



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Fundacja
Aktywizacja



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Załącznik nr 7 do zapytania ofertowego

Dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych

Podstawowy wkład merytoryczny szkolenia e-learningowego

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Projekt **Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych**
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Autor: Fundacja Aktywizacja

Tytuł: Dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych

Opis: Szkolenie obejmuje zagadnienia związane z obsługą Systemu Obsługi Dofinansowań i Refundacji dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne i procedurą ubiegania się o te dofinansowania. Ponadto zawiera informacje dotyczące stopni i rodzajów niepełnosprawności, a także dodatkowo – podstawowe inf. o Fundacji Aktywizacja.

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Projekt Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Spis treści

Rozdział 1 Podstawowe pojęcia prawne związane z niepełnosprawnością definicja niepełnosprawności czytanie orzeczeń o niepełnosprawności

Rozdział 2 Korzyści związane z zatrudnieniem Osób Niepełnosprawnych zwolnienia z opłat na PFRON dofinansowania do zatrudnienia ON wypełnianie wniosków do SODiR

Rozdział 3 Obowiązki pracodawcy wobec niepełnosprawnego pracownika przystosowania stanowiska pracy prawa niepełnosprawnych w pracy; O Fundacji Aktywizacja

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Rozdział 1 Podstawowe pojęcia prawne związane z niepełnosprawnością definicja niepełnosprawności czytanie orzeczeń o niepełnosprawności

W tym rozdziale dowiesz się dlaczego promowane jest zatrudnienie osób niepełnosprawnych, poznasz pojęcia prawne związane z niepełnosprawnością, przeczytasz o typach oraz rodzajach niepełnosprawności, zobaczysz podstawowe typy orzeczeń o niepełnosprawności. Być może zetknąłeś się już z częścią omawianych terminów. W takim wypadku rozdział ten pozwoli powtórzyć i usystematyzować posiadaną wiedzę. Znajomość terminologii prawnej związanej z niepełnosprawnością jest niezbędna przy korzystaniu z Systemu Obsługi Dofinansowań i Refundacji (SODiR).

Sytuacja osób niepełnosprawnych Około 15% społeczeństwa Polski stanowią osoby niepełnosprawne. Z danych zebranych przez GUS w 2011 roku wynika, że zaledwie 22,3% niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym stanowią osoby aktywne zawodowo. To ponad dwa razy mniej niż wynosi średnia w krajach Unii Europejskiej!

Według szacunków ekspertów ds. zatrudnienia osób niepełnosprawnych obecnie w Unii Europejskiej można wprowadzić na rynek pracy dodatkowo od 2 do 3,5 mln niepełnosprawnych pracowników. Aby zachęcać pracodawców do zatrudniania osób niepełnosprawnych, stworzono system dofinansowań dla firm wspierających zatrudnienie osób niepełnosprawnych.

Każdy pracodawca, zatrudniający co najmniej 25 pracowników w pełnym wymiarze czasu pracy musi dokonywać miesięcznych wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON). Warunkiem zwolnienia z tych opłat jest wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynoszący co najmniej 6%. Dodatkowo, firmom zatrudniającym niepełnosprawnych przysługują różnego rodzaju dofinansowania, m.in. do wynagrodzenia oraz przystosowania stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

Kim jest osoba niepełnosprawna?

Spójrz na zdjęcie po lewej. Jak myślisz ile osób niepełnosprawnych znajduje się na zdjęciu? Najedź kursorem myszy na znak zapytania aby poznać odpowiedź.

Nie da się odpowiedzieć na to pytanie. Osoby niepełnosprawne to nie tylko osoby o widocznych oznakach niepełnosprawności. W świetle polskiego prawa niepełnosprawny to nie tylko osoba na wózku, bądź niewidoma. Niepełnosprawnym jest to także osoba chora na epilepsję, posiadająca choroby układu krążenia lub inne niewidoczne schorzenia. Na kolejnych stronach kursu poznasz definicję niepełnosprawności, jej rodzaje oraz stopnie. To na ich podstawie określana jest wysokość dofinansowań dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne.

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Podstawa prawna

Podstawowe pojęcia prawne związane z niepełnosprawnością. Podstawowym aktem prawnym regulującym zagadnienia związane z orzecznictwem oraz uprawnieniami i obowiązkami pracodawców zatrudniającymi osoby niepełnosprawne jest: Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 27 sierpnia 1997r. (tj. Dz.U. 2011 nr 127 poz. 721).

Kliknij TU, aby pobrać Ustawę z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tj. Dz.U. 2011 nr 127 poz. 721).

Definicja

Jak myślisz czy pracownik ma obowiązek przedstawienia pracodawcy orzeczenia o niepełnosprawności?

Definicja niepełnosprawności

Osoba niepełnosprawna to osoba, której stan fizyczny, psychiczny lub umysłowy trwale lub okresowo utrudnia, ogranicza bądź uniemożliwia wypełnianie ról społecznych, a w szczególności ogranicza zdolności do wykonywania pracy zawodowej, legitymująca się orzeczeniem wydanym przez Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności, bądź orzeczeniem równoważnym.

Zgodnie z Ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych pracownik nie ma obowiązku informowania pracodawcy o posiadaniu orzeczenia o stopniu niepełnosprawności. Jednak pracodawca ma prawo żądać od pracownika podania danych osobowych, koniecznych ze względu na korzystanie przez pracownika ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy. W tej kategorii mieści się również informacja o stopniu niepełnosprawności. Korzystanie przez osobę niepełnosprawną z uprawnień pracowniczych przewidzianych dla osób niepełnosprawnych jest zatem przywilejem a nie obowiązkiem danego pracownika.

Orzeczenia o niepełnosprawności

Pracodawca, który chce uzyskać wsparcie finansowe z tytułu zatrudnienia osoby niepełnosprawnej musi mieć podstawę prawną do respektowania praw wynikających z jej niepełnosprawności - pracownik musi legitymować się odpowiednim zaświadczeniem potwierdzającym niepełnosprawność.

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Projekt Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

W Polsce istnieją dwa podstawowe organy orzekające o niepełnosprawności w zależności od konkretnych celów. Wyróżniamy zatem:

- Orzecznictwo do celów rentowych – Orzeczenia o niezdolności do pracy, wydane przez Zakłady Ubezpieczeń Społecznych
- Orzecznictwo do celów pozarentowych - Orzeczenia o **stopniu niepełnosprawności** wydane przez Miejskie/Powiatowe Zespoły ds. Orzekania o Niepełnosprawności

Dodatkowo honorowane są orzeczenia Komisji Lekarskich ds. inwalidztwa i zatrudnienia (KRUS) oraz komisji lekarskich MON i MSWiA ale tylko te wydane przed dniem 1 stycznia 1998 r

Orzeczenia - terminologia

Stopnie niepełnosprawności Orzeczenia wydane przez Miejskie/Powiatowe Zespoły ds. Orzekania o Niepełnosprawności wyróżniają 3 stopnie niepełnosprawności: Znaczny, Umiarkowany, Lekki. Jednak przeglądając zaświadczenia o niepełnosprawności, spotkasz się z różną terminologią, zależnie od organu wydającego dane zaświadczenie. W tabeli po prawej znajdziesz dokładne zestawienie odpowiadających sobie terminów.

Zgodnie z art. 5 Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, orzeczenie lekarza orzecznika ZUS o:

- całkowitej niezdolności do pracy i samodzielnej egzystencji traktowane jest na równi z orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności,
- całkowitej niezdolności do pracy ~~samodzielnej~~ egzystencji traktowane jest na równi z orzeczeniem o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności
- częściowej niezdolności do pracy traktowane jest na równi z orzeczeniem o lekkim stopniu niepełnosprawności.

Rodzaje niepełnosprawności

Rodzaje niepełnosprawności W systemie orzecznictwa wyróżnione zostały następujące rodzaje niepełnosprawności: 01-U – upośledzenie umysłowe 02-P – choroby psychiczne 03-L – zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu 04-O – choroby narządu wzroku 05-R – upośledzenie narządu ruchu 06-E – epilepsja 07-S – choroby układu oddechowego i krążenia 08-T – choroby układu pokarmowego 09-M – choroby układu moczowo-płciowego 10-N – choroby neurologiczne 11-I – inne, w tym schorzenia: endokrynologiczne, metaboliczne, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne i odzwierzęce, zeszpecenia, choroby układu krwiotwórczego 12-C - całościowe zaburzenia rozwojowe

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa

t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58

fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Projekt Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Rodzaje niepełnosprawności - schorzenia specjalne Niektóre z wymienionych rodzajów niepełnosprawności zostały uznane za "schorzenia specjalne". Wskazanie tych symboli w orzeczeniu pracownika gwarantuje wyższe dofinansowanie dla pracodawcy zatrudniającego osobę niepełnosprawną. Do "schorzeń specjalnych" zaliczanych jest pięć spośród powyżej wymienionych schorzeń: 01-U – upośledzenie umysłowe 02-P – choroby psychiczne 04-O – choroby narządu wzroku - osoby niewidome 06-E – epilepsja 12-C - całościowe zaburzenia rozwojowe.

Ćwiczenie czytanie orzeczeń

ĆWICZENIE Wiesz już, że zależnie od instytucji wydającej orzeczenia, używana jest różna terminologia określająca stopień niepełnosprawności. Kliknij TU dokumentu po prawej, aby otworzyć przykładowe Orzeczenie o niepełnosprawności wydane przez Lekarza Orzecznika ZUS. Jak myślisz jaki stopień niepełnosprawności wg terminologii stosowanej przez Powiatowy Zespół Orzekania o Niepełnosprawności posiada osoba, której wystawiono Orzeczenie?

Rozwiązanie

Sprawdź

Elementy zadaniowe:

single choice1

lekki stopień niepełnosprawności || umiarkowany stopień niepełnosprawności || znaczny stopień niepełnosprawności

Odpowiedź poprawna: Tak

Informacje zwrotne:

Zła odpowiedź. Kliknij przycisk ROZWIĄZANIE, aby zobaczyć poprawną odpowiedź.

Zła odpowiedź, spróbuj ponownie.

Twoja odpowiedź nie jest zła, ale nie jest do końca poprawna.

Bardzo dobrze, poprawna odpowiedź.

Ćwiczenie czytanie orzeczeń

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Projekt Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Kliknij TU, aby otworzyć przykładowe Orzeczenie o niepełnosprawności wydane przez Powiatowy Zespół Orzekania o Niepełnosprawności. Które informacje na Orzeczeniu są istotne z punktu widzenia pracodawcy? Najedź kursorem myszy na znak zapytania aby poznać odpowiedź.

Wszystkie informacje zawarte na Orzeczeniu mogą być istotne z punktu widzenia pracodawcy. Jednak szczególnie warto zwrócić uwagę na: stopień niepełnosprawności - w tym przypadku - umiarkowany, rodzaj niepełnosprawności określony symbolem - w tym przypadku 03-L czyli "zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu", wskazania dotyczące zatrudnienia.

Inne dokumenty

Na poprzednich ekranach poznałeś typy orzeczeń o niepełnosprawności. Na podstawie tych dokumentów pracodawca może ubiegać się o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych oraz korzystać z innych przysługujących mu przywilejów. Wiele wątpliwości wzbudza używana terminologia, zwłaszcza w przypadku orzeczeń wydanych do celów rentowych. Należy pamiętać, że "niezdolność do pracy" jest tutaj jedynie terminem porządkującym zagadnienia orzecznictwa do celów rentowych – nie oznacza w praktyce braku gotowości do pracy "w ogóle". W świetle polskiego prawa każda osoba z każdego rodzaju orzeczeniem może podjąć zatrudnienie, o ile otrzyma pozytywną opinię lekarza medycyny pracy i spełnia podstawowe warunki na danym stanowisku.

Podsumowanie

PODSUMOWANIE Wiesz już jak wygląda terminologia związana z typami niepełnosprawności. Kliknij nazwy dokumentów poniżej, aby pobrać i wydrukować dokumenty zawierające potrzebne definicje: kody i stopnie niepełnosprawności, równoważność zapisów dotyczących niepełnosprawności. W kolejnym rozdziale dowiesz się jakie korzyści przynosi firmie zatrudnienie osoby niepełnosprawnej oraz jakie obowiązki spoczywają na pracodawcy wobec niepełnosprawnego pracownika.

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Projekt Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Rozdział 2 Korzyści związane z zatrudnieniem Osób Niepełnosprawnych zwolnienia z opłat na PFRON dofinansowania do zatrudnienia ONwypełnianie wniosków do SODiR

Istnieje szereg rozwiązań, które pozwalają pracodawcy w znaczący sposób obniżyć koszty związane z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych. W tym rozdziale dowiesz się, jakie korzyści finansowe może czerpać firma, która zdecyduje się na zatrudnienie osoby niepełnosprawnej.. Podstawowe z nich to: Zwolnienie z wpłat na PFRON, Miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, Zwrot kosztów przystosowania oraz wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, Zwrot kosztów szkolenia pracownika niepełnosprawnego, Zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy.

Czy osoba z niepełnosprawnością może pracować

Jak myślisz, czy osoba niepełnosprawna posiadająca zaświadczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności może zostać zatrudniona w firmie działającej na otwartym rynku pracy? Najedź kursorem myszy na znak zapytania aby poznać odpowiedź.

każda osoba niepełnosprawna, niezależnie od stopnia niepełnosprawności i rodzaju posiadanego orzeczenia może podjąć zatrudnienie na otwartym lub chronionym rynku pracy..

Zatrudniając osoby niepełnosprawne, należy stosować te same procedury jak przy zatrudnianiu osób pełnosprawnych. Jeżeli lekarz wykonujący wstępne badania nie stwierdzi przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku, pracodawca może dopuścić pracownika do pracy

Obowiązkowe wpłaty na PFRON

Obowiązkowe wpłaty na PFRON (Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych) Pracodawca, zatrudniający co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, nie osiągający 6% wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych zobowiązany jest do dokonywania comiesięcznych wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Wysokość wpłaty stanowi iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6% a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.

PRZYKŁAD:



Projekt Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

*Pracodawca, który zatrudnia **100 osób** aby osiągnąć **6% wskaźnik** powinien zatrudnić **6 osób** (w przeliczeniu na etaty). Zatrudnia **2 osoby**. W związku z tym obecnie co miesiąc wpłaca na PFRON kwotę w wysokości:*

*40,65% * 4017,75zł (przeciętne wynagrodzenie w I kwartale 2014 r.) * 4 etaty = **6.532,86 zł***

Z wpłat zwolnieni są pracodawcy zatrudniający poniżej 25 pracowników oraz ci, u których wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi co najmniej 6%. Na kolejnym ekranie przeczytasz jakie realnie koszty ponosi firma zatrudniająca mniej niż 6% niepełnosprawnych osób.

Obniżenie obowiązkowych wpłat na PFRON

Istnieje możliwość obniżenia wysokości obowiązkowej wpłaty na PFRON poprzez zatrudnianie osób z tzw. "schorzeniami szczególnie utrudniającymi wykonywanie pracy" (nie mylić ze schorzeniami szczególnymi). Lista schorzeń określona jest w rozporządzeniu ministra pracy i [polityki](#) socjalnej w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposobu jego obniżania.

Sa to:

- choroba Parkinsona,
- stwardnienie rozsiane,
- paraplegia, tetraplegia, hemiplegia,
- znaczne upośledzenie widzenia (ślepotą) oraz niedowidzenie,
- głuchota i głuchoniemota,
- nosicielstwo wirusa HIV oraz choroba AIDS,
- epilepsja,
- przewlekłe choroby psychiczne,
- upośledzenie umysłowe,
- miastenia,
- późne powikłania [cukrzycy](#).

Istotna zmiana ma tutaj miejsce w przypadku wyliczania stanu zatrudnienia: osoby z umiarkowanym stopniem i schorzeniami szczególnymi liczone są x 2, osoby ze znacznym st. i schorzeniami szczególnymi liczone są x 3

Przystosowanie stanowiska

Zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy. Pracodawca zatrudniający osoby niepełnosprawne może ubiegać się o zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy. Są dwie sytuacje, w których firmie przysługuje zwrot: Jeżeli zatrudnia osobę bezrobotną (lub poszukującą pracy i niepozostającą w zatrudnieniu), skierowaną do pracy przez powiatowy

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Projekt Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

urząd pracy lub jeśli niepełnosprawność powstanie u obecnie zatrudnionego pracownika w okresie zatrudnienia u pracodawcy. (Wyjątkiem są przypadki, gdy przyczyną powstania niepełnosprawności było zawinione przez pracodawcę lub przez pracownika naruszenie przepisów prawa pracy).

Podstawowym warunkiem jest tutaj zatrudnienie osoby niepełnosprawnej na okres co najmniej 36 miesięcy oraz wypełnić wnioski do PFRON o zwrot kosztów.

Przystosowanie stanowiska

Co może obejmować zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy? Adaptację pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. W szczególności kosztów poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla tych osób, stosownie do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności. Adaptację lub zakup urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy.

Przystosowanie stanowiska - dodanie przykładów

Co może obejmować zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy - c.d. Zakup i autoryzację oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności. Rozpoznanie przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa w poprzednich punktach.

Wysokość refundacji W ramach refundacji można otrzymać maksymalnie 20-krotność przeciętnego wynagrodzenia za każde przystosowane stanowisko pracy osoby niepełnosprawnej.

Wypożyczenie stanowiska

Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy Kolejnym dofinansowaniem, o jakie można się ubiegać jest refundacja kosztu wyposażenia stanowiska pracy. Zasady przyznawania refundacji są niemal identyczne jak zasady przyznawania refundacji do przystosowania stanowiska pracy.

Jakie koszty obejmuje refundacja? Refundacja dotyczy udokumentowanych kosztów: zakupu lub wytworzenia wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, związane z tym kwoty podatku akcyzowego i VAT niepodlegające odliczeniu.

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Projekt Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Wysokość refundacji W ramach refundacji można otrzymać maksymalnie 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia za każde przystosowane stanowisko pracy osoby niepełnosprawnej.

Szkolenie osób niepełnosprawnych

Zwrot kosztów szkolenia pracownika niepełnosprawnego Kolejnym świadczeniem, o jakie może ubiegać się pracodawca zatrudniający osoby niepełnosprawne jest zwrot kosztów szkolenia. Na wniosek pracodawcy poniesione przez niego koszty szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych mogą być zrefundowane ze środków Funduszu do wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż do wysokości dwukrotnego przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę. Zwrotu ww. kosztów, dokonuje starosta na warunkach i w wysokości określonych w umowie zawartej z pracodawcą.

UWAGA! Zwrotowi nie podlegają koszty poniesione przez pracodawcę przed datą podpisania umowy ze starostą.

Pomagający

Zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu Pracodawca, który zatrudnia pracownika niepełnosprawnego, może otrzymać ze środków Funduszu zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy. Co może obejmować tego typu pomoc? Są to: czynności ułatwiające komunikowanie się z otoczeniem, wykonywanie czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy?

Jak obliczana jest wysokość zwrotu? Wysokość zwrotu stanowi iloczyn kwoty najniższego wynagrodzenia i ilorazu liczby godzin w miesiącu przeznaczonych wyłącznie na pomoc pracownikowi niepełnosprawnemu i miesięcznej liczby godzin pracy pracownika niepełnosprawnego w miesiącu. Liczba godzin przeznaczonych wyłącznie na pomoc pracownikowi niepełnosprawnemu nie może przekraczać liczby godzin odpowiadającej 20% liczby godzin pracy pracownika w miesiącu.

Ćwiczenie

Ile % niepełnosprawnych pracowników w przeliczeniu na pełen etat powinna zatrudniać firma aby uzyskać zwolnienie z opłat na PFRON?

Rozwiązanie

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Projekt Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Sprawdź

Elementy zadaniowe:

single choice1

6% || 10% || 4%

Odpowiedź poprawna: Tak

Informacje zwrotne:

Zła odpowiedź. Kliknij przycisk ROZWIĄZANIE, aby zobaczyć poprawną odpowiedź.

Zła odpowiedź, spróbuj ponownie.

Twoja odpowiedź nie jest zła, ale nie jest do końca poprawna.

Bardzo dobrze, poprawna odpowiedź.

ĆWICZENIE Ile wynosi opłata na PFRON za każdego pracownika brakującego do wymaganych 6% osób niepełnosprawnych zatrudnionych w firmie?

Rozwiązanie

Sprawdź

Elementy zadaniowe:

single choice1

40,65% przeciętnego wynagrodzenia || 40,65% najniższego wynagrodzenia || 60,45% przeciętnego wynagrodzenia || 60,45% najniższego wynagrodzenia

Odpowiedź poprawna: Tak

Informacje zwrotne:

Zła odpowiedź. Kliknij przycisk ROZWIĄZANIE, aby zobaczyć poprawną odpowiedź.

Zła odpowiedź, spróbuj ponownie.

Twoja odpowiedź nie jest zła, ale nie jest do końca poprawna.

Bardzo dobrze, poprawna odpowiedź.

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktzywizacja.org.pl

KRS: 0000049694

NIP: 527-13-11-973

REGON: 006229672



Projekt Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

SODiR

Dofinansowanie do wynagrodzeń ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Jak już wiesz, każdy z pracodawców zatrudniający mniej niż 6% osób niepełnosprawnych zobowiązany jest do comiesięcznych wpłat na PFRON wysokości 40,65% przeciętnego wynagrodzenia za każdą brakującą osobę do osiągnięcia 6% wskaźnika zatrudnienia. Pracodawcy, którzy osiągnęli ustawowy wskaźnik mogą ubiegać się o dofinansowanie do wynagrodzenia każdej nowozatrudnionej osoby niepełnosprawnej. W tym celu musi dopełnić on kilku formalności oraz dokonać rejestracji w Systemie Obsługi Dofinansowań i Refundacji (SODiR) Na kolejnych ekranach omówimy dokładnie zasady przyznawania oraz wysokość dofinansowań.

SODiR komu?

Komu przysługuje dofinansowanie? pracodawcy prowadzącemu zakład pracy chronionej, pracodawcy zatrudniającemu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy mniej niż 25 pracowników, pracodawcy zatrudniającemu co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągającym wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 6%.

Pomoc ze środków Funduszu nie może zostać udzielona lub wypłacona pracodawcy wykonującemu działalność gospodarczą: znajdującemu się w trudnej sytuacji ekonomicznej według kryteriów określonych w przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących udzielania pomocy publicznej, na którym ciąży obowiązek zwrotu pomocy, wynikający z wcześniejszych decyzji Komisji Europejskiej, uznających pomoc za niezgodną z prawem oraz ze wspólnym rynkiem, jeżeli udzielenie pomocy w formie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia skutkowałoby przekroczeniem kwoty 10 mln euro rocznej pomocy na zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych u tego pracodawcy, posiadającym zaległości wobec Funduszu w kwocie przekraczającej 100 zł.

UWAGA! Miesięcznie dofinansowanie nie obejmuje wynagrodzenia dla pracownika w części sfinansowanej ze środków publicznych.

Efekt zachęty

Warunkiem otrzymania dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego jest wykazanie tzw. "efektu zachęty". Można dokonać tego dwiema metodami:

- **ilościową** - U pracodawcy musi nastąpić wzrost netto zatrudnienia ogółem i wzrostu netto zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych
- **jakościową** - Stosowana w sytuacji, gdy zatrudnienie nowego pracownika niepełnosprawnego nastąpiło w wyniku rozwiązania umowy o pracę z innym

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Projekt Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

pracownikiem w skutek: zwolnienia dyscyplinarnego, wypowiedzenia pracownika, porozumienia stron, przejścia pracownika na rentę z tytułu niezdolności do pracy, upływu czasu, na który została zawarta

- Aby poznać dokładniejsze zasady, na jakich można wykazać efekt zachęty metodą jakościową, kliknij TU. (PDF)

Na kogo dofinansowanie?

Na kogo można otrzymać dofinansowanie? Dofinansowanie przysługuje na osoby niepełnosprawne posiadające ważne orzeczenie o niepełnosprawności zatrudnione na podstawie:

- umowy o pracę (dowolna umowa o pracę, a więc także umowy na okres próbny czy też umowy na zastępstwo)
- powołania
- mianowania
- wyboru
- spółdzielczej umowy o pracę

Aby dofinansowanie przysługiwało, osoba niepełnosprawna musi być pracownikiem w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy. Zatem **dofinansowanie nie przysługuje w przypadku zatrudnienia osoby niepełnosprawnej na podstawie umowy cywilnoprawnej – m.in. umowa zlecenie, umowa o dzieło, kontrakt menadżerski**

Dofinansowanie do wynagrodzeń **nie przysługuje** pracownikom niepełnosprawnym w stopniu **umiarkowanym lub lekkim**, którzy mają **ustalone prawo do emerytury** – tj. posiadają decyzję z ZUS o przyznaniu prawa do emerytury. Dofinansowanie nadal przysługuje do wynagrodzeń osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, które mają ustalone prawo do emerytury

Wysokość dofinansowania

Jaka jest wysokość dofinansowania?

Do tej pory wysokość dofinansowań do wynagrodzeń uzależniona była nie tylko o rodzaju I stopnia niepełnosprawności, ale również rodzaju pracodawcy. Firmom z chronionego rynku przysługiwały wyższe kwoty dofinansowań niż pracodawcom z otwartego rynku pracy. Od kwietnia 2014 nastąpiło zrównanie dofinansowań dla obu grup pracodawców, a wyznaczenie maksymalnych kwot dofinansowań stało się o wiele prostsze i bardziej przejrzyste.

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Projekt Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Wysokość kwot dofinansowania ustalana jest na podstawie **wysokości minimalnego wynagrodzenia** oraz uzależniona jest od stopnia niepełnosprawności i szczególnych schorzeń zatrudnionego pracownika.

MAKSYMALNE KWOTY DOFINANSOWAŃ do wynagrodzeń wynoszą dla osób ze:

- ZNACZNYM stopień niepełnosprawności – 1800 zł
- UMIARKOWANYM stopień niepełnosprawności – 1125 zł
- LEKKIM stopniem niepełnosprawności – 450 zł

Kwoty te ulegają podwyższeniu o 600 zł w przypadku zatrudniania osób ze schorzeniami szczególnymi.

Dofinansowania do wynagrodzeń

Kwotę miesięcznego dofinansowania ustala się w odniesieniu do faktycznie poniesionych kosztów płacy na które składają się - wynagrodzenie brutto, składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe, składki na fundusz pracy i fundusz świadczeń pracowniczych).

Kwota miesięcznego dofinansowania nie może przekroczyć kwoty 90% faktycznie poniesionych miesięcznych kosztów płacy, a w przypadku pracodawcy wykonującego działalność gospodarczą, w rozumieniu przepisów o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej – 75% tych kosztów.

Kalkulator

Jeżeli chcesz poznać przykładową wysokość dofinansowania z SODiR w 2014 roku, możesz skorzystać z kalkulatora po prawej stronie ekranu. W kalkulatorze przyjęto następujące założenia: pracodawca z otwartego rynku pracy, przeciętne miesięczne wynagrodzenie: 3586,75 zł, minimalne wynagrodzenie: 1500 zł, wynagrodzenie średnie liczone na podstawie 3 grup niepełnosprawności, brak schorzeń specjalnych.

Formuła do kalkulatora do szkolenia – „Pamiętaj - kalkulator spełnia jedynie rolę informacyjną, pokazującą jakie mogą być orientacyjne koszty związane z korzystaniem z dofinansowań. Nie może być stosowany do szczegółowych wyliczeń dofinansowań wynagrodzeń dla pracowników w warunkach funkcjonowania podmiotów gospodarczych. Nie gwarantujemy poprawności wyników oraz nie ponosimy odpowiedzialności za użycie kalkulatora do rozliczeń pomiędzy pracodawcami a PFRONem.”

Kalkulator *(Zamawiający przekazuje Wykonawcy)*

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Projekt Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Jak otrzymać dofinansowanie?

Jak otrzymać dofinansowanie z SODiR Wiesz już kto może otrzymać dofinansowanie oraz jak policzyć jego wysokość. Na kolejnych ekranach dowiesz się jak wypełnić wniosek o dofinansowanie. Wniosek o dofinansowanie może być wypełniany na dwa sposoby: w formie "papierowego" formularza przesyłanego co miesiąc pocztą do PFRON, elektronicznie na stronach www.sod.pfron.org.pl.

Zanim zaczniesz korzystać z elektronicznego dokumentu, najpierw musisz dokonać rejestracji w SODiR. Aby dokonać rejestracji, należy wypełnić formularz Wn-D (miesięczną informacją o wynagrodzeniach, zatrudnieniu i stopniach niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych) wraz z załącznikiem INF-D-P i przesłać je do biura PFRON. Dodatkowo należy dołączyć: Aktualny odpis z właściwego rejestru albo aktualne zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej Zaświadczenie z Krajowego Rejestru Urzędowego Podmiotów Gospodarki Narodowej o numerze identyfikacyjnym REGON Decyzję Naczelnika Urzędu Skarbowego o nadaniu numeru identyfikacji podatkowej NIP W przypadku Zakładów Pracy Chronionej – decyzję wojewody lub Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych o przyznaniu statusu zakładu pracy chronionej

Jeżeli wybierzesz elektroniczną formę rozliczenia (w formularzu Wn-D) to w przeciągu 14 dni zostanie przydzielony przez PFRON login i hasło, za pośrednictwem których będziesz mógł dokonywać kolejnych comiesięcznych rozliczeń on-line. Jeśli wybierze formę papierową – będziesz mógł przysyłać dokumenty za pośrednictwem poczty. Informacja miesięczna składana jest w terminie do dnia 20 miesiąca następującego po miesiącu, którego dotyczy informacja.

Co dzieje się, gdy ostatni dzień na złożenie wniosku przypada w sobotę lub niedzielę? Jeżeli koniec terminu przypada na dzień ustawowo wolny od pracy (a za taki została uznana także sobota), za ostatni dzień terminu uważa się najbliższy następujący dzień powszedni.

Rejestracji pracodawców, w zakresie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, dokonuje: Biuro Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa

Przykład

Firma produkująca meble zatrudniła ósmą osobę posiadającą orzeczenie o niepełnosprawności. Ponieważ w firmie pracuje już w sumie 7% osób niepełnosprawnych postanowiono złożyć wniosek o dofinansowanie z SODiR do pensji niepełnosprawnych

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa

t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58

fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Projekt Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

pracowników. Umowa o pracę została podpisana od dnia 1 marca. Po wypłacie wynagrodzeń za marzec pracodawca: Wydrukował I wypełnił formularz Wn-Dwydrukował I wypełnił formularz Inf-D-P oddzielnie dla każdego pracownika, na którego chce otrzymać dofinansowaniePrzygotował wszystkie wymagane załączniki (wpis do ewidencji działalności gospodarczej, NIP, REGON). Cały zestaw dokumentów przesłano do Biura PFRON.

Wypełnianie wniosków

Wypełnianie wniosków w praktyce. Po prawej stronie znajdziesz odnośniki do pustych formularzy wniosków. Kliknij ikony aby otworzyć wnioski. Obok w dokumencie pdf zamieszczono odpowiedzi na najczęściej pojawiające się pytania dotyczące wypełniania wniosków. Być może znajdziesz w nim odpowiedzi na pytania, które pojawią się podczas przeglądania formularzy. Możesz wydrukować ten document, aby w przyszłości do niego sięgnąć.

Tu możesz pobrać:Wniosek Wn-D,Załącznik IND-D-P,Pytania I odpowiedzi na temat wypełniania wniosków.

Jeśli chcesz prześledzić jak dokładnie wygląda wypełnianie wniosku internetowego Wn-D oraz załącznika IND-D-P pobierz dokumenty po prawej stronie. Znajdziesz tam przykładowe formularze wniosków oraz najczęściej zadawane pytania dotyczące wypełniania wniosków wraz z odpowiedziami na nie.

Na kolejnych ekranach przeczytasz o tym jak wypełniać aplikacje on-line/off-line w systemie SODiR. Jeżeli nie jesteś zainteresowany obsługą internetowej aplikacji SODiR kliknij TU aby przejść od razu do zakończenia rozdziału.

Moduł szkolenia dot. wypełniania wniosków o dofinansowanie w praktyce. Wykonawca otrzyma od Zamawiającego materiał do wglądu w postaci fragmentu starego szkolenia o tej tematyce. Na podstawie porównania Wykonawca opracuje treść szkolenia uwzględnijący zmianę layoutu Systemu SODiR, a także zmian w przepisach dot. np. kwoty minimalnego wynagrodzenia (na 1500 zł). Dodatkowo tam gdzie w szkoleniu pojawia się informacja, że wniosek trzeba składać „do 20 każdego miesiąca” należy zmienić na „do 25 każdego miesiąca” – te wytyczne zmienił PRON.

Wypełnianie

PODSUMOWANIE W rozdziale tym poznałeś korzyści finansowe, jakie firma może odnieść zatrudniając niepełnosprawną osobę.Dowiedziałeś się jak wypełniać wnioski do PFRON oraz jak obliczać należną kwotę dofinansowania. Zwiększając odsetek niepełnosprawnych pracowników, Twoja firma może uniknąć dodatkowych kosztów zyskując wartościowych pracowników.

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa

t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58

fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Rozdział 3 Obowiązki pracodawcy wobec niepełnosprawnego pracownika przystosowania stanowiska pracy dla niepełnosprawnych w pracy; O Fundacji Aktywizacja

Wiesz już, jakiego typu korzyści finansowe może odnieść firma zatrudniająca osoby niepełnosprawne. Poznałeś sposoby ubiegania się o dofinansowanie. Jednak zatrudnienie osób niepełnosprawnych wiąże się także ze specyficznymi obowiązkami dla pracodawcy. W tym rozdziale: poznasz obowiązki jakie spoczywają na pracodawcy, dowiesz się, jakie szczególne prawa przysługują osobom niepełnosprawnym.

Od 31 marca 2010 r. został zniesiony w polskim prawie obowiązek uzyskania, uprzedniej, pozytywnej opinii inspektora pracy o przystosowaniu stanowiska pracy do potrzeb niepełnosprawnego pracownika. Pracodawca nadal ma obowiązek przystosować stanowisko pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej, jednak nie musi zwracać się do Państwowej Inspekcji Pracy o wydanie pozytywnej opinii aby możliwe było zatrudnienie tej osoby

Jeżeli pracownik w wyniku wypadku lub choroby zawodowej utraci zdolność pracy na dotychczasowym stanowisku, pracodawca ma obowiązek wydzielenia lub zorganizowania odpowiedniego stanowiska pracy dla tego pracownika. Musi to zrobić nie później niż w okresie 3 miesięcy od daty zgłoszenia przez tę osobę gotowości przystąpienia do pracy. Pracownik powinien zgłosić gotowość do pracy w ciągu miesiąca od uznania za Osobę Niepełnosprawną. Nie ma takiego obowiązku, gdy wyłączną przyczyną wypadku przy pracy było naruszenie przepisów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przez pracownika z jego winy lub jego stanu nietrzeźwości.

Prawa

Jakie są uprawnienia pracownika niepełnosprawnego? Ze względu na problemy zdrowotne jakie wiążą się z niepełnosprawnością, pracownikom niepełnosprawnym przysługują dodatkowe prawa w pracy. Są to: Prawo do krótszego czasu pracy, Uprawnienie do dodatkowej przerwy w pracy. Prawo do dodatkowego urlopu wypoczynkowego, Prawo do płatnego zwolnienia od pracy. Na kolejnych ekranach omówimy dokładniej każde z tych uprawnień.

Czas pracy

Krótszy czas pracy Czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo. Osoba niepełnosprawna nie może być zatrudniona w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych (z wyjątkiem osób zatrudnionych przy pilnowaniu i w formie telepracy).

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694

NIP: 527-13-11-973

REGON: 006229672



Projekt Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Od lipca 2014 osoby z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności mają prawo do skróconego wymiaru czasu pracy, który wynosi 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

Obniżonych norm czasu pracy nie stosuje się, gdy na wniosek osoby zatrudnionej, lekarz przeprowadzający badania wstępne wyrazi na to zgodę.

Przerwa

Prawo do dodatkowej przerwy w pracy Osoba niepełnosprawna, bez względu na stopień niepełnosprawności ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek. Czas przerwy wynosi 15 minut i jest wliczany do czasu pracy.

Ponadto stosuje się ogólne przepisy prawa pracy (art. 134 Kodeksu Pracy) - jeżeli dobowy wymiar czasu pracy pracownika wynosi co najmniej 6 godzin, pracownik ma prawo do przerwy w pracy trwającej co najmniej 15 minut, wliczanej do czasu pracy.

Prawo do dodatkowego urlopu wypoczynkowego. Osobie zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym. Prawo do pierwszego urlopu dodatkowego osoba ta nabywa po przepracowaniu jednego roku po dniu zaliczenia jej do jednego z tych stopni niepełnosprawności. Urlop ten nie przysługuje osobie uprawnionej do urlopu wypoczynkowego w wymiarze przekraczającym 26 dni roboczych lub do urlopu dodatkowego na podstawie odrębnych przepisów.

Zwolnienie od pracy

Prawo do zwolnienia od pracy Osoba o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności ma prawo do zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia: w wymiarze do 21 dni roboczych w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym (nie częściej niż raz w roku) w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, a także w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy.

Wynagrodzenie za czas zwolnień od pracy oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy. Łączny wymiar dodatkowego urlopu i zwolnienia od pracy w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym nie może przekroczyć 21 dni roboczych w roku kalendarzowym.

Zwolnienie - przykład

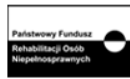
Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa

t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58

fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Projekt Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Jak myślisz czy zwolnienie od pracy w celu uczestnictwa w turnusie rehabilitacyjnym, może być wykorzystane przez pracownika niepełnosprawnego, również na wyjazdy do sanatorium na podstawie skierowania lekarza NFZ? Najedź kursorem myszy na znak zapytania aby poznać odpowiedź.

Osoba o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności ma prawo do zwolnienia od pracy wyłącznie w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym. Osoby skierowane do sanatorium przez lekarza NFZ nie mogą więc z takiego zwolnienia korzystać. Na wyjazd do sanatorium muszą wykorzystać "zwykły" urlop.

Ćwiczenie

Zatrudniłeś osobę o posiadającą orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności. Ile godzin tygodniowo może pracować?

Rozwiązanie

Sprawdź

Elementy zadaniowe:

single choice1

38 godzin tygodniowo || 40 godzin tygodniowo || 35 godzin tygodniowo

Odpowiedź poprawna: Nie

Informacje zwrotne:

Zła odpowiedź. Kliknij przycisk ROZWIĄZANIE, aby zobaczyć poprawną odpowiedź.

Zła odpowiedź, spróbuj ponownie.

Twoja odpowiedź nie jest zła, ale nie jest do końca poprawna.

Bardzo dobrze, poprawna odpowiedź.

Podsumowanie:

Jak widzisz szczególne prawa jakie przysługują osobom niepełnosprawnym mają wyłącznie na celu umożliwienie im pracy przy zachowaniu szczególnej troski o zdrowie. Osoba niepełnosprawna nie może pracować w nadgodzinach, otrzymuje prawa związane z dodatkowymi dniami wolnymi na rehabilitację. Obowiązki pracodawcy ograniczają się do

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Projekt **Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych**
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

zapewnienia niepełnosprawnemu pracownikowi odpowiednich warunków do wykonywania
zawodu oraz do respektowania jego praw związanych z niepełnosprawnością.

Koniec

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Projekt Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

O Fundacji Aktywizacja:

Proces aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych jest trudny i wielopłaszczyznowy. Wymaga znajomości zarówno zagadnień zdrowotnych, społecznych i psychologicznych osób z różnymi rodzajami i stopniami niepełnosprawności, jak i środowiska społecznego oraz dynamiki rynku pracy. Złożoność tej problematyki rodzi fundamentalne pytanie – jak wspierać osobę niepełnosprawną, aby aktywnie mogła funkcjonować w otaczającym ją świecie? Pytanie to od wielu lat stawiają sobie organizacje i instytucje wspierające środowisko niepełnosprawnych. W gronie tym jest Fundacja Aktywizacja

Historia

Fundacja Pomocy Matematykom i Informatykom Niesprawnym Ruchowo obecnie Fundacja Aktywizacja powstała w 1990 roku z inicjatywy środowiska matematyków i informatyków Polskiej Akademii Nauk przy współudziale Polskiego Towarzystwa Informatycznego. Początkowo działalność organizacji skierowana była do środowiska niepełnosprawnych matematyków i informatyków, jednak szybko okazało się, że potrzeby są znacznie większe. Pomagamy osobom z wszystkimi rodzajami niepełnosprawności, głównie w zakresie edukacji oraz aktywizacji zawodowej i społecznej. Przejdź na następny ekran szkolenia, aby dowiedzieć się więcej o działalności Fundacji.

Możesz także posłuchać audycji na temat działalności Fundacji, którą wyemitował Program 3 Polskiego Radia: <http://www.polskieradio.pl/9/312/Artykul/524817,Uzyskaj-porade-w-internecie>

Działania Fundacji

Najedź kursorem na odpowiednie pole na grafice po prawej, aby poznać lepiej obszary działania Fundacji.

Doradztwo

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy, muszą zmierzyć się z wieloma trudnościami. Nasi specjaliści – doradcy wspierają osoby niepełnosprawne w wyznaczeniu i realizacji indywidualnej ścieżki kariery. Swoje wsparcie kierują właśnie do osób, które poszukują pracy, chcą się przekwalifikować, do tych którzy zastanawiają się nad zmianą pracy lub chcą wrócić na rynek pracy po przerwie spowodowanej np. kłopotami ze zdrowiem. Osoby niepełnosprawne mogą skorzystać z bezpłatnych konsultacji ze specjalistami. Prowadzimy konsultacje: zawodowe, prawne, psychologiczne, aktywizacyjne.

Aktywizacja społeczna

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Projekt Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Nasze działania projektujemy tak, aby wspierać osoby niepełnosprawne na różnych płaszczyznach i wielu aspektach ich życia. Aktywizacja społeczna to szeroko pojęte działania integracyjne oraz rozwój talentów, której celem jest przede wszystkim poprawa jakości życia. Działamy w dwóch obszarach: kultura i sztuka, integracja.

Szkolenia

Osoby niepełnosprawne spotykają się z wieloma barierami w dostępie do edukacji. Taka sytuacja sprawia, że jest im trudno znaleźć dobrą, satysfakcjonującą pracę. W Fundacji osoby niepełnosprawne mogą skorzystać z bogatej i bezpłatnej oferty edukacyjnej, zaplanowanej tak, aby każda osoba mogła nabyć kwalifikacje indywidualnie dopasowane do jej potrzeb. Zdobywana wiedza nie tylko pozwala na znalezienie lepszej pracy, ale także podnosi wiarę we własne siły i poczucie własnej wartości. Prowadzimy szkolenia: komputerowe, zawodowe, z zakresu przedsiębiorczości, z zakresu rozwoju osobistego.

Aktywizacja zawodowa

Z naszego doświadczenia wynika że nawet podwyższenie kwalifikacji czy przezwyciężenie barier psychologicznych i prawnych nie zawsze wystarcza, aby osoba niepełnosprawna rzeczywiście znalazła miejsce pracy zgodne z jej kwalifikacjami. Dlatego Fundacja od wielu lat aktywnie poszukuje ofert pracy, a także stara się wpływać na pracodawców, by chętniej zatrudniali osoby niepełnosprawne. W ramach aktywizacji zawodowej Fundacja współpracuje z pracodawcami, pozyskuje oferty pracy.

Doradztwo prawne

Prawnik wspiera osoby które potrzebują wiedzy o tym jak poruszać się w zawiłym świecie m.in. prawa pracy, praw i obowiązków jakie mają pracownicy niepełnosprawni. Pomaga dowiedzieć się o korzyściach, jakie ma pracodawca zatrudniający osobę z niepełnosprawnością oraz z jakich dofinansowań może skorzystać osoba niepełnosprawna. Wspomogą też klientów w radzeniu sobie z innymi problemami natury prawnej związanymi z ich sytuacją bytową i materialną.

Oferty pracy

Wiele osób niepełnosprawnych mówi nam o trudnościach w pozyskaniu interesujących ofert pracy. Wychodząc naprzeciw tym sygnałom staramy się służyć wsparciem. Prowadzimy Agencję Pośrednictwa Pracy, która jest „mostem” między osobami poszukującymi zatrudnienia, a tymi które poszukują pracownika. Osoby niepełnosprawne mogą zapoznać się z ofertami pracy, wysłać swoją aplikację do wybranego pracodawcy oraz umówić się na

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Projekt Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

rozmowę kwalifikacyjną. Zapewniamy różnorodność ofert pod kątem umiejętności, doświadczenia, specjalizacji i obszaru zainteresowań osoby niepełnosprawnej.

Współpraca z pracodawcami

Naszym priorytetem jest nawiązanie kontaktów z pracodawcami i przekonywanie ich, że warto zatrudniać osoby niepełnosprawne. Wyszukujemy oferty pracy, o które mogą ubiegać się osoby niepełnosprawne. Działania kierujemy do chronionego, lecz przede wszystkim otwartego rynku pracy. Specjaliści z Działu Pośrednictwa Pracy swoją fachową wiedzą starają się wspomóc pracodawców w uzyskaniu informacji o tym, jakie korzyści osiągną, gdy zatrudnią w swojej firmie osobę niepełnosprawną. Wspieramy pracodawców w uzyskaniu dofinansowania do wynagrodzenie niepełnosprawnego pracownika. Organizujemy specjalistyczne szkolenia dla przedsiębiorców dotyczące zatrudniania osób niepełnosprawnych i staramy się przeciwdziałać ich obawom wobec niepełnosprawnych pracowników.

Doradztwo aktywizacyjne

Doradztwo aktywizacyjne polega na udzielaniu informacji na tematy dotyczące życia codziennego osób niepełnosprawnych. Doradca odpowiada na wiele pytań związanych z potrzebami osób niepełnosprawnych. Z jakich uprawnień, dofinansowań, programów pomocowych mogę skorzystać? Jak otrzymać dofinansowanie na zakup sprzętu rehabilitacyjnego? Czy mogę się starać o dofinansowanie na zakup komputera? Jak wypełnić wnioski? Z jakich ulg mogę skorzystać jako osoba z niepełnosprawna?

Doradztwo psychologiczne

Doradztwo psychologiczne jest wsparciem dla osób, które mają trudności na rynku pracy związane z sytuacją życiową, brakiem akceptacji swojej niepełnosprawności, brakiem wiary we własne możliwości, trudnościami w radzeniu sobie ze stresem. Psycholog udziela wsparcia motywacyjnego w pokonaniu tych przeszkód, pomaga znaleźć rozwiązania trudnych sytuacji, wspiera w procesie akceptacji siebie i motywuje do aktywności społecznej i zawodowej.

Doradztwo zawodowe

Doradcy zawodowi to współtowarzysze w procesie poszukiwania pracy. Pomagają ocenić posiadane predyspozycje, możliwości i aspiracje zawodowe. Następnie wspierają w wyborze optymalnej ścieżki kariery lub edukacji związanej z rozwojem zawodowym. Kolejnym

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Projekt Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

krokiem jest przygotowanie dokumentów aplikacyjnych i przekazanie wiedzy i umiejętności ułatwiających poruszanie się po rynku pracy.

Integracja

Integracja osób niepełnosprawnych jest nieodłącznym elementem wszystkich działań Fundacji. Dlatego szczególną uwagę zwracamy na rolę wsparcia grupowego w projektowaniu szkoleń. Szanujemy też to, że osoby niepełnosprawne chcą angażować się w pomoc w naszej organizacji. Jako wolontariusze wspierają nas przy organizowaniu przyjęć świątecznych, pakowaniu paczek dla najbardziej potrzebujących, wystaw. Ważną tradycją stały się coroczne spotkania świąteczne, na które licznie przybywają osoby niepełnosprawne, pracownicy przyjaciele Fundacji. Jest to czas sprzyjający rozmowom i wzajemnemu poznawaniu się. Dla wielu jest to czas integracji i poczucia: „nie jestem sam!”.

Kultura i sztuka

Niewiele osób niepełnosprawnych uczestniczy aktywnie w życiu kulturalnym. Powodów jest wiele: nieprzystosowane obiekty, brak środków finansowych na bilety do teatru czy kina, a czasem brak towarzystwa, z którym można by wspólnie podziwiać i przeżywać doznania estetyczne. Staramy się aby osoby niepełnosprawne w pełni mogły uczestniczyć w życiu kulturalnym. Kontakt ze sztuką jest dla osób niepełnosprawnych niejednokrotnie sposobem na rehabilitację oraz drogą do zrozumienia świata i wyrażenia siebie. Artyści z „Grupy Tubka” związani są od kilku lat z Fundacją i realizują swoją twórczość biorąc udział w warsztatach malarskich.

Szkolenia psychologiczne

Warsztaty i treningi psychoedukacyjne prowadzone w naszej Fundacji umożliwiają osobom niepełnosprawnym pracę nad rozwojem osobistym, wzmacniają kompetencje społeczne i pomagają w rozwoju komunikacji interpersonalnej. Zajęcia dostarczają umiejętności, które z powodzeniem osoby niepełnosprawne wykorzystują również w procesie poszukiwania pracy takie jak autoprezentacja, umiejętności kreowania wizerunku w oczach pracodawców oraz wykorzystania własnego potencjału w życiu zawodowym i osobistym. Uczestnicy mogą pokonać osobiste trudności i bariery psychologiczne ucząc się asertywności, technik radzenia sobie ze stresem i efektywnej komunikacji.

Szkolenia z przedsiębiorczości

Oferujemy osobom niepełnosprawnym możliwość zdobycia wiedzy i umiejętności w zakresie bycia dobrym przedsiębiorcą. Szkolenie, które opracowaliśmy dopasowując się do potrzeb i oczekiwań oraz wiodących nurtów na rynku pracy, jest skierowane do tych osób

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Projekt Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

niepełnosprawnych, które chcą założyć własną firmę. Przedsiębiorczość osób niepełnosprawnych, to duże wyzwanie. Każdy uczestnik ma możliwość znalezienia pomysłu na samozatrudnienie, przyjrzenia się „branżom przyszłości”, poznania źródeł finansowania. Tematyka szkolenia obejmuje również procedurę rejestracji, zagadnienia prawne oraz kwestie finansów, księgowości i marketingu firmy. Dzięki naszym działaniom wielu naszych klientów zdecydowało się na założenie własnego przedsiębiorstwa.

Szkolenia Zawodowe

Jest to pakiet szkoleń które przygotowują uczestników do pracy w konkretnych zawodach. Szczególnie cenią je osoby, które np. ze względu na nabytą niepełnosprawność nie mogą wykonywać dotychczasowej pracy i chcą się przekwalifikować. Szkolenia, które proponujemy są dopasowane do potrzeb zgłaszanych nam przez osoby niepełnosprawne.

Szkolenia komputerowe

Umiejętność obsługi komputera jest niezbędna do otrzymania dobrej pracy również w zawodach niezwiązanych bezpośrednio z sektorem technologii informatycznych. Jednocześnie komputery, dzięki możliwości dostosowania ich do indywidualnych potrzeb poprzez zastosowanie specjalistycznych urządzeń takich jak alternatywne klawiatury, myszki, lupy, czytniki ekranu, stają się coraz bardziej niezastąpionym narzędziem pracy osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności. Praca przy komputerze, to również szansa dla osób, którym sytuacja zdrowotna lub bariery architektoniczne czy transportowe pozwalają jedynie na pracę z domu (tzw. telepracę).

Szkolenia e-learning

Na bazie doświadczeń eksperti Fundacji opracowali treść trzech szkoleń dla pracodawców rozważających zatrudnienie osób niepełnosprawnych: System Obsługi Dofinansowań i Refundacji. Przystosowanie stanowiska pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej. Współpraca z osobami niepełnosprawnymi. Zapraszamy do wzięcia udziału w szkoleniach oraz do korzystania z usług naszych doradców!

Dodatkowe informacje Jeżeli chcesz przeczytać więcej na temat Fundacji lub skontaktować się z nami, odwiedź strony internetowe:
<http://aktywizacja.org.pl>/<http://www.wystartuj.org.pl/>

Uzupełnienie (*dostarcza Zamawiający*):

Ustawa o zatrudnieniu I rehabilitacji ON

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672



Projekt **Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych**
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Kody i stopnie niepełnosprawności

Równoważność orzeczeń

Efekt zachety

Formularz INF-O-PP 2014

Formularz INF-D-P 2014

Formularz Wn-D 2014

Orzeczenie 1 i 2

SOD – pytania i odpowiedzi

SODIR off line – podręcznik

Kalkulator

Siedziba Główna

ul. Wiśniowa 40b lok. 8
02-520 Warszawa



t: +48 22 530 18 50
f: +48 22 530 18 58



fundacja@idn.org.pl
www.aktywizacja.org.pl

KRS: 0000049694 NIP: 527-13-11-973 REGON: 006229672