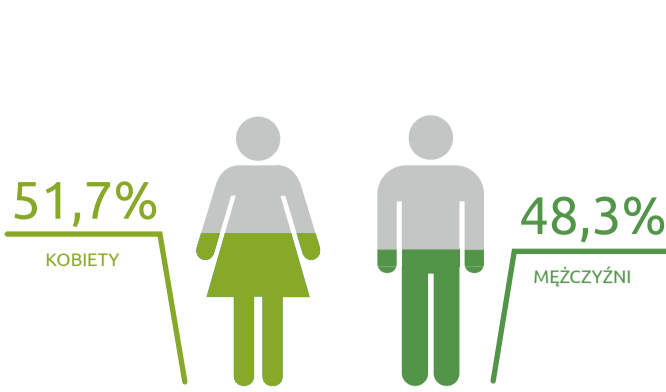


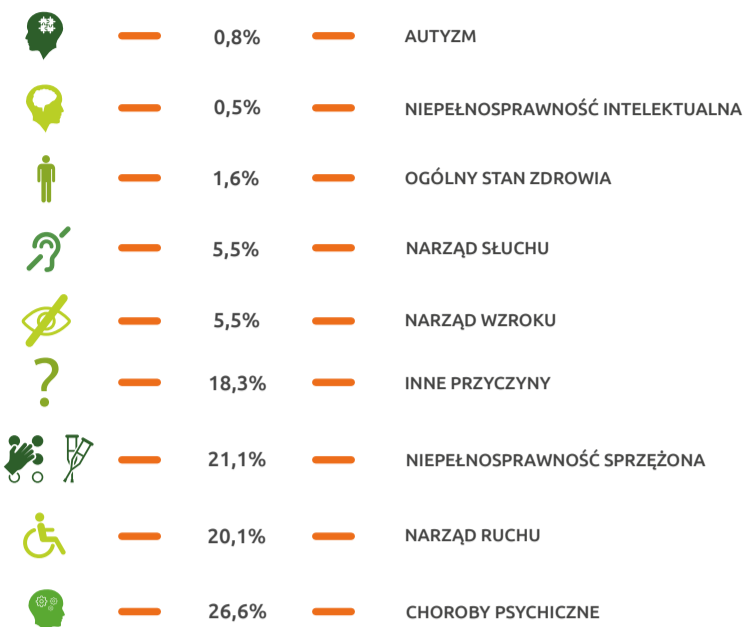
**Praca a koronawirus.
Czy osoby z niepełnosprawnościami stracą pracę?
Fundacja Aktywizacja, maj 2020**



Osoby badane - podział ze względu na płeć (N= 383)

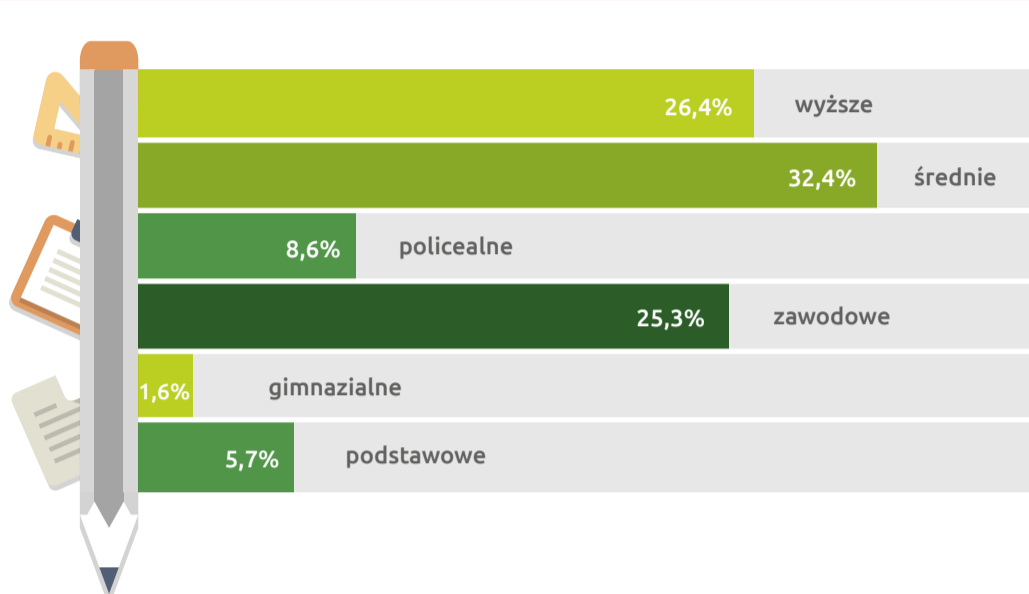


Osoby badane - podział ze względu na wiek (N= 383)



Osoby badane - podział ze względu na stopień niepełnosprawności (N=383)

Osoby badane - podział ze względu na rodzaj niepełnosprawności (N=383)



Osoby badane - podział ze względu na wykształcenie (N=383)

BADANIE WSKAZUJE, ŻE



Utrzymanie zatrudnienia w trakcie epidemii

74,2% pracowników z niepełnosprawnościami utrzymuje zatrudnienie w trakcie epidemii

Utrata pracy z powodu epidemii koronawirusa

18% pracowników, którzy utracili pracę wskazuje, że powodem była epidemia koronawirusa

Warunki zatrudnienia

29% pracowników z niepełnosprawnością doświadczyło zmiany warunków zatrudnienia w czasie epidemii

- zmniejszenie liczby godzin pracy **22%**
- zmiana miejsca wykonywania pracy **20%**
- obniżenie wynagrodzenia **17%**
- zmiana formy zatrudnienia (rodzaj umowy) **2%**
- zwiększenie liczby godzin pracy **1%**
- innych **38%** (postojowe, urlop, praca zmianowa lub dyżury, zwolnienie lekarskie, w tym na dziecko)



Powody zmiany warunków zatrudnienia

89% osób, które doświadczyło zmian warunków zatrudnienia, wskazuje, że ich powodem był koronawirus

Warunki zatrudnienia w przyszłości

8% ankietowanych pracowników z niepełnosprawnością deklaruje, że pracodawca zapowiedział zmiany warunków zatrudnienia w obszarach:

- miejsca wykonywanej pracy **30%**
- zmniejszenia liczby godz. pracy **15%**
- obniżenia wynagrodzenia **5%**
- innych **50%** (brak premii, zmiany w zasadach bezpieczeństwa i higieny pracy)

koronawirus a ryzyko zmian warunków zatrudnienia w najbliższym czasie

17% pracowników z niepełnosprawnością, którym pracodawca nie zapowiedział zmian widzi ryzyko ich wystąpienia