

Fundacja Aktywizacja



SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE
ZA ROK 2021 (CoViD-19)

SPIS TREŚCI

1. Fundacja w roku 2021.....	5
2. Cel statutowy i cel strategiczny Fundacji	10
3. Projekty aktywizacji zawodowej i społecznej	11
3.1. Opis działań aktywizacji zawodowej i społecznej realizowanej w 2021 r.	11
3.2. Projekty aktywizacji zawodowej i społecznej realizowane w 2021 r.w Oddziałach Fundacji	22
4. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2021 r.	34
5. Rzecznictwo i federalizacja	36
6. Pozyskiwanie środków finansowych	46
7. Działalność gospodarcza	47
8. Działania promocyjne i informacyjne	48
8.1. Fundacja w mediach	48
8.2. Działania komunikacyjne.....	49
8.3. Działania badawcze.....	50
9. Pozostałe działania społeczne i integracja osób z niepełnosprawnościami	51
10. Wykaz Uchwał Zarządu przyjętych w 2021 r.....	60
11. Wykaz kontroli przeprowadzonych w 2021 r.....	65
12. Przychody	66
13. Kredyty i pożyczki.....	68
14. Spis ilustracji, tabel i wykresów	69

Fundacja Aktywizacja

(do 16 września 2013 r. – Fundacja Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnym Ruchowo)

Siedziba: ul. Tytusa Chałubińskiego 9 lok. 9A, 02-004 Warszawa

REGON: 006229672; **NIP:** 527-13-11-973; **KRS:** 0000049694 (Fundacja ustanowiona aktem notarialnym w dniu 12 czerwca 1990 r.; wpisana do rejestru w dniu 25 września 1990 r.)

Tel. (+48) 225301850; **E-mail:** fundacja@aktywizacja.org.pl; **WWW:** <http://aktywizacja.org.pl>

OPP od 23 lipca 2004 r.; **Instytucja Szkoleniowa** (certyfikat 2.14/00263/2005); **Agencja Pośrednictwa Pracy** (certyfikat 947/1a); **Agencja Doradztwa Personalnego** (certyfikat 974/2)

Biuro Zarządu Fundacji Aktywizacja: ul. Narbutta 49/51, 02-529 Warszawa, tel. 22 654 75 51

Biuro Zarządu – Pion Finansów i Administracji: ul. Elektoralna 26, 00-892 Warszawa, tel. 22 530 18 50

Konto bankowe: 46 1240 5918 1111 0000 4907 3434; **Wpłaty 1% podatku:** 50 1240 5918 1111 0000 4910 6536

Władze Fundacji

Zarząd Fundacji

Prezes Zarządu

- Przemysław Żydok

Członkowie Zarządu:

- Sylwia Daniłowska – Wiceprezeska Zarządu
- Pavlina Suchankova – Wiceprezeska Zarządu
- Dariusz Gosk*
- Mateusz Kotnowski*

Rada Fundacji

- Anna Cetnarowicz–Jutkiewicz – Wiceprzewodnicząca
- Ewa Gąsiorowska–Wirpszo – Przewodnicząca
- Przemysław Ignatowicz
- Łukasz Komuda
- Adam Obtułowicz
- Piotr Stronkowski
- Elżbieta Zawistowska – Wiceprzewodnicząca

* do 31 lipca 2021 r. – Dariusz Gosk zrezygnował z członkostwa w Zarządzie Fundacji. Rezygnacja została przyjęta przez Radę Fundacji.

* Członek Zarządu Fundacji od 1 sierpnia 2021 r.

Oddziały i filie Fundacji Aktywizacja

Oddział w Białymstoku	ul. Legionowa 28/601 15-281 Białystok	Tel. 509 662 672 E-mail: bialystok@aktywizacja.org.pl
Oddział w Bydgoszczy	ul. Jagiellońska 103 85-027 Bydgoszcz	Tel. 512 289 199 E-mail: bydgoszcz@aktywizacja.org.pl
Filia* w Gdańsku	ul. Heweliusza 11/1308A 80-890 Gdańsk	Tel. 504 098 034 E-mail: gdansk@aktywizacja.org.pl
Filia w Szczecinie	ul. Teofila Firlika 20/501 71-637 Szczecin	Tel. 511 724 622 E-mail: szczecin@aktywizacja.org.pl
Oddział w Łodzi	ul. Mickiewicza 15A 90-443 Łódź	Tel. 508 501 387 E-mail: lodz@aktywizacja.org.pl
Filia w Lublinie	ul. Lubartowska 74A/36 20-094 Lublin	Tel. 506 942 037 E-mail: lublin@aktywizacja.org.pl
Oddział w Opolu	ul. Reymonta 14/79 45-066 Opole	Tel. 504 098 675 , 506 941 925 E-mail: opole@aktywizacja.org.pl
Filia w Katowicach	ul. Opolska 17/B4 lok. 209 40-084 Katowice	Tel. 504 098 815 E-mail: katowice@aktywizacja.org.pl
Filia we Wrocławiu	ul. Grabiszyńska 163/101 53-439 Wrocław	Tel. 504 098 710 E-mail: wroclaw@aktywizacja.org.pl
Oddział w Poznaniu	ul. Poznańska 62/101 60-853 Poznań	Tel. 789 204 182, 506 942 013 E-mail: poznan@aktywizacja.org.pl
Oddział w Rzeszowie	Aleja Rejtana 10 35-310 Rzeszów	Tel. 17 742 17 63 E-mail: rzeszow@aktywizacja.org.pl
Filia w Krakowie	ul. Bociana 22A/L 12 31-213 Kraków	Tel. 504 098 322 E-mail: krakow@aktywizacja.org.pl
Oddział w Warszawie	ul. Tytusa Chałubińskiego 9/9A 02-004 Warszawa	Tel. 509 251 322 E-mail: warszawa@aktywizacja.org.pl

*W dalszej części Sprawozdania działania merytoryczne poszczególnych Filii włączone są do działań Oddziałów Fundacji.

1. Fundacja w roku 2021

Podobnie jak w ubiegłych latach Fundacja z powodzeniem pozyskiwała środki finansowe na realizację działań projektowych. Swoje projekty realizowała w oparciu o:

- standardy usług świadczonych przez Oddziały, obejmujące opisy jednostkowych usług, szczególnie istotnych w procesie aktywizacji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnościami, wraz ze wskazaniami dotyczącymi realizacji danej usługi oraz wykazem dokumentacji i zasobów potrzebnych do wykonania usługi;
- wypracowany i wdrożony model zintegrowanego wsparcia, świadczonego w ramach Oddziałów.

Aby zachować wysoki standard świadczonych usług Fundacja zatrudniała wysoko wykwalifikowaną kadrę specjalistów z bogatą wiedzą i doświadczeniem w pracy z osobami z niepełnosprawnościami.

Pomimo CoViD-19 i konieczności realizowania swoich działań online, Fundacja w 2021 r. – dzięki standardom, własnemu modelowi wsparcia oraz wysokim kwalifikacjom personelu pracującego w Oddziałach i Filiach:

- udzieliła wsparcia **3.272 osobom**, w tym **2.848 z orzeczoną niepełnosprawnością** (podział na stopnie niepełnosprawności odzwierciedla poniższa tabela);
- osiągnęła wysokie wskaźniki zatrudnieniowe – dzięki wsparciu Fundacji zatrudnienie znalazło **656 osób z niepełnosprawnościami**;
- zrealizowała **104.530 godzin usług doradczych** (zawodowych, aktywizacyjnych, prawnych, psychologicznych);
- przeprowadziła **2.451 godzin szkoleń zawodowych oraz IT**.

ODDZIAŁ FUNDACJI	Stopień niepełnosprawności (liczba osób)			Ogółem
	znaczny	umiarkowany	lekki	
Oddział w Warszawie	28	185	49	262
Oddział w Białymstoku	36	293	135	464
Oddział w Bydgoszczy	51	267	71	389
Oddział w Opolu	39	291	123	453
Oddział w Łodzi	71	481	188	740
Oddział w Poznaniu	39	170	61	270
Oddział w Rzeszowie	22	174	74	270
Ogółem	286	1.861	701	2.848
Osoby bez orzeczenia				424
Osoby z otoczenia*				3
RAZEM				3.275

* projekty poradnicze dla otoczenia osób z niepełnosprawnościami

Ważne wydarzenia w roku sprawozdawczym

Data	Rodzaj wydarzenia
1 stycznia 2020 – 28 lutego 2021	Realizacja badania Barometr skutecznej aktywizacji.
1 stycznia – 31 grudnia	Współpraca Przemysława Żydoka z Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej, w tym: – uczestnictwo w posiedzeniach i spotkaniach (Partnerstwo na rzecz Dostępności; Rada Dostępności, konsultacje Umowa Partnerstwa na lata 2021-2027, Podkomitet ds. Rozwoju Partnerstwa, Komitet monitorujący POWER, Polska Dostępna, Dyrektywa Dostępnościowa), – uczestnictwo w spotkaniu w sprawie raportu OECD dotyczącym bierności zawodowej.
27 stycznia	Udział Przemysława Żydoka w panelu eksperckim dotyczącym stabilności sektora NGO w Polsce.
luty – marzec	Magdalena Kowerska, Weronika Mierzejewska, Mariusz Wąsowski – przedstawiciele Oddziału w Warszawie – przeprowadzili cykl szkoleń dla pracowników firmy Eurocash S.A. i wynegocjowali podpisanie umowy o współpracę z 9 spółkami na rekrutację.
luty - sierpień	Anna Kałużna – przedstawicielka Oddziału w Opolu współtworzyła kampanię: „Niepełnosprawność. Niewidzialność? To ja!” w ramach współpracy z Dolnośląską Federacją Organizacji Pozarządowych.
3 lutego	Udział Przemysława Żydoka w spotkaniu z Radą Działalności Pożytku Publicznego w sprawie Umowy Partnerstwa.
4 marca	Udział Przemysława Żydoka w posiedzeniu Rady Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami.
10 marca	Mariusz Wąsowski nawiązał współpracę z PKN Orlen S.A. i wynegocjował podpisanie porozumienia na rekrutację beneficjentów w ramach działalności gospodarczej w kioskach Ruchu należących do PKN Orlen S.A.
22 marca – 26 marca	Udział przedstawicieli Fundacji w wysłuchaniach publicznych do Krajowego Planu Odbudowy.
23 marca	Przemysław Żydok poprowadził III część wysłuchań publicznych na temat transformacji cyfrowej.
25 marca	Udział Przemysława Żydoka w posiedzeniu ogólnopolskiej grupy ds. zasad horyzontalnych – standard cyfrowy.
9 kwietnia	Udział Żanety Szewczyk – przedstawicielki Oddziału w Łodzi, doradczyny ds. rekrutacji – w konferencji „Którędy do marketingu?”, organizowanej przez SKN MarkeTEAM Wydział Zarządzania na Uniwersytecie Łódzkim
23 kwietnia	Julia Jajkiewicz – przedstawicielka Filii w Krakowie – współprowadziła webinarium dla studentów z niepełnosprawnościami pt. „Rekrutacja bez barier – 6 kroków do zatrudnienia” w czasie trwania XIII Krakowskich Dni Integracji.
27 kwietnia	Udział Przemysława Żydoka w spotkaniu w Ministerstwie Rozwoju, Pracy i Technologii na temat wspierania na rynku pracy osób z niepełnosprawnościami.
27 kwietnia	Przemysław Żydok otrzymał z rąk Minister Iwony Michałek powołanie do Zespołu do spraw wspierania osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy.
29 kwietnia	Natalia Kosiorowska i Julia Jajkiewicz z Oddziału Rzeszów wygrały wewnętrzny konkurs Fundacji na przygotowanie i poprowadzenia 2 sesji warsztatowych dwudniowych szkoleń dla studentów Uniwersytetu Rolniczego w Krakowie. Szkolenia dla studentów odbyły się finalnie 15 i 22 maja. Temat warsztatów „Wirtualny spacer po rynku pracy”.
11 maja	Opublikowanie w sieci pierwszego raportu „Skuteczna aktywizacja. Barometr satysfakcji z pracy i jej oddziaływania na życie społeczno-zawodowe” (wyników innowacyjnego badania opracowanego przez Fundację w 2021 r.).

11 maja	Spotkanie (transmisja na żywo) przedstawicieli Fundacji i klientów Fundacji z Markiem Kamińskim, podróżnikiem, założycielem Fundacji Marka Kamińskiego i mentorem w MarekKaminski Academy, związane z opublikowaniem w sieci raportu z badania Barometr skutecznej aktywizacji.
13 maja	Spotkanie (transmisja na żywo) z przedstawicielami Fundacji i Ekspertami rynku pracy na temat wyzwań stojących przed systemem wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami i instytucjami rynku pracy w najbliższych latach w Polsce.
14 maja	Udział przedstawicieli Fundacji w spotkaniu podsumowującym projekt „Aktywuj pracę”.
14 maja	Katarzyna Kędzior-Łątka – Dyrektorka Oddziału w Rzeszowie – współpracowała z innymi lokalnymi organizacjami działającymi na rzecz osób z niepełnosprawnościami przy opracowywaniu postulatów do Konrada Fijołka, kandydata na Prezydenta Rzeszowa.
19 maja	Natalia Kosiorowska, Marta Filip, Małgorzata Przytuła – przedstawicielki Oddziału w Rzeszowie – wzięły udział w wirtualnych Targach Pracy zorganizowanych przez Uniwersytet Rzeszowski.
22 maja	Wystąpienie Przemysława Żydoka na spotkaniu z Fundacją Rozwoju Demokracji Lokalnej na temat zadań koordynatorów dostępności w samorządach lokalnych.
26 maja	Udział Sylwii Daniłowskiej w międzynarodowej konferencji OECD – <i>Regional Economic Inactivity Trends in Poland</i> .
27 maja	Wywiad z Kamilem Stachowiakiem – przedstawicielem Oddziału w Poznaniu – w Radiu Poznań na temat realizowanych projektów oraz działalności prowadzonej w ramach TV Activi.
7 czerwca	Udział przedstawicieli Fundacji w Kongresie Polityki Miejskiej w Katowicach.
11 czerwca	Spotkanie przedstawicieli Fundacji z Konfederacją Lewiatan.
17 czerwca	Udział Przemysława Żydoka w wystuchaniu w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).
29 czerwca	Udział Przemysława Żydoka w odwróconym wystuchaniu do Krajowego Planu Odbudowy.
31 sierpnia	Agnieszka Sukiennik – przedstawicielka Oddziału w Poznaniu otrzymała nagrodę za zajęcie I miejsca w kategorii Idol Środowiska Osób z Niepełnosprawnościami w Wielkopolsce.
10 września	Agnieszka Sukiennik – otrzymała nagrodę za zajęcie III miejsca w kategorii Idol Środowiska Osób z Niepełnosprawnościami w całej Polsce.
17 września	Udział Przemysława Żydoka w debacie i wystuchaniu publicznym organizowanym przez Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej dotyczącym Koncepcji Rozwoju Kraju "Świat, Europa i Polska".
22 września	Udział przedstawicieli Fundacji w Gali z okazji 30-lecia Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
23 września	Udział Przemysława Żydoka w debacie eksperckiej i wystuchaniu publicznym Koncepcji Rozwoju Kraju 2050.
28 września	Udział Przemysława Żydoka w konferencji podsumowującej konsultacje publiczne programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027.
28 września	Oddział w Białymstoku zorganizował Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami.
6 października	Kamil Stachowiak nagrał materiał dla telewizji WTK o funkcjonowaniu Centrum Usamodzielnienia, które prowadzi Oddział w Poznaniu.
7 października	Udział przedstawicieli Fundacji w Ogólnopolskiej Gali Lodołamacze 2021.
7 października	Oddział w Bydgoszczy zorganizował Targi Pracy w Bydgoskim Centrum Organizacji Pozarządowych i Wolontariatu.
10 października	Justyna Szpilak – Dyrektorka Oddziału w Opolu – wraz z zespołem odebrała z rąk Marszałka Województwa polskiego nagrodę dla najlepszej organizacji pozarządowej województwa opolskiego NIEZAPOMINAJKA 2020, a także Nagrodę Publiczności.
13 października	Udział przedstawicieli Fundacji w Międzynarodowej Konferencji „30 lat PFRON – przeszłość, teraźniejszość, przyszłość”.
20 października	Przedstawiciele Fundacji prowadzili panel podczas Konwentu tematycznego, organizowanego w ramach Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami.

20 października	Aleksandra Krzak – przedstawicielka Oddziału w Opolu – w ramach Opolskiego Tygodnia Kariery organizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu wygłosiła prelekcję pt. „Poradnictwo zawodowe dla uczniów z niepełnosprawnościami”.
22 października	Oddział w Białymstoku zorganizował VI Podlaski Konwent Osób z Niepełnosprawnościami.
23 października	Udział online przedstawicieli Fundacji w Kongresie Osób z Niepełnosprawnościami.
27 października	Mateusz Gruntowski – przedstawiciel Oddziału w Opolu – w ramach 42. Akademii Kariery organizowanej przez Centrum Kariery i Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach wygłosił prelekcję nt. „Osoba z niepełnosprawnością, a rynek pracy i samozatrudnienie”.
28 października	Agnieszka Jaśkiewicz-Kłósowska – przedstawicielka Oddziału w Bydgoszczy – w ramach międzynarodowego projektu „A Journey to Independance”, realizowanego w Programie Erasmus +, uczestniczyła w spotkaniu młodzieży z Grecji, Polski i Rumunii pracującej na rzecz osób z niepełnosprawnością wzroku. Podczas spotkania przedstawiona została prezentacja pt. „FUNDACJA AKTYWIZACJA: the role in professional inclusion of people with disability”, w której omówiono prowadzony przez Oddział model wsparcia na rynku pracy osób z niepełnosprawnościami.
3 listopada	Przemysław Żydok poprowadził panel na Kongresie Polska Moc Biznesu.
11 listopada	Udział Sylwii Daniłowskiej w Komitecie Zarządzającym Akcji COST.
25 listopada	Nina Borek – przedstawicielka Oddziału w Warszawie – wystąpiła na konferencji „Edukacja i rozwój zawodowy osób niepełnosprawnych w Health&Beauty” organizowanej przez Wyższą Szkołę Inżynierii i Zdrowia w Warszawie.
30 listopada	Opublikowanie w sieci raportu z badań dotyczących zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności osób z niepełnosprawnościami oraz programu Dostępności Plus.
3 grudnia	Nina Borek, Piotr Sędek – przedstawiciele Oddziału w Warszawie – z okazji Dnia Osób z Niepełnosprawnościami przeprowadzili warsztat dla uczniów wybranych klas Szkoły Podstawowej im. Wandy Rutkiewicz w Duchnicach.
6 grudnia	Współorganizacja wydarzenia i wystąpienie ekspertów Fundacji podczas panelu konferencji „Pełno(s)prawni w pracy”.
9 grudnia	Oddział w Bydgoszczy zorganizował Mikołajkowe Targi Pracy.

Najważniejsze sfery działalności pożytku publicznego:

- działalność na rzecz osób z niepełnosprawnościami;
- działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- działalność charytatywna (1%).

Działalność nieodpłatna pożytku publicznego

Fundacja prowadzi działalność nieodpłatną pożytku publicznego poprzez realizowane projekty. Środki z 1% podatku od osób fizycznych oraz darowizn przeznacza na wkład do realizowanych projektów, dotyczących osób z niepełnosprawnościami oraz refundację kosztów zakupu leków, środków opatrunkowych i sprzętu rehabilitacyjnego (wpłaty dedykowane imiennie beneficjentom Fundacji, według celu szczegółowego).

Działalność odpłatna pożytku publicznego

Fundacja nie prowadzi działalności odpłatnej pożytku publicznego.

Działalność gospodarcza

Rok 2021 to kolejny okres rozwoju działalności gospodarczej jako istotnego elementu realizacji zadań Fundacji. Przychody netto z działalności gospodarczej w 2021 r. wyniosły **383.322,88 zł**.

Szczegółowe informacje dotyczące prowadzonych w okresie sprawozdawczym działań znajdują się w części „Działalność gospodarcza”.

Informacja o sposobie wydatkowania środków pochodzących z 1% podatku od osób fizycznych

Wpłaty z 1% podatku za rok 2020 na OPP oraz darowizn od osób fizycznych, otrzymane w roku 2021, zostały przekazane na:

- refundację kosztów zakupu leków, środków opatrunkowych i sprzętu rehabilitacyjnego – **2.388,00 zł**;
- wkład własny do realizowanych projektów dotyczących osób z niepełnosprawnościami – **4.215,50 zł**.

Osoby zatrudnione w Fundacji

JEDNOSTKA FUNDACJI	Liczba osób zatrudnionych na etacie	Liczba umów zleceń	Liczba umów o dzieło	Ogółem
Oddział w Warszawie	18	2	0	20
Oddział w Białymstoku	17	32	0	49
Oddział w Bydgoszczy	18	18	0	36
Oddział w Opolu	15	11	0	26
Oddział w Łodzi	20	19	0	39
Oddział w Poznaniu	14	9	0	23
Oddział w Rzeszowie	16	5	0	21
Biuro Zarządu	35	28	0	63
Ogółem	153	124	0	277

Wolontariat, staże i praktyki

W roku 2021 Fundacja współpracowała z **250** wolontariuszami, **96** praktykantami i **195** stażystami, którzy byli zaangażowani w różnego typu działania wspierające Fundację (organizacja spotkań integracyjnych dla beneficjentów, wsparcie dla beneficjentów podczas uczestnictwa w działaniach np. asystentura, pomoc w pracach biurowych, pracach administracyjnych oraz ewaluacji działań, pomoc w działaniach promocyjnych w projektach).

ODDZIAŁY FUNDACJI	Liczba wolontariuszy
Oddział w Warszawie	23
Oddział w Białymstoku	39
Oddział w Bydgoszczy	41
Oddział w Łodzi	62
Oddział w Opolu	53
Oddział w Poznaniu	14
Oddział w Rzeszowie	18
Ogółem	250

W 2021 r., w ramach realizowanych projektów, Fundacja skierowała na staż **208** osób.

2.Cel statutowy i cel strategiczny Fundacji

Cel statutowy:

Usamodzielnienie i poprawa jakości życia osób z niepełnosprawnościami poprzez zintegrowane działania aktywizacyjne, zmianę postaw otoczenia oraz wykorzystanie technologii informacyjno-komunikacyjnych.

Cel strategiczny:

Wzmocnienie potencjału Fundacji jako instytucji kreującej i realizującej politykę państwa wobec osób z niepełnosprawnościami.

Cele, statutowy oraz strategiczny, realizowane były poprzez projekty:

- a) aktywizacji zawodowej i społecznej,
- b) dotyczące kompetencji IT,
- c) badawczo-rozwojowe,
- d) rzecznicze.

W ramach projektów prowadzono następujące działania:

1. **szkolenia** – programy edukacyjne w systemach stacjonarnym, zdalnym (*e-learning*) i mieszanym (*blended learning*) w zakresie: informatyki (obsługa komputera, Internetu, programów graficznych i inne), nauki języków obcych, przedsiębiorczości, pracy administracyjno-biurowej, umiejętności społecznych i prawa,
2. świadczenie bezpośredniej pomocy osobom z niepełnosprawnościami (**poradnictwo**), w szczególności w zakresie informacyjnym, rehabilitacyjnym, zawodowym, organizacyjnym, psychologicznym i prawnym poprzez **doradztwo** – konsultacje (wraz z zajęciami warsztatowymi) zawodowe (w tym aktywizacyjne), prawne i psychologiczne,
3. **pośrednictwo pracy** – Agencja Zatrudnienia (nr rejestru 947/1a z 2004 r.) pomagała osobom z niepełnosprawnościami pozyskać zatrudnienie, a pracodawcom wyszukać odpowiednich pracowników,
4. prowadzenie badań i analiz,
5. tworzenie i prowadzenie portali i serwisów internetowych,
6. współpraca z instytucjami publicznymi, samorządowymi i branżą IT oraz innymi podmiotami w zakresie realizacji celu statutowego,
7. współpraca z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami w zakresie wymienionym w celach działania Fundacji,
8. rzecznictwo.

3. Projekty aktywizacji zawodowej i społecznej

W roku 2021 w siedmiu Oddziałach Fundacji, które obejmują zasięgiem cały kraj, prowadzone były działania w obszarze aktywizacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami.

Rysunek 1. Usługi realizowane w Oddziałach Fundacji

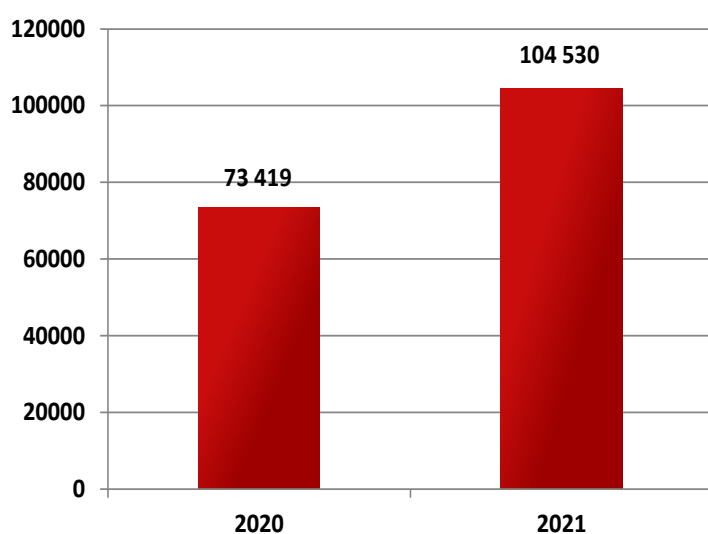
Podstawy na pracę



3.1. Opis działań aktywizacji zawodowej i społecznej realizowanej w 2021 r.

Doradztwo zawodowe, prawne, psychologiczne i aktywizacyjne

Doradztwo zawodowe, w tym aktywizacyjne, prawne i psychologiczne, realizowane było w formie indywidualnych konsultacji oraz zajęć warsztatowych.

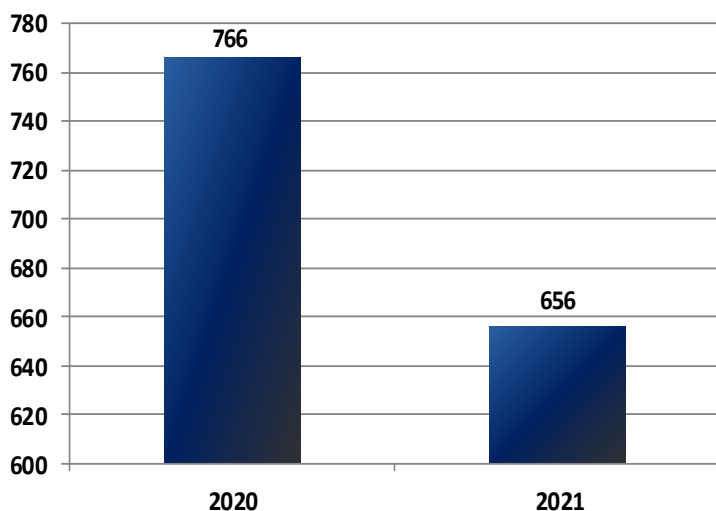


Wykres 1. Porównanie liczby godzin konsultacji doradczych w latach 2020-2021 (konsultacje doradcy zawodowego, prawnika, psychologa, doradcy ds. aktywizacji)

Pośrednictwo pracy

Działania pośrednictwa pracy obejmują pomoc osobie z niepełnosprawnością w znalezieniu pracy, współpracę z pracodawcami i wsparcie ich w procesie zatrudniania pracowników z niepełnosprawnościami.

W 2021 r. dzięki działalności Agencji Zatrudnienia w siedmiu Oddziałach Fundacji (Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa), zatrudnienie podjęło **656** beneficjentów z terenu całej Polski (na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych).

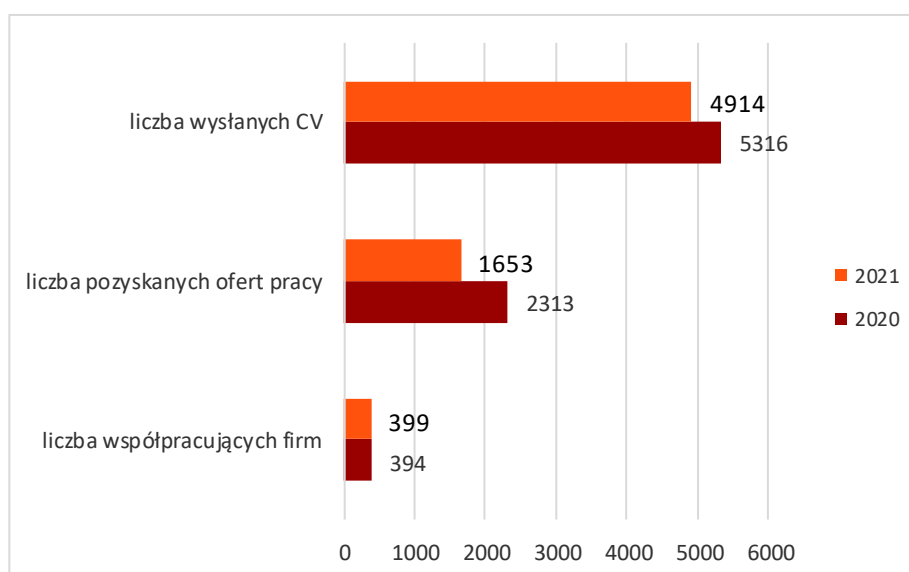


Wykres 2. Porównanie działań Agencji Zatrudnienia w latach 2020-2021 (liczba beneficjentów z niepełnosprawnościami, którzy dzięki niej podjęli pracę)

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. specjaliści ds. pośrednictwa pracy pozyskali **1653** nowych ofert pracy w różnych branżach (zdecydowaną większość stanowiły oferty pracy na cały etat).

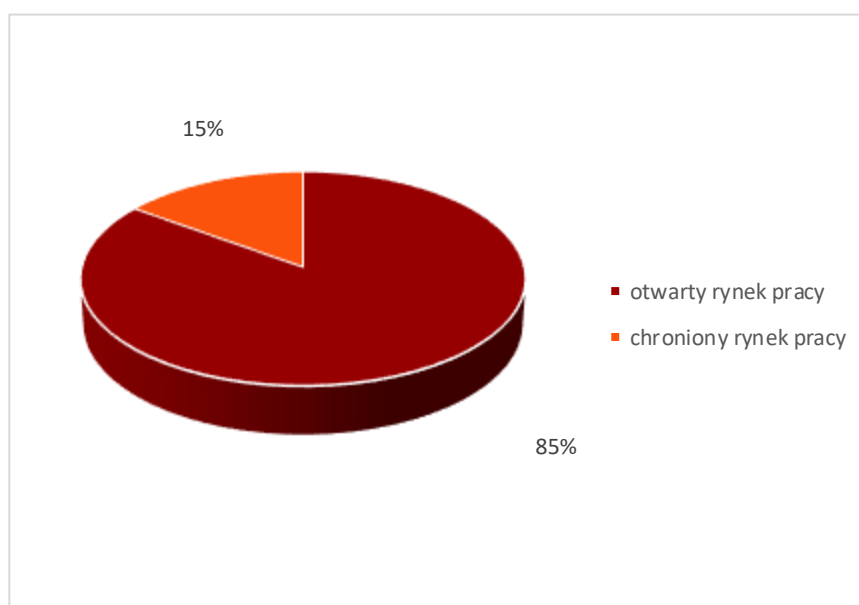
Pracownicy promowali ofertę biura pośrednictwa pracy wśród firm/organizacji/institucji. Nawiązano współpracę z **399** firmami, instytucjami bądź organizacjami poszukującymi pracowników.

W odpowiedzi na ogłoszenia rekrutacyjne do pracodawców zostało wysłanych **4914** dokumentów aplikacyjnych (CV i listy motywacyjne) osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy.



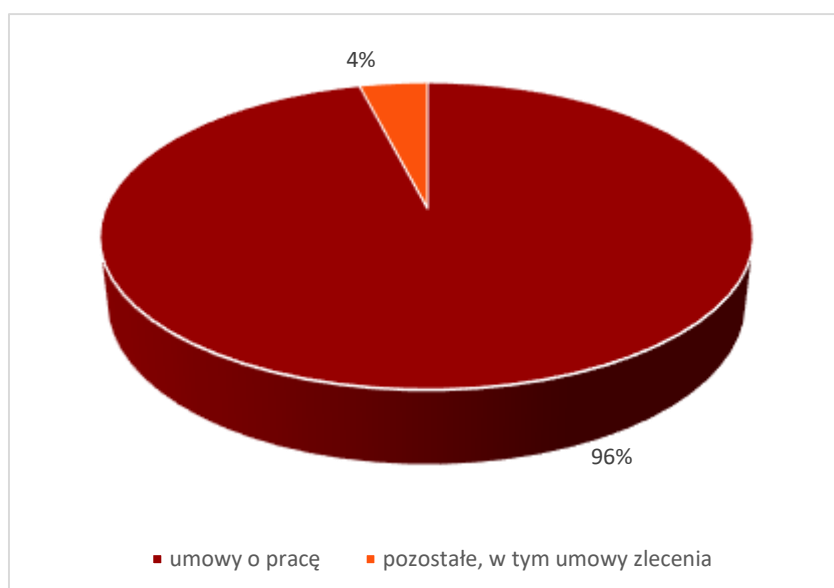
Wykres 3. Zestawienie działań w zakresie pośrednictwa pracy

W 2021 r. spośród **656** osób zatrudnionych – **559** zostało zatrudnionych na otwartym, a **97** osób na chronionym rynku pracy.



Wykres 4. Zatrudnienie w podziale na rodzaj rynku pracy

W 2021 r. spośród **656** osób – **627** zostało zatrudnionych na podstawie umów o pracę, a **29** na podstawie umów cywilno-prawnych.



Wykres 5. Zatrudnienie w podziale na rodzaje umów

Poza standardowymi stanowiskami pracy, takimi jak:

- | | | |
|--------------------------|--|--------------------------|
| > pracownik sprzątający, | > pracownik administracyjno – biurowy, | > pracownik restauracji, |
| > pracownik gospodarczy, | > sprzedawca/kasjer, | > magazynier, |
| > pracownik ochrony, | > pracownik produkcji, | > listonosz, |

w 2021 r. beneficjenci Fundacji zostali zatrudnieni na stanowiskach:

- | | | |
|--|---|---------------------------------|
| ➤ specjalista ds. sieci komputerowych, | ➤ programista, | ➤ operator aparatury medycznej. |
| ➤ dekorator wnętrz, | ➤ księgowa, | |
| ➤ specjalista ds. kadr i płac, | ➤ analityk systemów komputerowych, | |
| ➤ monter sprzętu elektrycznego, | ➤ specjalista ds. reklamy i marketingu, | |

Szkolenia

Fundacja realizuje szkolenia z zakresu obsługi komputera i Internetu, obsługi programów graficznych, przedsiębiorczości, pracy administracyjno-biurowej, a także szkolenia psychoedukacyjne i prawne. Szkolenia przeprowadzane są w różnych formach stacjonarnej, zdalnej (*e-learningowej*) i mieszanej (*blended learning*).

Szkolenia stacjonarne

W ramach działań szkoleniowych, realizowanych przez Fundację w 2021 r., zostały przeprowadzone m.in.:

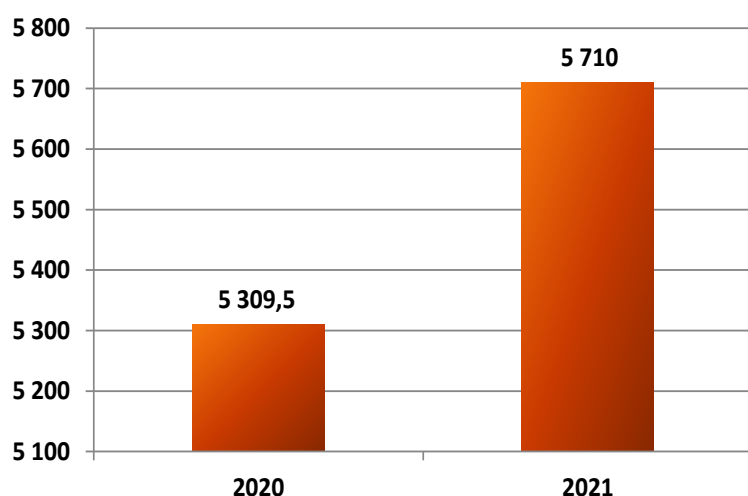
- **szkolenia umiejętności komputerowych** (poziom podstawowy i zaawansowany)
 - obsługa komputera i Internetu – poziom I,
 - obsługa komputera i Internetu – poziom II,
 - pakiet programów Microsoft Office: Word, Excel, Power Point, Access,
 - przygotowanie do zdobycia certyfikatu ECDL,
 - tworzenie stron internetowych w języku HTML i CSS.
- **szkolenia zawodowe**
 - profesjonalny pracownik administracyjno-biurowy,
 - bądź przedsiębiorczy,
 - rachunkowość, rozliczanie i sprawozdawczość w projektach finansowanych ze środków Funduszy Strukturalnych,
 - III Sektor Twoją Szansą,
 - od pomysłu do projektu – pozyskiwanie środków z funduszy strukturalnych od podstaw,
 - język angielski – poziom I, poziom II,
 - język niemiecki – poziom I, poziom II.
- **warsztaty umiejętności społecznych/zawodowych**
 - trening aktywnej metody poszukiwania pracy,
 - trening asertywności,
 - trening autoprezentacji – prezentacja swojej firmy,
 - trening autoprezentacji – wizaż i stylizacja,
 - trening efektywnej komunikacji,
 - trening kreatywności,
 - trening kreatywności z elementami autocoachingu,
 - trening mediacji i negocjacji,
 - trening motywacji i skutecznej realizacji celów,
 - trening radzenia sobie ze stresem,
 - trening rozwoju osobistego.

➤ **seminaria prawne**

- aspekty prawne zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej,
- praktyczne prawo,
- prawa kobiet z niepełnosprawnością,
- prawa konsumenckie,
- prawa osób z niepełnosprawnościami (edukacja, praca, rehabilitacja, itp.),
- prawa pacjenta,
- prawo pracy dla osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Warsztaty usamodzielniania się w sieci**

➤ **Środowiskowe grupy wsparcia**



Wykres 6. Liczba godzin szkoleń, warsztatów i seminariów w latach 2020-2021

W ramach realizowanych projektów w Oddziale w Bydgoszczy zorganizowano i przeprowadzono szereg szkoleń dedykowanych, przygotowanych dla beneficjentów o specjalnych potrzebach.

Prawidłowe zorganizowanie specyficznych szkoleń wymagało dostosowania ich programów do poziomu grupy oraz odpowiednio wyposażonej sali.

W przypadku indywidualnych uczestników programy dostosowano do oczekiwań każdej z osób.

DATA SZKOLENIA	NAZWA SZKOLENIA / KURSU	LICZBA OSÓB	LICZBA GODZIN	SPECYFIKA GRUPY
23 września – 5 października	MS Excel bez tajemnic	4	35	Bierne zawodowo osoby z niepełnosprawnością. Szkolenie wymagało przystosowania sali dla osób z niepełnosprawnością ruchową oraz dostosowania programu merytorycznego do indywidualnych potrzeb każdego z uczestników.
27 września – 8 października	MS Excel bez tajemnic	4	35	Bierne zawodowo osoby z niepełnosprawnością. Szkolenie wymagało przystosowania sali dla osób z niepełnosprawnością ruchową oraz dostosowania programu merytorycznego do indywidualnych potrzeb każdego z uczestników.

Szkolenia zewnętrzne i dofinansowanie edukacji formalnej

W ramach realizacji projektów:

1. Zadanie zlecone konkursu 1/2016 „Gotowi do zmian II” – Białystok, Łódź, Opole, Warszawa (projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych);
2. Zadanie publiczne konkursu 1/2017 „Praca – Integracja” – Łódź, Opole (projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych);
3. Zadanie zlecone konkursu 1/2018 „Postaw na pracę” – Białystok, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa (projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych);
4. Zadanie zlecone konkursu 1/2020 „Aktywny Start” – Białystok, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa (projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych);
5. „Work For All” – Białystok, Bydgoszcz, Łódź (projekt współfinansowany ze środków Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej);
6. Gotowi na aktywność – reintegracja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnością – Rzeszów (projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego).

Fundacja pokryła lub dofinansowała koszty specjalistycznych szkoleń dla osób z niepełnosprawnościami, których sama nie posiada w ofercie. Szkolenia dla **143** beneficjentów z terenu całej Polski dostosowano do ich potrzeb edukacyjnych i planów zawodowych tak, aby mogli podjąć pracę, przekwalifikować się lub założyć działalność gospodarczą.

Beneficjenci uczestniczyli w następujących szkoleniach i kursach:

Nazwa szkolenia/kursu	Oddział Fundacji Aktywizacja	Liczba osób	Liczba godzin	RAZEM godzin
Projektowanie 3D	Oddział w Białymstoku	1	25	25
MS Excel – poziom średniozaawansowany	j. w.	1	18	18
Grafika komputerowa	j. w.	1	40	40
Kadry i Płace oraz Podstawy księgowości	j. w.	1	60	60
Grafika komputerowa – kurs Adobe Photoshop-poziom podstawowy	j. w.	1	60	60
Grafika komputerowa – kurs Adobe Photoshop-poziom podstawowy_2	j. w.	4	60	240
Kurs fakturowania	j. w.	3	30	90
MS Excel – poziom średniozaawansowany	j. w.	1	18	18
ECDL – Base	j. w.	1	45	45
ECDL – Base_2	j. w.	4	65	260
ECDL – Base_3	j. w.	4	65	260
Fakturowanie z modułem MS Excel	j. w.	1	30	30
Obsługa kas fiskalnych	j. w.	3	30	90
Kurs komputerowy ECDL Base	j. w.	3	45	135
System zarządzania wg normy PN-EN ISO/IEC 17025 w laboratorium badawczym	j. w.	1	8	8
CMS WordPress i HTML w zarządzaniu treścią stron internetowych	Oddział w Bydgoszczy	1	20	20
Fakturowanie i obsługa kasy fiskalnej	j. w.	2	25	50
Finansowe aspekty prowadzenia działalności gospodarczej	j. w.	1	16	16

Finansowe aspekty prowadzenia działalności gospodarczej_2	j. w.	5	16	80
Kurs baristyczny	j. w.	3	25	75
MS Excel bez tajemnic	j. w.	1	25	25
Ms Excel – poziom podstawowy	j. w.	1	16	16
MS Excel – poziom średniozaawansowany	j. w.	1	25	25
MS Word bez tajemnic	j. w.	5	30	150
Nowoczesna rekrutacja z wykorzystaniem social mediów	j. w.	1	24	24
Obsługa pakietu MS Office w zakresie programów MS Excel i MS Word	j. w.	1	24	24
Obsługa wózka widłowego wraz z egzaminem UDT	j. w.	1	25	25
Podstawowa obsługa komputera i Internetu z elementami pakietu MS Office	j. w.	1	16	16
Podstawowa obsługa programów biurowych w zakresie MS Word i MS Excel	j. w.	1	25	25
Podstawy MS Office w pracy pracownika administracyjno-biurowego	j. w.	5	30	150
Podstawy obsługi komputera i Internetu z elementami MS Word i MS Excel	j. w.	1	24	24
Pomoc cukiernika	j. w.	6	30	180
Rejestratorka medyczna	j. w.	1	24	24
Uprawnienia elektryczne	j. w.	1	5	5
Uprawnienia elektryczne_2	j. w.	1	18	18
Wykorzystanie MS Excel w analizach księgowo-finansowych	j. w.	1	25	25
Wykorzystanie WordPress i CSS	j. w.	1	20	20
Obsługa trudnego klienta/pacjenta	Oddział w Łodzi	1	16	16
Kurs fotografii – poziom średniozaawansowany	j. w.	1	29	29
Microsoft Access – poziom podstawowy	j. w.	1	16	16
Kurs na wózek specjalizowany – ładunek podnoszony wraz z operatorem uprawnienia I WJO	j. w.	1	45	45
Tworzenie i prowadzenie sklepu internetowego	j. w.	1	16	16
Podstawy rachunkowości – dla kandydatów na księgowego	j. w.	1	82	82
Kurs florystyki podstawowy	j. w.	1	60	60
Kurs operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	j. w.	1	30	30
Prawo jazdy kat. C+E	j. w.	1	25	25
Podstawy programu udźwiękowiającego NVDA	j. w.	1	15	15
Szkolenie ADR – kurs podstawowy	j. w.	1	18	18
Social media – online	j. w.	1	8	8
Kurs podstaw rachunkowości dla kandydatów na księgowego	j. w.	1	94	94
Makijaż permanentny brwi	j. w.	1	10	10
Florystyka poziom podstawowy	j. w.	1	50	50
Opiekun osób starszych	j. w.	1	30	30
Salvatore Toma: Praliny, trufle i ganache	j. w.	1	16	16
Finanse osobiste na warsztacie	j. w.	2	24	48
Programy graficzne w praktyce	j. w.	1	25	25

Profesjonalna obsługa klienta	j. w.	9	40	360
Jak radzić sobie z trudnym klientem. Podstawy programu Word i Excel	Oddział w Opolu	1	30	30
Profesjonalny pracownik administracyjno-biurowy	j. w.	1	30	30
Szkolenie z zakresu języka niemieckiego – poziom A1	j. w.	1	20	20
Szkolenie z zakresu języka angielskiego – poziom A1	j. w.	1	20	20
AUTOCAD – stopień I	j. w.	1	20	20
Księgowość od podstaw do samodzielnego księgowego	j. w.	1	90	90
Kurs kwalifikacji wstępnej na przewóz osób do kat. D	j. w.	1	200	200
Kwalifikowany pracownik ochrony	j. w.	1	145	145
Operator wózka widłowego	j. w.	4	32	128
Kurs uzupełniający – prawo jazdy kat. B	j. w.	1	10	10
Rejestrator Medyczny	Oddział w Poznaniu	3	30	90
Rejestrator Medyczny_2	j. w.	3	30	90
Kurs wizażu i stylizacji – poziom podstawowy	j. w.	1	30	30
Techniki sprzedaży	Oddział w Rzeszowie	6	66	396
ECDL Base	j. w.	4	30	120
Pracownik administracyjno-biurowy	j. w.	3	30	90
Wózek widłowy	j. w.	2	67	134
Spawanie metodą MIG	j. w.	1	150	150
Rejestratorka medyczna	j. w.	1	25	25
MS Excel – poziom podstawowy	Oddział w Warszawie	1	16	16
MS Excel – poziom zaawansowany	j. w.	1	16	16
Analiza danych ankietowych – kurs podstawowy	j. w.	1	14	14
ISTQB Certyfied tester – poziom podstawowy	j. w.	1	24	24
Kurs szycia dla początkujących	j. w.	1	50	50
RAZEM:		143	2.911	5.327

Szkolenia e-learningowe

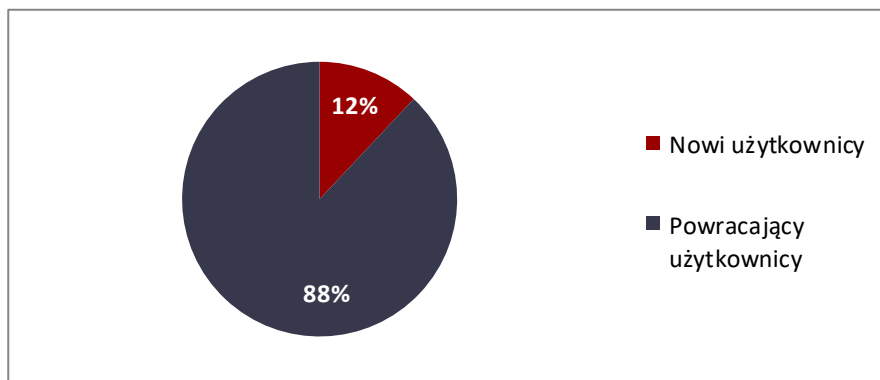
Fundacja oferuje swoim beneficjentom dostęp do bezpłatnych szkoleń *e-learningowych*. W ofercie znajduje się **41** szkoleń zawodowych i komputerowych, umieszczonych na platformie edukacyjnej, działającej pod adresem <http://aktywizacja.edu.pl/>.

Kategorie kursów:

- **Niepełnosprawność**
 - Jak skutecznie szukać pracy?
 - Współpraca z osobami z niepełnosprawnościami
 - Przystosowanie stanowiska i środowiska pracy osoby z niepełnosprawnością
- **Biznes**
 - Zakładanie i prowadzenie spółdzielni socjalnej
 - Wprowadzenie do SEM/SEO
 - Księgowość małej firmy
 - Zakładanie i prowadzenie własnej firmy
 - Zarządzanie małą firmą
 - Podstawy Technologii Internetowych
 - Podstawy marketingu w Internecie

- **Komunikacja**
 - Pracownik administracyjno-biurowy
- **Grafika Komputerowa**
 - *Adobe Photoshop CS5 poziom podstawowy*
 - *Adobe Illustrator CS5 poziom podstawowy*
 - *Corel Draw X7 poziom podstawowy*
- **ECDL**
 - *ECDL BASE 2010*
 - Moduł 1 – Podstawy pracy z komputerem
 - Moduł 2 – Podstawy pracy w sieci
 - Moduł 3 – Przetwarzanie tekstów
 - Moduł 4 – Arkusze kalkulacyjne
- **Zdrowie**
 - Korzystanie z systemu opieki zdrowotnej
 - Prowadzenie zdrowego trybu życia
 - e-recepta
- **Edukacja**
 - Tworzenie zasobów informacyjnych i dzielenie się nimi
 - Zdobywanie nowych kwalifikacji i uczenie się przez Internet
- **Finanse**
 - Kupowanie taniej i zarabianie online
 - Zarządzanie swoimi finansami
- **Odpoczynek i hobby**
 - Moduł 1 – Podstawy pracy z komputerem
 - Rozwijanie swoich zainteresowań/hobby
 - Spędzanie wolnego czasu
- **Relacje z bliskimi**
 - Zarządzanie swoim wizerunkiem i informacjami o sobie
 - Dbanie o prywatność
 - Utrzymywanie stosunków towarzyskich
 - Wypełnianie obowiązków rodzicielskich
- **Religia i sprawy duchowe**
 - Zaspokajanie potrzeb duchowych/religijnych
- **Sprawy codzienne**
 - Robienie zakupów online
 - Planowanie przejazdów i podróży (np. zakup biletów)
 - Załatwianie spraw urzędowych bez wychodzenia z domu
- **Zaangażowanie obywatelskie**
 - Uczestniczenie w życiu politycznym
 - Uczestniczenie w życiu obywatelskim i społecznym
 - Zdobywanie wiedzy o gminie, kraju, świecie
- **Praca i rozwój zawodowy**
 - Podnoszenie kwalifikacji zawodowych/rozwój zawodowy
 - Znajdowanie pracy

W 2021 r. z bezpłatnych szkoleń *e-learningowych* skorzystały **1213** osoby. Szkolenia te stanowiły niezależną formę nauki, bądź też uzupełnienie nauki w formie stacjonarnej (*blended learning*). Użytkownicy najchętniej korzystali ze szkoleń: Jak skutecznie szukać pracy, E-recepta, Znajdywanie pracy, Podnoszenie kwalifikacji zawodowych/ rozwój zawodowy, Rozwijanie swoich zainteresowań/ hobby.



Wykres 7. Podział użytkowników platformy *e-learningowej*

Tabela 1. Podział nowych uczestników kursów *e-learningowych* na Oddziały, według liczby wejść na platformę.

ODDZIAŁ FUNDACJI	Liczba wejść
Oddział w Warszawie	146
Oddział w Poznaniu	46
Oddział w Łodzi	75
Oddział w Rzeszowie	25
Oddział w Białymstoku	34
Oddział w Opolu	56
Oddział w Bydgoszczy	53
Ogółem	435

Tabela 2. Liczba godzin szkoleń, warsztatów oraz seminariów w Oddziałach Fundacji

Szkolenia stacjonarne	Liczba godzin w Oddziale w							
	Warszawie	Białymstoku	Bydgoszczy	Opolu	Łodzi	Poznaniu	Rzeszowie	RAZEM
Szkolenia umiejętności komputerowych – podstawowe	35	0	221	50	50	0	50	406
Szkolenia umiejętności komputerowych – zaawansowane	0	0	605	0	0	0	0	605
Szkolenia zawodowe	120	427	539	100	24	180	50	1.440
Warsztaty Umiejętności Społecznych	119	24	0	0	378	234,5	0	755,5
Warsztaty usamodzielniania się	0	0	0	0	0	759,5	112	871,5
Środowiskowe grupy wsparcia	0	40	0	0	0	0	13	53
Warsztaty Umiejętności Zawodowych	4	378	406	406	7	224	154	1.579
RAZEM	278	869	1.771	556	459	1.398	379	5.710

3.2. Projekty aktywizacji zawodowej i społecznej realizowane w 2021 r. w Oddziałach Fundacji

W 2021 r. w Oddziałach Fundacji realizowanych było **12** projektów. Wykaz projektów znajduje się poniżej w podziale na:

- 1) **zakończone** – projekty, które rozpoczęto przed 2021 r. i zakończono w okresie sprawozdawczym,
- 2) **rozpoczęte i zakończone** – projekty rozpoczęte i zakończone w okresie sprawozdawczym,
- 3) **rozpoczęte** – projekty, których realizacja zakończy się po okresie sprawozdawczym,
- 4) **kontynuowane** – projekty, które rozpoczęto przed 2021 r., a ich realizacja zakończy się po okresie sprawozdawczym.

Aktywność szansą na lepsze jutro			Projekt zakończony
Grantodawca	Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego	Budżet projektu łącznie	757.051,75
		Budżet w 2021 r.	n/d
Jednostka realizująca projekt	Oddział Fundacji Aktywizacja w Białymstoku	Planowana liczba uczestników	50
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2021 r.	53
Okres realizacji projektu	2 września 2019 – 28 lutego 2021		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu			
Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020			
7.1 Rozwój działań aktywnej integracji			
Numer konkursu	RPPD.07.01.00-IZ.00-20-002/18	Numer umowy	UDA-RPPD.07.01.00-20-0239/18-00
Koordynator / Kierownik projektu	Joanna Roszko		
Krótki opis projektu			
Cel główny: Zwiększenie aktywności zawodowej i reintegracja społeczna			
Beneficjenci: 30 kobiet i 20 mężczyzn z terenu miasta Białystok oraz powiatów białostockiego i monieckiego, doświadczających wielokrotnego wykluczenia społecznego, w szczególności z powodu bezrobocia, niepełnosprawności, sprawowania opieki nad osobą zależną lub niskich kwalifikacji.			
Główne działania:			
1. Indywidualne ścieżki reintegracji.			
2. Indywidualne spotkania z doradcami ds. aktywnej integracji.			
3. Warsztaty kreatywnego myślenia.			
4. Spotkania w ramach grup wsparcia.			
5. Wsparcie mentorskie <i>life coaching</i> .			
6. Poradnictwo prawne i obywatelskie.			
7. Kursy zawodowe.			
8. Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy.			
9. Indywidualne pośrednictwo pracy i <i>job coaching</i> .			
10. Staże zawodowe.			

Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 10 , w tym:		Liczba uczestników projektu 53 , w tym:	
Biuro Zarządu	0	Oddział w Białymstoku	53
Oddział w Białymstoku	0		
Umowy cywilno-prawne	10		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2021 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, objętych wsparciem w programie		50/53	
Kryteria strategiczne dla projektu			
Aktywna integracja w powiecie bielskim			Projekt zakończony
Grantodawca	Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020	Budżet projektu łącznie	879.354,75
		Budżet w 2021 r.	n/d
Jednostka realizująca projekt	Oddział Fundacji Aktywizacja w Białymstoku w partnerstwie z firmą CONSTANS GROUP Sp. z o.o.	Planowana liczba uczestników	40
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2021 r.	18
Okres realizacji Projektu	1 stycznia 2020 – 30 września 2021		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu			
Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020/ 7.1 Rozwój działań aktywnej integracji			
Numer konkursu	RPPD.07.01.00-IŻ.00-20-001/19	Numer umowy	UDA-RPPD.07.01.00-20-0283/19-00
Koordynator / Kierownik projektu	Joanna Roszko		
Krótki opis projektu			
Cel główny: zwiększenie aktywności zawodowej i reintegracja społeczna			
Beneficjenci: osoby z powiatu bielskiego, doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego z powodu bezrobocia i niepełnosprawności			
Główne działania:			
1. Indywidualne ścieżki reintegracji.			
2. Wsparcie kompetencji osobistych i społecznych.			
3. Wsparcie kompetencji zawodowych.			
4. Wsparcie umiejętności poszukiwania pracy.			
5. Wsparcie zatrudnienia.			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 12 , w tym:		Liczba uczestników projektu 18 , w tym:	
Biuro Zarządu	0	Oddział w Białymstoku	18
Oddział w Białymstoku	0		
Umowy cywilno-prawne	12		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2021 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, objętych wsparciem w programie		40/18	
Kryteria strategiczne dla projektu			

Zapewnienie świadczenia usługi Centrum Usamodzielnienia – miejsce krótkookresowego dziennego pobytu jako formy mieszkania wspomagane/treningowego – dla osób z niepełnosprawnością w ramach zachowania trwałości projektu <i>Usługi społeczne dla mieszkańców Poznania</i> , który był realizowany w latach 2017 – 2018 i współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020				Projekt zakończony
Grantodawca	Miasto Poznań	Budżet projektu łącznie	347.520,00	
		Budżet w 2021 r.	173.760,00	
Jednostka realizująca projekt	Oddział Fundacji Aktywizacja w Poznaniu	Planowana liczba uczestników	40	
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2021 r.	40	
Okres realizacji projektu	2 stycznia 2020 – 31 grudnia 2021			
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu Pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób				
Numer konkursu	-	Nr umowy	ZSS-XIII.526.133.2019	
Koordynator / Kierownik projektu	Renata Stachowiak			
Krótki opis projektu				
Cel główny: poprawa dostępu do usług opiekuńczych i usamodzielniających w zastępstwie za opiekunów faktycznych oraz poznanie nowych zasad funkcjonowania i wykonywania podstawowych obowiązków związanych z samoobsługą, wykorzystanie zasobów beneficjenta, ustalenie celów i ich realizowanie				
Beneficjenci: osoby z niepełnosprawnością mieszkańcy Poznania				
Główne działania:				
1. Wsparcie psychologiczne				
2. Treningi usamodzielniające				
3. Warsztaty tematyczne				
4. Treningi kompetencji społecznych				
5. Wsparcie trenera aktywności				
Dane o wykonawcach i uczestnikach				
Liczba pracowników realizujących projekt: 4, w tym:		Liczba uczestników projektu: 40, w tym:		
Biuro Zarządu	0	Oddział w Poznaniu	40	
Oddział w Poznaniu	2			
Umowy cywilno-prawne	2			
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2021 r.		(zakładane/zrealizowane)		
Liczba osób objętych wsparciem psychologicznym		40/40		
Kryteria strategiczne dla projektu				
-				

Aktywuj Pracę			Projekt zakończony
Grantodawca	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Budżet projektu łącznie	7.722.518,91
		Budżet w 2021 r.	2.059.338,38
Jednostka realizująca projekt	Oddziały Fundacji Aktywizacja w Białymstoku, Bydgoszczy, Łodzi, Opolu, Poznaniu, Rzeszowie i Warszawie	Planowana liczba uczestników	1200
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2021 r.	255
Okres realizacji Projektu	29 stycznia 2020 – 30 kwietnia 2021		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu			
Zlecenie realizacji zadania publicznego w ramach art. 2. pkt 3. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych			
Numer konkursu	1/2019	Numer umowy	PIN/000002/BF/D
Koordynator / Kierownik projektu	Dariusz Gosk		
Krótki opis projektu			
Cel główny: podniesienie wskaźnika zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami na otwartym rynku pracy			
Beneficjenci: osoby z niepełnosprawnościami, pozostające bez zatrudnienia, z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, zgłaszające gotowość do zatrudnienia			
Główne działania:			
1. Doradztwo zawodowe, psychologiczne, prawne			
2. Warsztaty Umiejętności Zawodowych			
3. Szkolenia zawodowe wewnętrzne i zewnętrzne			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 66, w tym:		Liczba uczestników projektu: 255, w tym:	
Biuro Zarządu	18	Oddział w Białymstoku	18
Oddział w Białymstoku	4	Oddział w Bydgoszcz	28
Oddział w Bydgoszczy	8	Oddział w Łodzi	46
Oddział w Łodzi	7	Oddział w Opolu	52
Oddział w Opolu	9	Oddział w Poznaniu	41
Oddział w Poznaniu	5	Oddział w Rzeszowie	16
Oddział w Rzeszowie	8	Oddział w Warszawie	54
Oddział w Warszawie	7		
Umowy cywilno-prawne	0		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2021 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie		413/49	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

Gotowi na aktywność – reintegracja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnością			Projekt zakończony
Grantodawca	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	Budżet projektu łącznie	363.049,54
		Budżet w 2021 r.	58.466,72
Jednostka realizująca projekt	Oddział Fundacji Aktywizacja w Rzeszowie	Planowana liczba uczestników	2
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2021 r.	2
Okres realizacji Projektu	1 lutego 2020 – 29 czerwca 2021		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 8.1 Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym			
Numer konkursu	RPPK.08.01.00-IP.01-18-036/19	Numer umowy	RPPK.08.01.00-18-0053/19
Koordynator / Kierownik projektu		Alicja Wasyliszyn	
Krótki opis projektu			
Cel główny: poprawa jakości życia poprzez integrację społeczną, wzrost aktywności społeczno-zawodowej, w tym zdobywanie nowych kwalifikacji zawodowych i kompetencji społecznych, ułatwienie dostępu do rynku pracy, poprawę stanu psychofizycznego			
Beneficjenci: osoby z niepełnosprawnościami			
Główne działania: 1. Indywidualna diagnoza psychologiczna. 2. Indywidualny Plan Działania społeczno-zawodowego. 3. Doradztwo prawne, zawodowe, WUS i WAZ. 4. Pośrednictwo pracy. 5. Staże i praktyki zawodowe. 6. Szkolenia zawodowe wraz z egzaminem.			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 0, w tym:		Liczba uczestników projektu: 2, w tym:	
Biuro Zarządu	0	Oddział w Rzeszowie	2
Oddział w Rzeszowie	0		
Umowy cywilno-prawne	0		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2021 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie		2/2	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

Gotowi do zmian II			Projekt zakończony
Grantodawca	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Budżet projektu łącznie	2.797.835,73
		Budżet w 2021 r.	860.872,53
Jednostka realizująca projekt	Oddziały Fundacji Aktywizacja w Białymstoku, Bydgoszczy, Łodzi, Opolu, Poznaniu, Rzeszowie i Warszawie	Planowana liczba uczestników	452
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2021 r.	156
Okresy realizacji Projektu	1 kwietnia 2020 – 30 kwietnia 2021		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu			
Zlecenie realizacji zadań w ramach art. 36 ustawy z dnia 27. sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych			
Numer konkursu	4/2017	Numer umowy	ZZO/000622/07/D
Koordynator / Kierownik projektu		Pavlina Suchankova	
Krótki opis projektu			
Cel główny: podniesienie zdolności do zatrudnienia			
Beneficjenci: pozostające bez zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej, zamieszkałe we wszystkich regionach Polski			
Główne działania:			
1. Konsultacje indywidualne z psychologiem, doradcą zawodowym i prawnikiem.			
2. Warsztaty Umiejętności Zawodowych.			
3. Grupy wsparcia.			
4. Szkolenia wewnętrzne informatyczne i zawodowe.			
5. Wsparcie instruktora w miejscu przygotowania zawodowego podczas praktyk, staży i próbek pracy.			
6. Bezpośrednie i pośrednie wsparcie pośrednika pracy.			
7. Job crafting.			
8. Wsparcie trenera pracy.			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 63, w tym:		Liczba uczestników projektu 156, w tym:	
Biuro Zarządu	8	Oddział w Białymstoku	11
Oddział w Białymstoku	4	Oddział w Bydgoszczy	14
Oddział w Bydgoszczy	8	Oddział w Łodzi	109
Oddział w Łodzi	11	Oddział w Opolu	7
Oddział w Opolu	8	Oddział w Poznaniu	0
Oddział w Poznaniu	7	Oddział w Rzeszowie	2
Oddział w Rzeszowie	7	Oddział w Warszawie	13
Oddział w Warszawie	9		
Umowy cywilno-prawne	1		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2021 r.			(zakładane/zrealizowane)
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie			159/192
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

„Włącz się”			Projekt rozpoczęty i zakończony
Grantodawca	Fundacja la Caixa (Fundación caja de ahorros y pensiones de Barcelona)	Budżet projektu łącznie	20 000 EUR
		Budżet w 2021 r.	20 000 EUR
Jednostka realizująca projekt	Oddziały Fundacji Aktywizacja w Białymstoku, Warszawie, Łodzi, Opolu, Rzeszowie	Planowana liczba uczestników	400
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2021 r.	432
Okres realizacji projektu	1 stycznia 2021 – 31 grudnia 2021		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu -			
Numer konkursu	-	Data zawarcia umowy 01.03.2020	
Koordynator / Kierownik projektu		Anna Sobierańska	
Krótki opis projektu			
Cel główny: wprowadzenie osób z niepełnosprawnościami na rynek pracy			
Beneficjenci: osoby z niepełnosprawnościami z miast, które swoim wsparciem obejmuje Fundacja, korzystające z usług pośrednictwa pracy w konkretnych Oddziałach, mające trudności w samodzielnym poszukiwaniu pracy lub chcące poszerzyć możliwości jej znalezienia			
Główne działania:			
1. Pozyskiwanie ofert pracy dostosowanych do osób z niepełnosprawnościami.			
2. Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami i pomoc w określeniu ich potrzeb rekrutacyjnych.			
3. Promowanie zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami wśród pracodawców.			
4. Udzielanie wsparcia i kontrola nad procesem rekrutacji zarówno dla beneficjentów, jak i firm współpracujących.			
5. Nawiązywanie sieci współpracy pomiędzy pozostałymi organizacjami, biorącym udział w projekcie (wymiana doświadczeń, dobrych praktyk, wspólne planowane działań, wymiana ofert pracy).			
6. Prowadzenie szkoleń i spotkań informacyjnych dla pracodawców.			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 32 , w tym:		Liczba uczestników projektu: 400 , w tym:	
Biuro Zarządu	0		
Oddział w Białymstoku	2	Oddział w Białymstoku	63
Oddział w Bydgoszczy	3	Oddział w Bydgoszczy	43
Oddział w Łodzi	4	Oddział w Łodzi	94
Oddział w Opolu	3	Oddział w Opolu	54
Oddział w Poznaniu	2	Oddział w Poznaniu	51
Oddział w Rzeszowie	4	Oddział w Rzeszowie	43
Oddział w Warszawie	3	Oddział w Warszawie	52
Umowy cywilno-prawne	7		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2021 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób, które pozyskały zatrudnienie		200/203	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

VIII Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami			Projekt rozpoczęty i zakończony
Grantodawca	Miasto Białystok	Budżet projektu łącznie	10.000,00
		Budżet w 2021 r.	10.000,00
Jednostka realizująca projekt	Oddział Fundacji Aktywizacja w Białymstoku	Planowana liczba uczestników	85
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2021 r.	85
Okres realizacji Projektu	20 września 2021 – 31 października 2021		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu -			
Numer konkursu	n/d	Numer umowy	W/UD/DSP/1577/UM BIAŁYSTOK/2021
Koordynator / Kierownik projektu		Justyna Fiedorowicz	
Krótki opis projektu			
Cel główny: zwiększenie aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami poprzez zapewnienie dostępu do ofert pracy, uwzględniających ich kwalifikacje, możliwości oraz ograniczenia zdrowotne			
Beneficjenci: osoby z niepełnosprawnościami oraz osoby pozostające bez zatrudnienia			
Główne działania:			
Organizacja VIII Targów Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 0, w tym:		Liczba uczestników projektu: 85, w tym:	
Biuro Zarządu	0	Oddział w Białymstoku	85
Oddział w Białymstoku	0		
Umowy cywilno-prawne	0		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2021 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób, które wzięły udział na Targach		85/85	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

Aktywny Start			Projekt rozpoczęty
Grantodawca	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Budżet projektu łącznie	5.311.712,32
		Budżet w 2021 r.	3.983.784,24
Jednostka realizująca projekt	Oddziały Fundacji Aktywizacja w Białymstoku, Bydgoszczy, Łodzi, Opolu, Poznaniu, Rzeszowie i Warszawie	Planowana liczba uczestników	910
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2021 r.	733
Okres realizacji projektu	1 kwietnia 2021 – 31 marca 2022		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu			
Zlecenie realizacji zadań w ramach art. 36 ustawy z dnia 27. sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych			
Numer konkursu	Konkurs 1/2020	Numer umowy ZZO/000733/07/D	
Koordynator / Kierownik projektu		Grażyna Jaśkiewicz	
Krótki opis projektu			
Cel główny: podniesienie zdolności do zatrudnienia			
Beneficjenci: pozostające bez zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej, zamieszkałe we wszystkich regionach Polski.			
Główne działania:			
1. Konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym, psychologiem, psychoterapeutą, prawnikiem			
2. Warsztaty Umiejętności Zawodowych.			
3. Warsztaty Umiejętności Społecznych.			
4. Szkolenia wewnętrzne (informatyczne i zawodowe).			
5. Szkolenia e-learningowe.			
6. Szkolenia zewnętrzne zawodowe.			
7. Praktyki oraz staże zawodowe.			
8. Wsparcie pośrednika pracy.			
9. Job crafting.			
10. Wsparcie trenera pracy.			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 85 , w tym:		Liczba uczestników projektu 733 , w tym:	
Biuro Zarządu	9	Oddział w Białymstoku	91
Oddział w Białymstoku	5	Oddział w Bydgoszczy	138
Oddział w Bydgoszczy	10	Oddział w Łodzi	108
Oddział w Łodzi	8	Oddział w Opolu	177
Oddział w Opolu	11	Oddział w Poznaniu	90
Oddział w Poznaniu	7	Oddział w Rzeszowie	90
Oddział w Rzeszowie	8	Oddział w Warszawie	39
Oddział w Warszawie	8		
Umowy cywilno-prawne	19		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2021 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie		237/185	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

Work-For-All			Projekt rozpoczęty
Grantodawca	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej	Budżet projektu łącznie	23.185.200,00
		Budżet w 2021 r.	8.093.370,00
Jednostka realizująca projekt	Oddziały Fundacji Aktywizacja w Białymstoku, Bydgoszczy, Łodzi, Opolu, Poznaniu, Rzeszowie i Warszawie	Planowana liczba uczestników	541
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2021 r.	545
Okres realizacji projektu	1 maja 2021 – 30 czerwca 2023		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I. Rynek Pracy Otwarty dla wszystkich, Działanie 1.5 Rozwój potencjału zawodowego osób z niepełnosprawnościami, Poddziałanie 1.5.1 Rozwój potencjału zawodowego osób z niepełnosprawnościami.			
Numer konkursu	POWR.01.05.01-IP-03-00-001/20	Numer umowy	POWR.01.05.01-00-0032/20-00
Koordynator / Kierownik projektu		Anna Gruszczyńska	
Krótki opis projektu			
Cel główny: zwiększenie poziomu oraz jakości zatrudnienia.			
Beneficjenci: osoby z niepełnosprawnościami lub osoby bierne zawodowo z powodu choroby poprzez kompleksowy zindywidualizowany proces aktywizacji zawodowej oraz poprawy sytuacji na rynku pracy.			
Główne działania: 1. Spotkanie z doradcą zawodowym, psychologiem, prawnikiem. 2. Job crafting. 3. Staże i praktyki zawodowe. 4. Szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe i kompetencje.			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 109, w tym:		Liczba uczestników projektu 545, w tym:	
Biuro Zarządu	17	Oddział w Białymstoku	63
Oddział w Białymstoku	7	Oddział w Bydgoszczy	103
Oddział w Bydgoszczy	9	Oddział w Łodzi	123
Oddział w Łodzi	11	Oddział w Opolu	91
Oddział w Opolu	9	Oddział w Poznaniu	41
Oddział w Poznaniu	7	Oddział w Rzeszowie	61
Oddział w Rzeszowie	8	Oddział w Warszawie	63
Oddział w Warszawie	7		
Umowy cywilno-prawne	34		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2021 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie		143/160	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

Postaw na pracę			Kontynuacja projektu
Grantodawca	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Budżet projektu łącznie	II okres realizacji 4.260.512,56 III okres realizacji 4.019.196,95
		Budżet w 2021 r.	II okres realizacji 1.065.128,14 III okres realizacji 2.679.464,63
Jednostka realizująca projekt	Oddziały Fundacji Aktywizacja w Białymstoku, Bydgoszczy, Łodzi, Opolu, Poznaniu, Rzeszowie i Warszawie	Planowana liczba uczestników	II okres realizacji 1000 III okres realizacji 781
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2021 r.	II okres realizacji 328 III okres realizacji 657
Okresy realizacji projektu	II okres: 1 kwietnia 2020 – 30 kwietnia 2021 III okres: 1 maja 2021 – 31 marca 2022		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu Zlecenie realizacji zadań w ramach art. 36 ustawy z dnia 27. sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych			
Numer konkursu	1/2018	Numer umowy	ZZO/000656/07/D
Koordynator / Kierownik projektu		Grażyna Jaśkiewicz	
Krótki opis projektu			
Cel główny: podniesienie zdolności do zatrudnienia			
Beneficjenci: pozostające bez zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej, zamieszkałe we wszystkich regionach Polski			
Główne działania:			
1. Konsultacje indywidualne z psychologiem, doradcą zawodowym i prawnikiem.			
2. Warsztaty Umiejętności Zawodowych.			
3. Szkolenia e-learningowe.			
4. Szkolenia wewnętrzne informatyczne i zawodowe.			
5. Wsparcie instruktora w miejscu przygotowania zawodowego podczas praktyk, staży i próbek pracy.			
6. Bezpośrednie i pośrednie wsparcie pośrednika pracy.			
7. Job crafting.			
8. Wsparcie trenera pracy.			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 163, w tym: : 76 II i 87 III okres		Liczba uczestników projektu w II okresie realizacji: 328, w tym:	Liczba uczestników projektu w III okresie realizacji: 657, w tym:
Biuro Zarządu	8 8	Oddział w Białymstoku	37 Oddział w Białymstoku 112
Oddział w Białymstoku	8 8	Oddział w Bydgoszczy	24 Oddział w Bydgoszczy 82
Oddział w Bydgoszczy	9 10	Oddział w Łodzi	201 Oddział w Łodzi 153
Oddział w Łodzi	13 11	Oddział w Opolu	25 Oddział w Opolu 101
Oddział w Opolu	9 9	Oddział w Poznaniu	5 Oddział w Poznaniu 53
Oddział w Poznaniu	8 7	Oddział w Rzeszowie	23 Oddział w Rzeszowie 76
Oddział w Rzeszowie	10 7	Oddział w Warszawie	13 Oddział w Warszawie 80
Oddział w Warszawie	9 9		
Umowy cywilno-prawne	2 18		

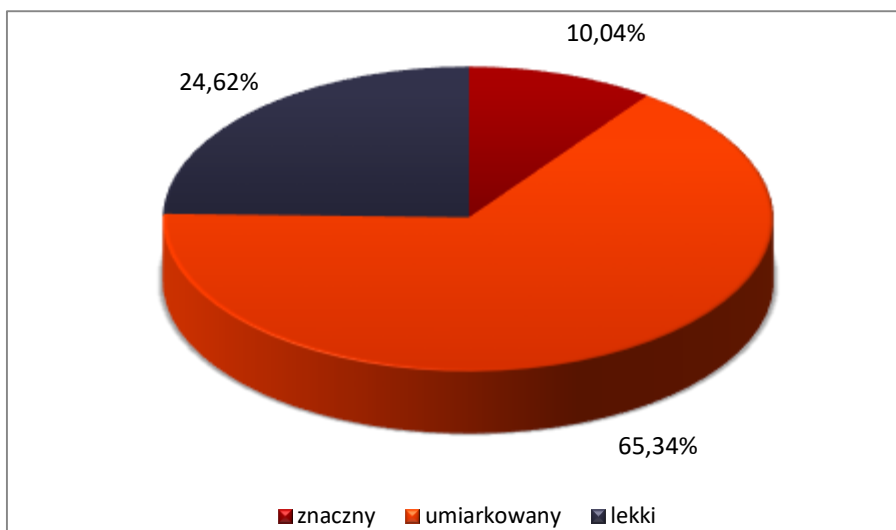
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2021 r.	(zakładane/zrealizowane)
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w II okresie realizacji	270/353
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie w III okresie realizacji	250/206
Kryteria strategiczne dla projektu	
Nie dotyczy	

Equal chances – equal work			Kontynuacja projektu
Grantodawca	Innovation Norway	Budżet projektu łącznie	851.098,00
		Budżet w 2021 r.	596.138,00
Jednostka realizująca projekt	Centrala Warszawa w partnerstwie z Urzędem m.st. Warszawy	Planowana liczba uczestników	-
		Liczba uczestników pod koniec projektu w 2021 r.	-
Okres realizacji Projektu	1 sierpnia 2020 – 31 lipca 2022		
Nazwa Programu Operacyjnego/Konkursu 2014-2021 Social Dialogue – Decent Work Program			
Numer konkursu	2019/101975	Numer umowy UMIA/PS/B/6/3/3/57/2020-2022	
Koordynator / Kierownik projektu		Grażyna Jaśkiewicz	
Krótki opis projektu			
Cel główny: wyrównywanie szans osób z niepełnosprawnościami w procesie rekrutacji oraz tworzenie lepszych warunków pracy w Urzędzie m.st. Warszawy			
Beneficjenci: osoby z niepełnosprawnościami, pracownicy jednostek organizacyjnych Urzędu m.st. Warszawy oraz przedsiębiorcy – pracodawcy, do których skierowana jest kampania informacyjna promująca wdrożenie wypracowanych rozwiązań			
Główne działania: 1. Spotkania badawczo-fokusowe 2. Badania ankietowe online 3. Szkolenia stacjonarne i e-learningowe			
Dane o wykonawcach i uczestnikach			
Liczba pracowników realizujących projekt: 24, w tym:		Liczba uczestników projektu: -, w tym:	
Biuro Zarządu	5		
Umowy cywilno-prawne	19		
Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2021 r.		(zakładane/zrealizowane)	
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie		-	
Kryteria strategiczne dla projektu			
-			

4. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2021 r.

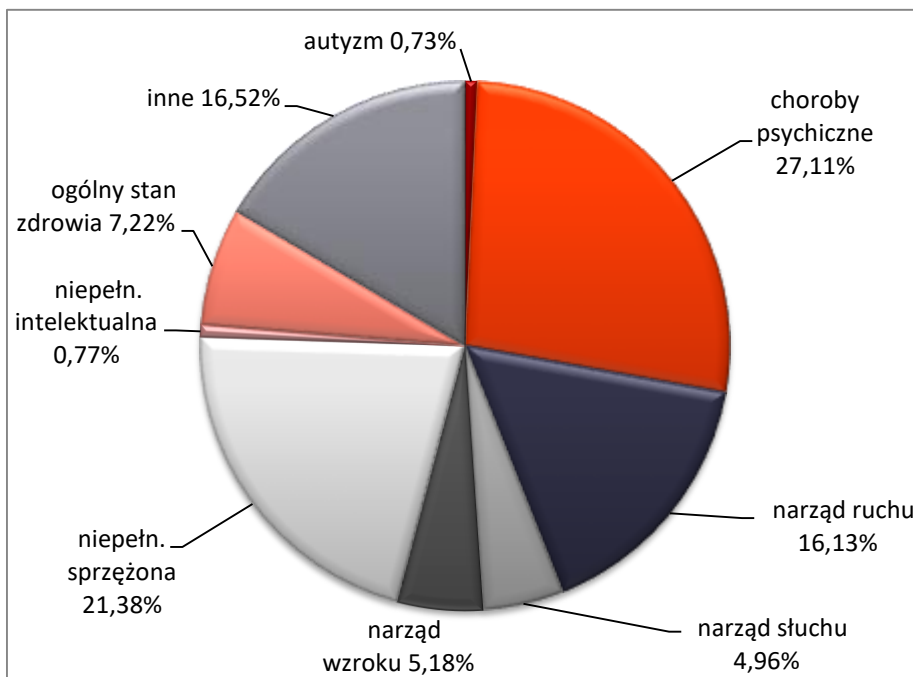
W 2021 r. ze wsparcia świadczonego przez Fundację skorzystało **3272** osób, z czego **2848** osób z niepełnosprawnościami. Zbiorowość beneficjentów działań Fundacji posiadających orzeczenie o niepełnosprawności opisują poniższe wykresy.

Wśród beneficjentów ostatecznych posiadających orzeczenie o niepełnosprawności dominują osoby o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności – osoby te stanowią 65,34% opisywanej zbiorowości.



Wykres 8. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2021 r. z uwzględnieniem podziału na stopień niepełnosprawności

Najczęściej występujący rodzaj niepełnosprawności to: choroby psychiczne (27,11%), niepełnosprawność sprzężona (21,38%) oraz inne (16,52%).

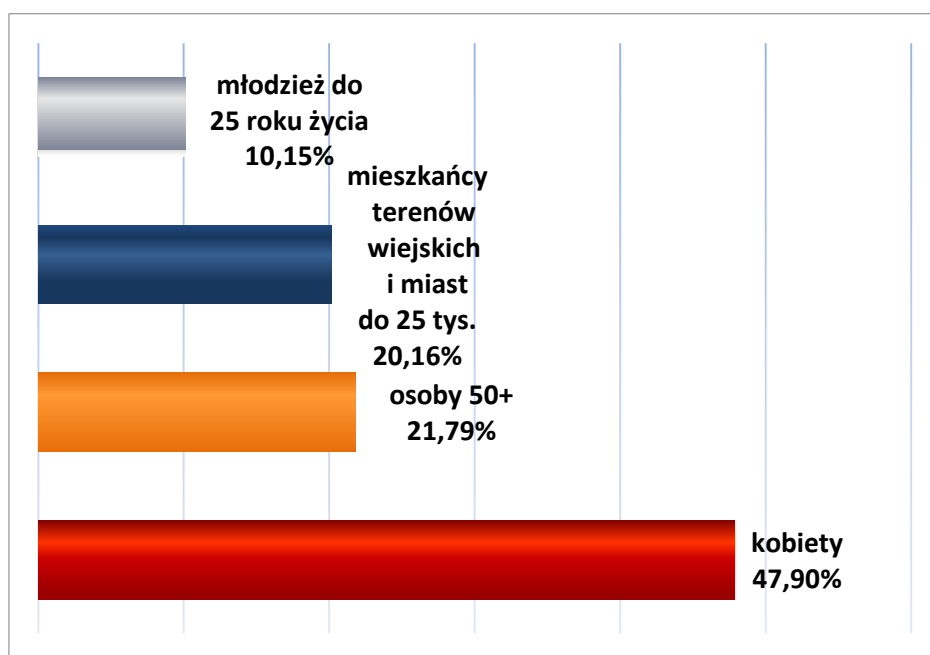


Wykres 9. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2021 r. z uwzględnieniem podziału na rodzaj niepełnosprawności

Analizując wiek beneficjentów Fundacji warto zwrócić uwagę na duży odsetek osób powyżej pięćdziesiątego roku życia. Osoby z niepełnosprawnościami w tej grupie wiekowej mają największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Bogata i różnorodna oferta Fundacji zaspokaja potrzeby beneficjentów, umożliwiając zdobywanie i rozwój kwalifikacji osobom znajdującym się na różnych etapach kariery zawodowej.

Pod względem płci, przewagę wśród beneficjentów Fundacji stanowią mężczyźni (52,10%).

Z racji dużego zaangażowania Fundacji w organizację wsparcia na terenach małomiasteczkowych i wiejskich, co roku przybywa beneficjentów z obszarów wsi oraz miast liczących do 25 tys. mieszkańców. Obszary te charakteryzują się brakiem oferty wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami, stąd proponowane przez Fundację możliwości rozwoju i aktywizacji są tam szczególnie ważne.



Wykres 10. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2021 r.

5. Rzecznictwo i federalizacja

Fundacja, jako instytucja współkreująca i realizująca politykę państwa wobec osób z niepełnosprawnościami, za szczególnie ważną uważa możliwość prezentowania i promowania korzystnych rozwiązań w obszarze aktywizacji zawodowej tej grupy społecznej.

Sprzyja temu przynależność Fundacji do ciał odpowiadających za konsultacje społeczne, w tym również do następujących sieci i zrzeszeń:

- **Komitet Umowy Partnerstwa,**
- **Krajowa Rada Konsultacyjna ds. Osób Niepełnosprawnych,**
- **Rada Dostępności,**
- **Ogólnopolska Federacja Organizacji Pozarządowych,**
- **Grupa ON Inclusion 14-20,**
- **Rada Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami,**
- **Komitet Sterujący projektu pt. „Włączenie wyłączonych – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”,**
- **Federacja Organizacji Pozarządowych Miasta Białostok,**
- **Opolskie Forum Organizacji Socjalnych – OFOS,**
- **Komitet Monitorujący Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego,**
- **Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Opolu,**
- **Branżowa Grupa ds. Osób Niepełnosprawnych we Wrocławiu,**
- **Łódzki Sejmik Osób Niepełnosprawnych,**
- **Komitet Monitorujący Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego,**
- **Branżowa Komisja Dialogu Społecznego w Urzędzie M.st. Warszawy.**

Reprezentowanie Fundacji oraz zaangażowanie pracowników w komisjach, grupach roboczych, spotkaniach czy konsultacjach, mających istotny wpływ na politykę państwa wobec osób z niepełnosprawnościami, stanowi ważny obszar działań Fundacji.

W 2021 r., podobnie jak w poprzednich latach Fundacja prowadziła intensywne działania rzecznicze – zarówno na poziomie centralnym, jak i lokalnym – ukierunkowane były przede wszystkim na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami. Głównym celem tych działań było wypracowanie narzędzi zapewniających możliwość zmiany w prawie oraz podejścia decydentów do kwestii zatrudniania osób z niepełnosprawnościami. Poniżej przedstawiamy najważniejsze działania realizowane w ramach krajowych ciał doradczych i sieci organizacji pozarządowych.

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Grupa On Inclusion 14-20	Agata Gawska, Przemysław Żydok
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
Celem działania Grupy ON Inclusion 14-20, w skład której wchodzi m.in.: Fundacja Aktywizacja (organizacja przewodnicząca), Towarzystwo Pomocy Głuchoniewidomym, Polski Związek Głuchych, Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego, Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną, Instytut Niezależnego Życia oraz niezależni eksperci (m.in.: ze Szkoły Głównej Handlowej oraz Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego), jest wzmocnienie roli organizacji pozarządowych w kreowaniu polityk na rzecz osób z niepełnosprawnościami.	Współpraca z Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej oraz Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej w zakresie Programu Dostępność Plus oraz w zakresie tworzenia ustawy o dostępności, a także w zakresie krajowego programu operacyjnego EFS na perspektywę 2021-2027.

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Rada Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami	Przemysław Żydok, Sylwia Daniłowska
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
Celem działania Rady jest przygotowanie i realizacja corocznych wydarzeń, jakimi są Konwenty Regionalne oraz Kongres Osób z Niepełnosprawnościami. Rada jest ciałem, które nadzoruje merytorycznie powyższe wydarzenia, corocznie opracowuje ich cele oraz materiały, które są wynikiem pracy Rady oraz zaangażowanych w Kongres osób z niepełnosprawnościami.	Bieżąca praca w Radzie, w tym nadzór nad aspektem: praca i zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami oraz przygotowanie i realizacja Konwentów Regionalnych oraz Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami.

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Krajowa Rada Konsultacyjna ds. Osób Niepełnosprawnych	Przemysław Żydok
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
Do zadań Rady należy w szczególności: a) Przedstawianie Pełnomocnikowi Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych: • propozycji przedsięwzięć zmierzających do integracji osób z niepełnosprawnościami, • propozycji rozwiązań w zakresie zaspokajania potrzeb osób z niepełnosprawnościami, wynikających z niepełnosprawności, • opinii do dokumentów przedkładanych Radzie przez Pełnomocnika, w tym do projektów: - aktów prawnych mających lub mogących mieć wpływ na sytuację osób z niepełnosprawnościami, planów finansowych oraz sprawozdań Funduszu, - rządowych programów działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami oraz informacji o ich realizacji, - rocznych informacji o działalności Rady, b) Sygnalizowanie odpowiednim organom potrzeby wydania lub zmiany przepisów dotyczących sytuacji osób z niepełnosprawnościami.	Bieżąca praca w Radzie. Animowanie dyskusji ws. rynku pracy osób z niepełnosprawnościami

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Rada Dostępności	Przemysław Żydok
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
Rada Dostępności jest ciałem doradczym Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej. W skład Rady zostali powołani reprezentanci różnych środowisk, m. in: przedstawiciele administracji rządowej, samorządowej i trzeciego sektora, przedsiębiorcy, związkowcy oraz naukowcy. Członkowie Rady Dostępności to wybitni eksperci, którzy posiadają wiedzę oraz doświadczenie w zakresie dostępności, rozumieją potrze-	Bieżąca praca w Radzie, a także prace w powołanych przy Radzie grupach roboczych (głównie w grupie roboczej związanej z mechanizmem skargowym określonym w ustawie o dostępności).

by osób z niepełnosprawnościami i seniorów oraz znają rozwiązania, które najlepiej posłużą realizacji tych potrzeb.

Do najważniejszych zadań Rady należy:

- opiniowanie i doradztwo w procesie tworzenia aktów prawnych, w tym w szczególności Ustawy o dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami,
- przegląd obowiązujących przepisów prawa i rekomendowanie zmian wynikających z potrzeb w zakresie dostępności,
- wyrażanie opinii i zajmowanie stanowisk w zakresie potrzeb osób z niepełnosprawnościami oraz działań na rzecz poprawy świadomości społecznej w zakresie dostępności,
- przygotowywanie ekspertyz i analiz niezbędnych do realizacji działań zaplanowanych w Programie Dostępność Plus.

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Komitet Monitorujący Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	Przemysław Żydok
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
• Systematyczny przegląd wdrażania programu w kontekście realizacji celów pośrednich i końcowych, • Analizowanie wszelkich kwestii mających wpływ na wykonanie programu, • Konsultowanie i analizowanie zmian programu proponowanych przez Instytucję Zarządzającą, • Prezentowanie uwag dotyczących wdrażania i ewaluacji PO WER, • Konsultowanie i analizowanie zmian programu proponowanych przez Instytucję Zarządzającą, jak również monitorowanie działań podjętych w ich następstwie, • Promowanie zasady partnerstwa.	Bieżąca praca w Komitecie, w szczególności udział i dyskusje na posiedzeniach Komitetu, a także aktywne konsultowanie krajowego programu operacyjnego EFS na perspektywę 2021-2027.

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Komitet ds. Umowy Partnerstwa	Przemysław Żydok
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
• Przegląd wdrażania Umowy Partnerstwa oraz programów służących jej realizacji, • Formułowanie propozycji zmian Umowy Partnerstwa, • Analizowanie zagadnień o charakterze horyzontalnym, mających wpływ na realizację Umowy Partnerstwa, • W przypadku stwierdzenia opóźnień lub problemów systemowych, związanych	Bieżąca praca w Komitecie. Intensywne prace w Podkomitecie ds. Rozwoju Partnerstwa – interwencja ws. łamania zasad partnerstwa w procesie tworzenia tzw. „nowej perspektywy”, współorganizacja wystuchań publicznych w tej sprawie, współprowadzenie oraz aktywny udział jako uczestnik w wysłuchaniach.

- z realizacją Umowy Partnerstwa, wydawanie rekomendacji instytucjom zarządzającym,
- Ocena realizacji 11 celów tematycznych, dotyczących Funduszy Europejskich,
- Ocena realizacji celów Strategii Europa 2020 oraz Zaleceń Rady w ramach interwencji polityki spójności,
- Monitorowanie komplementarności wsparcia wdrażanych w Polsce programów, dofinansowanych ze środków Unii Europejskiej,
- Ocena spójności realizowanych działań, zarówno w kontekście wdrażania funduszy europejskich w Polsce, jak również pozostałych inicjatyw stworzonych na poziomie Unii Europejskiej (np. ERASMUS, Strategia dla Regionu Morza Bałtyckiego).

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Ogólnopolska Federacja Organizacji Pozarządowych	Przemysław Żydok, Sylwia Daniłowska
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
• Rozwijanie współpracy i standardów działania oraz budowanie poczucia tożsamości trzeciego sektora, • Rzecznictwo interesów organizacji pozarządowych w sprawach wspólnych dla wszystkich organizacji, • Kształtowanie sprzyjających postaw społecznych wobec trzeciego sektora i budowanie jego rzetelnego wizerunku.	Bieżąca współpraca w zakresie działań OFOP, w tym udział w grupie roboczej, związanej z nową perspektywą Funduszy Unijnych.

Ciało doradcze	Osoby reprezentujące Fundację:
Komitet Sterujący projektu „Włączenie wykluczonych – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”.	Sylwia Daniłowska
Główny cel działania ciała doradczego	Główne rezultaty prac:
• Opiniowanie proponowanych nowych instrumentów rynku pracy przygotowywanych w ramach projektu • Rzecznictwo interesów osób z niepełnosprawnościami oraz organizacji pozarządowych zajmujących się aktywizacją zawodową tej grupy • Kształtowanie sprzyjających postaw społecznych wobec otwartego rynku pracy i aktualnych wyzwań związanych z funkcjonowaniem na rynku pracy przez osoby z niepełnosprawnościami	Zgłoszenie uwag do pierwszej wersji proponowanych nowych instrumentów rynku pracy, zaprezentowanie ich Krajowej Radzie Konsultacyjnej.

Działania rzecznicze prowadzone były także przez poszczególne Oddziały Fundacji. Do najważniejszych z nich należy zaliczyć:

Oddział Fundacji	Rodzaj działań rzeczniczych
Oddział w Białymstoku	1) Udział Magdaleny Bobrowskiej – Dyrektorki Oddziału – w pracach Wojewódzkiej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych, działającej przy Regionalnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Białymstoku. 2) Udział Magdaleny Bobrowskiej w pracach Zarządu Podlaskiego Sejmiku Osób z Niepełnosprawnościami. 3) Grażyna Kosińska – przedstawicielka Oddziału – uczestniczyła w opracowywaniu standardu dostępności w zakresie organizacji wydarzeń w ramach projektu “Włączamy dostępność”, realizowanego przez Podlaski Sejmik Osób z Niepełnosprawnościami. 4) Udział Grażyny Kosińskiej w mentoringu i konsultacjach w zakresie dostępności prowadzonego w ramach projektu “Włączamy dostępność” realizowanego przez Podlaski Sejmik Osób z Niepełnosprawnościami. 5) Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w Subregionalnych Konwentach Osób z Niepełnosprawnościami w Bielsku Podlaskim (11 października), Ciechanowcu (10 listopada) i Augustowie (29 listopada); 6) Przedstawiciele Oddziału zorganizowali VI Podlaski Konwent Osób z Niepełnosprawnościami (22 października); 7) Magdalena Bobrowska oraz Grażyna Kosińska wzięły udział w spotkaniu promującym zatrudnienie osób z niepełnosprawnością organizowane przez Fundację Diarice w Suwałkach (4 listopada); 8) Udział Magdaleny Bobrowskiej we współorganizacji Konferencji “Włączamy dostępność – Białostockie Forum Dostępności” (10 grudnia).
Oddział w Bydgoszczy	1) Wywiad Anny Rybarczyk-Bigoń – Dyrektorki Oddziału – dla Expressu Bydgoskiego dotyczący sytuacji osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy i roli Oddziału w zakresie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami. 2) Magda Jakonis – przedstawicielka Filii w Gdańsku nawiązała współpracę z Pomorską Wojewódzką Komendą OHP, która zaowocowała podpisaniem porozumienia w zakresie wspólnych działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami (7 kwietnia); 3) Michał Świerczyński – przedstawiciel Oddziału wzięł udział w Kujawsko-Pomorskim Forum HR. Spotkanie miało charakter networkingowy. Przedstawiono pracodawcom i organizacjom zrzeszającym pracodawców działania organizacji i promowano zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami (29 września); 4) Podczas Targów Pracy „Zaplanuj Swoją Karierę z Bydgoskim Centrum Targowo-Wystawienniczym”, Michał Świerczyński poprowadził prelekcję adresowaną do środowiska pracodawców pt. „Osoba z niepełnosprawnością w zatrudnieniu”. Celem prezentacji była promocja zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami oraz działań Oddziału realizowanych na rzecz pracodawców (12 października); 5) Anna Galczewska oraz Eliza Guziołek – przedstawicielki Oddziału wzięły udział w 21. Forum Organizacji Pozarządowych Województwa Kujawsko-Pomorskiego, organizowanym w Bydgoszczy. Udział w Forum pozwolił na nawiązanie kontaktów z instytucjami działającymi na rzecz osób z niepełnosprawnościami, a także promocję zatrudniania osób z niepełnosprawnościami (22 października); 6) Michał Świerczyński poprowadził w Inkubatorze Przedsiębiorczości we Włocławku spotkanie adresowane do środowiska pracodawców,

	dotyczące promocji zatrudniania osób z niepełnosprawnościami. Przedstawił również prelekcję „Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami w praktyce”. Współorganizatorami spotkania był Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie i Pełnomocnik ds. ON Miasta Włocławek (22 listopada); 7) Anna Galczewska oraz Michał Świerczyński wzięli udział w spotkaniu w PUP Włocławek, którego celem było omówienie usług prowadzonych przez Oddział dla osób z niepełnosprawnościami oraz nawiązanie współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami. Podczas spotkania omówiono również możliwe działania realizowane przez Oddział na rzecz pracodawców z powiatu włocławskiego (22 listopada).
Oddział w Łodzi	1) Martyna Paszkowska i Monika Sobczak – przedstawicielki Oddziału przeprowadziły szkolenie w ramach zlecenia komercyjnego pt. „Równość szans, równość ze względu na płeć i niedyskryminację”, ostatni warsztat z serii organizowanej dla Zakładu Aktywności Zawodowej założonego przez Stowarzyszenie „Wspólna Troska” ze Skierniewic (27 stycznia); 2) Udział Żanety Szewczyk, przedstawicielki Oddziału i specjalistki-doradczyni w obszarze CV i rekrutacji w Konferencji pt. „Którędy do marketingu?”, organizowanej przez SKN MarkeTEAM Wydział Zarządzania, UŁ (9 kwietnia); 3) Karolina Sielecka i Daria Szmigiel – przedstawicielki Oddziału zainicjowały spotkanie z Ośrodkiem Kształcenia Zawodowego ZDZ Łęczycy w celu nawiązania współpracy do realizacji nowego projektu ryczałtowego (20 kwietnia); 4) Udział Żanety Szewczyk w spotkaniu organizowanym przez Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych z przedstawicielkami Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu w ramach projektu finansowanego ze środków Unii Europejskiej – Inkubator Innowacji Społecznych "Generator Dostępności" (10 sierpnia); 5) Marta Pugowska-Kosel – Dyrektorka Oddziału oraz Ilona Wójcik – przedstawicielka Oddziału – wzięły udział w Regionalnej Gali Lodołamaczy, która odbyła się stacjonarnie w Łodzi (6 września); 6) Wywiad z Moniką Mitrowską w Forum Radia Parada na temat „Jakie osoby wspiera Oddział w Łodzi”. Wywiad przeprowadziła Ewa Kubasiewicz (7 września); 7) Wywiad na żywo z Moniką Mitrowską w Radiu Żak na temat projektów realizowanych przez Oddział w Łodzi i oferowanych form wsparcia (15 września); 8) Udział Ilony Wójcik oraz Anny Sierockiej – przedstawicielek Oddziału w roli wystawców na Łódzkich Targach Ekonomii Społecznej, organizowanych przez Stowarzyszenie Wsparcie Społeczne „Ja-Ty-My” na rynku Centrum Handlowego Manufaktura w Łodzi (11 września); 9) Udział Marty Pugowskiej-Kosel w Obradach Walnego Zwyczajnego Zebrania Członków Łódzkiego Sejmiku Osób Niepełnosprawnych (23 września); 10) Z okazji Międzynarodowego dnia języków migowych z inicjatywy osób zatrudnionych w Fundacji i dzięki zaangażowaniu Marty Pugowskiej-Kosel (Dyrektorki Oddziału) oraz Martyny Pędzimąż (z Filii Oddziału w Lublinie) stacja TVN 24 zrealizowała i wyemitowała reportaż o głuchych kierowcach Tirów. Obaj kierowcy, o których jest materiał, byli beneficjentami fundacyjnych projektów (materiał filmowy ze wzmiankami o Fundacji Aktywizacja dostępny na TVN24 GO) (23 września);

	11) Udział Julii Wąs – przedstawicielki Filii Oddziału w Lublinie w Dniu Organizacji Studenckich na KUL. Filia zorganizowała stoisko informacyjne dla studentów i pracowników (4 października); 12) Udział Julii Wąs oraz Martyny Pędzimaż w wydarzeniu organizowanym na KUL „30 lat PFRON – przeszłość, teraźniejszość, przyszłość” (13-14 października); 13) Współorganizacja oraz udział Żanety Szewczyk w Łódzkim Konwencie Regionalnym online, na którym poruszona została tematyka mieszkań wspomaganych/ chronionych, komunalnych w kontekście osób z niepełnosprawnościami (15 października); 14) Udział Moniki Mitrowskiej, Anny Sierockiej, Renaty Miśkiewicz w konferencji „(Nie)pełnosprawni na rynku pracy” organizowanej przez Uniwersytet Medyczny w Łodzi oraz Fundację Łódź Akademicka. Tematem przewodnim było: „(Nie)elastyczność rynku pracy osób z niepełnosprawnościami podczas pandemii koronawirusa”. Wydarzeniu towarzyszyły Akademickie Targi Pracy Osób z Niepełnosprawnościami, na których Oddział zorganizował stoisko (3 listopada); 15) Przedstawiciele Oddziału byli gośćmi 6. odcinka programu „Totalne remonty Szelągowskiej”, w którym poinformowali o działaniach Fundacji Aktywizacja. Wzmianki o Fundacji pojawiły się też w materiałach prasowych, przesłanych przez stację TVN do innych mediów (22 listopada); 16) Udział Filii Oddziału w Lublinie w XXI Targach Pracy Politechniki Lubelskiej na Wydziale Mechanicznym i Wydziale Elektrotechniki i Informatyki Politechniki Lubelskiej (23 listopada); 17) Wywiad z Julią Wąs w lubelskiej TVP 3 na temat działań Oddziału (23 listopada); 18) Spotkanie Marty Pugowskiej-Kosel z Łukaszem Prykowskim, Pełnomocnikiem Miasta Łodzi ds. Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi. Odnowienie współpracy, przesłanie materiałów promocyjnych do Newslettera (3 grudnia); 19) Udział Moniki Mitrowskiej w badaniu prowadzonym przez firmę ASM Centrum Badań i Analiz Rynku działającej na zlecenie Regionalnego Centrum Polityki Społecznej na temat roli NGO w reintegracji i rehabilitacji medycznej, społecznej, zawodowej i psychologicznej osób z niepełnosprawnościami z terenu województwa łódzkiego. Badanie składało się z trzech części (dwie przeprowadzone telefonicznie; trzecia online): 1) jednogodzinny wywiad z Moniką Mitrowską (3 grudnia); 2) udzielenie odpowiedzi na pytania w ankiecie (14 grudnia); 3) spotkanie podsumowujące wyniki badania (20 grudnia).
Oddział w Opolu	1) Udział Justyny Szpilak – Dyrektorki Oddziału i Mateusza Gruntowskiego – przedstawiciela Oddziału – w posiedzeniach online Komitetu Monitorującego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020; 2) Udział Izabeli Terki – przedstawicielki Oddziału – w posiedzeniach Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy częściowo online oraz częściowo stacjonarnie; 3) Przedstawiciele Oddziału promowali na profilu Facebook akcje na rzecz osób z niepełnosprawnościami (Dzień osób chorych na zespół Downa, Dzień chorych na autyzm, Gaszyn Challenge, Dzień szpilek); 4) Alicja Oborska i Dorota Jesion – przedstawicielki Oddziału – wzięły udział w spotkaniu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krapkowicach, promującym działania Oddziału skierowane do osób z niepełnosprawnościami (30 czerwca);

	5) Alicja Oborska i Dorota Jesion wzięły udział na spotkaniu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku promującym działania Oddziału skierowane do osób z niepełnosprawnościami (28 lipca); 6) Udział Mateusza Gruntowskiego – przedstawiciela Oddziału w ogólnopolskich obradach organizacji pozarządowych dotyczących wypracowania zasad sprawozdawczości organizacji pozarządowych w związku ze zmianą ustawy o sprawozdawczości (lipiec – sierpień); 7) Dorota Jesion, Izabela Terka oraz Joanna Różycka – przedstawicielki Oddziału – uczestniczyły w spotkaniu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu promującym działania Oddziału skierowane do osób z niepełnosprawnościami (26 sierpnia); 8) Alicja Oborska i Dorota Jesion wzięły udział na spotkaniu w Strzelcach Opolskich promującym działania Oddziału skierowane do osób z niepełnosprawnościami (22 września); 9) Udział Mateusza Gruntowskiego w seminarium online „Sprawozdawczość i nadzór nad fundacjami” oraz w warsztacie poświęconym wypracowaniu postulatów dotyczących sprawozdawczości i nadzoru nad fundacjami w ramach projektu „Silniejszy głos organizacji społecznych w działaniach rzeczniczych” realizowanego przez Forum Darczyńców (4 i 6 października); 10) Katarzyna Budziłek, Agata Dyrka oraz Dorota Jesion – przedstawicielki Oddziału – uczestniczyły w spotkaniu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zabrze, promując działania Oddziału skierowane do osób z niepełnosprawnościami (30 września); 11) Oddział w Opolu laureatem OPOLSKIEJ NIEZAPOMINAJKI 2020 dla najlepszej organizacji pozarządowej województwa opolskiego oraz NAGRODY PUBLICZNOŚCI (18 października); 12) Referat Aleksandry Krzak – przedstawicielki Oddziału – pn. „Znaczenie doradztwa zawodowego w pracy z osobami z niepełnosprawnościami”, zaprezentowany w ramach Opolskiego Tygodnia Kariery (20 października); 13) Udział Katarzyny Budziłek w Giełdzie Pracodawcy, Przedsiębiorczości i Technologii w Hali Sportowej Nowa w Gliwicach (21 października); 14) Katarzyna Budziłek i Anna Kuszper – przedstawicielki Oddziału – wzięły udział w spotkaniu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej promującym działania Oddziału skierowane do osób z niepełnosprawnościami (27 października).
Oddział w Poznaniu	1) Kamil Stachowiak – przedstawiciel Oddziału zaprezentował w Winiogradzkiej Telewizji Kablowej, działalność Oddziału i Centrum Usamodzielniania w czasie pandemii (25 stycznia); 2) Kamil Stachowiak, Katarzyna Pospieszna, Agnieszka Sukiennik – przedstawiciele Oddziału – wzięli udział w szkoleniach Fundacji Marka Kamińskiego z Life Plan Academy i uzyskali tytuł Trenerów Metody Biegun. Uczestniczyli również w spotkaniach w ramach wąskiej grupy mającej za zadanie przemodelowanie i opracowanie Metody Biegun autorstwa Marka Kamińskiego na potrzeby osób z niepełnosprawnościami, którą docelowo można będzie wykorzystać w pracy z Klientami Fundacji (15 lutego); 3) Kamil Stachowiak przeprowadził spotkanie LIVE z osobami z niepełnosprawnościami na temat „Premiera raportu Fundacji Aktywizacja” (11 maja); 4) Kamil Stachowiak przeprowadził spotkanie LIVE na temat „Barometr skutecznej aktywizacji” (13 maja);

	5) Wywiad z Dorotą Retkiewicz i Agnieszką Sukiennik – przedstawicielkami Oddziału – dla Głosu Wielkopolskiego na temat zatrudniania osób z niepełnosprawnościami (20 lipca); 6) Udział pracowników Oddziału w Poznańskim Targu Dobra (18 września); 7) Katarzyna Pospieszna wzięła udział w panelu dyskusyjnym na Forum Uczelnianych Pełnomocników ds. Osób z Niepełnosprawnościami w ramach projektu „Uczelnia otwarta dla wszystkich uczelni na miarę XXI wieku” (22 września); 8) Alicja Dominiak – przedstawicielka Oddziału wzięła udział w spotkaniu ze Środowiskowym Domem Samopomocy "Fountain House", na którym promowała działania Fundacji Aktywizacja (22 października); 9) Karolina Jusiś – przedstawicielka Oddziału współtworzyła i patronowała szkoleniu „Zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej dla osób z niepełnosprawnościami” organizowanym przez Urząd Miasta Poznań (27 października); 10) Karolina Jusiś brała udział na spotkaniu, gdzie nawiązała współpracę z Kierownikiem Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego w Urzędzie Pracy (3 listopada); 11) Kamil Stachowiak przygotował kampanię reklamową projektów aktywizacji zawodowej realizowanych w Oddziale. Kampania promująca projekty realizowana była w środkach komunikacji miejskiej na terenie miasta Poznania (grudzień 2021).
Oddział w Rzeszowie	1) Katarzyna Kędzior-Łątka – Dyrektorka Oddziału była gościem programu w Radiu Rzeszów na którym omawiano podsumowanie roku 2020, w tym wpływ pandemii na realizację projektów i na wsparcie udzielane klientom Oddziału (14 stycznia); 2) Udział Natalii Kosiorowskiej oraz Małgorzaty Przytuły – przedstawicieli Oddziału – w Europejskim Dniu Walki z Dyskryminacją Osób Niepełnosprawnych, prowadzonym online (telefoniczny dyżur ekspercki) (6 maja); 3) Wywiad z Katarzyną Kędzior-Łątką dla portalu internetowego RAMPA na temat aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami i działalności Oddziału (22 lipca); 4) Udział Katarzyny Kędzior-Łątki w Konferencji Fundacji Szansa dla Niewidomych pt „Dostępność na serio”(23 lipca); 5) Marta Filip i Małgorzata Przytuła wzięły udział w Pikniku Integracyjnym organizowanym na rzeszowskim Rynku pt. „Jesteśmy Razem”, gdzie promowały działalność Oddziału (30 lipca); 6) Referat Katarzyny Kędzior-Łątki pn. „Mamy prawo do niezależnego życia. Nie możemy dłużej czekać”, zaprezentowany na VII Kongresie Osób z Niepełnosprawnościami (23 października); 7) Julia Jajkiewicz oraz Klaudia Rusin – przedstawicielki Filii w Krakowie – wzięły udział w II Targach Przedsiębiorczości Uniwersytetu Rolniczego w Krakowie podczas, których promowały działalność Filii (18 listopada); 8) Katarzyna Kędzior-Łątka, Natalia Szuba i Marta Filip promowały działania Oddziału wśród studentów z niepełnosprawnościami podczas spotkania zorganizowanego przez Biuro ds. Osób Niepełnosprawnych Uniwersytetu Rzeszowskiego (30 listopada); 9) Pracownicy Oddziału i Filii w Krakowie wzięli udział w Konferencji online „Pełnosprawni w pracy” (6 grudnia).
Oddział w Warszawie	1) Magdalena Pietrowska – Dyrektorka Oddziału i członkini Komitetu Monitorującego RPO WM 2014-2020 brała udział w posiedzeniach online tego Komitetu;

- 2) Magdalena Pietrowska uczestniczyła w posiedzeniach online Branżowej Komisji Dialogu Społecznego ds. Niepełnosprawności w Urzędzie m. st. Warszawy oraz Branżowej Komisji Dialogu Społecznego ds. Niepełnosprawności w Dzielnicy Ochota m. st. Warszawy;
- 3) Piotr Sędek – przedstawiciel Oddziału – brał udział w spotkaniach Koalicji Na Rzecz Ochoty;
- 4) Magdalena Pietrowska i Piotr Sędek współpracowali z Wydziałem Architektury i Budownictwa dla Dzielnicy Ochota m.st. Warszawy;
- 5) Przedstawiciele Oddziału zorganizowali Targi Pracy online (22 marca);
- 6) Magdalena Kowerska, Weronika Mierzejewska, Marzena Gawlik – przedstawicielki Oddziału – wzięły udział w Targach Pracy w Ośrodku Pomocy Społecznej na Bielanach (13 października);
- 7) Udział przedstawicieli Oddziału w Konwencji tematycznym Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami (20 października);
- 8) Magda Wasilewska, Mariusz Wąsowski, Piotr Sędek – współorganizowali z zespołem Pionu Agencji Zatrudnienia grę terenową w ramach szkolenia dla pracowników Urzędu Miasta (21 października);
- 9) Udział online przedstawicieli Oddziału w VII Kongresie Osób z Niepełnosprawnościami (23 października);
- 10) Nina Borek – przedstawicielka Oddziału – wygłosiła prelekcję "dlaczego warto zatrudniać osoby z niepełnosprawnością" na Konferencji „Edukacja i rozwój zawodowy osób z niepełnosprawnościami w Health &Beauty” organizowanej przez Wyższą Szkołę Inżynierii i Zdrowia w Warszawie (25 listopada);
- 11) Nina Borek i Piotr Sędek, z okazji dnia Osób z Niepełnosprawnościami, przeprowadzili warsztat dla uczniów wybranych klas Szkoły Podstawowej im. Wandy Rutkiewicz w Duchnicach (3 grudnia);
- 12) Przedstawiciele Oddziału, za pomocą fanpage Oddziału na Facebooku, promowali akcje na rzecz osób z niepełnosprawnościami, takie jak: Dzień osób chorych na zespół Downa, Dzień chorych na autyzm, Światowy Dzień Zdrowia Psychicznego oraz Dzień Osób z Niepełnosprawnościami.

6. Pozyskiwanie środków finansowych

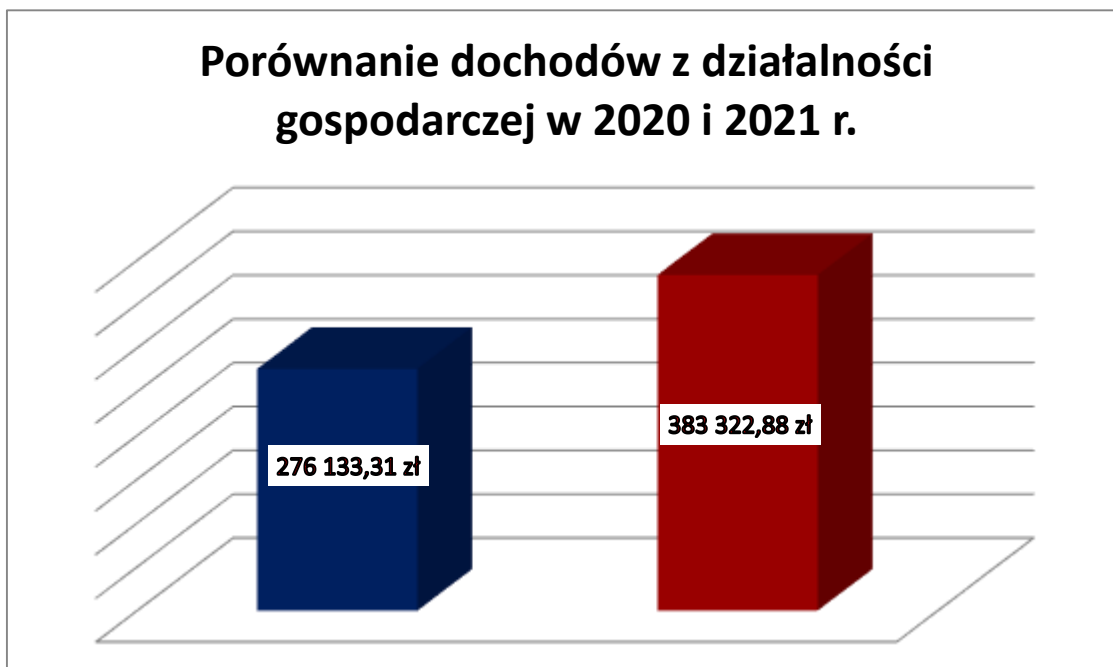
W 2021 roku prowadzono działania związane ze zdobywaniem środków finansowych ze źródeł grantowych (m.in. środki PFRON, UE).

W 2021 r. udało się pozyskać środki na realizację/kontynuację następujących projektów:

1. „Postaw na pracę” / Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego;
2. „Postaw na pracę” / Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
3. „Aktywny Start” / Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
4. „Aktywna integracja w powiecie bielskim” / Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego;
5. „Gotowi na aktywność – reintegracja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnością” / Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie;
6. „Aktywuj pracę / konkurs nr 1/2019 „PRACA-INTEGRACJA” / Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
7. „VIII Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami” / Urząd Miasta Białostok;
8. „Equal chances-equal work” / Miasto Stołeczne Warszawa;
9. „Work for All” / Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej / Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój;
10. „Usługi medyczne i opieka medyczna dla mieszkańców Poznania” / Urząd Miasta Poznań.

7. Działalność gospodarcza

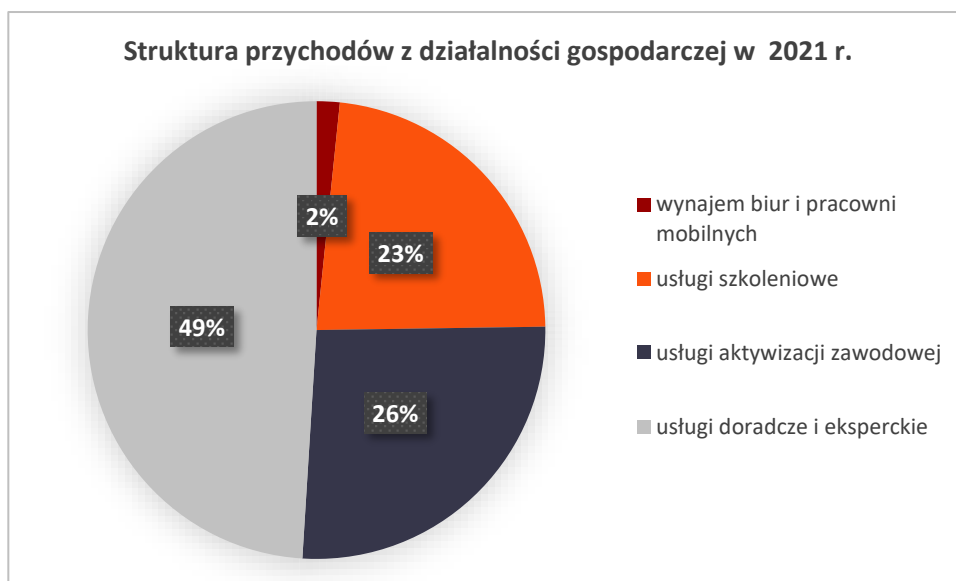
Przychody z działalności gospodarczej w 2021 r. wyniosły **383.322,88 zł** i były wyższe w stosunku do przychodów w roku 2020 r. o 107.000,00 zł. Rok 2020 był rokiem szczególnym z uwagi na wprowadzone obostrzenia spowodowane pandemią COVID-19. W 2021 roku nastąpiło odmrożenie gospodarki i wzrost przychodów do poziomu porównywalnego z rokiem 2019 (366.000,00 zł).



Wykres 11. Porównanie dochodów z działalności gospodarczej w 2020 i 2021 r.

Struktura przychodów w 2021 kształtowała się w poniższy sposób:

- **49,02% przychodów (187.886,50 zł)** stanowiły usługi doradcze i eksperckie,
- **26,22% (100.504,28 zł)** to przychody z tytułu realizacji usług aktywizacji zawodowej,
- **23,13% (88.680,28 zł)** to przychody z tytułu usług szkoleniowych,
- **1,63% (6.251,82 zł)** stanowiły przychody z tytułu wynajmu sal i pracowni mobilnych.



Wykres 12. Struktura przychodów z działalności gospodarczej – przychody netto w 2021 r.

8. Działania promocyjne i informacyjne

8.1. Fundacja w mediach

W 2021 roku członkowie Zarządu oraz eksperci i pracownicy Fundacji wielokrotnie występowali w mediach oraz komentowali na antenie radia, telewizji, jak również na łamach prasy i portali internetowych, zagadnienia dotyczące rynku pracy, aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami, zatrudniania pracowników z niepełnosprawnościami, a także społecznej odpowiedzialności pracodawców. W tym roku eksperci Fundacji komentowali w sposób szczególny sytuację osób z niepełnosprawnościami w czasie pandemii koronawirusa.

Poniżej lista publikacji, w których znalazły się wypowiedzi ekspertów oraz artykuły merytoryczne.

- **Niepełnosprawni.pl – kwiecień 2021**

Wywiad z Przemysławem Żydokiem na temat rynku pracy osób z niepełnosprawnościami w czasie pandemii koronawirusa.

<http://www.niepelnosprawni.pl/ledge/x/1778560?fbclid=IwAR3rzK8Fmlkq1B7J6PJrahpiW-WOaxO5KVJnVqg-phLSMvmHNd5xTCjgkcU>

- **Rzeczpospolita – artykuł w prasie i w Internecie – maj**

W artykule przedstawione zostały wyniki pierwszego w Polsce raportu z badania Fundacji „Barometr skutecznej aktywizacji”.

<https://www.rp.pl/praca/art128201-otwarty-rynek-tworzy-lepsze-warunki-dla-niepelnosprawnych?fbclid=IwAR0wIMJ6yDKlcs2w7pqdUzu1VRKd5qjQ-mkgXWCqep87cONW-hBqN8b9PeU>

- **Publikacje w Internecie na temat raportu z badania Fundacji „Barometr skutecznej aktywizacji” – maj/ czerwiec**

<https://publicystyka.ngo.pl/otwarty-rynek-otwarty-oferuje-pracownikom-z-niepelnosprawnoscia-lepsze-warunki-finansowe>

<http://www.niepelnosprawni.pl/ledge/x/1802855;jsessionid=2E12A6B8DCED65D5FE784A790D989E8C>

<https://naszesprawy.eu/praca/barometr-skutecznej-aktywizacji-zawodowej/>

- **Radio dla Ciebie – czerwiec**

Wywiad z Sylwią Daniłowską. Głównym tematem rozmowy były wyniki przeprowadzonego przez Fundację raportu z badania dotyczącego satysfakcji z pracy i jej oddziaływania na życie społeczne osób z niepełnosprawnościami.

<https://www.rdc.pl/podcast/wieczor-rdc-o-najnowszym-badaniu-satysfakcji-z-pracy-i-jej-oddziaływania-na-życie-społeczne-osob-z-niepelnosprawnosciami/?fbclid=IwAR1ehkwsldJTH48poAqPVa-tqDcOdaOR7auxPR6FUDGFRrAp6bwHtb1-rgw>

- **Personel Plus – prasa – lipiec**

W lipcowym wydaniu magazynu Personel Plus przedstawione zostały wyniki pierwszego w Polsce raportu z badania Fundacji „Barometr skutecznej aktywizacji”.

- **TVN24 – wrzesień**

Wywiad z klientami Fundacji Aktywizacja, którzy otrzymali satysfakcjonującą pracę dzięki wsparciu organizacji.

https://tvn24.pl/premium/osoby-gluche-kieruja-samochodami-ciezarowymi-jak-sobie-radza-5423570?fbclid=IwAR09AqYOH3PVQZJAZf1RPlq_pWQb3QxDVGTIwKAYXOA1eMh2IGZ2dHcZVGy

- **Dziennik Gazeta Prawna – wrzesień**

Wywiad z Przemysławem Żydokiem na temat nowych przepisów dotyczących zapewniania dostępności.

<https://serwisy.gazetaprawna.pl/emerytury-i-renty/artykuly/8243806,podmiot-prywatny-musi-zadbac-o-niepelnosprawnych.html>

- **TVP INFO, program „O tym się mówi” – październik**

Wywiad z Przemysławem Żydokiem w programie publicystycznym. Tematem rozmowy była sytuacja osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy.

https://www.tvp.info/56148026/21102021-1837?fbclid=IwAR2qZhuFO193UHL-CT6joY_CwetZkWYwYkQM_t_OafdmrFU1xJz52xxfRHs

- **BiznesTuba – grudzień**

Wywiad z Przemysławem Żydokiem na temat korzyści wynikających zatrudniania osób z niepełnosprawnościami.

<https://biznestuba.pl/featured/sukces-przez-roznorodnosc-dlaczego-warto-zatrudniac-osoby-z-niepelnosprawnościami-rozmowa-z-przemyslawem-zydokiem-prezesem-fundacji-aktywizacja/>

8.2. Działania komunikacyjne

Podejmowane w 2021 r. działania o charakterze informacyjno-promocyjnym dotyczyły:

- tworzenia i publikowania informacji na stronie internetowej Fundacji;
- tworzenia i publikowania postów na profilu Fundacji oraz profilach Oddziałów Fundacji na Facebooku, m. in. cykli tematycznych (Moja praca – wywiady z klientami Fundacji, kalendarium ważnych dat, cykle Bardziej Aktywni oraz Zawodowe czwartki);
- tworzenia i publikowania tweetów na profilu Fundacji Aktywizacja na Twitterze;
- tworzenia i publikowania postów na profilu Fundacji Aktywizacja na portalu LinkedIn;
- tworzenia i publikowania aktualności w Intranecie „Moja Aktywizacja”;
- opracowania dostępnych materiałów graficznych zgodnych z identyfikacją wizualną Fundacji na wszystkie profile social media;
- organizacji dwóch transmisji na żywo na Facebooku z okazji prezentacji pierwszego w Polsce raportu z badania „Barometr skutecznej aktywizacji”.
W spotkaniach wzięli udział eksperci Fundacji, klienci z niepełnosprawnościami, a także goście specjaliści, m.in.: Mirosław Izdebski, Dyrektor Departamentu ds. Polityki Regionalnej w Państwowym Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Marta Pszczółkowska, Dyrektorka biura marki pracodawcy w Santander Bank Polska, dr Piotr Zawadzki, doktor w zakresie nauk o polityce, ekspert w WNPISM UW, Małgorzata Lelińska, Wicedyrektorka w Departamencie Funduszy Europejskich w Konfederacji Lewiatan, Marek Kamiński, podróżnik, założyciel Fundacji Marka Kamińskiego, mentor w MarekKaminski Academy;
- komunikacji dedykowanych spotkań, w szczególności online, w tym targów pracy, konferencji, warsztatów związanych z tematyką niepełnosprawności;
- udziału osób zatrudnionych w Fundacji w wydarzeniach zewnętrznych, w szczególności online, m.in. wystąpienia eksperckie, uczestnictwo w konferencjach, panelach, pracach stowarzyszeń, komisji;
- poprowadzenie panelu i dyskusji w grupach przez ekspertki i ekspertów Fundacji w czasie VII Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami;
- przeprowadzenia przez ekspertki i ekspertów Fundacji konwentu tematycznego online „Praca i zatrudnienie”;
- współorganizacji bezpłatnej konferencji online „Pełno(s)prawni w pracy” wspólnie z Infor.pl;

- kontynuacji prac nad nowym intranetem – narzędziem do prowadzenia komunikacji wewnętrznej wśród osób zatrudnionych w Fundacji;
- redakcji informacji prasowej i jej dystrybucji do mediów pt. „Otwarty rynek otwarty oferuje pracowni-kom z niepełnosprawnością lepsze warunki finansowe oraz możliwości rozwoju i awansu”;
- organizacji lekcji edukacyjnej dla dzieci ze szkoły podstawowej z okazji Międzynarodowego Dnia Osób z Niepełnosprawnościami;
- stworzenia praktycznego poradnika kontaktu z osobami z niepełnosprawnościami pt. „Komunikacja bez barier” skierowanego do pracodawców.

8.3. Działania badawcze

W 2021 roku podjęto następujące działania badawcze. Zrealizowano dwa badania z obszaru rynku pracy osób z niepełnosprawnościami:

a) Barometr skutecznej aktywizacji

Pierwszy w Polsce raport z innowacyjnego badania opracowanego przez Fundację w 2020 r. na temat satysfakcji z pracy i jej oddziaływania na życie społeczne osób z niepełnosprawnościami. Dane przedstawione w raporcie dotyczą 577 osób z niepełnosprawnościami, które weszły na rynek pracy w latach 2019 i 2020.

W grupie ankietowanych znalazło się 468 osób pracujących oraz 109 osób niepracujących.

Badanie zrealizowano w okresie od 1 stycznia 2020 do 28 lutego 2021 r.

Wyniki badania opublikowano w sieci 11 maja 2021 r.

b) Raport z badań Fundacji Aktywizacja i Fundacji IDEA Rozwoju

Raport z badań dotyczy zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności osób z niepełnosprawnościami oraz Programu Dostępności Plus.

Wyniki badania opublikowano w sieci 30 listopada 2021 r.

9. Pozostałe działania społeczne i integracja osób z niepełnosprawnościami

W 2021 r. w Fundacji, w ramach działań społecznych i integracyjnych, zrealizowano szereg przedsięwzięć.

Oddział w Warszawie		22 marca
Rodzaj wydarzenia	Targi Pracy Dla Osób z Niepełnosprawnościami – wydarzenie online	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	W Targach uczestniczyło około 66 osób z niepełnosprawnościami oraz 3 pracodawców oferujących pracę. Wydarzenie miało charakter dyskusji, pracownicy Oddziału poruszali tematy związane z trudnościami zatrudniania osób z niepełnosprawnościami oraz konsekwencjami panującej pandemii.	

Oddział w Opolu		12 – 16 kwietnia
Rodzaj wydarzenia	Inżynierskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości – wydarzenie online	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawcy 3) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Przez tydzień, na platformę wirtualną Targów załogowało się 20 373 uczestników. Wirtualne stanowisko Oddziału, prezentujące realizowane projekty dla osób z niepełnosprawnościami, odwiedziło 111 wizytujących. Część odwiedzających zadeklarowała chęć kontaktu z Oddziałem w kwestiach związanych z ofertą szkoleniową i ofertami pracy. Giełda Pracodawcy, Przedsiębiorczości i Technologii	

Oddział w Opolu		29 kwietnia
Rodzaj wydarzenia	Zawodowe Czwartki – wydarzenie online	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Na fanpage'u Oddziału Mateusz Gruntowski, radca prawny Oddziału, poprowadził spotkanie, poświęcone zagadnieniom z obszaru doradztwa prawnego. Osoby z niepełnosprawnościami miały możliwość zadawania dowolnych pytań dotyczących rynku pracy.	

Oddział w Warszawie		Kwiecień – sierpień
Rodzaj wydarzenia	Filmy informujące o sposobie i standardach działania Fundacji oraz promujące aktualne projekty	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Pracownicy Oddziału nagrali filmy dedykowane osobom z niepełnosprawnościami i osobom z ich otoczenia informujące o projektach realizowanych przez Oddział oraz edukujące z podstawowej wiedzy o rynku pracy, m.in. jak mówić pracodawcy o niepełnosprawności. Filmy promowane były na Facebooku, celowane w grupy osób z niepełnosprawnościami z województwa mazowieckiego.	

Oddział w Łodzi		27 maja
Rodzaj wydarzenia	„Zrobimy Ci zdjęcie do CV!”	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Pracownicy Oddziału zrobili osobom z niesprawnościami zdjęcia do CV. Wydarzenie było poprzedzone zapisami na konkretną godzinę, tak aby wszyscy chętni mogli swobodnie z tego skorzystać. Wcześniej wysyłany był drogą mailową opis, jak przygotować się do takiego zdjęcia. Z propozycji tej skorzystało 7 osób z niepełnosprawnościami.	

Oddział w Łodzi		17 czerwca
Rodzaj wydarzenia	Szkolenie na temat renty z tytułu niezdolności do pracy	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Na platformie ZOOM odbyło się dwugodzinne darmowe szkolenie prowadzone przez specjalistów z I Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Łodzi i było tłumaczone na język migowy. Organizatorami spotkania były Oddział FA oraz I Oddział ZUS w Łodzi. Na szkoleniu poruszone zostały następujące zagadnienia: – warunki nabycia prawa do renty, – pojęcie niezdolności do pracy, – rodzaje renty z tytułu niezdolności do pracy, – brak prawa do emerytury jako warunek przyznania renty, – staż pracy uprawniający do renty, – powstanie i ustanie prawa do renty, – wysokość renty, – zawieszenie i zmniejszenie renty, – tryb postępowania o przyznanie renty, – wypłata renty, – o czym osoby pobierające rentę powinny powiadamiać ZUS. W szkoleniu online wzięło udział 51 osób.	

Oddział w Opolu		30 czerwca
Rodzaj wydarzenia	Spotkanie promocyjne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krapkowicach	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Przedstawiciele Oddziału zaprezentowali osobom z niepełnosprawnościami z powiatu krapkowickiego prowadzone projekty oraz oferowane formy wsparcia. Spotkanie odbyło się w trzech turach, po 10 osób w każdej turze.	

Filia w Gdańsku		26 lipca i 21 sierpnia
Rodzaj wydarzenia	Spotkanie dla Osób z niepełnosprawnościami	

Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami
Opis	Organizacja spotkania w Młodzieżowym Centrum Kariery w Gdyni dla osób z niepełnosprawnościami zainteresowanych wsparciem Filii i udziałem w realizowanych projektach. W indywidualnych spotkaniach z rekruterem udział wzięło łącznie 16 osób.

Oddział w Opolu 28 lipca	
Rodzaj wydarzenia	Spotkanie promocyjne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami
Opis	W spotkaniu wzięło udział około 30 osób z niepełnosprawnościami. Przedstawiciele Oddziału podczas spotkania zaprezentowali założenia projektów i realizowane w jego ramach działania; zaoferowano możliwość przystąpienia do projektów prowadzonych w Oddziale. 1 osoba przystąpiła do projektu „Postaw na pracę” i 2 osoby przystąpiły do projektu „Aktywny Start”.

Oddział w Opolu 26 sierpnia	
Rodzaj wydarzenia	Spotkanie promocyjne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami
Opis	W spotkaniu wzięło udział około 25 osób. Dedykowane było osobom, które potrzebowały wsparcia, aby powrócić na rynek pracy. Podczas spotkania osoby zainteresowane otrzymały informację o warunkach przystąpienia do projektów prowadzonych przez Oddział.

Oddział w Opolu 11 września	
Rodzaj wydarzenia	Festiwal Organizacji Pozarządowych w Katowicach
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami
Opis	Przedstawiciele Oddziału przygotowali stoisko na XI edycję Festiwalu Organizacji Pozarządowych w Katowicach. Około 100 osób uzyskało informacje na temat projektów realizowanych w Fundacji i oferowanego wsparcia. W Festiwalu wzięło udział ponad 50 organizacji pozarządowych, działających na terenie Katowic. Wydarzenie cieszyło się dużym zainteresowaniem.

Oddział w Poznaniu 14 września	
Rodzaj wydarzenia	„Narodowe czytanie” w Centrum Usamodzielniania
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami
Opis	Pracownicy Oddziału oraz osoby z niepełnosprawnościami czytali (z podziałem na role) "Moralność Pani Dulskiej" Gabrieli Zapolskiej. Pomysł Oddziału, dotyczący zaangażowania osób z niepełnosprawnościami w akcję „Narodowe czytanie

	w Kancelarii Prezydenta RP”, wzbudził zainteresowanie. Oddział otrzymał przesyłkę z Kancelarii Prezydenta z okolicznościowym egzemplarzem "Moralności..." i podziękowaniem za udział w akcji.
--	---

Oddział w Opolu		22 września
Rodzaj wydarzenia	Spotkanie Promocyjne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelcach Opolskich	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Na spotkaniu, w którym wzięło udział około 20 osób, przedstawiciele Oddziału zaprezentowali projekty realizowane przez Fundację Aktywizacja. 4 osoby przystąpiły do projektu „Postaw na pracę” i 3 osoby przystąpiły do projektu „Aktywny Start”.	

Oddział w Łodzi		23 września
Rodzaj wydarzenia	Targi Pracy	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawcy	
Opis	Oddział zorganizował Targi Pracy w Centrum Biznesowym Faktoria przy ul. Dowborczyków 25. W Targach wzięło udział 14 pracodawców z różnych branż, przedstawiciele PFRON i Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Targi odwiedziło około 90 osób z niepełnosprawnościami.	

Oddział w Białymstoku		28 września
Rodzaj wydarzenia	VIII Targi Pracy Dla Osób z Niepełnosprawnościami	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawcy	
Opis	Targi odbyły się w Hotelu Ibis i wzięło w nich udział ponad 80 osób z niepełnosprawnościami oraz 20 pracodawców oferujących pracę. Targi były okazją do nawiązania nowych kontaktów pomiędzy pracodawcami i potencjalnymi pracownikami, jak również płaszczyzną wymiany doświadczeń dotyczących zatrudniania osób z niepełnosprawnościami.	

Oddział w Opolu		29 września
Rodzaj wydarzenia	Spotkanie Promocyjne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zabrze	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	W spotkaniu uczestniczyło ok. 20 osób, które poszukują pracy oraz potrzebują wsparcia w aktywizacji zawodowej. Przedstawiciele Oddziału poinformowali o prowadzonych przez Fundację projektach i oferowanych formach wsparcia oraz zapoznali się z oczekiwaniami przybyłych na spotkanie osób z niepełnosprawnościami.	

Oddział w Opolu		5 października
Rodzaj wydarzenia	Spotkanie Promocyjne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rudzie Śląskiej	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Podczas spotkania z ok. 40 osobami, przedstawiciele Oddziału poinformowali o prowadzonych przez Fundację projektach i oferowanych formach wsparcia na rzecz osób z niepełnosprawnościami. Uczestnicy spotkania mieli możliwość przystąpienia do realizowanych przez Oddział projektów.	

Oddział w Bydgoszczy		7 października
Rodzaj wydarzenia	Targi Pracy	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawcy 3) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami odbyły się w Bydgoskim Centrum Organizacji Pozarządowych i Wolontariatu w formule stacjonarnej z zachowaniem reżimu epidemicznego. Wzięło w nich udział 100 uczestników, środowisko pracodawców reprezentowane było przez 10 firm. Promocja Targów odbywała się w social mediach oraz poprzez kontakt z instytucjami wspierającymi osoby z niepełnosprawnościami.	

Oddział w Łodzi		12 października
Rodzaj wydarzenia	Giełda Pracy	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawca	
Opis	Oddział zorganizował w swojej siedzibie Giełdę Pracy. Pracodawcą była Poczta Polska, która zaoferowała kilka stanowisk pracy. W Giełdzie Pracy wzięło udział 20 osób z niepełnosprawnościami zainteresowanych ofertami pracy i kontaktem z pracodawcą.	

Oddział w Bydgoszczy		12 października
Rodzaj wydarzenia	Targi Pracy „Zaplanuj Swoją Karierę z Bydgoskim Centrum Targowo-Wystawieni- niczym”	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawcy 3) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Regionalne Targi Pracy, skupiające największe firmy z województwa kujawsko-pomorskiego. Przy stoisku Oddziału pojawiło się ok. 50 osób. Podczas spotkania przedstawiciele Oddziału rozdawali ulotki i udzielali informacji. Część odwiedzających stoisko zadeklarowała kontakt z Oddziałem w kwestiach związanych z przedstawioną ofertą szkoleniową i ofertami pracy. Przedstawiciel Oddziału wygłosił prelekcję pt. „Osoba z niepełnosprawnością w zatrudnieniu”. Wystąpienie miało na celu promocję zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami oraz działań Oddziału realizowanych na rzecz pracodawców.	

Oddział w Rzeszowie		12 października
Rodzaj wydarzenia	Małopolskie Wirtualne Targi Pracy Dla Osób z Niepełnosprawnościami	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawcy	
Opis	W Targach uczestniczyło około 40 osób z niepełnosprawnościami oraz 10 pracodawców oferujących pracę. Wydarzenie miało również charakter edukacyjny – Klaudia Rusin, job crafterka z Filii w Krakowie, przeprowadziła szkolenie pt. „Nowe trendy na rynku pracy”. Targi odbyły się na platformie ZOOM.	

Oddział w Warszawie		13 października
Rodzaj wydarzenia	Targi pracy w Ośrodku Pomocy Społecznej na Bielanach	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami 3) Pracodawcy	
Opis	Przedstawiciele Oddziału wraz z Ośrodkiem Pomocy Społecznej na Bielanach i Ochotniczymi Hufcami Pracy współorganizowali Targi Pracy. Brało w nich udział ponad 30 uczestników i kilkunastu pracodawców oraz pracownicy Ośrodka.	

Oddział w Łodzi		15 października
Rodzaj wydarzenia	Łódzki Konwent Regionalny	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Współorganizacja oraz udział w Łódzkim Konwencie Regionalnym na platformie ZOOM, na którym poruszona została tematyka mieszkań wspomaganych / chronionych, komunalnych w kontekście osób z niepełnosprawnościami.	

Oddział w Opolu		18 – 22 października
Rodzaj wydarzenia	Opolski Tydzień Karier – wydarzenie online	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawcy 3) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Wydarzenie, którego celem było propagowanie świadomych wyborów edukacyjnych oraz zachęcenie do planowania kariery zawodowej. Ta edycja Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery realizowana była pod hasłem „Wyprawa na 3K: Kariera, Kompetencje, Kreatywność”. Specjalistka Oddziału – Aleksandra Krzak, wygłosiła wykład "Znaczenie doradztwa zawodowego w pracy z osobami z niepełnosprawnościami".	

Oddział w Opolu		18 – 22 października
Rodzaj wydarzenia	Giełda Pracodawcy, Przedsiębiorczości i Technologii	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawcy 3) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Coroczna Giełda, miała w roku 2021 charakter hybrydowy – odbywała się zdalnie oraz stacjonarnie. Stoisko Oddziału odwiedziło ok 50 osób. Specjalistki z Oddziału odpowiadały na pytania zainteresowanych uczestnictwem w realizowanych przez Fundację projektach, czy też podjęciem zatrudnienia w ramach dostępnych stanowisk pracy.	

Oddział w Białymstoku		22 października
Rodzaj wydarzenia	VI Podlaski Konwent Osób z Niepełnosprawnościami	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	VI Podlaski Konwent Regionalny odbył się w Centrum Aktywności Społecznej w Białymstoku, w którym wzięły udział 52 osoby. Zaproszeni goście przedstawili z różnych perspektyw działania i wyzwania w zakresie zaangażowania osób z niepełnosprawnościami w życie społeczności i aktywne działanie na rzecz niezależnego życia. Podczas wystąpień przedstawiono ideę konwentów subregionalnych i regionalnego, które na stałe wpisały się już w jesienny kalendarz województwa podlaskiego, kwestię działań i inicjatyw rozwijających samorządnictwo w regionie oraz działalność Podlaskiego Sejmiku Osób z Niepełnosprawnościami, który w 2021 roku obchodził 5-lecie istnienia. Na zakończenie konwentu odbył się panel dyskusyjny, na którym przedstawiciele organizacji pozarządowych rozmawiali o tym, jak można wspierać aktywność społeczną i niezależne życie osób z niepełnosprawnościami.	

Oddział w Opolu		27 października
Rodzaj wydarzenia	Spotkanie Promocyjne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Zorganizowane spotkanie miało charakter promocyjno – informacyjny. Wzięło w nim udział około 15 osób. Przedstawiciele Oddziału zaprezentowali założenia projektów i realizowane w ich ramach działania. Uczestnicy spotkania mieli również możliwość przystąpienia do projektów.	

Oddział w Warszawie		25 listopada
Rodzaj wydarzenia	Konferencja „Edukacja i rozwój zawodowy osób niepełnosprawnych w Health&Beauty”	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawcy 3) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Przedstawicielka Oddziału, Nina Borek, wygłosiła prelekcję "Dlaczego warto zatrudniać osoby z niepełnosprawnością" na konferencji organizowanej przez Wyższą Szkołę Inżynierii i Zdrowia w Warszawie.	

Filia w Gdańsku		26 listopada
Rodzaj wydarzenia	Giełda Pracy	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawcy z firmy Dozorbud Grupa Polska	
Opis	Organizacja Giełdy Pracy dla firmy Dozorbud Grupa Polska, która poszukiwała pracowników na stanowiska: pracownika porządkowego, pracownika ds. kadr i płac oraz pracownika grupy mobilnej. Spotkanie zaplanowane było dla 7 osób. Bezpośrednio po spotkaniu zatrudnienie podjęły 2 osoby. Kolejne mają szansę na jego podjęcie w najbliższym czasie. Spotkanie zakończyło się nawiązaniem długofalowej współpracy z firmą.	

Oddział w Opolu		1 grudnia
Rodzaj wydarzenia	Spotkanie Promocyjne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tychach	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	W spotkaniu wzięło udział około 10 osób z niepełnosprawnościami, które wyraziły potrzebę wsparcia w aktywizacji zawodowej. Otrzymały informację o warunkach przystąpienia do projektów prowadzonych przez Fundację. Kilka osób wyraziło chęć przystąpienia do tych projektów.	

Oddział w Warszawie		3 grudnia
Rodzaj wydarzenia	Warsztaty z okazji Dnia Osób z Niepełnosprawnością	
Odbiorcy	1) Uczniowie szkoły podstawowej 2) Kadra nauczycielska	
Opis	Przedstawiciele Oddziału przeprowadzili warsztat dla uczniów wybranych klas Szkoły Podstawowej im. Wandy Rutkiewicz w Duchnicach. Warsztat miał na celu zapoznanie uczniów z tematyką i definicjami niepełnosprawności, doświadczenie przez nich sytuacji, w jakiej znajdują się osoby z niepełnosprawnościami. W warsztacie udział wzięły 2 klasy, łącznie 56 osób.	

Oddział w Rzeszowie		6 grudnia
Rodzaj wydarzenia	Mikołajki w Oddziale	
Odbiorcy	Osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Oddział przygotował 90 paczki dla swoich klientów – osób z niepełnosprawnościami. Na spotkaniu obecnych było 30 osób i tym osobom wręczono paczki. Czas upłynął na wspólnym, wesołym śpiewaniu kolęd; w rolę Mikołaja wcielił się prawnik Oddziału. Reszta paczek została przekazana podczas spotkań indywidualnych klientom w Oddziale i w Filii w Krakowie.	

Oddział w Bydgoszczy		9 grudnia
Rodzaj wydarzenia	Mikołajkowe Targi Pracy	
Odbiorcy	1) Osoby z niepełnosprawnościami 2) Pracodawcy 3) Instytucje i organizacje wspierające osoby z niepełnosprawnościami	
Opis	Mikołajkowe Targi Pracy odbyły się dzięki wsparciu technicznemu platformy ZOOM, wzięło w nich udział 14 pracodawców i 60 uczestników zainteresowanych poszukiwaniem pracy. Podczas ponad 3 godzinnej sesji pracodawcy prezentowali oferty z woj. pomorskiego, kujawsko-pomorskiego oraz zachodniopomorskiego, na które aktualnie prowadzą rekrutacje. Uczestnicy mieli możliwość zadawania pytań po zakończonych prezentacjach pracodawców. Promocja Targów odbywała się w social mediach oraz poprzez kontakt z instytucjami wspierającymi osoby z niepełnosprawnościami.	

10. Wykaz Uchwał Zarządu przyjętych w 2021 r.

Lp.	Data	Treść uchwały
1	Uchwała nr 1 z 23 lutego	- Zarząd Fundacji Aktywizacja postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w Fundacji w związku ze zrealizowaniem wskaźników następujących projektów: 1) „Praca – Integracja” (umowa nr PIN/000002/BF/D); 2) „Gotowi do zmian II” (umowa nr ZZO/000622/07/D); 3) „Postaw na pracę” (umowa nr ZZO/000656/07/D); 4) „Centrum usług społecznych – Poznań” (umowa nr ZSS-XIII.526.133.2019); 5) „Gotowi na aktywność – reintegracja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnością” (umowa nr RPPK.08.01.00-18-0053/19-00); 6) „Equal chances-equal work” (umowa nr UMIA/PS/B/VI/3/3/57/ 2020-2022); 7) „Włącz się”. Podstawa prawna: § 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja. - Łączna kwota premii w wysokości 13.000,00 zł (słownie złotych: trzynaście tysięcy 00/100), zawierająca kwotę premii netto do wypłaty osobom zatrudnionym oraz należne od premii składki ZUS i zaliczkę na podatek PIT, zostanie pokryta z kosztów pośrednich ww. projektów. - Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały. Realizację niniejszej Uchwały Zarząd powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.
2	Uchwała nr 1 z 20 marca	- Zarząd Fundacji Aktywizacja postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w Fundacji w związku ze zrealizowaniem wskaźników następujących projektów: 1) „Praca – Integracja” (umowa nr PIN/000002/BF/D); 2) „Gotowi do zmian II” (umowa nr ZZO/000622/07/D); 3) „Postaw na pracę” (umowa nr ZZO/000656/07/D); 4) „Centrum usług społecznych – Poznań” (umowa nr ZSS-XIII.526.133.2019); 5) „Gotowi na aktywność – reintegracja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnością” (umowa nr RPPK.08.01.00-18-0053/19-00); 6) „Equal chances-equal work” (umowa nr UMIA/PS/B/VI/3/3/57/2020-2022). Podstawa prawna: § 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja. - Łączna kwota premii w wysokości 79.703,52 zł (słownie złotych: siedemdziesiąt dziewięć tysięcy siedemset trzy 52/100), zawierająca kwotę premii netto do wypłaty osobom zatrudnionym oraz należne od premii składki ZUS i zaliczkę na podatek PIT, zostanie pokryta: A. ze środków na wynagrodzenia projektów: 1) „Praca – Integracja” – kwota 31.431,00 zł; 2) „Gotowi do zmian II” – kwota 17.470,01 zł; 3) „Postaw na pracę” – kwota 26.292,36 zł; 4) „Centrum usług społecznych – Poznań” – kwota 298,45 zł; 5) „Gotowi na aktywność – reintegracja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnością” – kwota 1.134,11 zł; 6) „Equal chances-equal work” – kwota 593,17 zł; B. z kosztów pośrednich ww. projektów – kwota 2.484,42 zł. - Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały. Realizację niniejszej Uchwały Zarząd powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.
3	Uchwała nr 1 z 11 maja	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia przyjąć dotację ze środków PFRON w wysokości: 4.780.541,08 zł (słownie złotych: cztery miliony siedemset osiemdziesiąt tysięcy pięćset czterdzieści jeden 08/100) na realizację zadania publicznego w ramach projektu pt. „Aktywny start” w okresie od dnia 1 kwietnia 2021 r. do dnia 31 marca 2022 r.
4	Uchwała nr 1 z 3 czerwca	- Zarząd Fundacji Aktywizacja postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w Fundacji w związku ze zrealizowaniem wskaźników w projekcie pn. „Gotowi na aktywność – reintegracja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnością” (umowa nr RPPK.08.01.00-18-0053/19-00). Podstawa prawna: § 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja. - Łączna kwota premii w wysokości 3.138,60 zł (słownie złotych: trzy tysiące sto trzydzieści osiem 60/100), zawierająca kwotę premii netto do wypłaty osobom zatrud-

		nionym oraz należne od premii składki ZUS i zaliczkę na podatek PIT, zostanie pokryta z kosztów pośrednich ww. projektu. 3. Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały. Realizację niniejszej Uchwały Zarząd powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.
5	Uchwała nr 1 z 1 lipca	1. Zarząd Fundacji Aktywizacja wprowadza z dniem 1 lipca 2021 roku następujące zmiany do „Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja”: 1) § 5 pkt 2 otrzymuje brzmienie: „Premia miesięczna nie może być wyższa niż 100% miesięcznego wynagrodzenia brutto osoby zatrudnionej.”; 2) § 6 pkt 1.4 słowo „Dodatek” zmienia się na „Dodatki”; 3) § 8 pkt 5 ppkt 3 pisownię słowa "nowozatrudnione" zmienia się na "nowo zatrudnione". 2. Tabela wynagrodzeń stanowiąca załącznik nr 1 do niniejszej uchwały zastępuje załącznik nr 1 do „Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja” z dnia 24 czerwca 2019 r.
6	Uchwała nr 2 z 1 lipca	1.1 Z dniem 1 września 2021 r. Zarząd Fundacji Aktywizacja włącza do Pakietu dodatkowych świadczeń pracowniczych świadczenie pod nazwą „Grupowe Ubezpieczenie Zdrowotne SALTUS ZDROWIE”, zwane dalej GUZ. <u>Podstawa prawna:</u> § 8 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja. 1.2 Umowa ubezpieczenia pomiędzy SALTUS TU a Fundacją Aktywizacja została podpisana na czas nieokreślony i będzie finansowana ze środków projektowych. 2. Integralną częścią niniejszej uchwały są następujące dokumenty: Załącznik nr 1. Oferta ubezpieczenia z dnia 28 kwietnia 2021 r. Załącznik nr 2. Ogólne Warunki Grupowego Ubezpieczenia Zdrowotnego SALTUS ZDROWIE, z wyjątkiem § 3 ust. 3 Załącznik nr 3.[*] „Lista świadczeń przysługujących Ubezpieczonemu – wariant podstawowy Zdrowie w firmie; Stomatologia 1 oraz Zwrot kosztów (refundacja) podstawowy” Załącznik nr 4.[*] „Lista świadczeń przysługujących Ubezpieczonemu – wariant kompleksowy Zdrowie w firmie; Stomatologia 2 oraz Zwrot kosztów (refundacja) rozszerzony” Załącznik nr 5. Koszty Pakietu Podstawowego i Pakietu Kompleksowego GUZ Załącznik nr 6. Deklaracji przystąpienia do GUZ Załącznik nr 7. Oświadczenia osoby zatrudnionej w sprawie wyrażenia zgody na dokonywanie potrąceń należności z wynagrodzenia za pracę. 3. Zasady korzystania z GUZ 1) Osoba zatrudniona w Fundacji Aktywizacja, zainteresowana korzystaniem ze świadczenia, wypełnia Deklarację przystąpienia do GUZ (zał. nr 6) oraz składa Oświadczenie w sprawie wyrażenia zgody na dokonywanie miesięcznych potrąceń należności za ubezpieczenie z wynagrodzenia za pracę (zał. nr 7). 2) Deklaracja i Oświadczenie, o których mowa w p. 1) powinny być złożone do 19 dnia miesiąca poprzedzającego rozpoczęcie świadczenia. 3) Osoby już zatrudnione w Fundacji mogą złożyć Deklarację i Oświadczenie do 19 listopada 2021 r. Osoby nowo zatrudniane składają te dokumenty nie później niż do 19 dnia trzeciego miesiąca zatrudnienia w Fundacji Aktywizacja. 4) Ochrona ubezpieczeniowa rozpoczyna się pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym osoba zatrudniona złożyła Deklarację oraz Oświadczenie. 5) Ochrona ubezpieczeniowa ustaje z końcem miesiąca kalendarzowego, w którym osoba zatrudniona zrezygnuje ze świadczenia, lub w którym rozwiązaniu uległ stosunek pracy z Fundacją Aktywizacja.

		4. Koszty świadczenia 1) Fundacja Aktywizacja dofinansowuje każdą kategorię Pakietu Podstawowego i Pakietu Kompleksowego w następujący sposób: „pracownik” – 55,00 zł, „pracownik + 1 ubezpieczony dodatkowy (małżonek/partner, dziecko)” – 95,00 zł, „pracownik + rodzina” – 129,00 zł. 2) Osoba zatrudniona pokrywa koszt swojej części w zależności od wybranego Pakietu oraz koszt podatku od kwoty dofinansowania przez Fundację. 3) Zgodnie z obowiązującymi przepisami świadczenie nie podlega obowiązkowi odprowadzania składek ZUS. 4) Załącznik nr 5 określa szczegółowy wykaz opłat należnych od osoby zatrudnionej i dopłat fundacyjnych. 5. Sposób pobierania opłat za korzystanie z GUZ określony jest w § 8 ust. 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja. 6. Realizację Uchwały Zarząd Fundacji Aktywizacja powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu. * Wykaz świadczeń przysługujących ubezpieczonym w ramach umowy ubezpieczenia, zawarty w Załącznikach 3 i 4, został opracowany na podstawie załącznika nr 1 do oferty – KATALOG USŁUG MEDYCZNYCH OWZ/6/1904/NG/2.
7	Uchwała nr 1 z 3 sierpnia	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia przyjąć dotację z budżetu Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii w wysokości 23.185.200,00 zł (słownie złotych: dwadzieścia trzy miliony sto osiemdziesiąt pięć tysięcy dwieście 00/100) na realizację projektu pt. „Work-For-All (W4A)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w okresie od dnia 1 maja 2021 r. do dnia 30 czerwca 2023 r.
8	Uchwała nr 1 z 28 września	1. Zarząd Fundacji Aktywizacja postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w Fundacji w związku ze zrealizowaniem wskaźników w projekcie pn. „Work-For-All (W4A)” (umowa nr POWR.01.05.01-00-0032/20-00). Podstawa prawna: § 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja. 2. Łączna kwota premii w wysokości 142.439,09 zł (słownie złotych: sto czterdzieści dwa tysiące czterysta trzydzieści dziewięć 09/100), zawierająca kwotę premii netto do wypłaty osobom zatrudnionym oraz należne od premii składki ZUS i zaliczkę na podatek PIT, zostanie pokryta z kosztów ww. Projektu. 3. Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały. Realizację niniejszej Uchwały Zarząd powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.

9	Uchwała nr 1 z 8 października	Zarząd Fundacji Aktywizacja wprowadza z dniem 8 października 2021 roku następujące zmiany do „Systemu Rozwoju Kadry Pracowniczej”: 1) Wstęp otrzymuje brzmienie: „Celem wprowadzenia „Systemu Rozwoju Kadry Pracowniczej” jest zbudowanie trwałych i dobrych relacji pracodawca – pracownik, opartych na świadomym udziale kadry pracowniczej w realizacji celów statutowych Fundacji Aktywizacja. System Rozwoju Kadry Pracowniczej Fundacji Aktywizacja przewiduje ocenę osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, zwaną dalej „oceną” oraz planowanie celów i kierunków rozwoju tych osób. Rzetelna ocena dotychczasowego rozwoju każdego z członków kadry pracowniczej oraz wskazanie możliwych ścieżek rozwoju jest ważnym elementem w procesie motywowania osób zatrudnionych.” 2) Tytuł działu „Cykliczna ocena” otrzymuje brzmienie „Ocena”. W dziale ust. 1 – 4 otrzymują brzmienie: 1. Za właściwy przebieg procesu (przepływ informacji, koordynację i nadzór) oceny odpowiada Dyrektor/Dyrektorka Pionu Badań i Rozwoju. 2. Ocena przeprowadzana jest obligatoryjnie raz w roku, na podstawie Arkusza rozwoju, omawianego w trakcie rozmowy rozwojowej, której celem jest przedstawienie przez obie strony w relacji „przełożony – pracownik” wyników wraz z argumentacją. 3. Ocenie podlegają osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę w okresie, za który dokonywana jest ocena, o ile okres zatrudnienia tych osób trwa nie krócej niż 3 miesiące. 4. Termin i harmonogram oceny ustala Dyrektor/Dyrektorka Pionu Badań i Rozwoju, po konsultacji z Prezesem/Prezeską Zarządu. 3) W dziale "Procedura przeprowadzania rozmowy rozwojowej oraz wyznaczania celów i kierunków rozwojowych ust. 7 otrzymuje brzmienie: „Zeskanowane Arkusze rozwoju przekazywane są e-mailem po 1 egzemplarzu dla: 1) osoby zatrudnionej, 2) przełożonego/przełożonej, 3) Działu Kadr w Pionie Finansów i Administracji, celem dołączenia wydrukowanej wersji do akt osobowych osoby zatrudnionej.” 4) W dziale „Uwagi końcowe” ust. 1- 2 otrzymują brzmienie: 1. Narzędzia stosowane w ocenie mogą być również wykorzystywane przy podsumowaniu okresu próbnego lub w innych sytuacjach, wymagających oceny kadry pracowniczej. 2. Dyrektor/Dyrektorka Pionu Badań i Rozwoju odpowiada za monitorowanie i przebieg procesu oceny oraz za przygotowywanie zmian i aktualizacji Systemu Rozwoju Kadry Pracowniczej w Fundacji Aktywizacja. 2. Zarząd Fundacji przekazuje wszystkim jednostkom administracyjnym Fundacji do stosowania nowo obowiązujący dokument pod nazwą „System Rozwoju Kadry Pracowniczej” wraz z trzema załącznikami: „Arkuszem rozwoju”, „Raportem rozwoju” oraz „Rekomendacjami do prowadzenia rozmowy rozwojowej”.
10	Uchwała nr 1 z 12 października	1. Zarząd Fundacji Aktywizacja przyjmuje do stosowania nowy wzór sprawozdania finansowego, zgodny z załącznikiem nr 6 do ustawy o rachunkowości, począwszy od sprawozdania za rok obrotowy 2021. 2. Nowy wzór sprawozdania stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
11	Uchwała nr 1 z 15 października	Zarząd Fundacji Aktywizacja wprowadza z dniem 15 października 2021 roku „ZASADY BEZPIECZEŃSTWA GRONA BENEFICJENTÓW ORAZ KADRY FUNDACJI AKTYWIZACJA” stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.
12	Uchwała nr 1 z 24 listopada	1. Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z §27 pkt 3 Statutu Fundacji, podejmuje decyzję o zaciągnięciu pożyczki w Polsko-Amerykańskim Funduszu Pożyczkowym Inicjatyw Obywatelskich w wysokości 400.000,00 zł (słownie złotych: czterysta tysięcy 00/100). Pożyczka przeznaczona będzie na cele statutowe Fundacji - pokrycie kosztów

	projektu „Aktywny Start” (umowa nr ZZO/000733/07/D) w okresie od dnia 1 kwietnia 2021 r. do dnia 31 marca 2022 r. i spłacona zostanie ze środków otrzymanych z PFRON na realizację ww. projektu do dnia 31 marca 2022 r. 2. Czynności dotyczące dopełnienia formalności związanych z podpisaniem umowy pożyczki i weksla in blanco, stanowiącego zabezpieczenie spłaty pożyczki powierza się Przemysławowi Żydokowi – Prezesowi Zarządu oraz Pavlinie Suchankovej – Wiceprezesce Zarządu. Zarząd Fundacji składa się z 4 osób.
13	Uchwała nr 1 z 16 grudnia 1. Zarząd Fundacji Aktywizacja postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w Fundacji w związku ze zrealizowaniem wskaźników w projekcie pn. „Work-For-All (W4A)” (umowa nr POWR.01.05.01-00-0032/20-00). Podstawa prawna: § 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja. 2. Łączna kwota premii w wysokości 216.529,50 zł (słownie złotych: dwieście szesnaście tysięcy pięćset dwadzieścia dziewięć 50/100), zawierająca kwotę premii netto do wypłaty osobom zatrudnionym oraz należne od premii składki ZUS i zaliczkę na podatek PIT, zostanie pokryta z kosztów ww. projektu. 3. Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały. Realizację niniejszej Uchwały Zarząd powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.

Załączniki do Uchwał gromadzone są w Biurze Zarządu Fundacji – Pionie Finansów i Administracji.

11. Wykaz kontroli przeprowadzonych w 2021 r.

Lp.	Data podjęcia i zakończenia kontroli	Organ kontroli	Upoważnienie	Zakres przedmiotowy kontroli	Zalecenia pokontrolne
1	5 maja – 28 czerwca	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	Przedłożono w dniu kontroli	Kontrola planowa (zdalna COVID) realizacji projektu pt. „ <i>Gotowi na aktywność – reinte- gracja społeczno- zawodowa osób z niepełnosprawnościami</i> ” (RPPK.08.01.00-18- 0053/19)	Zaleceń pokontrolnych nie sformu- łowano – projekt realizowany prawi- dłowo

12. Przychody

Przychody	14.181.223,57
Spadek	0,00
Zapis	0,00
darowizny, w tym:	13.292,00
– 1% podatku	6.603,50
– od osób fizycznych	4.688,50
– od osób prawnych	2.000,00
– rzeczowe	0,00
nieodpłatne świadczenie usług	0,00
dotacje, w tym:	13.337.696,71
– z budżetu państwa i środków samorządowych	872.552,46
– ze środków europejskich	3.990.498,92
– ze środków PFRON	8.102.028,03
– ze środków krajowych organizacji pozarządowych	0,00
– ze środków zagranicznych	88.640,00
– z zagranicznych środków pomocowych	283.977,30
Pozostałe przychody działalności statutowej nieodpłatnej	174,55
dofinansowanie z art. 26 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (PFRON – SOD)	424.652,22
pozostałe przychody operacyjne	21.676,01
działalność gospodarcza	383.322,88
– w tym zrealizowane usługi dla podmiotów państwowych i samorządowych	5.000,00
przychody finansowe	409,20
Wynik na działalności gospodarczej	277.977,83
W 2021 r. stosunek przychodu osiągniętego z działalności gospodarczej do przychodu osiągniętego z pozostałych źródeł wynosił 2,7%	
Wysokość kosztów wydatkowanych na:	13.923.845,52
działania statutowe	13.341.892,14
działalność administracyjną Fundacji	3.678,10
działalność gospodarczą	105.345,05
pozostałe koszty	451.789,41
koszty finansowe	21.140,82

Dane o:	
liczbie osób zatrudnionych w Fundacji:	
umowa o pracę – liczba osób (średniorocznie)	140 osób
średnioroczne zatrudnienie w przeliczeniu na etaty w tym:	129,67 etatów
– kierownicy/dyrektorzy działów	11 etatów
– pracownicy projektów (w tym doradcy zawodowi, prawnicy, administratorzy sieci, instruktorzy, pracownicy obsługi i inni)	109,17 etatu
– pracownicy działu finansowo–księgowego	9,5 etatu
– osoby zatrudnione wyłącznie w działalności gospodarczej	0
– umowa o dzieło i umowa zlecenie	124
– umowa o realizacji stażu lub praktyk w ramach realizowanych projektów	281
łącznie kwocie wynagrodzeń wypłaconych przez Fundację (brutto) w tym:	8.919.550,92
– wynagrodzenia za prace zlecone i umowy o dzieło – cele statutowe	278.475,29
– wynagrodzenia osób zatrudnionych na umowę o pracę (brutto rocznie)	7.782.570,49
– wynagrodzenia wypłacone pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą	87.278,56
– wynagrodzenia osób odbywających staż lub praktykę zaw. w ramach realizowanych projektów	360.226,58
– wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w organie Fundacji	141.000,00
wysokość rocznego wynagrodzenia wypłaconego łącznie członkom Zarządu i innych organów Fundacji oraz osobom kierującym wyłącznie działalnością gospodarczą z podziałem na wynagrodzenia, nagrody, premie i inne świadczenia	674.005,94
z tytułu pełnienia funkcji w organie Fundacji	141.000,00
z tytułu wykonywania innych zadań tym:	
– wynagrodzenia brutto	480.792,00
– premie	52.213,94
– wynagrodzenia w naturze	0,00
z tytułu kierowania działalnością gospodarczą	0,00
wydatki na wynagrodzenia z tytułu umów zlecenia i o dzieło	0,00
przeciętne wynagrodzenie brutto osób zatrudnionych w Fundacji	
pracownika	4.716,79
członka Zarządu	2,375,00
członka organu nadzoru	321,43
maksymalne wynagrodzenie brutto osób zatrudnionych w Fundacji	
pracownika	11.785,00
członka Zarządu	2.800,00
członka organu nadzoru	625,00
kwoty ulokowane na rachunkach bankowych:	3.122.921,37
wartości nabytych obligacji oraz wielkości objętych udziałów lub akcji w spółkach prawa handlowego ze wskazaniem tych spółek	0,00
wartości nabytych nieruchomości, ich przeznaczeniu oraz wysokości kwot wydatkowanych na ich nabycie	0,00

wartości nabytych pozostałych środków trwałych	420.574,45
wartości aktywów i zobowiązań Fundacji ujętych we właściwych sprawozdaniach finansowych sporządzonych dla celów statystycznych	
aktywa	3.399.986,86
zobowiązania krótkoterminowe	197.255,83
Dane o działalności zleconej Fundacji przez podmioty państwowe i samorządowe (usługi, państwowe zadania zlecone i zamówienia publiczne) oraz o wyniku finansowym tej działalności	
przychody	13.249.056,71
koszty	13.249.056,71
Wyniki	0,00
Współpraca z podmiotami państwowymi i samorządowymi była związana z realizacją projektów finansowanych z dotacji celowych, otrzymanych z budżetu: • Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych • Ministerstwa Finansów • Ministerstwa Rozwoju Pracy i Technologii • Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej • Miasta Białystok • Miasta Stołecznego Warszawa • Miasta Poznań • Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego • Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie	
Informacje o rozliczeniach Fundacji z budżetem z tytułu ciężących zobowiązań podatkowych, a także informacje w sprawie składanych deklaracji podatkowych	
a) zobowiązania z tytułu podatków	27.163,00
b) zobowiązania z tytułu ubezpieczeń	31.127,63
Powyższe zobowiązania zostały zapłacone w I kwartale 2022 roku.	
Fundacja składa zeznanie CIT-8 o osiągniętych dochodach, jest płatnikiem składek ZUS i podatku od wynagrodzeń – składa deklaracje PIT-4R, jest podatnikiem podatku VAT – składa deklarację JPK_VAT7M.	

13. Kredyty i pożyczki

W roku 2021 zaciągnięto pożyczkę na pokrycie kosztów realizacji projektu przed otrzymaniem transzy dotacji z PFRON. Pożyczkę w roku sprawozdawczym spłacono.

Na dzień 31 grudnia 2021 r. Fundacja nie ma zobowiązań z tytułu kredytów oraz pożyczek.

14. Spis ilustracji, tabel i wykresów

Spis ilustracji

Rysunek 1. Usługi realizowane w Oddziałach Fundacji	11
---	----

Spis tabeli

Tabela 1. Podział nowych uczestników kursów <i>e-learningowych</i> na Oddziały, według liczby wejść na platformę.....	20
Tabela 2. Liczba godzin szkoleń, warsztatów oraz seminariów w Oddziałach Fundacji	21

Spis wykresów

Wykres 1. Porównanie liczby godzin konsultacji doradczych w latach 2020-2021 konsultacje doradcy zawodowego, prawnika, psychologa, doradcy ds. aktywizacji)	11
Wykres 2. Porównanie działań Agencji Zatrudnienia w latach 2020-2021 (liczba beneficjentów z niepełnosprawnościami, którzy dzięki niej podjęli pracę).....	12
Wykres 3. Zestawienie działań w zakresie pośrednictwa pracy	12
Wykres 4. Zatrudnienie w podziale na rodzaj rynku pracy	13
Wykres 5. Zatrudnienie w podziale na rodzaje umów	13
Wykres 6. Liczba godzin szkoleń, warsztatów i seminariów w latach 2020-2021.....	15
Wykres 7. Podział użytkowników platformy e-learningowej	20
Wykres 8. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2021 r. z uwzględnieniem podziału na stopień niepełnosprawności	
Wykres 9. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2021 r. z uwzględnieniem podziału na rodzaj niepełnosprawności	34
Wykres 10. Beneficjenci z niepełnosprawnościami w 2021 r.....	35
Wykres 11. Porównanie dochodów z działalności gospodarczej w 2020 i 2021 r.	47
Wykres 12. Struktura przychodów z działalności gospodarczej – przychody netto w 2021 r.....	47