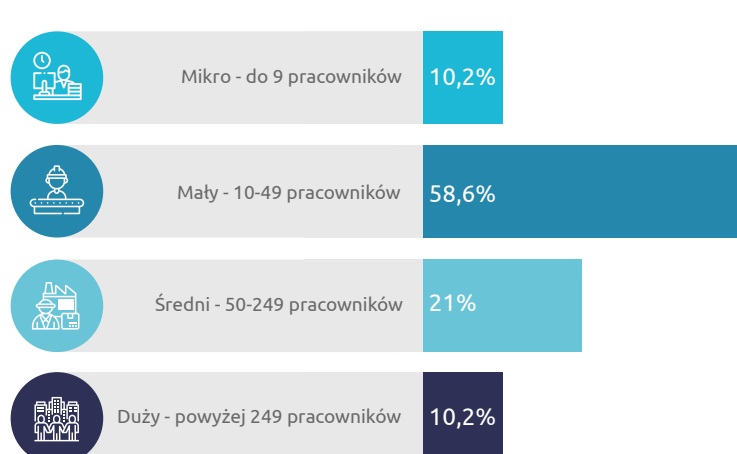
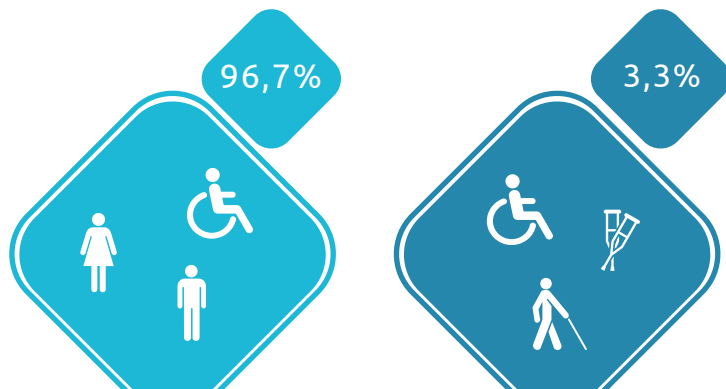


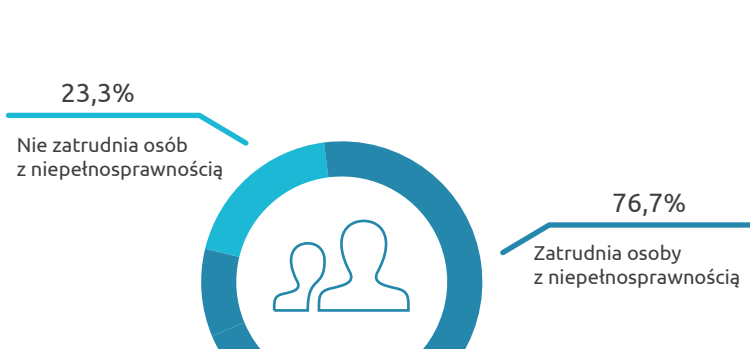
Podział badanych podmiotów ze względu na przynależność do sektorów życia społeczno-gospodarczego (N=215)



Podział badanych podmiotów ze względu na wielkość podmiotu



Podział badanych podmiotów ze względu na rodzaj rynku



Podział badanych podmiotów ze względu na aspekt zatrudniania osób z niepełnosprawnościami

BADANIE WSKAZUJE, ŻE

Wpływ epidemii koronawirusa na działalność pracodawców

89% Pracodawców wskazuje, że epidemia ma wpływ na ich działalność

Zakres wpływu epidemii koronawirusa na działalność pracodawców

- mniejsze zapotrzebowanie na nasze usługi/towary i związane z tym mniejsze przychody **24,5%**
- większe zapotrzebowanie na nasze usługi/towary i związane z tym większe przychody **35%**
- wyższe koszty funkcjonowania przedsiębiorstwa/organizacji/firmy związane ze specyficzną sytuacją na rynku lub zmianami w sposobie pracy pracowników **13,5%**
- utrudnienia w organizacji pracy pracowników związane z prowadzonymi przez władze ograniczeniami w poruszaniu się i zasadach przebywania w miejscach pracy **29,7%**
- zwiększona absencja pracowników – wzrost liczby osób na urloпах i zwolnieniach **25,7%**
- inne **3,6%**

Podjęcie działań w związku z epidemią koronawirusa

88% pracodawców już podjęło działania w odpowiedzi na epidemię koronawirusa

Działania podjęte przez pracodawców w ramach polityki HR (polityka zwalniania, zatrudniania i postępowania z pracownikami)

- — zwolniliśmy lub planujemy zwolnić w najbliższym czasie część pracowników i nie będziemy w najbliższym czasie uruchamiać nowych rekrutacji **14,1%**
- — zwolniliśmy lub planujemy zwolnić w najbliższym czasie część pracowników, a rekrutacje na te stanowiska ponowić po wygaszeniu epidemii **9,9%**
- — nie zwolniliśmy dotąd pracowników i nie planujemy tego robić, ale obniżyliśmy lub planujemy obniżyć wynagrodzenia pracownikom **8,9%**
- — wstrzymaliśmy prowadzone rekrutacje **19,9%**
- — planujemy utrzymać pracowników w dotychczasowym składzie i realizować dalsze działania w zakresie zatrudniania jak dotychczas **39,8%**
- — Inne **7,3%**

Stabilność zatrudnienia pracowników z niepełnosprawnością

81% Pracodawców deklaruje, że wśród pracowników zwolnionych lub planowanych do zwolnienia nie ma osób z niepełnosprawnościami

Perspektywy dla polityki HR (polityka zwalniania, zatrudniania i postępowania z pracownikami)

- — planujemy otwarcie się na zatrudnienie pracowników z niepełnosprawnościami **12,1%**
- — planujemy zwiększenie zatrudnienia pracowników z niepełnosprawnościami **9,3%**
- — planujemy zmniejszenie zatrudnienia pracowników z niepełnosprawnościami **0,9%**
- — nie planujemy żadnych zmian w prowadzonej dotychczas polityce związanej z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnościami **33,5%**
- — nie potrafię tego na ten moment ocenić **44,2%**

Ryzyko zakończenia działalności pracodawcy

- — nie widzimy takiego ryzyka **48,8%**
- — widzimy takie ryzyko, ale wprowadzamy już działania zaradcze **33,0%**
- — widzimy takie duże ryzyko, mimo prowadzonych działań zaradczych **11,2%**
- — już podjęliśmy kroki w kierunku znacznego ograniczenia działania firmy/organizacji/institucji **7,0%**