

Fundacja Aktywizacja



SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE
ZA ROK 2019

Fundacja Aktywizacja

(do 16 września 2013 r. – Fundacja Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnym Ruchowo)

Siedziba: ul. Tytusa Chałubińskiego 9 lok. 9A, 02-004 Warszawa

REGON: 006229672; **NIP:** 527-13-11-973; **KRS:** 0000049694 (Fundacja ustanowiona aktem notarialnym w dniu 12 czerwca 1990 r.; wpisana do rejestru w dniu 25 września 1990 r.)

Tel. (+48) 225301850; **E-mail:** fundacja@aktywizacja.org.pl; **WWW:** <http://aktywizacja.org.pl>

OPP 23 lipca 2004 r.; **Instytucja Szkoleniowa** (certyfikat 2.14/00263/2005); **Agencja Pośrednictwa Pracy** (certyfikat 947/1a); **Agencja Doradztwa Personalnego** (certyfikat 974/2)

Biuro Zarządu Fundacji Aktywizacja: ul. Narbutta 49/51, 02-529 Warszawa, tel. 22 654 75 51

Biuro Zarządu – Pion Finansów i Administracji: ul. Elektoralna 26, 00-892 Warszawa,
tel. 22 530 18 50

Konto bankowe: 46 1240 5918 1111 0000 4907 3434; **Wpłaty 1% podatku:** 50 1240 5918 1111 0000 4910 6536

Władze Fundacji

Zarząd Fundacji

Prezes Zarządu

➤ Przemysław Żydok

Członkowie Zarządu:

- Sylwia Daniłowska – Wiceprezes Zarządu
- Pavlina Suchankova – Wiceprezes Zarządu
- Dariusz Gosk

Rada Fundacji

- Anna Cetnarowicz–Jutkiewicz – Wiceprzewodnicząca
- Ewa Gąsiorowska–Wirpszo – Przewodnicząca
- Przemysław Ignatowicz
- Adam Obtułowicz
- Piotr Stronkowski
- Elżbieta Zawistowska – Sekretarz

Oddziały Fundacji Aktywizacja

Oddział w Białymstoku	ul. Legionowa 28/601 15-281 Białystok	Tel. 85 679 26 65 E-mail: bialystok@aktywizacja.org.pl www.aktywizacja.org.pl/bialystok
Oddział w Bydgoszczy*	ul. Garbary 2 85-229 Bydgoszcz ul. Jagiellońska 103 85-027 Bydgoszcz	Tel. 512 289 199 E-mail: bydgoszcz@aktywizacja.org.pl www.aktywizacja.org.pl/bydgoszcz
Oddział w Łodzi	ul. Mickiewicza 15A 90-443 Łódź	Tel. 42 237 55 19 E-mail: lodz@aktywizacja.org.pl www.aktywizacja.org.pl/lodz
Oddział w Opolu	ul. Reymonta 14/79 45-066 Opole	Tel. 77 542 19 01 E-mail: opole@aktywizacja.org.pl www.aktywizacja.org.pl/opole
Oddział w Poznaniu	ul. Poznańska 62/101 60-853 Poznań	Tel. 789 204 182 E-mail: poznan@aktywizacja.org.pl www.aktywizacja.org.pl/poznan
Oddział w Rzeszowie	Aleja Rejtana 10 35-310 Rzeszów	Tel. 17 742 17 63 E-mail: rzeszow@aktywizacja.org.pl www.aktywizacja.org.pl/rzeszow
Oddział w Warszawie	ul. Tytusa Chałubińskiego 9/9A 02-004 Warszawa	Tel. 509 251 322 www.aktywizacja.org.pl E-mail: warszawa@aktywizacja.org.pl chalubinskiego.waw@aktywizacja.org.pl www.aktywizacja.org.pl/warszawa

*Zmiana siedziby Oddziału w dniu 28 czerwca 2019 r. Poprzedni adres (do 27 czerwca 2019 r.) Fundacja Aktywizacja Oddział w Bydgoszczy ul. Garbary 2, 85-229 Bydgoszcz.

1. Fundacja w roku 2019

Podobnie jak w ubiegłych latach Fundacja z powodzeniem pozyskiwała środki finansowe na realizację działań projektowych. Swoje projekty realizowała w oparciu o:

- standardy usług świadczonych przez Oddziały, obejmujące opisy jednostkowych usług, szczególnie istotnych w procesie aktywizacji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnościami, wraz ze wskazaniami dotyczącymi realizacji danej usługi oraz wykazem dokumentacji i zasobów potrzebnych do wykonania usługi;
- wypracowany i wdrożony model zintegrowanego wsparcia, świadczonego w ramach Oddziałów.

Aby zachować wysoki standard świadczonych usług Fundacja zatrudniała wysoko wykwalifikowaną kadrę specjalistów z bogatą wiedzą i doświadczeniem w pracy z osobami z niepełnosprawnościami.

Dzięki standardom, własnemu modelowi oraz wysokim kwalifikacjom personelu, pracującego w Oddziałach, Fundacja osiągnęła wysokie wskaźniki zatrudnieniowe – w 2019 r., dzięki wsparciu Fundacji, zatrudnienie znalazło **761 osób z niepełnosprawnościami**.

W 2019 r. Fundacja zrealizowała **48.409,50 usług doradczych** (zawodowych, aktywizacyjnych, prawnych, psychologicznych) oraz **14.372 godzin szkoleń zawodowych oraz IT**.

Ważne wydarzenia w roku sprawozdawczym

Data	Rodzaj wydarzenia
1 stycznia – 31 grudnia	Koordinacja prac Grupy ON Inclusion 14-20.
1 stycznia – 31 grudnia	Udział Agaty Gawskiej – Senior ekspertki ds. rynku pracy – w pracach Rady Rynku Pracy.
1 stycznia – 31 grudnia	Udział Przemysława Żydoka w pracach Rady Dostępności.
1 stycznia – 31 grudnia	Udział Przemysława Żydoka w pracach Komitetu Monitorującego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.
1 stycznia – 31 grudnia	Udział Przemysława Żydoka oraz Agaty Gawskiej w pracach Komitetu ds. Umowy Partnerstwa.
1 stycznia – 31 grudnia	Udział Przemysława Żydoka w pracach Ogólnopolskiej Federacji Organizacji Pozarządowych.
1 stycznia – 31 grudnia	Współpraca Fundacji z PFRON i Poczta Polska w ramach pilotażowego programu „Praca-Integracja” w zakresie zatrudniania osób z niepełnosprawnościami – zakończenie projektu.
2 stycznia	Oddział w Poznaniu podpisał umowę z miastem Poznań na realizację zadania publicznego „Zapewnienie świadczenia usługi Centrum Usamodzielnienia – miejsce krótkookresowego, dziennego pobytu jako formy mieszkania wspomagane/ treningowego – dla osób z niepełnosprawnością”.
11 stycznia	Oddział w Łodzi podpisał porozumienie z gminą Konin, dotyczące realizacji projektu „e-Mocni: cyfrowe umiejętności, realne korzyści”.
5 lutego	Spotkanie przedstawicieli Oddziału w Poznaniu i MOPR Poznań, podsumowujące projekt "Usługi społeczne dla mieszkańców Poznania", prowadzony przez Oddział w Poznaniu w latach 2017-2018 (wskaźnik zrealizowany na poziomie 185%).
15 lutego	Oddział w Łodzi podpisał porozumienie z gminą Słupca, dotyczące realizacji projektu „e-Mocni: cyfrowe umiejętności, realne korzyści”.
25 lutego	Przemysław Żydok odebrał nominację na członka Rady Dostępności, działającej w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej.

marzec	Fundacja przeprowadziła ogólnopolskie badanie losów osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy.
kwiecień	Oddział w Łodzi w ramach współpracy ze Stowarzyszeniem Rodziców i Opiekunów Dzieci Niepełnosprawnych „Wspólna Troska” ze Skierniewic przeprowadził 4 szkolenia dotyczące asertywności, autoprezentacji z elementami wizażu, efektywnej komunikacji i radzenia sobie ze stresem.
kwiecień	W ramach projektu „Postaw na pracę” Fundacja realizowała powierzone przez PFRON zadania.
kwiecień	Uruchomienie nowej strony internetowej Agencji Zatrudnienia Fundacji Aktywizacja.
3 kwietnia	Jubileusz 10-lecia istnienia Oddziału w Opolu.
9 kwietnia	Prezentacja Raportu wyników badania losów osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy podczas śniadania prasowego dla dziennikarzy.
13 – 15 maja	Przemysław Żydok poprowadził panel dyskusyjny podczas Europejskiego Kongresu Gospodarczego, największej imprezy gospodarczej w Europie Centralnej.
15 maja	Oddział w Opolu zorganizował Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami.
17 maja	Oddział w Białymstoku i ZUS zorganizowali w Białymstoku spotkanie z okazji Dnia Osób z Niepełnosprawnością „Żyj aktywnie”
30 maja	Justyna Bakunowicz –przedstawicielka Oddziału w Warszawie – zaprezentowała działalność Oddziału w audycji Programu 3 Polskiego Radia, poświęconej projektowi „Praca Integracja”.
31 maja	Na spotkaniu zorganizowanym przez ZUS okazji Dnia Osób z Niepełnosprawnością „Żyj aktywnie”, Magdalena Sierocka – przedstawicielka Oddziału w Bydgoszczy – poinformowała o formach wsparcia osób z niepełnosprawnościami, oferowanych w Oddziale oraz możliwościach zatrudniania tych osób na otwartym rynku pracy.
czerwiec	Uruchomienie nowego portalu internetowego Fundacji Aktywizacja.
5 czerwca	Konferencja „Przyszłość HR. Rynek pracy a niepełnosprawność – wczoraj, dziś i jutro”, zorganizowana z okazji 15-lecia Agencji Zatrudnienia, prowadzonej przez Fundację.
12 czerwca	29. rocznica ustanowienia Fundacji Aktywizacja (<i>d. Fundacja Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnym Ruchowo</i>)
14 czerwca	Anna Galczeńska –przedstawicielka Oddziału w Bydgoszczy –zaprezentowała model <i>job craftingu</i> na konferencji „Mistrz zawodu w nowoczesnym warsztacie – modernizacja warsztatów kształcenia zawodowego”, zorganizowanej przez Kujawsko-Pomorski Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 1 im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy.
lipiec	Wydanie publikacji pt. "Modelowe usługi rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami". Publikacja przedstawia model usług aktywizacji zawodowej, który oparty został na dwóch filarach, dla których centralnym punktem są klienci: osoba z niepełnosprawnością jak i pracodawcy.
sierpień	Badanie opinii etatowych pracowników Fundacji.
21 sierpnia	Oddział w Warszawie wprowadził do swojej oferty nową usługę „mediacje pracownicze”. Zainicjowana przez Oddział usługa będzie rozwijana i sukcesywnie wprowadzana w innych Oddziałach Fundacji.
wrzesień	Oddział w Łodzi podpisał kontrakt z firmą LIW CARE TECHNOLOGY (producentem wózków rehabilitacyjnych dla dzieci, osób z niepełnosprawnościami oraz siedziskami ortopedycznymi) na rekrutację pracowników. Efektem podpisanego kontraktu było zatrudnienie 4 osób z niepełnosprawnością w firmie LIW CARE TECHNOLOGY.
1 września	Oddział w Białymstoku podpisał umowę na realizację współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej projektu „Aktywność szansą na lepsze jutro”, skierowanego do osób wykluczonych społecznie i zawodowych z terenu miasta Białystok, powiatów: białostockiego i monieckiego.

11 września	Oddział w Łodzi zorganizował Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami.
14 września	Przedstawiciele Oddziału w Poznaniu zaprezentowali działalność Fundacji podczas Poznańskiego Dnia Organizacji Pozarządowych.
25 września	Udział Magdaleny Bobrowskiej – Dyrektorki oraz Grażyny Kosińskiej – przedstawicielki Oddziału w Białymstoku – w audycji Radia Białystok pt. „Bez Barier”, poświęconej 10-leciu istnienia Oddziału oraz organizacji V Regionalnego Konwentu Osób z Niepełnosprawnościami.
26 września	Jubileusz 10-lecia istnienia Oddziału w Białymstoku.
wrzesień – październik	Oddziały Fundacji zorganizowały Konwenty Regionalne, poprzedzające ogólnopolski V Kongres Osób z Niepełnosprawnościami.
październik	Udział Agaty Gawskiej w Radzie Programowej V Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami.
2 października	Oddział w Bydgoszczy zorganizował Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami.
7 października	Oddział w Warszawie podpisał umowę na realizację projektu „Wykorzystanie nowych technologii w procesie poszukiwania pracy przez osoby z niepełnosprawnościami” w ramach realizacji grantu z Urzędu m.st. Warszawy w okresie 7 października – 29 grudnia.
8 października	Oddział w Rzeszowie zorganizował Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami.
8 października	Przedstawiciele Oddziału w Rzeszowie zaprezentowali działalność Fundacji na konferencji „Aktywizacja ukrytego potencjału rynku pracy”
10 października	Oddział w Warszawie zorganizował Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami.
10 października	Podczas odbywającego się w Warszawie V Kongresu dla Osób z Niepełnosprawnościami Radio Rzeszów przeprowadziło krótkie wywiady z Przemysławem Żydokiem, Katarzyną Kędzior-Łątką – Dyrektorką Oddziału w Rzeszowie oraz Moniką Kokocką – przedstawicielką Oddziału w Rzeszowie.
10 października	Na V Kongresie Osób z Niepełnosprawnościami eksperci Fundacji prowadzili sesję tematyczną "Praca – moja aktywność obywatelska".
15 października	W ramach akcji COST Sylwia Daniłowska wzięła udział w spotkaniu badaczy, naukowców i ekspertów z różnych krajów Unii Europejskiej, zorganizowanym w Brukseli.
7 listopada	Na II Forum Organizacji Pozarządowych w Rzeszowie Oddział w Rzeszowie został uhonorowany wyróżnieniem w plebiscycie „Rzeszów bez barier”.
26 listopada	Oddział w Białymstoku zorganizował Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami.
29 listopada	Oddział w Poznaniu zorganizował na wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu konferencję „Zatrudnianie osób z niepełnosprawnością zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami”.
12 grudnia	Udział Magdaleny Sierockiej z Oddziału w Bydgoszczy w audycji Radia PIK „Pytać każdy może” – przełamywanie barier w zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami.
31 grudnia	Oddział w Poznaniu podpisał umowę z miastem Poznań na realizację zadania publicznego: „Prowadzenie Centrum Usamodzielniania w formie dziennego mieszkania wspomaganego – dla osób z niepełnosprawnością i osób niesamodzielných”

Najważniejsze sfery działalności pożytku publicznego:

- działalność na rzecz osób z niepełnosprawnościami;
- działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- działalność charytatywna (1%).

ODDZIAŁ FUNDACJI	Stopień niepełnosprawności (liczba osób)			Ogółem
	znaczny	umiarkowany	lekki	
Oddział w Warszawie	38	211	55	304
Oddział w Białymstoku	41	200	105	346
Oddział w Bydgoszczy	92	401	98	591
Oddział w Opolu	62	260	99	421
Oddział w Łodzi	81	459	195	735
Oddział w Poznaniu	67	206	77	350
Oddział w Rzeszowie	71	211	79	361
Ogółem	452	1.948	708	3.108
		Osoby bez orzeczenia		5.955
		Osoby z otoczenia*		54
		RAZEM		9.117

Działalność nieodpłatna pożytku publicznego

Fundacja prowadzi działalność nieodpłatną pożytku publicznego poprzez realizowane projekty. Środki z 1% podatku oraz darowizn przeznacza na wkład do realizowanych projektów, dotyczących osób z niepełnosprawnościami oraz refundację kosztów zakupu leków, środków opatrunkowych i sprzętu rehabilitacyjnego (wpłaty dedykowane imiennie beneficjentom Fundacji, według celu szczegółowego).

Działalność odpłatna pożytku publicznego

Fundacja nie prowadzi działalności odpłatnej pożytku publicznego.

Działalność gospodarcza

Rok 2019 to kolejny okres rozwoju działalności gospodarczej, jako istotnego elementu realizacji zadań Fundacji. Przychody netto z działalności gospodarczej w 2019 r. wyniosły **365.899,86 zł**.

Szczegółowe informacje, dotyczące prowadzonych w okresie sprawozdawczym działań, znajdują się w części „Działalność gospodarcza”.

Informacja o sposobie wydatkowania środków pochodzących z 1% podatku od osób fizycznych

Wpłaty z 1% podatku za rok 2018 na OPP oraz darowizn od osób fizycznych, otrzymane w roku 2019, zostały przekazane na:

- refundację kosztów zakupu leków, środków opatrunkowych i sprzętu rehabilitacyjnego **3.100,30 zł**;
- wkład własny do realizowanych projektów dotyczących osób z niepełnosprawnościami **10.951,04 zł**.

* projekty poradnicze dla otoczenia osób z niepełnosprawnościami

Pracownicy Fundacji

JEDNOSTKA FUNDACJI	Liczba pracowników na etacie	Liczba umów zleceń	Liczba umów o dzieło	Ogółem
Oddział w Warszawie	20	23	0	43
Oddział w Białymstoku	21	34	0	55
Oddział w Bydgoszczy	17	44	0	61
Oddział w Opolu	17	43	0	60
Oddział w Łodzi	24	27	0	51
Oddział w Poznaniu	21	31	0	52
Oddział w Rzeszowie	21	41	0	62
Biuro Zarządu	38	8	0	46
Ogółem	184	226	0	410

Wolontariat, staże i praktyki

W 2019 r. Fundacja współpracowała z **194** wolontariuszami, **84** praktykantami i **171** stażystami, którzy byli zaangażowani w różnego typu działania wspierające Fundację (organizacja spotkań integracyjnych dla beneficjentów, wsparcie dla beneficjentów podczas uczestnictwa w działaniach np. asystentura, pomoc w pracach biurowych, pracach administracyjnych oraz ewaluacji działań, pomoc w działaniach promocyjnych w projektach).

ODDZIAŁY FUNDACJI	Liczba wolontariuszy
Oddział w Warszawie	31
Oddział w Białymstoku	36
Oddział w Bydgoszczy	26
Oddział w Łodzi	30
Oddział w Opolu	30
Oddział w Poznaniu	25
Oddział w Rzeszowie	16
Ogółem	194

W 2019 r., w ramach realizowanych projektów, Fundacja skierowała na staż **152** osoby.

2. Cel statutowy i cel strategiczny Fundacji

Cel statutowy:

Usamodzielnienie i poprawa jakości życia osób z niepełnosprawnościami poprzez zintegrowane działania aktywizacyjne, zmianę postaw otoczenia oraz wykorzystanie technologii informacyjno-komunikacyjnych.

Cel strategiczny:

Wzmocnienie potencjału Fundacji jako instytucji kreującej i realizującej politykę państwa wobec osób z niepełnosprawnościami.

Cel statutowy oraz strategiczny realizowany był poprzez projekty:

- a) aktywizacji zawodowej i społecznej,
- b) dotyczące kompetencji IT,
- c) badawczo-rozwojowe,
- d) rzecznicze.

W ramach projektów prowadzono następujące działania:

1. **szkolenia** – programy edukacyjne w systemach: stacjonarnym, zdalnym (*e-learning*) i mieszanym (*blended learning*) w zakresie: informatyki (obsługa: komputera, Internetu, programów graficznych i inne), nauki języków obcych, przedsiębiorczości, pracy administracyjno-biurowej, umiejętności społecznych i prawa,
2. świadczenie bezpośredniej pomocy osobom z niepełnosprawnościami (**poradnictwo**), w szczególności w zakresie informacyjnym, rehabilitacyjnym, zawodowym, organizacyjnym, psychologicznym i prawnym poprzez **doradztwo** – konsultacje (wraz z zajęciami warsztatowymi): zawodowe (w tym aktywizacyjne), prawne, psychologiczne,
3. **pośrednictwo pracy** – Agencja Zatrudnienia (nr rejestru 947/1a z 2004 r.) pomagała osobom z niepełnosprawnościami pozyskać zatrudnienie, a pracodawcom wyszukiwać odpowiednich pracowników,
4. prowadzenie badań i analiz,
5. tworzenie i prowadzenie portali i serwisów internetowych,
6. współpracę z instytucjami publicznymi, samorządowymi i branżą IT oraz innymi podmiotami w zakresie realizacji celu statutowego,
7. współpracę z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami w zakresie wymienionym w celach działania Fundacji,
8. rzecznictwo.

3. Projekty aktywizacji zawodowej i społecznej

W roku 2019 w siedmiu Oddziałach Fundacji, które obejmują zasięgiem cały kraj, prowadzone były działania w obszarze aktywizacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami.

Rysunek 1. Usługi realizowane w Oddziałach Fundacji

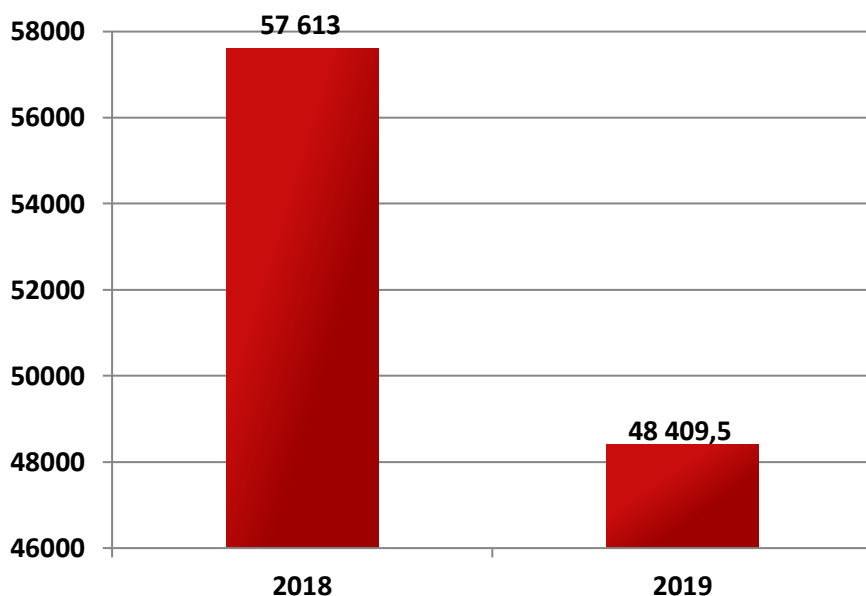
Pęstaw na pracę



3.1. Opis działań aktywizacji zawodowej i społecznej realizowanej w 2019 r.

Doradztwo zawodowe, prawne, psychologiczne i aktywizacyjne

Doradztwo zawodowe, w tym aktywizacyjne, prawne i psychologiczne, realizowane było w formie indywidualnych konsultacji oraz zajęć warsztatowych.

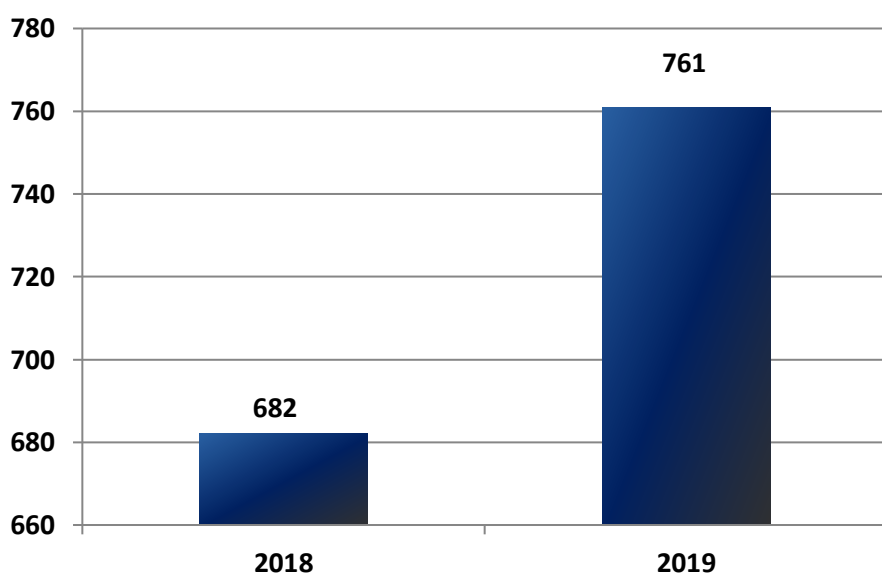


Wykres 1. Porównanie liczby konsultacji doradczych w latach 2018-2019 (konsultacje doradcy zawodowego, prawnika, psychologa, doradcy ds. aktywizacji)

Pośrednictwo pracy

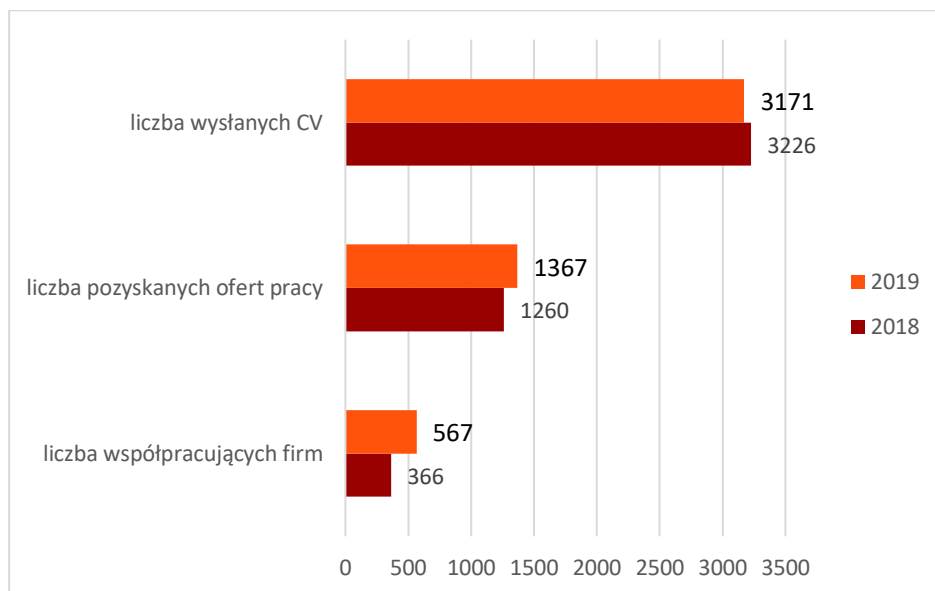
Działania pośrednictwa pracy obejmują: pomoc w znalezieniu pracy osobie z niepełnosprawnością, współpracę z pracodawcami i wsparcie ich w procesie zatrudniania pracowników z niepełnosprawnościami.

W 2019 r. dzięki działalności Agencji Zatrudnienia w siedmiu Oddziałach Fundacji (Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa), zatrudnienie podjęło **761** beneficjentów z terenu całej Polski (na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych).



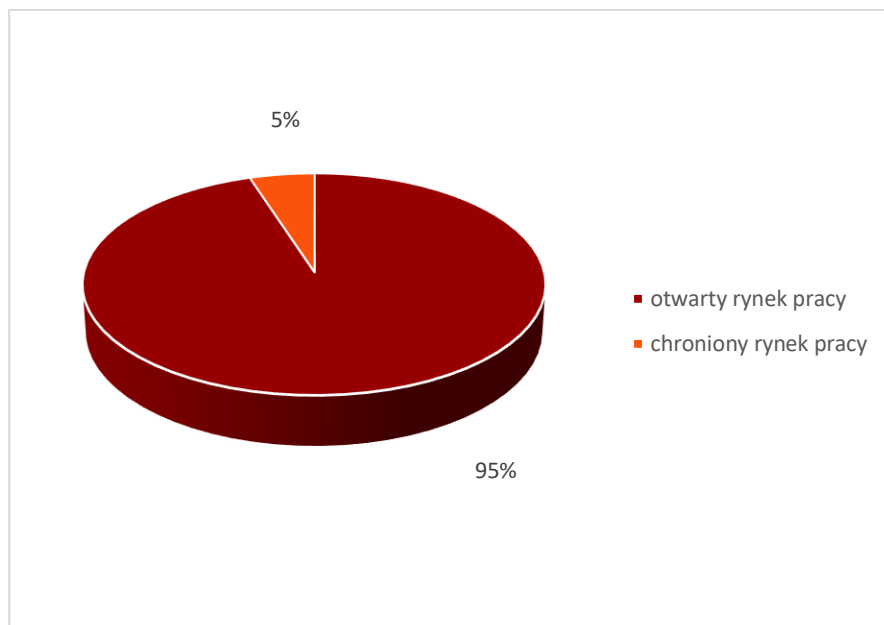
Wykres 2. Porównanie działań Agencji Zatrudnienia w latach 2018-2019 (beneficjenci z niepełnosprawnościami, którzy podjęli pracę dzięki niej)

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 r. specjaliści ds. pośrednictwa pracy pozyskali **1367** nowych ofert pracy w różnych branżach (zdecydowaną większość stanowiły oferty pracy na cały etat). Pracownicy promowali ofertę biura pośrednictwa pracy wśród firm/organizacji/institucji. Nawiązano współpracę z **567** firmami, instytucjami bądź organizacjami poszukującymi pracowników. W odpowiedzi na ogłoszenia rekrutacyjne do pracodawców zostało wysłanych **3171** dokumentów aplikacyjnych (CV i listy motywacyjne) osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy.



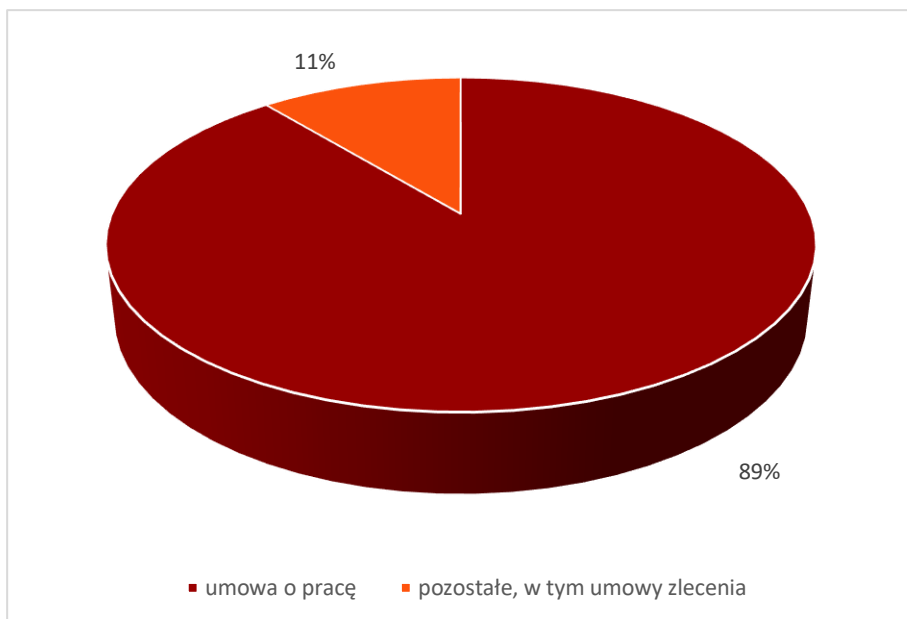
Wykres 3. Zestawienie liczbowe działań w zakresie pośrednictwa pracy

W 2019 r. spośród **761** osób zatrudnionych – **726** zostały zatrudnione na otwartym, a **35** osób na chronionym rynku pracy.



Wykres 4. Zestawienie w podziale na rodzaj rynku pracy

W 2019 r. spośród 761 osób – **676** zostało zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, **85** na podstawie umów cywilno-prawnych.



Wykres 5. Zatrudnienie w podziale na rodzaje umów

Poza standardowymi stanowiskami pracy, takimi jak:

- | | | |
|--|--------------------------|--------------|
| > pracownik sprzątający, | > sprzedawca/kasjer, | > monter, |
| > pracownik gospodarczy, | > pracownik produkcji, | > sortowacz, |
| > pracownik ochrony, | > pracownik restauracji, | > listonosz, |
| > pracownik administracyjno – biurowy, | > magazynier, | |

w 2019 r. klienci Fundacji zostali zatrudnieni na stanowiskach:

- | | | |
|-----------------------|--------------------------------|----------------------------|
| > informatyk, | > księgowa, | > administrator stron WWW. |
| > grafik komputerowy, | > specjalista ds. kadr i płac, | |
| > programista, | > tester programowania, | |
| > copywriter, | > tyflospecjalista, | |

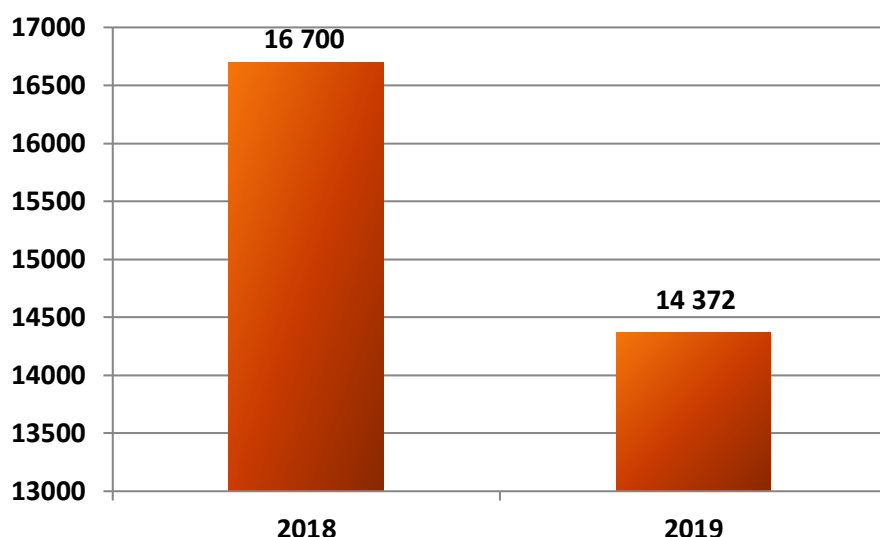
Szkolenia

Fundacja realizuje szkolenia z zakresu obsługi komputera i Internetu, obsługi programów graficznych, przedsiębiorczości, pracy administracyjno–biurowej, a także szkolenia psychoedukacyjne i prawne. Szkolenia przeprowadzane są w różnych formach: stacjonarnej, zdalnej (*e-learningowej*) i mieszanej (*blended learning*).

Szkolenia stacjonarne

W ramach działań szkoleniowych, realizowanych przez Fundację w 2019 r., zostały przeprowadzone m.in.:

- **szkolenia umiejętności komputerowych** (poziomy: podstawowy i zaawansowany)
 - obsługa komputera i Internetu – poziom I,
 - obsługa komputera i Internetu – poziom II,
 - pakiet programów Microsoft Office: Word, Excel, Power Point, Access,
 - przygotowanie do zdobycia certyfikatu ECDL,
 - tworzenie stron internetowych w języku HTML i CSS.
- **szkolenia zawodowe**
 - profesjonalny pracownik administracyjno-biurowy,
 - bądź przedsiębiorczy,
 - rachunkowość, rozliczanie i sprawozdawczość w projektach finansowanych ze środków Funduszy Strukturalnych,
 - III Sektor Twoją Szansą,
 - od pomysłu do projektu – pozyskiwanie środków z funduszy strukturalnych od podstaw,
 - język angielski – poziom I, poziom II,
 - język niemiecki – poziom I, poziom II.
- **warsztaty umiejętności społecznych/zawodowych**
 - trening aktywnej metody poszukiwania pracy,
 - trening asertywności,
 - trening autoprezentacji – prezentacja swojej firmy,
 - trening autoprezentacji – wizaż i stylizacja,
 - trening efektywnej komunikacji,
 - trening kreatywności,
 - trening kreatywności z elementami autocoachingu,
 - trening mediacji i negocjacji,
 - trening motywacji i skutecznej realizacji celów,
 - trening radzenia sobie ze stresem,
 - trening rozwoju osobistego.
- **seminaria prawne**
 - aspekty prawne zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej,
 - praktyczne prawo,
 - prawa kobiet z niepełnosprawnością,
 - prawa konsumenckie,
 - prawa osób z niepełnosprawnościami (edukacja, praca, rehabilitacja, itp.),
 - prawa pacjenta,
 - prawo pracy dla osób z niepełnosprawnościami.
- **Warsztaty usamodzielniania się w sieci**
- **Środowiskowe grupy wsparcia**



Wykres 6. Liczba godzin szkoleń, warsztatów i seminariów w latach 2018-2019

W ramach realizowanych projektów w Oddziale w Warszawie zorganizowano i przeprowadzono szereg szkoleń dedykowanych – szkoleń przygotowanych dla klientów o specjalnych potrzebach.

Prawidłowe zorganizowanie specyficznych szkoleń wymagało dostosowania programów do poziomu grupy oraz odpowiednio wyposażonej sali.

W przypadku indywidualnych uczestników programy dostosowano do oczekiwań każdej z osób.

DATA SZKOLENIA	NAZWA SZKOLENIA / KURSU	LICZBA OSÓB	LICZBA GODZIN	SPECYFIKA GRUPY
4 stycznia – 4 marca	Język angielski – poziom średniozaawansowany	11	70	Osoby z niepełnosprawnością ruchową oraz chorobami m.in. neurologicznymi i psychicznymi
4 stycznia – 4 marca	Język angielski – poziom początkujący	14	70	Osoby z niepełnosprawnością ruchową oraz chorobami m.in. neurologicznymi i psychicznymi
4 stycznia – 4 marca	Język angielski	6	78	Osoby z niepełnosprawnością związaną z chorobą układu oddechowego i krążenia oraz chorobami m.in. psychicznymi i zaburzeniami rozwojowymi. W kwestiach zawodowych – osoby zainteresowane podjęciem pracy biurowej.
11 lutego – 11 marca	Podstawy pakietu MS Office	12	45	Osoby z niepełnosprawnością ruchową oraz chorobami neurologicznymi i psychicznymi
11 – 13 lutego	Komunikacja i współpraca w zespole	9	16	Osoby z niepełnosprawnością związaną z zaburzeniami układu moczowo-płciowego oraz chorobami m.in. psychicznymi i zaburzeniami rozwojowymi
21 – 26 lutego	MS Office dla początkujących	6	30	Osoby z niepełnosprawnością ruchową oraz wadą głosu i mowy

16 – 17 marca	Wizaż i autoprezentacja	5	14	Osoby z niepełnosprawnością ruchową oraz chorobami m.in. neurologicznymi i psychicznymi
15 – 17 maja	Komunikacja i współpraca w zespole	6	16	Osoby z niepełnosprawnością ruchową oraz chorobami m.in neurologicznymi, psychicznymi i układu pokarmowego
17 – 19 czerwca	Komunikacja i współpraca w zespole	5	16	Osoby z niepełnosprawnością związaną z wadą głosu i mowy, chorobami neurologicznymi, psychicznymi i układu pokarmowego
28 – 30 sierpnia	Komunikacja i współpraca w zespole	5	16	Osoby z niepełnosprawnością ruchową oraz wadą słuchu, chorobami neurologicznymi i psychicznymi
9 – 30 września	Podstawy pakietu MS Office	11	30	Osoby z niepełnosprawnością związaną z zaburzeniami układu moczowo-płciowego oraz chorobami m.in. neurologicznymi i psychicznymi
25 – 27 września	Obsługa Klienta w niestandardowych sytuacjach	6	16	Osoby z niepełnosprawnością słuchową oraz chorobami psychicznymi
7 – 29 października	Excel – poziom średniozaawansowany	14	40	Osoby z niepełnosprawnością związaną z zaburzeniami układu moczowo-płciowego oraz chorobami m.in. neurologicznymi i psychicznymi
22 – 30 listopada	Obsługa Klienta w niestandardowych sytuacjach	6	16	Osoby z niepełnosprawnością związaną z chorobami m.in. neurologicznymi i psychicznymi
2 – 19 grudnia	Nowe technologie jako wsparcie procesu szukania pracy	8	30	Osoby z niepełnosprawnością ruchową oraz chorobami m.in. neurologicznymi i psychicznymi
10 – 18 grudnia	Finanse na Warsztacie	8	24	Osoby z niepełnosprawnością związaną z chorobą wzroku, słuchu oraz chorobami psychicznymi i wadami głosu i mowy

Szkolenia zewnętrzne i dofinansowanie edukacji formalnej

W ramach realizacji projektów:

1. Zadanie zlecone konkursu 1/2016 „Gotowi do zmian” Łódź, Opole, Poznań, Warszawa (projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych);
2. Zadanie zlecone konkursu 1/2016 „Gotowi do zmian II” – Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa (projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych);
3. Zadanie publiczne konkursu 1/2017 „Praca – Integracja” – Bydgoszcz, Łódź, Rzeszów (projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych);
4. Zadanie zlecone konkursu 1/2018 „Postaw na pracę” – Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa (projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych);

5. Aktywni od dziś – reintegracja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnością – Rzeszów (projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego).

Fundacja pokryła lub dofinansowała koszty specjalistycznych szkoleń dla osób z niepełnosprawnościami, których sama nie posiada w ofercie. Szkolenia dla **100** beneficjentów z terenu całej Polski dostosowano do ich potrzeb edukacyjnych i planów zawodowych tak, aby mogli podjąć pracę, przekwalifikować się lub założyć działalność gospodarczą.

Beneficjenci uczestniczyli w następujących szkoleniach i kursach:

Nazwa szkolenia/kursu	Oddział Fundacji Aktywizacja	Liczba osób	Liczba godzin	RAZEM godzin
Obsługa kasy fiskalnej i terminala płatniczego wraz z fakturowaniem	Oddział w Białymstoku	5	35	175
Grafika komputerowa	Oddział w Bydgoszczy	1	40	40
Pracownik administracyjno-biurowy ze znajomością arkusza kalkulacyjnego Excel	j. w.	2	32	32
AUTOCAD	j. w.	1	25	25
Grafika komputerowa	j. w.	2	40	40
Copywriting	j. w.	1	24	24
AUTOCAD	j. w.	1	25	25
Obsługa klienta	j. w.	1	32	32
Obsługa Trudnego Klienta	j. w.	3	18	18
Komunikacja, Asertywność i Zarządzanie Stresem	j. w.	5	15	15
Skuteczna Sprzedaż Produktów i Usług	j. w.	5	16	16
Profesjonalny Pracownik biurowy	j. w.	3	16	16
Business English	Oddział w Łodzi	1	14	14
Bajkowo – Filmowo, czyli tańce i zabawy do znanych i lubianych szlagierów z tv i kina	j. w.	1	10	10
Podstawy księgowości – kurs I stopnia	j. w.	1	36	36
Kurs florystyczny podstawowy	j. w.	1	60	60
Podstawy rachunkowości – dla kandydatów na księgowego	j. w.	1	82	82
Kurs szycia	j. w.	1	50	50
Wstęp do techniki światłowodowej	j. w.	1	16	16
Techniki poznawczo-behawioralne w terapii par	j. w.	1	20	20
AgilePM Foundation	j. w.	1	16	16
Kurs dietyki podstawowy	j. w.	1	60	60
Podstawy rachunkowości – dla kandydatów na księgowego	j. w.	1	82	82
Szkolenie na uprawnienia elektryczne + egzamin z eksploatacji i dozoru	j. w.	1	4	4
Wordpress – tworzenie stron WWW	j. w.	1	21	21
Profesjonalna obsługa klienta i radzenia sobie z trudnym klientem; kształtowanie umiejętności sprzedażowych	j. w.	5	30	150
Profesjonalna obsługa klienta i radzenie sobie z trudnym klientem	j. w.	3	12	36
Kierowca i operator wózków jezdniowych	Oddział w Opolu	3	67	201
Kwalifikowany pracownik ochrony	j. w.	1	245	245
Trener personalny	j. w.	1	25	25

Kadry i płace	j. w.	5	120	600
Kierowca i operator wózków jezdniowych 2	j. w.	1	100	100
Pracownik administracyjno-biurowy	Oddział w Poznaniu	1	32	32
SEP – eksploatacja i pomiar	j. w.	1	4	4
Specjalista ds. kadr i płac	j. w.	2	40	40
ECDL	j. w.	1	54	54
Prowadzenie spraw rachunkowo-finansowych	Oddział w Rzeszowie	8	80	640
Techniki sprzedaży	j. w.	6	66	396
Florysta	j. w.	6	100	600
Florysta 2	j. w.	2	100	200
SEP G1 eksploatacja i dozór urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych	j. w.	1	30	30
Księgowość I stopnia	j. w.	3	70	210
Obsługa kasy fiskalnej z fakturowaniem	j. w.	1	40	40
Profesjonalna obsługa klienta; trudny i roszczeniowy klient; skuteczna komunikacja	j. w.	1	60	60
Kurs języka angielskiego poziom B1/B2	j. w.	1	40	40
Podstawowa obsługa komputera, Internetu i poczty elektronicznej, edytor tekstu MS Word, arkusz kalkulacyjny MS Excel	j. w.	4	70	280
Rachunkowość od podstaw oraz podstawy ewidencji w rachunkowości	Oddział w Warszawie	1	16	16
Visual Thinking	j. w.	1	8	8
Word Press – tworzenie stron WWW	j. w.	1	16	16
Kadry i Płace z programem Płatnik	j. w.	1	50	50
RAZEM:		100	2.361	4.912

Szkolenia e-learningowe

Fundacja oferuje swoim klientom dostęp do bezpłatnych szkoleń *e-learningowych*; w ofercie znajduje się **48** szkoleń zawodowych i komputerowych, umieszczonych na platformie edukacyjnej, działającej pod adresem <http://aktywizacja.edu.pl/>.

Kategorie kursów:

➤ Niepełnosprawność

- Promocja zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami
- Jak skutecznie szukać pracy?
- Dofinansowanie do wynagrodzeń osób z niepełnosprawnościami
- Współpraca z osobami z niepełnosprawnościami
- Przystosowanie stanowiska i środowiska pracy osoby z niepełnosprawnością

➤ **Biznes**

- Zakładanie i prowadzenie spółdzielni socjalnej
- Wprowadzenie do SEM/SEO
- Księgowość małej firmy
- Podstawy e-handlu
- Zakładanie i prowadzenie własnej firmy
- Zarządzanie małą firmą
- Podstawy Technologii Internetowych
- Podstawy marketingu w Internecie

➤ **Komunikacja**

- Pracownik administracyjno-biurowy

➤ **Studium Projektowania Graficznego i Multimediiów**

- *Adobe Illustrator CS 5.5*
- *Adobe Photoshop CS 5.5*
- *Adobe InDesign CS 5.5*
- *Adobe Flash CS 5.5*
- *Adobe Acrobat*
- Podstawy przekazu wizualnego
- Typografia
- Liternictwo
- Kompozycja
- Fotografia część 1
- Fotografia część 2

➤ **Grafika Komputerowa**

- *Adobe Flash CS3*
- *Adobe Dreamweaver CS3*
- *Adobe Photoshop CS2*
- *Adobe Illustrator CS2*
- *Adobe InDesign CS2*
- *Adobe Photoshop CS5 poziom podstawowy*
- *Adobe Illustrator CS5 poziom podstawowy*
- *Corel Draw X7 poziom podstawowy*

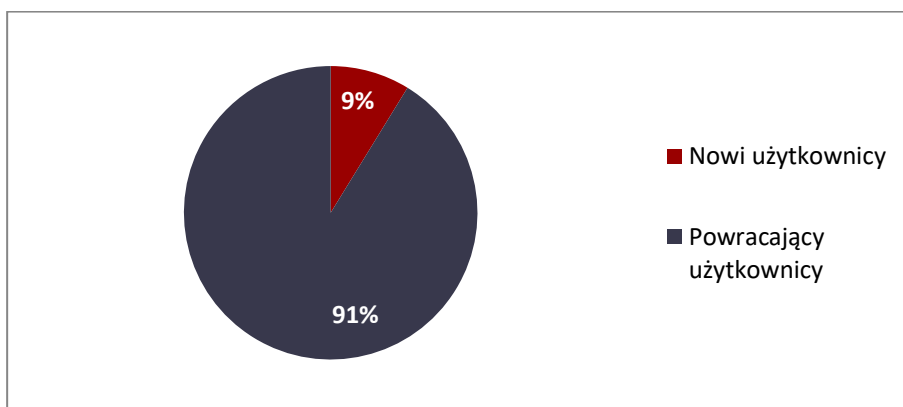
➤ **ECDL**

- *ECDL 2003 – Poziom podstawowy*
 - Moduł 1 – Podstawy technik informatycznych
 - Moduł 2 – Użytkowanie komputerów
 - Moduł 3 – Przetwarzanie tekstów
 - Moduł 4 – Arkusze kalkulacyjne
 - Moduł 5 – Bazy danych
 - Moduł 6 – Grafika menedżerska i prezentacyjna
 - Moduł 7 – Usługi w sieciach informatycznych
- *ECDL 2003 – Poziom zaawansowany*
 - Moduł 1 – *MS Word* dla zaawansowanych
 - Moduł 2 – *MS Excel* zastosowanie w księgowości i analizach finansowych
 - Moduł 3 – *MS Access* dla zaawansowanych
 - Moduł 4 – *MS PowerPoint* dla zaawansowanych

➤ ECDL BASE 2010

- Moduł 1 – Podstawy pracy z komputerem
- Moduł 2 – Podstawy pracy w sieci
- Moduł 3 – Przetwarzanie tekstów
- Moduł 4 – Arkusze kalkulacyjne

W 2019 r. z bezpłatnych szkoleń *e-learningowych* skorzystało **594** osób. Szkolenia *e-learningowe* stanowiły niezależną formę nauki, bądź też uzupełnienie nauki w formie stacjonarnej (*blended learning*). Użytkownicy najchętniej korzystali ze szkoleń: Promocja zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, Podstawy *e-handlu*, Wprowadzenie do SEM/SEO, Księgowość małej firmy, Zarządzanie małą firmą, *Adobe Photoshop*, *Adobe Illustrator*, *InDesign*, *ECDL BASE*.



Wykres 7. Podział użytkowników platformy e-learningowej

Tabela 1. Podział uczestników kursów e-learningowych na Oddziały, według liczby wejść na platformę.

ODDZIAŁ FUNDACJI	Liczba wejść
Oddział w Warszawie	65
Oddział w Poznaniu	27
Oddział w Łodzi	66
Oddział w Rzeszowie	26
Oddział w Białymstoku	37
Oddział w Opolu	48
Oddział w Bydgoszczy	56
Ogółem	325

Tabela 2. Liczba godzin szkoleń, warsztatów oraz seminariów w Oddziałach Fundacji

Szkolenia stacjonarne	Liczba godzin w Oddziale w							
	Warszawie	Białymstoku	Bydgoszczy	Opolu	Łodzi	Poznaniu	Rzeszowie	RAZEM
Szkolenia umiejętności komputerowych – podstawowe	720	110	1127	348	862	50	2265	5.482
Szkolenia umiejętności komputerowych – zaawansowane	140	0	380	0	196	50	176	942
Szkolenia zawodowe	128	3975	109	134	0	130	273	4.749
Warsztaty Umiejętności Społecznych	0	96	0	0	588	107	2	793
Seminaria prawne	0	0	0	0	0	0	0	0
Warsztaty usamodzielniania się	0	0	0	0	0	0	0	0
Środowiskowe grupy wsparcia	0	198	0	0	0	0	0	198
Warsztaty Umiejętności Zawodowych	296	694	478	289	3	138	310	2.208
RAZEM	1.284	5.073	2.094	771	1.649	475	3.026	14.372

3.2. Projekty aktywizacji zawodowej i społecznej realizowane w 2019 r. w Oddziałach Fundacji

W 2019 r. w Oddziałach Fundacji realizowanych było **11** projektów. Wykaz projektów znajduje się poniżej w podziale na:

- 1) **zakończone** – projekty, które rozpoczęto przed 2019 r. i zakończono w okresie sprawozdawczym,
- 2) **rozpoczęte i zakończone** – projekty rozpoczęte i zakończone w okresie sprawozdawczym,
- 3) **rozpoczęte** – projekty, których realizacja zakończy się po okresie sprawozdawczym,
- 4) **kontynuowane** – projekty, które rozpoczęto przed 2019 r., a ich realizacja zakończy się po okresie sprawozdawczym.

Aktywni od dziś – reintegracja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnością			Projekt zakończony
Grantodawca	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	Budżet projektu łącznie	390.321,90
		Budżet w 2019 r.	314.145,90
Jednostka realizująca projekt	Oddział Fundacji Aktywizacja w Rzeszowie	Planowana liczba uczestników	40
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2019 r.	40
Okres realizacji projektu	8 sierpnia 2018 – 31 października 2019		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, 8.1 Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym			
Numer konkursu	-	Numer umowy	RPPK.08.01.00-18-0014/17-00
Koordynator / Kierownik projektu		Alicja Wasyliszyn	
Krótki opis projektu			
Cel główny: poprawa jakości życia poprzez integrację społeczną, wzrost aktywności społeczno-zawodowej, w tym zdobywanie nowych kwalifikacji zawodowych i kompetencji społecznych, ułatwienie dostępu do rynku pracy, poprawę stanu psychofizycznego			
Beneficjenci: osoby z niepełnosprawnościami			
Główne działania:			
1. Indywidualna diagnoza psychologiczna.			
2. Indywidualny Plan Działania społeczno-zawodowego.			
3. Doradztwo prawne, zawodowe, WUS i WAZ.			
4. Pośrednictwo pracy.			
5. Staże i praktyki zawodowe.			
6. Szkolenia zawodowe wraz z egzaminem.			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 4, w tym:		Liczba uczestników projektu: 40, w tym:	
Biuro Zarządu	0	Oddział w Rzeszowie	40
Oddział w Rzeszowie	3		
Umowy cywilno-prawne	1		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2019 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie		40/40	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

Gotowi do zmian I			Projekt zakończony
Grantodawca	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Budżet projektu łącznie	4.366.825,82
		Budżet w 2019 r.	337.372,83
Jednostka realizująca projekt	Oddziały Fundacji Aktywizacja w Białymstoku, Bydgoszczy, Łodzi, Opolu, Poznaniu, Rzeszowie i Warszawie	Planowana liczba uczestników	187
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2019 r.	187
Okres realizacji projektu	1 kwietnia 2018 – 31 marca 2019		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu			
Zlecenie realizacji zadań w ramach art. 36 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych			
Numer konkursu	1/2016	Numer umowy ZZO/000539/07/D	
Koordynator / Kierownik projektu		Pavlina Suchankova	
Krótki opis projektu			
Cel główny: podniesienie zdolności do zatrudnienia			
Beneficjenci: pozostające bez zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej, zamieszkałe we wszystkich regionach Polski			
Główne działania:			
1. Konsultacje indywidualne z psychologiem, doradcą zawodowym i prawnikiem.			
2. Warsztaty Umiejętności Zawodowych.			
3. Szkolenia e-learningowe			
4. Szkolenia wewnętrzne informatyczne i zawodowe.			
5. Wsparcie instruktora w miejscu przygotowania zawodowego podczas praktyk, staży i próbek pracy.			
6. Bezpośrednie i pośrednie wsparcie pośrednika pracy.			
7. Job crafting.			
8. Wsparcie trenera pracy			
9. Szkolenia zewnętrzne.			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 51, w tym:		Liczba uczestników projektu: 187, w tym:	
Biuro Zarządu	2	Oddział w Białymstoku	0
Oddział w Białymstoku	5	Oddział w Bydgoszczy	0
Oddział w Bydgoszczy	0	Oddział w Łodzi	94
Oddział w Łodzi	12	Oddział w Opolu	0
Oddział w Opolu	8	Oddział w Poznaniu	10
Oddział w Poznaniu	5	Oddział w Rzeszowie	25
Oddział w Rzeszowie	4	Oddział w Warszawie	58
Oddział w Warszawie	7		
Umowy cywilno-prawne	8		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2019 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób, które utrzymały zatrudnienie		200/214	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

MAMA już nie jest SAMA			Projekt zakończony
Grantodawca	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020	Budżet projektu łącznie	782.018,00
		Budżet w 2019 r.	476.357,19
Jednostka realizująca projekt	Oddział Fundacji Aktywizacja w Białymstoku w partnerstwie z Fundacją Rozwoju Kompetencji PRO-SKILLS oraz firmą 4Progress Maciej Kusiński	Planowana liczba uczestników	55
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2019 r.	58
Okres realizacji Projektu	1 stycznia 2018 – 30 czerwca 2019		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu			
Oś priorytetowa VII Poprawa spójności społecznej, Działanie 7.1. Rozwój działań aktywnej integracji			
Numer konkursu	-	Numer umowy	UDA-RPPD.07.01.00-20-0119/16-00
Koordynator / Kierownik projektu	Joanna Roszko		
Krótki opis projektu			
Cel główny: zwiększenie aktywności zawodowej i reintegracja społeczna			
Beneficjenci: osoby z terenu miasta Białystok, powiatu białostockiego i sokólskiego, doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego z powodu bezrobocia, bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego			
Główne działania:			
1. Pogłębiona diagnoza społeczno-zawodowa.			
2. Aktywna integracja o charakterze społecznym – poradnictwo w zakresie kompetencji życiowych.			
3. Aktywna integracja o charakterze zawodowym – kursy zawodowe – realizatorem jest partner Fundacja Rozwoju Kompetencji PRO-SKILLS.			
4. Aktywna integracja o charakterze zawodowym – realizatorem jest partner 4Progress Maciej Kusiński.			
5. Wsparcie zatrudnienia.			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 2, w tym:		Liczba uczestników projektu 58, w tym:	
Biuro Zarządu	0	Oddział w Białymstoku	58
Oddział w Białymstoku	0		
Umowy cywilno-prawne	2		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2019 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które nabyły kompetencje zawodowe dopasowane do potrzeb lokalnego rynku pracy		55/55	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

Praca – Integracja			Projekt zakończony
Grantodawca	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Budżet projektu łącznie	7.020.606,24
		Budżet w 2019 r.	3.663.598,24
Jednostka realizująca projekt	Oddziały Fundacji Aktywizacja w Białymstoku, Bydgoszczy, Łodzi, Opolu, Poznaniu, Rzeszowie i Warszawie	Planowana liczba uczestników	500
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2019 r.	827
Okres realizacji Projektu	8 lutego 2018 – 31 grudnia 2019		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu			
Zlecenie realizacji zadania publicznego w ramach art. 2. pkt 3. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych			
Numer konkursu	1/2017	Numer umowy PIN/000001/BF/D	
Koordynator / Kierownik projektu	Dariusz Gosk		
Krótki opis projektu			
Cel główny: podniesienie wskaźnika zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami na otwartym rynku pracy			
Beneficjenci: osoby z niepełnosprawnościami, pozostające bez zatrudnienia, z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, zgłaszające gotowość do zatrudnienia			
Główne działania:			
1. Doradztwo zawodowe, psychologiczne, prawne			
2. Warsztaty Umiejętności Zawodowych			
3. Szkolenia zawodowe wewnętrzne i zewnętrzne			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 67 , w tym:		Liczba uczestników projektu: 827 , w tym:	
Biuro Zarządu	13	Oddział w Białymstoku	70
Oddział w Białymstoku	4	Oddział w Bydgoszcz	265
Oddział w Bydgoszczy	11	Oddział w Łodzi	92
Oddział w Łodzi	9	Oddział w Opolu	114
Oddział w Opolu	10	Oddział w Poznaniu	86
Oddział w Poznaniu	6	Oddział w Rzeszowie	63
Oddział w Rzeszowie	5	Oddział w Warszawie	137
Oddział w Warszawie	10		
Umowy cywilno-prawne	9		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2019 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie		200/196	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

Zapewnienie świadczenia usługi Centrum Usamodzielnienia – miejsce krótkookresowego dziennego pobytu jako formy mieszkania wspomagającego/treningowego – dla osób z niepełnosprawnością w ramach zachowania trwałości projektu <i>Usługi społeczne dla mieszkańców Poznania</i> , który był realizowany w latach 2017 - 2018 i współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020			Projekt rozpoczęty i zakończony
Grantodawca	Miasto Poznań	Budżet projektu łącznie	99.996,00
		Budżet w 2019 r.	99.996,00
Jednostka realizująca projekt	Oddział Fundacji Aktywizacja w Poznaniu	Planowana liczba uczestników	30
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2019 r.	36
Okres realizacji projektu	2 stycznia 2019 – 31 grudnia 2019		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu Pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób			
Numer konkursu	-	Nr umowy	ZSS-XIII.526.133.2019
Koordinator / Kierownik projektu	Renata Stachowiak		
Krótki opis projektu			
Cel główny: poprawa dostępu do usług opiekuńczych i usamodzielniających w zastępstwie za opiekunów faktycznych oraz poznanie nowych zasad funkcjonowania i wykonywania podstawowych obowiązków związanych z samoobsługą, wykorzystanie zasobów klienta, ustalenie celów i ich realizowania			
Beneficjenci: osoby z niepełnosprawnością mieszkańcy Poznania			
Główne działania:			
1. Wsparcie psychologiczne			
2. Treningi usamodzielniające			
3. Warsztaty tematyczne			
4. Treningi kompetencji społecznych			
5. Wsparcie trenera aktywności			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 1 , w tym:		Liczba uczestników projektu: 36 , w tym:	
Biuro Zarządu	0	Oddział w Poznaniu	36
Oddział w Poznaniu	1		
Umowy cywilno-prawne	0		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2019 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób objętych wsparciem psychologicznym		30/36	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

„Włącz się”			Projekt rozpoczęty i zakończony
Grantodawca	Fundacja la Caixa (Fundación caja de ahorros y pensiones de Barcelona)	Budżet projektu łącznie	20 000 EUR
		Budżet w 2019 r.	20 000 EUR
Jednostka realizująca projekt	Oddziały Fundacji Aktywizacja w Białymstoku, Warszawie, Łodzi, Opolu, Rzeszowie	Planowana liczba uczestników	400
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2019 r.	423
Okres realizacji projektu	1 stycznia 2019 – 31 grudnia 2019		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu -			
Numer konkursu	-	Data zawarcia umowy 01.01.2019	
Koordinator / Kierownik projektu	Dariusz Gosk		
Krótki opis projektu			
Cel główny: wprowadzenie osób z niepełnosprawnościami na rynek pracy			
Beneficjenci: osoby z niepełnosprawnościami z miast, które swoim wsparciem obejmuje Fundacja, korzystające z usług pośrednictwa pracy w konkretnych Oddziałach, mające trudności w samodzielnym poszukiwaniu pracy lub chcące poszerzyć możliwości jej znalezienia			
Główne działania:			
1. Pozyskiwanie ofert pracy dostosowanych do osób z niepełnosprawnościami.			
2. Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami i pomoc w określeniu ich potrzeb rekrutacyjnych.			
3. Promowanie zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami wśród pracodawców.			
4. Udzielanie wsparcia i kontrola nad procesem rekrutacji zarówno dla beneficjentów jak i firm współpracujących.			
5. Nawiązywanie sieci współpracy pomiędzy pozostałymi organizacjami, biorącym udział w projekcie (wymiana doświadczeń, dobrych praktyk, wspólne planowane działań, wymiana ofert pracy).			
6. Prowadzenie szkoleń i spotkań informacyjnych dla pracodawców.			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 24, w tym:		Liczba uczestników projektu: 423, w tym:	
Biuro Zarządu	3		
Oddział w Białymstoku	3	Oddział w Białymstoku	72
Oddział w Łodzi	5	Oddział w Łodzi	92
Oddział w Opolu	5	Oddział w Opolu	67
Oddział w Poznaniu	2	Oddział w Poznaniu	25
Oddział w Rzeszowie	2	Oddział w Rzeszowie	45
Oddział w Warszawie	2	Oddział w Warszawie	122
Umowy cywilno-prawne	0		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2019 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób, które pozyskały zatrudnienie		180/195	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

VI Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami				Projekt rozpoczęty i zakończony	
Grantodawca	Miasto Białystok	Budżet projektu łącznie		10.000,00	
		Budżet w 2019 r.		10.000,00	
Jednostka realizująca projekt	Oddział Fundacji Aktywizacja w Białymstoku	Planowana liczba uczestników		200	
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2019 r.		200	
Okres realizacji projektu	18 listopada 2019 – 12 grudnia 2019				
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu -					
Numer naboru	-	Numer umowy W/UD/DSP/1401/UMBiałystok/2019			
Koordynator / Kierownik projektu		Justyna Fiedorowicz			
Krótki opis projektu					
Cel główny: zwiększenie aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami poprzez zapewnienie dostępu do ofert pracy, uwzględniających ich kwalifikacje, możliwości oraz ograniczenia zdrowotne					
Beneficjenci: osoby z niepełnosprawnościami oraz osoby pozostające bez zatrudnienia					
Główne działania: Organizacja VI Targów Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami					
Dane o wykonawcach i uczestnikach					
Liczba pracowników realizujących projekt: 2 , w tym:		Liczba uczestników projektu: 200 , w tym:			
Biuro Zarządu	0	Oddział w Białymstoku	200		
Oddział w Białymstoku	2				
Umowy cywilno-prawne	0				
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2019 r.				(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób, które wzięły udział na targach				200/200	
Kryteria strategiczne dla projektu					
-					

Aktywność szansą na lepsze jutro			Projekt rozpoczęty
Grantodawca	Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego	Budżet projektu łącznie	754.556,75
		Budżet w 2019 r.	0
Jednostka realizująca projekt	Oddział Fundacji Aktywizacja w Białymstoku	Planowana liczba uczestników	50
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2019 r.	0
Okres realizacji projektu	2 września 2019 – 28 lutego 2021		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 7.1 Rozwój działań aktywnej integracji			
Numer konkursu	RPPD.07.01.00-IZ.00-20-002/18	Numer umowy	UDA-RPPD.07.01.00-20-0239/18-00
Koordynator / Kierownik projektu	Joanna Roszko		
Krótki opis projektu			
Cel główny: Zwiększenie aktywności zawodowej i reintegracja społeczna			
Beneficjenci: 30 kobiet i 20 mężczyzn z terenu miasta Białystok oraz powiatów: białostockiego i monieckiego, doświadczających wielokrotnego wykluczenia społecznego, w szczególności z powodu: bezrobocia, niepełnosprawności, sprawowania opieki nad osobą zależną lub niskich kwalifikacji.			
Główne działania:			
1. Indywidualne ścieżki reintegracji.			
2. Indywidualne spotkania z doradcami ds. aktywnej integracji.			
3. Warsztaty kreatywnego myślenia.			
4. Spotkania w ramach grup wsparcia.			
5. Wsparcie mentorskie <i>life coaching</i> .			
6. Poradnictwo prawne i obywatelskie.			
7. Kursy zawodowe.			
8. Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy.			
9. Indywidualne pośrednictwo pracy i <i>job coaching</i> .			
10. Staże zawodowe.			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 4, w tym:		Liczba uczestników projektu 0, w tym:	
Biuro Zarządu	0	Oddział w Białymstoku	0
Oddział w Białymstoku	0		
Umowy cywilno-prawne	4		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2019 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, objętych wsparciem w programie		50/0	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

Gotowi do zmian II			Kontynuacja projektu
Grantodawca	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Budżet projektu łącznie	3.901.495,76
		Budżet w 2019 r.	2.671.557,94
Jednostka realizująca projekt	Oddziały Fundacji Aktywizacja w Białymstoku, Bydgoszczy, Łodzi, Opolu, Poznaniu, Rzeszowie i Warszawie	Planowana liczba uczestników	864
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2019 r.	650
Okres realizacji projektu	1 kwietnia 2018 – 31 marca 2021		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu			
Zlecenie realizacji zadań w ramach art. 36 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych			
Numer konkursu	4/2017	Numer umowy ZZO/000622/07/D	
Koordynator / Kierownik projektu		Pavlina Suchankova	
Krótki opis projektu			
Cel główny: podniesienie zdolności do zatrudnienia			
Beneficjenci: pozostające bez zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej, zamieszkałe we wszystkich regionach Polski			
Główne działania:			
1. Konsultacje indywidualne z psychologiem, doradcą zawodowym i prawnikiem.			
2. Warsztaty Umiejętności Zawodowych.			
3. Grupy wsparcia.			
4. Szkolenia wewnętrzne informatyczne i zawodowe.			
5. Wsparcie instruktora w miejscu przygotowania zawodowego podczas praktyk, staży i próbek pracy.			
6. Bezpośrednie i pośrednie wsparcie pośrednika pracy.			
7. Job crafting.			
8. Wsparcie trenera pracy			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 140, w tym:		Liczba uczestników projektu: 650, w tym:	
Biuro Zarządu	8	Oddział w Białymstoku	63
Oddział w Białymstoku	13	Oddział w Bydgoszczy	167
Oddział w Bydgoszczy	13	Oddział w Łodzi	231
Oddział w Łodzi	20	Oddział w Opolu	73
Oddział w Opolu	18	Oddział w Poznaniu	57
Oddział w Poznaniu	13	Oddział w Rzeszowie	47
Oddział w Rzeszowie	10	Oddział w Warszawie	12
Oddział w Warszawie	11		
Umowy cywilno-prawne	34		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2019 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie		401/482	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

NOWY START – program aktywnej integracji społeczno-zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym			Kontynuacja projektu
Grantodawca	Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020	Budżet projektu łącznie	1.252.261,95
		Budżet w 2019 r.	502.282,24
Jednostka realizująca projekt	Oddział Fundacji Aktywizacja w Białymstoku w partnerstwie z firmą CONSTANS GROUP Sp. z o.o.	Planowana liczba uczestników	80
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2019 r.	84
Okres realizacji projektu	1 grudnia 2017 – 31 stycznia 2020		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu			
Oś priorytetowa VII <i>Poprawa spójności społecznej, Działanie 7.1. Rozwój działań aktywnej integracji</i>			
Numer konkursu	-	Numer umowy	UDA-RPPD.07.01.00-20-0133/16-00
Koordynator / Kierownik projektu	Joanna Roszko		
Krótki opis projektu			
Cel główny: zwiększenie aktywności zawodowej i reintegracja społeczna			
Beneficjenci: osoby z terenu miasta Białystok, powiatów: białostockiego, hajnowskiego i sokólskiego, doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego z powodu sprawowania opieki nad osobą zależną i bezrobocia			
Główne działania:			
1. Indywidualne ścieżki reintegracji.			
2. Wsparcie kompetencji osobistych i społecznych.			
3. Wsparcie kompetencji zawodowych.			
4. Wsparcie umiejętności poszukiwania pracy.			
5. Wsparcie zatrudnienia.			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 5, w tym:		Liczba uczestników projektu 84, w tym:	
Biuro Zarządu	0	Oddział w Białymstoku	84
Oddział w Białymstoku	0		
Umowy cywilno-prawne	5		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2019 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, objętych wsparciem w programie		24/53	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

Postaw na pracę			Kontynuacja projektu
Grantodawca	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Budżet projektu łącznie	4.102.974,49
		Budżet w 2019 r.	2.124.678,67
Jednostka realizująca projekt	Oddziały Fundacji Aktywizacja w Białymstoku, Bydgoszczy, Łodzi, Opolu, Poznaniu, Rzeszowie i Warszawie	Planowana liczba uczestników	920
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2019 r.	829
Okres realizacji projektu	1 kwietnia 2018 – 31 marca 2022		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu			
Zlecenie realizacji zadań w ramach art. 36 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych			
Numer konkursu	1/2018	Numer umowy	ZZO/000656/07/D
Koordynator / Kierownik projektu		Anna Piszczek	
Krótki opis projektu			
Cel główny: podniesienie zdolności do zatrudnienia			
Beneficjenci: pozostające bez zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej, zamieszkałe we wszystkich regionach Polski			
Główne działania:			
1. Konsultacje indywidualne z psychologiem, doradcą zawodowym i prawnikiem.			
2. Warsztaty Umiejętności Społecznych i Zawodowych.			
3. Szkolenia e-learningowe.			
4. Szkolenia wewnętrzne informatyczne i zawodowe.			
5. Wsparcie instruktora w miejscu przygotowania zawodowego podczas praktyk, staży i próbek pracy.			
6. Bezpośrednie i pośrednie wsparcie pośrednika pracy.			
7. Job crafting.			
8. Wsparcie trenera pracy			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 64, w tym:		Liczba uczestników projektu: 829, w tym:	
Biuro Zarządu	4	Oddział w Białymstoku	95
Oddział w Białymstoku	7	Oddział w Bydgoszczy	93
Oddział w Bydgoszczy	7	Oddział w Łodzi	205
Oddział w Łodzi	8	Oddział w Opolu	159
Oddział w Opolu	9	Oddział w Poznaniu	92
Oddział w Poznaniu	7	Oddział w Rzeszowie	111
Oddział w Rzeszowie	5	Oddział w Warszawie	74
Oddział w Warszawie	8		
Umowy cywilno-prawne	9		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2019 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie		252/199	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

4. Projekty dotyczące kompetencji IT

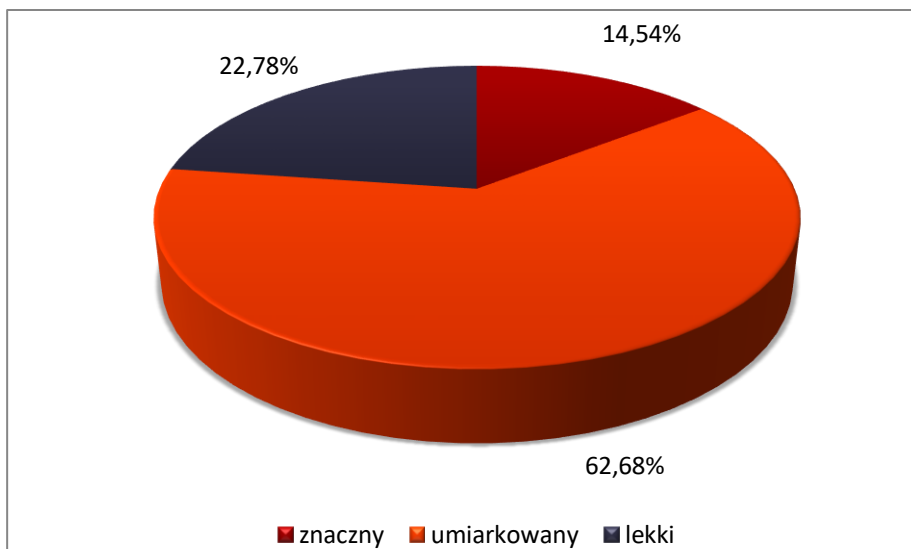
W 2019 r. w Fundacji w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa realizowany był 1 projekt dot. Kompetencji IT.

e-Mocni: cyfrowe umiejętności, realne korzyści			Projekt zakończony
Grantodawca	Centrum Projektów Polska Cyfrowa	Budżet projektu łącznie	15.993.550,30
		Budżet w 2019 r.	6.286.182,22
Jednostka realizująca projekt	Oddziały Fundacji Aktywizacja w Białymstoku, Łodzi, Opolu, Poznaniu, Rzeszowie i Warszawie	Planowana liczba uczestników	4.831, w tym OzN 480
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2019 r.	4.831, w tym OzN 480
Okres realizacji projektu	1 grudnia 2016 – 30 grudnia 2019		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu Program operacyjny Polska Cyfrowa			
Numer konkursu	POPC.03.01.00-IP.01.-00-001/15	Nr umowy	POPC.03.01.00-00-0013/16-06
Koordynator / Kierownik projektu		Przemysław Żydok	
Krótki opis projektu			
Cel główny: podniesienie kompetencji cyfrowych (m.in. umiejętności korzystania z Internetu, włączając w to e-usługi publiczne), 14 559 osób dorosłych, w tym 1154 osób z niepełnosprawnościami			
Beneficjenci: osoby zamieszkujące na obszarze 125 gmin z terenu całej Polski			
Główne działania:			
1. Przeszkolenie osób (w tym osób z niepełnosprawnościami) w sposób stacjonarny.			
2. Uruchomienie prac nad wszystkimi siedmioma modułami platformy i udzielenie wsparcia z obsługi przez wykonawcę platformy pracownikom sześciu Oddziałów Fundacji zaangażowanych w projekt, jak również organizacjom partnerskim, e-mocarzom i trenerom lokalnym.			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 349, w tym:		Liczba uczestników projektu: 4831, w tym OzN: 480	
Biuro Zarządu	14	Oddział w Białymstoku	717, w tym OzN: 59
Oddział w Białymstoku	6	Oddział w Bydgoszczy	596, w tym OzN: 66
Oddział w Bydgoszczy	4	Oddział w Łodzi	836, w tym OzN: 113
Oddział w Łodzi	4	Oddział w Opolu	1350, w tym OzN: 75
Oddział w Opolu	3	Oddział w Poznaniu	799, w tym OzN: 69
Oddział w Poznaniu	4	Oddział w Rzeszowie	1081, w tym OzN: 75
Oddział w Rzeszowie	5	Oddział w Warszawie	452, w tym OzN: 23
Oddział w Warszawie	2		
Umowy cywilno-prawne	307		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2019 r.		(zakładane/zrealizowane)	
W 2019 r. trwały prace nad uruchomieniem niektórych modułów platformy e-mocni. Niestety ze względu na duże opóźnienia ze strony wykonawcy podjęto decyzję o zaprzestaniu dalszych prac nad kolejnymi modułami i rozwiązaniu umowy z wykonawcą.			
Kryteria strategiczne dla projektu		(zakładane/spełnione)	
-		-	

5. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2019 r.

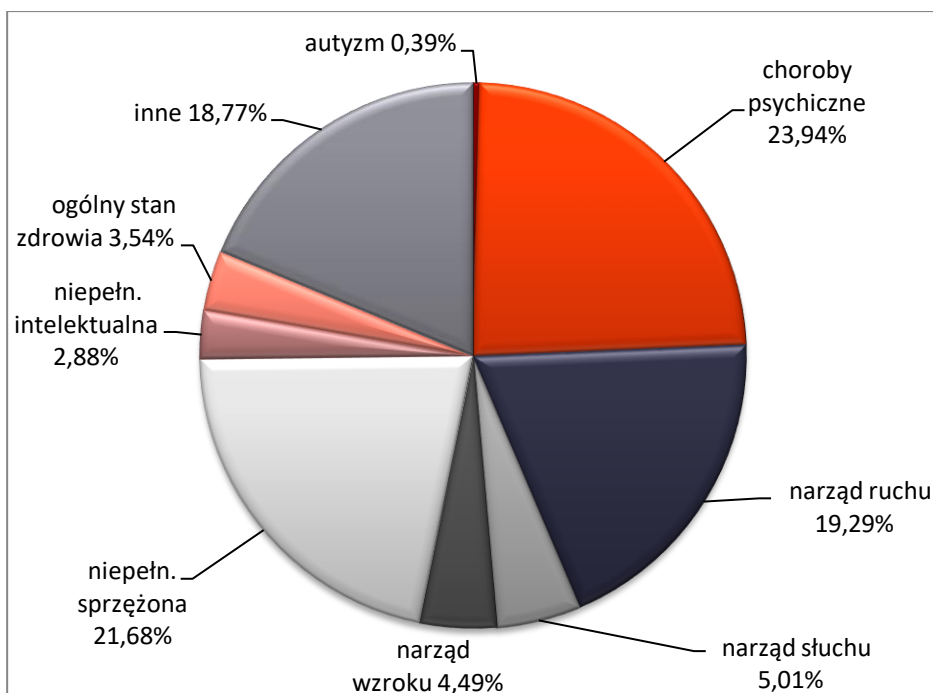
W 2019 r. ze wsparcia świadczonego przez Fundację skorzystało **9063** osób, z czego **3108** osób z niepełnosprawnościami. Zbiorowość beneficjentów działań Fundacji posiadających orzeczenie o niepełnosprawności opisują poniższe wykresy.

Wśród beneficjentów ostatecznych posiadających orzeczenie o niepełnosprawności dominują osoby o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności – osoby te stanowią 62,68% opisywanej zbiorowości.



Wykres 8. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2019 r. z uwzględnieniem podziału na stopień niepełnosprawności

Najczęściej występujący rodzaj niepełnosprawności to: choroby psychiczne (23,94%), niepełnosprawność sprzężona (21,68%) oraz schorzenia narządów ruchu (19,29%).

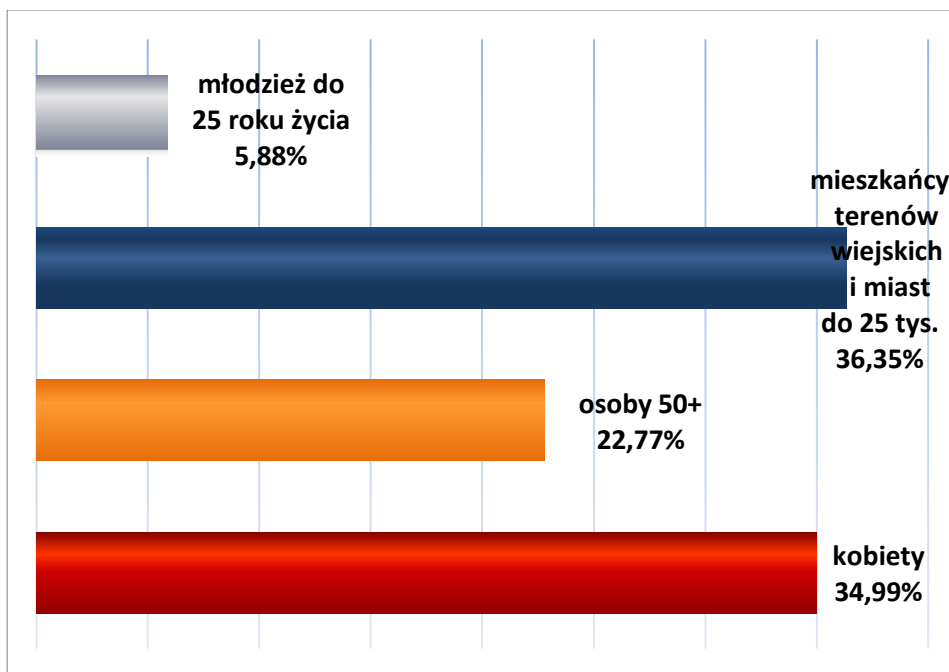


Wykres 9. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2019 r. z uwzględnieniem podziału na rodzaj niepełnosprawności

Analizując wiek beneficjentów Fundacji, warto zwrócić uwagę na duży odsetek osób powyżej pięćdziesiątego roku życia. Osoby z niepełnosprawnościami w tej grupie wiekowej mają największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Bogata i różnorodna oferta Fundacji zaspokaja potrzeby beneficjentów, umożliwiając zdobywanie i rozwój kwalifikacji osobom znajdującym się na różnych etapach kariery zawodowej.

Pod względem płci, przewagę wśród beneficjentów Fundacji stanowią mężczyźni.

Z racji dużego zaangażowania Fundacji w organizację wsparcia na terenach małomiasteczkowych i wiejskich, co roku przybywa beneficjentów z obszarów wsi oraz miast liczących do 25 tys. mieszkańców. Obszary te charakteryzują się brakiem oferty wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami, stąd proponowane przez Fundację możliwości rozwoju i aktywizacji są tam szczególnie ważne.



Wykres 10. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2019 r. z uwzględnieniem wybranych cech demograficznych

6. Rzecznictwo i federalizacja

Fundacja, jako instytucja kreująca i realizująca politykę państwa wobec osób z niepełnosprawnościami, za szczególnie ważną uważa możliwość prezentowania i promowania korzystnych rozwiązań w obszarze aktywizacji zawodowej tej grupy społecznej.

Sprzyja temu przynależność Fundacji do ciał odpowiadających za konsultacje społeczne, w tym również do następujących sieci i zrzeszeń:

- **Ogólnopolska Federacja Organizacji Pozarządowych,**
- **Sieć Pozarządowych Instytucji Rynku Pracy,**
- **Grupa ON Inclusion 14-20,**
- **Federacja Organizacji Pozarządowych Miasta Białostok,**
- **Opolskie Forum Organizacji Socjalnych – OFOS,**
- **Rada Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami,**
- **Krajowa Rada Konsultacyjna ds. Osób Niepełnosprawnych.**

Reprezentowanie Fundacji oraz zaangażowanie pracowników w komisjach, grupach roboczych, spotkaniach czy konsultacjach, mających istotny wpływ na politykę państwa wobec osób z niepełnosprawnościami, stanowi ważny obszar działań Fundacji.

W 2019 r. Fundacja prowadziła intensywne działania rzecznicze – zarówno na poziomie centralnym, jak i lokalnym – ukierunkowane przede wszystkim na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami. Głównym celem tych działań było wypracowanie narzędzi zapewniających możliwość zmiany w prawie oraz podejścia decydentów do kwestii zatrudniania osób z niepełnosprawnościami.

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Grupa On Inclusion 14-20	Agata Gawska, Przemysław Żydok
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
Celem działania Grupy ON Inclusion 14-20, w skład której wchodzi m.in.: Fundacja Aktywizacja (organizacja przewodnicząca), Towarzystwo Pomocy Głuchoniewidomym, Polski Związek Głuchych, Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego, Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną, Instytut Niezależnego Życia oraz niezależni eksperci (m.in.: ze Szkoły Głównej Handlowej oraz Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego), jest wzmocnienie roli organizacji pozarządowych w kreowaniu polityk na rzecz osób z niepełnosprawnościami.	Współpraca z Ministerstwem Infrastruktury i Rozwoju w zakresie Programu Dostępność Plus oraz w zakresie tworzenia ustawy o dostępności. Przygotowanie uwag polskich NGO do sprawozdania polskiego rządu przed Komitetem Praw Osób z Niepełnosprawnościami ONZ.

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Rada Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami	Agata Gawska
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
Celem działania Rady jest przygotowanie i realizacja corocznych wydarzeń, jakimi są Konwenty Regionalne oraz Kongres Osób z Niepełnosprawnościami. Rada jest ciałem, które nadzoruje merytorycznie powyższe wydarzenia, corocznie opracowuje ich cele oraz materiały, które są wynikiem pracy rady oraz zaangażowanych w Kongres osób z niepełnosprawnościami.	Bieżąca praca w Radzie, w tym nadzór nad aspektem: praca i zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami oraz przygotowanie Kongresu oraz materiałów go podsumowujących.

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Krajowa Rada Konsultacyjna ds. Osób Niepełnosprawnych	Agata Gawska
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
Do zadań Rady należy w szczególności: 1. Przedstawianie Pełnomocnikowi Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych: • propozycji przedsięwzięć zmierzających do integracji osób z niepełnosprawnościami, • propozycji rozwiązań w zakresie zaspokajania potrzeb osób z niepełnosprawnościami, wynikających z niepełnosprawności, • opinii do dokumentów przedkładanych Radzie przez Pełnomocnika, w tym do projektów: - aktów prawnych mających lub mogących mieć wpływ na sytuację osób z niepełnosprawnościami, planów finansowych oraz sprawozdań Funduszu, - rządowych programów działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami oraz informacji o ich realizacji, - rocznych informacji o działalności Rady, 2. Sygnalizowanie odpowiednim organom potrzeby wydania lub zmiany przepisów dotyczących sytuacji osób z niepełnosprawnościami.	Bieżąca praca w Radzie.

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Sieć Pozarządowych Instytucji Rynku Pracy	Agata Gawska
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
• Wypracowanie zasad współpracy Pozarządowych Instytucji Rynku Pracy, • Monitoring wdrażania zapisów znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, • Wypracowanie standardów działania Pozarządowych Instytucji Rynku Pracy.	Bieżąca praca w Sieci.

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Rada Dostępności	Przemysław Żydok
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
Rada Dostępności jest nowo powstałym ciałem doradczym Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej. W skład Rady zostali powołani reprezentanci różnych środowisk, m. in: przedstawiciele administracji rządowej, samorządowej i trzeciego sektora, przedsiębiorcy, związkowcy oraz naukowcy. Członkowie Rady Dostępności to wybitni eksperci, którzy posiadają wiedzę oraz doświadczenie w zakresie dostępności, rozumieją potrzeby osób z niepełnosprawnościami i seniorów oraz znają rozwiązania, które najlepiej posłużą realizacji tych potrzeb. Do najważniejszych zadań Rady należą: • opiniowanie i doradztwo w procesie tworzenia aktów prawnych, w tym w szczególności Ustawy o dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, • przegląd obowiązujących przepisów prawa i rekomendowanie zmian wynikających z potrzeb w zakresie dostępności, • wyrażanie opinii i zajmowanie stanowisk w zakresie potrzeb osób z niepełnosprawnościami oraz działań na rzecz poprawy świadomości społecznej w zakresie dostępności, • przygotowywanie ekspertyz i analiz niezbędnych do realizacji działań zaplanowanych w Programie Dostępność Plus.	Bieżąca praca w Radzie, w tym w szczególności: • udział pracach nad ustawą o dostępności, • „obrona” ustawy o dostępności w dyskusjach podczas posiedzeń komisji sejmowych i senackich, • prowadzenie panelu dotyczącego programu „Dostępność Plus” podczas Europejskiego Forum Gospodarczego w Katowicach.

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Komisja Ekspertów ds. Osób z Niepełnosprawnością przy Rzeczniku Praw Obywatelskich	Agata Gawska
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
• Monitoring ochrony wolności i praw człowieka i obywatela w procesie stosowania prawa • Przygotowywanie analiz, monitoringu i zakazu dyskryminacji ze względu na niepełnosprawność.	Bieżąca praca w Komisji.

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Komitet Monitorujący Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	Przemysław Żydok
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
• Systematyczny przegląd wdrażania programu w kontekście realizacji celów pośrednich i końcowych, • Analizowanie wszelkich kwestii mających wpływ na wykonanie programu, • Konsultowanie i analizowanie zmian programu proponowanych przez Instytucję Zarządzającą, • Prezentowanie uwag dotyczących wdrażania i ewaluacji PO WER, • Konsultowanie i analizowanie zmian programu proponowanych przez Instytucję Zarządzającą, jak również monitorowanie działań podjętych w ich następstwie, • Promowanie zasady partnerstwa.	Bieżąca praca w Komitecie.

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Komitet ds. Umowy Partnerstwa	Agata Gawska, Przemysław Żydok – Zastępca
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
• Przegląd wdrażania Umowy Partnerstwa oraz programów służących jej realizacji, • Formułowanie propozycji zmian Umowy Partnerstwa, • Analizowanie zagadnień o charakterze horyzontalnym, mających wpływ na realizację Umowy Partnerstwa, • W przypadku stwierdzenia opóźnień lub problemów systemowych, związanych z realizacją Umowy Partnerstwa, wydawanie rekomendacji instytucjom zarządzającym, • Ocena realizacji 11 celów tematycznych, dotyczących Funduszy Europejskich, • Ocena realizacji celów Strategii Europa 2020 oraz Zaleceń Rady w ramach interwencji polityki spójności, • Monitorowanie komplementarności wsparcia wdrażanych w Polsce programów, dofinansowanych ze środków Unii Europejskiej, • Ocena spójności realizowanych działań, zarówno w kontekście wdrażania funduszy europejskich w Polsce, jak również pozostałych inicjatyw stworzonych na poziomie Unii Europejskiej (np. ERASMUS, Strategia dla Regionu Morza Bałtyckiego).	Bieżąca praca w Komitecie.

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Ogólnopolska Federacja Organizacji Pozarządowych	Przemysław Żydok
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
• Rozwijanie współpracy i standardów działania oraz budowanie poczucia tożsamości trzeciego sektora, • Rzecznictwo interesów organizacji pozarządowych w sprawach wspólnych dla wszystkich organizacji, • Kształtowanie sprzyjających postaw społecznych wobec trzeciego sektora i budowanie jego rzetelnego wizerunku.	Bieżąca współpraca w zakresie działań OFOP.

Działania rzecznicze prowadzone były także przez poszczególne Oddziały Fundacji. Do najważniejszych z nich należy zaliczyć:

Oddział Fundacji	Rodzaj działań rzeczniczych
Oddział w Białymstoku	1) Magdalena Bobrowska – Dyrektorka, Paulina Panasiuk i Grażyna Kosińska – przedstawicielki Oddziału – wzięły udział w pracach Partnerstwa Lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim oraz prezentacją działań Fundacji – dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami; 2) Przedstawiciele Oddziału zorganizowali V Regionalny Konwent Osób z Niepełnosprawnościami; 3) Przedstawiciele Oddziału uczestniczyli w Subregionalnych Konwentach Osób z Niepełnosprawnościami w Siemiatyczach (20 września) i Suwałkach (11 października); 4) Przedstawiciele Oddziału uczestniczyli w Konferencji „Przyszłość HR. Rynek pracy a niepełnosprawność – wczoraj, dziś i jutro”, zorganizowanej z okazji 15-lecia Agencji Zatrudnienia (5 czerwca); 5) Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w V Kongresie Osób z Niepełnosprawnościami „Aktywni Obywatele, Aktywne Obywatelki” w Warszawie (10 października); 6) Przedstawiciele Oddziału byli partnerami spotkania zorganizowanego przez ZUS w Białymstoku z okazji Dnia Osób z Niepełnosprawnością „Żyj aktywnie” (17 maja); 7) Przedstawiciele Oddziału uczestniczyli w Targach Aktywności Osób Niepełnosprawnych w Centrum Wystawienniczo-Konferencyjnym Archidiecezji Białostockiej. Targi zostały zorganizowane przy współpracy Podlaskiego Oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i Warsztatów Terapii Zajęciowej, prowadzonych przez Fundację AC (18 maja); 8) Magdalena Bobrowska i Grażyna Kosińska wzięły udział w pracach Akademii Lobbystów, realizowanej przez Podlaski Sejmik Osób z Niepełnosprawnościami, w tym: udział w wizycie studyjnej w Brukseli (17-20 października); 9) Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w regionalnej konferencji „Model wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy” (5 listopada); 10) Przedstawiciele Oddziału zorganizowali szkolenia dla pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku na temat

	zarządzania niepełnosprawnością w miejscu pracy (28 listopada).
Oddział w Bydgoszczy	1) Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w Targach Pracy i Praktyk – Absolwent Talent Days, organizowanych w Gdańsku, w trakcie których: nawiązali kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami rynku pracy, przekazali ulotki i informacje na temat zakresu działań Oddziału. Udział w Targach pozwolił na wzmocnienie pozycji Oddziału w Bydgoszczy wśród lokalnych instytucji, wspierających osoby z niepełnosprawnościami (7 marca); 2) Udział przedstawicieli Oddziału w konferencji organizowanej przez PFRON „Sukces niejedno ma imię – rola autorskich projektów organizacji pozarządowych w aktywizacji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnościami”. Spotkanie było okazją do kontaktu z osobami z niepełnosprawnością, pracodawcami oraz instytucjami wspierającymi osoby z niepełnosprawnościami, jak również polem do wymiany doświadczeń w zakresie aktywizacji zawodowej i zatrudniania osób z niepełnosprawnościami (26 marca); 3) Udział przedstawicieli Oddziału w spotkaniach organizowanych cyklicznie przez Bydgoską Agencję Rozwoju Regionalnego. Spotkania adresowane są do pracodawców i instytucji oraz organizacji wspierających zatrudnienie, umożliwiają <i>networking</i> oraz rozwój najnowszej wiedzy branżowej z zakresu usprawniania procesów personalnych; 4) Udział przedstawicieli Oddziału w Trójmiejskich Targach Pracy w Gdańsku, zorganizowanych na Wydziale Elektroniki, Telekomunikacji i Informatyki Politechniki Gdańskiej. Dzięki udziałowi w Targach nawiązano kontakty z potencjalnymi pracodawcami, zainteresowanymi pozyskiwaniem pracowników z niepełnosprawnościami (13-14 maja); 5) Udział przedstawicieli Oddziału w spotkaniu warsztatowym, zorganizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Żninie, pn. „Osoba niepełnosprawna a rynek pracy”. Spotkanie skierowane było do osób z niepełnosprawnościami. Omawiano m. in.: problemy nierównego traktowania osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy oraz konieczność uświadamiania tym osobom roli ich aktywności na rynku pracy. Zapoznano zebranych z formami pomocy, dotyczącej powrotu na rynek pracy oraz przedstawiono aktualne oferty pracy (17 maja); 6) Wystąpienie Magdaleny Sierockiej – przedstawicielki Oddziału podczas spotkania zorganizowanego przez ZUS w Bydgoszczy z okazji Dnia Osób z Niepełnosprawnością „Żyj aktywnie”. Celem spotkania było przedstawienie osobom z niepełnosprawnościami różnych ścieżek możliwości ich rozwoju (31 maja); 7) Uczestnictwo przedstawicieli Oddziału w spotkaniu w ZUS w Gdańsku w ramach Strategii Zatrudniania Osób z Niepełnosprawnościami. Spotkanie miało charakter roboczy. Specjaliści Oddziału omówili dobre praktyki w aktywizacji i zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami, które mogłyby wesprzeć proces zatrudniania osób z niepełnosprawnościami w gdańskim ZUS (11 czerwca); 8) Uczestnictwo specjalistów Oddziału w wydarzeniach otwartych i zamkniętych (konsultacje specjalistów, warsztaty umiejętności zawodowych), realizowanych cyklicznie przez Bydgoskie Centrum Organizacji Pozarządowych i dedykowanych osobom z niepełnosprawnościami;

- 9) Udział przedstawicieli Oddziału w projekcie „Szkola Stanowienia Prawa”, organizowanym przez Kujawsko-Pomorską Federację Organizacji Pozarządowych. Tematyka dotyczyła zagadnień niezbędnych członkom organizacji w prowadzeniu działań na rzecz zmiany prawa, ale też w codziennych działaniach organizacji: tworzenie prawa, rzecznictwo interesów, skuteczne lobbowanie, dostęp do informacji publicznej, prowadzenie działań strażniczych, *fact-checking* oraz warsztat kompetencji miękkich (retoryka i erystyka w praktyce). Spotkania organizowane były cyklicznie.
- 10) Członkostwo Anny Rybarczyk-Bigoń i Anny Galczewskiej – Dyrektorki i przedstawicielki Oddziału w Forum Dobrego Prawa, zajmującego się sprawami ważnymi dla sektora pozarządowego i tworzącego eksperckie zaplecze organizacji pozarządowych w Kujawsko-Pomorskiem. Spotkania organizowane były cyklicznie;
- 11) Udział przedstawicieli Oddziału w Targach Pracy i Edukacji, zorganizowanych przez Wyższą Szkołę Bankową w Bydgoszczy. Targi Pracy i Edukacji są wydarzeniem cyklicznym – w 2019 r. poświęcone były aktywizacji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnościami. Część odwiedzających stoisko zadeklarowała kontakt z Fundacją w kwestiach związanych z przedstawioną ofertą szkoleniową i ofertami pracy. Stoiskiem zainteresowanych było około 50 osób (13 czerwca);
- 12) Wystąpienie Anny Galczewskiej – przedstawicielki Oddziału – promujące model *job craftingu* podczas konferencji „Mistrz zawodu w nowoczesnym warsztacie – modernizacja warsztatów kształcenia zawodowego”, zorganizowanej przez Kujawsko – Pomorski Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy nr 1 im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy (14 czerwca);
- 13) Udział przedstawicieli Oddziału w Pikniku Organizacji Pozarządowych w Bydgoszczy. Przy stoisku wystawienniczym eksperci Oddziału udzielali informacji o działalności organizacji oraz formach wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami (16 czerwca);
- 14) Udział przedstawicieli Oddziału w XX Forum Organizacji Pozarządowych Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu. Forum jest miejscem corocznych spotkań organizacji pozarządowych oraz osób pracujących na ich rzecz. Jest także okazją do wymiany doświadczeń oraz omówienia aktualnych problemów kujawsko-pomorskiego sektora pozarządowego (25 września);
- 15) Organizacja Kujawsko-Pomorskiego Konwentu Regionalnego Osób z Niepełnosprawnościami w Bydgoszczy pn. „Wyzwania dla instytucji publicznych w zakresie dostępności dla osób z niepełnosprawnością, szczególnie w obszarze zatrudnienia oraz aktywności obywatelskiej”. Podczas spotkania debatowano na temat roli instytucji publicznych w zakresie tworzenia warunków do podjęcia zatrudnienia oraz aktywności społecznej osób z niepełnosprawnościami. W spotkaniu wzięło udział 110 osób (2 października);
- 16) Organizacja Targów Pracy dla osób z niepełnosprawnościami w Bydgoskim Centrum Organizacji Pozarządowych. Pracodawców reprezentowało 15 firm, głównie z branży usługowej. W wydarzeniu uczestniczyło około 130 osób (2 października);
- 17) Udział przedstawicieli Oddziału w Targach Pracy OFFerty, największym przedsięwzięciem tego typu w Bydgoszczy. W imprezie w 2019 r.

- wzięło udział ponad 100 pracodawców o różnym zasięgu działania – od małych firm, działających lokalnie, po międzynarodowe korporacje. Spotkanie miało miejsce w Hali Sportowo-Widowiskowej Łuczniczka. Celem uczestnictwa przedstawicieli Oddziału był *networking*, umożliwiający zapoznanie się z ofertami pracy oraz zarekomendowanie realizowanych usług środowisku pracodawców (21 listopada);
- 18) Udział Anny Galczewskiej w seminarium informacyjnym, zorganizowanym przez Instytut Badań Edukacyjnych „Zintegrowany System Kwalifikacji – nowe możliwości dla Biznesu”. Spotkanie było okazją do kontaktu z pracodawcami oraz wymiany doświadczeń w zakresie zatrudniania osób z niepełnosprawnościami (21 listopada);
- 19) Oddział przygotował stoisko promocyjne na II Targi Wolontariatu, zorganizowane przez Bydgoskie Centrum Organizacji Pozarządowych (5 grudnia);
- 20) Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w Jubileuszowej Gali ZUS „85 LAT ZUS – ŁĄCZYMY POKOLENIA” w Gdańsku. Podczas spotkania przypomniano początki ubezpieczeń społecznych w Polsce, przedstawiono problemy z jakimi boryka się współczesny system ubezpieczeń społecznych oraz wyzwania, z jakimi będzie musiał się zmierzyć, szczególnie w aspekcie budowania systemu zabezpieczenia społecznego dla kolejnych pokoleń (5 grudnia);
- 21) Udział Magdaleny Sierockiej w audycji Radia PIK pn. „Pytać każdy może” – przełamywanie barier w zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami. W trakcie audycji rozmawiano o wsparciu pracodawców zatrudniających osoby z niepełnosprawnościami oraz o stereotypach panujących wśród pracodawców i ich obawach związanych z zatrudnianiem osoby z niepełnosprawnością. Podkreślono również ogromną rolę najbliższego otoczenia osoby z niepełnosprawnością, w kontekście wprowadzenia jej na rynek pracy. Rodzina i znajomi takiej osoby, na co dzień powinni ją wspierać i motywować do podejmowania aktywnego życia (12 grudnia);
- 22) Organizacja staży i praktyk zawodowych w ZUS oraz w PFRON, adresowanych do osób z niepełnosprawnością. Obydwie instytucje, jako szczególnie otwarte na wspieranie w swoich działaniach osób z niepełnosprawnościami, wdrożyły w roku 2019 r. praktyki i staże dedykowane osobom z niepełnosprawnościami. Wsparcie merytoryczne w zakresie rekrutacji oraz przygotowania osób z niepełnosprawnością do pełnienia obowiązków zawodowych w obydwu instytucjach pełniła Fundacja. Łącznie w stażach i praktykach w ZUS i PFRON uczestniczyło 6 osób;
- 23) Stała współpraca z ZUS (Oddziału w Bydgoszczy i w Gdańsku) w zakresie konsultacji dotyczących zatrudniania osób z niepełnosprawnościami i opracowania strategii umożliwiającej wdrażanie osób z niepełnosprawnościami do pracy w ZUS. Instytucja cyklicznie zapraszała Fundację do udziału w inicjatywach, adresowanych do środowiska pracodawców, mających na celu promowanie zatrudnienia, jak również przedsięwzięciach kierowanych do środowiska osób z niepełnosprawnościami. Partnerska współpraca przebiegała również na polu rekrutacji osób z niepełnosprawnością do pracy w ZUS.

Ponadto, ZUS chętnie uczestniczył w wydarzeniach organizowanych przez Fundację, przedstawiając stanowisko eksperta w zakresie wspierania przez instytucje osób z niepełnosprawnościami.

Oddział w Łodzi	1) Udział Oddziału w Targach Pracy podczas Dni Kariery, zorganizowanych przez Wydział Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego. Oddział przygotował dwa stoiska promocyjne, przy których prezentował ofert pracy i prowadził doradztwo zawodowe; networking z pracodawcami (5 marca); 2) Udział Oddziału w Targach Organizacji Pozarządowych, zorganizowanych przez Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny Uniwersytetu Łódzkiego, w ramach Tygodnia Pracy Socjalnej (zintegrowanie środowiska NGO i społeczności akademickiej) (11 kwietnia); 3) Udział Oddziału w Dniu Osób z Niepełnosprawnością „Sięgnij po Sukces”, zorganizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Łodzi. W roli prelegentów z Oddziału wystąpili Marcin Lipiec i Marta Pugowska-Kosel oraz Wiesława Dałek – trener pracy/job crafter Oddziału, która udzielała porad eksperckich (17 maja); 4) Alicja Adamska i Ilona Wójcik –przedstawicielki Oddziału wygłosiły prelekcję podczas Forum Dyrektorów Szkół Specjalnych w Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego w Łodzi (24 maja); 5) Publikacja ogłoszenia promującego działania i usługi Fundacji w gazecie: Gratka, Dzienniku Łódzkim – wydanie papierowe i internetowe (1 i 3 lipca); 6) Na Targach Pracy, zorganizowanych przez Dolinę Brukową, Wiesława Dałek i Daria Szmigiel przedstawiły działalność Oddziału (5 lipca); 7) Spotkanie z przedstawicielem instytucji otoczenia biznesu – Doliny Brukowej. Celem spotkania było omówienie działań Oddziału i nawiązanie współpracy (16 lipca); 8) Opublikowanie na blogu Doliny Brukowej artykułu Martyny Paszkowskiej –przedstawicielki Oddziału – pt.: „Savoir-vivre, czyli jak zachowywać się wobec osób z niepełnosprawnościami” (30 lipca); 9) Udział Oddziału w Regionalnej Gali XIV Edycji Konkursu LODOŁAMACZE 2019, networking (5 września); 10) Na Targach Ekonomii Społecznej w Sieradzu przedstawiciele Oddziału wzięli udział w networkingu z potencjalnymi pracodawcami (7 września); 11) Oddział zorganizował Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami (11 września); 12) Uczestnictwo Oddziału w Targach Pracy w Zgierzu, zorganizowanych przez PUP Zgierz (19 września); 13) Spotkanie w Polskim Związku Niewidomych w Łodzi w celu rekrutacji uczestników do projektu „e-Mocni” (24 września); 14) Współorganizacja IV Łódzkiego Regionalnego Konwentu Osób z Niepełnosprawnościami; Karolina Sielecka – przedstawicielka Oddziału – w roli prelegentki (25 września); 15) Spotkanie biznesowe „Innowacyjne przedsiębiorstwo” w Dolinie Brukowej; wystąpienie Marty Pugowskiej-Kosel – przedstawicielki Oddziału w roli prelegentki oraz możliwość networkingu z przedsiębiorstwami (30 września); 16) Spotkanie w MOPS Rzgów w celu rekrutacji uczestników do projektu
------------------------	--

	„e-Mocni” (9 października); 17) V Kongres Osób z Niepełnosprawnościami „Aktywni Obywatele i Aktywne Obywatelki” – udział Oddziału w Kongresie oraz organizacja stoiska na Targach Pracy (10 października); 18) Uczestnictwo Oddziału w konferencji "Niepełnosprawni na rynku pracy" (15 października); 19) Spotkanie Mateusza Kotnowskiego – Dyrektora Oddziału z Przemysławem Olczykiem – Wicedyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi na temat możliwości wsparcia osób z niepełnosprawnościami i pracodawców na rynku pracy (4 grudnia);
Oddział w Opolu	1) Udział Justyny Szpilak – Dyrektorki Oddziału i Mateusza Gruntowskiego – przedstawiciela Oddziału w posiedzeniach Komitetu Monitorującego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020; 2) Udział Izabeli Terki – przedstawicielki Oddziału – w posiedzeniach Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy; 3) Organizacja 10-lecia Oddziału w Opolu. Podsumowano współpracę z organami administracji oraz organizacjami pozarządowymi, działającymi na terytorium województwa opolskiego (3 kwietnia); 4) Przedstawiciele Oddziału reprezentowali Fundację na X Gliwickich Targach Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami, zorganizowanych w Powiatowych Urzędzie Pracy w Gliwicach (15 maja); 5) Przedstawiciele Oddziału reprezentowali Fundację w drugiej konferencji poświęconej dostępności stron internetowych (16 maja); 6) Udział przedstawicieli Oddziału w Konferencji „Przyszłość HR. Rynek pracy a niepełnosprawność – wczoraj, dziś i jutro”, zorganizowanej z okazji 15-lecia Agencji Zatrudnienia (5 czerwca); 7) Uczestnictwo przedstawicieli Oddziału w XIX Opolskich Dniach Osób z Niepełnosprawnościami (5 września); 8) Uczestnictwo przedstawicieli Oddziału w V Kongresie Osób z Niepełnosprawnościami „Za niezależnym życiem”(10 października); 9) Organizacja Konwentu Regionalnego V Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami (11 października).
Oddział w Poznaniu	1) Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w „Dniu Osób z Niepełnosprawnością”, zorganizowanym przez oddział poznańskiego ZUS na Uniwersytecie Ekonomicznym. Była to okazja do przedstawienia oferty zatrudnienia dla osób z niepełnosprawnością (23 maja); 2) Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w pikniku „Siła jest w nas”, zorganizowanym w Gorzowie Wielkopolskim z okazji Światowego Dnia Inwalidów i Osób z Niepełnosprawnościami. Na swoim stoisku Oddział zaprezentował bogatą ofertę aktywizacji zawodowej (31 maja); 3) Kamil Stachowiak w Radiu Poznań opowiedział o programach aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością, realizowanych przez Oddział w Poznaniu (1 sierpnia); 4) Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w warsztatach poetycko – rysunkowych „Świat ciszy – poezja bez granic” w Lesznie, na których wiersze poetki, Violetty Borowiak, tłumaczone były na język migowy (18 sierpnia); 5) Przedstawicielki Oddziału wzięły udział w konferencji pt. „Jesteśmy razem! Świat dotyku i dźwięku w ramach REHA for the Blind in Poland”. Katarzyna Pośpieszna i Agnieszka Sukiennik wygłosiły prelekcję pt.

	„Praca osoby niepełnosprawnej, wsparcie na rynku pracy”, w której zaprezentowały działania aktywizujące zawodowo, prowadzone przez Oddział (10 września); 6) Kamil Stachowiak w Radiu Poznań opowiedział o programach aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością, realizowanych przez Oddział w Poznaniu, a w szczególności o realiach uczestnictwa na rynku pracy osób niedowidzących (7 października); 7) Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w konferencji pt. „Model wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy” (14 października); 8) Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w XXII Akademii Rozwoju na Wydziale Matematyki i Informatyki na UAM. Jolanta Jakubiak wygłosiła prelekcję na temat „Savoir vivre w zatrudnianiu osób z niepełnosprawnością” (5 listopada).
Oddział w Rzeszowie	1) Katarzyna Kędzior-Łątka i Natalia Szuba – Dyrektorka i przedstawicielka Oddziału uczestniczyły w uroczystej konferencji z okazji 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia, zorganizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Rzeszowie (1 lutego); 2) Edyta Rarata i Natalia Kosiorowska –przedstawicielki Oddziału – wzięły udział w Podkarpackich Targach Pracy (15 lutego); 3) Katarzyna Kędzior-Łątka i Ewelina Rusinek uczestniczyły w konferencji „Wielcy nieobecni na rynku pracy – bierni zawodowo na Podkarpaciu. Jak wydobyć ukryty potencjał?”, zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (28 lutego); 4) Edyta Rarata i Natalia Kosiorowska wzięły udział w Uniwersyteckich Targach Pracy (27 marca); 5) Natalia Kosiorowska i Edyta Rarata uczestniczyły w Giełdzie Pracy dla osób z niepełnosprawnościami, zorganizowanej wspólnie przez Powiatowy Urząd Pracy w Rzeszowie oraz Podkarpacki Oddział PFRON (2 kwietnia); 6) Edyta Rarata i Natalia Kosiorowska wzięły udział w Targach Pracy, zorganizowanych przez Zespół Szkół nr 2 im. T. Rejtana i Młodzieżowe Biuro Pracy w Rzeszowie, działające przy Podkarpackiej Wojewódzkiej Komendzie OHP (5 kwietnia); 7) Katarzyna Kędzior-Łątka, Natalia Kosiorowska i Natalia Szuba zaprezentowały specyfiki usługi <i>job craftingu</i> podczas telekonferencji, zorganizowanych przez Cisco wraz grupą Aspire Diversity, na temat aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością, a zwłaszcza możliwości ich zatrudniania i pojawiających się przy tym trudnościach oraz sposobach ich pokonywania; 8) Katarzyna Kędzior-Łątka, Natalia Kosiorowska i Natalia Szuba podczas debaty „Wspólne działanie otwiera możliwości”, zorganizowanej przez Fundację Rozwoju „Dobre Życie”, przedstawiły problem pracy osób z niepełnosprawnościami – wokół tego tematu prowadzona była dyskusja z zainteresowanymi osobami (14 maja); 9) Barbara Steciuk i Ewelina Wiatr –przedstawicielki Oddziału uczestniczyły w wydarzeniu „Oczyma niewidomych”, zorganizowanym przez Uniwersytet Rzeszowski; wzięły udział w dyskusji na temat pracy osób niewidomych i słabowidzących (22 maja); 10) Podczas konferencji i pikniku „Jesteśmy razem”, zorganizowanych przez Miasto Rzeszów i Fundację Szansa dla Niewidomych, Magdalena Wilk i Monika Bator zaprezentowały działalność Oddziału oraz

	przedstawiły projekty i aktualne oferty pracy (7 czerwca); 11) Edyta Rarata na spotkaniu krakowskiej społeczności LinkedIn Local Kraków zaprezentowała działalność Oddziału i nawiązywała kontakty biznesowe (23 lipca); 12) Katarzyna Kędzior-Łątka oraz Ewelina Rusinek uczestniczyły w II Forum Organizacji Pozarządowych w Rzeszowie (7 listopada); 13) Natalia Kosiorowska i Marta Filip – przedstawicielki Oddziału – wzięły udział w jesiennej Giełdzie Pracy dla osób z niepełnosprawnościami, zorganizowanej przez Oddział Podkarpacki PFRON oraz Powiatowy Urząd Pracy w Rzeszowie (20 listopada); 14) Podczas Dnia Otwartego w Warsztacie Terapii Zajęciowej w Starej Wsi Monika Kokocka i Małgorzata Wilczek – przedstawicielki Oddziału – poprowadziły warsztat dla Rodziców OzN. Celem warsztatu było zniwelowanie obaw przed podjęciem przez osoby z niepełnosprawnością zatrudnienia poza Warsztatem (20 grudnia).
Oddział w Warszawie	1) Magdalena Pietrowska – Dyrektorka Oddziału, jako członek, brała udział w posiedzeniach Komitetu Monitorującego RPO WM 2014-2020; 2) Magdalena Pietrowska uczestniczyła w posiedzeniach Branżowej Komisji Dialogu Społecznego ds. Niepełnosprawności w Urzędzie m. st. Warszawy; 3) Magdalena Pietrowska wzięła udział w posiedzeniach Branżowej Komisji Dialogu Społecznego ds. Niepełnosprawności w Dzielnicy Ochota m. st. Warszawy; 4) Przedstawiciele Oddziału przygotowali stoisko promocyjne na Niedzielę Różnorodności m. st. Warszawy; prawnik udzielał porad uczestnikom wydarzenia (30 maja); 5) Przedstawiciele Oddziału współorganizowali – wraz z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i Narodowym Funduszem Zdrowia – Dzień dla Osób z Niepełnosprawnościami (17 maja); 6) Justyna Bakunowicz – przedstawicielka Oddziału – wystąpiła w programie Radio Trójka, dotyczącym projektu „Praca Integracja”; omawiane były sukcesy projektu oraz pojawiające się w trakcie jego realizacji trudności (30 maja); 7) Anita Sobieraj-Cywoniuk i Stanisław Firlej – przedstawiciele Oddziału – wystąpili w programie „Uwaga” TVN. Specjaliści wypowiedali się na temat możliwości pomocy beneficjentowi, któremu ZUS odmówił wsparcia (7 września); 8) Przedstawiciele Oddziału przystąpili do Forum Wolontariatu. Bartłomiej Jagielski nawiązał współpracę z organizacjami uczestniczącymi w Forum, dotyczącą współdziałania z osobami z niepełnosprawnościami oraz form i metod pozyskiwania wolontariuszy do pracy z osobami z niepełnosprawnościami (październik); 9) Pracownicy Oddziału współorganizowali Mazowiecki Konwent Regionalny Osób z Niepełnosprawnościami (7 października); 10) Udział przedstawicieli Oddziału w V Kongresie Osób z Niepełnosprawnościami „Za niezależnym życiem” (10 października).

7. Pozyskiwanie środków

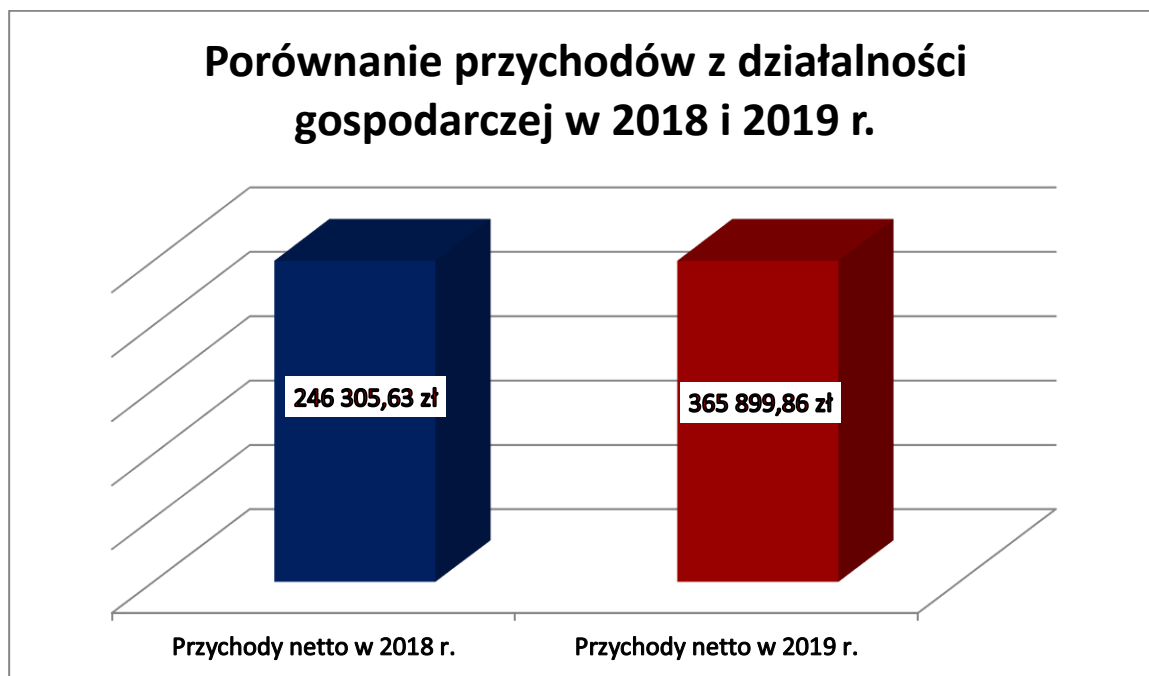
W 2019 roku prowadzono działania związane ze zdobywaniem środków ze źródeł grantowych (m.in. środki PFRON, UE).

W 2019 r. udało się pozyskać środki na realizację/kontynuację następujących projektów:

1. „Praca-Integracja” / Program pilotażowy / Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
2. „Postaw na Pracę” / konkurs nr 1/2018 / „Szansa-Rozwój-Niezależność” / Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
3. „Gotowi do zmian II” / konkurs nr 4/2017 / „Samodzielni i skuteczni” / Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
4. „Aktywność szansą na nowe jutro” / Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 / Województwo Podlaskie;
5. „Gotowi na aktywność – reintegracja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnością” / Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 / Województwo Podkarpackie;
6. „Wykorzystanie nowych technologii w procesie poszukiwania pracy przez osoby z niepełnosprawnościami” / Urząd Miasta Warszawa ;
7. VI Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami / Urząd Miasta Białystok.

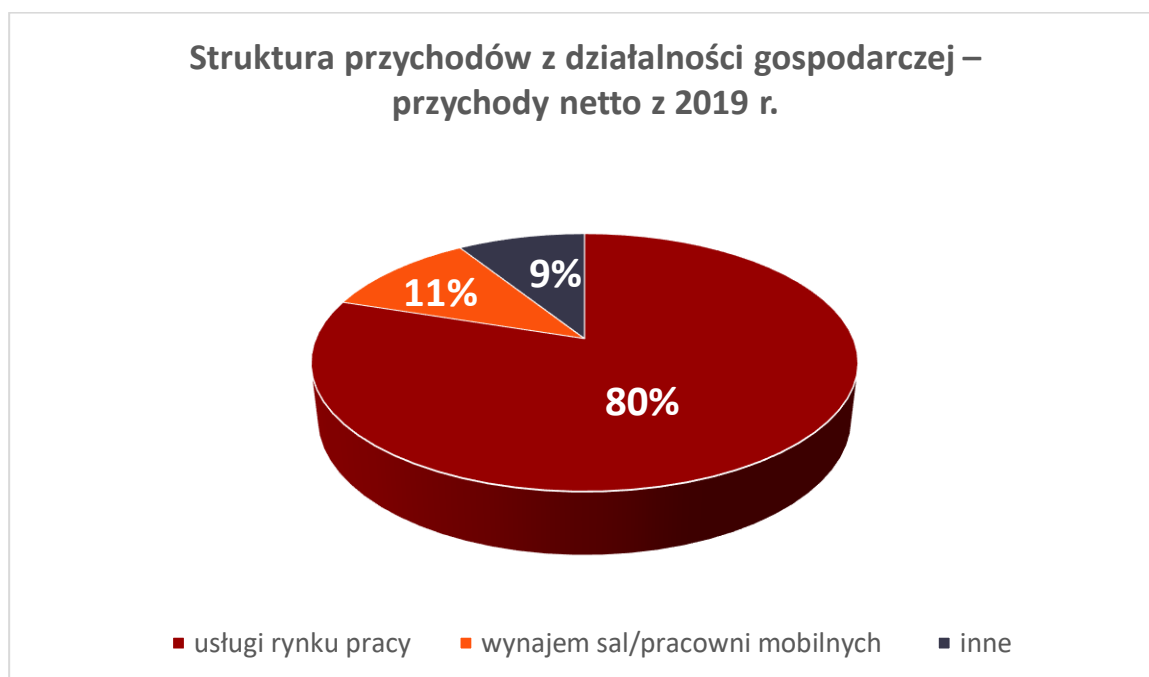
8. Działalność gospodarcza

Rok 2019 był kolejnym okresem rozwoju działalności gospodarczej, jako istotnego elementu realizacji zadań Fundacji. Przychody netto z działalności gospodarczej w 2019 r. wyniosły **365 899,86 zł**; były więc wyższe o ponad 120 000,00 zł w stosunku do przychodów w 2018 r. (246 305,63 zł).



Wykres 11. Porównanie dochodów z działalności gospodarczej w 2018 i 2019 r.

Struktura przychodów w 2019 obrazuje poniższy wykres. 80% przychodu (294 308,68 zł) stanowią usługi rynku pracy, 9% (30 454,35 zł) dochód z tytułu wynajmu sal/pracowni mobilnych, 11% (42 152,03 zł) pozostałe/inne usługi (m.in. usługi doradcze i eksperckie).



Wykres 12. Struktura przychodów z działalności gospodarczej – przychody netto w 2019 r.

Warte odnotowania jest utrzymanie przez Fundację wysokiego poziomu dochodów z obszaru rynku pracy w stosunku do całości zysków z działalności komercyjnej – **80,21%** . W 2019 roku nastąpił znaczący wzrost sprzedaży kontraktów, związanych z rekrutacją osób z niepełnosprawnościami (9 kontraktów).

Poniższa tabela pokazuje udział poszczególnych Oddziałów w sprzedaży usług rynku pracy:

Tabela 3. Liczba kontraktów związanych z usługami rynku pracy pozyskanych przez Oddziały w latach 2018-2019

Nazwa Oddziału	Liczba pozyskanych kontraktów	
	2018	2019
Oddział w Warszawie	1	1
Oddział w Opolu	0	0
Oddział w Białymstoku	0	1
Oddział w Łodzi	3	10
Oddział w Rzeszowie	0	0
Oddział w Poznaniu	2	0
Biuro Zarządu	7	9
RAZEM	13	21

9. Działania promocyjne i informacyjne

9.1. Fundacja w mediach

W 2019 roku przedstawiciele Zarządu oraz eksperci i pracownicy Fundacji wielokrotnie występowali w mediach oraz komentowali na antenie radia, telewizji, jak również na łamach prasy i portali internetowych, zagadnienia dotyczące aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami, zatrudniania pracowników z niepełnosprawnościami, a także społecznej odpowiedzialności pracodawców. Wypowiedzi oraz artykuły merytoryczne pojawiły się, m. in.:

- **Radio Opole (kwiecień)**
Obchody 10-lecia Oddziału w Opolu – relacja z wydarzenia.
<http://radio.opole.pl/100,274297,juz-10-lat-fundacja-aktywizacja-wspiera-osoby-z->
- **Portal Prawo.pl – maj**
Publikacja na temat konferencji „Przyszłość HR. Rynek pracy a niepełnosprawność – wczoraj, dziś i jutro”.
https://www.prawo.pl/kadry/osoby-z-niepelnosprawnosciami-a-rynek-pracy,420806.html?fbclid=IwAR1SVRAQuJATaYBUEzrDo_TjIBbTQ2vYFmdsPtYwbRusGXrK7AxtqkM9Kw
- **Portal Prawo.pl – maj**
Komentarz Agaty Gawskiej na temat ustawy o zatrudnieniu wspomaganym, której celem jest wsparcie osób z niepełnosprawnościami pozostających bez pracy.
https://www.prawo.pl/kadry/zatrudnienie-wspomagane-organizacje-pozarzadowe-maja-uwagi-do,423370.html?fbclid=IwAR3odKKEh8yG3YvjQXL9m8m_RD77TC1i5LDiVV2vN6b9oJKC_Dxf7MrT6vA
- **Wydanie internetowe Dziennika Rzeczpospolita – maj**
Komentarz Dariusza Goska na temat trendu otwierania się biznesu na pracowników z niepełnosprawnościami oraz potrzeby przygotowania działów HR do zarządzania zespołami różnorodnymi.
<https://firma.rp.pl/biznes/305269938-Biznes-otwiera-sie-na-osoby-niepelnosprawne.html?remainingPreview=4&grantedBy=preview>
- **Polskie Radio Trójka – Program Czas niezwykły – czerwiec**
Komentarz Agaty Gawskiej, Przemysława Żydoka oraz Dariusza Goska na temat rynku pracy osób z niepełnosprawnościami.
<https://www.polskieradio.pl/9/5527/Artykul/2317902,Dzialania-Agencji-Zatrudnienia-Fundacji-Aktywizacja>
- **TVN – Program Uwaga – wrzesień**
Komentarz Przemysława Żydoka na temat skutecznej aktywizacji osób z niepełnosprawnościami.
<https://uwaga.tvn.pl/o-uwadze>
- **Radio Poznań – wrzesień**
Komentarz Kamila Stachowiaka z Oddziału w Poznaniu na temat możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych wzrokowo np. na pocztę.
https://radiopoznan.fm/audycja/sygnaLy-Swiata/sygnaLy-swiata-29-09-2019?fbclid=IwAR1A6WUIXn_JkN98M2aZxnwU2f_EiWqehjePeYRjjigF4QqoOQB4GZSUjvI
- **Telewizja Polska – Program 3 – wrzesień**
Komentarz Przemysława Żydoka na temat wykorzystania potencjału osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy oraz skutecznej aktywizacji osób z niepełnosprawnościami.
<https://regiony.tvp.pl/44468861/09102019-1700>

- **Rampa.net.pl – październik**

Zaproszenie na Podkarpacki Kongres Regionalny organizowany przez Oddział w Rzeszowie.

<https://rampa.net.pl/tag/podkarpacki-konwent-regionalny/>

- **Radio Opole i Radio Doxa – październik**

Relacja z Targów Pracy oraz z Konwent Regionalny w Opolu.

<http://doxa.fm/aktualnosci/region/rozmawiali-o-sytuacji-niepelnosprawnych/>

<http://radio.opole.pl/100,274297,juz-10-lat-fundacja-aktywizacja-wspiera-osoby-z->

- **Radio Rzeszów – październik**

Komentarz Przemysława Żydoka oraz Katarzyny Kędzior-Łątki i Moniki Kokockiej z Oddziału w Rzeszowie, na temat Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami w Warszawie.

<https://www.radio.rzeszow.pl/audycje/26055/kongres-osob-z-niepelnosprawnosciami-z-udzialem-przedstawicieli-naszego-regionu?fbclid=IwAR1n4Wu38CMClXVrhWzSnHXQTewvE9VpLZ-QjYqr2niwcbGPstms3m-3Zms>

9.2. Działania komunikacyjne

W 2019 roku działania promocyjno-informacyjne realizowane były dla Fundacji oraz dla działającej w jej strukturze Agencji Zatrudnienia. Dotyczyły zarówno komunikacji wewnętrznej, jak i zewnętrznej.

a) Fundacja

- produkcja i dystrybucja materiałów promocyjnych dla projektu „Gotowi do zmian II” (teczka, długopis, notatnik, ołówek) w Oddziałach Fundacji oraz wśród beneficjentów,
- produkcja i dystrybucja materiałów promocyjnych dla projektu „Postaw na pracę” (ulotka) w Oddziałach Fundacji oraz wśród beneficjentów,
- przygotowanie redakcyjne, produkcja i dystrybucja publikacji „Postaw na pracę. Modelowe usługi rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami” w Oddziałach Fundacji,
- uruchomienie nowego portalu internetowego Fundacji Aktywizacja, skierowanego do osób z niepełnosprawnościami oraz pracodawców zatrudniających lub zamierzających zatrudnić osoby z niepełnosprawnościami,
- tworzenie i publikowanie informacji na portalu internetowym Fundacji, jak również na innych stronach i forach dla osób z niepełnosprawnościami,
- tworzenie i publikowanie postów na profilu Fundacji oraz profilach Oddziałów Fundacji na Facebooku, m. in. cykli tematycznych (Poznaj nasze Oddziały, Poznaj nas, Pocztówka z dostępnych wakacji, Poznaj wyniki raportu na temat losów osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy, 29. rocznica ustanowienia Fundacji Aktywizacja, ciekawe historie klientów Fundacji),
- tworzenie i publikowanie tweetów na profilu Fundacji na Twitterze,
- opracowanie materiałów identyfikacji wizualnej Fundacji (formatki, grafiki, infografiki, coverphoto na social media, materiały tożsamościowe, logotypy – AA+, Aktywizacja HUB, Barometr zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami),
- upowszechnianie informacji o działaniach realizowanych przez Oddziały Fundacji (kursy, szkolenia, konsultacje indywidualne, oferty pracy) wśród beneficjentów Fundacji, organizacji, instytucji i firm,
- organizacja oraz współorganizacja dedykowanych spotkań, targów pracy związanych z tematyką niepełnosprawności,
- upowszechnianie informacji o działaniach realizowanych przez Oddziały Fundacji (kursy, szkolenia, konsultacje indywidualne, oferty pracy) wśród beneficjentów Fundacji, organizacji, instytucji i firm,

- udział osób zatrudnionych w Fundacji w wydarzeniach zewnętrznych, m.in. stanowiska promocyjne, wystąpienia eksperckie, uczestnictwo w konferencjach, panelach, pracach stowarzyszeń, komisji,
- uruchomienie Intranetu, narzędzia do prowadzenia komunikacji wewnętrznej wśród osób zatrudnionych w Fundacji,
- tworzenie merytorycznych artykułów przez ekspertów Fundacji na temat aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami,
- tworzenie informacji prasowych, m.in. „Kolejne 400 tysięcy osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy? To możliwe!” (luty),
- ogłoszenie wyników „Raportu na temat losów osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy” podczas śniadania prasowego. W spotkaniu prasowym udział wzięli dziennikarze z różnych redakcji branżowych i ogólnoinformacyjnych, po którym w mediach ukazały się publikacje, m.in. w:
 - **Polskie Radio – Czwórka – 9 kwietnia;**
 - **Portal niepełnosprawni.pl – 9 kwietnia;**
[Raport Fundacji Aktywizacja: jakie orzeczenie, takie wynagrodzenie](#)
 - **Ngo.pl – 9 kwietnia;**
[Czy na rynku pracy jest miejsce dla osób z niepełnosprawnościami? Premiera raportu](#)
 - **PulsHR.pl – 9 kwietnia;**
[Niepełnosprawni na rynku pracy. Ponad milion nie pracuje w wieku aktywności zawodowej](#)
 - **Onet Wiadomości – 10 kwietnia;**
[Czy na rynku pracy jest miejsce dla osób z niepełnosprawnościami?](#)
 - **Super Biznes (Super Express) – 12 kwietnia;**
[Osoby z niepełnosprawnością mogą wypełnić lukę na rynku pracy](#)
 - **OKO.press – 14 kwietnia;**
<https://oko.press/aktywizacja-zawodowa-osob-z-niepelnosprawnoscia/>

b) Agencja Zatrudnienia

- zakończenie prac nad budową nowej strony internetowej Agencji Zatrudnienia, skierowanej do pracodawców zatrudniających lub zamierzających zatrudnić osoby z niepełnosprawnościami, osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy, a także do osób zainteresowanych zmianą pracy,
- tworzenie i publikowanie informacji na stronie internetowej Agencji Zatrudnienia,
- tworzenie i publikowanie postów na profilu Agencji Zatrudnienia na Facebooku,
- opracowanie materiałów identyfikacji wizualnej Fundacji (grafiki, coverphoto na social media),
- przygotowanie redakcyjne, produkcja i dystrybucja broszury „Postaw na pracę. Niezbędnik pracodawcy. Osoba z niepełnosprawnością w Twojej firmie” w Oddziałach Fundacji,
- kontynuacja, według nowej formuły, wewnętrznego projektu „Eksperci Agencji Zatrudnienia radzą” – opracowywanie artykułów merytorycznych na temat rynku pracy osób z niepełnosprawnościami,
- opracowanie przez ekspertów Agencji Zatrudnienia cyklu artykułów na temat niepełnosprawności do ogólnopolskiego magazynu „Personel Plus”, czołowego miesięcznika branży HR,
- organizacja konferencji „Przyszłość HR. Rynek pracy a niepełnosprawność – wczoraj, dziś i jutro” z okazji 15-lecia działalności Agencji Zatrudnienia,
- praca merytoryczna i koncepcyjna nad stworzeniem animacji na temat współpracy Agencji Zatrudnienia z pracodawcami i osobami z niepełnosprawnościami.
https://www.youtube.com/watch?v=D0Ju_1NX9Yo

10. Pozostałe działania społeczne i integracja osób z niepełnosprawnościami

W 2019 r. w Fundacji, w ramach działań społecznych i integracyjnych realizowano szereg przedsięwzięć.

Oddział w Bydgoszczy		Wydarzenia cykliczne
Rodzaj wydarzenia	Spotkania otwarte oraz warsztaty dla odwiedzających Bydgoskie Centrum Organizacji Pozarządowych	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami – w tym beneficjenci Oddziału, 2) Organizacje pozarządowe, wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Podczas spotkań odbywały się konsultacje ze specjalistami Oddziału w zakresie form aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami. Konsultacje prowadzone były przez m.in.: doradcę zawodowego, pośrednika pracy oraz <i>job craftera</i> , którzy udzielali wsparcia umożliwiającego profesjonalne sformułowanie dokumentów aplikacyjnych, czy przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej. Formy warsztatowe, prowadzone przez doradcę zawodowego i psychologa, kierowane były do beneficjentów Oddziału, obejmowały taką tematykę, jak np. „Rola pracownika, rola pracodawcy – czy potrafimy wzajemnie spojrzeć na siebie?”, „Jak aktywnie poszukiwać pracy?”. W spotkaniach wzięło udział 30 osób.	

Oddział w Bydgoszczy		Wydarzenia cykliczne
Rodzaj wydarzenia	Cykliczne spotkania dla pracodawców i osób z niepełnosprawnościami, np. szybka rekrutacja, pracodawca a kandydat, Mini Giełda Pracy	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami – w tym beneficjenci Oddziału, 2) Pracodawcy	
Opis	Celem spotkań było stworzenie płaszczyzny do dialogu pomiędzy pracodawcami, a osobami z niepełnosprawnościami, beneficjentami Oddziału. Spotkania miały charakter rekrutacyjny, pozwalały na bezpośrednią rozmowę dla obu stron zainteresowanych zatrudnieniem. Atmosfera podczas spotkań umożliwiała dialog, przełamywanie barier i stereotypów, związanych z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnościami.	

Oddział w Opolu		15 lutego
Rodzaj wydarzenia	Konferencja: „Wiek i niepełnosprawność nie ogranicza. Żyj aktywnie i bezpiecznie!”	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Pracodawcy, 3) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Fundacja była partnerem wydarzenia. Zorganizowano Strefę seniora i osób z niepełnosprawnością. Stoiska promocyjne przygotowały m.in.: ZUS, PFRON, NFZ, Bank Poczty, Rzecznik Konsumenta, Urząd Skarbowy, PZN, PZG, Fundacja DOM, Centrum Informacyjno-Edukacyjne SENIOR, Opolska Regionalna Organizacja Turystyczna, Opolskie Stowarzyszenie Rehabilitacji, Środowiskowy Dom Samopomocy Magnolia. Fundacja przedstawiła oferty pracy i szkoleń oraz zaoferowała konsultacje z pośrednikiem pracy. Uczestnicy Konferencji mogli również skorzystać z konsultacji z fizjoterapeutami, zapoznać się z ćwiczeniami oddechowymi i ćwiczeniami na zdrowy kręgosłup, zbadać sobie ciśnienie i masę ciała (SECA), pomalować paznokcie, nauczyć się salsy, wziąć udział w loterii fantowej i skorzystać z poczęstunku.	

Oddział w Łodzi		5 marca
Rodzaj wydarzenia	Targi Pracy w Dniach Kariery zorganizowanych przez Wydział Zarządzania UŁ	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Pracodawcy	
Opis	Oddział przygotował na Targi dwa stoiska promocyjne, przy których łącznie pojawiło się około 40 osób z niepełnosprawnością. Przedstawiciele Oddziału prowadzili kampanię informacyjną, udzielali także porad i wskazówek, dotyczących efektywnego poszukiwania zatrudnienia.	

Oddział w Opolu		20 marca
Rodzaj wydarzenia	Prezentacja Projektu „Praca-Integracja” w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zabrzu	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Na prezentacji pojawiło się około 50 osób, które mogły dowiedzieć się o możliwościach podjęcia pracy na Poczcie Polskiej oraz uzyskać informację o wsparciu, jakie mogą uzyskać, będąc beneficjentami projektu „Praca – Integracja”.	

Oddział w Warszawie		20 marca
Rodzaj wydarzenia	Targi Pracy Dla Osób z Niepełnosprawnościami na SGH	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	W Targach uczestniczyło około 40 osób z niepełnosprawnościami oraz około 20 pracodawców oferujących pracę. Wydarzenie miało również charakter edukacyjny – Anita Sobieraj Cywoniuk i Magdalena Wasilewska z Oddziału w Warszawie przeprowadziły szkolenie dla pracodawców na temat zatrudniania osób z niepełnosprawnościami.	

Oddział w Opolu		3 kwietnia
Rodzaj wydarzenia	Jubileusz 10-lecia istnienia Oddziału w Opolu	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Pracodawcy, 3) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	10 lat temu Oddział w Opolu rozpoczął swoją działalność. Był to pierwszy Oddział Fundacji, otwarty poza Warszawą. Oddział co roku wspiera kilkaset osób z niepełnosprawnościami z województwa opolskiego, dolnośląskiego i śląskiego w poszukiwaniu zatrudnienia. Aktywnie współpracuje z lokalnymi władzami i innymi organizacjami pozarządowymi.	

Oddział w Opolu		3 kwietnia
Rodzaj wydarzenia	Wywiad w Radiu Opole przy okazji Jubileuszu 10-lecia Oddziału	
Odbiorcy	Słuchacze Radia Opole	
Opis	Wywiad promujący działalność Oddziału na rzecz osób z niepełnosprawnościami, przeprowadzony z Justyną Szpilak – Dyrektorką Oddziału oraz z Przemysławem Żydokiem.	

Oddział w Opolu		12 kwietnia
Rodzaj wydarzenia	X Giełda Pracy Uniwersytetu Opolskiego	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Pracodawcy	
Opis	Stanowisko promocyjne oraz informacja o projektach prowadzonych w Oddziale i możliwościach współpracy.	

Oddział w Opolu		17 kwietnia
Rodzaj wydarzenia	Targi Pracy w Nysie	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Pracodawcy	
Opis	Na Targach Oddział promował swoją działalność oraz informował o możliwościach zatrudniania osób z niepełnosprawnościami.	

Oddział w Opolu		15 maja
Rodzaj wydarzenia	X Gliwickie Targi Pracy dla Osób Niepełnosprawnych	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Pracodawcy	
Opis	Przy stoisku Oddziału pojawiło się ok. 60 osób. Podczas spotkania przedstawiciele Oddziału rozdawali ulotki i udzielali informacji na temat prowadzonych w Oddziale projektach.	

Oddział w Opolu		16 maja
Rodzaj wydarzenia	II Konferencja Światowy Dzień Świadomości Dostępności	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	W ramach obchodzonego Światowego Dnia Świadomości Dostępności (GAAD – <i>Global Accessibility Awareness Day</i>) Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego zorganizował II Konferencję poświęconą tematowi dostępności stron internetowych, w którym wzięli udział przedstawiciele Oddziału. Tematem przewodnim Konferencji była ustawa o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych.	

Oddział w Łodzi		17 maja
Rodzaj wydarzenia	Dzień osób z niepełnosprawnością w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Pracodawcy	
Opis	Stoiska promocyjne przygotowali: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Miejski Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności. Przedstawiciele Oddziału wygłosili prelekcję „Bądź gotów do zmian i postaw na pracę.”, a przy swoim stoisku promocyjnym informowali o działalności Oddziału i udzielali specjalistycznych porad, dotyczących poruszania się po rynku pracy oraz uprawnień osób z niepełnosprawnościami. W wydarzeniu uczestniczyło około 40 osób.	

Oddział w Bydgoszczy		17 maja
Rodzaj wydarzenia	Spotkanie warsztatowe pn. „Osoba z niepełnosprawnością a rynek pracy”	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	W spotkaniu prowadzonym przez Aleksandrę Klunder oraz Elżbę Guziotek, przedstawicielki Oddziału, wzięło udział ok. 30 osób. Celem spotkania było: omówienie kwestii nierównego traktowania osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy; uświadomienie uczestnikom roli ich aktywności na rynku pracy, przedstawienie form pomocy w zakresie powrotu na rynek pracy oraz zapoznanie z aktualnymi ofertami pracy. Spotkanie odbyło się w Żninie, dzięki współpracy z tamtejszym Powiatowym Urzędem Pracy.	

Oddział w Warszawie		17 maja
Rodzaj wydarzenia	Dzień osób z niepełnosprawnościami współorganizowany z ZUS, PFRON, NFZ	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Przy stoisku Oddziału pojawiło się ok. 20 osób. Podczas spotkania przedstawiciele Oddziału rozdawali ulotki i udzielali informacji. Część odwiedzających stoisko zadeklarowała kontakt z Oddziałem w kwestiach związanych z przedstawioną ofertą szkoleniową i ofertami pracy.	

Oddział w Warszawie		30 maja
Rodzaj wydarzenia	Audycja w Radio Trójka, poświęcona projektowi „Praca Integracja”	
Odbiorcy	1) Justyna Bakunowicz –przedstawicielka Oddziału, 2) Uczestnik projektu „Praca Integracja”	
Opis	Justyna Bakunowicz zaprezentowała działalność Oddziału w audycji Radia Trójka, poświęconej projektowi „Praca Integracja”.	

Oddział w Bydgoszczy		31 maja
Rodzaj wydarzenia	Dzień osób z niepełnosprawnością „Żyj aktywnie”	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami – w tym zaproszeni beneficjenci Oddziału 2) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Celem spotkania było promowanie różnych możliwości rozwoju, proponowanych osobom z niepełnosprawnościami. Wydarzenie było wspólną inicjatywą Oddziału, ZUS i PFRON. W swoim wystąpieniu Magdalena Sierocka zaprezentowała formy wsparcia osób z niepełnosprawnościami, prowadzone w Oddziale, oraz możliwości zatrudniania tych osób na otwartym rynku pracy. Przy stoisku promocyjnym specjaliści Oddziału (doradca zawodowy, pośrednik pracy i job crafter) udzielali wsparcia merytorycznego. Spotkanie promowane było wśród beneficjentów Oddziału.	

Oddział w Łodzi		3 czerwca
Rodzaj wydarzenia	Spotkanie w Ośrodku Dziennego Pobytu dla Osób Starszych i Niepełnosprawnych, prowadzonym przez Siostry Felicjanki	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w spotkaniu dla osób niepełnosprawnych, podczas którego prowadzili działania promocyjne oraz informowali o formach wsparcia oferowanych przez Oddział.	

Oddział w Warszawie		11 czerwca
Rodzaj wydarzenia	Warsztaty w Ogrodzie Botanicznym w Powsinie	
Odbiorcy	Beneficjenci Projektu Postaw na Pracę	
Opis	W ramach spotkań integracyjnych trzy beneficjentki projektu wraz z przedstawicielem Oddziału uczestniczyli w warsztacie dotyczącym sadzenia i pielęgnacji roślin. W warsztatach wzięły udział beneficjentki zainteresowane szkoleniem i pracą jako florystki.	

Oddział w Bydgoszczy		16 czerwca
Rodzaj wydarzenia	Piknik Organizacji Pozarządowych w Bydgoszczy	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Osoby zainteresowane działaniami Oddziału, 3) Wolontariusze, 4) Organizacje i instytucje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Coroczne przedsięwzięcie inicjowane przez Urząd Miasta w Bydgoszczy. Na stoisku wystawienniczym eksperci Oddziału udzielali informacji o działalności organizacji oraz formach wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami. Wydarzenie promowane było wśród beneficjentów Oddziału.	

Oddział w Łodzi		5 lipca
Rodzaj wydarzenia	Targi Pracy w Dolinie Brukowej	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Pracodawcy	
Opis	Przedstawiciele Oddziału wygłosili prelekcję „Postaw na pracowników z niepełnosprawnością, bądź gotów do współpracy z osobami z niepełnosprawnością”, a przy stoisku promocyjnym informowali o prowadzonych działaniach i formach wsparcia oferowanych przez Oddział.	

Oddział w Rzeszowie		14 lipca
Rodzaj wydarzenia	Plenerowe Warsztaty Umiejętności Społecznych	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Plenerowe Warsztaty Umiejętności Społecznych odbyły się w gospodarstwie agroturystycznym pod Rzeszowem. 10 uczestników warsztatów miało okazję poznać ciekawe gatunki zwierząt, hodowane przez właściciela agroturystyki. Wyjazd zakończył się ogniskiem i wspólnym pieczeniem kiełbasek.	

Oddział w Łodzi		18 lipca
Rodzaj wydarzenia	Spotkanie dla osób z niepełnosprawnościami w PUP Bełchatów	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w spotkaniu dla osób z niepełnosprawnościami, podczas którego prowadzili kampanię informacyjną i promocyjną. Udzielali także porad i wskazówek dotyczących efektywnego poszukiwania zatrudnienia.	

Oddział w Łodzi		22 lipca
Rodzaj wydarzenia	Spotkanie w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Tuszynie	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w spotkaniu dla osób z niepełnosprawnościami, podczas którego prowadzili działania promocyjne oraz informowali o formach wsparcia oferowanych przez Oddział.	

Oddział w Opolu		5 września
Rodzaj wydarzenia	XIX Opolskie Dni osób z niepełnosprawnościami	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Oddział wziął udział w inauguracyjnej konferencji pt. „Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością”, na której Adrian Dybel – przedstawiciel Oddziału zaprezentował innowacyjny model wsparcia osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy – <i>job crafting</i> .	

Oddział w Łodzi		7 września
Rodzaj wydarzenia	Targi Ekonomii Społecznej w Sieradzu	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Pracodawcy	
Opis	Pracownicy Oddziału wzięli udział w Targach organizowanych przez Stowarzyszenie „Ja-Ty-My”, podczas których prowadzili kampanię informacyjną i promocyjną. Była to również okazja do nawiązania kontaktów z nowymi pracodawcami i instytucjami.	

Oddział w Poznaniu		7 września
Rodzaj wydarzenia	Koncert Mrozu	
Odbiorcy	Beneficjenci projektu „Usługi społeczne dla mieszkańców Poznania” – Centrum Usamodzielniania – trwałość	
Opis	Wyjście na koncert MROZU nad Wartą – koncert organizowany przez Miasto Poznań, związany z zakończeniem sezonu letniego. W wydarzeniu wzięło udział czterech beneficjentów.	

Oddział w Warszawie		9 września
Rodzaj wydarzenia	Giełda Pracy dla osób z niepełnosprawnościami w Piasecznie	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Pracodawcy, 3) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Przy stoisku Oddziału pojawiło się ok. 30 osób. Podczas spotkania przedstawiciele Oddziału rozdawali ulotki i udzielali informacji o pracy Oddziału oraz udzielali porad związanych z rynkiem pracy. Część odwiedzających stoisko zadeklarowała kontakt z Oddziałem w kwestiach związanych z przedstawioną ofertą szkoleniową i ofertami pracy.	

Oddział w Łodzi		11 września
Rodzaj wydarzenia	Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Pracodawcy	
Opis	Pracownicy Oddziału zorganizowali Targi pracy dla osób z niepełnosprawnościami, podczas których beneficjenci poznali potencjalnych pracodawców, dowiedzieli się, na jakie stanowiska prowadzą rekrutację oraz przekazali dokumenty aplikacyjne. W spotkaniu wzięło udział ok 50 osób z niepełnosprawnościami i 13 pracodawców.	

Oddział w Poznaniu		14 września
Rodzaj wydarzenia	Poznański Targ Dobra	
Odbiorcy	Beneficjenci projektu „Usługi społeczne dla mieszkańców Poznania” – Centrum Usamodzielniania – trwałość	
Opis	Uczestnicy brali udział w Targach zorganizowanych dla poznańskich organizacji pozarządowych oraz ich beneficjentów. Uczestnicy zaangażowali się w organizowanie miejsca wystawowego, a także w promowanie działań Oddziału. Jednocześnie mieli możliwość uzyskania informacji o ofertach innych organizacji. W wydarzeniu wzięło udział trzech uczestników.	

Oddział w Opolu		17 września
Rodzaj wydarzenia	4 Dolnośląski Konwent Organizacji i Środowisk osób z niepełnosprawnościami	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Pracodawcy, 3) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Oddział wziął udział w Konwencie Regionalnym oraz prowadził jego transmisję na Facebooku. Na Konwencie środowisko osób z niepełnosprawnościami i ich rodziny wymieniali doświadczenia i wiedzę z organizacjami i instytucjami samorządowymi. Dyskutowano m.in. o dostępności przestrzeni i usług oraz formach wspierania niezależnego życia. Pokazano dobre praktyki w zakresie aktywizacji osób z niepełnosprawnościami.	

Oddział w Łodzi		19 września
Rodzaj wydarzenia	Targi Pracy w Zgierzu	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Pracodawcy	
Opis	Pracownicy Oddziału wzięli udział w Targach Pracy organizowanych przez Urząd Pracy w Zgierzu. Przy stoisku promocyjnym Oddziału pojawiło się około 35 osób z niepełnosprawnością. Przedstawiciele Oddziału prowadzili kampanię informacyjną i promocyjną. Udzielali także porad i wskazówek dotyczących efektywnego poszukiwania zatrudnienia.	

Oddział w Łodzi		25 września
Rodzaj wydarzenia	IV Łódzki Regionalny Konwent Osób z Niepełnosprawnościami	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Przedstawiciele instytucji i organizacji	
Opis	Oddział współorganizował Łódzki Konwent. Przedstawiciele Oddziału przygotowali stoisko promocyjne oraz wygłosili prelekcję pt.: „Aktywizacja społeczna osób z niepełnosprawnościami na przykładzie działań w wybranych gminach”. W wydarzeniu wzięło udział ok 70 osób, w tym osoby z niepełnosprawnościami oraz przedstawiciele różnych instytucji i organizacji, m.in.: Rzecznik Osób Niepełnosprawnych, Urząd Miasta Łodzi, Łódzki Sejmik Osób Niepełnosprawnych, Polski Związek Głuchych, Oddział Łódzki.	

Oddział w Białymstoku		26 września
Rodzaj wydarzenia	IV Regionalny Konwent Osób z Niepełnosprawnościami połączony z 10-leciem Oddziału w Białymstoku	
Odbiorcy	1) Beneficjenci Oddziału, osoby z niepełnosprawnościami, 2) Przedstawiciele organizacji pozarządowych zajmujących się tematyką niepełnosprawności, 3) Przedstawiciele władz miasta, województwa, urzędów	
Opis	W sali konferencyjnej Książnicy Podlaskiej odbył się IV Podlaski Konwent Regionalny, którego celem było zebranie wniosków z dyskusji na temat dostępności kultury, sportu i rekreacji dla osób z niepełnosprawnościami. W pierwszej części spotkania podsumowano 10 lat działalności Oddziału w Białymstoku oraz wręczono podziękowania za owocną współpracę przedstawicielom instytucji publicznych, organizacjom pozarządowym oraz pracodawcom. Wydarzenie organizowane w partnerstwie z Podlaskim Sejmikiem Osób z Niepełnosprawnościami.	

Oddział w Opolu		1 października - 29 listopada
Rodzaj wydarzenia	Emisja spotów reklamowych w Radiu DOXA, promujących projekt „Praca-Integracja”	
Odbiorcy	Słuchacze Radia DOXA	
Opis	200 spotów reklamowych w radiu o zasięgu na trzy województwa: opolskie, śląskie i dolnośląskie. Spoty reklamowe w ramach projektu pilotażowego „Praca-Integracja”.	

Oddział w Bydgoszczy		2 października
Rodzaj wydarzenia	Kujawsko-Pomorski Konwent Regionalny Osób z Niepełnosprawnościami w Bydgoszczy	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami – w tym beneficjenci Oddziału, 2) Pracodawcy, 3) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Podczas spotkania debatowano na temat roli instytucji publicznych w zakresie tworzenia warunków do podjęcia zatrudnienia oraz aktywności społecznej osób z niepełnosprawnościami. W spotkaniu wzięło udział 110 osób. Spotkanie promowane było wśród beneficjentów Oddziału.	

Oddział w Bydgoszczy		2 października
Rodzaj wydarzenia	Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami – w tym beneficjenci Oddziału, 2) Pracodawcy, 3) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Oddział był organizatorem wydarzenia wspierającego proces poszukiwania pracy przez swoich beneficjentów. W spotkaniu wzięło udział 130 osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy oraz 15 pracodawców. Podczas targów odbyły się rozmowy kwalifikacyjne, które zaowocowały zatrudnieniem. Spotkanie promowane było wśród beneficjentów Oddziału.	

Oddział w Opolu		3 października
Rodzaj wydarzenia	Regionalna Konferencja „Model wsparcia osób z niepełnosprawnościami w środowisku pracy”	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Pracodawcy, 3) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Konferencje zorganizował Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy Integracja PFRON. Celem było zaprezentowanie praktycznych narzędzi dla pracodawców zatrudniających i zainteresowanych zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami. Justyna Szpilak i Izabela Terka reprezentowały Oddział na Konferencji.	

Oddział w Warszawie		7 października
Rodzaj wydarzenia	Regionalny Konwent Osób z Niepełnosprawnościami w Warszawie	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Stoisko informacyjne Oddziału, zorganizowane równocześnie z Regionalnym Konwentem Osób z Niepełnosprawnościami w Warszawie.	

Oddział w Rzeszowie		8 października
Rodzaj wydarzenia	Targi Pracy	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Pracodawcy	
Opis	Po zakończeniu Konwentu Regionalnego odbyły się Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami. Na Targi przybyło 75 osób poszukujących pracy. Pracodawcy reprezentowani byli przez 15 firm, które zaoferowały łącznie 45 wolnych stanowisk pracy.	

Oddział w Łodzi		9 października
Rodzaj wydarzenia	Spotkanie w MOPS Rzgów	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w spotkaniu dla osób niepełnosprawnych, podczas którego prowadzili działania promocyjne oraz informowali o formach wsparcia, oferowanych przez Oddział.	

Oddział w Białymstoku		10 października
Rodzaj wydarzenia	Wyjazd na Kongres Osób z Niepełnosprawnościami do Warszawy	
Odbiorcy	1) Beneficjenci, 2) Przedstawiciele Oddziału	
Opis	Beneficjenci oraz przedstawiciele Oddziału wzięli udział w Kongresie osób z niepełnosprawnościami w Warszawie.	

Oddział w Łodzi		10 października
Rodzaj wydarzenia	V Kongres Osób z Niepełnosprawnościami	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Przedstawiciele instytucji, organizacji	
Opis	Pracownicy Oddziału uczestniczyli w Kongresie oraz przygotowali stoisko promocyjne na Targi Pracy. W wydarzeniu wzięło udział ok. 400 osób, w tym osoby z niepełnosprawnościami oraz przedstawiciele różnych instytucji i organizacji, m.in.: Rzecznik Praw Obywatelskich, Polskie Forum Osób z Niepełnosprawnościami.	

Oddział w Poznaniu		10 października
Rodzaj wydarzenia	V Kongres Osób z Niepełnosprawnościami „Aktywni Obywatele i Aktywne Obywatelki ” w Warszawie	
Odbiorcy	Beneficjenci projektów „Postaw na pracę”, „Gotowi do zmian II”	
Opis	Beneficjenci dwóch projektów wzięli udział w V Kongresie Osób z Niepełnosprawnościami.	

Oddział w Rzeszowie		10 października
Rodzaj wydarzenia	Wyjazd do Warszawy na V Kongres Osób z Niepełnosprawnościami	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Przedstawiciele Oddziału	
Opis	Pięć osób z niepełnosprawnościami oraz troje przedstawicieli Oddziału wzięło udział w Kongresie Osób z Niepełnosprawnościami w Warszawie. Do grupy dołączyła dziennikarka lokalnego Radia Rzeszów. Jej relacja z Kongresu i wypowiedzi przedstawicieli Oddziału zostały potem wyemitowane na antenie rozgłośni Radia Rzeszów.	

Oddział w Warszawie		10 października
Rodzaj wydarzenia	Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami w Warszawie	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Targi Pracy, na które przygotowano 5 stanowisk promocyjnych organizacji wspierających osoby z niepełnosprawnościami, zorganizowane równocześnie z Ogólnopolskim Kongresem Osób z Niepełnosprawnościami w Warszawie.	

Oddział w Opolu		11 października
Rodzaj wydarzenia	Regionalny Konwent Osób z Niepełnosprawnościami w Opolu	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Pracodawcy, 3) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Konwent Regionalny w Opolu odbył się pod hasłem „Dostęp do usług, edukacji i pracy osób z niepełnosprawnościami z małych miejscowości”. Na Konwencie pojawiło się ponad 150 osób. Uczestnicy Konwentu usłyszeli wypowiedzi trzech prelegentów: 1) Sylwii Daniłowskiej – prezentującej wyniki ogólnopolskich badań dotyczących dostępności rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami i nie tylko; 2) Grzegorza Haber – przedstawiciela Uniwersytetu Opolskiego – wystąpienie dotyczyło dostępności edukacji dla osób z niepełnosprawnościami w Opolu; 3) Łukasza Baszkiewicza – przedstawiciela Stowarzyszenia „Twoje Nowe Możliwości” z Wrocławia – wystąpienie dotyczyło dostępności usług i ogólnej dostępności dotyczącej osób z niepełnosprawnościami.	

W czasie Konwentu zostały omówione przede wszystkim kwestie związane z dostępnością edukacji, rynku pracy oraz usług w małych miejscowościach. Było to również miejsce i czas na zgłaszanie innych kwestii, ważnych dla środowiska osób z niepełnosprawnościami, które będą mieć odzwierciedlenie w Konwencji ONZ.

Oddział w Opolu		11 października
Rodzaj wydarzenia	Ogólnopolskie Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami w Opolu	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami, 2) Pracodawcy	
Opis	Na Targi Pracy przygotowano 12 stanowisk promocyjnych pracodawców i organizacji wspierających osoby z niepełno-sprawnościami. Targi zorganizowano równocześnie z Regionalnym Konwentem Osób z Niepełnosprawnościami w Opolu.	

Oddział w Opolu		11 października
Rodzaj wydarzenia	Wywiad w Radiu Opole	
Odbiorcy	Słuchacze Radia Opole	
Opis	Na Konwencie połączonym z Targami Pracy w Urzędzie Marszałkowskim w Opolu przeprowadzono wywiad m. in. z Sylwią Daniłowską, która wspominała o problemach pracodawców z rekrutacją i o korzyściach płynących z zatrudnienia osób z orzeczeniem o niepełnosprawności.	

Oddział w Poznaniu		11 listopada
Rodzaj wydarzenia	Imieniny ul. Św. Marcin	
Odbiorcy	Beneficjenci projektu „Usługi społeczne dla mieszkańców Poznania” – Centrum Usamodzielniania – trwałość	
Opis	Uczestnicy byli obserwatorami parady związanej z obchodami Święta Niepodległości. W wydarzeniu wzięło udział czterech uczestników.	

Oddział w Łodzi		25 listopada
Rodzaj wydarzenia	Spotkanie ze Stowarzyszeniem Pomost	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Pracownicy Oddziału uczestniczyli w spotkaniu informacyjnym dla podopiecznych Stowarzyszenia Pomost.	

Oddział w Białymstoku		26 listopada
Rodzaj wydarzenia	VI Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami	

Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami
Opis	W Targach wzięło udział 20 pracodawców, organizacji i instytucji, które działają na rzecz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami oraz ponad 100 osób z niepełnosprawnością, które poszukiwały zatrudnienia. Targi były okazją do nawiązania nowych kontaktów pomiędzy pracodawcami i potencjalnymi pracownikami, jak również płaszczyzną wymiany doświadczeń, dotyczących zatrudniania osób z niepełnosprawnością.

Oddział w Poznaniu		4 grudnia, 18 grudnia
Rodzaj wydarzenia	Warsztaty świąteczne	
Odbiorcy	Beneficjenci projektu „Usługi społeczne dla mieszkańców Poznania” – Centrum Usamodzielniania – trwałość	
Opis	Ośmiu beneficjentów projektu wzięło udział w warsztatach, związanych z tworzeniem świątecznych ozdób. Dwa przedświąteczne spotkania były również okazją do integracji uczestników projektu. Złożono sobie życzenia świąteczne i śpiewano wspólnie kolędy.	

Oddział w Poznaniu		6 grudnia, 17 grudnia
Rodzaj wydarzenia	Wspólne pieczenie pierników	
Odbiorcy	Beneficjenci projektu „Usługi społeczne dla mieszkańców Poznania” – Centrum Usamodzielniania – trwałość	
Opis	Wspólne spędzanie czasu podczas pieczenia pierników, które było również okazją do podsumowania dotychczasowej współpracy i złożenia sobie życzeń świątecznych. W spotkaniu wzięło udział 8 osób.	

Oddział w Poznaniu		7 grudnia
Rodzaj wydarzenia	Poznań Ice Festival	
Odbiorcy	Beneficjenci projektu „Usługi społeczne dla mieszkańców Poznania” – Centrum Usamodzielniania – trwałość	
Opis	Wyjście z uczestnikami na Festiwal zorganizowany przez władze miejskie – pokaz rzeźb lodowych. Było to okazja do wspólnego spędzenia czasu, a także dalszej integracji beneficjentów projektu.	

Oddział w Białymstoku		18 grudnia
Rodzaj wydarzenia	Wigilia Oddziału	
Odbiorcy	1) Beneficjenci Oddziału, 2) Pracownicy Oddziału	
Opis	Coroczne spotkanie wigilijne.	

Oddział w Rzeszowie		20 grudnia
Rodzaj wydarzenia	Wigilia Oddziału	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	W Oddziale zorganizowano spotkanie wigilijne dla aktualnych podopiecznych Fundacji, na którym omówiono działania, zrealizowane w całym roku. Każdy z uczestników wyraził swoje zdanie na temat wsparcia, jakie otrzymał. Było to cenne spotkanie, zarówno pod kątem integracji osób z niepełnosprawnościami jak i pod kątem uzyskania informacji zwrotnych, dotyczących działalności Oddziału. Uczestnicy podzielili się opłatkiem, złożyli sobie życzenia świąteczne. Śpiewano kolędy oraz spożywano dania wigilijne.	

11. Wykaz Uchwał Zarządu przyjętych w 2019 r.

Lp.	Data	Treść uchwały
1	Uchwała nr 1 z dnia 24 stycznia	1. Zarząd Fundacji powierza Pani Anecie Olkowskiej pełnienie obowiązków Pełnomocniczki ds. różnorodności oraz zapobiegania: dyskryminacji, molestowaniu, mobbingowi i innym formom przemocy. 2. Lista obowiązków Pełnomocniczki znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.
2	Uchwała nr 1 z dnia 25 stycznia	1. Zarząd Fundacji Aktywizacja wprowadza system rozwoju kadry pracowniczej w Fundacji Aktywizacja, oparty na: cyklicznej ocenie osób zatrudnionych, przeprowadzaniu z nimi rozmów rozwojowych oraz wyznaczaniu celów i kierunków dalszego rozwoju tych osób. 2. Zarząd Fundacji przekazuje wszystkim jednostkom administracyjnym Fundacji do stosowania dokument pod nazwą „System Rozwoju Kadry Pracowniczej” wraz z trzema załącznikami: „Arkuszem rozwoju”, „Raportem rozwoju” oraz „Rekomendacjami do prowadzenia rozmowy rozwojowej”.
3	Uchwała nr 2 z dnia 25 stycznia	1. Zarząd Fundacji Aktywizacja wprowadza politykę różnorodności oraz zapobiegania dyskryminacji, molestowaniu, mobbingowi i innym formom przemocy w Fundacji Aktywizacja. 2. Zarząd Fundacji przekazuje wszystkim jednostkom administracyjnym Fundacji do stosowania dokument pod nazwą „Polityka różnorodności” wraz z „Oświadczeniem”.
4	Uchwała nr 3 z dnia 25 stycznia	Zarząd Fundacji Aktywizacja przyjmuje z dniem 25 stycznia 2019 roku do wdrożenia „Plan strategiczny Fundacji Aktywizacja na lata 2019-2020”.
5	Uchwała nr 4 z dnia 25 stycznia	Zarząd Fundacji Aktywizacja przyjmuje z dniem 25 stycznia 2019 roku do wdrożenia „Plan pracy Fundacji Aktywizacja na 2019 r.”.
6	Uchwała nr 1 z dnia 28 lutego	1. Zarząd Fundacji Aktywizacja postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w związku ze zrealizowaniem wskaźników projektu „Praca – Integracja” (umowa nr PIN/000001/BF/D). 2. Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszej uchwały. 3. Realizację uchwały Zarząd Fundacji Aktywizacja powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.
7	Uchwała nr 2 z dnia 28 lutego	1. Realizując swoją Uchwałę nr 1 z 28 lutego 2019 r. Zarząd Fundacji Aktywizacja zasili fundusz premiowy kwotą 28.288,52 zł (słownie złotych: dwadzieścia osiem tysięcy dwieście osiemdziesiąt osiem 52/100) ze środków na wynagrodzenia projektu „Praca – Integracja” (umowa nr PIN/000001/BF/D). Podstawa prawna: §5 Regulaminu wynagradzania pracowników Fundacji Aktywizacja. 2. Określona w ust. 1 kwota 28.288,52 zł zawiera kwotę premii netto do wypłaty pracownikom oraz należne od premii składki ZUS i zaliczkę na podatek PIT. 3. Realizację uchwały Zarząd Fundacji Aktywizacja powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.
8	Uchwała nr 1 z dnia 1 marca	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia przyjąć dotację ze środków Fundación Bancaria „la Caixa” w wysokości 20.000 EUR (słownie euro: dwadzieścia tysięcy 00/100) na realizację projektu pt. „Włącz się”.

9	Uchwała nr 1 z dnia 20 marca	1. Zarząd Fundacji Aktywizacja postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w związku ze zrealizowaniem wskaźników następujących projektów: 1) „e-Mocni: cyfrowe umiejętności, realne korzyści” (umowa nr POPC.03.01.00-00-0013/16-00); 2) „Praca – Integracja” (umowa nr PIN/000001/BF/D); 3) „Gotowi do zmian I” (umowa nr ZZ0/000539/07/D); 4) „Gotowi do zmian II” (umowa nr ZZ0/000622/07/D). 2. Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszej uchwały. 3. Realizację uchwały Zarząd Fundacji Aktywizacja powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.
10	Uchwała nr 2 z dnia 20 marca	1. Realizując swoją Uchwałę nr 1 z 20 marca 2019 r. Zarząd Fundacji Aktywizacja zasili fundusz premiowy łączną kwotą 98 331,02 zł (słownie złotych: dziewięćdziesiąt osiem tysięcy trzysta trzydzieści jeden 02/100): A. <u>ze środków na wynagrodzenia projektów</u>: 1) „e-Mocni: cyfrowe umiejętności, realne korzyści” – kwota 29 422,12 zł, 2) „Praca – Integracja” – kwota 2 500,00 zł, 3) „Gotowi do zmian I” – kwota 23 994,45 zł, 4) „Gotowi do zmian II” – kwota 40 594,45 zł. B. <u>z kosztów pośrednich ww. projektów</u> – kwota 1 820,00 zł. <u>Podstawa prawna</u>: § 5 Regulaminu wynagradzania pracowników Fundacji Aktywizacja. 2. Określona w ust. 1 kwota 98 331,02 zł zawiera kwotę premii netto do wypłaty pracownikom oraz należne od premii składki ZUS i zaliczkę na podatek PIT. 3. Realizację uchwały Zarząd Fundacji Aktywizacja powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.
11	Uchwała nr 1 z dnia 22 marca	Zgodnie z § 12 pkt 4 Statutu Fundacji Aktywizacja Zarząd Fundacji przeznacza kwotę 18.000,00 zł (słownie złotych: osiemnaście tysięcy 00/100) na wynagrodzenia dla członków Rady Fundacji w okresie kwiecień – grudzień 2019 r. Zarząd Fundacji realizuje wypłaty wynagrodzeń dla poszczególnych członków RF na podstawie uchwały Rady Fundacji.
12	Uchwała nr 1 z dnia 18 kwietnia	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z §27 pkt 3 Statutu Fundacji, podejmuje decyzję o zaciągnięciu pożyczki w Polsko-Amerykańskim Funduszu Pożyczkowym Inicjatyw Obywatelskich w wysokości 280.000,00 zł (słownie złotych: dwieście osiemdziesiąt tysięcy 00/100). Pożyczka przeznaczona będzie na cele statutowe Fundacji i spłacona zostanie ze środków otrzymanych w ramach działalności gospodarczej, darowizn i projektów z okresu programowania Unii Europejskiej na lata 2014 - 2020.
13	Uchwała nr 1 z dnia 20 maja	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć dotację ze środków PFRON</u> w wysokości: 3.175.369,30 zł (słownie złotych: trzy miliony sto siedemdziesiąt pięć tysięcy trzysta sześćdziesiąt dziewięć 30/100) na realizację zadania publicznego w ramach projektu „Gotowi do zmian II” w okresie od dnia 1 kwietnia 2019 r. do dnia 31 marca 2020 r. iii iii Uchwałę podjęto w dniu podpisania umowy dotacji, do tego czasu trwały negocjacje szczegółowych zapisów budżetu projektu.
14	Uchwała nr 2 z dnia 20 maja	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć dotację ze środków PFRON</u> w wysokości: 3.692.677,04 zł (słownie złotych: trzy miliony sześćset dziewięćdziesiąt dwa tysiące sześćset

		siedemdziesiąt siedem 04/100) na realizację zadania publicznego w ramach projektu pt. „Postaw na pracę” w okresie od dnia 1 kwietnia 2019 r. do dnia 31 marca 2020 r. [1] [1] Uchwałę podjęto w dniu podpisania umowy dotacji, do tego czasu trwały negocjacje szczegółowych zapisów budżetu projektu.
15	Uchwała nr 1 z dnia 24 czerwca	Zarząd Fundacji Aktywizacja wprowadza z dniem 24 czerwca 2019 roku „Regulamin wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
16	Uchwała nr 1 z dnia 27 czerwca	1.1. Z dniem 1 lipca 2019 r. Zarząd Fundacji Aktywizacja włącza do Pakietu, opisanego w § 8 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja, świadczenie w cenie niższej niż detaliczna pod nazwą „Grupowe pracownicze ubezpieczenie na życie ‘Bezpieczna przyszłość’”, zwane dalej „grupowym ubezpieczeniem”, zaoferowane przez firmę <i>UNIQA Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie S.A.</i> 1.2. Do grupowego ubezpieczenia mogą przystąpić osoby zatrudnione w Fundacji Aktywizacja, ich: współmałżonkowie, partnerzy oraz pełnoletnie dzieci. 1.3. Treść oferty ubezpieczenia dla Fundacji Aktywizacja oraz Ogólne Warunki Grupowego ubezpieczenia na życie „Bezpieczna przyszłość” <i>UNIQA TU na Życie S.A.</i> stanowi załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały. 2. Wysokość miesięcznej składki ubezpieczeniowej osoby zatrudnionej, jak i każdej osoby zgłoszonej do ubezpieczenia, ustala się na kwotę 55,00 zł (słownie złotych: pięćdziesiąt pięć 00/100). 3. Sposób pobierania opłat za korzystanie z grupowego ubezpieczenia określony jest w § 8 ust. 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja. Zasady korzystania z grupowego ubezpieczenia: 1) Osoba zatrudniona, przystępująca do grupowego ubezpieczenia wypełnia Deklarację Zgody Osoby zatrudnionej oraz inne dokumenty wymagane przez <i>UNIQA TU na Życie S.A.</i> W przypadku ubezpieczenia współmałżonka/współmałżonki, partnera/partnerki i pełnoletniego dziecka osoba zatrudniona wypełnia Deklarację Zgody Współubezpieczonego oraz inne dokumenty wymagane przez <i>UNIQA TU na Życie S.A.</i> dla wszystkich osób, które mają być objęte grupowym ubezpieczeniem. 2) Osoba zatrudniona może złożyć Deklarację Zgody przystąpienia do ubezpieczenia w ciągu 3 miesięcy od dnia zawarcia przez Fundację Aktywizacja Umowy ubezpieczenia „Bezpieczna przyszłość”, czyli do dnia 1 października 2019 r. lub w ciągu 3 miesięcy od dnia podjęcia zatrudnienia w Fundacji Aktywizacja. 3) Osoba zatrudniona przedstawia Zarządowi Fundacji pisemne oświadczenie o wyrażeniu zgody na dokonywanie potrąceń należności za świadczenie z wynagrodzenia za pracę za zgłoszone do ubezpieczenia osoby. Treść oświadczenia stanowi załącznik nr 2 do niniejszej Uchwały. 4) Ochrona ubezpieczeniowa rozpoczyna się pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym osoba zatrudniona złożyła Deklarację Zgody na przystąpienie do grupowego ubezpieczenia. 5) Ochrona ubezpieczeniowa kończy się z końcem miesiąca kalendarzowego, w którym osoba zatrudniona rezygnuje ze świadczenia, lub w którym rozwiązaniu uległ stosunek pracy z Fundacją Aktywizacja. 4. Realizację uchwały Zarząd Fundacji Aktywizacja powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.

17	Uchwała nr 1 z dnia 7 października	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć dotację z budżetu Miasta Stołecznego Warszawa</u> w wysokości 3.308,00 zł (słownie złotych: trzy tysiące trzysta osiem 00/100) na realizację zadania publicznego w rozumieniu art. 19a ust.5 Ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie pt. „Wykorzystanie nowych technologii w procesie poszukiwania pracy przez osoby z niepełnosprawnościami” w okresie od dnia 1 października 2019 r. do dnia 29 grudnia 2019 r.
18	Uchwała nr 1 z dnia 26 listopada	1. Zarząd Fundacji Aktywizacja postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w związku ze zrealizowaniem wskaźników następujących projektów: 1) „e-Mocni: cyfrowe umiejętności, realne korzyści” (umowa nr POPC.03.01.00-00-0013/16-00); 2) „Praca – Integracja” (umowa nr PIN/000001/BF/D); 3) „Gotowi do zmian II” (umowa nr ZZO/000622/07/D); 4) „Postaw na pracę” (umowa nr ZZO/000656/07/D); 5) „Centrum usług społecznych – Poznań” (umowa nr ZSS-XIII.526131.2018). <u>Podstawa prawna:</u> § 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja. 2. Łączna kwota premii w wysokości 259.843,41 zł (słownie złotych: dwieście pięćdziesiąt dziewięć tysięcy osiemset czterdzieści trzy 41/100), zawierająca kwotę premii netto do wypłaty osobom zatrudnionym oraz należne od premii składki ZUS i zaliczkę na podatek PIT, zostanie pokryta: A. <u>ze środków na wynagrodzenia projektów:</u> 1. „e-Mocni: cyfrowe umiejętności, realne korzyści” – kwota 124.514,70 zł, 2. „Praca – Integracja” – kwota 85.378,54 zł, 3. „Gotowi do zmian II” – kwota 19.831,90 zł, 4. „Postaw na pracę” – kwota 25.999,43 zł, 5. „Centrum usług społecznych – Poznań” – kwota 1.942,07 zł; B. <u>z kosztów pośrednich ww. projektów</u> – kwota 2.176,77 zł, 3. Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały. 4. Realizację Uchwały Zarząd Fundacji Aktywizacja powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.
19	Uchwała nr 2 z dnia 26 listopada	Zarząd Fundacji Aktywizacja wyodrębnia kasę gotówkową celem dokonywania operacji gotówkowych, niezbędnych do realizacji projektu „e-Mocni: cyfrowe umiejętności, realne korzyści”. Kasę gotówkową projektu prowadzi się w okresie od 26 listopada 2019 r. do 30 grudnia 2019 r. Realizację uchwały Zarząd Fundacji Aktywizacja powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.
20	Uchwała nr 1 z dnia 9 grudnia	Zarząd Fundacji Aktywizacja wprowadza „Politykę rachunkowości”, stanowiącą załącznik do niniejszej uchwały, obowiązującą od 1 stycznia 2019 r.
21	Uchwała nr 1 z dnia 19 grudnia	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć dotację z budżetu Miasta Poznań</u> w wysokości 347.520,00 zł (słownie złotych: trzysta czterdzieści siedem tysięcy pięćset dwadzieścia 00/100) na realizację zadania publicznego pt. „Prowadzenie Centrum Usamodzielniania w formie dziennego mieszkania wspomaganego – dla osób z niepełnosprawnością i osób niesamodzielnymi – zadanie z projektu "Usługi społeczne i opieka medyczna dla mieszkańców Poznania", w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 - 2020 (WRPO 2014+) współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego”.

Załączniki do Uchwał gromadzone są w Biurze Zarządu Fundacji – Pionie Finansów i Administracji.

12. Wykaz kontroli przeprowadzonych w 2019 r.

Lp.	Data podjęcia i zakończenia kontroli	Organ kontroli	Upoważnienie	Zakres przedmiotowy kontroli	Zalecenia pokontrolne
1	15 kwietnia – 10 lipca	Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego	Przedłożono w dniu kontroli	Kontrola planowa realizacji projektu pt. <i>"NOWY START – program aktywnej integracji społeczno-zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym"</i> (RPPD.07.01.00-20-00133/16)	Zaleceń pokontrolnych nie sformułowano - projekt realizowany prawidłowo
2	28 maja – 12 czerwca	Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego	Przedłożono w dniu kontroli	Kontrola planowa realizacji projektu pt. <i>"TRAMPOLINA – aktywna integracja społeczno-zawodowa kobiet opiekujących się osobą zależną"</i> (RPPD.07.01.00-20-0035/16)	Zalecenia pokontrolne zostały wdrożone
3	24 czerwca – 9 sierpnia	Najwyższa Izba Kontroli	Przedłożono w dniu kontroli	<i>Realizacja zadań zleconych przez PFRON organizacjom pozarządowym</i>	Na dzień sporządzenia sprawozdania zalecenia pokontrolne w trakcie wdrożenia
4	27 listopada – 30 listopada	Centrum Rozwoju Administracji	Przedłożono w dniu kontroli	Kontrola planowa projektu <i>"e-Mocni: cyfrowe umiejętności, realne korzyści"</i> (POPC.03.01.00-00-0013/16)	Na dzień sporządzenia sprawozdania nie otrzymano protokołu pokontrolnego

13. Przychody

Przychody	15.894.944,03
Spadek	0,00
Zapis	0,00
darowizny, w tym:	94.175,47
– 1% podatku	14.051,34
– od osób fizycznych	71.375,00
– od osób prawnych	8.749,13
– rzeczowe	0,00
nieodpłatne świadczenie usług	0,00
dotacje, w tym:	14.931.749,61
– z budżetu państwa i środków samorządowych	948.884,17
– ze środków europejskich	7.734.135,91
– ze środków PFRON	6.163.756,74
– ze środków krajowych organizacji pozarządowych	2.104,59
– ze środków zagranicznych	82.868,00
dofinansowanie z art. 26 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (PFRON – SOD)	471.402,96
pozostałe przychody operacyjne	30.464,94
działalność gospodarcza	366.915,06
– w tym zrealizowane usługi dla podmiotów państwowych i samorządowych	13.615,00
przychody finansowe	235,99
Wynik z działalności gospodarczej	
W 2019 r. stosunek przychodu osiągniętego z działalności gospodarczej do przychodu osiągniętego z pozostałych źródeł wynosił 2,38%.	265.164,14 zł
Wysokość kosztów wydatkowanych na:	15.654.045,98
koszty działalności działań statutowych	14.975.245,19
koszty działalności administracyjnej Fundacji	15.203,78
działalność gospodarczą	101.750,92
pozostałe koszty	508.356,19
koszty finansowe	53.489,90

Dane o:	
liczbie osób zatrudnionych w Fundacji:	
umowa o pracę – liczba osób (średniorocznie)	134,3
średnioroczne zatrudnienie w przeliczeniu na etaty, w tym:	
– kierownicy/dyrektorzy działów	11 etatów
– pracownicy projektów (w tym doradcy zawodowi, prawnicy, administratorzy sieci, instruktorzy, pracownicy obsługi i inni)	113,05 etatu
– pracownicy działu finansowo–księgowego	10,25 etatu
– osoby zatrudnione wyłącznie w działalności gospodarczej	0
– umowa o dzieło i umowa zlecenie	393
– umowa o realizacji stażu lub praktyk w ramach realizowanych projektów	209
łącznie kwocie wynagrodzeń wypłaconych przez Fundację (brutto)	7.797.734,99
w tym:	
– wynagrodzenia za prace zlecane i umowy o dzieło – cele statutowe	1.298.825,83
– wynagrodzenia osób zatrudnionych na umowę o pracę (brutto rocznie)	6.028.385,98

– wynagrodzenia osób zatrudnionych wyłącznie w działalności gospodarczej	57.949,80
– wynagrodzenia osób odbywających staż lub praktykę zaw. w ramach realizowanych projektów	318.673,38
– wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w organie Fundacji	93.900,00
wysokość rocznego wynagrodzenia wypłaconego łącznie członkom Zarządu i innych organów Fundacji oraz osobom kierującym wyłącznie działalnością gospodarczą z podziałem na wynagrodzenia, nagrody, premie i inne świadczenia	565.403,48
z tytułu pełnienia funkcji w organie Fundacji	93.900,00
z tytułu wykonywania innych zadań, w tym:	
– wynagrodzenia brutto	429.600,00 zł
– premie	36.889,88 zł
– wynagrodzenia w naturze	0,00
z tytułu kierowania działalnością gospodarczą	5.013,6
wydatki na wynagrodzenia z tytułu umów zlecenia i o dzieło	0,00
przeciętne wynagrodzenie brutto osób zatrudnionych w Fundacji	
pracownika	4.240,94
członka Zarządu	1.675,00
członka organu nadzoru	250,00
maksymalne wynagrodzenie brutto osób zatrudnionych w Fundacji	
pracownika	10.600,00
członka Zarządu	2.500,00
członka organu nadzoru	2.100,00
kwoty ulokowane na rachunkach bankowych:	2.977.702,43
wartości nabytych obligacji oraz wielkości objętych udziałów lub akcji w spółkach prawa handlowego ze wskazaniem tych spółek	0,00
nabytych nieruchomości, ich przeznaczeniu oraz wysokości kwot wydatkowanych na ich nabycie	0,00
nabytych pozostałych środkach trwałych	228.056,22
wartości aktywów i zobowiązań fundacji ujętych we właściwych sprawozdaniach finansowych sporządzonych dla celów statystycznych	
aktywa	3.471.575,68
zobowiązania krótkoterminowe	1.736.986,96
Dane o działalności zleconej Fundacji przez podmioty państwowe i samo-rządowe (usługi, państwowe zadania zlecone i zamówienia publiczne) oraz o wyniku finansowym tej działalności	
przychody	6.292.316,91
koszty	6.292.316,91
Wyniki	0,00
Współpraca z podmiotami państwowymi i samorządowymi była związana z realizacją projektów finansowanych z dotacji celowych, otrzymanych z budżetu: • Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, • Centrum Projektów Polska Cyfrowa Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, • Ministerstwa Finansów, • Miasta Białystok, • Miasta Opole, • Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie, • Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, • Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego, • Miasta Poznań, • Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko – Pomorskiego.	

Informacje o rozliczeniach Fundacji z budżetem z tytułu ciążących zobowiązań podatkowych, a także informacje w sprawie składanych deklaracji podatkowych	
---	--

a) zobowiązania z tytułu podatków	8.809,00
-----------------------------------	----------

b) zobowiązania z tytułu ubezpieczeń	36.810,29
--------------------------------------	-----------

Powyższe zobowiązania zostały zapłacone w styczniu 2020 roku.	
---	--

Fundacja składa zeznanie CIT-8 o osiągniętych dochodach, jest płatnikiem składek ZUS i podatku od wynagrodzeń – składa deklaracje PIT-4, jest podatnikiem podatku VAT – składa deklarację VAT-7.	
--	--

14. Kredyty i pożyczki

W okresie sprawozdawczym Fundacja spłacała pożyczki, zaciągnięte w ubiegłych latach, w celu zapewnienia płynności finansowej na realizację zadań i projektów.

W roku 2019 zaciągnięto dodatkową pożyczkę na pokrycie kosztów realizacji projektów przed otrzymaniem pierwszej transzy dotacji z PFRON. Pożyczkę tę w roku sprawozdawczym również spłacono.

Spłacono w całości jeszcze dwie pożyczki, pozostawiając do częściowej spłaty tylko jedną.

1. **Pożyczka nr 2865-1018/F/01/2016 z Polsko-Amerykańskiego Funduszu Pożyczkowego Inicjatyw Obywatelskich Sp. z o.o.** Umowa pożyczki z dnia 29 lipca 2015 r. Kwota 92.000 zł (słownie złotych: dziewięćdziesiąt dwa tysiące 00/100). Cel pożyczki: „Wydatki związane z prowadzeniem statutowej działalności Pożyczkobiorcy”. Pożyczka spłacona 30 czerwca 2019 r.
2. **Pożyczka nr 3523/F/04/2019 z Polsko-Amerykańskiego Funduszu Pożyczkowego Inicjatyw Obywatelskich Sp. z o.o.** Umowa pożyczki z dnia 26 kwietnia 2019 r. Kwota 280.000 zł (słownie złotych: dwieście osiemdziesiąt tysiące 00/100). Cel pożyczki: „Wydatki związane z prowadzeniem statutowej działalności Pożyczkobiorcy”. Pożyczka spłacona 29 maja 2019 r.
3. **Pożyczka nr 176/PES/01/2014 z Towarzystwa Inwestycji Społeczno-Ekonomicznych S.A.** Umowa pożyczki z dnia 23 grudnia 2014 r. Kwota 100 000 zł (słownie złotych: sto tysięcy 00/100). Pożyczka jest współfinansowana przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach projektu „Wsparcie inżynierii finansowej na rzecz rozwoju ekonomii społecznej”, realizowanego przez Bank Gospodarstwa Krajowego. Pożyczka stanowi pomoc *de minimis*. Cel pożyczki: „Sfinansowanie kosztów związanych z rozwojem działalności gospodarczej”. Pożyczka spłacona 30 grudnia 2019 r.
4. **Pożyczka nr 3074-1016/F/11/2016 z Polsko-Amerykańskiego Funduszu Pożyczkowego Inicjatyw Obywatelskich Sp. z o.o.** Umowa pożyczki z dnia 29 lipca 2015 r. Kwota 345.000 zł (słownie złotych: trzysta czterdzieści pięć tysięcy 00/100). Cel pożyczki: „Wydatki związane z prowadzeniem statutowej działalności Pożyczkobiorcy”. Termin spłaty pożyczki – 30 grudnia 2020 r.

15. Spis ilustracji, tabeli i wykresów

Spis ilustracji

Rysunek 1. Usługi realizowane w Oddziałach Fundacji.....	10
--	----

Spis tabeli

Tabela 1. Podział uczestników kursów e-learningowych na Oddziały, według liczby wejść na platformę.	20
Tabela 2. Liczba godzin szkoleń, warsztatów oraz seminariów w Oddziałach Fundacji	21
Tabela 3. Liczba kontraktów związanych z usługami rynku pracy pozyskanych przez Oddziały w latach 2018-2019.....	50

Spis wykresów

Wykres 1. Porównanie liczby konsultacji doradczych w latach 2018-2019 (konsultacje doradcy zawodowego, prawnika, psychologa, doradcy ds. aktywizacji).....	11
Wykres 2. Porównanie działań Agencji Zatrudnienia w latach 2018-2019 (beneficjenci z niepełnosprawnościami, którzy podjęli pracę dzięki niej)	11
Wykres 3. Zestawienie liczbowe działań w zakresie pośrednictwa pracy	12
Wykres 4. Zestawienie w podziale na rodzaj rynku pracy	12
Wykres 5. Zatrudnienie w podziale na rodzaje umów	13
Wykres 6. Liczba godzin szkoleń, warsztatów i seminariów w latach 2018-2019	15
Wykres 7. Podział użytkowników platformy e-learningowej	20
Wykres 8. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2019 r. z uwzględnieniem podziału na stopień niepełnosprawności	34
Wykres 9. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2019 r. z uwzględnieniem podziału na rodzaj niepełnosprawności	34
Wykres 10. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2019 r. z uwzględnieniem wybranych cech demograficznych	35
Wykres 11. Porównanie dochodów z działalności gospodarczej w 2018 i 2019 r.	49
Wykres 12. Struktura przychodu z działalności gospodarczej – przychody netto w 2019 r.	49

16. Spis treści

1. Fundacja w roku 2019	4
2. Cel statutowy i cel strategiczny Fundacji	9
3. Projekty aktywizacji zawodowej i społecznej	10
3.1. Opis działań aktywizacji zawodowej i społecznej realizowanej w 2019 r.	11
3.2. Projekty aktywizacji zawodowej i społecznej realizowane w 2019 r. w Oddziałach Fundacji ..	22
4. Projekty dotyczące kompetencji IT	33
5. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2019 r.	34
6. Rzecznictwo i federalizacja	36
7. Pozyskiwanie środków	48
8. Działalność gospodarcza	49
9. Działania promocyjne i informacyjne	51
9.1. Fundacja w mediach	51
9.2. Działania komunikacyjne	52
10. Pozostałe działania społeczne i integracja osób z niepełnosprawnościami	54
11. Wykaz Uchwał Zarządu przyjętych w 2019 r.	69
12. Wykaz kontroli przeprowadzonych w 2019 r.	73
13. Przychody	74
14. Kredyty i pożyczki	77
15. Spis ilustracji, tabeli i wykresów	78
16. Spis treści	79

