

Inclu(vi)sion



Co pracodawcy w Polsce myślą o zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami?

55%

pracodawców uważa, że najważniejszym czynnikiem determinującym zatrudnienie osoby z niepełnosprawnością są jej doświadczenie i kompetencje

12%

pracodawców deklaruje, że rekrutowanie osób z niepełnosprawnościami jest ważnym elementem budowy i świadomego kreowania polityki różnorodności

36%

pracodawców deklaruje w ogłoszeniach o pracę otwartość na różnorodność

80%

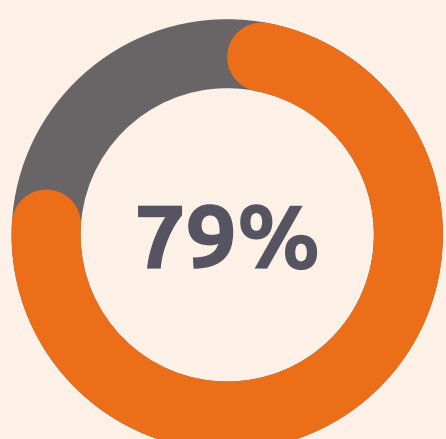
pracodawców realizuje działania wspierające sprawna adaptację w miejscu pracy

77%

pracodawców, którzy zatrudniali kiedyś pracowniczki i pracowników z niepełnosprawnościami, wskazuje, że obecnie rozważa przyjęcie do pracy osób z tej grupy

90%

pracodawców korzystających ze wsparcia zewnętrznego przy zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami sięga po wsparcie organizacji pozarządowych



pracodawców współpracujących z osobami z niepełnosprawnościami uważa, że pracują one sumiennie i efektywnie

Wnioski



podmioty zatrudniające osoby z niepełnosprawnościami podejmują szereg działań zmierzających do tworzenia inkluzywnego środowiska pracy



odsetek zatrudnionych osób z niepełnosprawnościami wśród badanych pracodawców jest zazwyczaj mniejszy niż 6% i przeważają w nim osoby, które na etapie zatrudnienia posiadały już orzeczenie o niepełnosprawności



doświadczenie i kompetencje przyszłych pracowniczek i pracowników oraz system wsparcia finansowego stanowią główne przesłanki decydujące o zatrudnieniu danej osoby z niepełnosprawnością



podmioty posiadające spisaną politykę różnorodności częściej realizowały badania satysfakcji pracowniczek i pracowników, niż te, które jej nie posiadały



pracodawcy wciąż nie dysponują odpowiednią wiedzą i nie potrafią się sprawnie poruszać w procedurach związanych z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnościami



różnorodność badanych podmiotów i rozkład zatrudnienia pokazuje, że osoby z niepełnosprawnościami mogą efektywnie pracować (i robią to) w każdej funkcjonującej branży