

ZAPYTANIE OFERTOWE

na wybór trenera lokalnego na terenie Gminy Rozprza w projekcie
pt. „e-Mocni: cyfrowe umiejętności, realne korzyści”

Nr postępowania: 16/12/2018/LD, z dn. 20.12.2018 r.

1. NAZWA I ADRES ZAMAWIAJĄCEGO

Fundacja Aktywizacja
ul. Chałubińskiego nr 9 lok. 9A
02-004 Warszawa
KRS 0000049694
NIP 527-13-11-973
www.aktywizacja.org.pl

2. OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

1. Przedmiotem zamówienia jest wybór trenera lokalnego w projekcie pt. „e-Mocni – cyfrowe umiejętności, realne korzyści” w Gminie Rozprza.

Osoba ta będzie m.in.:
 - a. prowadziła szkolenia z zakresu kompetencji cyfrowych dla uczestników/czek projektu na terenie gminy objętej zapytaniem,
 - b. współpracowała z e-Mocarzem i gminnym partnerstwem na rzecz edukacji cyfrowej w zakresie rekrutacji, promocji szkoleń, opracowaniu planu szkoleń,
 - c. a także realizowała inne zadania wskazane w pkt. 3 niniejszego zapytania przy wsparciu merytorycznym i szkoleniowym ze strony Zamawiającego i partnerstwa projektu.
2. Przedmiot zamówienia wykonywany będzie osobiście, bez możliwości zlecenia osobom trzecim, na podstawie umowy cywilnoprawnej w wymiarze średnio **105 godzin**, w okresie realizacji projektu tj. od dnia podpisania umowy maksymalnie do dnia 30.06.2019 r. Liczba godzin pracy trenera lokalnego będzie ustalana adekwatnie do potrzeb szkoleniowych w danej Gminie.
3. Ze wsparcia trenera lokalnego będą korzystać dorośli mieszkańcy Gminy Rozprza nieposiadający kompetencji obsługi komputera z dostępem do Internetu (lub posiadający je w stopniu podstawowym) należący do co najmniej jednej spośród poniższych grup wiekowych lub społeczno-zawodowych:

- 18-34 lat, 35-43 lat, 44-64 lat lub powyżej 65 lat,
- osoby z niskim wykształceniem, osoby o niskich dochodach lub mieszkające na wsi.

4. W zależności od potrzeb edukacyjnych uczestników projektu w Gminie objętej zapytaniem, szkolenia będą realizowane w następujących obszarach tematycznych:

“Edukacja”, “Sprawy codzienne”, “Finanse”, “Relacje z bliskimi”, “Praca i rozwój zawodowy”, “Zdrowie”, “Odpoczynek i hobby”, “Zaangażowanie obywatelskie” oraz “Religia i potrzeby duchowe”,

w oparciu o scenariusze przygotowane przez trenerów centralnych, uwzględniające globalne i krajowe e-usługi publiczne i prywatne (zakres szkoleń oparty będzie o Katalog kompetencji cyfrowych, dostępny na stronie internetowej: https://cppc.gov.pl/wp-content/uploads/zal.-13-Ramowy_katalog_kompetencji_cyfrowych.pdf). Przewidywana długość szkolenia: 2-3 godziny lekcyjne.

Dla osób nieposiadających kompetencji podstawowej obsługi komputera z dostępem do Internetu będzie realizowany 7-godzinny kurs “Pierwsze kroki z komputerem”.

5. Celem projektu jest zwiększenie umiejętności korzystania z Internetu (w tym z e-usług publicznych) 18 265 dorosłych, którzy nie korzystali dotychczas z możliwości, jakie daje komputer z dostępem do Internetu poprzez oferowanie tym osobom szkoleń, kursów e-learningowych oraz webinarów, a także wspieranie lokalnych organizatorów szkoleń, trenerów i innych instytucji zainteresowanych rozwojem edukacji cyfrowej w danej gminie. Projekt realizowany jest w ponad 100 gminach w Polsce. Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa (działanie 3.1 „Działania szkoleniowe na rzecz rozwoju kompetencji cyfrowych”). Opis projektu znajduje się na stronie: www.e-mocni.org.pl, oraz na stronach Partnerów projektu: www.aktywizacja.org.pl, www.frsi.org.pl, www.pzg.lodz.pl, www.firr.org.pl.

3. WSPÓLNY SŁOWNIK ZAMÓWIEŃ (CPV)

80000000-4 – Usługi edukacyjne i szkoleniowe

80500000-9 – Usługi szkoleniowe

4. ZADANIA PO STRONIE WYKONAWCY

Wykonawca zobowiązany jest do:

1. realizacji szkoleń dla uczestników/czek projektu w obszarach tematycznych zgodnych ze zdiagnozowanymi potrzebami edukacyjnymi uczestników/ek oraz zgodnie ze scenariuszami szkoleń przygotowanymi lub zaakceptowanymi przez trenerów centralnych, odpowiedzialnych za poszczególne obszary tematyczne,
2. dokumentowania udziału w szkoleniach przez uczestników/czki poprzez zbieranie list obecności,
3. badania we współpracy z e-Mocarzem kompetencji uczestników/czek przed i po udziale w projekcie,
4. pozyskiwania wiedzy na temat potrzeb szkoleniowych uczestników/czek projektu,
5. przeprowadzenia instruktażu dla uczestników/czek szkoleń w zakresie korzystania z kursów e-learningowych,
6. przygotowania minimum jednego autorskiego scenariusza szkolenia dotyczącego lokalnej/ych e-usług/i odpowiadającego na potrzeby w zakresie podniesienia kompetencji cyfrowych uczestników/czek w danej Gminie,

7. współpracy z e-Mocarzem i gminnym partnerstwem na rzecz edukacji cyfrowej w zakresie rekrutacji i promocji szkoleń,
8. aktywnego udziału w szkoleniach dedykowanych trenerom lokalnym,
9. wymiany wiedzy i doświadczenia z innymi trenerami lokalnymi realizującymi szkolenia w ramach projektu,
10. ścisłej współpracy z e-Mocarzem oraz personelem projektu odpowiedzialnym za realizację projektu w danej Gminie (szczególnie ze specjalistą/ami ds. wsparcia w regionach),
11. terminowego rozliczania się z zadań według harmonogramu działań i przekazywania dokumentacji projektowej do e-Mocarza,
12. udziału w spotkaniach gminnego partnerstwa na rzecz edukacji cyfrowej,
13. współpracy z e-Mocarzem i gminnym partnerstwem przy opracowaniu, uzupełnianiu i aktualizacji 3-letniego planu szkoleń w danej gminie (ze szczegółowymi planami rocznymi, uwzględniającego tematykę, grupy docelowe i ich liczebność, czas trwania poszczególnych szkoleń, miejsca, w których będą się odbywać itp.), Plan ten powinien powstać na bazie szablonu/wzoru dostarczonego przez Zamawiającego lub Fundację Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego.
14. współpracy z trenerami centralnymi w zakresie:
 - a) realizacji wizyty studyjnej / monitoringowej trenera/ów centralnego/ych w gminie, w której trener lokalny/ trenerka lokalna prowadzić będzie szkolenia, i aktywny udział w spotkaniu/ach z trenerem/ami centralnym/i;
 - b) utrzymywania kontaktu z trenerami centralnymi i przekazywanie informacji w trybie online, w ramach doradztwa prowadzonego przez trenerów centralnych dla trenerów lokalnych;
 - c) konsultacji programów szkoleń dot. e-usług lokalnych opracowywanych przez trenerów lokalnych (program będzie akceptowany przez odpowiedniego trenera centralnego);
 - d) informowania o zaistniałych problemach w czasie szkoleń za pośrednictwem platformy online;
 - e) udziału w webinarach organizowanych przez trenerów centralnych.

5. ZADANIA PO STRONIE ZAMAWIAJĄCEGO

Zamawiający zobowiązuje się do:

1. przekazania Wykonawcy wszelkich niezbędnych informacji oraz wzorów dokumentów, a także udzielenia pomocy w celu należytego wykonania przez Wykonawcę zamówienia;
2. zapewnienia wsparcia merytorycznego i szkoleniowego, m.in. w obszarze prowadzenia szkoleń i sposobu realizacji innych zadań trenera lokalnego opisanych w pkt. 2 i 4 niniejszego zapytania ofertowego. Na szkoleniu dla trenerów Wykonawcy zostanie zapewnione zakwaterowanie, wyżywienie i pokrycie kosztów podróży (zadanie Partnera projektu: Fundacji Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego). Informacje na temat warunków i zasad zwrotu kosztów dojazdu oraz dopuszczalnych kwot przeznaczonych na ten cel zostaną przekazane trenerom/kom lokalnym po podpisaniu umów na realizację zamówienia. Wydatki te muszą być poniesione zgodnie z Zasadami kwalifikowania wydatków w ramach Działania 3.1. wyposażenie Wykonawcy w materiały szkoleniowe niezbędne do prawidłowej realizacji zamówienia.

6. TERMIN I MIEJSCE WYKONANIA ZAMÓWIENIA

Termin realizacji zamówienia:

od dnia podpisania umowy do 30.06.2019

Miejsce wykonania zamówienia:

na terenie Gminy Rozprza oraz w innych miejscach realizacji projektu, w tym w miejscach organizacji szkoleń dla trenerów lokalnych.

Zamawiający, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, w porozumieniu z Wykonawcą, zastrzega sobie prawo do wydłużenia bądź skrócenia okresu realizacji Przedmiotu zamówienia. Zamawiający dopuszcza możliwość wprowadzenia zmian w umowie w szczególności w zakresie terminów realizacji zamówienia oraz liczby godzin szkoleniowych.

7. WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU

O udzielenie zamówienia mogą ubiegać się Wykonawcy, którzy:

1. posiadają wykształcenie minimum średnie,
2. na co dzień aktywnie działają w społeczności lokalnej Gminy Rozprza, współpracując z lokalnymi instytucjami i organizacjami,
3. mają wiedzę z zakresu edukacji cyfrowej i znają narzędzia edukacji cyfrowej,
4. posiadają doświadczenie zawodowe w prowadzeniu szkoleń z zakresu technologii informatycznych lub komunikacyjnych lub działań na rzecz wsparcia kompetencji komputerowych lub informatycznych (minimum 100h doświadczenia w ciągu ostatnich 3 lat od daty złożenia oferty),
5. posiadają doświadczenie w pracy z różnymi grupami wiekowymi oraz osobami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
6. posiadają wysokie kompetencje interpersonalne w zakresie pracy z grupą,
7. posiadają zdolności organizacyjne,
8. bardzo dobrze obsługują komputer (znajomość pakietu MS Office, biegłe poruszanie się w środowisku Internetu),
9. są osobami fizycznymi lub osobami samozatrudnionymi (osobami fizycznymi prowadzącymi jednoosobową działalność gospodarczą),
10. nie są powiązani kapitałowo lub osobowo z Zamawiającym,
11. ich łączne zaangażowanie zawodowe nie przekracza 276 godzin miesięcznie,
12. nie są zatrudnieni w instytucji uczestniczącej w realizacji Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na podstawie stosunku pracy, chyba że nie zachodzi konflikt interesów lub podwójne finansowanie,
13. nie będą jednocześnie realizowali zamówienia na stanowisku e-Mocarza w Gminie Rozprza.

8. DOKUMENTY WYMAGANE W CELU POTWIERDZENIA SPEŁNIENIA WARUNKÓW

Dokumenty wymagane w celu potwierdzenia spełnienia warunków:

1. Wypełniony formularz oferty (załącznik nr 1).
2. Wykaz doświadczenia zawodowego w prowadzeniu szkoleń¹ z zakresu technologii informatycznych lub komunikacyjnych lub działań na rzecz wsparcia kompetencji komputerowych lub informatycznych w ciągu ostatnich 3 lat od daty złożenia oferty (załącznik nr 2) wraz z kopiami

¹ W zakresie terminu „prowadzenie szkoleń” uznawalne będzie również potwierdzenie pracy w zawodzie nauczyciel informatyki z zastrzeżeniem określonej w zapytaniu minimalnej liczby godzin doświadczenia zawodowego.

potwierdzonymi za zgodność z oryginałem świadectw pracy, umów lub zaświadczenia/ń od pracodawcy lub referencji potwierdzających realizację szkoleń w ww. zakresie.

3. Wykaz doświadczenia zawodowego w pracy z osobami dorosłymi (18 lat i więcej), zamieszkującymi Gminy, w których liczba mieszkańców nie przekracza 65 000 osób² (załącznik nr 3) wraz z kopiami potwierdzonymi za zgodność z oryginałem świadectw pracy, umów lub zaświadczenia/ń od pracodawcy lub referencji potwierdzających posiadane doświadczenie w ww. zakresie (załącznik wypełniany w sytuacji, jeśli Wykonawca chce zdobyć punkty za kryterium c określone w pkt. 13,2 c. niniejszego zapytania).
4. Oświadczenie o braku powiązań osobowych lub kapitałowych z Zamawiającym (załącznik nr 4).
5. Oświadczenie o spełnianiu warunków udziału w postępowaniu (załącznik nr 5).
6. Oświadczenie o nieprzekraczaniu 276 łącznego zaangażowania zawodowego miesięcznie (załącznik nr 6).
7. Oświadczenie dotyczące braku zatrudnienia lub zatrudnienia w instytucji uczestniczącej w realizacji Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na podstawie stosunku pracy, chyba że nie zachodzi konflikt interesów lub podwójne finansowanie (załącznik nr 7).
8. Kopia dyplomu/świadectwa potwierdzającego posiadanie wykształcenia minimum średniego.

9. WALUTA, W JAKIEJ BĘDĄ PROWADZONE ROZLICZENIA ZWIĄZANE Z REALIZACJĄ NINIEJSZEGO ZAMÓWIENIA

Rozliczenia związane z realizacją zamówienia będą prowadzone w PLN.

10. OPIS SPOSOBU PRZYGOTOWANIA OFERTY

1. Oferta powinna być sporządzona wg wzoru FORMULARZ OFERTY i powinna być podpisana przez Wykonawcę. Podpisy złożone przez Wykonawcę powinny być opatrzone czytelnym imieniem i nazwiskiem lub pieczęcią imienną.
2. Wykonawca może złożyć tylko jedną ofertę.
3. Oferta powinna być sporządzona:
 - a) w języku polskim,
 - b) każda poprawka w ofercie musi być parafowana przez Wykonawcę, nie dopuszcza się stosowania korektora zgodnie z art. 22 pkt. 3 ustawy z 29.09.1994 o rachunkowości.
4. Oferta jest jawna, z wyjątkiem informacji stanowiących tajemnice przedsiębiorstwa w rozumieniu przepisów o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, a Wykonawca składając ofertę zastrzegł w odniesieniu do tych informacji, że nie mogą one być udostępnione innym uczestnikom postępowania.
5. Zaleca się, aby wszystkie zapisane strony oferty zostały kolejno ponumerowane.

² Liczbę mieszkańców danej Gminy, z której Wykonawca wykaże doświadczenie w ramach kryterium określonego w pkt. 13.2) c., Wykonawca powinien zweryfikować w oparciu o poniższą listę Gmin: https://cppc.gov.pl/wp-content/uploads/zal.-16-Lista_gmin_z_danymi_dot_mieszkanow_dochodow.xlsm

6. Ofertę należy doręczyć w formie pisemnej, drogą pocztową lub osobiście zgodnie z pkt. 12 zapytania ofertowego.

Zawartość oferty:

Kompletna oferta musi zawierać:

1. Wycenę 1 godziny świadczenia usług trenera lokalnego, wyrażonej w złotych polskich w kwocie brutto (zgodnie z załącznikiem nr 1 do zapytania ofertowego)³.
2. Wykaz doświadczenia w zakresie prowadzenia szkoleń z zakresu technologii informacyjno-komunikacyjnych i/lub działań na rzecz wsparcia kompetencji komputerowych lub informacyjnych (zgodnie z załącznikiem nr 2 do zapytania ofertowego) wraz z kserokopią, potwierdzoną za zgodność z oryginałem świadectwa pracy, umowy lub zaświadczenia od pracodawcy lub referencji potwierdzających realizację szkoleń w ww. zakresie.
3. Wykaz doświadczenia zawodowego w pracy z osobami dorosłymi (18 lat i więcej), zamieszkującymi Gminę/y, w której/ych liczba mieszkańców nie przekracza 65 000 osób, (zgodnie z załącznikiem nr 3) wraz z kopiami potwierdzonymi za zgodność z oryginałem świadectw pracy, umów lub zaświadczenia od pracodawcy lub referencji potwierdzających posiadane doświadczenie w ww. zakresie (załącznik wypełniany w sytuacji, jeśli Wykonawca chce zdobyć punkty za kryterium c określone w pkt. 13,2 c. niniejszego zapytania).
4. Oświadczenie o braku powiązań kapitałowych oraz osobowych z Zamawiającym (zgodnie z załącznikiem nr 4 do zapytania ofertowego).
5. Oświadczenie o spełnianiu warunków udziału w postępowaniu (zgodnie z załącznikiem nr 5).
6. Oświadczenie o nieprzekraczaniu 276 łącznego zaangażowania zawodowego miesięcznie (zgodnie z załącznikiem nr 6).
7. Oświadczenie dotyczące braku zatrudnienia lub zatrudnienia w instytucji uczestniczącej w realizacji Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na podstawie stosunku pracy, chyba że nie zachodzi konflikt interesów lub podwójne finansowanie (zgodnie z załącznikiem nr 7).
8. Kopia dyplomu/świadectwa potwierdzającego posiadanie wykształcenia minimum średniego.

11. OSOBY UPRAWNIONE DO POROZUMIEWANIA SIĘ Z POTENCJALNYMI WYKONAWCAMI

Karolina Sielecka
Fundacja Aktywizacja Oddział w Łodzi
e-mail: karolina.sielecka@idn.org.pl
tel. +48 789 204 162

12. MIEJSCE, TERMIN I SPOSÓB ZŁOŻENIA OFERTY

Prosimy o przesłanie oferty e-mailowo na adres karolina.sielecka@idn.org.pl z tytułem e-maila: „Odpowiedź na zapytanie ofertowe nr 16/12/2018/LD, z dn. 20.12.2018 r.”

³ W przypadku osób nieposiadających przychodu w wysokości co najmniej najniższej krajowej (zg. z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 09 września 2016 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r.) kwota brutto oznacza kwotę z pełnymi składkami społecznymi oraz ubezpieczeniem zdrowotnym.

lub dostarczenie osobiste oferty na adres:

Fundacja Aktywizacja Oddział w Łodzi
ul. Mickiewicza 15a lok. 4.6a

-koperta powinna zawierać opis: „Odpowiedź na zapytanie ofertowe nr 16/12/2018/LD, z dn. 20.12.2018r.”

do dnia 3.01.2019 r.

13. KRYTERIA OCENY OFERT I WYBORU WYKONAWCY⁴

- 1) Wszelkie oferty, które nie spełnią warunków udziału w postępowaniu, zgodnie z pkt. 7 zapytania ofertowego lub nie będą kompletne zgodnie z pkt. 8 zapytania ofertowego zostaną odrzucone na etapie weryfikacji formalnej.
- 2) Oferty pozostałe zostaną ocenione przez Zamawiającego w oparciu o kryterium:
 - a. Konkurencyjna cena;
 - b. Doświadczenie zawodowe w zakresie prowadzenia szkoleń z zakresu technologii informacyjno-komunikacyjnych lub działań na rzecz wsparcia kompetencji komputerowych lub informacyjnych w ciągu ostatnich 3 lat od daty złożenia oferty
 - c. Doświadczenie zawodowe w pracy z osobami dorosłymi (18 lat i więcej), zamieszkującymi Gminę/y, w której/ych liczba mieszkańców nie przekracza 65 000 osób⁵ w ciągu ostatnich 3 lat od daty złożenia oferty w niniejszym zapytaniu ofertowym.

14. SPOSÓB OBLICZENIA OFERTY

1. Wagi punktowe lub procentowe przypisane do poszczególnych kryteriów oceny ofert

Waga kryterium „konkurencyjna cena” - **70%** punktów.

Waga kryterium „doświadczenie zawodowe w zakresie prowadzenia szkoleń z zakresu technologii informacyjno-komunikacyjnych lub działań na rzecz wsparcia kompetencji komputerowych lub informatycznych” – **20%** punktów.

Waga kryterium „doświadczenie zawodowe w pracy z osobami dorosłymi (18 lat i więcej) zamieszkującymi gminę/y, w której/ych liczba mieszkańców nie przekracza 65 000 osób w ciągu 3 lat od daty złożenia oferty” – **10%** punktów

2. Sposób przyznawania punktacji za spełnienie kryterium

⁴ W przypadku zastosowania ofert wariantowych należy określić kryteria dla każdego z wariantu.

⁵ Liczbę mieszkańców danej Gminy, z której Wykonawca wykaże doświadczenie w ramach kryterium określonego w pkt. 13.2) c., Wykonawca powinien zweryfikować w oparciu o poniższą listę Gmin: https://cppc.gov.pl/wp-content/uploads/zal.-16-Lista_gmin_z_danymi_dot_mieszkancow_dochodow.xlsm

OPIS SPOSOBU OBLICZENIA KRYTERIUM „KONKURENCYJNA CENA” :

1. Oferta powinna zawierać koszt całkowity łącznie z narzutem pracodawcy za 1 godzinę świadczenia usług trenera lokalnego, wyrażony w złotych polskich.
2. Cena w ofercie powinna zostać podana cyfrowo i słownie.
3. Cena podana w ofercie powinna obejmować wszystkie koszty związane z wykonaniem zamówienia.
4. Zamawiający zastrzega sobie prawo negocjacji ceny z Wykonawcą, którego oferta uzyskała najwyższą liczbę punktów, w przypadku gdy cena zaoferowana przez Wykonawcę przekracza kwotę przeznaczoną przez Zamawiającego na realizację 1 godziny świadczenia usług trenera lokalnego.

Waga kryterium - 70% punktów.

Kryterium oceniane jest według wzoru:

$PC = ((C_{min} / C_{of}) * 70\%) * 100$, gdzie:

PC - liczba punktów przyznanych ofercie,

C_{min}- najniższa zaoferowana cena,

C_{of} –cena oferty ocenianej,

100 –współczynnik stały.

OPIS SPOSOBU OBLICZENIA KRYTERIUM „DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE W ZAKRESIE PROWADZENIA SZKOLEŃ W ZAKRESIE PROWADZENIA SZKOLEŃ Z ZAKRESU TECHNOLOGII INFORMACYJNO-KOMUNIKACYJNYCH LUB DZIAŁAŃ NA RZECZ WSPARCIA KOMPETENCJI KOMPUTEROWYCH LUB INFORMATYCZNYCH”

Waga kryterium – 20%

Punkty zostaną przyznane według kryterium:

Doświadczenie zawodowe w zakresie prowadzenia szkoleń z zakresu technologii informacyjno-komunikacyjnych lub działań na rzecz wsparcia kompetencji komputerowych lub informacyjnych:

- 100 godzin-400 godzin przeprowadzonych szkoleń w przeciągu ostatnich 3 lat od daty złożenia oferty w ramach niniejszego zapytania ofertowego z zakresu technologii informacyjno-komunikacyjnych lub działań na rzecz wsparcia kompetencji komputerowych lub informacyjnych – 10 pkt.

- powyżej 400 godzin przeprowadzonych szkoleń w przeciągu ostatnich 3 lat od daty złożenia oferty w ramach niniejszego zapytania ofertowego z zakresu technologii informacyjno-komunikacyjnych lub działań na rzecz wsparcia kompetencji komputerowych lub informatycznych – 20 pkt.

Maksymalnie można przyznać 20 punktów.

OPIS SPOSOBU OBLICZENIA KRYTERIUM „DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE W PRACY Z OSOBAMI DOROSŁYMI (18 LAT I WIĘCEJ) ZAMIESZKUJĄCYMI GMINĘ/Y, W KTÓREJ/YCH LICZBA MIESZKAŃCÓW NIE PRZEKRACZA 65 000 OSÓB W CIĄGU 3 LAT OD DATY ZŁOŻENIA OFERTY”

Waga kryterium – 10 %

Punkty zostaną przyznane według kryterium:

Doświadczenie zawodowe w pracy z osobami dorosłymi (18 lat i więcej), zamieszkującymi Gminy, w których liczba mieszkańców nie przekracza 65 000 osób w ciągu ostatnich 3 lat od daty złożenia oferty.

- 50h - 200h doświadczenia zawodowego w pracy z osobami dorosłymi (18 lat i więcej), zamieszkującymi Gminę/y, w której/ych liczba mieszkańców nie przekracza 65 000 osób⁶, w ciągu ostatnich 3 lat od daty złożenia oferty – 6 pkt.
- powyżej 200 h doświadczenia zawodowego w pracy z osobami dorosłymi (18 lat i więcej), zamieszkującymi Gminy, w których liczba mieszkańców nie przekracza 65 000 osób w ciągu ostatnich 3 lat od daty złożenia oferty – 10 pkt.

Maksymalnie można przyznać 10 punktów.

15. INFORMACJE O FORMALNOŚCIACH, JAKIE POWINNY BYĆ DOPEŁNIONE PO WYBORZE OFERTY W CELU ZAWARCIA UMOWY

Niezwłocznie po wyborze Wykonawcy, Zamawiający zawiadamia Wykonawców, którzy złożyli oferty o:

- a) Wyborze najkorzystniejszej oferty, podając nazwę i adres Wykonawcy, którego ofertę wybrano, i uzasadnieniu jej wyboru.
- b) Odrzuceniu oferty (wraz z uzasadnieniem) w przypadku Wykonawców, których oferty zostały odrzucone.

16. TERMIN ZWIĄZANIA OFERTĄ

Termin realizacji zamówienia:

od dnia podpisania umowy do 30.06.2019

Zamawiający, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, w porozumieniu z Wykonawcą, zastrzega sobie prawo do wydłużenia bądź skrócenia okresu realizacji Przedmiotu zamówienia. Zamawiający dopuszcza możliwość wprowadzenia zmian w umowie w szczególności w zakresie terminów realizacji zamówienia oraz liczby godzin szkoleniowych.

17. UNIEWAŻNIENIE POSTĘPOWANIA

Zamawiający zastrzega sobie możliwość unieważnienia postępowania bez podania przyczyny. W przypadku unieważnienia postępowania, Zamawiający nie ponosi kosztów postępowania.

18. FINANSOWANIE

Zamówienie jest współfinansowane ze środków projektu pt. „e-Mocni – cyfrowe umiejętności, realne korzyści” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa (działanie 3.1 „Działania szkoleniowe na rzecz rozwoju kompetencji cyfrowych”).

19. UWAGI KOŃCOWE

⁶ Warunek liczby mieszkańców nieprzekraczającej 65 000 osób dotyczy każdej Gminy osobno, wykazywanej w ramach tego kryterium.

- a) Z możliwości realizacji zamówienia będą wyłączone podmioty, które powiązane są z Zamawiającym lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Zamawiającego lub osobami wykonującymi w imieniu Zamawiającego czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy osobowo lub kapitałowo.
- b) Niniejsze ogłoszenie nie jest ogłoszeniem w rozumieniu ustawy prawo zamówień publicznych, a propozycje składane przez zainteresowane podmioty nie są ofertami w rozumieniu kodeksu cywilnego. Niniejsze zapytanie ofertowe nie stanowi zobowiązania Zamawiającego do zawarcia umowy. Zamawiający może odstąpić od podpisania umowy bez podania uzasadnienia swojej decyzji.

20. ZMIANA WARUNKÓW UMOWY

Zamawiający zastrzega sobie prawo zmiany zawartej w wyniku przeprowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia umowy, w szczególności w zakresie terminów realizacji zamówienia.

Zamawiający zastrzega sobie prawo do ewentualnych zamówień na dodatkowe dostawy niezbędnych do sprawnego realizacji projektu.

Zamawiający informuje, że zmiany w umowie nie będą dotyczyły rodzaju zadań świadczonych na stanowisku trenera lokalnego.

Do zapytania ofertowego dołączono:

- 1. Załącznik 1 – Wzór formularz oferty
- 2. Załącznik 2 – Wzór wykazu doświadczenia w zakresie prowadzenia szkoleń z zakresu technologii informacyjno-komunikacyjnych i/lub działań na rzecz wsparcia kompetencji komputerowych lub informacyjnych
- 3. Załącznik 3 – Wzór wykazu doświadczenia zawodowego w zakresie pracy z osobami dorosłymi
- 4. Załącznik 4 – Wzór oświadczenia o braku powiązań kapitałowych oraz osobowych z Zamawiającym (oświadczenie składa Wykonawca w stosunku do Zamawiającego)
- 5. Załącznik 5 – Wzór oświadczenia o spełnieniu warunków udziału w postępowaniu
- 6. Załącznik 6 – Wzór oświadczenia o nieprzekraczaniu 276 łącznego zaangażowania zawodowego miesięcznie
- 7. Załącznik 7 – Wzór oświadczenia dotyczącego braku zatrudnienia lub zatrudnienia w instytucji uczestniczącej w realizacji Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na podstawie stosunku pracy

Zatwierdził (Dyrektor jednostki organizacyjnej prowadzącej postępowanie lub inna osoba upoważniona przez Zarząd) :

Mateusz Kotnowski
Dyrektor Oddziału w Łodzi
20.12.2018.....
(data/ podpis)