

Zmienia(My)



Co wpływa na gotowość do podjęcia zatrudnienia wśród niepracujących osób z niepełnosprawnościami?



50%

niepracujących osób z niepełnosprawnościami jest przekonana, że ich kompetencje i doświadczenie zawodowe pozwolą im na znalezienie pracy.



48%

ankietowanych niepracujących klientek i klientów Fundacji wskazała, że osobom z niepełnosprawnościami trudniej jest znaleźć zatrudnienie z powodu ograniczeń zdrowotnych.



28%

niepracujących osób z niepełnosprawnościami deklarowało, że w podjęciu zatrudnienia przeszkadzają im obawy, że posiadana niepełnosprawność może uniemożliwić wykonywanie obowiązków na danym stanowisku.



18%

niepracujących osób z niepełnosprawnościami uważa, że przyczyną trudności związanych ze znalezieniem pracy jest niechęć do zatrudniania osób z niepełnosprawnościami po stronie pracodawców.



36%

niepracujących osób z niepełnosprawnościami wskazuje, że byłoby zadowolonych z jakiegokolwiek pracy.

Wnioski

- 1 W opinii osób z niepełnosprawnościami jedną z najważniejszych barier utrudniających im wejście lub powrót na rynek pracy jest poziom wykształcenia oraz przygotowanie zawodowe, często niekorelujące z ofertami pracy dostępnymi na rynku pracy.



- 2 Duża część osób z niepełnosprawnościami nie ma jasno sprecyzowanych, jak również zbyt wysokich oczekiwań wobec przyszłej pracy.

- 3 Pozostawanie bez pracy przez dłuższy czas wpływa na pogorszenie rozeznania rynku pracy oraz trudności z obiektywną oceną swoich możliwości podjęcia pracy i szans na zatrudnienie na preferowanych stanowiskach.



- 4 Osoby z niepełnosprawnościami są grupą wymagającą stałego wsparcia w procesie poszukiwania zatrudnienia.