

Fundacja Aktywizacja



SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE
ZA ROK 2020 (CoViD-19)

SPIS TREŚCI

1. Fundacja w roku 2020.....	5
2. Cel statutowy i cel strategiczny Fundacji.....	10
3. Projekty aktywizacji zawodowej i społecznej.....	11
3.1. Opis działań aktywizacji zawodowej i społecznej realizowanej w 2020 r.....	11
3.2. Projekty aktywizacji zawodowej i społecznej realizowane w 2020 r. w Oddziałach Fundacji .	22
4. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2020 r.	35
5. Rzecznictwo i federalizacja	37
6. Pozyskiwanie środków	46
7. Działalność gospodarcza	47
8. Działania promocyjne i informacyjne.....	48
8.1. Fundacja w mediach	48
8.2. Działania komunikacyjne	50
8.3. Działania badawcze.....	51
9. Pozostałe działania społeczne i integracja osób z niepełnosprawnościami	53
10. Wykaz Uchwał Zarządu przyjętych w 2020 r.	62
11. Wykaz kontroli przeprowadzonych w 2020 r.
12. Przychody	66
13. Kredyty i pożyczki	69
14. Spis ilustracji, tabeli i wykresów	70

Fundacja Aktywizacja

(do 16 września 2013 r. – Fundacja Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnym Ruchowo)

Siedziba: ul. Tytusa Chałubińskiego 9 lok. 9A, 02-004 Warszawa

REGON: 006229672; **NIP:** 527-13-11-973; **KRS:** 0000049694 (Fundacja ustanowiona aktem notarialnym w dniu 12 czerwca 1990 r.; wpisana do rejestru w dniu 25 września 1990 r.)

Tel. (+48) 225301850; **E-mail:** fundacja@aktywizacja.org.pl; **WWW:** <http://aktywizacja.org.pl>

OPP od 23 lipca 2004 r.; **Instytucja Szkoleniowa** (certyfikat 2.14/00263/2005); **Agencja Pośrednictwa Pracy** (certyfikat 947/1a); **Agencja Doradztwa Personalnego** (certyfikat 974/2)

Biuro Zarządu Fundacji Aktywizacja: ul. Narbutta 49/51, 02-529 Warszawa, tel. 22 654 75 51

Biuro Zarządu – Pion Finansów i Administracji: ul. Elektoralna 26, 00-892 Warszawa, tel. 22 530 18 50

Konto bankowe: 46 1240 5918 1111 0000 4907 3434; **Wpłaty 1% podatku:** 50 1240 5918 1111 0000 4910 6536

Władze Fundacji

Zarząd Fundacji

Prezes Zarządu

- Przemysław Żydok

Członkowie Zarządu:

- Sylwia Daniłowska – Wiceprezeska Zarządu
- Pavlina Suchankova – Wiceprezeska Zarządu
- Dariusz Gosk

Rada Fundacji

- Anna Cetnarowicz–Jutkiewicz – Wiceprzewodnicząca
- Ewa Gąsiorowska–Wirpszo – Przewodnicząca
- Przemysław Ignatowicz
- Łukasz Komuda*
- Adam Obtułowicz
- Piotr Stronkowski
- Elżbieta Zawistowska – Wiceprzewodnicząca

* Członek Rady Fundacji od 22 maja 2020 r.

Oddziały i filie Fundacji Aktywizacja

Oddział w Białymstoku	ul. Legionowa 28/601 15-281 Białystok	Tel. 85 679 26 65 E-mail: bialystok@aktywizacja.org.pl
Oddział w Bydgoszczy	ul. Jagiellońska 103 85-027 Bydgoszcz	Tel. 512 289 199 E-mail: bydgoszcz@aktywizacja.org.pl
Filia* w Gdańsku	ul. Heweliusza 11/1308A 80-890 Gdańsk	Tel. 504 098 034 E-mail: gdansk@aktywizacja.org.pl
Filia w Szczecinie	ul. Krasińskiego 10/26 71-443 Szczecin	Tel. 511 724 622 E-mail: szczecin@aktywizacja.org.pl
Oddział w Łodzi	ul. Mickiewicza 15A 90-443 Łódź	Tel. 42 237 55 19 E-mail: lodz@aktywizacja.org.pl
Filia w Lublinie	ul. Lubartowska 74A/36 20-094 Lublin	Tel. 506 942 037 E-mail: lublin@aktywizacja.org.pl
Oddział w Opolu	ul. Reymonta 14/79 45-066 Opole	Tel. 77 542 19 01 E-mail: opole@aktywizacja.org.pl
Filia w Katowicach	ul. Opolska 17/B4 lok. 209 40-084 Katowice	Tel. 504 098 815 E-mail: katowice@aktywizacja.org.pl
Filia we Wrocławiu	ul. Grabiszyńska 163/101 53-439 Wrocław	Tel. 504 098 710 E-mail: wroclaw@aktywizacja.org.pl
Oddział w Poznaniu	ul. Poznańska 62/101 60-853 Poznań	Tel. 789 204 182 E-mail: poznan@aktywizacja.org.pl
Oddział w Rzeszowie	Aleja Rejtana 10 35-310 Rzeszów	Tel. 17 742 17 63 E-mail: rzeszow@aktywizacja.org.pl
Filia w Krakowie	ul. Bociana 22A/L 12 31-213 Kraków	Tel. 504 098 322 E-mail: krakow@aktywizacja.org.pl
Oddział w Warszawie	ul. Tytusa Chałubińskiego 9/9A 02-004 Warszawa	Tel. 509 251 322 E-mail: warszawa@aktywizacja.org.pl

*W dalszej części Sprawozdania działania merytoryczne poszczególnych Filii włączone są do działań Oddziałów Fundacji.

1. Fundacja w roku 2020

Podobnie jak w ubiegłych latach Fundacja z powodzeniem pozyskiwała środki finansowe na realizację działań projektowych. Swoje projekty realizowała w oparciu o:

- standardy usług świadczonych przez Oddziały, obejmujące opisy jednostkowych usług, szczególnie istotnych w procesie aktywizacji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnościami, wraz ze wskazaniem dotyczącym realizacji danej usługi oraz wykazem dokumentacji i zasobów potrzebnych do wykonania usługi;
- wypracowany i wdrożony model zintegrowanego wsparcia, świadczonego w ramach Oddziałów.

Aby zachować wysoki standard świadczonych usług Fundacja zatrudniała wysoko wykwalifikowaną kadrę specjalistów z bogatą wiedzą i doświadczeniem w pracy z osobami z niepełnosprawnościami.

Pomimo CoViD-19 i konieczności realizowania swoich działań online, Fundacja w 2020 r. – dzięki standardom, własnemu modelowi wsparcia oraz wysokim kwalifikacjom personelu pracującego w Oddziałach i Filiach:

- udzieliła wsparcia dla **3.232 osób**, w tym **2.544 z orzeczoną niepełnosprawnością** (podział na stopnie niepełnosprawności odzwierciedla poniższa tabela);
- osiągnęła wysokie wskaźniki zatrudnieniowe – dzięki wsparciu Fundacji zatrudnienie znalazło **766 osób z niepełnosprawnościami**;
- zrealizowała **73.419 usług doradczych** (zawodowych, aktywizacyjnych, prawnych, psychologicznych);
- przeprowadziła **1.680 godzin szkoleń zawodowych oraz IT**.

ODDZIAŁ FUNDACJI	Stopień niepełnosprawności (liczba osób)			Ogółem
	znaczny	umiarkowany	lekki	
Oddział w Warszawie	26	189	38	253
Oddział w Białymstoku	36	215	119	370
Oddział w Bydgoszczy	46	287	84	417
Oddział w Opolu	37	206	87	330
Oddział w Łodzi	38	267	112	417
Oddział w Poznaniu	63	276	107	446
Oddział w Rzeszowie	14	210	87	311
Ogółem	260	1.650	634	2.544
		Osoby bez orzeczenia		688
		Osoby z otoczenia*		0
		RAZEM		3.232

* projekty poradnicze dla otoczenia osób z niepełnosprawnościami

Ważne wydarzenia w roku sprawozdawczym

Data	Rodzaj wydarzenia
1 stycznia – 31 grudnia	Koordinacja prac Grupy ON Inclusion 14-20.
1 stycznia – 31 grudnia	Udział Przemysława Żydoka w pracach Komitetu Monitorującego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.
1 stycznia – 31 grudnia	Współpraca Przemysława Żydoka z Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej, w tym: <ul style="list-style-type: none"> – udział w pracach Rady Dostępności i jej Grup Roboczych (ds. Certyfikacji, ds. Postępowania Skargowego oraz AccessTech); – uczestnictwo w spotkaniu zespołu PFRON ds. mechanizmu skargowego przy Radzie Dostępności; – uczestnictwo w posiedzeniach i spotkaniach (Partnerstwo na rzecz Dostępności; Program Współpracy Partnerskiej na lata 2020-2021).
1 stycznia – 31 grudnia	Współpraca Przemysława Żydoka z Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej, w tym: <ul style="list-style-type: none"> – wizyta u Pawła Wdówka, Sekretarza Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych; – udział w warsztatach na temat działania POWER 1.5 (projekty ryczałtowe związane z aktywizacją zawodową osób z niepełnosprawnościami) oraz w spotkaniu zespołu ds. kluczowego projektu dotyczącego deinstytucjonalizacji usług społecznych w POWER); – uczestnictwo w spotkaniach (m. in. zespołu kryzysowego przy Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej ws. domów pomocy społecznej).
20 stycznia	Udział Przemysława Żydoka w panelu eksperckim, dotyczącym indeksu stabilności organizacji społeczeństwa obywatelskiego.
24 stycznia	Udział Przemysława Żydoka w konferencji Ogólnopolskiej Federacji Organizacji Pozarządowych dotyczącej funduszy UE 2021-2027.
27 stycznia	Wystąpienie Justyny Szpilak – Dyrektorki Oddziału w Opolu – w telewizji TVP3 Opole w trakcie emisji reportażu „DROGOWSKAZ DO SPRAWNEJ WSPÓŁPRACY”.
1 lutego	„Gotowi na aktywność – reintegracja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnością.” (EFS), Działanie 8.1. – rozpoczęcie realizacji projektu regionalnego w Oddziale w Rzeszowie.
5 lutego	Anna Kałużna – Job Crafterka Oddziału w Opolu, Filia Wrocław – przeprowadziła szkolenie dla pracodawców na temat stereotypów dotyczących osób z niepełnosprawnościami, sposobów walki z tymi stereotypami, barier dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasad jobcraftingu.
12 lutego	„Aktywuj pracę” – rozpoczęcie projektu, w którym Fundacja, jako partner, bierze udział po raz kolejny.
17 lutego	Przedstawiciele Fundacji wzięli udział w spotkaniu w Urzędzie Miasta St. Warszawy w sprawie realizacji projektu <i>Easy Chances – Equal Work</i> .
24 lutego	Katarzyna Kędzior-Łątka – Dyrektorka Oddziału w Rzeszowie podpisała umowę z Urzędem Pracy Powiatu Krakowskiego o współpracy na rzecz osób z niepełnosprawnościami.
25 lutego	Udział Przemysława Żydoka w Kongresie Profesji i Zawodów Pomocowych.
26 lutego	Oddział w Bydgoszczy otrzymał grant z Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na wkład własny do projektu PFRON „Postaw na pracę”.
Kwiecień	Przeprowadzenie badań dotyczących sytuacji osób z niepełnosprawnościami w czasie pandemii koronawirusa – edycja I.
6 kwietnia	Spotkanie przedstawicieli organizacji pozarządowych w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej ws. możliwości wykorzystania EFS w celu zapewnienia bezpieczeństwa w DPS i innych instytucjach. Fundację reprezentował Przemysław Żydok.
6 kwietnia	Przemysław Żydok wziął udział w spotkaniu przedstawicieli samorządów z całej Polski ws. pandemii.

22 kwietnia	Agnieszka Sukiennik, Katarzyna Pospieszna i Kamil Stachowiak – przedstawiciele Oddziału w Poznaniu – poprowadzili spotkania LIVE na temat projektów „Gotowi do zmian II” i „Postaw na pracę”.
26 maja	Opublikowanie w Internecie wyników badań (edycja I) na temat: 1) „Praca a koronawirus. Czy osoby z niepełnosprawnościami tracą pracę?”; 2) „Praca a koronawirus. Co z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami?”.
27 maja	Wywiad z Kamilem Stachowiakiem w Radiu Poznań na temat realizowanych projektów oraz działalności prowadzonej w ramach TV Activi.
16 czerwca	Uroczyste obchody online 30-lecia istnienia Fundacji Aktywizacja.
4 lipca	Wywiad z Justyną Szpilak w opolskim Radiu Doxa na temat realizowanych projektów oraz pomocy osobom z niepełnosprawnościami w znalezieniu pracy w czasie pandemii.
27 lipca	Weronika Mierzejewska – przedstawicielka Oddziału w Warszawie – opublikowała na Facebooku film z cyklu „Okiem ekspertów Fundacji Aktywizacja”.
31 lipca	Oddział w Warszawie – jako pierwszy – nawiązał współpracę z Bankiem Santander; kolejno do współpracy dołączyły pozostałe Oddziały Fundacji.
18 sierpnia	Katarzyna Pospieszna – przedstawicielka Oddziału w Poznaniu – zorganizowała Targi Pracy dla uczestników projektów: „Gotowi do zmian II” i „Postaw na pracę”.
1 września	Mateusz Kotnowski – Dyrektor Oddziału w Łodzi podpisał kontrakt komercyjny z firmą Leroy Merlin na rekrutację pracowników do Leroy Merlin w Port Łódź.
15 września	Udział Przemysława Żydoka w posiedzeniu Zespołu ds. Funduszy oraz Zespołu ds. realizacji zadań publicznych i ekonomii społecznej.
19 września	Anna Dadura i Anna Kałużna – przedstawicielki Oddziału w Opolu –wzięły udział w Dniach Otwartych Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego we Wrocławiu.
22 września	Przedstawiciele Fundacji prowadzili panel podczas Konwentu tematycznego, organizowanego w ramach Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami.
23 września	Udział Przemysława Żydoka w spotkaniu Rady Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami.
24 września	Oddział w Opolu otrzymał wyróżnienie w kategorii „Instytucja”, przyznane przez Kapitułę Konkursu Lodołamacze 2020 Regionu dolnośląskiego, lubuskiego, opolskiego, śląskiego.
Październik	Przeprowadzenie badań dotyczących sytuacji osób z niepełnosprawnościami w czasie pandemii koronawirusa – edycja II.
5 października	Kamil Stachowiak prowadził spotkanie LIVE organizowane przez Pozarządowy Poznań na temat „Jak przenieść działania do sieci”.
6 października	Kamil Stachowiak nagrał materiał dla telewizji WTK o funkcjonowaniu Centrum Usamodzielnienia, które prowadzi Oddział w Poznaniu.
15 października	Katarzyna Kędzior-Łątka – Dyrektorka Oddziału w Rzeszowie podpisała umowę z Urzędem Marszałkowskim Województwa Podkarpackiego na realizację zadania publicznego „Organizacja staży i szkoleń zawodowych dla osób z niepełnosprawnościami”.
20 października	Oddział w Białymstoku zorganizował V Podlaski Konwent Osób z Niepełnosprawnościami.
20 października	Opublikowanie w Internecie wyników badań (edycja II) na temat: 1) „Praca a koronawirus. Czy osoby z niepełnosprawnościami tracą pracę?”; 2) „Praca a koronawirus. Co z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami?”.
24 października	Udział online przedstawicieli Fundacji w Kongresie Osób z Niepełnosprawnościami.
19 listopada i 26 listopada	Dariusz Gosk i Sebastian Czech z Agencji Zatrudnienia przeprowadzili, w ramach projektu „Dostępność szansą dla biznesu” dla Konfederacji Lewiatan, dwa webinaria na temat dostępności.
19 listopada	Magdalena Kowerska i Weronika Mierzejewska – przedstawicielki Oddziału w Warszawie – przeprowadziły szkolenia dla pracodawców na temat stereotypów dotyczących osób z niepełnosprawnościami, sposobów walki z tymi stereotypami, a także dobrych praktyk w zakresie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.
26 listopada – 27 listopada	Oddział w Białymstoku zorganizował na platformie Zoom dwudniowe Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami.

2 grudnia	Wprowadzenie interaktywnego narzędzia prezentującego wyniki badania „Skuteczna aktywizacja. Barometr satysfakcji z pracy i jej oddziaływania na życie społeczno-zawodowe”.
3 grudnia	Przeprowadzenie po raz pierwszy w Polsce badania osób z niepełnosprawnościami pod nazwą „Skuteczna aktywizacja. Barometr satysfakcji z pracy i jej oddziaływania na życie społeczno-zawodowe”.
3 grudnia	Oddział w Warszawie uruchomił na Facebooku cykl filmików „Bardziej Aktywni” o beneficjentach projektów Oddziału, którzy rozpoczęli pracę w okresie pandemii.
4 grudnia – 19 grudnia	Daria Szmigiel, Martyna Zakrzewska i Edyta Dyrka – przedstawicielki Oddziału w Łodzi – przeprowadziły, dla studentów z niepełnosprawnościami z Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie szkolenia z zakresu akademii biznesu i <i>personal employer branding</i> .
7 grudnia	Oddział w Łodzi zdobył certyfikat Organizacji Przyjaznej Wolontariatowi, przyznany przez Narodowy Instytut Wolności.
8 grudnia	Oddział w Bydgoszczy zorganizował Mikołajkowe Targi Pracy online.
15 grudnia	Oddział w Białymstoku, z okazji Międzynarodowego Dnia Osób z Niepełnosprawnościami, współorganizował konferencję pod hasłem: „Odbudujmy lepszy świat”.

Najważniejsze sfery działalności pożytku publicznego:

- działalność na rzecz osób z niepełnosprawnościami;
- działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- działalność charytatywna (1%).

Działalność nieodpłatna pożytku publicznego

Fundacja prowadzi działalność nieodpłatną pożytku publicznego poprzez realizowane projekty. Środki z 1% podatku od osób fizycznych oraz darowizn przeznacza na wkład do realizowanych projektów, dotyczących osób z niepełnosprawnościami oraz refundację kosztów zakupu leków, środków opatrunkowych i sprzętu rehabilitacyjnego (wpłaty dedykowane imiennie beneficjentom Fundacji, według celu szczegółowego).

Działalność odpłatna pożytku publicznego

Fundacja nie prowadzi działalności odpłatnej pożytku publicznego.

Działalność gospodarcza

Rok 2020 to kolejny okres rozwoju działalności gospodarczej jako istotnego elementu realizacji zadań Fundacji. Przychody netto z działalności gospodarczej w 2020 r. wyniosły **276 133,31 zł**.

Szczegółowe informacje dotyczące prowadzonych w okresie sprawozdawczym działań znajdują się w części „Działalność gospodarcza”.

Informacja o sposobie wydatkowania środków pochodzących z 1% podatku od osób fizycznych

Wpłaty z 1% podatku za rok 2019 na OPP oraz darowizn od osób fizycznych, otrzymane w roku 2020, zostały przekazane na:

- refundację kosztów zakupu leków, środków opatrunkowych i sprzętu rehabilitacyjnego **4.129,90 zł**;
- wkład własny do realizowanych projektów dotyczących osób z niepełnosprawnościami **5.932,40 zł**.

Osoby zatrudnione w Fundacji

JEDNOSTKA FUNDACJI	Liczba osób zatrudnionych na etacie	Liczba umów zleceń	Liczba umów o dzieło	Ogółem
Oddział w Warszawie	15	2	0	17
Oddział w Białymstoku*	14	31	0	45
Oddział w Bydgoszczy	15	12	0	27
Oddział w Opolu	15	12	0	27
Oddział w Łodzi*	19	11	0	20
Oddział w Poznaniu	15	14	0	29
Oddział w Rzeszowie	16	5	0	21
Biuro Zarządu*	36	12	1	49
Ogółem	145*	99	1	245

Wolontariat, staże i praktyki

W roku 2020 Fundacja współpracowała z **236** wolontariuszami, **77** praktykantami i **108** stażystami, którzy byli zaangażowani w różnego typu działania wspierające Fundację (organizacja spotkań integracyjnych dla beneficjentów, wsparcie dla beneficjentów podczas uczestnictwa w działaniach np. asystentura, pomoc w pracach biurowych, pracach administracyjnych oraz ewaluacji działań, pomoc w działaniach promocyjnych w projektach).

ODDZIAŁY FUNDACJI	Liczba wolontariuszy
Oddział w Warszawie	46
Oddział w Białymstoku	41
Oddział w Bydgoszczy	40
Oddział w Łodzi	38
Oddział w Opolu	35
Oddział w Poznaniu	14
Oddział w Rzeszowie	22
Ogółem	236

W 2020 r., w ramach realizowanych projektów, Fundacja skierowała na staż **133** osoby.

*4 osoby na urloпах wychowawczych lub rodzicielskich: 1 w Białymstoku, 1 w Łodzi oraz 2 w Biurze Zarządu

2. Cel statutowy i cel strategiczny Fundacji

Cel statutowy:

Usamodzielnienie i poprawa jakości życia osób z niepełnosprawnościami poprzez zintegrowane działania aktywizacyjne, zmianę postaw otoczenia oraz wykorzystanie technologii informacyjno-komunikacyjnych.

Cel strategiczny:

Wzmocnienie potencjału Fundacji jako instytucji kreującej i realizującej politykę państwa wobec osób z niepełnosprawnościami.

Cele, statutowy oraz strategiczny, realizowane były poprzez projekty:

- a) aktywizacji zawodowej i społecznej,
- b) dotyczące kompetencji IT,
- c) badawczo-rozwojowe,
- d) rzecznicze.

W ramach projektów prowadzono następujące działania:

1. **szkolenia** – programy edukacyjne w systemach stacjonarnym, zdalnym (*e-learning*) i mieszanym (*blended learning*) w zakresie: informatyki (obsługa komputera, Internetu, programów graficznych i inne), nauki języków obcych, przedsiębiorczości, pracy administracyjno-biurowej, umiejętności społecznych i prawa,
2. świadczenie bezpośredniej pomocy osobom z niepełnosprawnościami (**poradnictwo**), w szczególności w zakresie informacyjnym, rehabilitacyjnym, zawodowym, organizacyjnym, psychologicznym i prawnym poprzez **doradztwo** – konsultacje (wraz z zajęciami warsztatowymi) zawodowe (w tym aktywizacyjne), prawne i psychologiczne,
3. **pośrednictwo pracy** – Agencja Zatrudnienia (nr rejestru 947/1a z 2004 r.) pomagała osobom z niepełnosprawnościami pozyskać zatrudnienie, a pracodawcom wyszukać odpowiednich pracowników,
4. prowadzenie badań i analiz,
5. tworzenie i prowadzenie portali i serwisów internetowych,
6. współpraca z instytucjami publicznymi, samorządowymi i branżą IT oraz innymi podmiotami w zakresie realizacji celu statutowego,
7. współpraca z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami w zakresie wymienionym w celach działania Fundacji,
8. rzecznictwo.

3. Projekty aktywizacji zawodowej i społecznej

W roku 2020 w siedmiu Oddziałach Fundacji, które obejmują zasięgiem cały kraj, prowadzone były działania w obszarze aktywizacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami.

Rysunek 1. Usługi realizowane w Oddziałach Fundacji

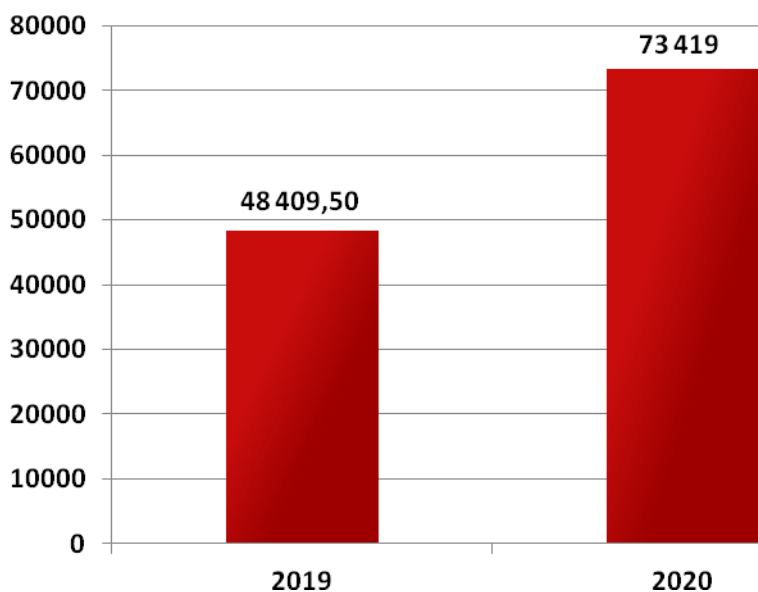
Pęstaw na pracę



3.1. Opis działań aktywizacji zawodowej i społecznej realizowanej w 2020 r.

Doradztwo zawodowe, prawne, psychologiczne i aktywizacyjne

Doradztwo zawodowe, w tym aktywizacyjne, prawne i psychologiczne, realizowane było w formie indywidualnych konsultacji oraz zajęć warsztatowych.

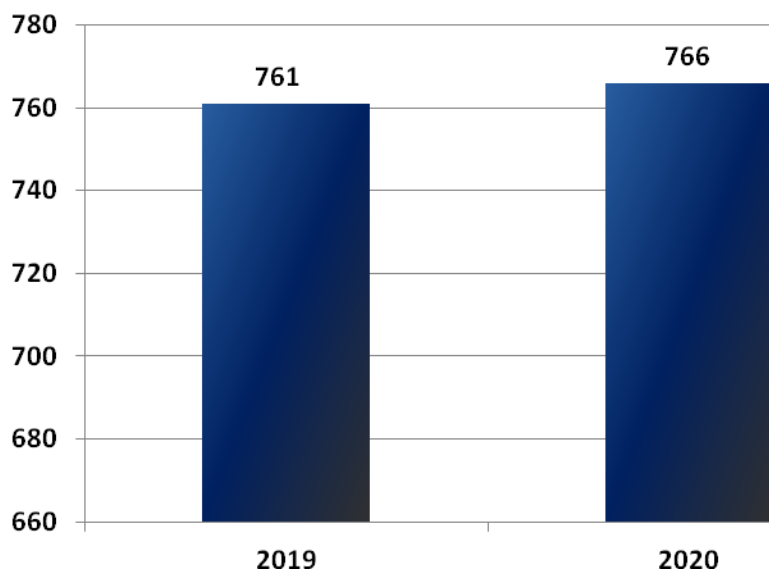


Wykres 1. Porównanie liczby konsultacji doradczych w latach 2019-2020 (konsultacje doradcy zawodowego, prawnika, psychologa, doradcy ds. aktywizacji)

Pośrednictwo pracy

Działania pośrednictwa pracy obejmują pomoc osobie z niepełnosprawnością w znalezieniu pracy, współpracę z pracodawcami i wsparcie ich w procesie zatrudniania pracowników z niepełnosprawnościami.

W 2020 r. dzięki działalności Agencji Zatrudnienia w siedmiu Oddziałach Fundacji (Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa), zatrudnienie podjęło **766** beneficjentów z terenu całej Polski (na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych).

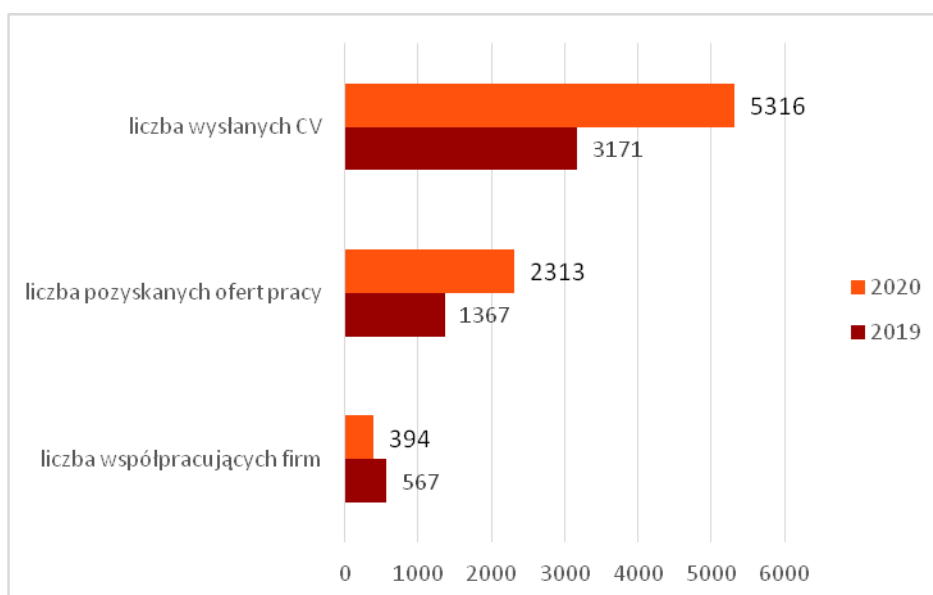


Wykres 2. Porównanie działań Agencji Zatrudnienia w latach 2019-2020 (liczba beneficjentów z niepełnosprawnościami, którzy dzięki niej podjęli pracę)

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 r. specjaliści ds. pośrednictwa pracy pozyskali **2313** nowych ofert pracy w różnych branżach (zdecydowaną większość stanowiły oferty pracy na cały etat).

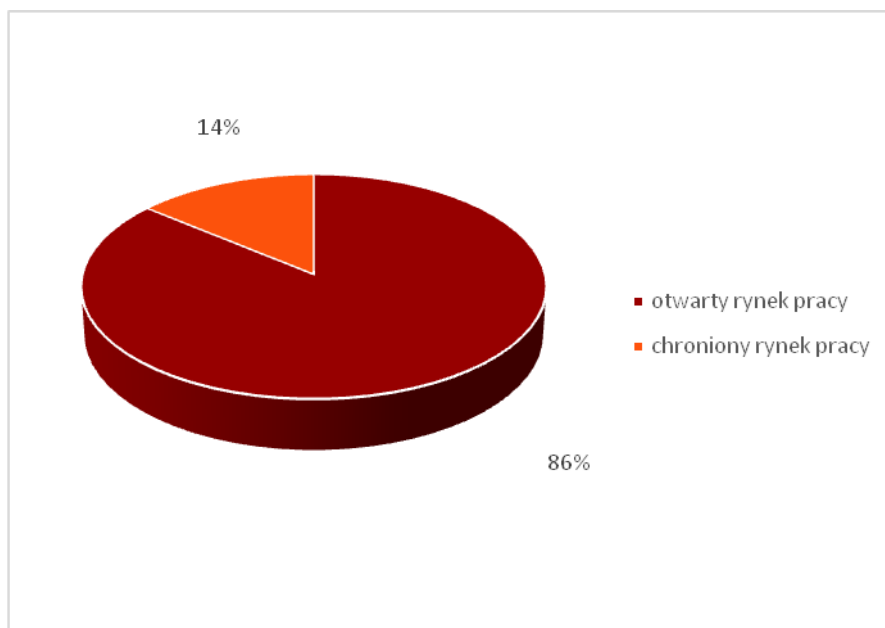
Pracownicy promowali ofertę biura pośrednictwa pracy wśród firm/organizacji/institucji. Nawiązano współpracę z **394** firmami, instytucjami bądź organizacjami poszukującymi pracowników.

W odpowiedzi na ogłoszenia rekrutacyjne do pracodawców zostało wysłanych **5316** dokumentów aplikacyjnych (CV i listy motywacyjne) osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy.



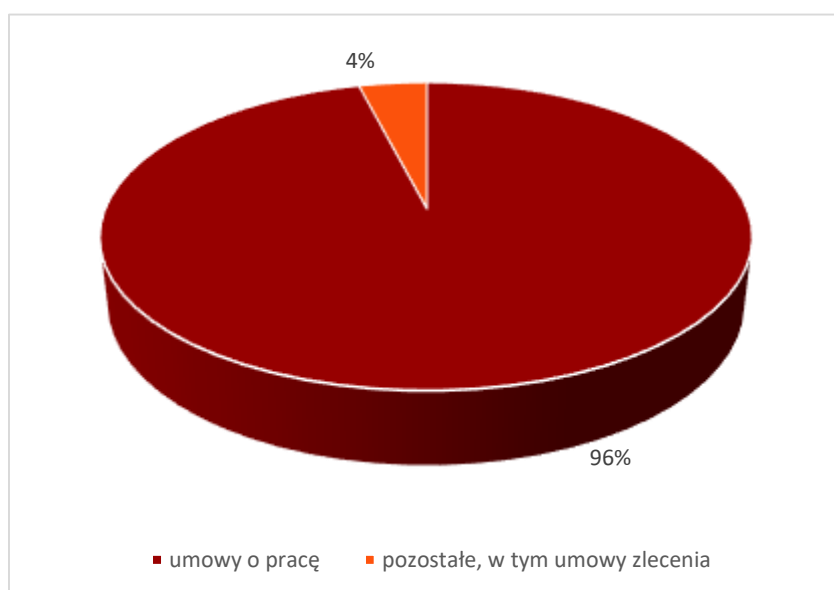
Wykres 3. Zestawienie działań w zakresie pośrednictwa pracy

W 2020 r. spośród **766** osób zatrudnionych – **657** zostało zatrudnionych na otwartym, a **109** osób na chronionym rynku pracy.



Wykres 4. Zatrudnienie w podziale na rodzaj rynku pracy

W 2020 r. spośród **766** osób – **738** zostało zatrudnionych na podstawie umów o pracę, a **28** na podstawie umów cywilno-prawnych.



Wykres 5. Zatrudnienie w podziale na rodzaje umów

Poza standardowymi stanowiskami pracy, takimi jak:

- > pracownik sprzątający,
- > pracownik gospodarczy,
- > pracownik ochrony,
- > pracownik administracyjno – biurowy,
- > sprzedawca/kasjer,
- > pracownik produkcji,
- > pracownik restauracji,
- > magazynier,
- > listonosz,

w 2020 r. beneficjenci Fundacji zostali zatrudnieni na stanowiskach:

- specjalista HR,
- specjalista IT,
- specjalista ds. logistyki,
- specjalista ds. kadr i płac,
- geodeta,
- programista,
- księgowy,
- doradca zawodowy,
- specjalista ds. reklamy i marketingu.

Szkolenia

Fundacja realizuje szkolenia z zakresu obsługi komputera i Internetu, obsługi programów graficznych, przedsiębiorczości, pracy administracyjno–biurowej, a także szkolenia psychoedukacyjne i prawne. Szkolenia przeprowadzane są w różnych formach stacjonarnej, zdalnej (*e-learningowej*) i mieszanej (*blended learning*).

Szkolenia stacjonarne

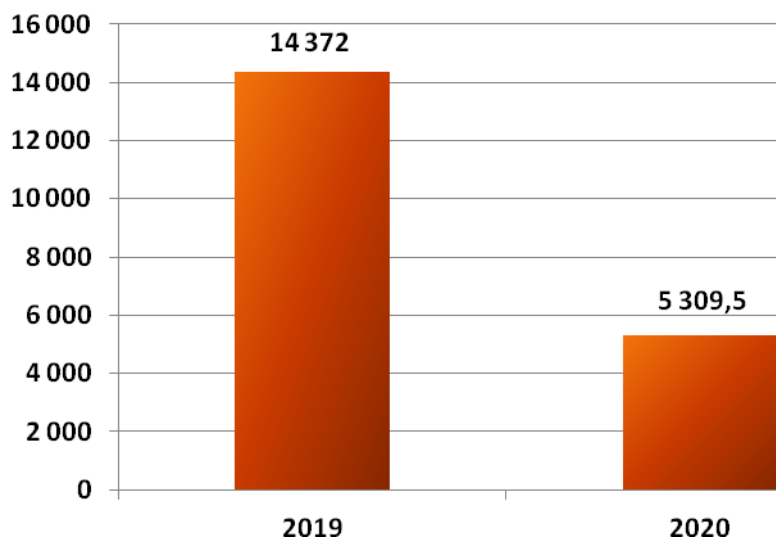
W ramach działań szkoleniowych, realizowanych przez Fundację w 2020 r., zostały przeprowadzone m.in.:

- **szkolenia umiejętności komputerowych** (poziom podstawowy i zaawansowany)
 - obsługa komputera i Internetu – poziom I,
 - obsługa komputera i Internetu – poziom II,
 - pakiet programów Microsoft Office: Word, Excel, Power Point, Access,
 - przygotowanie do zdobycia certyfikatu ECDL,
 - tworzenie stron internetowych w języku HTML i CSS.
- **szkolenia zawodowe**
 - profesjonalny pracownik administracyjno-biurowy,
 - bądź przedsiębiorczy,
 - rachunkowość, rozliczanie i sprawozdawczość w projektach finansowanych ze środków Funduszy Strukturalnych,
 - III Sektor Twoją Szansą,
 - od pomysłu do projektu – pozyskiwanie środków z funduszy strukturalnych od podstaw,
 - język angielski – poziom I, poziom II,
 - język niemiecki – poziom I, poziom II.
- **warsztaty umiejętności społecznych/zawodowych**
 - trening aktywnej metody poszukiwania pracy,
 - trening asertywności,
 - trening autoprezentacji – prezentacja swojej firmy,
 - trening autoprezentacji – wizaż i stylizacja,
 - trening efektywnej komunikacji,
 - trening kreatywności,
 - trening kreatywności z elementami autocoachingu,
 - trening mediacji i negocjacji,
 - trening motywacji i skutecznej realizacji celów,
 - trening radzenia sobie ze stresem,
 - trening rozwoju osobistego.
- **seminaria prawne**
 - aspekty prawne zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej,

- praktyczne prawo,
- prawa kobiet z niepełnosprawnością,
- prawa konsumenckie,
- prawa osób z niepełnosprawnościami (edukacja, praca, rehabilitacja, itp.),
- prawa pacjenta,
- prawo pracy dla osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Warsztaty usamodzielniania się w sieci**

➤ **Środowiskowe grupy wsparcia**



Wykres 6. Liczba godzin szkoleń, warsztatów i seminariów w latach 2019-2020

W ramach realizowanych projektów w Oddziale w Warszawie zorganizowano i przeprowadzono szereg szkoleń dedykowanych, przygotowanych dla beneficjentów o specjalnych potrzebach.

Prawidłowe zorganizowanie specyficznych szkoleń wymagało dostosowania ich programów do poziomu grupy oraz odpowiednio wyposażonej sali.

W przypadku indywidualnych uczestników programy dostosowano do oczekiwań każdej z osób.

DATA SZKOLENIA	NAZWA SZKOLENIA / KURSU	LICZBA OSÓB	LICZBA GODZIN	SPECYFIKA GRUPY
13 lipca – 3 sierpnia	Pracownik administracyjno-biurowy	7	26	Szkolenie adresowane było do osób z niepełnosprawnościami, objętych wsparciem projektu „Aktywuj Pracę”. Szkolenie z uwagi na sytuację pandemiczną wymagało dostosowania treści programowych do formuły online oraz umiejętności uczestników w zakresie korzystania z ICT.
17 – 21 sierpnia	IT w rekrutacji	8	30	Osoby z niepełnosprawnością ruchową oraz chorobami neurologicznymi, układu moczowo-płciowego, narządu głosu i psychicznymi.
7–8 oraz 14-15 września	Finanse na Warsztacie	8	24	Osoby z niepełnosprawnością ruchową oraz chorobami m.in. neurologicznymi i psychicznymi.

11 września	Komunikacja i współpraca w zespole	8	8	Osoby z niepełnosprawnością ruchową oraz chorobami neurologicznymi, układu moczowo-płciowego, narządu głosu i psychicznymi.
23 września	Komunikacja i współpraca w zespole	10	8	Osoby z niepełnosprawnością ruchową oraz chorobami wzroku, neurologicznymi, psychicznymi i układu pokarmowego.
29 września	Komunikacja i współpraca w zespole	11	8	Osoby z niepełnosprawnością ruchową oraz zaburzeniami rozwojowymi, psychicznymi, układu pokarmowego i oddechowego.
7 października	Komunikacja i współpraca w zespole	6	8	Osoby z niepełnosprawnością ruchową oraz chorobami psychicznymi.
11 – 26 listopada	IT w rekrutacji	5	35	Osoby z niepełnosprawnością ruchową oraz chorobami psychicznymi, układu pokarmowego i oddechowego.
5 – 20 grudnia	Maraton przedsiębiorczości	15	30	Studenci Uniwersytetu Rolniczego w Krakowie (Inkubator Przedsiębiorczości)

Szkolenia zewnętrzne i dofinansowanie edukacji formalnej

W ramach realizacji projektów:

1. Zadanie zleczone konkursu 1/2016 „Gotowi do zmian II” – Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa (projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych);
2. Zadanie publiczne konkursu 1/2017 „Praca – Integracja” – Bydgoszcz, Warszawa (projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych);
3. Zadanie zleczone konkursu 1/2018 „Postaw na pracę” – Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Warszawa (projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych);
4. Gotowi na aktywność – reintegracja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnością – Rzeszów (projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego).

Fundacja pokryła lub dofinansowała koszty specjalistycznych szkoleń dla osób z niepełnosprawnościami, których sama nie posiada w ofercie. Szkolenia dla 81 beneficjentów z terenu całej Polski dostosowano do ich potrzeb edukacyjnych i planów zawodowych tak, aby mogli podjąć pracę, przekwalifikować się lub założyć działalność gospodarczą.

Beneficjenci uczestniczyli w następujących szkoleniach i kursach:

Nazwa szkolenia/kursu	Oddział Fundacji Aktywizacja	Liczba osób	Liczba godzin	RAZEM godzin
Rejestratorka medyczna	Oddział w Białymstoku	3	30	90
Rejestratorka medyczna_2	j. w.	3	30	90
Excel – poziom średniozaawansowany	Oddział w Bydgoszczy	1	24	24
Profesjonalna obsługa klienta	j. w.	4	16	64
Kwalifikowany Pracownik Ochrony	j. w.	2	245	490
Kurs kelnerski	j. w.	1	16	16
Kadry i płace – poziom podstawowy	j. w.	2	64	128
Adobe Illustrator	j. w.	1	24	24
Google Analytics	j. w.	1	7	7

Kurs archiwalno-kancelaryjny	j. w.	1	32	32
Pracownik administracyjno-biurowy z obsługą MS Office	j. w.	2	32	64
CorelDraw – grafika wektorowa – operacje podstawowe	Oddział w Łodzi	1	14	14
Kurs florystyczny podstawowy	j. w.	1	60	60
Kurs fotograficzny – poziom średniozaawansowany	j. w.	1	15	15
Podstawy fotografii	j. w.	1	20	20
Budżetowanie w przedsiębiorstwie	j. w.	1	12	12
Kurs na wózek specjalizowany – ładunek podnoszony wraz z operatorem uprawnienia I WJO	j. w.	1	45	45
Tworzenie i prowadzenie sklepu internetowego	j. w.	1	30	30
AutoCAD podstawy	j. w.	1	14	14
VLOS Basic	j. w.	1	18	18
Lifting rzęs	j. w.	1	10	10
Business English	j. w.	1	23	23
Business English 2	j. w.	1	22	22
AutoCad-poziom podstawowy	j. w.	1	24	24
Facebook-funkcjonalność	j. w.	1	6	6
Układy klimatyzacji zawierające więcej niż 3 kg czynnika – państwowe uprawnienia UDT	j. w.	1	16	16
Manager gastronomii	j. w.	1	42,5	42,5
ECDL PROFILE DIGCOMP 6	Oddział w Opolu	2	50	100
ECDL PROFILE DIGCOMP 6_2	j. w.	1	50	50
Kwalifikacja wstępna przyśpieszona na przewóz rzeczy	j. w.	1	140	140
Kurs kancelaryjno- archiwalny I stopnia	j. w.	3	32	96
Kurs kancelaryjno- archiwalny I stopnia_2	j. w.	4	32	128
Kwalifikowany pracownik ochrony	j. w.	1	254	254
E-commerce, obsługa sklepów internetowych od A do Z	j. w.	3	50	150
Terapia Narzędziowa Tkanek Miękkich	Oddział w Poznaniu	1	24	24
Rejestrator Medyczny	j. w.	3	30	90
Rejestrator Medyczny_2	j. w.	2	30	60
Kadry i Płace	j. w.	1	30	30
ECDL	j. w.	1	42	42
Pracownik obsługi biurowej	Oddział w Rzeszowie	9	100	900
Tworzenie stron WWW	j. w.	2	25	50
Operator wózka jezdniowego uprawnienia UDT	j. w.	1	30	30
Specjalista MS Excel	j. w.	1	25	25
Kurs SOCIAL MEDIA MARKETING	Oddział w Warszawie	2	14	28
Kurs SOCIAL MEDIA MARKETING_2	j. w.	1	14	14
Szkolenie online – Certyfikat Tester Oprogramowania	j. w.	1	26	26
kurs HTML5/CSS-poziom zaawansowany	j. w.	1	20	20
Kurs wizażu	j. w.	1	32	32
Szkolenie strzeleckie	j. w.	1	8	8
Kurs SOCIAL MEDIA MARKETING_3	j. w.	1	14	14
RAZEM:		81	1.963,	3.711,

Szkolenia *e-learningowe*

Fundacja oferuje swoim beneficjentom dostęp do bezpłatnych szkoleń *e-learningowych*. W ofercie znajduje się **70** szkoleń zawodowych i komputerowych, umieszczonych na platformie edukacyjnej, działającej pod adresem <http://aktywizacja.edu.pl/>.

Kategorie kursów:

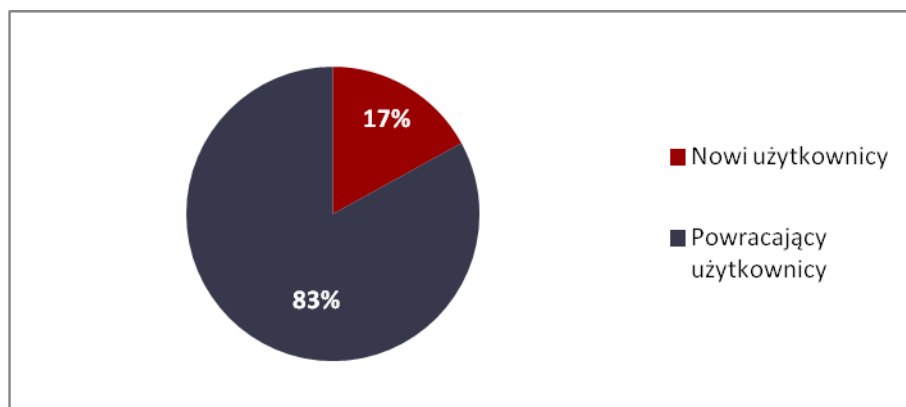
- > **Niepełnosprawność**
 - > Promocja zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami
 - > Jak skutecznie szukać pracy?
 - > Dofinansowanie do wynagrodzeń osób z niepełnosprawnościami
 - > Współpraca z osobami z niepełnosprawnościami
 - > Przystosowanie stanowiska i środowiska pracy osoby z niepełnosprawnością
- > **Biznes**
 - > Zakładanie i prowadzenie spółdzielni socjalnej
 - > Wprowadzenie do SEM/SEO
 - > Księgowość małej firmy
 - > Podstawy e-handlu
 - > Zakładanie i prowadzenie własnej firmy
 - > Zarządzanie małą firmą
 - > Podstawy Technologii Internetowych
 - > Podstawy marketingu w Internecie
- > **Komunikacja**
 - > Pracownik administracyjno-biurowy
- > **Studium Projektowania Graficznego i Multimedków**
 - > *Adobe Illustrator CS 5.5*
 - > *Adobe Photoshop CS 5.5*
 - > *Adobe InDesign CS 5.5*
 - > *Adobe Flash CS 5.5*
 - > *Adobe Acrobat*
 - > Podstawy przekazu wizualnego
 - > Typografia
 - > Liternictwo
 - > Kompozycja
 - > Fotografia część 1
 - > Fotografia część 2
- > **Grafika Komputerowa**
 - > *Adobe Flash CS3*
 - > *Adobe Dreamweaver CS3*
 - > *Adobe Photoshop CS2*
 - > *Adobe Illustrator CS2*
 - > *Adobe InDesign CS2*
 - > *Adobe Photoshop CS5 poziom podstawowy*
 - > *Adobe Illustrator CS5 poziom podstawowy*
 - > *Corel Draw X7 poziom podstawowy*
- > **ECDL**
 - > *ECDL 2003 – Poziom podstawowy*
 - o Moduł 1 – Podstawy technik informatycznych
 - o Moduł 2 – Użytkowanie komputerów

- Moduł 3 – Przetwarzanie tekstów
- Moduł 4 – Arkusze kalkulacyjne
- Moduł 5 – Bazy danych
- Moduł 6 – Grafika menedżerska i prezentacyjna
- Moduł 7 – Usługi w sieciach informatycznych
- *ECDL 2003 – Poziom zaawansowany*
 - Moduł 1 – MS Word dla zaawansowanych
 - Moduł 2 – MS Excel zastosowanie w księgowości i analizach finansowych
 - Moduł 3 – MS Access dla zaawansowanych
 - Moduł 4 – MS PowerPoint dla zaawansowanych
- *ECDL BASE 2010*
 - Moduł 1 – Podstawy pracy z komputerem
 - Moduł 2 – Podstawy pracy w sieci
 - Moduł 3 – Przetwarzanie tekstów
 - Moduł 4 – Arkusze kalkulacyjne
- **Zdrowie**
 - Korzystanie z systemu opieki zdrowotnej
 - Prowadzenie zdrowego trybu życia
 - e-recepta
- **Edukacja**
 - Tworzenie zasobów informacyjnych i dzielenie się nimi
 - Zdobywanie nowych kwalifikacji i uczenie się przez Internet
- **Finanse**
 - Kupowanie taniej i zarabianie online
 - Zarządzanie swoimi finansami
- **Odpoczynek i hobby**
 - Moduł 1 – Podstawy pracy z komputerem
 - Rozwijanie swoich zainteresowań/hobby
 - Spędzanie wolnego czasu
- **Relacje z bliskimi**
 - Zarządzanie swoim wizerunkiem i informacjami o sobie
 - Dbanie o prywatność
 - Utrzymywanie stosunków towarzyskich
 - Wypełnianie obowiązków rodzicielskich
- **Religia i sprawy duchowe**
 - Zaspokajanie potrzeb duchowych/religijnych
- **Sprawy codzienne**
 - Robienie zakupów online
 - Planowanie przejazdów i podróży (np. zakup biletów)
 - Załatwianie spraw urzędowych bez wychodzenia z domu
- **Zaangażowanie obywatelskie**
 - Uczestniczenie w życiu politycznym
 - Uczestniczenie w życiu obywatelskim i społecznym
 - Zdobywanie wiedzy o gminie, kraju, świecie

➤ Praca i rozwój zawodowy

- Podnoszenie kwalifikacji zawodowych/rozwój zawodowy
- Znajdowanie pracy

W 2020 r. z bezpłatnych szkoleń *e-learningowych* skorzystały **1563** osoby. Szkolenia te stanowiły niezależną formę nauki, bądź też uzupełnienie nauki w formie stacjonarnej (*blended learning*). Użytkownicy najchętniej korzystali ze szkoleń: Promocja zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, Podstawy e-handlu, Wprowadzenie do SEM/SEO, Księgowość małej firmy, Zarządzanie małą firmą, *Adobe Photoshop*, *Adobe Illustrator*, *ECDL podstawy*.



Wykres 7. Podział użytkowników platformy *e-learningowej*

Tabela 1. Podział nowych uczestników kursów *e-learningowych* na Oddziały, według liczby wejść na platformę.

ODDZIAŁ FUNDACJI	Liczba wejść
Oddział w Warszawie	155
Oddział w Poznaniu	69
Oddział w Łodzi	71
Oddział w Rzeszowie	56
Oddział w Białymstoku	30
Oddział w Opolu	44
Oddział w Bydgoszczy	45
Ogółem	470

Tabela 2. Liczba godzin szkoleń, warsztatów oraz seminariów w Oddziałach Fundacji

Szkolenia stacjonarne	Liczba godzin w Oddziale w							
	Warszawie	Białymstoku	Bydgoszczy	Opolu	Łodzi	Poznaniu	Rzeszowie	RAZEM
Szkolenia umiejętności komputerowych – podstawowe	65	100	205	0	100	100	0	570
Szkolenia umiejętności komputerowych – zaawansowane	0	0	0	0	0	0	50	50
Szkolenia zawodowe	0	760	0	50	50	0	200	1.060
Warsztaty Umiejętności Społecznych	311	821	412	280	476	273	406	2.979
Warsztaty usamodzielniania się	0	0	0	0	0	380,5	0	380,5
Środowiskowe grupy wsparcia	0	40	0	0	0	0	0	40
Warsztaty Umiejętności Zawodowych	0	160	0	0	0	0	70	230
RAZEM	376	1.881	617	330	626	753,5	726	5.309,50

3.2. Projekty aktywizacji zawodowej i społecznej realizowane w 2020 r. w Oddziałach Fundacji

W 2020 r. w Oddziałach Fundacji realizowanych było **13** projektów. Wykaz projektów znajduje się poniżej w podziale na:

- 1) **zakończone** – projekty, które rozpoczęto przed 2020 r. i zakończono w okresie sprawozdawczym,
- 2) **rozpoczęte i zakończone** – projekty rozpoczęte i zakończone w okresie sprawozdawczym,
- 3) **rozpoczęte** – projekty, których realizacja zakończy się po okresie sprawozdawczym,
- 4) **kontynuowane** – projekty, które rozpoczęto przed 2020 r., a ich realizacja zakończy się po okresie sprawozdawczym.

NOWY START – program aktywnej integracji społeczno-zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym		Projekt zakończony	
Grantodawca	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020	Budżet projektu łącznie	1.252.261,95
		Budżet w 2020 r.	175.322,92
Jednostka realizująca projekt	Oddział Fundacji Aktywizacja w Białymstoku w partnerstwie z firmą CONSTANS GROUP Sp. z o.o.	Planowana liczba uczestników	80
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2020 r.	89
Okres realizacji projektu	1 grudnia 2017 – 31 stycznia 2020		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu			
Oś priorytetowa VII <i>Poprawa spójności społecznej, Działanie 7.1. Rozwój działań aktywnej integracji</i>			
Numer konkursu	-	Numer umowy	UDA-RPPD.07.01.00-20-0133/16-00
Koordinator / Kierownik projektu	Joanna Roszko		
Krótki opis projektu			
Cel główny: zwiększenie aktywności zawodowej i reintegracja społeczna			
Beneficjenci: osoby z terenu miasta Białystok, powiatów: białostockiego, hajnowskiego i sokólskiego, doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego z powodu sprawowania opieki nad osobą zależną i bezrobocia			
Główne działania:			
1. Indywidualne ścieżki reintegracji.			
2. Wsparcie kompetencji osobistych i społecznych.			
3. Wsparcie kompetencji zawodowych.			
4. Wsparcie umiejętności poszukiwania pracy.			
5. Wsparcie zatrudnienia.			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 2 , w tym:		Liczba uczestników projektu 89 , w tym:	
Biuro Zarządu	0	Oddział w Białymstoku	89
Oddział w Białymstoku	0		
Umowy cywilno-prawne	2		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2020 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, objętych wsparciem w programie		80/89	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

VII Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami			Projekt rozpoczęty i zakończony
Grantodawca	Miasto Białystok	Budżet projektu łącznie	11.850,00
		Budżet w 2020 r.	11.850,00
Jednostka realizująca projekt	Oddział Fundacji Aktywizacja w Białymstoku	Planowana liczba uczestników	100
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2020 r.	224
Okres realizacji projektu	1 września 2020 – 30 listopada 2020		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu -			
Numer konkursu	475/20	Numer umowy	12/2020
Koordinator / Kierownik projektu		Justyna Fiedorowicz	
Krótki opis projektu			
Cel główny: zwiększenie aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami poprzez zapewnienie dostępu do ofert pracy, uwzględniających ich kwalifikacje, możliwości oraz ograniczenia zdrowotne			
Beneficjenci: osoby z niepełnosprawnościami oraz osoby pozostające bez zatrudnienia			
Główne działania: Organizacja VII Targów Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 4 , w tym:		Liczba uczestników projektu: 224 , w tym:	
Biuro Zarządu	0	Oddział w Białymstoku	224
Oddział w Białymstoku	0		
Umowy cywilno-prawne	4		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2020 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób, które wzięły udział na Targach		100/224	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

Bezpieczne WTZ i rehabilitacja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnościami			Projekt rozpoczęty i zakończony
Grantodawca	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Budżet projektu łącznie	55.188,00
		Budżet w 2020 r.	51.534,58
Jednostka realizująca projekt	Biuro Zarządu – Pion Finansów i Administracji	Planowana liczba uczestników	-
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2020 r.	-

Okres realizacji Projektu	1 października 2020 – 31 grudnia 2020	
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu	Działanie 2.8 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	
Numer konkursu -	Numer umowy	UEB/000063/07/D
Koordinator / Kierownik projektu	Pavlina Suchankova	
Krótki opis projektu		
Cel główny: ograniczenie rozprzestrzeniania się wirusa COVID-19		
Beneficjenci: osoby z niepełnosprawnościami i pracownicy zaangażowani w bezpośrednią pracę z osobami z niepełnosprawnościami w sytuacji zagrożenia COVID-19		
Główne działania:		
1. Warsztaty Terapii Zajęciowej		
2. Rehabilitacja społeczno-zawodowa		
Dane o wykonawcach i uczestnikach		
Liczba pracowników realizujących projekt: 2 , w tym:	Liczba uczestników projektu: -, w tym:	
Biuro Zarządu	2	
Umowy cywilno-prawne	0	
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2020 r.	(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie	-	
Kryteria strategiczne dla projektu		
-		

Bezpieczne WTZ i rehabilitacja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnościami			Projekt rozpoczęty i zakończony
Grantodawca	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Budżet projektu łącznie	46.116,00
		Budżet w 2020 r.	42.455,15
Jednostka realizująca projekt	Biuro Zarządu - Pion Finansów i Administracji	Planowana liczba uczestników	-
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2020 r.	-
Okres realizacji Projektu	1 października 2020 – 31 grudnia 2020		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu			
Działanie 2.8 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020			
Numer konkursu -	Numer umowy		UEB/000062/07/D
Koordinator / Kierownik projektu	Pavlina Suchankova		

Krótki opis projektu	
Cel główny: ograniczenie rozprzestrzeniania się wirusa COVID-19	
Beneficjenci: osoby z niepełnosprawnościami i pracownicy zaangażowani w bezpośrednią pracę z osobami z niepełnosprawnościami w sytuacji zagrożenia COVID-19	
Główne działania:	
1. Warsztaty Terapii Zajęciowej	
2. Rehabilitacja społeczno-zawodowa	
Dane o wykonawcach i uczestnikach	
Liczba pracowników realizujących projekt: 1 , w tym:	Liczba uczestników projektu: -, w tym:
Biuro Zarządu 1	
Umowy cywilno-prawne 0	
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2020 r.	(zakładane/zrealizowane)
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie	-
Kryteria strategiczne dla projektu	
-	

„Włącz się”			Projekt rozpoczęty i zakończony
Grantodawca	Fundacja la Caixa (Fundación caja de ahorros y pensiones de Barcelona)	Budżet projektu łącznie	20 000 EUR
		Budżet w 2020 r.	20 000 EUR
Jednostka realizująca projekt	Oddziały Fundacji Aktywizacja w Białymstoku, Warszawie, Łodzi, Opolu, Rzeszowie	Planowana liczba uczestników	400
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2020 r.	432
Okres realizacji projektu	1 stycznia 2020 – 31 grudnia 2020		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu -			
Numer konkursu	-	Data zawarcia umowy	02.01.2020
Koordinator / Kierownik projektu	Dariusz Gosk		
Krótki opis projektu			
Cel główny: wprowadzenie osób z niepełnosprawnościami na rynek pracy			
Beneficjenci: osoby z niepełnosprawnościami z miast, które swoim wsparciem obejmuje Fundacja, korzystające z usług pośrednictwa pracy w konkretnych Oddziałach, mające trudności w samodzielnym poszukiwaniu pracy lub chcące poszerzyć możliwości jej znalezienia			
Główne działania:			
1. Pozyskiwanie ofert pracy dostosowanych do osób z niepełnosprawnościami.			
2. Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami i pomoc w określeniu ich potrzeb rekrutacyjnych.			
3. Promowanie zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami wśród pracodawców.			
4. Udzielanie wsparcia i kontrola nad procesem rekrutacji zarówno dla beneficjentów, jak i firm współpracujących.			
5. Nawiązywanie sieci współpracy pomiędzy pozostałymi organizacjami, biorącym udział w projekcie (wymiana doświadczeń, dobrych praktyk, wspólne planowane działań, wymiana ofert pracy).			
6. Prowadzenie szkoleń i spotkań informacyjnych dla pracodawców.			

Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 20 , w tym:		Liczba uczestników projektu: 432 , w tym:	
Biuro Zarządu	4		
Oddział w Białymstoku	2	Oddział w Białymstoku	65
Oddział w Bydgoszczy	2	Oddział w Bydgoszczy	45
Oddział w Łodzi	3	Oddział w Łodzi	142
Oddział w Opolu	2	Oddział w Opolu	32
Oddział w Poznaniu	2	Oddział w Poznaniu	14
Oddział w Rzeszowie	3	Oddział w Rzeszowie	35
Oddział w Warszawie	2	Oddział w Warszawie	99
Umowy cywilno-prawne	0		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2020 r.			(zakładane/zrealizowane)
Liczba osób, które pozyskały zatrudnienie			200/214
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

Aktywna integracja w powiecie bielskim			Projekt rozpoczęty
Grantodawca	Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020	Budżet projektu łącznie	879.354,75
		Budżet w 2020 r.	8.752,43
Jednostka realizująca projekt	Oddział Fundacji Aktywizacja w Białymstoku w partnerstwie z firmą CONSTANS GROUP Sp. z o.o.	Planowana liczba uczestników	40
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2020 r.	10
Okres realizacji projektu	1 stycznia 2020 – 30 września 2021		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu			
Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020/ 7.1 Rozwój działań aktywnej integracji			
Numer konkursu	RPPD.07.01.00-IŻ.00-20-001/19	Numer umowy	UDA-RPPD.07.01.00-20-0283/19-00
Koordynator / Kierownik projektu		Joanna Roszko	
Krótki opis projektu			
Cel główny: zwiększenie aktywności zawodowej i reintegracja społeczna			
Beneficjenci: osoby z powiatu bielskiego, doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego z powodu bezrobocia i niepełnosprawności			
Główne działania:			
1. Indywidualne ścieżki reintegracji.			
2. Wsparcie kompetencji osobistych i społecznych.			
3. Wsparcie kompetencji zawodowych.			
4. Wsparcie umiejętności poszukiwania pracy.			
5. Wsparcie zatrudnienia.			

Dane o wykonawcach i uczestnikach	
Liczba pracowników realizujących projekt: 10 , w tym:	Liczba uczestników projektu 10 , w tym:
Biuro Zarządu 0	Oddział w Białymstoku 10
Oddział w Białymstoku 0	
Umowy cywilno-prawne 10	
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2020 r.	(zakładane/zrealizowane)
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, objętych wsparciem w programie	40/10
Kryteria strategiczne dla projektu	
-	

Aktywuj Pracę		Projekt rozpoczęty	
Grantodawca	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Budżet projektu łącznie	7.722.518,91
		Budżet w 2020 r.	4.241.841,27
Jednostka realizująca projekt	Oddziały Fundacji Aktywizacja w Białymstoku, Bydgoszczy, Łodzi, Opolu, Poznaniu, Rzeszowie i Warszawie	Planowana liczba uczestników	1200
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2020 r.	715
Okres realizacji Projektu	29 stycznia 2020 – 30 kwietnia 2021		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu			
Zlecenie realizacji zadania publicznego w ramach art. 2. pkt 3. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych			
Numer konkursu	1/2019	Numer umowy	PIN/000002/BF/D
Koordinator / Kierownik projektu	Dariusz Gosk		
Krótki opis projektu			
Cel główny: podniesienie wskaźnika zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami na otwartym rynku pracy			
Beneficjenci: osoby z niepełnosprawnościami, pozostające bez zatrudnienia, z orzecznym stopniem niepełnosprawności, zgłaszające gotowość do zatrudnienia			
Główne działania:			
1. Doradztwo zawodowe, psychologiczne, prawne			
2. Warsztaty Umiejętności Zawodowych			
3. Szkolenia zawodowe wewnętrzne i zewnętrzne			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 102 , w tym:	Liczba uczestników projektu: 715 , w tym:		
Biuro Zarządu 24	Oddział w Białymstoku	31	
Oddział w Białymstoku 4	Oddział w Bydgoszczy	194	
Oddział w Bydgoszczy 13	Oddział w Łodzi	110	
Oddział w Łodzi 11	Oddział w Opolu	116	
Oddział w Opolu 10	Oddział w Poznaniu	107	
Oddział w Poznaniu 8	Oddział w Rzeszowie	79	

Oddział w Rzeszowie	8	Oddział w Warszawie	80
Oddział w Warszawie	11		
Umowy cywilno-prawne	13		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2020 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie		413/202	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

Equal chances – equal work			Projekt rozpoczęty
Grantodawca	Innovation Norway	Budżet projektu łącznie	851.098,00
		Budżet w 2020 r.	254.960,00
Jednostka realizująca projekt	Centrala Warszawa w partnerstwie z Urzędem m.st. Warszawy	Planowana liczba uczestników	-
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2020 r.	-
Okres realizacji Projektu	1 sierpnia 2020 – 31 lipca 2022		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu 2014-2021 Social Dialogue – Decent Work Program			
Numer konkursu	2019/101975	Numer umowy	UMIA/PS/B/6/3/3/57/2020-2022
Koordinator / Kierownik projektu		Grażyna Jaśkiewicz	
Krótki opis projektu			
Cel główny: wyrównywanie szans osób z niepełnosprawnościami w procesie rekrutacji oraz tworzenie lepszych warunków pracy w Urzędzie m.st. Warszawy			
Beneficjenci: osoby z niepełnosprawnościami, pracownicy jednostek organizacyjnych Urzędu m.st. Warszawy oraz przedsiębiorcy – pracodawcy, do których skierowana jest kampania informacyjna promująca wdrożenie wypracowanych rozwiązań			
Główne działania:			
1. Spotkania badawczo-fokusowe			
2. Badania ankietowe online			
3. Szkolenia stacjonarne i <i>e-learningowe</i>			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 5, w tym:		Liczba uczestników projektu: -, w tym:	
Biuro Zarządu	5		
Umowy cywilno-prawne	0		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2020 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie		-	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

Gotowi na aktywność – reintegracja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnością			Projekt rozpoczęty
Grantodawca	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	Budżet projektu łącznie	363.049,54
		Budżet w 2020 r.	304.582,82
Jednostka realizująca projekt	Oddział Fundacji Aktywizacja w Rzeszowie	Planowana liczba uczestników	40
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2020 r.	40
Okres realizacji projektu	1 lutego 2020 – 29 czerwca 2021		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 8.1 Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym		
Numer konkursu	RPPK.08.01.00-IP.01-18-036/19	Numer umowy	RPPK.08.01.00-18-0053/19
Koordynator / Kierownik projektu	Alicja Wasyliszyn		
Krótki opis projektu			
Cel główny: poprawa jakości życia poprzez integrację społeczną, wzrost aktywności społeczno-zawodowej, w tym zdobywanie nowych kwalifikacji zawodowych i kompetencji społecznych, ułatwienie dostępu do rynku pracy, poprawę stanu psychofizycznego			
Beneficjenci: osoby z niepełnosprawnościami			
Główne działania:			
1. Indywidualna diagnoza psychologiczna.			
2. Indywidualny Plan Działania społeczno-zawodowego.			
3. Doradztwo prawne, zawodowe, WUS i WAZ.			
4. Pośrednictwo pracy.			
5. Staże i praktyki zawodowe.			
6. Szkolenia zawodowe wraz z egzaminem.			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 5 , w tym:		Liczba uczestników projektu: 40 , w tym:	
Biuro Zarządu	0	Oddział w Rzeszowie	40
Oddział w Rzeszowie	4		
Umowy cywilno-prawne	1		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2020 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie		40/40	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

Zapewnienie świadczenia usługi Centrum Usamodzielnienia – miejsce krótkookresowego dziennego pobytu jako formy mieszkania wspomaganego/treningowego – dla osób z niepełnosprawnością w ramach zachowania trwałości projektu <i>Usługi społeczne dla mieszkańców Poznania</i> , który był realizowany w latach 2017 – 2018 i współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020			Projekt rozpoczęty
Grantodawca	Miasto Poznań	Budżet projektu łącznie	347.520,00
		Budżet w 2020 r.	173.760,00
Jednostka realizująca projekt	Oddział Fundacji Aktywizacja w Poznaniu	Planowana liczba uczestników	28
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2020 r.	16
Okres realizacji projektu	2 stycznia 2020 – 31 grudnia 2021		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu Pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób			
Numer konkursu	-	Nr umowy	ZSS-XIII.526.133.2019
Koordinator / Kierownik projektu		Renata Stachowiak	
Krótki opis projektu			
Cel główny: poprawa dostępu do usług opiekuńczych i usamodzielniających w zastępstwie za opiekunów faktycznych oraz poznanie nowych zasad funkcjonowania i wykonywania podstawowych obowiązków związanych z samoobsługą, wykorzystanie zasobów beneficjenta, ustalenie celów i ich realizowanie			
Beneficjenci: osoby z niepełnosprawnością mieszkańcy Poznania			
Główne działania:			
1. Wsparcie psychologiczne			
2. Treningi usamodzielniające			
3. Warsztaty tematyczne			
4. Treningi kompetencji społecznych			
5. Wsparcie trenera aktywności			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 2 , w tym:		Liczba uczestników projektu: 28 , w tym:	
Biuro Zarządu	0	Oddział w Poznaniu	28
Oddział w Poznaniu	2		
Umowy cywilno-prawne	0		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2020 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób objętych wsparciem psychologicznym		28/16	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

Aktywność szansą na lepsze jutro			Kontynuacja projektu
Grantodawca	Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego	Budżet projektu łącznie	757.051,75
		Budżet w 2020 r.	527.607,16
Jednostka realizująca projekt	Oddział Fundacji Aktywizacja w Białymstoku	Planowana liczba uczestników	50
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2020 r.	56
Okres realizacji projektu	2 września 2019 – 28 lutego 2021		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu			
Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020			
7.1 Rozwój działań aktywnej integracji			
Numer konkursu	RPPD.07.01.00-IZ.00-20-002/18	Numer umowy	UDA-RPPD.07.01.00-20-0239/18-00
Koordinator / Kierownik projektu		Joanna Roszko	
Krótki opis projektu			
Cel główny: Zwiększenie aktywności zawodowej i reintegracja społeczna			
Beneficjenci: 30 kobiet i 20 mężczyzn z terenu miasta Białystok oraz powiatów: białostockiego i monieckiego, doświadczających wielokrotnego wykluczenia społecznego, w szczególności z powodu bezrobocia, niepełnosprawności, sprawowania opieki nad osobą zależną lub niskich kwalifikacji.			
Główne działania:			
1. Indywidualne ścieżki reintegracji.			
2. Indywidualne spotkania z doradcami ds. aktywnej integracji.			
3. Warsztaty kreatywnego myślenia.			
4. Spotkania w ramach grup wsparcia.			
5. Wsparcie mentorskie <i>life coaching</i> .			
6. Poradnictwo prawne i obywatelskie.			
7. Kursy zawodowe.			
8. Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy.			
9. Indywidualne pośrednictwo pracy i <i>job coaching</i> .			
10. Staże zawodowe.			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 9 , w tym:		Liczba uczestników projektu 56 , w tym:	
Biuro Zarządu	0	Oddział w Białymstoku	56
Oddział w Białymstoku	2		
Umowy cywilno-prawne	7		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2020 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, objętych wsparciem w programie		50/56	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

Gotowi do zmian II		Kontynuacja projektu				
Grantodawca	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Budżet projektu łącznie	6.445.095,51			
		Budżet w 2020 r.	II okres realizacji 1.841.058,97 III okres realizacji 981.741,37			
Jednostka realizująca projekt	Oddziały Fundacji Aktywizacja w Białymstoku, Bydgoszczy, Łodzi, Opolu, Poznaniu, Rzeszowie i Warszawie	Planowana liczba uczestników	II okres realizacji 543 III okres realizacji 452			
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2020 r.	II okres realizacji 139 III okres realizacji 429			
Okresy realizacji Projektu	II okres: 1 kwietnia 2019 – 31 marca 2020 III okres: 1 kwietnia 2020 – 31 marca 2021					
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu Zlecenie realizacji zadań w ramach art. 36 ustawy z dnia 27. sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych						
Numer konkursu	4/2017	Numer umowy	ZZO/000622/07/D			
Koordynator / Kierownik projektu		Pavlina Suchankova				
Krótki opis projektu						
Cel główny: podniesienie zdolności do zatrudnienia						
Beneficjenci: pozostające bez zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej, zamieszkałe we wszystkich regionach Polski						
Główne działania:						
1. Konsultacje indywidualne z psychologiem, doradcą zawodowym i prawnikiem.						
2. Warsztaty Umiejętności Zawodowych.						
3. Grupy wsparcia.						
4. Szkolenia wewnętrzne informatyczne i zawodowe.						
5. Wsparcie instruktora w miejscu przygotowania zawodowego podczas praktyk, staży i próbek pracy.						
6. Bezpośrednie i pośrednie wsparcie pośrednika pracy.						
7. <i>Job crafting</i> .						
8. Wsparcie trenera pracy.						
Dane o wykonawcach i uczestnikach						
Liczba pracowników realizujących projekt: 190 , w tym:	II okres	III okres	Liczba uczestników projektu w II okresie realizacji: 139 , w tym:	Liczba uczestników projektu w III okresie realizacji: 429 , w tym:		
Biuro Zarządu	7	14	Oddział w Białymstoku	25	Oddział w Białymstoku	58
Oddział w Białymstoku	8	8	Oddział w Bydgoszczy	24	Oddział w Bydgoszczy	80
Oddział w Bydgoszczy	9	11	Oddział w Łodzi	7	Oddział w Łodzi	104
Oddział w Łodzi	12	14	Oddział w Opolu	0	Oddział w Opolu	44
Oddział w Opolu	9	10	Oddział w Poznaniu	60	Oddział w Poznaniu	50
Oddział w Poznaniu	8	8	Oddział w Rzeszowie	2	Oddział w Rzeszowie	42
Oddział w Rzeszowie	8	11	Oddział w Warszawie	21	Oddział w Warszawie	51
Oddział w Warszawie	9	14				
Umowy cywilno-prawne	6	24				

Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w II okresie realizacji	160/183
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w III okresie realizacji	159/140
Kryteria strategiczne dla projektu	
Nie dotyczy	

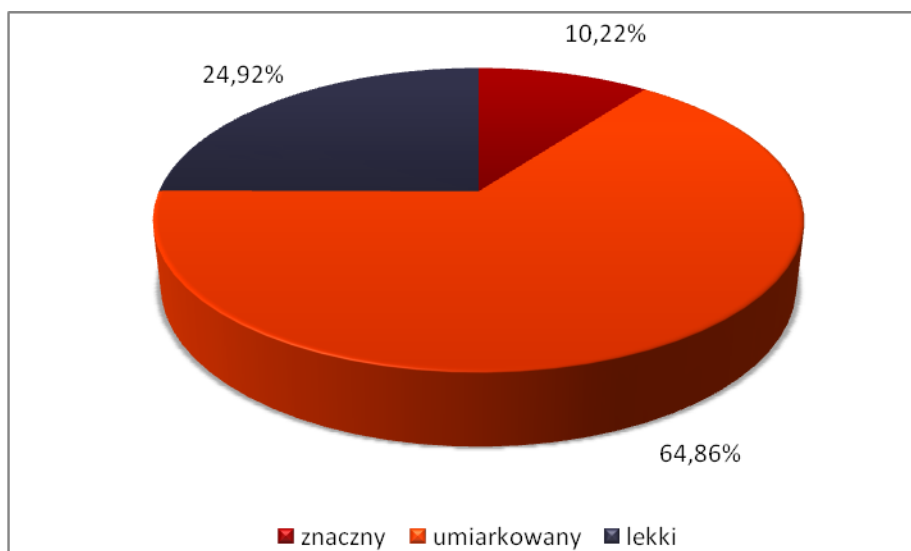
Postaw na pracę		Kontynuacja projektu				
Grantodawca	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Budżet projektu łącznie	8.104.307,18			
		Budżet w 2020 r.	I okres realizacji 1.439.471,70 II okres realizacji 2.987.554,78			
Jednostka realizująca projekt	Oddziały Fundacji Aktywizacja w Białymstoku, Bydgoszczy, Łodzi, Opolu, Poznaniu, Rzeszowie i Warszawie	Planowana liczba uczestników	I okres realizacji 920 II okres realizacji 1000			
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2020 r.	I okres realizacji 283 II okres realizacji 901			
Okresy realizacji projektu	I okres: 1 kwietnia 2019 – 31 marca 2020 II okres: 1 kwietnia 2020 – 31 marca 2021					
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu Zlecenie realizacji zadań w ramach art. 36 ustawy z dnia 27. sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych						
Numer konkursu	1/2018	Numer umowy	ZZO/000656/07/D			
Koordinator / Kierownik projektu		Anna Piszczek				
Krótki opis projektu						
Cel główny: podniesienie zdolności do zatrudnienia						
Beneficjenci: pozostające bez zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej, zamieszkałe we wszystkich regionach Polski						
Główne działania:						
1. Konsultacje indywidualne z psychologiem, doradcą zawodowym i prawnikiem.						
2. Warsztaty Umiejętności Zawodowych.						
3. Szkolenia <i>e-learningowe</i> .						
4. Szkolenia wewnętrzne informatyczne i zawodowe.						
5. Wsparcie instruktora w miejscu przygotowania zawodowego podczas praktyk, staży i próbek pracy.						
6. Bezpośrednie i pośrednie wsparcie pośrednika pracy.						
7. <i>Job crafting</i> .						
8. Wsparcie trenera pracy.						
Dane o wykonawcach i uczestnikach						
Liczba pracowników realizujących projekt: 227 , w tym: :		Liczba uczestników projektu w I okresie realizacji: 283 , w tym:		Liczba uczestników projektu w II okresie realizacji: 901 , w tym:		
Biuro Zarządu	27	16	Oddział w Białymstoku	42	Oddział w Białymstoku	128
Oddział w Białymstoku	11	9	Oddział w Bydgoszczy	12	Oddział w Bydgoszczy	107
Oddział w Bydgoszczy	11	11	Oddział w Łodzi	73	Oddział w Łodzi	193
Oddział w Łodzi	15	17	Oddział w Opolu	5	Oddział w Opolu	165
Oddział w Opolu	15	14	Oddział w Poznaniu	103	Oddział w Poznaniu	110

Oddział w Poznaniu	7	9	Oddział w Rzeszowie	24	Oddział w Rzeszowie	121
Oddział w Rzeszowie	10	12	Oddział w Warszawie	24	Oddział w Warszawie	77
Oddział w Warszawie	10	13				
Umowy cywilno-prawne	5	15				
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2020 r.					(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w I okresie realizacji					252/296	
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w II okresie realizacji					270/263	
Kryteria strategiczne dla projektu						
Nie dotyczy						

4. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2020 r.

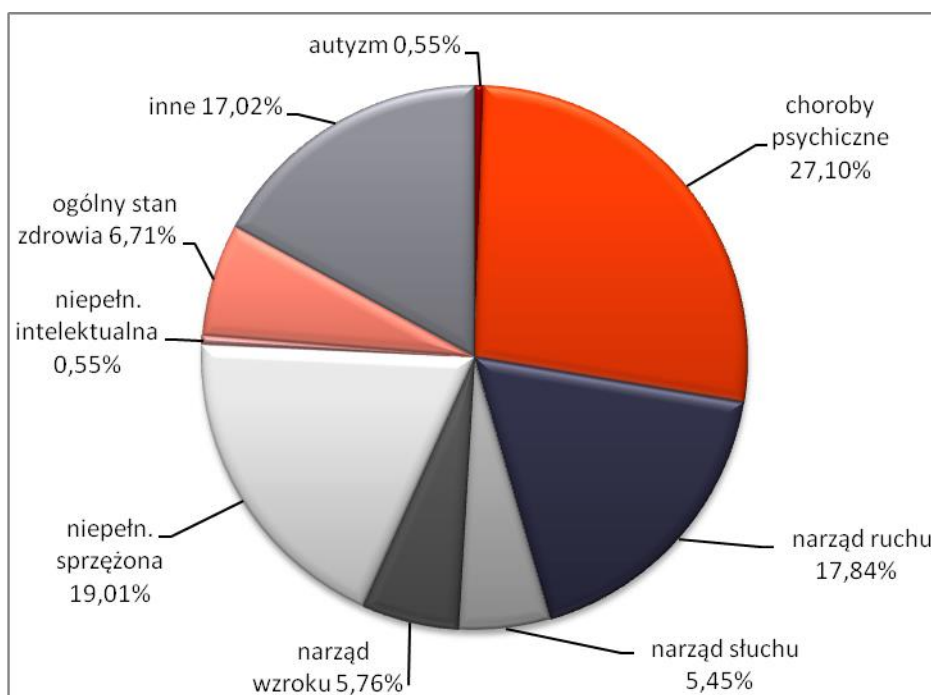
W 2020 r. ze wsparcia świadczonego przez Fundację skorzystało **3232** osób, z czego **2544** osób z niepełnosprawnościami. Zbiorowość beneficjentów działań Fundacji posiadających orzeczenie o niepełnosprawności opisują poniższe wykresy.

Wśród beneficjentów ostatecznych posiadających orzeczenie o niepełnosprawności dominują osoby o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności – osoby te stanowią 64,86% opisywanej zbiorowości.



Wykres 8. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2020 r. z uwzględnieniem podziału na stopień niepełnosprawności

Najczęściej występujący rodzaj niepełnosprawności to: choroby psychiczne (27,10%), niepełnosprawność sprzężona (19,01%) oraz schorzenia narządów ruchu (17,84%).

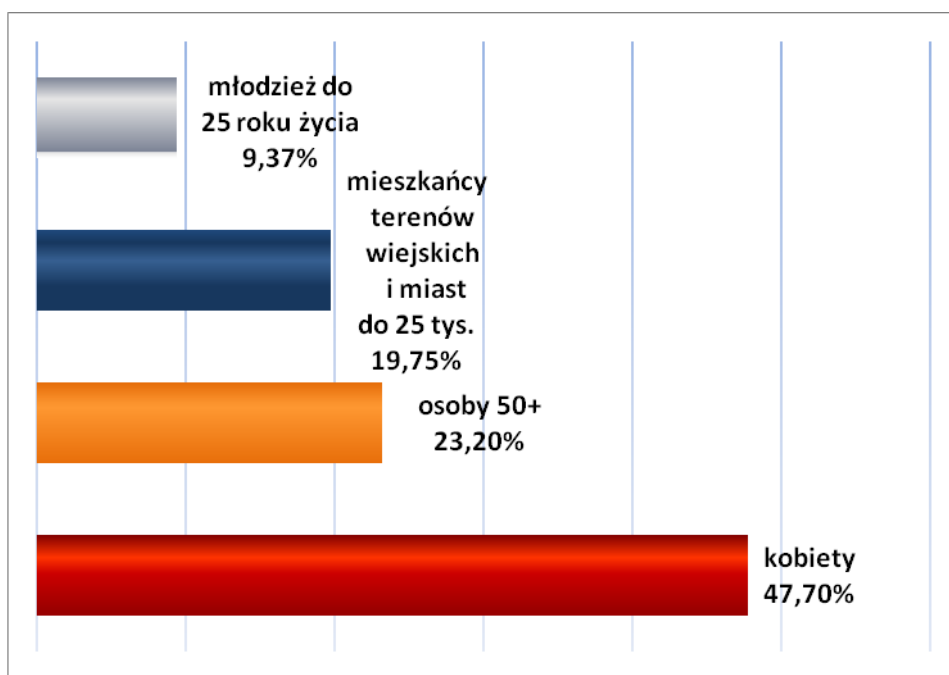


Wykres 9. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2020 r. z uwzględnieniem podziału na rodzaj niepełnosprawności

Analizując wiek beneficjentów Fundacji warto zwrócić uwagę na duży odsetek osób powyżej pięćdziesiątego roku życia. Osoby z niepełnosprawnościami w tej grupie wiekowej mają największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Bogata i różnorodna oferta Fundacji zaspokaja potrzeby beneficjentów, umożliwiając zdobywanie i rozwój kwalifikacji osobom znajdującym się na różnych etapach kariery zawodowej.

Pod względem płci, przewagę wśród beneficjentów Fundacji stanowią mężczyźni.

Z racji dużego zaangażowania Fundacji w organizację wsparcia na terenach małomiasteczkowych i wiejskich, co roku przybywa beneficjentów z obszarów wsi oraz miast liczących do 25 tys. mieszkańców. Obszary te charakteryzują się brakiem oferty wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami, stąd proponowane przez Fundację możliwości rozwoju i aktywizacji są tam szczególnie ważne.



Wykres 10. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2020 r.

5. Rzecznictwo i federalizacja

Fundacja, jako instytucja kreująca i realizująca politykę państwa wobec osób z niepełnosprawnościami, za szczególnie ważną uważa możliwość prezentowania i promowania korzystnych rozwiązań w obszarze aktywizacji zawodowej tej grupy społecznej.

Sprzyja temu przynależność Fundacji do ciał odpowiadających za konsultacje społeczne, w tym również do następujących sieci i zrzeszeń:

- Rada Dostępności
- Ogólnopolska Federacja Organizacji Pozarządowych,
- Grupa ON Inclusion 14-20,
- Federacja Organizacji Pozarządowych Miasta Białostok,
- Opolskie Forum Organizacji Socjalnych – OFOS,
- Rada Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami,
- Krajowa Rada Konsultacyjna ds. Osób Niepełnosprawnych.

Reprezentowanie Fundacji oraz zaangażowanie pracowników w komisjach, grupach roboczych, spotkaniach czy konsultacjach, mających istotny wpływ na politykę państwa wobec osób z niepełnosprawnościami, stanowi ważny obszar działań Fundacji.

W 2020 r. Fundacja prowadziła intensywne działania rzecznicze – zarówno na poziomie centralnym, jak i lokalnym – ukierunkowane przede wszystkim na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami. Głównym celem tych działań było wypracowanie narzędzi zapewniających możliwość zmiany w prawie oraz podejścia decydentów do kwestii zatrudniania osób z niepełnosprawnościami.

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Grupa On Inclusion 14-20	Agata Gawska, Przemysław Żydok
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
Celem działania Grupy ON Inclusion 14-20, w skład której wchodzi m.in.: Fundacja Aktywizacja (organizacja przewodnicząca), Towarzystwo Pomocy Głuchoniewidomym, Polski Związek Głuchych, Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego, Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną, Instytut Niezależnego Życia oraz niezależni eksperci (m.in.: ze Szkoły Głównej Handlowej oraz Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego), jest wzmocnienie roli organizacji pozarządowych w kreowaniu polityk na rzecz osób z niepełnosprawnościami.	Współpraca z Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej oraz Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej w zakresie Programu Dostępność Plus oraz w zakresie tworzenia ustawy o dostępności, a także w zakresie nowych działań w programie POWER.

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Rada Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami	Agata Gawska
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
Celem działania Rady jest przygotowanie i realizacja corocznych wydarzeń, jakimi są Konwenty Regionalne oraz Kongres Osób z Niepełnosprawnościami. Rada jest ciałem, które nadzoruje merytorycznie powyższe wydarzenia, corocznie opracowuje ich	Bieżąca praca w Radzie, w tym nadzór nad aspektem: praca i zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami oraz przygotowanie i realizacja Konwentów Regionalnych oraz Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami.

cele oraz materiały, które są wynikiem pracy Rady oraz zaangażowanych w Kongres osób z niepełnosprawnościami.

Zaangażowanie w działania rzecznicze związane z sytuacją w DPS wynikającą z pandemii COVID.

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Krajowa Rada Konsultacyjna ds. Osób Niepełnosprawnych	Agata Gawska
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
<p>Do zadań Rady należy w szczególności:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Przedstawianie Pełnomocnikowi Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych:<ul style="list-style-type: none">• propozycji przedsięwzięć zmierzających do integracji osób z niepełnosprawnościami,• propozycji rozwiązań w zakresie zaspokajania potrzeb osób z niepełnosprawnościami, wynikających z niepełnosprawności,• opinii do dokumentów przedkładanych Radzie przez Pełnomocnika, w tym do projektów:<ul style="list-style-type: none">- aktów prawnych mających lub mogących mieć wpływ na sytuację osób z niepełnosprawnościami, planów finansowych oraz sprawozdań Funduszu,- rządowych programów działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami oraz informacji o ich realizacji,- rocznych informacji o działalności Rady,2. Sygnalizowanie odpowiednim organom potrzeby wydania lub zmiany przepisów dotyczących sytuacji osób z niepełnosprawnościami.	Bieżąca praca w Radzie.

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Rada Dostępności	Przemysław Żydok
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
<p>Rada Dostępności jest ciałem doradczym Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej. W skład Rady zostali powołani reprezentanci różnych środowisk, m. in: przedstawiciele administracji rządowej, samorządowej i trzeciego sektora, przedsiębiorcy, związkowcy oraz naukowcy. Członkowie Rady Dostępności to wybitni eksperci, którzy posiadają wiedzę oraz doświadczenie w zakresie dostępności, rozumieją potrzeby osób z niepełnosprawnościami i seniorów oraz znają rozwiązania, które najlepiej posłużą realizacji tych potrzeb.</p> <p>Do najważniejszych zadań Rady należy:</p> <ul style="list-style-type: none">• opiniowanie i doradztwo w procesie tworzenia aktów prawnych, w tym w szczególności Ustawy o dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami,	<p>Bieżąca praca w Radzie, a także prace we wszystkich powołanych przy Radzie grupach roboczych, tj:</p> <ul style="list-style-type: none">• w grupie roboczej AccessTech (nowe technologie),• w grupie roboczej związanej z certyfikacją dostępności,• w grupie roboczej związanej z mechanizmem skargowym określonym w ustawie o dostępności.

- przegląd obowiązujących przepisów prawa i rekomendowanie zmian wynikających z potrzeb w zakresie dostępności,
- wyrażanie opinii i zajmowanie stanowisk w zakresie potrzeb osób z niepełnosprawnościami oraz działań na rzecz poprawy świadomości społecznej w zakresie dostępności,
- przygotowywanie ekspertyz i analiz niezbędnych do realizacji działań zaplanowanych w Programie Dostępność Plus.

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Komitet Monitorujący Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	Przemysław Żydok
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
<ul style="list-style-type: none"> • Systematyczny przegląd wdrażania programu w kontekście realizacji celów pośrednich i końcowych, • Analizowanie wszelkich kwestii mających wpływ na wykonanie programu, • Konsultowanie i analizowanie zmian programu proponowanych przez Instytucję Zarządzającą, • Prezentowanie uwag dotyczących wdrażania i ewaluacji PO WER, • Konsultowanie i analizowanie zmian programu proponowanych przez Instytucję Zarządzającą, jak również monitorowanie działań podjętych w ich następstwie, • Promowanie zasady partnerstwa. 	Bieżąca praca w Komitecie, w szczególności udział i dyskusje na posiedzeniach Komitetu, a także opionowanie dokumentów.

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Komitet ds. Umowy Partnerstwa	Agata Gawska, Przemysław Żydok – Zastępca
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
<ul style="list-style-type: none"> • Przegląd wdrażania Umowy Partnerstwa oraz programów służących jej realizacji, • Formułowanie propozycji zmian Umowy Partnerstwa, • Analizowanie zagadnień o charakterze horyzontalnym, mających wpływ na realizację Umowy Partnerstwa, • W przypadku stwierdzenia opóźnień lub problemów systemowych, związanych z realizacją Umowy Partnerstwa, wydawanie rekomendacji instytucjom zarządzającym, • Ocena realizacji 11 celów tematycznych, dotyczących Funduszy Europejskich, • Ocena realizacji celów Strategii Europa 2020 oraz Zaleceń Rady w ramach interwencji polityki spójności, • Monitorowanie komplementarności wsparcia wdrażanych w Polsce programów, 	Bieżąca praca w Komitecie.

dofinansowanych ze środków Unii Europejskiej,

- Ocena spójności realizowanych działań, zarówno w kontekście wdrażania funduszy europejskich w Polsce, jak również pozostałych inicjatyw stworzonych na poziomie Unii Europejskiej (np. ERASMUS, Strategia dla Regionu Morza Bałtyckiego).

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Ogólnopolska Federacja Organizacji Pozarządowych	Przemysław Żydok, Sylwia Daniłowska
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
<ul style="list-style-type: none">• Rozwijanie współpracy i standardów działania oraz budowanie poczucia tożsamości trzeciego sektora,• Rzecznictwo interesów organizacji pozarządowych w sprawach wspólnych dla wszystkich organizacji,• Kształtowanie sprzyjających postaw społecznych wobec trzeciego sektora i budowanie jego rzetelnego wizerunku.	Bieżąca współpraca w zakresie działań OFOP, w tym udział w grupie roboczej, związanej z nową perspektywą Funduszy Unijnych.

Działania rzecznicze prowadzone były także przez poszczególne Oddziały Fundacji. Do najważniejszych z nich należy zaliczyć:

Oddział Fundacji	Rodzaj działań rzeczniczych
Oddział w Białymstoku	<ol style="list-style-type: none">1) Udział Magdaleny Bobrowskiej – Dyrektorki Oddziału – w pracach Wojewódzkiej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych, działającej przy Regionalnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Białymstoku.2) Udział przedstawicieli Oddziału w pracach Partnerstwa Lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim.3) Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w Subregionalnych Konwentach Osób z Niepełnosprawnościami w Suwałkach (18 września), Siemiatyczach (14 września) i Łomży (19 października);4) Przedstawiciele Oddziału zorganizowali V Podlaski Konwent Osób z Niepełnosprawnościami (20 października);5) Oddział w Białymstoku, z okazji Międzynarodowego Dnia Osób z Niepełnosprawnościami, współorganizował konferencję pod hasłem: „Odbudujmy lepszy świat” (15 grudnia).
Oddział w Bydgoszczy	<ol style="list-style-type: none">1) Przedstawiciele Oddziału zorganizowali spotkania informacyjne z naczelnikami Poczty Polskiej z terenu województw: kujawsko-pomorskiego, pomorskiego i zachodniopomorskiego, aby przedstawić założenia projektu „Aktywuj Pracę” i zachęcić do zatrudniania osób z niepełnosprawnościami, które objęte są wsparciem tego projektu. Spotkania realizowane były zarówno w formie bezpośredniej, jak i online.2) Aby promować działania realizowane przez Filie w Gdańsku i Szczecinie, przedstawiciele Oddziału kontaktowali się (telefonicznie i za pomocą poczty elektronicznej) z pełnomocnikami osób z niepełnosprawnościami, którzy działają przy uczelniach oraz jednostkach administracyjnych, np. urzędy miast, urzędy marszałkowskie (z Pełnomocnikiem osób z niepełnosprawnościami dla Miasta Gdańska zorganizowano telekonferencję).

Kontakty z pełnomocnikami wzmocniły pozycję Oddziału wśród innych organizacji świadczących usługi na rzecz osób z niepełnosprawnościami.

- 3) Przedstawiciele Oddziału uczestniczyli w spotkaniu informacyjnym, adresowanym do osób z niepełnosprawnościami, podczas którego zaprezentowali założenia i działania realizowane w ramach projektów Fundacji. Spotkanie, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku, było okazją do nawiązania bezpośrednich kontaktów z osobami z niepełnosprawnością oraz środowiskiem wspierającym osoby z niepełnosprawnościami. Udział w spotkaniu pozwolił na wzmocnienie pozycji Filii w Gdańsku wśród lokalnych instytucji, wspierających osoby z niepełnosprawnościami.
- 4) Sylwia Koniuszewska – job cafterka z Filii w Gdańsku – zorganizowała spotkanie online z Gdańską Organizacją Turystyczną. Efektem spotkania było wsparcie promocji usług realizowanych przez Fundację poprzez mailing oraz newsletter kierowany do osób potencjalnie zainteresowanych usługami organizacji, które pozostają w bazie Gdańskiej Organizacji Turystycznej. W mailingu oraz newsletterze znalazły się informacje dotyczące bieżących działań Fundacji Aktywizacja realizowanych na terenie województwa pomorskiego (8 kwietnia);
- 5) Uczestnictwo przedstawicieli Oddziału w Dniu Otwartym ZUS w siedzibie Oddziału w Bydgoszczy. Osoby z niepełnosprawnością mogły poznać ofertę Fundacji oraz skorzystać z bezpłatnych konsultacji z fundacyjnymi specjalistami ds. rynku pracy (22 lipca);
- 6) Udział Joanny Rękawieckiej – specjalistki ds. rekrutacji w Filii w Szczecinie – w Wirtualnych Targach Pracy, organizowanych przez Uniwersytet Szczeciński. Zaprezentowano oferty Fundacji i nawiązano kontakty z pracodawcami oraz innymi instytucjami rynku pracy. Udział w WGP wzmocnił pozycję Filii w Szczecinie wśród lokalnych instytucji, wspierających osoby z niepełnosprawnościami (20-21 października);
- 7) Udział Martyny Litwinow – job crafterki – w konferencji regionalnej REHA FOR THE BLIND. Przedstawicielka Oddziału omówiła założenia metody *job craftingu*, wykorzystywanej w projektach Fundacji (13 listopada);
- 8) W Mikołajkowych Targach Pracy online, zorganizowanych przez Oddział z wykorzystaniem platformy Zoom, wzięło udział 14 pracodawców i 100 uczestników zainteresowanych poszukiwaniem pracy. Przedstawiciele Oddziału przekazali informacje o działalności Fundacji, a pracodawcy przedstawili oferty, na które aktualnie prowadzą rekrutacje. Sesja trwała 4 godziny (8 grudnia).

Oddział w Łodzi

- 1) Udział Mateusza Kotnowskiego – Dyrektora Oddziału – w cyklicznych spotkaniach online Komisji Dialogu Obywatelskiego (KDO) ds. wdrażania Konwencji o prawach osób z niepełnosprawnościami i rozwiązywania problemów osób z niepełnosprawnościami;
- 2) Udział Mateusza Kotnowskiego w cyklicznych spotkaniach z Rzecznikiem Osób z Niepełnosprawnościami na temat możliwości współpracy i wspierania osób z niepełnosprawnościami;
- 3) Mateusz Kotnowski i Daria Szmigiel rozmawiali z Działem HR Poczty Polskiej w Lublinie na temat rozpoczęcia od 1 lutego 2020 r. współpracy specjalistów Oddziału w Łodzi z Kierownikiem i pracownikami-rekruterami tego Działu (6 stycznia);
- 4) Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w spotkaniu ze specjalistą ds. rynku pracy w Urzędzie Pracy w Konstantynowie Łódzkim (21 stycznia);

- 5) Wywiad z Mateuszem Kotnowskim i Darią Szmigiel dla Radia Żak na temat działań Fundacji i realizowanego wsparcia w ramach projektów (13 lutego);
- 6) Wywiad z Martyną Paszkowską, Iloną Wójcik i Darią Szmigiel dla portalu TuLudz.pl na temat form wspierania osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy w czasie pandemii (24 kwietnia);
- 7) Wywiad z Mateuszem Kotnowskim, Darią Szmigiel i Martą Pugowską-Kosel dla lokalnej telewizji Retsat (10 sierpnia);
- 8) Mateusz Kotnowski i Karolina Sielecka wzięli udział w spotkaniu z Dyrekcją Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Kolutkach. Celem spotkania była pomoc w aktywizacji zawodowej absolwentów ośrodka (1 września);
- 9) Oddział w Łodzi podpisał kontrakt komercyjny z firmą Leroy Merlin na rekrutację pracowników do Leroy Merlin w Port Łódź (1 września);
- 10) Wizyta Mateusza Kotnowskiego u Katarzyny Tręda-Pisery – Rzeczniczki Osób z Niepełnosprawnościami w Łodzi – m.in. w sprawie umieszczenia informacji o projektach zleczanych w przygotowywanym przez Rzeczniczkę informatorze (8 września);
- 11) Wywiad z Martą Pugowską-Kosel dla Radia Żak na temat Targów Pracy w Łodzi oraz V Łódzkiego Regionalnego Konwentu Osób z Niepełnosprawnościami (6 października);
- 12) Przedstawiciele Oddziału współorganizowali V Łódzki Regionalny Konwent Osób z Niepełnosprawnościami online (13 października);
- 13) Przedstawiciele Oddziału zorganizowali Giełdę Pracy dla osób z niepełnosprawnościami, podczas której beneficjenci mogli porozmawiać z potencjalnym pracodawcą, a także dowiedzieć się, na jakie stanowiska prowadzi się rekrutację oraz w jaki sposób przekazuje się dokumenty aplikacyjne (14 października);
- 14) Daria Szmigiel zorganizowała spotkania dla 10 pracodawców w Lublinie dla Akademii Biznesu MDDP i przy okazji zaprezentowała działania lubelskiej Filii (30 października);
- 15) Wywiad z Darią Szmigiel dla portalu HPappka.pl na temat zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami (12 listopada);
- 16) Wywiad z Mateuszem Kotnowskim dla Radia Parada na temat sytuacji osób z niepełnosprawnościami w czasie pandemii, prowadzonych projektów i oferowanego wsparcia w Oddziale (25 listopada).
- 17) Daria Szmigiel, Martyna Zakrzewska i Edyta Dyrka – przedstawicielki Oddziału w Łodzi –przeprowadziły dla studentów z niepełnosprawnościami z Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie szkolenia z zakresu akademii biznesu i *personal employer branding* (4-19 grudnia).

Oddział w Opolu

- 1) Udział Justyny Szpilak – Dyrektorki Oddziału i Mateusza Gruntowskiego – przedstawiciela Oddziału – w posiedzeniach online Komitetu Monitorującego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020;
- 2) Udział Izabeli Terki – przedstawicielki Oddziału – w posiedzeniach online Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy;
- 3) Przedstawiciele Oddziału promowali na profilu Facebook akcje na rzecz osób z niepełnosprawnościami (Dzień osób chorych na zespół Downa, Dzień chorych na autyzm, Gaszyn Challenge, Dzień szpilek);
- 4) Anna Kałużna – przedstawicielka Oddziału – prowadziła szkolenia dla pracodawców we współorganizacji z Łukaszem Siermieżem z Fundacji SENSoR oraz Browarem Stu Mostów we Wrocławiu na temat stereoty-

pów dotyczących osób z niepełnosprawnościami oraz sposobów walki z tymi stereotypami, barier dla osób z niepełnosprawnościami, a także zasad jobcraftingu (5 lutego);

- 5) Wywiad z Justyną Szpilak w opolskim Radiu Doxa na temat realizowanych projektów oraz pomocy osobom z niepełnosprawnościami w znalezieniu pracy w czasie pandemii (4 lipca);
- 6) Anna Dadura i Anna Kałużna – przedstawicielki Oddziału w Opolu – wzięły udział w dniach Otwartych Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego we Wrocławiu (19 września);
- 7) Katarzyna Budziłek, na Regionalnej Gali Lodołamacze 2020 r., odebrała wyróżnienie w kategorii „Instytucja”, przyznane Oddziałowi w Opolu (24 września);
- 8) Uczestnictwo online przedstawicieli Oddziału w VI Kongresie Osób z Niepełnosprawnościami „Praca osób z niepełnosprawnościami w pandemii” (21 października);
- 9) Organizacja Targów Pracy online (29 października);
- 10) Adrian Dybel i Luiza Resiak – przedstawiciele Oddziału – prowadzili spotkania LIVE w ramach „Zawodowych Czwartków z Fundacją Aktywizacja” na temat odporności psychicznej i siły woli. Tematem spotkania była kluczowa dla osiągnięcia sukcesów zawodowych umiejętność lub cecha, o którą należy dbać lub ją rozwijać. Rozmówcy przedstawiali jedną lub dwie umiejętności lub cechy człowieka, które według nich najbardziej zbliżają do osiągnięcia zakładanych sobie celów. Celem spotkania było wskazanie osobom bezrobotnym potencjalnej ścieżki autorozwoju oraz zaproszenie do współpracy z Fundacją Aktywizacja (17 listopada).

Oddział w Poznaniu

- 1) Katarzyna Pospieszna i Agnieszka Sukiennik – przedstawicielki Oddziału poprowadziły spotkanie LIVE na temat projektów „Gotowi do zmian II” i „Postaw na pracę” (22 kwietnia);
- 2) Katarzyna Pospieszna zorganizowała spotkania z przedstawicielami osób z niepełnosprawnościami Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza i Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu mające na celu zwiększenie promocji i informacji na temat wsparcia udzielanego przez Fundację osobom z niepełnosprawnościami. Studenci z niepełnosprawnościami którzy kończą studia, lub studiują zaocznie, wiedzą dzięki temu, gdzie szukać wsparcia w poszukiwaniu zatrudnienia, staży, szkoleń dodatkowych.
- 3) Marcin Zejdlewicz – przedstawiciel Oddziału w Poznaniu – rozpoczął współpracę z „Fitness Point Galeria MM Poznań”. Dzięki niej podopieczni Oddziału mają możliwość pozyskania miesięcznego karnetu na zajęcia Fitness za symboliczne 20 zł, uprawniającego do nieograniczonego dostępu do siłowni (28 września);
- 4) Kamil Stachowiak – przedstawiciel Oddziału – nawiązał współpracę z Radiem Poznań, na antenie którego wyemitowano audycje prezentujące działania Oddziału oraz opisujące realizowane projekty (10 marca, 27 maja i 19 czerwca);
- 5) Katarzyna Pospieszna – przedstawicielka Oddziału w Poznaniu – zorganizowała Targi Pracy dla uczestników projektów: „Gotowi do zmian II” i „Postaw na pracę” (18 sierpnia);
- 6) Kamil Stachowiak prowadził spotkanie LIVE, organizowane przez Pozarządowy Poznań, na temat „Jak przenieść działania do sieci” (5 października);

	<p>7) Kamil Stachowiak zaprosił zespół Winogradzkiej Telewizji Kablowej do Centrum Usamodzielniania, aby zrealizować materiał promujący i opisujący działania Oddziału w czasie pandemii, który stał się również dodatkowym nośnikiem informacji i narzędziem przydatnym w rekrutacji nowych osób (6 października);</p> <p>8) Kamil Stachowiak – na początku pandemii – prowadził spotkania LIVE na profilu FB Oddziału pod hasłem TV Activi, podczas których zaprezentowano realizowane projekty i osoby w nich uczestniczące oraz sylwetki beneficjentów Oddziału. (8 kwietnia, 15 kwietnia, 22 kwietnia, 29 kwietnia, 6 maja, 13 maja, 20 maja oraz 27 maja).</p>
Oddział w Rzeszowie	<p>1) Katarzyna Kędzior-Łątka i Natalia Kosiorowska – Dyrektorka i przedstawicielka Oddziału – wzięły udział w Debacie „Rzeszów przyjazny osobom z niepełnosprawnością” w Rzeszowskim Urban Lab (25 lutego);</p> <p>2) Katarzyna Kędzior-Łątka i Jerzy Jęczmienionka – Dyrektor ROPS w Rzeszowie dyskutowali na temat możliwości wspólnej realizacji działań Oddziału i ROPS, dotyczących polityki społecznej (2 marca);</p> <p>3) Udział Katarzyny Kędzior-Łątki oraz Natalii Kosiorowskiej w audycji radiowej dla Radia Rzeszów, zrealizowanej z okazji 30. urodzin Fundacji Aktywizacja (18 czerwca);</p> <p>4) Wywiad z Katarzyną Kędzior-Łątką dla portalu internetowego RAMPA na temat aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami i działalności Oddziału (12 sierpnia);</p> <p>5) Natalia Kosiorowska, na konferencji online „JESTEŚMY RAZEM”, zorganizowanej w ramach „REHA FOR THE BLIND IN POLAND 2020. Światowe Spotkanie Niewidomych, Słabowidzących i Ich Bliskich”, przedstawiła wyniki badania „Praca a koronawirus. Czy osoby z niepełnosprawnościami tracą pracę?” (16 listopada);</p> <p>6) Natalia Kosiorowska i Natalia Szuba wzięły udział w Wirtualnych Targach Przedsiębiorczości Uniwersytetu Rolniczego w Krakowie (17 listopada);</p> <p>7) Julia Jajkiewicz – rekruterka z Filii w Krakowie – wzięła udział w Wirtualnych Targach Pracy Uniwersytetu Pedagogicznego w Krakowie (19 listopada).</p>
Oddział w Warszawie	<p>1) Magdalena Pietrowska – Dyrektorka Oddziału i członkini Komitetu Monitorującego RPO WM 2014-2020 brała udział w posiedzeniach online tego Komitetu;</p> <p>2) Magdalena Pietrowska uczestniczyła w posiedzeniach online Branżowej Komisji Dialogu Społecznego ds. Niepełnosprawności w Urzędzie m. st. Warszawy oraz Branżowej Komisji Dialogu Społecznego ds. Niepełnosprawności w Dzielnicy Ochota m. st. Warszawy;</p> <p>3) Magdalena Pietrowska i Piotr Sędek nawiązali współpracę z Krajową Radą Związków i Stowarzyszeń Abstynenckich (11 czerwca);</p> <p>4) Magdalena Kowerska, Weronika Mierzejewska, Piotr Sędek – przedstawiciele Oddziału – nawiązali współpracę ze Szkołą Wyższą im. Bogdana Jańskiego w Warszawie (2 lipca);</p> <p>5) Magdalena Pietrowska i Piotr Sędek przystąpili do Koalicji Na Rzecz Ochoty (16 września);</p> <p>6) Magdalena Pietrowska i Piotr Sędek nawiązali współpracę z Wydziałem Architektury i Budownictwa dla Dzielnicy Ochota m.st. Warszawy (22 września);</p> <p>7) Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w Konwencji tematycznym Kongresu Osób z Niepełnosprawnością (21 października);</p>

- 8) Udział online przedstawicieli Oddziału w VI Kongresie Osób z Niepełnosprawnościami (24 października);
- 9) Magdalena Kowerska i Weronika Mierzejewska – przedstawicielki Oddziału – przeprowadziły szkolenia dla pracodawców na temat stereotypów dotyczących osób z niepełnosprawnościami, sposobów walki z tymi stereotypami, a także dobrych praktyk w zakresie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami (19 listopada);
- 10) Magdalena Kowerska nawiązała współpracę z Gminną Biblioteką w Piasecznie, której efektem było przeprowadzenie dwóch praktyk w Bibliotece i nagranie filmu z okazji dnia osób z niepełnosprawnościami (3 grudnia);
- 11) Magdalena Wasilewska – przedstawicielka Oddziału – nawiązała współpracę w Urzędem Pracy w Piasecznie (16 grudnia);
- 12) Przedstawiciele Oddziału, za pomocą fanpage Oddziału na Facebooku, promowali akcje na rzecz osób z niepełnosprawnościami, takie jak: Dzień osób chorych na zespół Downa, Dzień chorych na autyzm i Światowy Dzień Zdrowia Psychicznego.

6. Pozyskiwanie środków

W 2020 roku prowadzono działania związane ze zdobywaniem środków ze źródeł grantowych (m.in. środki PFRON, UE).

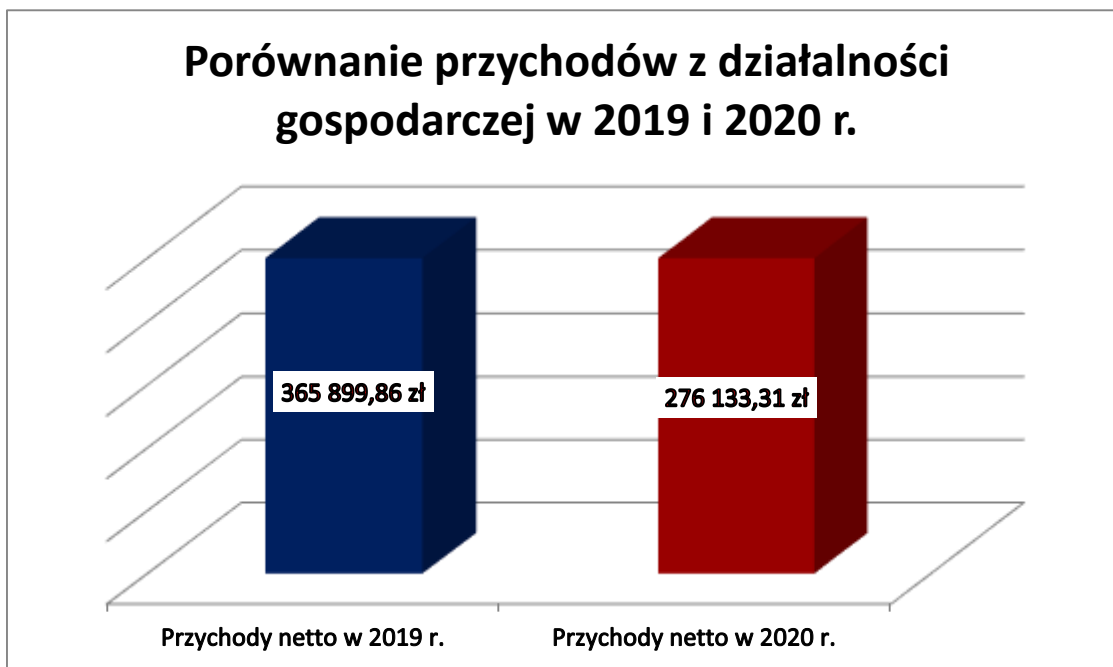
W 2020 r. udało się pozyskać środki na realizację/kontynuację następujących projektów:

„Postaw na pracę” / Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego;

1. „Aktywna integracja w powiecie bielskim” / Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego;
2. „Gotowi na aktywność – reintegracja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnością” / Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie;
3. „Aktywuj pracę / konkurs nr 1/2019 „PRACA-INTEGRACJA” / Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
4. Wkład własny do projektu „Postaw na pracę” / Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego;
5. „VII Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami” / Urząd Miasta Białystok;
6. „Equal chances-equal work” / Miasto Stołeczne Warszawa;
7. „Bezpieczne WTZ i rehabilitacja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnościami” / Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (nr umowy UEB/000062/07/D);
8. „Bezpieczne WTZ i rehabilitacja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnościami” / Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (nr umowy UEB/000063/07/D).

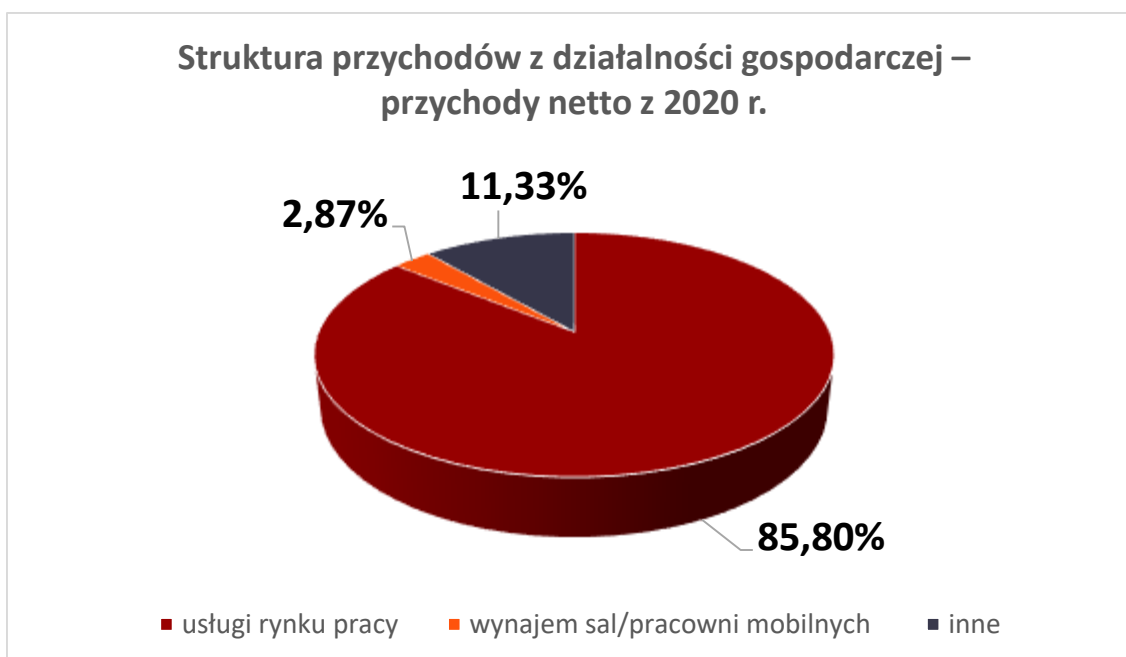
7. Działalność gospodarcza

Przychody netto z działalności gospodarczej w 2020 r. wyniosły **276 133,31 zł** i były niższe w stosunku do przychodów w 2019 r. Z powodu pandemii aktywność firm była zamrożona. Rozmowy i ustalenia z firmami zostały przerwane, zawieszono lub przełożono na rok 2021 i kontrakty nie doszły do skutku.



Wykres 11. Porównanie dochodów z działalności gospodarczej w 2019 i 2020 r.

Struktura przychodów w 2020 obrazuje poniższy wykres. **85,8% przychodu (236 928,48 zł)** stanowią usługi rynku pracy (rekrutacje, szkolenia), **11,33% (31 281,26 zł)** przychody z tytułu innych usług (m.in. usługi doradcze i eksperckie), **2,83% (7923,57 zł)** przychód z tytułu wynajmu sal/pracowni mobilnych.



Wykres 12. Struktura przychodów z działalności gospodarczej – przychody netto w 2020 r.

8. Działania promocyjne i informacyjne

8.1. Fundacja w mediach

W 2020 roku członkowie Zarządu oraz eksperci i pracownicy Fundacji wielokrotnie występowali w mediach oraz komentowali na antenie radia, telewizji, jak również na łamach prasy i portali internetowych, zagadnienia dotyczące rynku pracy, aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami, zatrudniania pracowników z niepełnosprawnościami, a także społecznej odpowiedzialności pracodawców. W tym roku eksperci Fundacji komentowali w sposób szczególny sytuację osób z niepełnosprawnościami w czasie pandemii koronawirusa.

Poniżej lista publikacji, w których znalazły się wypowiedzi ekspertów oraz artykuły merytoryczne.

- **Publikacje w Internecie na temat I edycji badania Fundacji Aktywizacja „Praca a koronawirus. Co z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami?” – maj/czerwiec**

<https://publicystyka.ngo.pl/pierwsze-w-polsce-badania-o-pracy-osob-z-niepelnosprawnościami-w-czasie-pandemii-koronawirusa>

<http://www.niepelnosprawni.pl/ledge/x/1046936>

<https://pzn.org.pl/osoba-niepelnosprawna-na-ryнку-pracy/>

- **Polskie Radio Trójka – czerwiec**

Wywiad dotyczący działalności Fundacji Aktywizacja na przestrzeni ostatnich 30 lat. Gośćmi Elżbiety Korczyńskiej byli: Przemysław Żydok, Sylwia Daniłowska i Agnieszka Kłosowska-Jaśkiewicz (Job Crafterka z Oddziału Fundacji w Bydgoszczy).

<https://www.polskieradio.pl/9/5527/Artykul/2536132,Fundacja-Aktywizacja-i-pomoc-w-zdobyciu-zatrudnienia>

- **Radio Doxa, program Biznes od podszewki – czerwiec**

Wywiad z Justyną Szpilak – Dyrektorką Oddziału w Opolu – dla Radia Doxa, dotyczący historii Fundacji Aktywizacja; dodatkowo podczas rozmowy poruszony został temat pracy i wsparcia osób z niepełnosprawnościami w czasach pandemii koronawirusa.

<http://doxa.fm/audycja/04-07-2020-pomagaja-niepelnosprawnym-znalezc-prace-w-czasie-pandemii-zwiekszaja-obroty/>

- **Publikacje w Internecie informacji prasowej dotyczącej 30-lecia Fundacji Aktywizacja**

W materiale podsumowanie działalności Fundacji na przestrzeni ostatnich lat. W tekście komentarz Przemysława Żydoka.

<https://publicystyka.ngo.pl/30-lat-skutecznej-aktywizacji>

<https://www.wykluczeni.pl/jubileusz-fundacji-aktywizacja-od-30-lat-udziela-wsparcia-osobom-z-niepelnosprawnościami/>

<https://www.pulshr.pl/zarzadzanie/fundacja-aktywizacja-swietuje-30-urodziny-pomogla-juz-23-tys-niepelnosprawnych,74500.html>

- **Publikacje w Internecie na temat II edycji badania „Praca a koronawirus. Czy osoby z niepełnosprawnościami stracą pracę?”**

<http://www.niepelnosprawni.pl/ledge/x/1199193>

<https://www.pulshr.pl/rekrutacja/pandemia-pogorszyła-warunki-pracy-osob-z-niepelnosprawnościami,77297.html>

<https://publicrelations.pl/pogorszenie-warunkow-zatrudnienia-pracownikow-z-niepelnosprawnościami-i-spadek-zainteresowania-pracodawcow/>

<https://www.wykluczeni.pl/wplyw-koronawirusa-na-zatrudnienie-osob-niepelnosprawnych-dwa-badania-fundacji-aktywizacja/>

<https://publicystyka.ngo.pl/raport-czy-osoby-z-niepelnosprawnosciami-straca-prace-w-czasie-pandemii-koronawirusa>
<http://www.czasopisma.wolterskluwer.pl/personel-plus/aktualnosci/2352-rynek-pracy-osob-z-niepelnosprawnosciami-a-koronawirus>

- **Radio dla Ciebie – Audycja Wieczór RDC Roberta Łuchniaka – październik**

Komentarz Igi Jendrych – Ekspertki ds. Promocji Zatrudnienia Osób z Niepełnosprawnościami – dotyczący badań Fundacji na temat rynku pracy osób z niepełnosprawnościami w czasie pandemii koronawirusa. Tematem przewodnim rozmowy była niepełnosprawność, która nie musi ograniczać wszystkiego w życiu.

<https://www.rdc.pl/podcast/wieczor-rdc-niezwykla-historia-kobiety-z-niepelnosprawnoscia/>

- **MUZO.FM – „Bizon – Biznes Odpowiedzialny i Nowoczesny” – październik**

Gościem podcastu Pawła Oksanowicza „Bizon – Biznes Odpowiedzialny i Nowoczesny” była Sylwia Daniłowska. Głównym tematem rozmowy były wyniki przeprowadzonej przez Fundację II edycji badania dotyczącego sytuacji osób z niepełnosprawnościami w czasie pandemii koronawirusa.

<https://www.muzo.fm/podcast/2020-11-09/bizon-14-11-2020/?fbclid=IwAR0JDBE2FyZpWuIr-JOiBMvgNhHNIW-s7-qe3GvVSwoP-I5aGOCqMYCihA>

- **Radio Opole – Audycja „W cztery oczy” – październik**

Gościem audycji była Sylwia Daniłowska, która udzieliła komentarza na temat bieżącej sytuacji osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy.

<https://radio.opole.pl/103,347461,gospodarka&dtx=&szukaj=&go=morelist&s=5>

- **Rzeczpospolita – artykuł w prasie i w internecie – listopad**

Materiał pt. „Firmy doceniają finansowy atut niepełnosprawnych pracowników”, w którym komentarza eksperckiego udzielili Sylwia Daniłowska i Dariusz Gosk. W materiale zostały również przedstawione wyniki badania Fundacji „Barometr skutecznej aktywizacji”.

<https://www.rp.pl/Rynek-pracy/311299939-Firmy-doceniaja-finansowy-atut--niepelnosprawnych-pracownikow.html>

- **Przeprowadzenie po raz pierwszy w Polsce badania osób z niepełnosprawnościami „Skuteczna aktywizacja. Barometr satysfakcji z pracy i jej oddziaływania na życie społeczno-zawodowe” – publikacje w Internecie – listopad/grudzień**

<http://odpowiedzialnybiznes.pl/karta-roznorodnosci/aktualnosci-karta/pracownicy-z-niepelnosprawnoscia-najbardziej-w-pracy-cenia-relacje-warunki-oraz-poczucie-satysfakcji/>

<https://www.pulshr.pl/zarzadzanie/niepelnosprawni-na-ryнку-pracy-bardzo-cenia-dobre-relacje,78167.html>

<https://www.obpon.pl/article/206812/show.html>

- **Czwórka Polskie Radio – Serwis informacyjny – grudzień**

Sylwia Daniłowska udzieliła komentarza w Międzynarodowym Dniu Osób Niepełnosprawnych na temat możliwości skutecznej aktywizacji osób z niepełnosprawnościami.

Brak linku do nagrania – rozmowa pojawiła się w serwisie informacyjnym.

- **Radio dla Ciebie - Południe z Animuszem – grudzień**

W audycji Sylwia Daniłowska przedstawiła założenia i wyniki przeprowadzonego po raz pierwszy w Polsce wśród osób z niepełnosprawnościami badania „Skuteczna aktywizacja. Barometr satysfakcji z pracy i jej oddziaływania na życie społeczno-zawodowe”.

<https://www.rdc.pl/podcast/poludnie-z-animuszem-skuteczna-aktywizacja-barometr-satysfakcji-z-pracy-i-jej-oddziaływania-na-zycie-spoleczo-zawodowe/>

- **TVN – Program Fakty TVN po południu – grudzień**

Komentarz Sylwii Daniłowskiej, dotyczący obecnej sytuacji osób z niepełnosprawnościami w materiale realizowanym do programu Fakty TVN po południu.

<https://fakty.tvn24.pl/fakty-po-poludniu,96/koronawirus-epidemia-uderzyla-w-rynek-pracy-osob-z-niepelnosprawnoscia,1040923.html>

8.2. Działania komunikacyjne

Podejmowane w 2020 r. działania o charakterze informacyjno-promocyjnym dotyczyły:

- wdrożenia nowej oprawy graficznej strony internetowej Fundacji;
- tworzenia i publikowania informacji na stronie internetowej Fundacji;
- tworzenia i publikowania postów na profilu Fundacji oraz profilach Oddziałów Fundacji na Facebooku, m. in. cykli tematycznych (Poznaj nas, Praca w czasie pandemii, Czy wiesz, że?, Poznaj wyniki raportu na temat sytuacji osób z niepełnosprawnościami w czasie pandemii koronawirusa, 30. rocznica ustanowienia Fundacji Aktywizacja, ciekawe historie beneficjentów Fundacji, cykle Bardziej Aktywni oraz Zawodowe czwartki);
- tworzenia i publikowania tweetów na profilu Fundacji Aktywizacja na Twitterze;
- tworzenia i publikowania postów na profilu Fundacji Aktywizacja portal LinkedIn;
- opracowania materiałów identyfikacji wizualnej Fundacji (formatki, grafiki, infografiki, coverphoto na social media z okazji 30-lecia Fundacji Aktywizacja);
- tworzenia dostępnych materiałów wideo na social media Fundacji Aktywizacja z okazji 30-lecia Fundacji (współpraca z ilustratorką przy tworzeniu personalizowanych animacji), Światowego Dnia Osób Niepełnosprawnych, świąt Bożego Narodzenia;
- organizacji spotkań LIVE na Facebooku z okazji:
 - obchodów 30-lecia Fundacji Aktywizacja, a także
 - opublikowania w sieci raportów badań przeprowadzonych przez Fundację (edycja I i II), na temat sytuacji osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy w czasie pandemii koronawirusa,
 - przeprowadzenia po raz pierwszy w Polsce badania osób z niepełnosprawnościami – tzw. Barometru skutecznej aktywizacji.

W spotkaniach wzięli udział eksperci Fundacji, beneficjenci z niepełnosprawnościami, a także goście specjalni, m.in.: Paweł Wdówik, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych, Agata Komender – Head of Recruitment & Employer Branding w BNP Paribas Bank – Polska, Małgorzata Lelińska, Wicedyrektorka w Departamencie Funduszy Europejskich w Konfederacji Lewiatan;

- opracowania wzorów dokumentów, szablonów oraz zasad tworzenia treści w mediach społecznościowych. Upowszechnianie informacji o działaniach realizowanych przez Oddziały Fundacji (kursy, szkolenia, konsultacje indywidualne, oferty pracy) wśród beneficjentów Fundacji, organizacji, instytucji i firm;
- organizacji oraz współorganizacji dedykowanych spotkań, w szczególności online, w tym targów pracy związanych z tematyką niepełnosprawności.
- udziału osób zatrudnionych w Fundacji w wydarzeniach zewnętrznych, w szczególności online, m.in. przygotowanie stanowisk promocyjnych, wystąpienia ekspercie, uczestnictwo w konferencjach, panelach, pracach stowarzyszeń, komisji;

- rozpoczęcia prac nad nowym intranetem – narzędziem do prowadzenia komunikacji wewnętrznej wśród osób zatrudnionych w Fundacji;
- tworzenia przez ekspertów Fundacji merytorycznych artykułów na temat aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami. Redagowanie informacji prasowych i ich dystrybucja do mediów, m.in. „30 lat skutecznej aktywizacji”, „Pogorszenie warunków zatrudnienia pracowników z niepełnosprawnościami i spadek zainteresowania pracodawców zatrudnianiem tej grupy osób. Jak koronawirus wpłynął na rynek pracy osób z niepełnosprawnościami?”;
- kontynuowania wśród pracowników Fundacji cyklu „Eksperci radzą”;
- organizacji konkursu na przygotowanie i przeprowadzenie szkolenia dla studentów z niepełnosprawnością, będących absolwentami i jednocześnie uczestnikami z Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie.

8.3. Działania badawcze

W 2020 roku podjęto nowe działania badawcze. Zrealizowano 5 badań z obszaru rynku pracy osób z niepełnosprawnościami:

1. „Praca a koronawirus. Czy osoby z niepełnosprawnościami stracą pracę?” – pierwsza edycja badania osób z niepełnosprawnościami.

Pierwsze tego typu badanie w Polsce, dotyczące sytuacji na rynku pracy osób z niepełnosprawnościami w czasie pandemii koronawirusa, zostało przeprowadzone przez Fundację w dniach 15-30 kwietnia 2020 r. wśród 383 osób z niepełnosprawnościami z całej Polski. Wyniki badania opublikowano w sieci 26 maja 2020 r.

2. „Praca a koronawirus. Co z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami?” – pierwsza edycja badania osób z niepełnosprawnościami.

W dniach 15-30 kwietnia 2020 r. Fundacja przeprowadziła badanie wśród 215 pracodawców ze wszystkich sektorów życia społeczno-gospodarczego (prywatnego, publicznego i pozarządowego), zarówno tych zatrudniających, jak i niezatrudniających pracowników z niepełnosprawnościami.

Jednym z istotnych aspektów, analizowanych w badaniu, był wpływ pandemii na politykę kadrową wobec osób z niepełnosprawnościami. Wyniki badania opublikowano w sieci 26 maja 2020 r.

3. „Praca a koronawirus. Czy osoby z niepełnosprawnościami stracą pracę?” – druga edycja badania osób z niepełnosprawnościami.

W dniach 14 – 30 września 2020 r., wśród tej samej grupy respondentów, Fundacja przeprowadziła drugie badanie sytuacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami w czasie pandemii (wzięło w nim udział 367 osób z całej Polski). Na podstawie porównania wyników obu przeglądów można było ocenić, czy sytuacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami uległa zmianie od początku pandemii. Wyniki badania opublikowano w sieci 20 października 2020 r.

4. „Praca a koronawirus. Co z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami?” – druga edycja badania pracodawców.

W dniach 14 – 30 września 2020 r., wśród tej samej co poprzednio grupy, rozszerzonej o 10 nowych podmiotów (razem 225 uczestników) Fundacja przeprowadziła drugie badanie, dotyczące sytuacji pracodawców w czasie pandemii. Konstrukcja kwestionariusza ankiety pozwoliła na analizę porównawczą wyników obu przeglądów. Wyniki badania opublikowano w sieci 20 października 2020 r.

5. Skuteczna aktywizacja. Barometr satysfakcji z pracy i jej oddziaływania na życie społeczno-zawodowe”.

Badanie „Barometr skutecznej aktywizacji” to stały monitoring zatrudnienia, realizowany wobec wszystkich osób z niepełnosprawnościami, które Fundacja wsparła w podjęciu zatrudnienia. Badanie monitoruje losy beneficjentów Fundacji po trzech i sześciu miesiącach od rozpoczęcia zatrudnienia.

W Barometrze osoby z niepełnosprawnościami pytane są o warunki pracy, rodzaj umowy, wysokość wynagrodzenia, satysfakcję z pracy oraz o jej wpływ na codzienne życie i aktywności pozazawodowe. Każdy z poruszanych w badaniu obszarów jest oceniany w skali 1-5, gdzie 1 jest oceną najniższą, a 5 najwyższą.

W badaniu analizie poddawane są następujące obszary:

- stabilność zatrudnienia,
- warunki w pracy,
- satysfakcja z pracy,
- kompetencje i awans,
- relacje społeczne,
- relacje w pracy.

Badanie ma charakter ciągły i dzięki jego bieżącej realizacji gromadzone są dane o satysfakcji z pracy osób z niepełnosprawnościami. Dane są aktualizowane w cyklu kwartalnym i prezentowane w interaktywnym narzędziu.

Na podstawie zebranych danych zostało stworzone i udostępnione interaktywne narzędzie, prezentujące wyniki badania osób z niepełnosprawnościami po 6 miesiącach od zatrudnienia, dostępne na stronie WWW Fundacji od 2 grudnia 2020 r.

9. Pozostałe działania społeczne i integracja osób z niepełnosprawnościami

W 2020 r. w Fundacji, w ramach działań społecznych i integracyjnych, zrealizowano szereg przedsięwzięć.

	Oddział w Bydgoszczy	Wydarzenia ciągłe
Rodzaj wydarzenia	Inicjatywy i działania informacyjne realizowane na portalach społecznościowych	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami, środowisko osób z niepełnosprawnościami	
Opis	W trakcie pandemii koronawirusa media społecznościowe okazały się jednym z kanałów komunikacyjnych, pozwalającym na dotarcie do wielu osób z niepełnosprawnościami, które nie korzystają ze wsparcia żadnej z instytucji pomocy społecznej, czy rynku pracy. Specjaliści Oddziału wykorzystywali możliwość aktywnego prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych na temat realizowanych projektów przy pomocy mediów społecznościowych, głównie Facebook i LinkedIn. Na fanpage Oddziału pojawiały się informacje na temat bieżących działań, realizowanych w ramach prowadzonych projektów (promocja działań szkoleniowych, konsultacji ze specjalistami, promocja ofert pracy), artykuły odnoszące się do problematyki niepełnosprawności, wspierania procesu zdobywania i udoskonalania kwalifikacji zawodowych oraz zagadnień związanych z poszukiwaniem pracy. Dodatkowo, specjaliści Oddziału prowadzili aktywne działania w grupach tematycznych, skupiających osoby z niepełnosprawnościami, informując o bieżących działaniach projektowych oraz możliwościach zatrudnienia przy wsparciu Oddziału.	

	Oddział w Bydgoszczy	Wydarzenia ciągłe
Rodzaj wydarzenia	Dyżur rekrutacyjny online	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawcy 3) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Dyżur specjalistów Oddziału odbywał się za pomocą aplikacji Messenger poprzez wydarzenie promowane na platformie Facebook. Podczas dyżuru osoby zainteresowane mogły otrzymać natychmiastową informację o warunkach przystąpienia do projektów, prowadzonych przez Oddział oraz aktualnie realizowanych działań.	

	Oddział w Bydgoszczy	Wydarzenia ciągłe
Rodzaj wydarzenia	Cykl Q&A na Facebook	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawcy 3) Instytucje wspierające osoby z niepełnosprawnościami 4) Osoby zainteresowane wsparciem Fundacji Aktywizacja	
Opis	Cykl filmików na Facebooku przygotowanych przed specjalistów, którzy odpowiadali na pytania zainteresowanych osób z orzeczoną niepełnosprawnością oraz pracodawców. Osoby pytające mogły dowiedzieć się, jakie działania proponowa-	

ne są w ramach projektu „Gotowi do zmian”, jakie korzyści mogą wynieść z projektu osoby z niepełnosprawnościami oraz jak wygląda wsparcie świadczone na rzecz pracodawców.

Oddział w Bydgoszczy		Wydarzenia ciągłe
Rodzaj wydarzenia	Cykl „Poznaj naszych pracowników”	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawcy 3) Instytucje wspierające osoby z niepełnosprawnościami 4) Osoby zainteresowane wsparciem Fundacji Aktywizacja	
Opis	Sytuacja związana z epidemią koronawirusa uniemożliwiła beneficjentom projektów bezpośredni kontakt z pracownikami Oddziału, stąd w maju i czerwcu na Facebooku Oddziału umieszczono posty, prezentujące fundacyjnych specjalistów – krótki opis stanowiska i dane kontaktowe.	

Oddział w Bydgoszczy		Wydarzenia ciągłe
Rodzaj wydarzenia	Spotkanie informacyjne dla osób z niepełnosprawnościami w PUP w Gdańsku	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Przedstawiciele Fundacji Aktywizacja uczestniczyli w spotkaniu informacyjnym, adresowanym do osób z niepełnosprawnościami, podczas którego zaprezentowali założenia projektów Fundacji i realizowane w ich ramach działania. W spotkaniu wzięło udział ok. 50 osób.	

Oddział w Opolu		13 i 14 lutego
Rodzaj wydarzenia	Warsztat umiejętności zawodowych pt. „Jak oswoić stres”, „Jak na nowo wkroczyć na rynek pracy i znaleźć właściwe zatrudnienie”	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Warsztat (dwa spotkania stacjonarne) prowadzony był przez Małgorzatę Dudę – doradczynię zawodową oraz Tomasza Gawlika, gościa specjalnego z Uniwersytetu Opolskiego. Wzięło w nim udział 7 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności.	

Oddział w Opolu		29 maja
Rodzaj wydarzenia	Warsztat umiejętności zawodowych i społecznych – wydarzenie online	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Wirtualne spotkanie, którego tematem był wizerunek w sieci w kontekście poszukiwania pracy przez Internet. Prowadzącą była Aleksandra Krzak – doradczyni zawodowa Oddziału.	

Oddział w Rzeszowie		23 czerwca
Rodzaj wydarzenia	Rozpoczęcie pierwszego szkolenia zawodowego online	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	

Opis	Uczestniczki projektu "Aktywuj pracę" z sukcesem ukończyły szkolenie "Profesjonalna obsługa klienta, trudny i roszczeniowy klient, dokumenty pocztowe", które odbyło się w formie zdalnej. W szkoleniu wzięło udział 5 osób.
-------------	--

Oddział w Opolu		29 czerwca
Rodzaj wydarzenia	Warsztat umiejętności zawodowych i społecznych pt. „Diagnoza własnego potencjału” – wydarzenie online	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Beneficjenci uczyli się, jak określać swoje wewnętrzne możliwości i korygować zaniżoną samoocenę.	

Oddział w Opolu		4 lipca
Rodzaj wydarzenia	Labirynt Bezpiecznych Wakacji – festyn dla osób z niepełnosprawnościami	
Odbiorcy	Osoby z niepełno sprawnościami	
Opis	Wydarzenie objęte patronatem honorowym Jacka Sutryka – Prezydenta Miasta Wrocławia. Oddział przygotował stanowisko promocyjne, przy którym informowano o fundacyjnych projektach aktywizacji zawodowej, skierowanych do osób z niepełnosprawnościami. Wydarzenie cieszyło się dużym zainteresowaniem.	

Oddział w Bydgoszczy		6 lipca i 22 lipca
Rodzaj wydarzenia	Czat (nie)pełnosprawni w pracy	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawcy 3) Instytucje wspierające osoby z niepełnosprawnościami 4) Osoby zainteresowane wsparciem Fundacji Aktywizacja	
Opis	Czat skierowany był do osób z orzeczoną niepełnosprawnością oraz grup zainteresowanych wsparciem Fundacji. Specjalistki Oddziału odpowiadały na pytania dotyczące uczestnictwa w projekcie i zatrudnienia w ramach dostępnych stanowisk pracy. Pracodawcy mieli możliwość uzyskania informacji o warunkach koniecznych do spełnienia w związku z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnościami, np. savoir vivre w kontakcie z osobą z niepełnosprawnością, rekrutacja i przygotowanie miejsca pracy do potrzeb osoby z niepełnosprawnością.	

Oddział w Bydgoszczy		22 lipca
Rodzaj wydarzenia	„Dzień otwarty ZUS”	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Podczas wydarzenia „Dzień otwarty ZUS” osoby z niepełnosprawnością miały okazję poznać oferty projektów realizowanych w Fundacji oraz skorzystać z bezpłatnych konsultacji ze specjalistami rynku pracy z Oddziału. W spotkaniu wzięło udział ok. 100 osób.	

Oddział w Warszawie		27 lipca
Rodzaj wydarzenia	„Oknem ekspertów Fundacji Aktywizacja”	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Weronika Mierzejewska nagrała film na Facebooku z cyklu „Oknem ekspertów Fundacji Aktywizacja”, w którym instruowała beneficjentów, jak pisać CV, jakie błędy są najczęściej popełniane i jak ich unikać. Odbiorcami były osoby obserwujące fanpage Oddziału oraz profile udostępniające.	

Oddział w Poznaniu		18 sierpnia
Rodzaj wydarzenia	Targi Pracy Dla Osób z Niepełnosprawnościami w Poznaniu	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawcy	
Opis	W Targach uczestniczyło około 30 osób z niepełnosprawnościami oraz 3 pracodawców. Targi odbyły się w trybie stacjonarnym. Targi zaowocowały propozycjami pracy, rozpoczęciem staży, a w konsekwencji podjęciem pracy po stażach.	

Oddział w Warszawie		28 sierpnia
Rodzaj wydarzenia	Giełda ubrań	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Ze zgromadzonych w różny sposób ubrań (często w postaci darowizny na potrzeby warsztatowe) zespół Oddziału zorganizował giełdę ubrań dla beneficjentów. Chętni mogli wybrać sobie ubrania do pracy lub na rozmowy kwalifikacyjne. Z giełdy skorzystało 8 osób.	

Oddział w Rzeszowie		20 września
Rodzaj wydarzenia	Targi Pracy	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawcy	
Opis	Targi Pracy, zorganizowane przez Oddział dla osób z niepełnosprawnościami, odbyły się z uwzględnieniem obostrzeń związanych z pandemią. Odwiedzający Targi podzieleni zostali na dwie grupy po 15 osób (łącznie 30 osób), które wpuszczane były w dwóch turach. Pracodawcy reprezentowani byli przez 10 firm, które oferowały łącznie 40 wolnych stanowisk pracy. Salę na Targi nieodpłatnie udostępnił Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie. Dla każdego uczestnika Targów przewidziano pakiet piknikowy na wynos.	

Oddział w Opolu		24 września
Rodzaj wydarzenia	Dni Otwarte Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego we Wrocławiu	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	

Opis	Przedstawicielki Oddziału Anna Dadura, Anna Kałużna oraz Katarzyna Budziłek zorganizowały punkt informacji o aktualnych projektach i działaniach Fundacji. Przeprowadziły również mini kurs języka migowego ze zwrotów przydatnych do użycia w komunikacji miejskiej, udzielały informacji oraz rozdawały broszury dotyczące Savoir-vivre wobec osób z niepełnosprawnościami. Dodatkową atrakcją była możliwość wejścia do obiektów, które na co dzień są chronione i zamknięte dla postronnych. Przygotowano wiele atrakcji dla mieszkańców, przeprowadzono warsztaty pt. „Komunikacja miejska oczami osoby z niepełno-sprawnością”.
-------------	---

Oddział w Poznaniu		28 września
Rodzaj wydarzenia	Wyjście integracyjne do Muzeum Enigmy oraz CK Zamek	
Odbiorcy	Beneficjenci Centrum Usamodzielniania w projekcie „Usługi społeczne i opieka medyczna dla mieszkańców Poznania”	
Opis	Zorganizowanie wyjścia w ramach treningu rozwijania zainteresowań do Poznańskiego Muzeum Enigmy oraz CK Zamek. Beneficjenci brali udział w procesie planowania wyjścia. Zwiedzanie odbyło się z wykorzystaniem audioprzewodników, dzięki czemu wystawa była dostępna dla wszystkich uczestników.	

Oddział w Warszawie		14 września i 21 września
Rodzaj wydarzenia	Warsztat wizażu i autoprezentacji	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Anna Mendruń – wolontariuszka Oddziału – poprowadziła warsztat wizażu i autoprezentacji dla uczestników projektów. W warsztacie wzięło udział 10 osób.	

Oddział w Łodzi		13 października
Rodzaj wydarzenia	V Łódzki Regionalny Konwent Osób z Niepełnosprawnościami	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Przedstawiciele instytucji, organizacji 3) Pozostałe osoby zainteresowana tematyką	
Opis	Przedstawiciele Oddziału współorganizowali V Łódzki Regionalny Konwent Osób z Niepełnosprawnościami pt.: „(Nie)równość wobec prawa i (nie)zależne życie – stan realizacji Konwencji i perspektywy w kontekście lokalnym”. W wydarzeniu prowadzonym online poprzez platformę Zoom wzięło udział ponad 60 osób, w tym osoby z niepełnosprawnościami oraz przedstawiciele różnych instytucji i organizacji.	

Oddział w Łodzi		14 października
Rodzaj wydarzenia	Giełda Pracy	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawcy	

Opis	Przedstawiciele Oddziału zorganizowali Giełdę pracy dla osób z niepełnosprawnościami, podczas której beneficjenci mogli poznać osobiście potencjalnego pracodawcę, zostać poinformowani o specyfice pracy na poszczególnych stanowiskach w danej firmie oraz przekazać dokumenty aplikacyjne. W spotkaniu wzięło udział 5 osób z niepełnosprawnościami i 1 pracodawca – firma Dussmann Polska. Giełda została zorganizowana w siedzibie Oddziału z zachowaniem wysokich standardów bezpieczeństwa i higieny w czasie zagrożenia epidemicznego.
-------------	--

Oddział w Białymstoku		20 października
Rodzaj wydarzenia	V Regionalny Konwent Osób z Niepełnosprawnościami	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Przedstawiciele organizacji pozarządowych, zajmujących się tematyką niepełnosprawności 3) Przedstawiciele władz miasta, województwa, urzędów	
Opis	Konwent online był organizowany pod hasłem „Własnym głosem: zdrowie, bezpieczeństwo, dostępność”. Podczas spotkania poruszono kwestie zapewnienia bezpieczeństwa i dostępności, m.in. w takich obszarach jak: aktywność zawodowa i medycyna pracy, usługi medyczne, w tym ginekologiczne, proces zdrowienia w zaburzeniach psychicznych, leczenie otyłości. Wydarzenie zorganizowane przez Oddział w partnerstwie z Podlaskim Sejmikiem Osób z Niepełnosprawnościami.	

Oddział w Bydgoszczy		20 października i 21 października
Rodzaj wydarzenia	Wirtualna Giełda Pracy Uniwersytetu Szczecińskiego	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawcy 3) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Przedstawicielki Oddziału uczestniczyły w Wirtualnej Giełdzie Pracy online, organizowanej przez Uniwersytet Szczeciński. Przy stoisku online dyżurowała Joanna Rękawiecka – specjalistka ds. rekrutacji Oddziału, która udzielała osobom zainteresowanym informacji na temat działalności Fundacji – również w zakresie działań realizowanych w ramach projektu „Gotowi do zmian II”. Wydarzenie dedykowane było osobom poszukującym pracy, w tym osobom z niepełnosprawnościami.	

Oddział w Rzeszowie		23 października
Rodzaj wydarzenia	Ogólnopolski Tydzień Kariery w Filii w Krakowie	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Konsultacje z rekruterkami, podczas których można było sprawdzić swoje CV, przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz przeglądnąć aktualne oferty pracy dla osób z niepełnosprawnościami, dostępne w bazie Filii w Krakowie. Filię odwiedziło 10 osób.	

Oddział w Opolu		29 października
Rodzaj wydarzenia	Targi Pracy – wydarzenie online	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawcy 3) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Spotkanie z pracodawcami województw: śląskiego, opolskiego i dolnośląskiego, którzy chcieli przedstawić swoje firmy i omówić najbardziej aktualne oferty pracy w swoich rejonach. Targi Pracy można było obejrzeć w czasie rzeczywistym na fanpage’u Oddziału.	

Oddział w Opolu		19 listopada
Rodzaj wydarzenia	Zawodowe Czwartki z Fundacją Aktywizacją – temat „Odporność psychiczna i siła woli” – spotkanie online	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Pierwsze spotkanie z cyklu „Zawodowe czwartki z Fundacją Aktywizacją” zorganizowane przez Oddział w Opolu. W nadawanym na żywo na fanpage’u Oddziału spotkaniu gośćmi były: Barbara Adamczyk – psycholożka i szkoleniowiec oraz Monika Majdziak – psycholożka i trenerka rozwoju osobistego.	

Oddział w Białymstoku		26 – 27 listopada
Rodzaj wydarzenia	Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	<p>VII Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami online trwały dwa dni. Pierwszy dzień wypełniły webinaria, podczas których rozmawiano o rekrutacji pracowników, dostępności, samorealizacji i zmieniającym się rynku pracy w czasie pandemii.</p> <p>W pierwszym dniu wystąpili: Anna Drabarz – Prezeska Podlaskiego Sejmiku Osób z Niepełnosprawnościami i wykładowca na Wydziale Prawa Uniwersytetu w Białymstoku – opowiedziała o dostępności w miejscu pracy, Bożena Wasilewska – trenerka, założycielka i prezes Stowarzyszenia InspirOFFnia, przedsiębiorca – mówiła o możliwościach wykorzystania własnego potencjału, Weronika Kopicka – Starszy Specjalista ds. HR, Ivy Technology – wygłosiła prelekcję nt. „Od kandydata do pracownika – procesy HR oczami pracodawcy”. Gościem specjalnym był Jasiek Mela, który opowiedział o swoich pasjach, podróżach, realizacji planów i aktywnościach, które podejmuje.</p> <p>Drugiego dnia na osoby z niepełnosprawnością czekali pracodawcy (w specjalnie do tego wyznaczonych pokojach), z którymi można było porozmawiać na platformie Zoom. W Targach Pracy wzięły udział 224 osoby oraz 20 pracodawców i instytucji.</p>	

Oddział w Opolu		3 grudnia
Rodzaj wydarzenia	Zawodowe Czwartki z Fundacją Aktywizacją – temat „Umiejętności ponad wszystkie” – spotkanie online	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Zostały omówione umiejętności, które mogą znacznie przyczynić się do osiągnięcia sukcesów na drodze zawodowej. Gośćmi Oddziału byli: Luiza Resiak – trener biznesu oraz przedstawicielka Oddziału w projekcie „Aktywuj Pracę” w ramach programu „Praca Integracja” oraz Paweł Nowik – nauczyciel, szkoleniowiec, przedsiębiorca.	

Oddział w Warszawie		3 grudnia
Rodzaj wydarzenia	Cykl filmów „Bardziej Aktywni”	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Pracownicy Oddziału nagrali krótkie filmy, upublicznione na Facebooku oraz YouTube. Bohaterami filmów byli uczestnicy projektów, którzy podczas pandemii podjęli pracę zawodową. Bohaterowie opowiadali o procesie rekrutacyjnym oraz samych warunkach pracy podczas pandemii. Każdy z filmów miał ok. 1500 odsłon oraz kilkadziesiąt udostępnień.	

Oddział w Bydgoszczy		8 grudnia
Rodzaj wydarzenia	Mikołajkowe Targi Pracy	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawcy 3) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	W ramach projektu „Gotowi do zmian II” zrealizowane zostały Mikołajkowe Targi Pracy online, które odbyły się dzięki wsparciu technicznemu platformy Zoom. W Targach wzięło udział 14 pracodawców i 100 uczestników zainteresowanych poszukiwaniem pracy. Podczas ponad 4 godzinnej sesji pracodawcy prezentowali oferty, na które aktualnie prowadzą rekrutacje. Uczestnicy mieli możliwość zadawania pytań po zakończonych prezentacjach pracodawców. Promocja Targów odbywała się w social mediach oraz poprzez kontakty z instytucjami wspierającymi osoby z niepełnosprawnościami.	

Oddział w Opolu		14 – 18 grudnia
Rodzaj wydarzenia	Giełda Pracodawców i Przedsiębiorczości – wydarzenie online	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawcy 3) Osoby wywodzące się ze środowiska akademickiego	
Opis	W 14. Edycji Giełdy przedstawiono online 51 stanowisk pracodawców i organizacji. Przedsięwzięcie miało na celu nawiązanie kontaktu pracodawców i organizacji	

z potencjalnymi kandydatami do pracy, a także osobami zainteresowanymi prowadzeniem własnej działalności biznesowej. Giełda online była prowadzona równocześnie z Regionalnym Konwentem Osób z Niepełnosprawnościami w Opolu. Na corocznych Targach Pracy zorganizowano 12 stanowisk pracodawców i organizacji wspierających osoby z niepełnosprawnościami..

10. Wykaz Uchwał Zarządu przyjętych w 2020 r.

Lp.	Data	Treść uchwały
1	Uchwała nr 1 z 23 stycznia	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia przyjąć <u>dotację ze środków PFRON</u> w łącznej wysokości 7.722.518,91 zł (słownie złotych: siedem milionów siedemset dwadzieścia dwa tysiące pięćset osiemnaście 91/100) na realizację zadania publicznego w zakresie form wsparcia przewidzianych w Obszarach A-C pilotażowego programu „PRACA – INTEGRACJA” wykonywanego w terminie od dnia podpisania umowy do dnia 31 grudnia 2020 r.
2	Uchwała nr 1 z 28 stycznia	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z §27 pkt 3 Statutu Fundacji, podejmuje decyzję o zaciągnięciu pożyczki w Polsko-Amerykańskim Funduszu Pożyczkowym Inicjatyw Obywatelskich w wysokości 500.000,00 zł (słownie złotych: pięćset tysięcy 00/100). Pożyczka przeznaczona będzie na cele statutowe Fundacji – pokrycie kosztów projektu „Gotowi do zmian II” (umowa nr ZZO/000622/07/D) w okresie od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i spłacona zostanie ze środków otrzymanych z PFRON na realizację ww. Projektu. Czynności dotyczące dopełnienia formalności związanych z podpisaniem umowy pożyczki i weksla in blanco, stanowiącego zabezpieczenie spłaty pożyczki powierza się Przemysławowi Żydokowi – Prezesowi Zarządu oraz Pavlinie Suchankovej – Wiceprezesce Zarządu.
3	Uchwała nr 1 z 30 stycznia	1. Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia przyjąć <u>dotację</u> w wysokości 727.754,75 zł (słownie złotych: siedemset dwadzieścia siedem tysięcy siedemset pięćdziesiąt cztery 75/100) na realizację projektu pt. „Aktywna integracja w powiecie bielskim”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020 Osi Priorytetowej VII POPRAWA SPÓJNOŚCI SPOŁECZNEJ Działania 7.1 Rozwój działań aktywnej integracji współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. 2. Zarząd Fundacji upoważnia Magdalenę Bobrowską, Dyrektorkę Oddziału Fundacji Aktywizacja w Białymstoku, do podpisania umowy dotacji, zawieranej pomiędzy Fundacją a Urzędem Marszałkowskim Województwa Podlaskiego.
4	Uchwała nr 2 z 30 stycznia	1. Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia przyjąć <u>dotację</u> w wysokości 363.049,54 zł (słownie złotych: trzysta sześćdziesiąt trzy tysiące czterdzieści dziewięć 54/100) na realizację projektu pt. „Gotowi na aktywność – reintegracja społeczno-zawodowa osób z niepełno-sprawnością”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020 (RPO WP 2014-2020) współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. 2. Zarząd Fundacji upoważnia Katarzynę Kędzior-Łątka, Dyrektorkę Oddziału Fundacji Aktywizacja w Rzeszowie, do podpisania umowy dotacji, zawieranej pomiędzy Fundacją, a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie.
5	Uchwała nr 1 z 6 lutego	1. Z dniem 6 lutego 2020 r. Zarząd Fundacji Aktywizacja wprowadza nowy rodzaj jednostki terenowej – filię. Podstawa prawna: § 6 Statutu Fundacji Aktywizacja. 2. Nazwę nowo wprowadzonej jednostki terenowej tworzy się dodając do słów „Fundacja Aktywizacja” słowa „Filia w” oraz nazwę miasta, w której filia ma swoją siedzibę. Filia podlega osobie zarządzającej Oddziałem Fundacji, wskazanej przez Zarząd Fundacji odrębną uchwałą.
6	Uchwała nr 2 z 6 lutego	Realizując swoją Uchwałę nr 1 z dnia 6 lutego 2020 r. Zarząd Fundacji Aktywizacja wprowadza w sześciu miastach filie i określa ich podległość organizacyjną. 1. Fundacja Aktywizacja Filia w Gdańsku, z siedzibą przy ul. Heweliusza 11 lok. 9-10 (XIII. piętro), 80-890 Gdańsk. Filia podlega osobie zarządzającej Oddziałem Fundacji w Bydgoszczy.

		<p>2. Fundacja Aktywizacja Filia w Katowicach, z siedzibą przy ul. Opolskiej 17/B4 lok. 209, 40-084 Katowice. Filia podlega osobie zarządzającej Oddziałem Fundacji w Opolu.</p> <p>3. Fundacja Aktywizacja Filia w Krakowie, z siedzibą przy ul. Bociana 22A lok. L12, 31-213 Kraków. Filia podlega osobie zarządzającej Oddziałem Fundacji w Rzeszowie.</p> <p>4. Fundacja Aktywizacja Filia w Lublinie, z siedzibą przy ul. Lubartowskiej 74a (III. Piętro), 20-094 Lublin. Filia podlega osobie zarządzającej Oddziałem Fundacji w Łodzi.</p> <p>5. Fundacja Aktywizacja Filia w Szczecinie, z siedzibą przy ul. Krasińskiego 10/26 (III piętro), 71-443 Szczecin. Filia podlega osobie zarządzającej Oddziałem Fundacji w Bydgoszczy.</p> <p>6. Fundacja Aktywizacja Filia we Wrocławiu, z siedzibą przy ul. Grabiszyńskiej 163 lok. 101, 53-439 Wrocław. Filia podlega osobie zarządzającej Oddziałem Fundacji w Opolu.</p>
7	Uchwała nr 3 z 6 lutego	Z dniem 6 lutego 2020 r. Zarząd Fundacji Aktywizacja zmienia strukturę organizacyjną Fundacji w związku z wprowadzeniem filii – nowego rodzaju jednostki terenowej. Nowy schemat struktury organizacyjnej Fundacji stanowi Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
8	Uchwała nr 1 z 16 kwietnia	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z §27 pkt 3 Statutu Fundacji, podejmuje decyzję o zaciągnięciu pożyczki w Polsko-Amerykańskim Funduszu Pożyczkowym Inicjatyw Obywatelskich w wysokości 500.000,00 zł (słownie złotych: pięćset tysięcy 00/100). Pożyczka przeznaczona będzie na cele statutowe Fundacji – pokrycie kosztów projektu „Gotowi do zmian II” (umowa nr ZZO/000622/07/D) oraz „Postaw na pracę” (umowa nr ZZO/000656/07/D) w okresie od dnia 1 kwietnia 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i spłacona zostanie ze środków otrzymanych z PFRON na realizację ww. projektu. Czynności dotyczące dopełnienia formalności związanych z podpisaniem umowy pożyczki i weksła in blanco, stanowiącego zabezpieczenie spłaty pożyczki powierza się Przemysławowi Żydokowi – Prezesowi Zarządu oraz Sylwii Daniłowskiej – Wiceprezesce Zarządu.
9	Uchwała nr 1 z 26 czerwca	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia przyjąć <u>dotację</u> w wysokości 169.168,00 EUR (słownie euro: sto sześćdziesiąt dziewięć tysięcy sto sześćdziesiąt osiem 00/100) na realizację projektu pt. „Equal chances – equal work”, w ramach Umowy Partnerskiej z Miastem Stołecznym Warszawa współfinansowanego ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowego na lata 2014 – 2021.
10	Uchwała nr 1 z 17 września	<p>1. Zarząd Fundacji Aktywizacja postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w Fundacji w związku ze zrealizowaniem wskaźników następujących projektów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) „Praca – Integracja” (umowa nr PIN/000002/BF/D); 2) „Gotowi do zmian II” (umowa nr ZZO/000622/07/D); 3) „Postaw na pracę” (umowa nr ZZO/000656/07/D); 4) „Centrum usług społecznych – Poznań” (umowa nr ZSS-XIII.526.133.2019). <p><u>Podstawa prawna:</u> § 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja.</p> <p>2. Łączna kwota premii w wysokości 65.426,48 zł (słownie złotych: sześćdziesiąt pięć tysięcy czterysta dwadzieścia sześć 48/100), zawierająca kwotę premii netto do wypłaty osobom zatrudnionym oraz należne od premii składki ZUS i zaliczkę na podatek PIT, zostanie pokryta:</p> <p>A. <u>ze środków na wynagrodzenia projektów:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) „Praca – Integracja” – kwota 31.493,11 zł, 2) „Gotowi do zmian II” – kwota 9.360,28 zł, 3) „Postaw na pracę” – kwota 19.267,31 zł,

		<p>4) „Centrum usług społecznych – Poznań” – kwota 519,79 zł; B. z kosztów pośrednich ww. projektów – kwota 4.785,99 zł.</p> <p>3. Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały.</p> <p>Realizację niniejszej Uchwały Zarząd powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.</p>
11	Uchwała nr 1 z 15 października	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia przyjąć <u>dotację z budżetu PFRON</u> w wysokości 46.116,00 zł (słownie złotych: czterdzieści sześć tysięcy sto szesnaście 00/100) na realizację projektu pt. „Bezpieczne WTZ i reha-bilitacja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnościami”, w ramach Umowy nr UEB/000062/07/D o powierzenie grantu z PFRON współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Działania 2.8 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.
12	Uchwała nr 2 z 15 października	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia przyjąć <u>dotację z budżetu PFRON</u> w wysokości 55.188,00 zł (słownie złotych: pięćdziesiąt pięć tysięcy sto osiemdziesiąt osiem 00/100) na realizację projektu pt. „Bezpieczne WTZ i rehabilitacja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnościami”, w ramach Umowy nr UEB/000063/07/D o powierzenie grantu z PFRON współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Działania 2.8 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.
13	Uchwała nr 3 z 15 października	<p>1. Zarząd Fundacji Aktywizacja postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w Fundacji w związku ze zrealizowaniem wskaźników w projekcie „Praca – Integracja” (umowa nr PIN/000002 /BF/D). <u>Podstawa prawna:</u> § 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja.</p> <p>2. Łączna kwota premii w wysokości 15.198,80 zł (słownie złotych: piętnaście tysięcy sto dziewięćdziesiąt osiem 80/100), zawierająca kwotę premii netto do wypłaty osobom zatrudnionym oraz należne od premii składki ZUS i zaliczkę na podatek PIT, zostanie pokryta: A. <u>ze środków na wynagrodzenia projektu „Praca – Integracja”</u> – kwota 9.320,56 zł, B. <u>z kosztów pośrednich ww. projektu</u> – kwota 5.878,24 zł.</p> <p>3. Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały.</p> <p>Realizację niniejszej Uchwały Zarząd powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.</p>
14	Uchwała nr 1 z 3 listopada	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z §27 pkt 3 Statutu Fundacji, podejmuje decyzję o zaciągnięciu pożyczki w Polsko-Amerykańskim Funduszu Pożyczkowym Inicjatyw Obywatelskich w wysokości 250.000,00 zł (słownie złotych: dwieście pięćdziesiąt tysięcy 00/100). Pożyczka przeznaczona będzie na cele statutowe Fundacji – pokrycie kosztów projektu „Gotowi do zmian II” (umowa nr ZZO/000622/07/D) oraz „Postaw na pracę” (umowa nr ZZO/000656/07/D) w okresie od dnia 1 listopada 2020 r. do dnia 31 marca 2021 r. i spłacona zostanie ze środków otrzymanych z PFRON na realizację ww. projektów.
		Czynności dotyczące dopełnienia formalności związanych z podpisaniem umowy pożyczki i weksla in blanco, stanowiącego zabezpieczenie spłaty pożyczki powierza się Przemysławowi Żydokowi – Prezesowi Zarządu oraz Sylwii Daniłowskiej – Wiceprezesce Zarządu.
15	Uchwała nr 1 z 9 grudnia	<p>1. Zarząd Fundacji Aktywizacja wprowadza do dokumentu pod nazwą „Polityka rachunkowości” następujące załączniki:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Załącznik nr 0. Definicje stosowane w dokumentach, 2) Załącznik nr 6. Instrukcja kancelaryjna Fundacji Aktywizacja, 3) Załącznik nr 7. Procedura sporządzania, obiegu i kontroli dokumentów finansowych Fundacji Aktywizacja SOKDF.

		<p>2. Dokumenty finansowe, wytworzone w Fundacji Aktywizacja od 1 stycznia 2020 r., są zgodne z regulacjami zawartymi w Załącznikach wymienionych w ust. 1.</p> <p>3. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, stanowią załączniki do niniejszej uchwały.</p>
16	Uchwała nr 2 z 9 grudnia	<p>1. Zarząd Fundacji Aktywizacja postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w Fundacji w związku ze zrealizowaniem wskaźników następujących projektów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) „Praca – Integracja” (umowa nr PIN/000002/BF/D); 2) „Gotowi do zmian II” (umowa nr ZZO/000622/07/D); 3) „Postaw na pracę” (umowa nr ZZO/000656/07/D); 4) „Centrum usług społecznych – Poznań” (umowa nr ZSS-XIII.526.133.2019); 5) „Gotowi na aktywność – reintegracja społeczno-zawodowa osób z niepełno-sprawnością” (umowa nr RPPK.08.01.00-18-0053/19-00); 6) „Equal chances-equal work” (umowa nr UMIA/PS/B/VI/3/3/57/2020-2022); 7) „Włącz się”. <p>Podstawa prawna: § 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja.</p> <p>2. Łączna kwota premii w wysokości 71.890,00 zł (słownie złotych: siedemdziesiąt jeden tysięcy osiemset dziewięćdziesiąt 00/100), zawierająca kwotę premii netto do wypłaty osobom zatrudnionym oraz należne od premii składki ZUS i zaliczkę na podatek PIT, zostanie pokryta:</p> <p>A. ze środków na wynagrodzenia projektów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) „Praca – Integracja” – kwota 28.531,49 zł, 2) „Gotowi do zmian II” – kwota 10.902,34 zł, 3) „Postaw na pracę” – kwota 21.269,99 zł, 4) „Centrum usług społecznych – Poznań” – kwota 1.200,00 zł; 5) „Gotowi na aktywność - reintegracja społeczno-zawodowa osób z niepełno-sprawnością” – kwota 1.118,18 zł; 6) „Equal chances-equal work” – kwota 3.275,00 zł; 7) „Włącz się” – kwota 360,00 zł. <p>B. z kosztów pośrednich ww. projektów – kwota 5.233,00 zł.</p> <p>3. Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały.</p> <p>Realizację niniejszej Uchwały Zarząd powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.</p>

Załączniki do Uchwał gromadzone są w Biurze Zarządu Fundacji – Pionie Finansów i Administracji.

11. Wykaz kontroli przeprowadzonych w 2020 r.

W 2020 roku nie przeprowadzono żadnych kontroli Fundacji Aktywizacja.

12. Przychody

Przychody	12.874.252,13
Spadek	0,00
Zapis	0,00
darowizny, w tym:	178.230,93
– 1% podatku	10.062,30
– od osób fizycznych	164.320,63
– od osób prawnych	0,00
– rzeczowe	3.848,00
nieodpłatne świadczenie usług	0,00
dotacje, w tym:	12.019.519,71
– z budżetu państwa i środków samorządowych	302.160,07
– ze środków europejskich	719.198,10
– ze środków PFRON	10.809.036,87
– ze środków krajowych organizacji pozarządowych	0,00
– ze środków zagranicznych	87 190,00
– z zagranicznych środków pomocowych	101.934,67
Pozostałe przychody działalności statutowej nieodpłatnej	1.559,99
dofinansowanie z art. 26 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (PFRON – SOD)	392.593,24
pozostałe przychody operacyjne	6.214,95
działalność gospodarcza	276.133,31
– w tym zrealizowane usługi dla podmiotów państwowych i samorządowych	29.789,11
przychody finansowe	0,00
Wynik na działalności gospodarczej	200.135,97
W 2020 r. stosunek przychodu osiągniętego z działalności gospodarczej do przychodu osiągniętego z pozostałych źródeł wynosił 2,14 %.	
Wysokość kosztów wydatkowanych na:	12.601.969,49
koszty działalności działań statutowych	12.030.458,70
koszty działalności administracyjnej Fundacji	2.891,80
działalność gospodarcza	75.997,34
pozostałe koszty	444.462,29
koszty finansowe	48.159,36

Dane o:	
liczbie osób zatrudnionych w Fundacji:	
umowa o pracę – liczba osób (średniorocznie)	145 osób
średnioroczne zatrudnienie w przeliczeniu na etaty, w tym:	127,71 etatów
– kierownicy/dyrektorzy działów	11 etatów
– pracownicy projektów (w tym doradcy zawodowi, prawnicy, administratorzy sieci, instruktorzy, pracownicy obsługi i inni)	104,94 etatu
– pracownicy działu finansowo–księgowego	11,77 etatu
– osoby zatrudnione wyłącznie w działalności gospodarczej	-
– umowa o dzieło i umowa zlecenie	99
– umowa o realizacji stażu lub praktyk w ramach realizowanych projektów	139
łącznie kwocie wynagrodzeń wypłaconych przez Fundację (brutto) w tym:	7.665.563,31
– wynagrodzenia za prace zlecane i umowy o dzieło – cele statutowe	381.103,61
– wynagrodzenia osób zatrudnionych na umowę o pracę (brutto rocznie)	6.771.747,60
– wynagrodzenia wypłacone pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą	-
– wynagrodzenia osób odbywających staż lub praktykę zaw. w ramach realizowanych projektów	344.834,48
– wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w organie Fundacji	132.000,00
wysokość rocznego wynagrodzenia wypłaconego łącznie członkom Zarządu i innych organów Fundacji oraz osobom kierującym wyłącznie działalnością gospodarczą z podziałem na wynagrodzenia, nagrody, premie i inne świadczenia	628.068,60
z tytułu pełnienia funkcji w organie Fundacji	132.000 zł
z tytułu wykonywania innych zadań, w tym:	
– wynagrodzenia brutto	488.468,60 zł
– premie	7.600,00 zł
– wynagrodzenia w naturze	0 zł
z tytułu kierowania działalnością gospodarczą	0 zł
wydatki na wynagrodzenia z tytułu umów zlecenia i o dzieło	0 zł
przeciętne wynagrodzenie brutto osób zatrudnionych w Fundacji	
pracownika	4.457,31 zł
członka Zarządu	2.250,00 zł
członka organu nadzoru	307,69 zł
maksymalne wynagrodzenie brutto osób zatrudnionych w Fundacji	
pracownika	10.760,00
członka Zarządu	2.800,00
członka organu nadzoru	3.400,00
kwoty ulokowane na rachunkach bankowych:	6.213.200,90
wartości nabytych obligacji oraz wielkości objętych udziałów lub akcji w spółkach prawa handlowego ze wskazaniem tych spółek	0
wartości nabytych nieruchomości, ich przeznaczeniu oraz wysokości kwot wydatkowanych na ich nabycie	0
wartości nabytych pozostałych środków trwałych	381.641,23
wartości aktywów i zobowiązań Fundacji ujętych we właściwych sprawozdaniach finansowych sporządzonych dla celów statystycznych	
aktywa	6.350.759,39
zobowiązania krótkoterminowe	161.812,38

Dane o działalności zleconej Fundacji przez podmioty państwowe i samorządowe (usługi, państwowe zadania zlecone i zamówienia publiczne) oraz o wyniku finansowym tej działalności

przychody	11.932.329,71
koszty	11.932.329,71
Wyniki	0,00

Współpraca z podmiotami państwowymi i samorządowymi była związana z realizacją projektów finansowanych z dotacji celowych, otrzymanych z budżetu:

- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- Ministerstwa Finansów,
- Miasta Białystok,
- Miasta Stołecznego Warszawa,
- Wojewódzkiego Opolskiego,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie,
- Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego,
- Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego,
- Miasta Poznań,
- Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

Informacje o rozliczeniach Fundacji z budżetem z tytułu ciężących zobowiązań podatkowych, a także informacje w sprawie składanych deklaracji podatkowych

a) zobowiązania z tytułu podatków	19.576,00
b) zobowiązania z tytułu ubezpieczeń	70.845,31

Powyższe zobowiązania zostały zapłacone w I kwartale 2020 roku.

Fundacja składa zeznanie CIT-8 o osiągniętych dochodach, jest płatnikiem składek ZUS i podatku od wynagrodzeń – składa deklaracje PIT-4, jest podatnikiem podatku VAT – składa deklarację VAT-7.

13. Kredyty i pożyczki

W okresie sprawozdawczym Fundacja całkowicie spłaciła pożyczkę nr 3074/F/11/2016 zaciągniętą w ubiegłych latach w celu zapewnienia płynności finansowej na realizację zadań i projektów.

W roku 2020 zaciągnięto dodatkowe pożyczki na pokrycie kosztów realizacji projektów przed otrzymaniem pierwszej transzy dotacji z PFRON. Pożyczki w roku sprawozdawczym również spłacono.

Na dzień 31 grudnia 2020 r. Fundacja nie ma zobowiązań z tytułu kredytów oraz pożyczek.

14. Spis ilustracji, tabeli i wykresów

Spis ilustracji

Rysunek 1. Usługi realizowane w Oddziałach Fundacji	11
---	----

Spis tabeli

Tabela 1. Podział uczestników kursów e-learningowych na Oddziały, według liczby wejść na platformę.	20
Tabela 2. Liczba godzin szkoleń, warsztatów oraz seminariów w Oddziałach Fundacji.....	21

Spis wykresów

Wykres 1. Porównanie liczby konsultacji doradczych w latach 2019-2020 (konsultacje doradcy zawodowego, prawnika, psychologa, doradcy ds. aktywizacji)	11
Wykres 2. Porównanie działań Agencji Zatrudnienia w latach 2019-2020 (beneficjenci z niepełnosprawnościami, którzy podjęli pracę dzięki niej)	12
Wykres 3. Zestawienie liczbowe działań w zakresie pośrednictwa pracy	12
Wykres 4. Zestawienie w podziale na rodzaj rynku pracy	13
Wykres 5. Zatrudnienie w podziale na rodzaje umów	13
Wykres 6. Liczba godzin szkoleń, warsztatów i seminariów w latach 2019-2020.....	15
Wykres 7. Podział użytkowników platformy <i>e-learningowej</i>	20
Wykres 8. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2020 r. z uwzględnieniem podziału na stopień niepełnosprawności	35
Wykres 9. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2020 r. z uwzględnieniem podziału na rodzaj niepełnosprawności	35
Wykres 10. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2020 r. z uwzględnieniem wybranych cech demograficznych	36
Wykres 11. Porównanie dochodów z działalności gospodarczej w 2019 i 2020 r.	47
Wykres 12. Struktura przychodu z działalności gospodarczej – przychody netto w 2019 r.	49