

**Fundacja Aktywizacja**



**SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE  
ZA ROK 2023**

## SPIS TREŚCI

<b>1. FUNDACJA W 2023 ROKU .....</b>	<b>5</b>
<i>Najważniejsze sfery działalności pożytku publicznego .....</i>	<i>7</i>
<i>Działalność nieodpłatna pożytku publicznego.....</i>	<i>7</i>
<i>Działalność odpłatna pożytku publicznego.....</i>	<i>7</i>
<i>Działalność gospodarcza .....</i>	<i>7</i>
<i>Informacja o sposobie wydatkowania środków pochodzących z 1,5% podatku od osób fizycznych.....</i>	<i>8</i>
<i>Wolontariat, staże i praktyki .....</i>	<i>8</i>
<b>2. CEL STATUTOWY I CEL STRATEGICZNY FUNDACJI .....</b>	<b>9</b>
<i>Cel statutowy.....</i>	<i>9</i>
<i>Cel strategiczny .....</i>	<i>9</i>
<b>3. PROJEKTY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ .....</b>	<b>10</b>
3.1. OPIS DZIAŁAŃ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	10
<i>Doradztwo zawodowe.....</i>	<i>10</i>
<i>Pośrednictwo pracy .....</i>	<i>10</i>
<i>Szkolenia.....</i>	<i>12</i>
<i>szkolenia stacjonarne .....</i>	<i>12</i>
<i>finansowanie szkoleń zewnętrznych i dofinansowanie edukacji formalnej .....</i>	<i>14</i>
<i>szkolenia e-learningowe.....</i>	<i>20</i>
3.2. REALIZOWANE PROJEKTY .....	23
<b>4. OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI OTRZYMUJĄCE WSPARCIE .....</b>	<b>29</b>
<b>5. RZECZNICTWO I FEDERALIZACJA .....</b>	<b>31</b>
<b>6. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH.....</b>	<b>37</b>
<b>7. DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA .....</b>	<b>38</b>
<b>8. DZIAŁANIA BADAWCZE.....</b>	<b>38</b>
<b>9. DZIAŁANIA PROMOCYJNE I INFORMACYJNE.....</b>	<b>40</b>
9.1. FUNDACJA W MEDIACH .....	40
9.2. DZIAŁANIA KOMUNIKACYJNE.....	42
<b>10. POZOSTAŁE DZIAŁANIA SPOŁECZNE I INTEGRACYJNE .....</b>	<b>43</b>
<b>11. WYKAZ PRZYJĘTYCH UCHWAŁ ZARZĄDU.....</b>	<b>50</b>
<b>12. WYKAZ PRZEPROWADZONYCH KONTROLI .....</b>	<b>56</b>
<b>13. PRZYCHODY .....</b>	<b>57</b>
<b>14. KREDYTY I POŻYCZKI.....</b>	<b>57</b>
<b>15. SPIS TABEL I WYKRESÓW .....</b>	<b>58</b>

## Fundacja Aktywizacja

**Siedziba:** ul. Tytusa Chałubińskiego 9 lok. 9A, 02-004 Warszawa

**REGON:** 006229672; **NIP:** 527-13-11-973; **KRS:** 0000049694 (Fundacja ustanowiona aktem notarialnym w dniu 12.06.1990 r.; wpisana do rejestru w dniu 25.09.1990 r.)

**Tel.** (+48) 22 530 18 50; **E-mail:** [fundacja@aktywizacja.org.pl](mailto:fundacja@aktywizacja.org.pl); **WWW:** <http://aktywizacja.org.pl>

**OPP** (od 23.07.2004 r.); **Instytucja Szkoleniowa** (certyfikat 2.14/00263/2005);

**Agencja Pośrednictwa Pracy** (certyfikat 947/1a); **Agencja Doradztwa Personalnego** (certyfikat 974/2)

**Biuro Zarządu Fundacji Aktywizacja:** ul. Narbutta 49/51, 02-529 Warszawa, tel. 22 654 75 51

**Biuro Zarządu – Pion Finansów i Administracji:**

do 24.10.2023 r.: ul. Elektoralna 26, 00-892 Warszawa;

od 25.10.2023 r.: Aleje Jerozolimskie 133 lok. 32, 02-304 Warszawa, tel. 22 530 18 57

**Konto bankowe:** 46 1240 5918 1111 0000 4907 3434;

**Wpłaty 1,5% podatku:** 50 1240 5918 1111 0000 4910 6536

### Władze Fundacji

#### Zarząd Fundacji

##### Prezes Zarządu

- Przemysław Żydok

##### Członkowie Zarządu:

- Sylwia Daniłowska – Wiceprezeska Zarządu
- Pavlina Suchankova – Wiceprezeska Zarządu
- Mateusz Kotnowski

##### Rada Fundacji

- Anna Cetnarowicz-Jutkiewicz – (przedstawiciel PTI – Fundator)
- Anna Cetnarowicz-Jutkiewicz (osoba fizyczna) – Wiceprzewodnicząca
- Ewa Gąsiorowska-Wirpszo (Fundator) – Przewodnicząca
- Łukasz Komuda
- Antoni Kubiak (od 29.06.2023 r.)
- Adam Obtulowicz (przedstawiciel PAN – Fundator)
- Adam Obtulowicz (osoba fizyczna – Fundator)
- Piotr Stronkowski – Wiceprzewodniczący

**Tabela 1. Oddziały Fundacji Aktywizacja wraz z Filiami**

<b>Oddział</b>	<b>Adres</b>	<b>Telefon i e-mail</b>
Oddział w Białymstoku	ul. Legionowa 28/601 15-281 Białystok	Tel. 509 662 672 E-mail: <a href="mailto:bialystok@aktywizacja.org.pl">bialystok@aktywizacja.org.pl</a>
Oddział w Bydgoszczy i Filie w Szczecinie oraz Gdańsku	ul. Jagiellońska 103 85-027 Bydgoszcz	Tel. 512 289 199 E-mail: <a href="mailto:bydgoszcz@aktywizacja.org.pl">bydgoszcz@aktywizacja.org.pl</a>
Oddział w Łodzi i Filia w Lublinie	ul. Mickiewicza 15A 90-443 Łódź	Tel. 508 501 387 E-mail: <a href="mailto:lodz@aktywizacja.org.pl">lodz@aktywizacja.org.pl</a>
Oddział w Opolu i Filie w Katowicach oraz we Wrocławiu	ul. Reymonta 14/79 45-066 Opole	Tel. 504 098 675 , 506 941 925 E-mail: <a href="mailto:opole@aktywizacja.org.pl">opole@aktywizacja.org.pl</a>
Oddział w Poznaniu	ul. Poznańska 62/101 60-853 Poznań	Tel. 789 204 182, 506 942 013 E-mail: <a href="mailto:poznan@aktywizacja.org.pl">poznan@aktywizacja.org.pl</a>
Oddział w Rzeszowie i Filia w Krakowie	al. Tadeusza Rejtana 10 35-310 Rzeszów	Tel. 17 742 17 63 E-mail: <a href="mailto:rzyszow@aktywizacja.org.pl">rzyszow@aktywizacja.org.pl</a>
Oddział w Warszawie	ul. Tytusa Chałubińskiego 9/9A 02-004 Warszawa	Tel. 509 251 322 E-mail: <a href="mailto:warszawa@aktywizacja.org.pl">warszawa@aktywizacja.org.pl</a>

## 1. Fundacja w 2023 roku

Podobnie jak w ubiegłych latach Fundacja pozyskiwała środki finansowe na działania statutowe. Swoje działania realizowała:

- zgodnie ze standardami usług świadczonych przez Oddziały, szczególnie istotnych w procesie aktywizacji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnościami, wraz ze wskazaniami dotyczącymi realizacji danej usługi oraz wykazem dokumentacji i zasobów potrzebnych do wykonania usługi;
- z wykorzystaniem wypracowanego i wdrożonego modelu zintegrowanego wsparcia, świadczonego w ramach Oddziałów.

Aby zachować wysoki standard świadczonych usług Fundacja zatrudniała wysoko wykwalifikowaną kadrę specjalistów z bogatą wiedzą i doświadczeniem w pracy z osobami z niepełnosprawnościami.

Dzięki wypracowanym standardom i własnemu modelowi wsparcia oraz wysokim kwalifikacjom personelu Fundacja:

- udzieliła wsparcia **3604 osobom z niepełnosprawnościami**, w tym **3120 z orzeczoną niepełnosprawnością** (podział na stopnie niepełnosprawności odzwierciedla tabela nr 2);
- osiągnęła wysokie wskaźniki zatrudnieniowe – dzięki wsparciu Fundacji zatrudnienie znalazło **1137 osób z niepełnosprawnościami**;
- zrealizowała **154516 godzin usług doradczych** (doradztwo zawodowe, prawne, psychologiczne, *job crafting*, pośrednictwo pracy);
- przeprowadziła **5060 godzin szkoleń zawodowych**.

**Tabela 2. Liczba objętych wsparciem osób-z orzeczoną niepełnosprawnością**

Oddział	znacznym	umiarkowanym	lekkim	ogółem
Warszawa	50 (13%)	268 (71%)	60 (16%)	378
Białystok	49 (10%)	285 (61%)	137 (29%)	471
Bydgoszcz	82 (14%)	409 (72%)	77 (14%)	568
Opole	45 (9%)	309 (60%)	160 (31%)	512
Łódź	43 (9%)	352 (73%)	84 (18%)	479
Poznań	41 (13%)	215 (67%)	67 (21%)	323
Rzeszów	32 (8%)	275 (71%)	82 (21%)	389
Ogółem	342 (11%)	2.111 (68%)	667 (21%)	3120

**Tabela 3. Ważne wydarzenia**

Data	Wydarzenie
1.01–31.12.	Realizacja badania „Barometr skutecznej aktywizacji”.
11.01–31.12.	Przemysław Żydok brał udział w posiedzeniach i spotkaniach Partnerstwa na rzecz Dostępności, Rady Dostępności (MFIPR) oraz Krajowej Rady Konsultacyjnej ds. Osób z Niepełnosprawnościami – OzN (MRiPS)
1.01–31.11.	Udział przedstawicieli Fundacji w pracach Komitetu Monitorującego Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego oraz regionalnych Komitetach Monitorujących.
20.01–31.12.	Powołanie Sylwii Daniłowskiej do Forum Dialogu – ciała konsultacyjno-doradczego przy Państwowym Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i jej udział w pracach tego Forum.
1.02.	Fundacja Aktywizacja została członkiem Polskiego Forum OzN.
7.02.	Posiedzenie Sieci ORP 2.0 – sieci organizacji pozarządowych działających w obszarze aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.

<b>Data</b>	<b>Wydarzenie</b>
<b>3.03–4.03.</b>	Filia w Gdańsku była partnerem wydarzenia organizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku pod nazwą „Marzec na obcasach”.
<b>20.03.</b>	Oddział w Białymstoku podpisał umowę na realizację usługi komercyjnej w zakresie doradztwa dostępności architektonicznej, cyfrowej informacyjno-komunikacyjnej w ramach projektu „Gmina Turośń Kościelna gminą bez barier” realizowanego w programie „Dostępny samorząd – granty”.
<b>21.03.</b>	Oddział w Poznaniu zorganizował Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami.
<b>22.03.</b>	Udział przedstawicieli Filii w Lublinie w Pierwszym Forum Organizacji Pozarządowych UMCS organizowanym w ramach IX Ogólnopolskiego Tygodnia Pracy Socjalnej.
<b>28.03.</b>	Udział przedstawicieli Oddziału w Łodzi w Pierwszej Konferencji Przemysłowej „ <i>Industry Day</i> ” w Łódzkiej Strefie Ekonomicznej.
<b>24.04.</b>	Udział przedstawicieli Oddziału w Łodzi w XVII edycji największych Akademickich Targów Pracy w Polsce.
<b>10.05.</b>	Kongres i inauguracja Partnerstwa „ <i>Inclu(vi)sion: nowa wizja otwartego rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami</i> ”.
<b>10.05.</b>	Inauguracja badań: „Co pracodawcy w Polsce myślą o zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami?” oraz „Ogólnopolskie badanie potencjału organizacji pozarządowych w obszarze aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami”.
<b>15.05.</b>	Jubileusz 10-lecia Oddziału w Rzeszowie.
<b>22.05.</b>	Na konferencji <i>REHA FOR THE BLIND IN POLAND 2023</i> , zorganizowanej przez Fundację Szansa dla Niewidomych, statuetkę Idola Specjalnego dla Fundacji odebrał Przemysław Żydok.
<b>25.05.</b>	Udział przedstawicieli Filii w Lublinie w wydarzeniu pt. „Lubelskie Dni Integracji”.
<b>6.06.</b>	Jubileusz 10-lecia Oddziału w Poznaniu.
<b>26.06.</b>	Udział przedstawicieli Filii w Lublinie w Lokalnych Targach Pracy zorganizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Caritas Lublin.
<b>26.06.</b>	Koordynatorka Filii w Katowicach podpisała porozumienie o współpracy z Wyższą Szkołą Biznesu w Dąbrowie Górniczej.
<b>3.07.</b>	Magdalena Pietrowska, Dyrektorka Oddziału w Warszawie, podpisała umowę na Mały Grant z Urzędu m.st. Warszawy pn. „No-we możliwości w szukaniu zatrudnienia”.
<b>15.07.</b>	Udział Przemysława Żydoka, Sylwii Daniłowskiej i Mateusza Kotnowskiego w pierwszym posiedzeniu Rady Partnerstwa „ <i>Inclu(vi)sion: nowa wizja otwartego rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami</i> ”.
<b>16.08.</b>	Marta Pugowska-Kosel, Dyrektorka Oddziału w Łodzi, udzieliła wywiadu dla Radia Łódź dotyczącego aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.
<b>4.09.</b>	Magdalena Pietrowska podpisała „ <i>Agreement between Fundacja Aktywizacja and UWV Bijzondere Zaken Amsterdam concerning: process regarding reintegration of insured persons who were last insured in the Netherlands, receiving benefits from the UWV Employee Insurance Agency, currently residing in Poland</i> ”.
<b>13.09.</b>	Wywiad z Sebastianem Mierzchałą z Oddziału w Łodzi w Radiu RMF na temat Targów Pracy dla osób z niepełnosprawnościami.
<b>13.09.</b>	Oddział w Łodzi zorganizował Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami w Fabryce Aktywności Miejskiej.
<b>14.09.</b>	Wystąpienia przedstawicieli Fundacji w Warszawskim Forum Dostępności.
<b>28.09.</b>	Przemysław Żydok, Mateusz Kotnowski i zespół z Biura Zarządu poprowadzili drugie posiedzenie Rady Partnerstwa „ <i>Inclu(vi)sion: nowa wizja otwartego rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami</i> ”.
<b>28–29.09.</b>	Uczestnictwo Sylwii Daniłowskiej w <i>COST Rural NEET Youth Network: Modeling the risks underlying rural NEETs social exclusion</i> w Gironie.

Data	Wydarzenie
24.10.	Oddział w Rzeszowie w partnerstwie z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Wydziałem Polityki Społecznej Urzędu Miasta Rzeszowa zorganizował Regionalny Konwent Osób z Niepełnosprawnościami.
24.10.	Uczestnictwo Przemysława Żydoka w Gali <i>UN Day 2023</i> . Fundacja otrzymała status partnera w Programie <i>Business and Human Rights</i> .
7.10.	Wystąpienie Sylwii Daniłowskiej w panelu <i>United Global Compact Network "Czy biznes w Polsce realizuje działania z zakresu DEI?"</i> .
8.10.	Oddział w Poznaniu zorganizował Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami na Uniwersytecie Przyrodniczym.
8.10.	Filia w Lublinie zorganizowała Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami.
10.10.	Oddział w Łodzi zorganizował VII Łódzki Konwent Osób z Niepełnosprawnościami.
14.10.	Filia w Szczecinie była współorganizatorem Targów Pracy na Uniwersytecie Szczecińskim.
21.10.	Współprowadzenie przez Sylwię Daniłowską konwentu tematycznego „W poszukiwaniu nowych instrumentów wsparcia zatrudniania osób z niepełnosprawnościami”.
29.10.	Udział przedstawicieli Fundacji w IX Kongresie Osób z Niepełnosprawnościami.
30.10.	Udział Sylwii Daniłowskiej w panelu Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego dotyczącym ewaluacji Europejskiego Funduszu Społecznego w Perspektywie Finansowej 2014–2020 r.
8.11.	Udział Przemysława Żydoka w Gali Złote Spinacze, na której Fundacja została nagrodzona Brązowym Spinaczem 2023 w kategorii Event społeczny za Kongres <i>Inclu(vi)sion</i> .

## Najważniejsze sfery działalności pożytku publicznego

Najważniejsze sfery działalności pożytku publicznego to:

- działalność na rzecz osób z niepełnosprawnościami;
- działalność na rzecz integracji oraz reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

## Działalność nieodpłatna pożytku publicznego

Fundacja prowadzi działalność nieodpłatną pożytku publicznego poprzez realizowane projekty. Środki z 1,5% podatku od osób fizycznych oraz darowizn przeznaczają na wkład do realizowanych projektów dotyczących osób z niepełnosprawnościami oraz na refundację kosztów zakupu leków, środków opatrunkowych i sprzętu rehabilitacyjnego (wpłaty dedykowane imiennie klientom z niepełnosprawnościami korzystającym ze wsparcia Fundacji według celu szczegółowego).

## Działalność odpłatna pożytku publicznego

Fundacja nie prowadzi działalności odpłatnej pożytku publicznego.

## Działalność gospodarcza

Prowadzono aktywne działania zmierzające do zwiększania przychodów z działalności gospodarczej jako istotnego elementu realizacji zadań Fundacji. Przychody netto z działalności gospodarczej wyniosły **1.017.871,00 zł**.

Szczegółowe informacje dotyczące działań prowadzonych w okresie sprawozdawczym znajdują się w części „Działalność gospodarcza”.

## Informacja o sposobie wydatkowania środków pochodzących z 1,5% podatku od osób fizycznych

Wpłaty z 1,5% podatku za 2022 r. na OPP oraz darowizn od osób fizycznych otrzymane w 2023 r., zostały przekazane na:

- refundację kosztów zakupu leków, środków opatrunkowych i sprzętu rehabilitacyjnego: **5.832,50 zł**;
- wkład własny do realizowanych projektów dotyczących osób z niepełnosprawnościami: **8.026,10 zł**.

**Tabela 4. Osoby zatrudnione w Fundacji ze względu na rodzaj umowy**

Jednostka	o pracę	zlecenie	o dzieło	ogółem
Białystok	19	42	0	61
Bydgoszcz	23	23	0	46
Łódź	24	39	0	63
Opole	23	22	0	45
Poznań	13	36	0	49
Rzeszów	18	9	0	27
Warszawa	21	36	0	57
Biuro Zarządu	38	60	2	100
<b>Ogółem</b>	<b>179</b>	<b>267</b>	<b>2</b>	<b>448</b>

## Wolontariat, staże i praktyki

Fundacja współpracowała z **234** wolontariuszami, **2** praktykantami, którzy byli zaangażowani w różnego typu działania wspierające Fundację (organizacja spotkań integracyjnych dla klientów z niepełnosprawnościami, wsparcie dla nich podczas uczestnictwa w działaniach, np. asystentura, pomoc w pracach biurowych, pracach administracyjnych oraz ewaluacji działań, pomoc w działaniach promocyjnych w projektach).

**Tabela 5. Liczba wolontariuszy współpracujących z Fundacją**

Oddział	Liczba wolontariuszy
Białystok	56
Bydgoszcz	44
Łódź	46
Opole	43
Poznań	3
Rzeszów	22
Warszawa	20
<b>Ogółem</b>	<b>234</b>

W ramach realizowanych projektów Fundacja skierowała na staż **248 osób**.



## 2. Cel statutowy i cel strategiczny Fundacji

### Cel statutowy

*Usamodzielnienie i poprawa jakości życia osób z niepełnosprawnościami poprzez zintegrowane działania aktywizacyjne, zmianę postaw otoczenia oraz wykorzystanie technologii informacyjno-komunikacyjnych.*

---

### Cel strategiczny

*Wzmocnienie potencjału Fundacji jako instytucji kreującej i realizującej politykę państwa wobec osób z niepełnosprawnościami.*

---

Cele statutowy oraz strategiczny realizowane były poprzez projekty i inicjatywy:

- a) aktywizacji zawodowej i społecznej,
- b) badawczo-rozwojowe,
- c) rzecznicze.

W ramach projektów prowadzono następujące działania:

1. szkolenia – programy edukacyjne w systemach stacjonarnym, zdalnym (*e-learning*) i mieszanym (*blended learning*) w zakresie: pracy administracyjno-biurowej, umiejętności społecznych i prawa, informatyki (obsługa komputera, Internetu, programów graficznych i inne), nauki języków obcych, przedsiębiorczości,
2. świadczenie bezpośredniej pomocy osobom z niepełnosprawnościami (doradztwo) w zakresie zawodowym, psychologicznym, prawnym i informacyjnym w postaci konsultacji (wraz z zajęciami warsztatowymi),
3. pośrednictwo pracy – Agencja Zatrudnienia (nr rejestru 947/1a z 2004 r.) pomagała osobom z niepełnosprawnościami pozyskać zatrudnienie, a pracodawcom wyszukać odpowiednich pracowników,
4. prowadzenie badań i analiz,
5. tworzenie i prowadzenie portali i serwisów internetowych,
6. współpraca z instytucjami publicznymi, samorządowymi i branżą IT oraz innymi podmiotami w zakresie realizacji celu statutowego,
7. współpraca z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami w zakresie wymienionym w celach działania Fundacji,
8. rzecznictwo.

### 3. Projekty aktywizacji zawodowej i społecznej

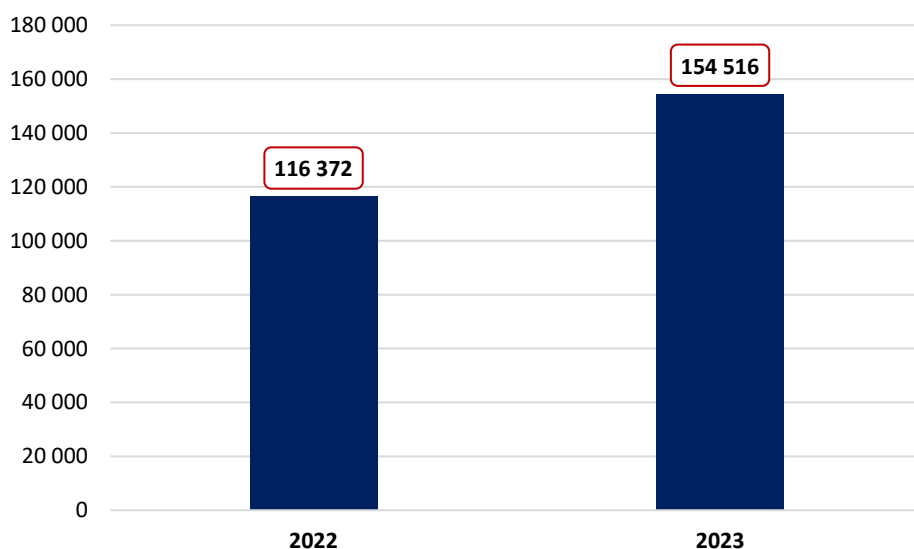
W siedmiu oddziałach Fundacji, które obejmują zasięgiem cały kraj, prowadzone były działania w obszarze aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.

#### 3.1. Opis działań aktywizacji zawodowej

##### Doradztwo zawodowe

Doradztwo zawodowe, w tym aktywizacyjne, prawne i psychologiczne, realizowane było w formie indywidualnych konsultacji oraz zajęć warsztatowych.

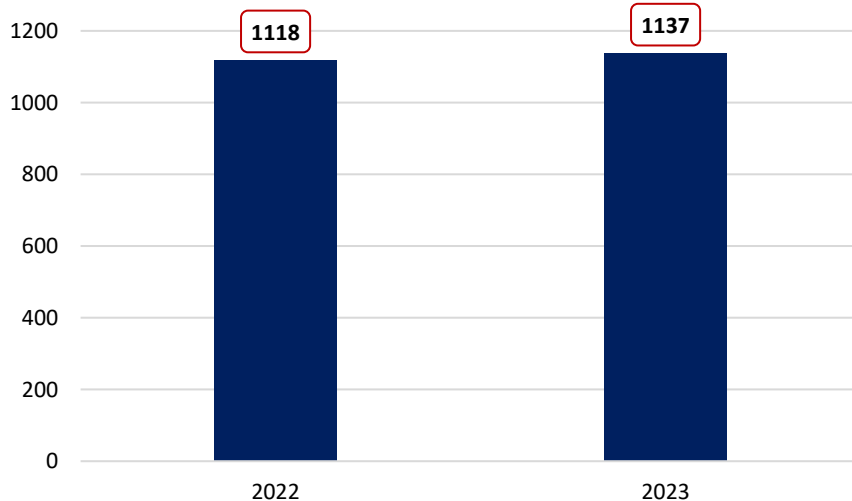
**Wykres 1. Liczba godzin konsultacji doradczych w latach 2022 i 2023 (doradcy zawodowego, job craftera, pośrednika pracy, prawnika, psychologa)**



##### Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy obejmuje pomoc osobie z niepełnosprawnością w znalezieniu pracy oraz współpracę z pracodawcami i wsparcie ich w procesie zatrudniania pracowników z niepełnosprawnościami. Dzięki działalności Agencji Zatrudnienia zatrudnienie (na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych) podjęło **1137** klientów z niepełnosprawnościami z terenu całej Polski.

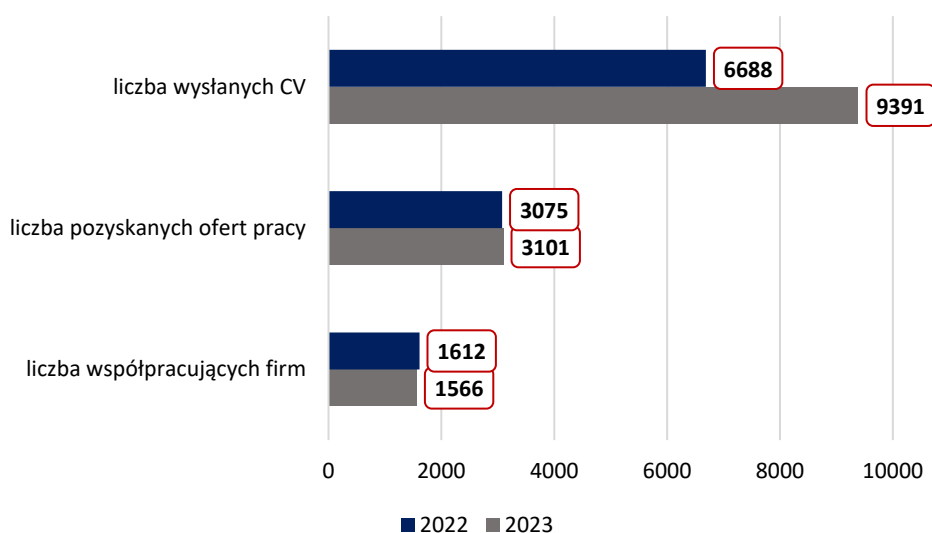
**Wykres 2. Liczba osób z niepełnosprawnościami, które podjęły pracę dzięki Agencji Zatrudnienia w latach 2022 i 2023**



Wśród 1137 klientów Fundacji były 3 osoby, które nie posiadały orzeczenia o niepełnosprawności.

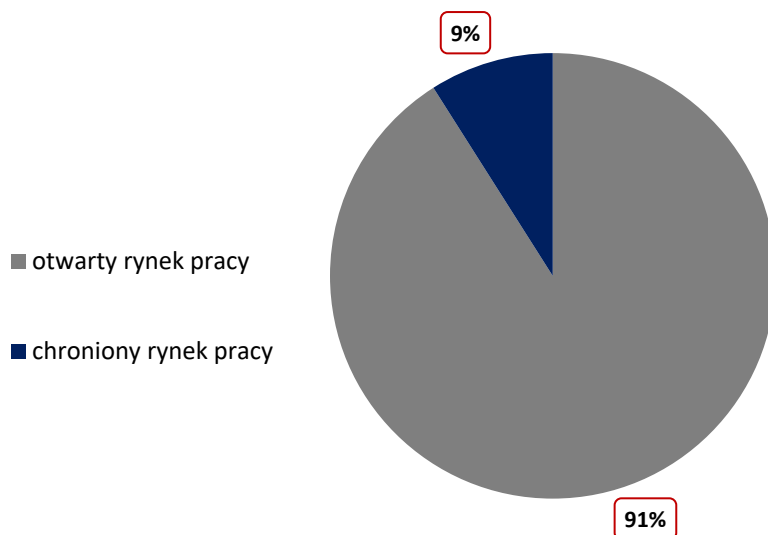
Pozyskano w Fundacji **3101** nowych ofert pracy w różnych branżach (zdecydowaną większość stanowiły oferty pracy na cały etat). Pracownicy Fundacji promowali ofertę biura pośrednictwa pracy wśród firm/organizacji/institucji. Nawiązano współpracę z **1566** firmami, instytucjami bądź organizacjami poszukującymi pracowników. W odpowiedzi na ogłoszenia rekrutacyjne do pracodawców zostało wysłanych **9391** dokumentów aplikacyjnych (CV i listy motywacyjne) osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy.

**Wykres 3. Zestawienie działań w zakresie pośrednictwa pracy w latach 2022 i 2023**



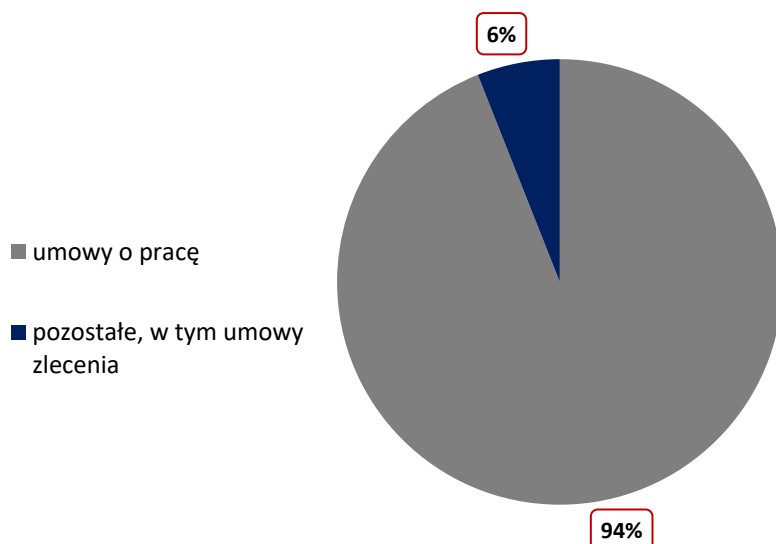
Spośród **1137** osób, **1035** zostało zatrudnionych na otwartym, a **102** na chronionym rynku pracy.

**Wykres 4. Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami korzystających ze wsparcia Fundacji w 2023 r. w podziale na rodzaj rynku pracy**



W 2023 r. spośród **1137** osób – **1070** zostało zatrudnionych na podstawie umów o pracę, a **67** na podstawie umów cywilnoprawnych.

Wykres 5. Zatrudnienie w 2023 r. w podziale na rodzaj zatrudnienia



W 2023 r., dzięki Fundacji, klienci z niepełnosprawnościami zostali zatrudnieni jako:

- > pracownik ochrony,
- > pracownik biurowy,
- > sprzedawca/kasjer,
- > pracownik gospodarczy,
- > pracownik sprzątający,
- > pracownik magazynu,
- > prawnik,
- > psycholog,
- > kierownik działu logistyki,
- > programista,
- > inspektor,
- > kierownik operacyjny.

## Szkolenia

Fundacja realizuje szkolenia z zakresu pracy administracyjno-biurowej, umiejętności społecznych i prawa, informatyki (obsługi komputera, Internetu, programów graficznych i inne), nauki języków obcych, przedsiębiorczości. Szkolenia przeprowadzane są w formie stacjonarnej, zdalnej (*e-learningowej*) lub mieszanej (*blended learning*).

### szkolenia stacjonarne

W ramach działań szkoleniowych realizowanych przez Fundację zostały przeprowadzone:

- > **szkolenia umiejętności komputerowych** (poziom podstawowy i zaawansowany):
  - obsługa komputera i Internetu – poziom I,
  - obsługa komputera i Internetu – poziom II,
  - pakiet programów Microsoft Office: *Word, Excel, Power Point, Access*,
  - przygotowanie do zdobycia certyfikatu *ECDL*,
  - tworzenie stron internetowych w języku *HTML i CSS*;
- > **szkolenia zawodowe:**
  - bądź przedsiębiorczy,
  - język angielski – poziom I, poziom II,
  - język niemiecki – poziom I, poziom II,
  - od pomysłu do projektu – pozyskiwanie środków z funduszy strukturalnych od podstaw,
  - profesjonalny pracownik administracyjno-biurowy,
  - rachunkowość, rozliczanie i sprawozdawczość w projektach finansowanych ze środków Funduszy Strukturalnych,
  - III Sektor Twoją Szansą;

➤ **warsztaty umiejętności społecznych/zawodowych:**

treningi:

- aktywnej metody poszukiwania pracy,
- asertywności,
- autoprezentacji – prezentacja swojej firmy,
- autoprezentacji – wizaż i stylizacja,
- efektywnej komunikacji,
- kreatywności,
- kreatywności z elementami *autocoachingu*,
- mediacji i negocjacji,
- motywacji i skutecznej realizacji celów,
- radzenia sobie ze stresem,
- rozwoju osobistego,

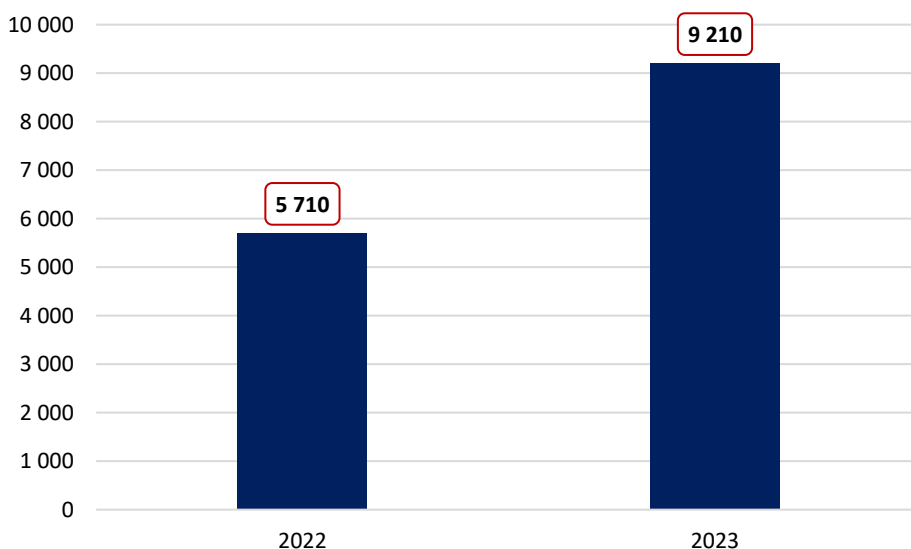
warsztaty zarządzania finansami osobistymi;

➤ **seminaria prawne:**

- aspekty prawne zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej,
- praktyczne prawo,
- prawa kobiet z niepełnosprawnością,
- prawa konsumenckie,
- prawa osób z niepełnosprawnościami (edukacja, praca, rehabilitacja itp.),
- prawa pacjenta,
- prawo pracy dla osób z niepełnosprawnościami;

➤ **środowiskowe grupy wsparcia.**

**Wykres 6. Liczba godzin szkoleń, warsztatów i seminariów w latach 2022 i 2023**



W ramach realizowanych projektów zorganizowano i przeprowadzono szereg szkoleń przeznaczonych i zaprojektowanych dla osób z niepełnosprawnościami o szczególnych potrzebach. W przypadku indywidualnych szkoleń ich programy dostosowano do oczekiwań każdej z osób.

## Finansowanie szkoleń zewnętrznych i dofinansowanie edukacji formalnej

W ramach realizacji projektów:

1. Zadanie zlecone konkursu 1/2021 „Postaw na pracę II” – Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa (projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych),
2. Zadanie zlecone konkursu 1/2020 „Aktywny Start” – Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa (projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych),
3. Zadanie zlecone konkursu 1/2023 „Aktywuj pracę” – Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa (projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych),
4. Zadanie zlecone konkursu z dnia 19.09.2022 r. w ramach pilotażowego programu „ABSOLWENT” – „Praca na start” – Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa (projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych),
5. „Work-for-all” – Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa (projekt współfinansowany ze środków Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej).

Fundacja pokryła lub dofinansowała koszty specjalistycznych szkoleń dla osób z niepełnosprawnościami, których sama nie posiada w ofercie. Szkolenia dla **384** osób z terenu całej Polski dostosowano do ich potrzeb edukacyjnych i planów zawodowych tak, aby mogli podjąć pracę, przekwalifikować się lub założyć działalność gospodarczą.

**Tabele 6. – 12. Udział klientów z niepełnosprawnościami w szkoleniach i kursach**

**Tab. 6. Białystok**

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	łącznie liczba godzin
<i>Adobe Illustrator</i>	1	20	20
Dania Regionalne Podlasia	5	24	120
Doskonalenie kompetencji menadżerskich	1	12	12
ECDL	3	30	90
ECDL_2	1	30	30
Grafika komputerowa – Photoshop	1	20	20
Grafika komputerowa – Photoshop, Adobe Illustrator oraz Adobe InDesign	1	42	42
Operator wózka jezdniowego podnośnikowego z wymianą butli gazowej tzw. widłowego	1	57	57
Operator wózka jezdniowego podnośnikowego z wymianą butli gazowej tzw. widłowego_2	2	57	114
Operator wózka jezdniowego podnośnikowego z wymianą butli gazowej tzw. widłowego_3	5	57	285
Obsługa komputera i Internetu	2	24	48
Opiekun osób starszych	4	32	128
Opiekunka w żłobku i klubie dziecięcym	2	105	210
Organizacja żywienia i usług gastronomicznych	8	100	800

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	Łączna liczba godzin
Podstawy rachunkowości	4	44	176
Podstawy rachunkowości_2	2	44	88
Pracownik biurowy z fakturowaniem	4	24	96
Pracownik gospodarczy z obsługą urządzeń mechanicznych	4	32	128
Programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	1	120	120
Programy graficzne	1	56	56
Rejestratorka medyczna	2	28	56
Rejestratorka medyczna_2	5	28	140
Sensoplastyka	1	25	25
Sprzedaż z fakturowaniem	4	40	160
WordPress – tworzenie stron internetowych	1	20	20

**Tab. 7. Bydgoszcz**

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	Łączna liczba godzin
Administracja systemem <i>Linux I</i>	1	35	35
Akademia <i>MS Office</i>	1	24	24
Akademia sprzedaży	1	30	30
Asystent zarządcy nieruchomości	1	30	30
<i>Carving</i>	1	8	8
<i>Controlling</i>	1	30	30
<i>Controlling w praktyce</i>	1	30	30
<i>Copywriting</i>	1	16	16
<i>Copywriting</i> i tworzenie ogłoszeń w sieci	4	20	80
<i>Google Analytics</i>	1	8	8
Grafika komputerowa w <i>Adobe Photoshop</i>	2	24	48
Kadry i płace z elementami księgowości	3	50	150
Baristyczny	1	20	20
Podstawy biblioterapii w pracy terapeutów	1	40	40
Masaż KOBIDO	1	18	18
Masaż KOBIDO_2	1	16	16
<i>MS Excel</i>	1	16	16
<i>MS Excel</i> – poziom średniozaawansowany	1	20	20
<i>MS Excel</i> bez tajemnic	1	20	20
<i>MS Excel</i> bez tajemnic_2	1	20	20
Nowoczesne narzędzia i techniki rekrutacji i selekcji pracowników	1	16	16
Pakiet <i>MS Office</i> w pracy	10	25	250
Pracownik administracyjno-biurowy z <i>MS Office</i>	5	25	125
Prawo jazdy kat. B	1	60	60
Profesjonalna obsługa klienta w bankowości	1	16	16
Projektowanie graficzne z elementami rysunku technicznego	1	30	30
Przedłużanie paznokci metodą żelową	1	35	35

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	Łączna liczba godzin
Rejestratorka medyczna	1	30	30
Rejestratorka medyczna_2	3	30	90
Rejestratorka medyczna_3	2	24	48
Skuteczne techniki sprzedaży – czyli jak sprzedawać więcej i efektywniej	1	25	25
<i>Social media manager</i>	1	20	20
Wykorzystanie <i>MS Office</i> i jego integracja pomiędzy urządzeniami mobilnymi	1	24	24
Wykorzystanie narzędzi <i>Google Workspace</i>	3	16	48
Zaawansowana analiza danych	2	20	40

**Tab. 8. Łódź**

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	Łączna liczba godzin
<i>Copywriting</i>	1	90	90
<i>Copywriting_2</i>	1	12	12
Diagnosta samochodowy	1	116	116
Kurs kancelaryjno-archiwalny I stopnia	1	34	34
Masaż i tkanki głębokie	1	64	64
<i>Manicure</i>	1	10	10
<i>Manicure</i> hybrydowy	1	16	16
<i>Manicure</i> i <i>pedicure</i> hybrydowy	1	32	32
<i>MS Excel</i> – operacje średniozaawansowane	2	16	32
<i>MS Excel</i> – poziom podstawowy	2	16	32
<i>MS Excel</i> – poziom podstawowy i zaawansowany	2	33	66
<i>MS Excel</i> – poziom podstawowy_2	3	16	48
<i>MS Excel</i> – poziom podstawowy_3	4	16	64
<i>MS Excel</i> – poziom podstawowy_4	1	16	16
<i>MS Excel</i> – poziom podstawowy_5	1	16	16
<i>MS Excel</i> – poziom średniozaawansowany	1	16	16
<i>MS Excel</i> – poziom zaawansowany	3	18	54
<i>MS Excel</i> – poziom zaawansowany_2	2	18	36
<i>MS Office</i> pakiet <i>Word + Excel</i> – poziom średniozaawansowany	1	16	16
Obsługa klienta i techniki sprzedaży	1	24	24
Obsługa wózków widłowych	3	44	132
Obsługa wózków widłowych_2	1	44	44
Podstawy prowadzenia <i>Social media</i> w firmie	1	7	7
Praktyka <i>Wet</i> Technika	1	8	8
Prawo pracy w 2023	1	6	6
Przedłużanie rzęs (1:1, 2:1, 3:1)	1	12	12
Rejestratorka medyczna	4	30	120
<i>Social media</i>	1	7	7
Szkolenie energetyczne G1	1	12	12



Szkolenie sprzedaż – techniki i strategie sprzedaży w praktyce	1	12	12
Szkolenie z zakresu <i>social mediów</i>	1	60	60
Terapia skoncentrowana na rozwiązaniach	2	70	140
Wózki widłowe	1	45	45
Wózki widłowe_2	1	45	45
Zaawansowany kurs Kadry i Płace	1	32	32
Zatrudnienie i płace	1	60	60
Zmiany w prawie pracy, czas pracy, wynagrodzenia w 2023 r.	1	6	6
Zostań testerem	2	48	96

**Tab. 9. Opole**

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	Łączna liczba godzin
<i>CorelDRAW</i>	1	30	30
Grafika komputerowa	1	44	44
Grafika komputerowa_2	1	60	60
Instruktor praktycznej nauki zawodu	1	48	48
Diagnosta badań technicznych	1	116	116
Język angielski	1	23	23
Kurs kancelaryjno-archiwalny I stopnia	6	32	192
Masaż klasyczny	1	30	30
Polski Język Migowy (PJM) – poziom A2	1	60	60
Kwalifikowany pracownik ochrony	2	245	490
Makijaż permanentny brwi	1	18	18
<i>MS Excel</i> – poziom średniozaawansowany	2	36	72
Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	1	67	67
Podstawy obsługi komputera	1	36	36
Pracownik administracyjno-biurowy z elementami <i>MS Excel</i>	8	30	240
Pracownik administracyjno-biurowy z pakietem <i>MS Office</i>	1	50	50
Pracownik ochrony dozoru i mienia_2	2	80	160
Pracownik ochrony i dozoru mienia	5	80	400
Programowanie mikrokontrolerów	1	43	43
<i>Social media manager</i>	1	30	30
Specjalista ds. kadr	4	54	216
Specjalista ds. kadr_2	4	54	216
Specjalista ds. kadr_3	1	54	54
Specjalista ds. kadr_4	2	54	108
Specjalista ds. kadr_5	2	54	108
Specjalista ds. kadr_6	2	54	108
Specjalista ds. kadr_7	1	54	54
Specjalista ds. kadr_8	2	54	108
Specjalista ds. kadr_9	6	56	336

**Tab. 10. Poznań**

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	Łączna liczba godzin
<i>E-Marketing</i>	1	16	16
<i>Google Ads</i>	1	8	8
Grafika Komputerowa <i>CorelDRAW</i>	1	30	30
Kadry i płace	1	30	30
Monitoring	1	30	30
Monitoring_2	1	30	30
<i>MS Excel</i> – poziom średniozaawansowany	1	12	12
<i>MS Office</i>	1	16	16
Obsługa klienta	2	30	60
Obsługa komputera	2	30	60
Obsługa oprogramowania <i>CorelDRAW</i>	2	30	60
Obsługa oprogramowania <i>Photoshop</i>	1	30	60
Obsługa oprogramowania <i>Photoshop_2</i>	1	30	30
Obsługa oprogramowania <i>MS Excel</i>	2	30	60
Obsługa oprogramowania <i>MS Excel_2</i>	1	30	30
Obsługa sklepu internetowego	2	30	60
Pisanie kreatywne	1	4	4
Podstawy fotografii	1	21	21
Pracownik monitoringu	1	24	24
Rejestratorka medyczna	2	30	60
Szkolenia z mediów społecznościowych	1	12	12
Szkolenie florystyczne	1	30	30
Trening umiejętności społecznych	1	30	30
Tworzenie i administracja serwisów internetowych	1	30	30
Zarządzanie transportem, magazynem, zapasami <i>online</i>	1	30	30

**Tab. 11. Rzeszów**

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	Łączna liczba godzin
Archiwizacja dokumentacji	1	24	24
e-sklep (obsługa sklepów internetowych)	2	30	60
e-sklep (obsługa sklepów internetowych)_2	1	30	30
Grafika komputerowa	4	44	176
Kadry i płace	4	32	128
Kwalifikowany pracownik ochrony	4	245	980
<i>MS Excel</i> – poziom podstawowy	4	30	120
<i>MS Excel</i> – poziom podstawowy_2	2	30	60
<i>MS Excel</i> – poziom średniozaawansowany	3	30	90
<i>MS Office</i> – poziom podstawowy	7	32	224
<i>MS Office (MS Word i MS Excel)</i>	1	45	45
Obsługa klienta i techniki sprzedaży	2	24	48
Operator wózka jezdniowego	3	32	96
Operator wózka widłowego	1	35	35

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	Łączna liczba godzin
Pakiet biurowy <i>MS Office</i> – poziom podstawowy	4	40	160
Pakiet <i>MS Office</i> – poziom podstawowy	4	30	120
Pakiet <i>MS Office</i> – poziom średniozaawansowany	2	32	64
Podstawy obsługi komputera	2	40	80
Pracownik biurowy z pakietem <i>MS Office</i>	2	40	80
Rejestratorka medyczna	3	45	135
Rejestratorka medyczna_2	6	30	180
Totalna biologia ( <i>Recall Healing Basic</i> )	1	108	108
Tworzenie stron WWW	1	24	24

**Tab. 12. Warszawa**

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	Łączna liczba godzin
<i>Active directory</i>	2	24	48
<i>Active directory_2</i>	1	30	30
Archiwizacja dokumentacji	2	24	48
Asystent <i>groomera</i>	1	40	40
Certyfikowany kurs specjalistów ds. kadr	1	85	85
<i>Copywriting/marketing</i> Internetowy	1	20	20
<i>Facebook i Instagram PRO</i>	2	14	28
<i>Facebook i Instagram PRO_2</i>	1	14	14
Grafika komputerowa	2	44	88
Kadry i płace	2	32	64
Kadry, płace i ZUS z Płatnikiem	1	106	106
Kadry, płace i ZUS z Płatnikiem_2	1	93	93
Kadry, płace i ZUS z Płatnikiem_3	2	93	186
Kadry, płace i ZUS z Płatnikiem_4	1	93	93
Kadry, płace, ZUS	1	93	93
Kasjer walutowy	1	9	9
Książka przychodów i rozchodów w praktyce	1	30	30
Kurs <i>groomera</i>	1	80	80
<i>MS Office</i> – poziom podstawowy	3	32	96
<i>MS Office</i> – poziom średniozaawansowany	2	32	64
<i>MS Office</i> – poziom średniozaawansowany_2	6	30	180
Podstawy obsługi komputera	5	32	160
Pracownik kancelaryjny	1	30	30
Specjalista ds. <i>HR</i>	1	15	15
Specjalista ds. kadr	1	64	64
Stylizacja paznokci	1	106	106

Fundacja przeszkoliła łącznie **384** osób. Łączna liczba godzin szkoleniowych wyniosła **8.028**.

## szkolenia *e-learningowe*

Fundacja oferuje swoim klientom z niepełnosprawnościami dostęp do bezpłatnych szkoleń *e-learningowych*. W ofercie znajdują się **44** szkolenia zawodowe i komputerowe, umieszczone na platformie edukacyjnej pod adresem <http://aktywizacja.edu.pl/>.

### Kategorie kursów:

#### > Niepełnosprawność:

- Jak skutecznie szukać pracy?
- Współpraca z osobami z niepełnosprawnościami
- Tworzenie dostępnych miejsc pracy
- Dofinansowanie do wynagrodzeń osób z niepełnosprawnościami
- Dlaczego warto zatrudniać osoby z niepełnosprawnościami?

#### > Biznes:

- Zakładanie i prowadzenie spółdzielni socjalnej
- Wprowadzenie do *SEM/SEO*
- Księgowość małej firmy
- Zakładanie i prowadzenie własnej firmy
- Zarządzanie małą firmą
- Podstawy technologii internetowych
- Podstawy marketingu w Internecie

#### > Praca i rozwój zawodowy:

- Pracownik administracyjno-biurowy

#### > Grafika komputerowa:

- *Adobe Photoshop CS5* poziom podstawowy
- *Adobe Illustrator CS5* poziom podstawowy
- *CorelDRAW X7* poziom podstawowy

#### > ECDL:

##### > ECDL BASE 2010

- Moduł 1 – Podstawy pracy z komputerem
- Moduł 2 – Podstawy pracy w sieci
- Moduł 3 – Przetwarzanie tekstów
- Moduł 4 – Arkusze kalkulacyjne

#### > Zdrowie

- Korzystanie z systemu opieki zdrowotnej
- Prowadzenie zdrowego trybu życia
- e-recepta

#### > Edukacja

- Tworzenie zasobów informacyjnych i dzielenie się nimi
- Zdobywanie nowych kwalifikacji i uczenie się przez Internet

#### > Finanse

- Kupowanie taniej i zarabianie *online*
- Zarządzanie swoimi finansami

#### > Odpoczynek i hobby

- Moduł 1 – Podstawy pracy z komputerem
- Rozwijanie swoich zainteresowań/hobby
- Spędzanie wolnego czasu

- **Relacje z bliskimi**
  - Zarządzanie swoim wizerunkiem i informacjami o sobie
  - Dbanie o prywatność
  - Utrzymywanie stosunków towarzyskich
  - Wypełnianie obowiązków rodzicielskich
- **Religia i sprawy duchowe**
  - Zaspokajanie potrzeb duchowych/religijnych
- **Sprawy codzienne**
  - Robienie zakupów *online*
  - Planowanie przejazdów i podróży (np. zakup biletów)
  - Załatwianie spraw urzędowych bez wychodzenia z domu
- **Zaangażowanie obywatelskie**
  - Uczestniczenie w życiu politycznym
  - Uczestniczenie w życiu obywatelskim i społecznym
  - Zdobywanie wiedzy o gminie, kraju, świecie
- **Praca i rozwój zawodowy**
  - Podnoszenie kwalifikacji zawodowych/rozwój zawodowy
  - Znajdowanie pracy

Z bezpłatnych szkoleń *e-learningowych* skorzystało **1096** osób. Szkolenia te stanowiły niezależną formę nauki bądź też uzupełnienie nauki w formie stacjonarnej (*blended learning*). Użytkownicy najchętniej korzystali ze szkoleń: „Jak skutecznie szukać pracy?”, „Znajdowanie pracy”, „e-recepta”, „Podnoszenie kwalifikacji zawodowych/rozwój zawodowy”, „Dofinansowanie do wynagrodzeń osób z niepełnosprawnościami”, „Prowadzenie zdrowego trybu życia”.

**Tabela 7. Nowi uczestnicy kursów *e-learningowych***

<b>Oddział</b>	<b>Liczba wejść</b>
<b>Białystok</b>	57
<b>Bydgoszcz</b>	74
<b>Łódź</b>	110
<b>Opole</b>	40
<b>Poznań</b>	33
<b>Rzeszów</b>	51
<b>Warszawa</b>	72
<b>Ogółem</b>	<b>437</b>

**Tabela 8. Liczba godzin wsparcia w ramach poszczególnych usług**

<b>Usługa</b>	<b>Białystok</b>	<b>Bydgoszcz</b>	<b>Łódź</b>	<b>Opole</b>	<b>Poznań</b>	<b>Rzeszów</b>	<b>Warszawa</b>	<b>RAZEM</b>
Szkolenia umiejętności komputerowych – podstawowe	150	983	150	240	202	275	156	<b>2156</b>
Szkolenia umiejętności komputerowych – zaawansowane	10	390	0	145	0	0	334	<b>879</b>
Szkolenia zawodowe	185	400	350	350	290	400	50	<b>2025</b>
Warsztaty umiejętności społecznych	350	0	0	0	182	21	0	<b>553</b>
Środowiskowe grupy wsparcia	128	0	0	0	0	0	0	<b>128</b>
Warsztaty umiejętności zawodowych	364	735	735	662	182	371	399	<b>3448</b>
<b>RAZEM</b>	<b>1187</b>	<b>2508</b>	<b>1235</b>	<b>1397</b>	<b>856</b>	<b>1067</b>	<b>939</b>	<b>9189</b>

## 3.2. Realizowane projekty

W Oddziałach Fundacji realizowanych było **10** projektów. Wykaz tych projektów znajduje się poniżej w podziale na:

- 1) **zakończone** – projekty, które rozpoczęto przed 2023 r. i zakończono w okresie sprawozdawczym,
- 2) **rozpoczęte i zakończone** – projekty rozpoczęte i zakończone w okresie sprawozdawczym,
- 3) **kontynuowane** – projekty, które rozpoczęto przed 2023 r., a ich realizacja zakończy się po okresie sprawozdawczym,
- 4) **rozpoczęte** – projekty, których realizacja zakończy się po okresie sprawozdawczym.

### **Work-for-all – projekt zakończony**

- **Grantodawca:** Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej
- **Budżet projektu łącznie:** 23 185 200,00 PLN
- **Budżet na 2023 r.:** 5 847 504,00 PLN
- **Oddział realizujący projekt:** Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa
- **Liczba uczestników na 2023 r.:** planowana – 250, ostateczna – 250
- **Okres realizacji projektu:** 1.05.2021 r. – 30.06.2023 r.
- **Nazwa programu operacyjnego/konkursu:** Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I. Rynek Pracy Otwarty dla wszystkich, Działanie 1.5 Rozwój potencjału zawodowego osób z niepełnosprawnościami, Poddziałanie 1.5.1 Rozwój potencjału zawodowego osób z niepełnosprawnościami.
- **Numer konkursu:** POWR.01.05.01–IP–03–00–001/20
- **Numer umowy:** POWR.01.05.01–00–0032/20–00
- **Koordynator/Kierownik projektu:** Anna Gruszczyńska
- **Krótki opis projektu:**
  - Cel główny: zwiększenie poziomu zatrudnienia u osób bezrobotnych i biernych zawodowo z niepełnosprawnościami oraz jakości zatrudnienia osób pracujących.
  - Grupa docelowa: osoby z niepełnosprawnościami lub osoby bierne zawodowo z powodu choroby.
  - Główne działania:
    1. Spotkanie z doradcą zawodowym, psychologiem, prawnikiem.
    2. Job crafting.
    3. Staże i praktyki zawodowe.
    4. Szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe i kompetencje.
- **Zakładany i zrealizowany wskaźnik rezultatu w 2023 r.:**
  - Liczba osób, które pozyskały zatrudnienie: 0/148

### **Aktywna integracja w powiecie bielskim – projekt zakończony**

- **Grantodawca:** Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014–2020
- **Budżet projektu łącznie:** 879.354,75
- **Budżet na 2023 r.:** 317.264,34
- **Oddział realizujący projekt:** Białystok w partnerstwie z firmą CONSTANS GROUP Sp. z o. o.
- **Liczba uczestników na 2023 r.:** planowana nd., ostateczna: nd.
- **Okres realizacji projektu:** 11.2020 r. – 30.04.2023 r.
- **Nazwa programu operacyjnego/konkursu:** Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014–2020/ 7.1 Rozwój działań aktywnej integracji
- **Numer konkursu:** RPPD.07.01.00–IŻ.00–20–001/19

- **Numer umowy:** UDA–RPPD.07.01.00–20–0283/19–00
- **Koordynator/Kierownik projektu:** Joanna Roszko-Parfieniuk
- **Krótki opis projektu:**  
Cel główny: zwiększenie aktywności zawodowej i reintegracja społeczna.  
Grupa docelowa: osoby z powiatu bielskiego, doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego z powodu bezrobocia i niepełnosprawności.  
Główne działania:
  1. Indywidualne ścieżki reintegracji.
  2. Wsparcie kompetencji osobistych i społecznych.
  3. Wsparcie kompetencji zawodowych.
  4. Wsparcie umiejętności poszukiwania pracy.
  5. Wsparcie zatrudnienia.
- **Zakładany i zrealizowany wskaźniki rezultatu w 2023 r.:**  
 Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu: 10/11

### **Equal chances – equal work II – projekt rozpoczęty i zakończony**

- **Grantodawca:** *Innovation Norway*
- **Budżet projektu łącznie:** 478.995,00
- **Budżet na 2023 r.:** 85.005,00
- **Oddział realizujący projekt:** Centrala Warszawa w partnerstwie z Urzędem m.st. Warszawy,
- **Liczba uczestników na 2023 r.:** planowana – 50, ostateczna – 53
- **Okres realizacji projektu:** 1.01.2023 r. – 31.12.2023 r.
- **Nazwa programu operacyjnego/konkursu:** 2014–2021 *Social Dialogue – Decent Work Program*
- **Numer konkursu:** 2019/101975
- **Numer umowy:** UMIA/PS/B/VI/3/3/18/2023
- **Koordynator/Kierownik projektu:** Paulina Jakubczyk
- **Krótki opis projektu:**  
Cel główny: Wyrównywanie szans osób z niepełnosprawnościami w procesie rekrutacji oraz tworzenie lepszych warunków pracy w Urzędzie m.st. Warszawy.  
Grupa docelowa: osoby z niepełnosprawnościami, pracownicy jednostek organizacyjnych Urzędu m.st. Warszawy oraz przedsiębiorcy – pracodawcy, do których skierowana jest kampania informacyjna, promująca wdrożenie wypracowanych rozwiązań.  
Główne działania:
  1. Spotkania badawczo-fokusowe.
  2. Badania ankietowe *online*.
  3. Szkolenia stacjonarne i *e-learningowe*.

### **„Włącz się” – projekt rozpoczęty i zakończony**

- **Grantodawca:** Fundacja *la Caixa (Fundación caja de ahorros y pensiones de Barcelona)*
- **Budżet projektu łącznie:** 20 000 EUR
- **Budżet na 2023 r.:** 20 000 EUR
- **Oddział realizujący projekt:** Białystok, Warszawa, Łódź, Opole, Rzeszów
- **Liczba uczestników na 2023 r.:** planowana – 400, ostateczna – 419
- **Okres realizacji projektu:** 1.01.–31.12.2023 r.
- **Koordynator/Kierownik projektu:** Krzysztof Nycek



o **Krótki opis projektu:**

Cel główny: wprowadzenie osób z niepełnosprawnościami na rynek pracy.

Grupa docelowa: osoby z niepełnosprawnościami korzystające z usług w konkretnych oddziałach, mające trudności w samodzielnym poszukiwaniu pracy lub chcące poszerzyć możliwości jej znalezienia.

Główne działania:

1. Pozyskiwanie ofert pracy dostosowanych do osób z niepełnosprawnościami.
2. Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami i pomoc w określeniu ich potrzeb rekrutacyjnych.
3. Promowanie zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami wśród pracodawców.
4. Udzielanie wsparcia i kontrolowanie procesu rekrutacji zarówno osób z niepełnosprawnościami, jak i firm współpracujących.
5. Nawiązywanie sieci współpracy pomiędzy pozostałymi organizacjami biorącym udział w projekcie (wymiana doświadczeń, dobrych praktyk, wspólne planowane działań, wymiana ofert pracy).
6. Prowadzenie szkoleń i spotkań informacyjnych dla pracodawców.

o **Zakładany i zrealizowany wskaźnik rezultatu w 2023 r.:**

Liczba osób, które pozyskały zatrudnienie: 200/211

## **Nowe możliwości w szukaniu zatrudnienia – projekt rozpoczęty i zakończony**

o **Grantodawca:** Urząd Miasta Stołecznego Warszawy

o **Budżet projektu łącznie:** 9.990,00

o **Budżet na 2023 r.:** 9.990,00

o **Oddział realizujący projekt:** Warszawa, Rzeszów, Biuro Zarządu

o **Liczba uczestników na 2023 r.:** planowana – 30, ostateczna – 30

o **Okres realizacji projektu:** 3.07.–29.09.2023 r.

o **Nazwa programu operacyjnego/konkursu:** Małe Dotacje w Biurze Pomocy i Projektów Społecznych (Wydział Pomocy Osobom z Niepełnosprawnościami): środki na realizację działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami w 2023 r.

o **Numer umowy:** UMIA/PS/B/VI/3/3/159/2023

o **Koordynator/Kierownik Projektu:** Magdalena Pietrowska

o **Krótki Opis Projektu:**

Cel główny: wsparcie osób z niepełnosprawnościami w poszukiwaniu pracy poprzez pokazanie nowych możliwości technicznych.

Grupa docelowa: osoby z niepełnosprawnościami, mieszkańcy m.st. Warszawy

Główne działania:

1. Warsztaty umiejętności zawodowych.
2. Warsztaty adaptacyjne z pracodawcami.
3. *Webinar* pt. "Nowoczesne technologie jako wsparcie procesu szukania pracy".

o **Zakładany i zrealizowany wskaźnik rezultatu w 2023 r.:**

Liczba osób objętych wsparciem: 30/30

## **Szkoleniowy grudzień – realizacja szkoleń skierowanych do kadry organizacji pozarządowych działających na rzecz osób z niepełnosprawnościami – projekt rozpoczęty i zakończony**

- **Grantodawca:** Województwo Podlaskie ze środków PFRON
- **Budżet projektu łącznie:** 12.670,00
- **Budżet na 2023 r.:** 12.670,00
- **Oddział realizujący projekt:** Białystok
- **Liczba uczestników na 2023 r.:** planowana – 30, ostateczna – 30
- **Okres realizacji projektu:** 7.12. 2023 r.–31.12.2023 r.
- **Nazwa programu operacyjnego/konkursu:** Małe Dotacje w Biurze Pomocy i Projektów Społecznych (Wydział Pomocy Osobom z Niepełnosprawnościami): środki na realizację działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami w 2023 r.
- **Numer umowy:** PS.67.2023 z dnia 6.12.2023 r.
- **Koordynator/Kierownik projektu:** Magdalena Bobrowska
- **Krótki opis projektu:**
  - Cel główny: zwiększenie potencjału i skuteczności organizacji pozarządowych i instytucji działających na rzecz osób z niepełnosprawnościami.
  - Grupa docelowa: osoby z niepełnosprawnościami zamieszkujące w województwie podlaskim.
  - Główne działania:
    1. Dostępność dla osób ze szczególnymi potrzebami.
    2. Funkcjonowanie osób ze spektrum autyzmu w społeczeństwie, w tym poruszanie się po rynku pracy.
    3. Wsparcie osób w kryzysie zdrowia psychicznego.
- **Zakładany i zrealizowany wskaźnik rezultatu w 2023 r.:**
  - Liczba osób objętych wsparciem: 18/18

## **Postaw na pracę II – projekt kontynuowany**

- **Grantodawca:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
- **Budżet projektu łącznie:** I okres realizacji: 7.238.496,94, II okres realizacji: 7.108.891,80
- **Budżet na 2023 r.:** I okres realizacji: 4.865.886,59, II okres realizacji: 7.141.293,09
- **Oddział realizujący projekt:** Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa
- **Liczba uczestników na 2023 r.:** planowana – I okres realizacji: 110, II okres realizacji: 749, ostateczna – I okres realizacji: 187, II okres realizacji: 915
- **Okres realizacji projektu:** I okres: 1.04.2022 r.–31.03.2023 r., II okres: 1.04.2023 r.–31.03.2024 r.
- **Nazwa programu operacyjnego/konkursu:** zlecenie realizacji zadań w ramach art. 36 ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych
- **Numer konkursu:** 1/2021
- **Numer umowy:** ZZO/000866/07/D
- **Koordynator/Kierownik projektu:** Paulina Jakubczyk
- **Krótki opis projektu:**
  - Cel główny: podniesienie zdolności do zatrudnienia bezrobotnych i biernych zawodowo osób z niepełnosprawnościami.
  - Grupa docelowa: pozostające bez zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej, zamieszkałe we wszystkich regionach Polski.

#### Główne działania:

1. Konsultacje indywidualne z psychologiem, doradcą zawodowym, psychoterapeutą i prawnikiem.
2. Warsztaty umiejętności zawodowych i społecznych.
3. Szkolenia *e-learningowe*.
4. Szkolenia wewnętrzne (informatyczne i zawodowe).
5. Wsparcie specjalisty ds. rynku pracy.
6. Szkolenia zewnętrzne (zawodowe).
7. Staże zawodowe.
8. Aktywne metody poszukiwania pracy.
9. Warsztaty finansowe.
10. *Job crafting*.

#### o **Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2023 r.:**

Liczba osób objętych wsparciem: w I okresie: 91/106, w II okresie: 187/255

### **Aktywny Start – projekt kontynuowany**

- o **Grantodawca:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
- o **Budżet projektu łącznie:** II okres realizacji: 6.519.701,95, III okres realizacji: 6.366.987,42
- o **Budżet na 2023 r.:** II okres realizacji: 4.889.776,46, III okres realizacji: 6.405.165,99
- o **Oddział realizujący projekt:** Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa
- o **Liczba uczestników na 2023 r.:** planowana – II okres realizacji: 3, III okres realizacji: 686, ostateczna – II okres realizacji: 31, III okres realizacji: 846
- o **Okres realizacji projektu:** II okres: 1.04.2022 r.–31.03.2023 r., III okres: 1.04.2023 r.–31.03.2024 r.
- o **Nazwa programu operacyjnego/konkursu:** zlecenie realizacji zadań w ramach art. 36 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
- o **Numer konkursu:** 1/2020
- o **Numer umowy:** ZZO/000733/07/D
- o **Koordynator/Kierownik projektu:** Paulina Jakubczyk
- o **Krótki opis projektu:**

Cel główny: podniesienie zdolności do zatrudnienia bezrobotnych i biernych zawodowo osób z niepełnosprawnościami.

Grupa docelowa: pozostające bez zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej, zamieszkałe we wszystkich regionach Polski.

#### Główne działania:

1. Konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym, psychologiem, psychoterapeutą i prawnikiem.
2. Warsztaty umiejętności zawodowych.
3. Warsztaty umiejętności społecznych.
4. Szkolenia wewnętrzne (informatyczne i zawodowe).
5. Szkolenia *e-learningowe*.
6. Szkolenia zewnętrzne, zawodowe.
7. Praktyki oraz staże zawodowe.
8. Wsparcie pośrednika pracy.
9. *Job crafting*.
10. Wsparcie trenera pracy.

- **Zakładany i zrealizowany wskaźniki rezultatu w 2023 r.:**

Liczba osób objętych wsparciem: w I okresie: 91/106, w II okresie: 187/255

### **Aktywuj pracę – projekt rozpoczęty**

- **Grantodawca:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
- **Budżet projektu łącznie:** 6.798.997,76
- **Budżet na 2023 r.:** 5.099.248,32
- **Oddział realizujący projekt:** Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa
- **Liczba uczestników na 2023 r.:** planowana – 616, ostateczna – 783
- **Okres realizacji projektu:** 1.04.2023 r.–31.03.2024 r.
- **Nazwa programu operacyjnego/konkursu:** zlecenie realizacji zadań w ramach art. 36 Ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
- **Numer konkursu:** 1/2023
- **Numer umowy:** ZZO/000899/07/D
- **Koordynator/Kierownik projektu:** Anna Gruszczyńska
- **Krótki opis projektu:**

Cel główny: podniesienie zdolności do zatrudnienia bezrobotnych i biernych zawodowo osób z niepełnosprawnościami.

Grupa docelowa: pozostające bez zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej, zamieszkałe we wszystkich regionach Polski.

Główne działania:

1. Konsultacje indywidualne z psychologiem, doradcą zawodowym, psychoterapeutą i prawnikiem.
  2. Warsztaty umiejętności zawodowych i społecznych.
  3. Szkolenia *e-learningowe*.
  4. Szkolenia wewnętrzne informatyczne i zawodowe.
  5. Wsparcie specjalisty ds. rynku pracy.
  6. Szkolenia zewnętrzne.
  7. *Job crafting*.
  8. Staże zawodowe.
- **Zakładany i zrealizowany wskaźnik rezultatu w 2023 r.:**  
Liczba osób objętych wsparciem: 184/242

### **Praca na start – projekt rozpoczęty**

- **Grantodawca:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
- **Budżet projektu łącznie:** 2.719.836,90
- **Budżet na 2023 r.:** 1.351.869,98
- **Oddział realizujący projekt:** Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa
- **Liczba uczestników na 2023 r.:** planowana – 140, ostateczna – 78
- **Okres realizacji projektu:** 1.01.2023 r. – 30.09.2024 r.
- **Nazwa programu operacyjnego/konkursu:** pilotażowy program „ABSOLWENT”
- **Numer konkursu:** Konkurs z dnia 19.09.2022 r.
- **Numer umowy:** ABS/000006/07/D
- **Koordynator/Kierownik projektu:** Paulina Jakubczyk
- **Krótki opis projektu:**

Cel główny: aktywizacja zawodowa oraz wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami.

Grupa docelowa: osoby z niepełnosprawnościami posiadające wykształcenie wyższe lub realizujące ostatni/przedostatni semestr nauki w szkole wyższej.

Główne działania:

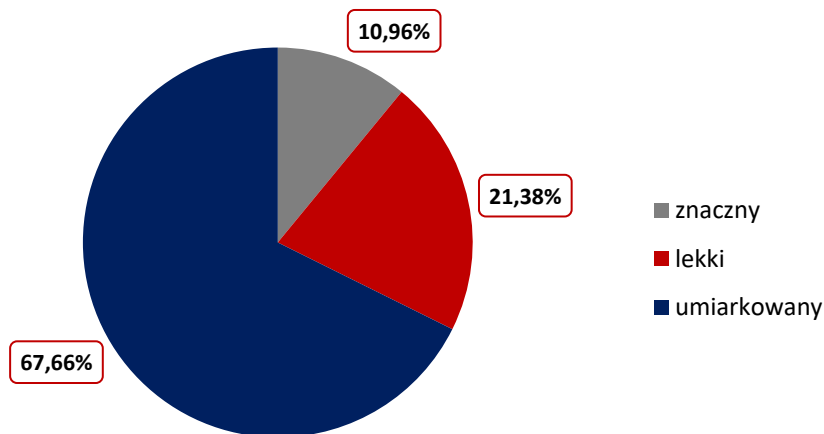
1. Konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym, psychologiem, psychoterapeutą i prawnikiem.
  2. Warsztaty umiejętności zawodowych i społecznych.
  3. Szkolenia wewnętrzne, informatyczne i zawodowe.
  4. Szkolenia zewnętrzne.
  5. *Job crafting*.
  6. Staże zawodowe.
- o **Zakładany i zrealizowany wskaźnik rezultatu w 2023 r.:**  
Liczba osób objętych wsparciem: 184/242

## 4. Osoby z niepełnosprawnościami otrzymujące wsparcie

Ze wsparcia świadczonego przez Fundację skorzystało **3604** osób, z czego **3120** osób z niepełnosprawnościami. Zbiorowość klientów mających orzeczenie o niepełnosprawności i korzystających ze wsparcia ilustrują poniższe wykresy.

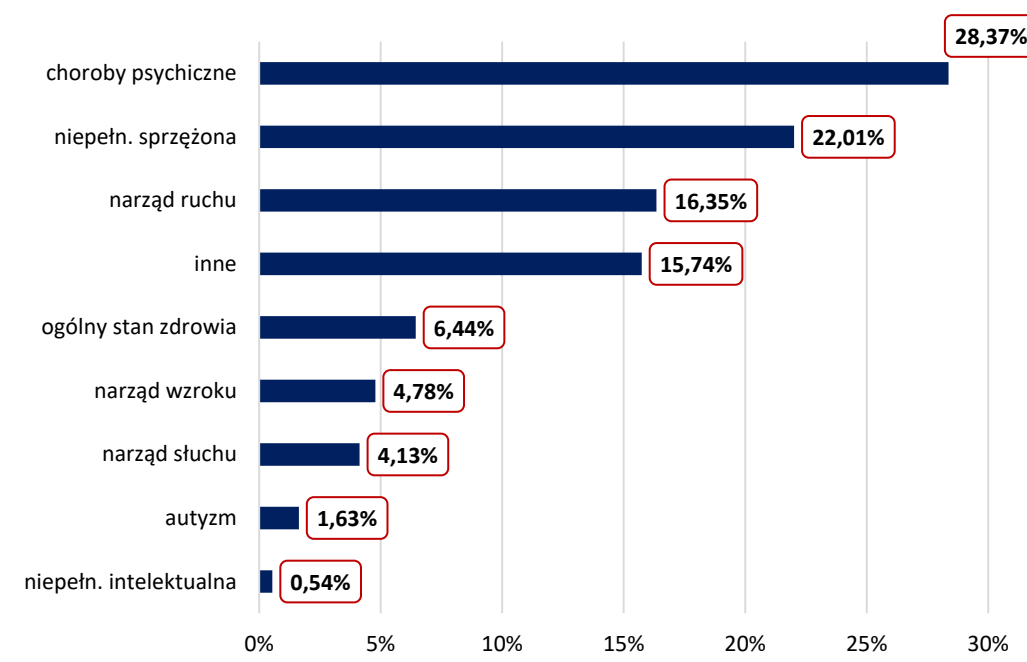
Wśród klientów z niepełnosprawnościami posiadających orzeczenie o niepełnosprawności dominowały osoby o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności – osoby te stanowiły 67,66% opisywanej zbiorowości.

**Wykres 7. Osoby z niepełnosprawnościami korzystające ze wsparcia Fundacji w 2023 r. w podziale na stopień niepełnosprawności**



Najczęściej występujący rodzaj niepełnosprawności to: choroby psychiczne (29%), niepełnosprawność sprzężona (22 %) oraz inne (16%).

**Wykres 8. Osoby z niepełnosprawnościami korzystające ze wsparcia Fundacji w 2023 r.**



Analizując wiek osób z niepełnosprawnościami korzystających ze wsparcia Fundacji warto zwrócić uwagę na duży odsetek osób powyżej pięćdziesiątego roku życia. Osoby z niepełnosprawnościami w tej grupie wiekowej mają największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Bogata i różnorodna oferta Fundacji zaspokaja zróżnicowane potrzeby swoich klientów umożliwiając zdobywanie i rozwój kwalifikacji osobom znajdującym się na różnych etapach kariery zawodowej.

Pod względem płci wśród osób z niepełnosprawnościami korzystających ze wsparcia Fundacji przeważają mężczyźni (51%).

Ponad 20% odbiorców działań Fundacji to osoby zamieszkujące tereny wiejskie i miasta do 25 tysięcy mieszkańców. Osoby zamieszkujące te tereny mają ograniczony dostęp do wsparcia i rynku pracy, dlatego też docieranie z ofertą aktywizacji zawodowej istotnie wpływa na poprawę ich sytuacji społeczno-zawodowej.

**Tabela 9. Osoby z niepełnosprawnościami korzystające ze wsparcia Fundacji (płeć, miejsce zamieszkania, wiek)**

Cecha	Odsetek
Mężczyzna	51,7%
Kobieta	48,93%
Mieszkańcy terenów wiejskich i miast do 25 tys.	21,22%
Osoby 50+	18,28%
Osoby do 25 roku życia	11,56%

## 5. Rzecznictwo i federalizacja

Fundacja podejmuje systematyczne działania rzecznicze w obszarze kształtowania polityki państwa wobec osób z niepełnosprawnościami, w szczególności polityki rynku pracy. Sprzyja temu przynależność Fundacji do ciał dialogu społecznego oraz sieci i zrzeszeń organizacji pozarządowych. Jej przedstawiciele działają w następujących ciałach na poziomie centralnym:

- **Komitet do spraw Umowy Partnerstwa,**
- **Komitet Monitorujący Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego,**
- **Krajowa Rada Konsultacyjna ds. Osób Niepełnosprawnych,**
- **Rada Dostępności,**
- **Ogólnopolska Federacja Organizacji Pozarządowych,**
- **Grupa *On Inclusion* 14–20,**
- **Rada Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami,**
- **Komitet Sterujący projektu pt. „Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”,**

oraz regionalnym:

- **Federacja Organizacji Pozarządowych Miasta Białystok,**
- **Opolskie Forum Organizacji Socjalnych – OFOS,**
- **Komitet Monitorujący Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego,**
- **Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Opolu,**
- **Branżowa Grupa ds. Osób Niepełnosprawnych we Wrocławiu,**
- **Łódzki Sejmik Osób Niepełnosprawnych,**
- **Komitet Monitorujący Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego,**
- **Branżowa Komisja Dialogu Społecznego w Urzędzie m.st. Warszawy,**
- **Sieć ORP (Otwartego Rynku Pracy) 2.0.**

Reprezentowanie Fundacji w organizacjach rządowych i pozarządowych, mających istotny wpływ na politykę państwa wobec osób z niepełnosprawnościami, stanowi ważny obszar działań. Od lat osoby zatrudnione w Fundacji biorą udział w pracach wielu komisji i grup roboczych oraz uczestniczą w spotkaniach i konsultacjach dotyczących osób z niepełnosprawnościami.

Podobnie jak w poprzednich latach, Fundacja prowadziła intensywne działania rzecznicze, zarówno na poziomie centralnym, jak i lokalnym – ukierunkowane one były przede wszystkim na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami. Głównym celem tych działań było wypracowanie narzędzi zapewniających możliwość zmiany w prawie oraz podejścia decydentów do kwestii zatrudniania osób z niepełnosprawnościami. Poniżej przedstawiamy najważniejsze działania realizowane w ramach krajowych ciał doradczych i sieci organizacji pozarządowych.

### ➤ **Grupa *On Inclusion* 14–20**

Osoby reprezentujące Fundację: Przemysław Żydok, Agata Gawska – senior ekspertka ds. rynku pracy,

Celem działania Grupy *On Inclusion* 14–20, w skład której wchodzi m.in.: Fundacja Aktywizacja (organizacja przewodnicząca), Towarzystwo Pomocy Głuchoniewidomym, Polski Związek Głuchych, Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego, Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną, Instytut Niezależnego Życia oraz niezależni eksperci (m.in.: ze Szkoły Głównej Handlowej oraz Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego), jest wzmocnienie roli organizacji pozarządowych w kreowaniu polityk na rzecz osób z niepełnosprawnościami.

Główne rezultaty prac to współpraca z Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej oraz Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej w zakresie Programu Dostępność Plus oraz w zakresie tworzenia ustawy o dostępności, a także w zakresie krajowego programu operacyjnego EFS na perspektywę 2021–2027.

➤ **Rada Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami**

Osoby reprezentujące Fundację: Przemysław Żydok, Sylwia Daniłowska

Celem działania Rady jest przygotowanie i realizacja corocznych wydarzeń, jakimi są konwenty regionalne oraz Kongres Osób z Niepełnosprawnościami. Rada jest ciałem, które nadzoruje merytorycznie powyższe wydarzenia, corocznie opracowuje ich cele oraz materiały, które są wynikiem pracy Rady oraz zaangażowanych w Kongres osób z niepełnosprawnościami. Główne rezultaty to bieżąca praca w Radzie, w tym nadzór nad obszarem: praca i zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami. Przygotowanie i realizacja konwentów regionalnych oraz tematycznego dotyczącego rynku pracy i funkcjonowania na nim osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Krajowa Rada Konsultacyjna ds. Osób Niepełnosprawnych**

Osoba reprezentująca Fundację: Przemysław Żydok

Rada jest ciałem doradczym Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych. Do zadań Rady należy w szczególności:

a) przedstawianie Pełnomocnikowi Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych:

- propozycji przedsięwzięć zmierzających do integracji osób z niepełnosprawnościami,
- propozycji rozwiązań w zakresie zaspokajania potrzeb osób z niepełnosprawnościami, wynikających z niepełnosprawności,
- opinii do dokumentów przedkładanych Radzie przez Pełnomocnika, w tym do projektów:
  - aktów prawnych mających lub mogących mieć wpływ na sytuację osób z niepełnosprawnościami, planów finansowych oraz sprawozdań funduszu,
  - rządowych programów działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami oraz informacji o ich realizacji, rocznych informacji o działalności Rady,

b) sygnalizowanie odpowiednim organom potrzeby wydania lub zmiany przepisów dotyczących sytuacji osób z niepełnosprawnościami.

Główny rezultat to bieżąca praca w Radzie i animowanie dyskusji o rynku pracy osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Rada Dostępności**

Osoba reprezentująca Fundację: Przemysław Żydok

Rada Dostępności jest ciałem doradczym Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej. W jej skład zostali powołani reprezentanci różnych środowisk, m. in: przedstawiciele administracji rządowej, samorządowej i trzeciego sektora, przedsiębiorcy, związkowcy oraz naukowcy. Członkowie Rady Dostępności to wybitni eksperci, którzy posiadają wiedzę oraz doświadczenie w zakresie dostępności, rozumieją potrzeby osób z niepełnosprawnościami i seniorów oraz znają rozwiązania, które najlepiej posłużą realizacji tych potrzeb. Do najważniejszych zadań Rady należy:

- opiniowanie i doradztwo w procesie tworzenia aktów prawnych, w tym w szczególności Ustawy o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami,
- przegląd obowiązujących przepisów prawa i rekomendowanie zmian wynikających z potrzeb w zakresie dostępności,
- wyrażanie opinii i zajmowanie stanowisk w zakresie potrzeb osób z niepełnosprawnościami oraz działań na rzecz poprawy świadomości społecznej w zakresie dostępności,
- przygotowywanie ekspertyz i analiz niezbędnych do realizacji działań zaplanowanych w programie Dostępność Plus.



Główny rezultat to bieżąca praca w Radzie, a także prace w powołanych przy Radzie grupach roboczych (głównie w grupie roboczej związanej z mechanizmem skargowym określonym w ustawie o zapewnianiu dostępności).

➤ **Komitet Monitorujący Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego**

Osoby reprezentujące Fundację: Przemysław Żydok, Sylwia Daniłowska

Główny cel działania ciała doradczego:

- systematyczny przegląd wdrażania programu w kontekście realizacji celów pośrednich i kocowych,
- analizowanie wszelkich kwestii mających wpływ na wykonanie programu,
- konsultowanie i analizowanie zmian programu proponowanych przez instytucję zarządzającą,
- prezentowanie uwag dotyczących wdrażania i ewaluacji Programu,
- konsultowanie i analizowanie zmian programu proponowanych przez instytucję zarządzającą, jak również monitorowanie działań podjętych w ich następstwie, promowanie zasady partnerstwa.

Główne rezultaty to bieżąca praca w Komitecie, w szczególności udział i dyskusje na posiedzeniach Komitetu, a także konsultowanie planowanych konkursów na projekty w perspektywie finansowej 2021–2027 r.

➤ **Komitet ds. Umowy Partnerstwa**

Osoba reprezentująca Fundację: Przemysław Żydok

Główny cel działania ciała doradczego:

- przegląd wdrażania Umowy Partnerstwa oraz programów służących jej realizacji,
- formułowanie propozycji zmian Umowy Partnerstwa,
- analizowanie zagadnień o charakterze horyzontalnym, mających wpływ na realizację Umowy Partnerstwa,
- w przypadku stwierdzenia opóźnień lub problemów systemowych, związanych z realizacją Umowy Partnerstwa, wydawanie rekomendacji instytucjom zarządzającym,
- ocena realizacji 11 celów tematycznych, dotyczących Funduszy Europejskich,
- ocena realizacji celów Strategii Europa 2020 oraz zaleceń Rady w ramach interwencji polityki spójności,
- monitorowanie komplementarności wsparcia wdrażanych w Polsce programów dofinansowywanych ze środków Unii Europejskiej,
- ocena spójności realizowanych działań, zarówno w kontekście wdrażania funduszy europejskich w Polsce, jak i pozostałych inicjatyw stworzonych na poziomie Unii Europejskiej (np. ERASMUS, Strategia dla Regionu Morza Bałtyckiego).

Główny rezultat to bieżąca praca w Komitecie i intensywne prace w Podkomitecie ds. Rozwoju Partnerstwa – interwencja w sprawie łamania zasad partnerstwa w procesie tworzenia tzw. „nowej perspektywy”, współorganizacja wystuchań publicznych w tej sprawie, współprowadzenie oraz uczestnictwo w wystuchaniach.

➤ **Ogólnopolska Federacja Organizacji Pozarządowych**

Osoby reprezentujące Fundację: Przemysław Żydok, Sylwia Daniłowska

Główny cel działania ciała doradczego:

- rozwijanie współpracy i standardów działania oraz budowanie poczucia tożsamości trzeciego sektora,
- rzecznictwo interesów organizacji pozarządowych w sprawach wspólnych dla wszystkich organizacji, kształtowanie sprzyjających postaw społecznych wobec trzeciego sektora i budowanie jego rzetelnego wizerunku.

Główne rezultaty prac to bieżąca współpraca w zakresie działań OFOP, w tym udział w grupie roboczej, związanej z uruchomieniem nowej perspektywy Funduszy Unijnych.

➤ **Komitety Sterujący projektu „Włączenie wyłączonej – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”.**

Osoba reprezentująca Fundację: Sylwia Daniłowska

Główny cel działania ciała doradczego:

- opiniowanie proponowanych nowych instrumentów rynku pracy przygotowywanych w ramach projektu,
- rzecznictwo interesów osób z niepełnosprawnościami oraz organizacji pozarządowych zajmujących się aktywizacją zawodową tej grupy,
- kształtowanie sprzyjających postaw społecznych wobec otwartego rynku pracy i aktualnych wyzwań związanych z funkcjonowaniem na rynku pracy przez osoby z niepełnosprawnościami.

Główne rezultaty prac to przedstawienie uwag do wypracowanych narzędzi wspierających osoby z niepełnosprawnościami i pracodawców zainteresowanych zatrudnianiem tej grupy.

➤ **Sieć ORP (Otwartego Rynku Pracy) 2.0**

Osoby reprezentujące Fundację: Przemysław Żydok, Sylwia Daniłowska

Głównym celem działania doradczego jest nawiązanie współpracy oraz utworzenie platformy wymiany wiedzy i doświadczeń w poszczególnych działaniach związanych z aktywizacją zawodową osób z niepełnosprawnościami oraz stworzenie nieformalnej sieci, która będzie przestrzenią dyskusji i wypracowywania wspólnych rozwiązań w najważniejszych wyzwaniach z tego obszaru.

Główny rezultat to powstanie Sieci ORP 2.0 zrzeszającej 30 organizacji pozarządowych z obszaru całej Polski działających w obszarze aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Forum Dialogu**

Osoba reprezentująca Fundację: Sylwia Daniłowska

Forum Dialogu jest ciałem konsultacyjno-doradczym, którego celem jest:

- rozwijanie zasad i form współpracy z organizacjami pozarządowymi;
- dyskusja i wymiana poglądów oraz opinii w obszarze wsparcia osób z niepełnosprawnościami;
- wymiana doświadczeń pomiędzy organizacjami pozarządowymi oraz upowszechnianie dobrych praktyk;
- konsultowanie kluczowych propozycji i dokumentów z obszaru współpracy PFRON z organizacjami pozarządowymi;
- wypracowywanie propozycji mechanizmów i działań służących poprawie sytuacji osób z niepełnosprawnościami zarówno w życiu społecznym, jak i zawodowym.

Główny rezultat to udział w pracach Forum, a także prace w powołanych przy Forum grupach roboczych, przedstawienie propozycji rozwiązań oraz zgłaszanie uwag do proponowanych założeń i zasad realizacji zadań zleczanych w obszarze aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.

Działania rzecznicze prowadzone były także przez poszczególne oddziały Fundacji.

**Oddział w Białymstoku:**

1. Magdalena Bobrowska, Dyrektorka Oddziału w Białymstoku, brała udział w pracach:
  - Wojewódzkiej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych, działającej przy Regionalnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Białymstoku;
  - Zarządu Podlaskiego Sejmiku Osób z Niepełnosprawnościami;
  - Komitetu Monitorującego Fundusze Europejskie dla województwa podlaskiego na lata 2021–2027;
  - Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy działającej przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku.

2. Wystąpienie przedstawicielek Oddziału, Grażyny Kosińskiej i Pauliny Panasiuk, na międzynarodowej konferencji „Uczeń z niepełnosprawnością – absolwent jutra” z prelekcją „Absolwent z niepełnosprawnością na otwartym rynku pracy” (27.09.);
3. Wystąpienie Grażyny Kosińskiej na konferencji: „REHA FOR THE BLIND IN POLAND 2023 – WIELKIE SPOTKANIE NIEWIDOMYCH, SŁABOWIDZĄCYCH I ICH BLISKICH z prelekcją „Zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami i budowanie świadomości pracodawców” (19.10.);
4. Przedstawiciele Oddziału zorganizowali VIII Podlaski Konwent Osób z Niepełnosprawnościami (18.11.);
5. Magdalena Bobrowska została powołana na funkcję Przewodniczącej Miejskiej Społecznej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych (20.12.).

#### ➤ Oddział w Bydgoszczy

1. Elżbieta Bieńkowska oraz Alicja Długosz, przedstawicielki Oddziału, przeprowadziły warsztaty w ramach akcji „Marzec na obcasach”, zainicjowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku (3.03., 15.03.);
2. Anna Rybarczyk-Bigoń, Dyrektorka Oddziału w Bydgoszczy, została powołana na stałego Członka Komitetu Monitorującego program Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021–2027. W skład Komitetu powołano również specjalistę ds. rynku pracy Oddziału w Bydgoszczy jako zastępcę Członka Komitetu (10.03.);
3. Magdalena Jakonis oraz Beata Malinowska, przedstawicielki Filii w Gdańsku, poprowadziły spotkanie w Urzędzie Miasta w Malborku dotyczące działalności filii i realizowanych projektów oraz udzieliły wywiadu dla Radia Malbork (6.04.);
4. Anna Rybarczyk-Bigoń wzięła udział w dwudniowym spotkaniu Forum Dobrego Prawa. Spotkanie zorganizowane przez Kujawsko-Pomorską Federację Organizacji Pozarządowych poświęcone było monitorowaniu przepisów ważnych dla organizacji i ich działalności oraz proponowaniu zmian i rozwiązań prawnych (21–22.04.);
5. Magdalena Jakonis oraz Beata Malinowska wzięły udział w konsultacjach społecznych do projektu „Włączenie wyłączonych – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”, organizowanych przez Polski Związek Głuchych (19.09.);
6. Przedstawiciele Oddziału byli partnerami wydarzenia BI Game Show (targi pracy branży IT oraz ogólnopolskie wydarzenie promujące e-sport). Podczas wydarzenia specjaliści umożliwili uczestnikom skorzystanie z symulacji różnych rodzajów niepełnosprawności. Dodatkowo specjalista ds. rynku pracy, Michał Świerczyński, wygłosił prelekcję pt. „Fundacja Aktywizacja. Praca a niepełnosprawność – działalność Fundacji w zakresie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami” (30.09–1.10.);
7. Przedstawiciele Oddziału współorganizowali VIII edycję Targów Pracy w Bydgoskim Centrum Targowo-Wystawienniczym i wygłosili prelekcje:
  - „Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami”
  - „Pracownik z trudnościami natury psychicznej – fakty i mity”
  - „O *savoir vivre* w kontakcie z osobami z niepełnosprawnościami”.

#### ➤ Oddział w Łodzi

1. Anna Sierocka i Monika Mitrowska, przedstawicielki Oddziału, wzięły udział w wydarzeniu „Otwórzmy Wszystkie Drzwi”;
2. Marta Pugowska-Kosel, Dyrektorka Oddziału w Łodzi, wzięła udział w panelu eksperckim „Wpływ transportu na aktywność zawodową i społeczną osób z niepełnosprawnościami” organizowanym przez Spółdzielnię Socjalną FADO (27.02.);

3. Edyta Dyrka i Monika Pulińska-Sztorc, przedstawicielki Filii w Lublinie, wzięły udział w Pierwszym Forum Organizacji Pozarządowych Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej organizowanym w ramach IX Ogólnopolskiego Tygodnia Pracy Socjalnej (22.05.);
4. Martyna Paszkowska i Marta Roskowińska, przedstawicielki Oddziału wzięły udział w spotkaniu zorganizowanym w Biurze Aktywności Miejskiej Urzędu Miasta Łodzi pod nazwą „Jak budować systemy dialogowe w organizacji?” (21.04.);
5. Przedstawicielki Oddziału uczestniczyły w V ogólnopolskiej konferencji naukowej pt. „Niepełnosprawność i praca – wymiary, konteksty, perspektywy” (10.05.);
6. Marta Pugowska-Kosel wzięła udział w Komisji Dialogu Obywatelskiego przy Urzędzie Miasta w Łodzi (31.05., 21.06., 3.10.) oraz w obradach Walnego Zwyczajnego Zebrania Członków Łódzkiego Sejmiku Osób Niepełnosprawnych (30.06.);
7. Wywiady Marty Pugowskiej-Kosel dla Radia Łódź na temat projektów realizowanych przez Oddział w Łodzi i oferowanych form wsparcia (16.08.) oraz w telewizji lokalnej Ret-Sat na temat sytuacji osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy (10.09.);
8. Przedstawiciele Oddziału współorganizowali VIII Łódzki Konwent Osób z Niepełnosprawnościami (11.11.).

#### > Oddział w Opolu

1. Mateusz Gruntowski, radca prawny, brał udział w posiedzeniach Komitetu Monitorującego Fundusze dla Województwa Opolskiego;
2. Izabela Terka, ekspertka regionalna brała udział w posiedzeniach Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy;
3. Mateusz Gruntowski wraz z reprezentantką Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przeprowadzili szkolenie *online* na temat: „Pracujący rencista, mLegitymacja, staże i prace dla rencistów” (16.03.);
4. Justyna Szpilak, Dyrektorka Oddziału w Opolu, od marca brała udział w posiedzeniach Powiatowej Społecznej Rady ds. osób z niepełnosprawnościami;
5. Przedstawicielka Oddziału, Anna Kałużna, wzięła udział w II Targach Dostępności w Opolu (6–7.06.);
6. Justyna Szpilak nawiązała współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Krapkowicach, w wyniku której Oddział w Opolu został partnerem projektu pilotażowego „Punkt doradztwa dla młodzieży – Czas na Młodych” (1.10.)

#### > Oddział w Poznaniu

1. Przedstawicielki Oddziału podczas wydarzenia „Pomagam, bo Lubię” zaprezentowały projekty aktywizacji zawodowej realizowane w Oddziale w Poznaniu (11.03.);
2. Na Targach Pracy w Ostrowie Wielkopolskim przedstawiciele Oddziału zaprezentowali projekty aktywizacji zawodowej realizowane w Fundacji (16.05.);
3. Agnieszka Sukiennik oraz Katarzyna Furmanek, przedstawicielki Oddziału, na konferencji „Drzwi do kariery” zaprezentowały wystąpienie „Sukces przez różnorodność” dotyczące korzyści płynących z zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami (12.06.).

#### > Oddział w Rzeszowie

1. Dorota Retkiewicz i Agnieszka Sukiennik, przedstawicielki Oddziału, wzięły udział w Międzynarodowym Dniu Osób z Niepełnosprawnościami i plebiscycie „Rzeszowscy Siłacze to MY” zorganizowanym przez Fundację Aprobata i Urząd Miasta Rzeszowa (4.12.);
2. Reprezentantki Fundacji promowały działalność Oddziału wśród studentów z niepełnosprawnościami podczas spotkania zorganizowanego przez Biuro ds. Osób Niepełnosprawnych Uniwersytetu Rzeszowskiego (8.12.);
3. Katarzyna Kędzior-Łątka, Dyrektorka Oddziału w Rzeszowie, przez cały rok brała udział w pracach Rzeszowskiej Rady Pożytku Publicznego, a w okresie od października do listopada uczestniczyła w Komitecie Monitorującym Rzeszowski Panel Klimatyczny.

## ➤ Oddział w Warszawie

1. Magdalena Pietrowska, Dyrektorka Oddziału w Warszawie, brała udział w posiedzeniach Komitetu Monitorującego Funduszy Europejskich na Mazowszu 2021–2027 oraz Branżowej Komisji Dialogu Społecznego ds. Niepełnosprawności w Urzędzie m.st. Warszawy;
2. Magdalena Pietrowska od września 2023 r. uczestniczyła w Grupie roboczej ds. Organizacji Społeczeństwa Obywatelskiego w ramach prac Komitetu Monitorującego program Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021–2027 r.;
3. Magdalena Pietrowska oraz Nina Borek, przedstawicielki Oddziału, wystąpiły z prelekcją pt. "Reintegracja w Polsce: współpraca między UWV i FA" na Konferencji European Social Insurance Platform „Disability and Rehabilitation Committee” w Brukseli (20.03.);
4. Przedstawiciele Oddziału współorganizowali Targi Pracy Akademii Pedagogiki Specjalnej (17.05.) oraz Targi Pracy w Ośrodku Pomocy Społecznej na Pradze Południe (21.09.), a także Targi Pracy w Pałacu Kultury i Nauki (11.10.);
5. Przedstawiciele Oddziału, za pomocą *fanpage’a* oddziału na Facebooku, promowali akcje na rzecz osób z niepełnosprawnościami, takie jak: Dzień Osób Chorych na Zespół Downa, Światowy Dzień Świadomości Autyzmu oraz Światowy Dzień Zdrowia Psychicznego.

## 6. Pozyskiwanie środków finansowych

Prowadzono działania związane ze zdobywaniem środków finansowych ze źródeł grantowych (m.in. środki PFRON, UE). Fundacja pozyskała środki na realizację/kontynuację następujących projektów:

1. „Aktywuj pracę” – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
2. „Praca na start” – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
3. „Postaw na pracę II” – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
4. „Aktywny start” – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
5. „Strategie zatrudnieniowe pracodawców prywatnych w Polsce” – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
6. „Nowe możliwości w szukaniu zatrudnienia” – Miasto Stołeczne Warszawa;
7. „Aktywna integracja w powiecie bielskim” – Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego;
8. X Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami – Urząd Miasta Białystok;
9. „Equal chances – equal work” – Miasto Stołeczne Warszawa;
10. „Work-for-all” – Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej;
11. „Włącz się – Fundación Bancaria „La Caixa””;
12. Nowe możliwości w szukaniu zatrudnienia – Urząd Miasta st. Warszawy;
13. „Postaw na pracę” – działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami – Urząd Miasta Łodzi;
14. „Postaw na pracę 2” – Miasto Bydgoszcz;
15. Sfinansowanie tzw. "wkładu własnego" zadeklarowanego w umowie z dnia 24.05.2023 r. nr ZZO/000899/07/D o dofinansowanie projektu "Aktywuj pracę" – Miasto Katowice;
16. Dofinansowanie do wkładu własnego do projektu „Aktywny start” – dotacja ze środków Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu;
17. „Aktywuj pracę” – działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami – Miasto Białystok;
18. „Szkoleniowy grudzień – realizacja szkoleń skierowanych do kadry organizacji pozarządowych działających na rzecz osób z niepełnosprawnościami” – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku.

## 7. Działalność gospodarcza

Przychody z działalności gospodarczej wyniosły 1.017.871 zł i były wyższe w stosunku do przychodów z poprzedniego roku (221 933,00 zł). W strukturze przychodów dominowały usługi aktywizacyjne oraz szkolenia. Przeprowadzone szkolenia dotyczyły m.in. takich zagadnień, jak:

- zarządzanie zespołem różnorodnym,
- komunikacja z osobami ze szczególnymi potrzebami,
- zatrudnianie osób ze szczególnymi potrzebami,
- prosty język,
- podnoszenie świadomości z zakresu niepełnosprawności.

Świadczone także usługi doradztwa w zakresie dostępności oraz tworzenia przestrzeni umożliwiającej doświadczanie niepełnosprawności z użyciem symulatorów dysfunkcji wzroku, słuchu, *senior suite*, gogli VR.

Tabela 10. Struktura przychodów netto z działalności gospodarczej

Usługa	Odsetek
Aktywizacyjna	51%
Szkoleniowa	29%
Doradcza i ekspercka	16%
Inna	4%

## 8. Działania badawcze

Kontynuowano działalność badawczą. Zrealizowano cztery badania z obszaru rynku pracy osób z niepełnosprawnościami oraz przygotowano trzy raporty z badań:

### a) „Barometr skutecznej aktywizacji”

Kontynuowano badanie „Skuteczna aktywizacja. Barometr satysfakcji z pracy i jej oddziaływania na życie społeczno-zawodowe”. Łącznie zrealizowano 2383 ankiety badawcze z klientkami i klientami Fundacji. Badanie dotyczyło następujących obszarów: stabilność zatrudnienia, warunki w pracy, satysfakcja z pracy, kompetencje i awans, relacje społeczne, relacje w miejscu pracy. Wyniki badania są na bieżąco analizowane i wykorzystywane do oceny poziomu satysfakcji z podjętej pracy wśród klientek i klientów Fundacji.

### b) „Co pracodawcy w Polsce myślą o zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami?”

Celem badania było poznanie strategii i programów podejmowanych przez pracodawców z sektora prywatnego, publicznego i pozarządowego w zakresie zatrudniania osób z niepełnosprawnościami oraz zarządzania różnorodnością.

Wśród 281 badanych podmiotów znaleźli się reprezentanci wszystkich 3 sektorów: publicznego, prywatnego oraz pozarządowego. Większość z nich stanowiły podmioty prywatne (174), publiczne, w tym administracja rządowa oraz samorządowa (70), a także podmioty trzeciego sektora, w tym organizacje pozarządowe i inne podmioty ekonomii społecznej (32). Do 5 pozostałych podmiotów należy m.in. spółdzielnia mieszkaniowa. Raport z badania ukaże się na początku 2024 r.

### c) „Wizerunek przyszłego pracodawcy z perspektywy osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy?”

Celem badania była identyfikacja kluczowych obszarów polityki różnorodności oraz elementów ogłoszeń o pracę, na jakie zwracają uwagę poszukujące pracy osoby z niepełnosprawnościami, które kształtują wizerunek pracodawcy.

Badaniem ankietowym objęto 732 osoby z niepełnosprawnościami poszukujące pracy, dodatkowo 38 osób wzięło udział w 6 badaniach grupowych). Raport z badania ukaze się w 2024 r.

**d) „Strategie zatrudnieniowe pracodawców prywatnych w Polsce”**

Badanie realizowane było w partnerstwie z Fundacją Idea Rozwoju w ramach projektu dofinansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Celem badania jest poznanie strategii pracodawców na rzecz realizowanej polityki zatrudniania wobec osób z niepełnosprawnościami.

Badanie przeprowadzone było metodą jakościową oraz ilościową z wykorzystaniem takich technik badawczych jak: *desk research* stron WWW pracodawców (300), wywiad pogłębiony częściowo ustrukturyzowany z wybranymi pracodawcami (15), wywiad z przedstawicielami partnerów społecznych (6), studia przypadków (5), ankieta CAWI i analiza treści. Raport z badania ukaze się w 2024 r.

**e) „Co wpływa na gotowość do podjęcia zatrudnienia wśród niepracujących osób z niepełnosprawnościami?”**

Badanie było próbą uzyskania odpowiedzi na pytania:

- co wpływa na gotowość do podjęcia zatrudnienia przez osoby z niepełnosprawnościami uczestniczące w procesie aktywizacji zawodowej,
- jakie bariery i postawy utrudniają osobom z niepełnosprawnościami podjęcie zatrudnienia.

Badaniem ankietowym objęto 226 osób z niepełnosprawnościami z całego kraju, zaś 12 osób objęto badaniem pogłębionym (wywiad indywidualny). Jednocześnie badaniem ankietowym objęto 37 osób – specjalistek pracujących z klientkami i klientami Fundacji. Raport z badania opublikowano w 2023 r.

**f) „Ogólnopolskie badanie potencjału organizacji pozarządowych w obszarze aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami”**

Celem badania było poznanie potencjału organizacji pozarządowych w działaniach podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami oraz odpowiedź na pytanie jakim potencjałem do świadczenia usług rynku pracy dysponują organizacje pozarządowe działające w obszarze aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami. Badanie pozwoliło podkreślić istotną i niezastępowalną rolę organizacji pozarządowych w procesach aktywizacji, dzięki którym osoby z niepełnosprawnościami podejmują i utrzymują zatrudnienie odnajdując się w społeczeństwie jako pełnoprawni obywatele. W badaniu udział wzięło 36 organizacji z całej Polski. Raport z badania opublikowano w 2023 r.

**g) „Ewaluacja zewnętrzna Modelu Rehabilitacji Kompleksowej” w ramach projektu „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy”**

Badanie zlecone przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizowane było w partnerstwie z Fundacją Idea Rozwoju.

Celem głównym badania była ocena Modelu Kompleksowej Rehabilitacji z zastosowaniem kryteriów trafności, skuteczności, efektywności i trwałości. Raport końcowy z badania opublikowano w 2023 r.

## 9. Działania promocyjne i informacyjne

### 9.1. Fundacja w mediach

Członkowie Zarządu oraz eksperci i pracownicy Fundacji wielokrotnie występowali w mediach oraz udzielali komentarzy eksperckich na antenach radia i telewizji, jak również na łamach prasy oraz portali internetowych z zakresu zagadnień dotyczących rynku pracy, aktywizacji zawodowej osób z niepełnośprawnymi, zatrudniania pracowników z niepełnosprawnymi, a także społecznej odpowiedzialności pracodawców.

Poniżej lista publikacji, w których znalazły się wypowiedzi ekspertów oraz artykuły merytoryczne.

➤ **ngo.pl – 02.2023 r.**

[Czy warto prowadzić działania rzecznicze? Rzecznictwo w zawężającym się „polu racjonalności”. Czyli rzecz o znikających agorach i wszędobylskich arenach](#)

➤ **Reach4biz – 02.2023 r.**

Przemysław Żydok wystąpił w programie i prezentował idee Partnerstwa *Inclu(vi)sion*. Program pt: [Czy polskie firmy stać na niezatrudnianie osób z niepełnosprawnymi?](#)

➤ **Radio Nowy Świat – 05.2023 r.**

Sylwia Daniłowska prezentowała badanie „Co pracodawcy w Polsce myślą o zatrudnianiu osób z niepełnosprawnymi?”

➤ **Polskie Radio Dzieciom – 05.2023 r.**

Przemysław Żydok był gościem Marcina Perfuńskiego (SuperTata).

➤ **Kongres *Inclu(vi)sion* – 05.2023 r.**

Publikacja informacji o wydarzeniu i nawiązaniu Partnerstwa na stronach patronów medialnych i merytorycznych.

Lista publikacji:

[www.polskieradio.pl](http://www.polskieradio.pl) audycja

[ngo.pl](http://ngo.pl) Jak stworzyć inkluzywny rynek pracy?

<https://www.pfron.org.pl/komunikaty-z-regionu/szczegoly-komunikatu/news/kongres-incluision-nowa-wizja-otwartego-ryнку-pracy-dla-osob-z-niepełnosprawnosciami/>

[naszesprawy.eu](http://naszesprawy.eu) Bezpieczne zatrudnienie szansą dla rynku pracy

[www.wykluczeni.pl](http://www.wykluczeni.pl) Unijne pieniądze z nowej perspektywy finansowej pomogą w zwiększeniu dostępności miejsc pracy dla niepełnosprawnych

[fpg24.pl](http://fpg24.pl) Jak poprawić sytuację niepełnosprawnych na rynku pracy

[www.propertynews.pl](http://www.propertynews.pl) MfiPR: środki z UE mogą być przeznaczone m.in. na zwiększenie dostępności miejsc pracy dla niepełnosprawnych

[ngo.pl](http://ngo.pl) Zróżnicowane firmy mają większe szanse na wyższe zarobki

[www.portalsamorządowy.pl](http://www.portalsamorządowy.pl) MfiPR: środki z UE mogą być przeznaczone m.in. na zwiększenie dostępności miejsc pracy dla niepełnosprawnych

[www.wnp.pl](http://www.wnp.pl) MfiPR: środki z UE mogą być przeznaczone m.in. na zwiększenie dostępności miejsc pracy dla niepełnosprawnych

[www.bcc.org.pl](http://www.bcc.org.pl) - informacja o przystąpieniu do Partnerstwa

[mir.org.pl](http://mir.org.pl) Poczta Polska sygnatariuszem Partnerstwa na rzecz zwiększenia zatrudnienia osób z niepełnosprawnymi

[Kongres \*Inclu\(vi\)sion\*: nowa wizja otwartego rynku pracy dla osób z niepełnosprawnymi](#)

[media.poczta-polska.pl](http://media.poczta-polska.pl) Poczta Polska sygnatariuszem deklaracji wspierającej budowanie społecznie integrującego rynku pracy



[mycompanypolska.pl](http://mycompanypolska.pl) Kongres *Inclu(vi)sion*: nowa wizja otwartego rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami

[www.fundacjaavalon.pl](http://www.fundacjaavalon.pl) Zarząd Fundacji Avalon na Kongresie „*Inclu(vi)sion*: nowa wizja otwartego rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami”

[businessinsider.com.pl](http://businessinsider.com.pl) Różnorodność, czyli klucz do sukcesu

[infowire.pl](http://infowire.pl) Poczta Polska sygnatariuszem deklaracji wspierającej budowanie społecznie integrującego rynku pracy

[hrpolska.pl](http://hrpolska.pl) Patronat medialny

[reach4.biz](http://reach4.biz) Aż 78 procent pracodawców deklaruje realizację działań w zakresie różnorodności i włączenia. Jak wygląda rzeczywistość?

[ngo.pl](http://ngo.pl) Aż 78 procent\* pracodawców deklaruje realizację działań w zakresie różnorodności i włączenia. Jak wygląda rzeczywistość?

[businesswomanlife.pl](http://businesswomanlife.pl) Aż 78 procent\* pracodawców deklaruje realizację działań w zakresie różnorodności i włączenia. Jak wygląda rzeczywistość?

[hrpolska.pl](http://hrpolska.pl)

[mir.org.pl](http://mir.org.pl) Kongres „*Inclu(vi)sion*: nowa wizja otwartego rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami”

➤ **TVN24biz – prasa – 06.2023 r.**

[Komentarz Emilii Olejnik-Malinowskiej do artykułu na temat rynku pracy osób z niepełnosprawnościami.](#)

➤ **Głos Mordoru – prasa – 09.2023 r.**

[glosmordoru.pl](http://glosmordoru.pl) Niepełnosprawni w pracy: wyjątkowe talenty, wyjątkowe wyzwania

➤ **Pożyteczni.pl – telewizja – 11.2023 r.**

[Przemysław Żydok opowiadał w programie o pracy jako ważnym narzędziu inkluzji społecznej.](#)

➤ **Raport UN Global Compact Network Poland – 12.2023 r.**

[Komentarz Sylwii Daniłowskiej do raportu UN Global Compact Network Poland.](#)

➤ **Ngo.pl – prasa – 12.2023 r.**

Komentarz Przemysława Żydoka w debacie „Wybory 2023. Co dalej?”

[ngo.pl](http://ngo.pl)

➤ **Nagroda Złote Spinacze – prasa – grudzień**

Informacje prasowe o nagrodzonych w konkursie Złote Spinacze:

[rp.pl](http://rp.pl) Złote Spinacze rozdane. Kto zwyciężył w 2023 r.?

[www.press.pl](http://www.press.pl) Złote Spinacze rozdane. Kto zwyciężył w 2023 r.?

[marketingprzykawie.pl](http://marketingprzykawie.pl) Złote Spinacze 2023 rozdane

[www.signs.pl](http://www.signs.pl) Złote Spinacze rozdane. Kto zwyciężył w 2023 r.?

[odpowiedzialnybiznes.pl](http://odpowiedzialnybiznes.pl)

➤ **Radio Kolor – radio – 12.2023 r.**

Osoby z niepełnosprawnościami w pracy – wyjątkowe talenty, wyjątkowe wyzwania. Wywiad z uczestniczką sesji zdjęciowej wykonanej przez fotografa Radosława Polaka, która odbyła się w siedzibie Fundacji.

[Radio Kolor – wywiad z uczestniczką sesji zdjęciowej](#)

➤ **Radio 357 – radio – 12.2023 r.**

Reportaż o sesji fotograficznej z Radosławem Polakiem.

[Radio 357 – reportaż](#)

## 9.2. Działania komunikacyjne

Podjęte działania o charakterze informacyjno-promocyjnym dotyczyły:

- tworzenia i publikowania:
  - materiałów wideo wspólnie z firmą Lotte Wedel w ramach cyklu #AktywizujeMYRekrutujeMY;
  - informacji na stronie internetowej Fundacji;
  - postów na profilu Fundacji oraz na profilach Oddziałów Fundacji na Facebooku, m. in. cykli tematycznych (#skutecznaaktywizacja, kalendarium ważnych dat);
  - tweetów na profilu Fundacji Aktywizacja na Twitterze;
  - postów na profilu Fundacji Aktywizacja na portalu LinkedIn;
  - aktualności w Intranecie „Moja Aktywizacja”;
- opracowania dostępnych materiałów graficznych zgodnych z identyfikacją wizualną Fundacji na wszystkie profile *social media*;
- opracowania i wdrożenia nowej strony Partnerstwa <https://inclusion.aktywizacja.org.pl/>;
- tworzenia i publikowania treści na stronie RealizujMY;
- komunikacji dedykowanych spotkań, w szczególności *online*, w tym targów pracy, konferencji, warsztatów związanych z tematyką niepełnosprawności;
- komunikacji działalności badawczej Fundacji Aktywizacja;
- udziału osób zatrudnionych w Fundacji w wydarzeniach zewnętrznych, w szczególności *online*, m.in. wystąpienia eksperckie, uczestnictwo w konferencjach, panelach, pracach stowarzyszeń, komisji;
- zorganizowania webinarium na LinkedIn „Czy wiesz, dlaczego biznes potrzebuje otwartego rynku pracy?”;
- zorganizowania Kongresu i zainicjowania Partnerstwa „*Inclu(vi)sion: nowa wizja otwartego rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami*”;
- zorganizowania w siedzibie Fundacji pierwszego spotkania Partnerstwa „*Inclu(vi)sion: nowa wizja otwartego rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami*”;
- zorganizowania dwóch sesji zdjęciowych ze znanym fotografem Radosławem Polakiem pt.: „Aktywizuj swój wizerunek”;
- współorganizacji Konwentu tematycznego pt. „W poszukiwaniu nowych instrumentów wsparcia zatrudniania osób z niepełnosprawnościami”. Całość wydarzenia była realizowana we współpracy z organizacjami pozarządowymi z Sieci ORP 2.0;
- rozwoju Intranetu – narzędzia do prowadzenia komunikacji wewnętrznej wśród osób zatrudnionych w Fundacji.

## 10. Pozostałe działania społeczne i integracyjne

W ramach działań społecznych i integracyjnych zrealizowano szereg przedsięwzięć.

Lista wydarzeń cyklicznych, które się odbyły:

### > **Cykl mini giełd pracy organizowanych przez Oddział w Bydgoszcy**

Przedstawiciele Oddziału zorganizowali 4 mini giełdy pracy dla osób z niepełnosprawnościami. Były to spotkania z jednym pracodawcą oraz uczestnikami projektów, zorganizowane w celu przyspieszenia procesu rekrutacyjnego, zapoznania z firmą lub przećwiczenia rozmowy kwalifikacyjnej w znanym środowisku.

Zaproszone firmy: Cukiernia Sowa (31.01.), Rowertour (1.06.), ZUS (14.06.), Livingstone (22.07.).

W mini giełdach pracy uczestniczyło 50 osób z niepełnosprawnościami.

### > **Warsztaty tematyczne organizowane przez filię w Gdańsku**

Przedstawicielki Filii zorganizowały warsztaty tematyczne dla osób z niepełnosprawnościami, których celem była aktywizacja i integracja społeczna uczestników projektów:

- „Mapy Myśli” (17.02.),
- „Warsztaty z dietetykiem” (20.11.),
- „Tworzenie kartek świątecznych” (18.12.).

W warsztatach uczestniczyło 50 osób z niepełnosprawnościami.

### > **Spotkania z pracodawcami**

Przedstawicielki Filii w Gdańsku zorganizowały spotkania z pracodawcami, które miały na celu przyspieszenie procesu rekrutacyjnego, zapoznanie z firmą, warunkami zatrudnienia, jak również poznanie zasad rekrutacji.

Zaproszone firmy: Digital Brand (23.02.), Grupa Progres (23.02.), Solid (24.02.), Spółdzielnia Socjalna (7.04.), Solid i Amlux (27.07.), Powiślańska Szkoła Wyższa (18.08.). W spotkaniach uczestniczyło 60 osób z niepełnosprawnościami.

### > **Spotkania promocyjno-rekrutacyjne**

Celem spotkań w instytucjach rynku pracy oraz organizacjach, które wspierają osoby z niepełnosprawnościami w wejściu na rynek pracy było zapoznanie uczestników z działaniami Filii w Gdańsku.

Spotkania odbyły się w: Urzędzie Miasta Malbork (6.04.) Powiatowym Urzędzie Pracy w: Tczewie (25.09.), Starogardzie Gdańskim (29.09.), Malborku (8.12.), Wejherowie (15.12.), Caritas Gdańsk (27.6. oraz 15.12.), Zespole Placówek Specjalistycznych w Tczewie (16.11.) oraz Miejskim Centrum Kultury w Słupsku (18.12.). W spotkaniach uczestniczyło 50 osób z niepełnosprawnościami.

### > **Dyżury w Grudniędzku oraz we Włocławku**

Spotkania organizowane były dla osób zainteresowanych współpracą z Oddziałem, które z różnych przyczyn nie są w stanie do niego dotrzeć oraz tych, które są już w procesie aktywizacji.

W spotkaniach uczestniczyło 20 osób z niepełnosprawnościami.

### **Kalendarium wydarzeń w Oddziałach i Filiach w 2023 r.:**

#### > **Spotkanie z przedstawicielami Państwowej Inspekcji Pracy – 10.02. (Oddział w Łodzi)**

Przedstawiciele PIP omówili ważne dla osób z niepełnosprawnościami kwestie oraz odpowiedzieli na pytania osób biorących udział w wydarzeniu. Omawiane tematy dotyczyły. m.in: zatrudniania osób z niepełnosprawnościami (przepisy i praktyka), podstawowych zagadnień związanych z zatrudnianiem osób z orzeczoną niepełnosprawnością (w tym: umów o pracę, czasu pracy, urlopów), obowiązków pracodawcy i praw pracownika oraz dostosowania stanowisk pracy. W spotkaniu wzięły udział 22 osoby z niepełnosprawnościami.

- **Spotkanie promocyjne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rudzie Śląskiej – 16.02. (Filia w Katowicach)**

Podczas spotkania dedykowanego osobom, które potrzebowały wsparcia, aby powrócić na rynek pracy, przedstawiono zainteresowanym informacje o warunkach przystąpienia do projektów prowadzonych przez Oddział. W spotkaniu wzięło udział 30 osób.
- **Warsztaty „Jak radzić sobie z trudnymi emocjami i stresem?” – 17.02. (Oddział w Bydgoszczy)**

Warsztaty były otwarte dla uczestników projektów Oddziału na temat relaksacji, jogi i medytacji. *Job crafterka* przybliżyła uczestnikom sposoby na wyciszenie i zrelaksowanie przy wykorzystaniu prostych metod, które uczestnicy będą mogli stosować w domu. W warsztatach wzięło udział 8 osób z niepełnosprawnościami.
- **Spotkanie autorskie – 17.02. (Oddział w Bydgoszczy)**

Spotkanie prowadzone przez uczestniczkę projektu przy współpracy *job crafterki*. Pani Agnieszka Dyszak, autorka trzech tomików poetyckich, która organizuje warsztaty i konkursy literackie oraz prowadzi literacką grupę na Facebooku, zgodziła się przybliżyć swoją pasję innym uczestnikom projektów. Opowiedziała o swojej twórczości, przeprowadziła dyskusję na temat wyrażania emocji poprzez poezję. W spotkaniu wzięło udział 10 osób z niepełnosprawnościami.
- **Dzień Kobiet – 8.03. (Oddział w Poznaniu)**

Z okazji Dnia Kobiet zorganizowano spotkanie dla klientek z niepełnosprawnościami. Oprócz celebracji święta uczestniczki spotkania miały okazję również pogłębić swoją wiedzę na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy. W spotkaniu wzięło udział 15 osób.
- **Warsztaty makijażowe „Piękna Od Nowa” – 17.03. (Filia w Szczecinie)**

Spotkanie dla kobiet z orzeczoną niepełnosprawnością, połączone z warsztatem makijażu i wykonaniem profesjonalnych zdjęć do CV. Uczestniczkom przekazano wiedzę na temat rekomendowanego na rozmowę rekrutacyjną makijażu, wykonano profesjonalny makijaż i zrobiono profesjonalne zdjęcia, które mogły potem wykorzystać do CV. Przy kawie i poczęstunku można było porozmawiać na temat rynku pracy, oczekiwań pracodawców oraz spostrzeżeń samych kandydatek. W spotkaniu uczestniczyło 10 osób z niepełnosprawnościami.
- **Targi Pracy – 21.03. (Oddział w Poznaniu)**

Oddział zorganizował Targi Pracy w centrum biznesowym „Plus jeden”, w których wzięło udział kilkunastu pracodawców. Targi były okazją do działań edukacyjnych: w ich trakcie zorganizowany został panel dyskusyjny oraz wykłady przybliżające tematykę zatrudniania osób z niepełnosprawnościami. Na stanowisku Oddziału osoby z niepełnosprawnością mogły sporządzić profesjonalne CV oraz nawiązać kontakty z pracodawcami. Całość relacjonowana była w lokalnych mediach, które objęły wydarzenie swoim patronatem. Stanowisko Oddziału odwiedziło około 50 osób.
- **Targi Pracy w Brzegu – 18.04. (Oddział w Opolu)**

Na Targach Pracy w Brzegu, przy stanowisku Oddziału osoby z niepełnosprawnościami miały możliwość porozmawiania z przedstawicielkami Oddziału i zapoznania się z formami wsparcia oferowanymi przez Fundację. Stanowisko Oddziału odwiedziło około 50 osób. Była to również okazja do promocji marki wśród lokalnych pracodawców.
- **Spotkanie informacyjne – 20.04. (Filia we Wrocławiu)**

Odbiorcami spotkania byli studenci III roku Terapii Zajęciowej na Akademii Wychowania Fizycznego. Specjalistka ds. organizacji form wsparcia spotkała się ze studentami III roku Terapii Zajęciowej na Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu – Słoneczna Uczelnia, aby opowiedzieć o działaniach Filii i założeniach projektu „Praca na Start”.

- **Spotkanie z osobami bezrobotnymi w Urzędzie Pracy w Bełchatowie – 28.04. (Oddział w Łodzi)**

Wydarzenie było kierowane do osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w Urzędzie Pracy. Reprezentantki Oddziału wzięły udział w spotkaniu zorganizowanym w Urzędzie Pracy w Bełchatowie. 15 bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami miało okazję zapoznać się z działaniami Oddziału oraz dowiedzieć się, z jakich form wsparcia mogą skorzystać w Fundacji. Po spotkaniu chęć skorzystania ze wsparcia oferowanego przez Fundację wyraziło 6 uczestników.
- **Dzień godności osób z niepełnosprawnością intelektualną – 5.05. (Oddział w Poznaniu)**

W trakcie trwania tego wydarzenia Oddział podczas poprowadzonego wykładu przybliżył specyfikę niepełnosprawności intelektualnej oraz zorganizował warsztaty integrujące osoby z niepełnosprawnościami. Przygotowane zostały materiały, które na celu miały zwrócenie uwagi na codzienne problemy oraz wyzwania z jakimi mierzą się osoby z niepełnosprawnością intelektualną. Udział w spotkaniu wzięło 15 osób.
- **Targi Pracy w Gliwicach – 10.05. (Oddział w Opolu)**

Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach zorganizował XIV edycję Gliwickich Targów Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami. Przedstawiciele Oddziału spotkali się z ok. 50 osobami, które poszukiwały pracy oraz potrzebowały wsparcia w aktywizacji zawodowej. W trakcie trwania wydarzenia osoby te miały możliwość zapoznania się z oferowanym przez Oddział wsparciem oraz możliwościami współpracy.
- **Targi Pracy w Tarnowskich Górach – 17.05. (Filia w Katowicach)**

Targi Pracy organizowane były w ramach Europejskiego Roku Umiejętności. Stanowisko Oddziału odwiedziło około 100 osób. Osoby zainteresowane otrzymały informacje o warunkach przystąpienia do projektów prowadzonych przez Oddział.
- **Spotkanie w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Bełchatowie – 19.05. (Oddział w Łodzi)**

Reprezentantki Oddziału wraz z przedstawicielkami współpracującego z Fundacją Powiatowego Urzędu Pracy w Bełchatowie uczestniczyły w spotkaniu w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Bełchatowie. Spotkanie ukierunkowane było na przedstawienie działalności Oddziału oraz przekazanie wiedzy na temat aktualnie realizowanych projektów. Jego przedstawicielki omówiły także zagadnienia związane z poruszaniem się po rynku pracy, prawami osób z niepełnosprawnościami, które podejmują zatrudnienie oraz korzyściami dla pracodawców wynikającymi z zatrudniania tych osób. W spotkaniu uczestniczyło około 40 osób (pełnoletnich uczniów z niepełnosprawnościami oraz ich rodziców), a także Dyrekcja Ośrodka oraz pedagodzy.
- **Spotkanie z Urzędem Miasta Stołecznego Warszawa – 25.05., 22.09., 5.10. (Oddział w Warszawie)**

Cykl trzech spotkań dla osób z niepełnosprawnościami zainteresowanych pracą w administracji publicznej, podzielony był na trzy moduły:

  - Moduł I – Poszukiwanie pracy z wykorzystaniem nowych technologii. Przedstawienie aktywnych metod poszukiwania pracy przy wykorzystaniu technologii IT, ze szczególnym uwzględnieniem pracy nad CV w oparciu o dane ogłoszenie rekrutacyjne.
  - Moduł II – Proces rekrutacyjny w administracji publicznej na przykładzie Urzędu m. st. Warszawy. Wskazanie miejsc, w których ukazują się ogłoszenia rekrutacyjne. Opisanie konstrukcji standardowego ogłoszenia, wskazanie najważniejszych aspektów. Przybliżenie procesu rekrutacji – określenie wymagań jakie stawiane są na poszczególnych etapach procesu rekrutacji (rozmowa rekrutacyjna, testy wiedzy itp.). Zakończenie procesu rekrutacyjnego – warunki podpisania umowy, wymagane dokumenty.
  - Moduł III – rozpoczęcie pracy w administracji publicznej na przykładzie Urzędu m. st. Warszawy. Wystąpienie pracowników Urzędu m. st. Warszawy posiadających orzeczenie o niepełnosprawności – przedstawienie własnych doświadczeń dotyczących zatrudnienia i adaptacji w miejscu pracy.

➤ **Targi Pracy w Nysie – 2.06. (Oddział w Opolu)**

Przy zorganizowanym przez Oddział stoisku specjalistki Fundacji informowały o realizowanych przez organizację projektach i możliwościach podjęcia zatrudnienia przez osoby z niepełnosprawnościami. Stanowisko Oddziału odwiedziło około 100 osób.

➤ **II Targi Dostępności w Opolu – 6–7.06. (Oddział w Opolu)**

Przedstawiciele Oddziału uczestniczyli w II Targach Dostępności, podczas których zaprezentowano rozwiązania i technologie zwiększające dostępność i niwelujące bariery, na jakie natrafiają osoby z niepełnosprawnościami w codziennych aktywnościach, w tym przede wszystkim w aktywności zawodowej. W spotkaniu udział wzięło ok. 60 osób, które poszukiwały pracy oraz potrzebowały wsparcia w aktywizacji zawodowej. Rozmowy dotyczyły oferowanych przez Oddział form wsparcia, oczekiwań uczestników Targów oraz możliwości współpracy.

➤ **Targi Pracy w Bytomiu – 13.06. (Filia w Katowicach)**

Bytomską Halę na Skarpie odwiedziło ponad pół miliona osób, którym 80 wystawców zaprezentowało kilkaset ofert pracy. Specjalistki Oddziału i Filii odpowiadały na pytania osób zainteresowanych udziałem w realizowanym przez Fundację projekcie lub podjęciem zatrudnienia w ramach dostępnych stanowisk pracy. Stanowisko Fundacji odwiedziło około 300 osób.

➤ **Spotkanie promocyjne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krapkowicach – 13.06. (Oddział w Opolu)**

Przedstawicielki Oddziału wzięły udział w spotkaniu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krapkowicach. Dzięki temu wydarzeniu, kolejne osoby z niepełnosprawnościami miały możliwość skorzystania ze wsparcia Fundacji. W spotkaniu wzięło udział około 20 osób.

➤ **Spotkanie z pracownikami ZUS – 14.06. (Oddział w Poznaniu)**

Oddział wraz z pracownikami ZUS zorganizował dla osób z niepełnosprawnościami spotkanie na temat świadczeń krótko i długoterminowych oraz zatrudniania i ofert pracy. Spotkanie miało na celu poszerzenie świadomości osób z niepełnosprawnościami na temat dostępnych świadczeń oraz ułatwienie im dokonywania wszelkich działań związanych z tym tematem. Dodatkowo przedstawiono aktualne oferty znajdujące się na lokalnym rynku pracy. W spotkaniu wzięło udział 20 osób.

➤ **Spotkanie z pracodawcami – 22.06. (Oddział w Poznaniu)**

W Ostrowie Wielkopolskim przedstawiciele Oddziału zorganizowali spotkanie z pracodawcami. Celem spotkania było przybliżenie specyfiki zatrudniania osób z niepełnosprawnościami, ukazanie możliwości i korzyści, jakie dla całej organizacji niesie za sobą powiększenie zespołu o osoby z niepełnosprawnościami. W spotkaniu wzięło udział 8 pracodawców.

➤ **Spotkanie promocyjne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodkowie – 22.06. (Oddział w Opolu)**

Przedstawiciele Oddziału zaprezentowali osobom z niepełnosprawnościami z Powiatu Brzeskiego realizowane projekty. Spotkanie odbyło się w dwóch turach po 25 osób w każdej. Rozmowy dotyczyły oferowanych przez Oddział form wsparcia, oczekiwań uczestników spotkania oraz możliwości współpracy.

➤ **Targi Pracy Caritas Archidiecezji Katowickiej – 27.06. (Filia w Katowicach)**

Przedstawiciele Oddziału uczestniczyli w Targach Pracy organizowanych przez Caritas Archidiecezji Katowickiej. Uczestnicy spotkania mieli możliwość przystąpienia do projektów i uzyskania informacji o wsparciu w aktywizacji zawodowej. Wydarzenie cieszyło się dużym zainteresowaniem. Stanowisko odwiedziło około 50 osób.

➤ **Spotkanie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzegu – 28.06. (Oddział w Opolu)**

Specjalistki z Oddziału w trakcie spotkania poinformowały w jakim zakresie aktywizacji zawodowej można uzyskać wsparcie. Uczestnicy spotkania zainteresowani procesem aktywizacji zawodowej

mieli możliwość przystąpienia do realizowanych w oddziale projektów i uzyskania niezbędnego wsparcia. Udział w spotkaniu wzięło 40 osób.

➤ **Wakacje z Oddziałem – 1.07–31.08. (Oddział w Bydgoszczy)**

Cykl spotkań towarzysko-edukacyjnych prowadzonych w okresie wakacyjnym przez specjalistów Oddziału oraz gości.

W ramach akcji przeprowadzono następujące warsztaty:

- Ze zdrowym żywieniem na Ty – warsztaty z dietetykiem (27.07.);
- Trening Umiejętności Społecznych – Efektywna komunikacja – nawiązywanie, pielęgnowanie i podtrzymywanie relacji (4.08.);
- Jak samodzielnie uczyć się języków obcych – zostań poliglotą bez wychodzenia z domu (9.08.);
- Stwórz atrakcyjne CV w CANVIE (18.08.).

➤ **Spotkanie promocyjne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu – 27.07. (Oddział w Opolu)**

Specjalistki z Oddziału informowały o działalności Fundacji i przedstawiły ofertę przystąpienia do jednego z prowadzonych przez Oddział projektów i uzyskania indywidualnego wsparcia. Spotkanie odbyło się w dwóch turach po 15 osób.

➤ **Poznański Targ Dobra – 03.09. (Oddział w Poznaniu)**

Spotkanie na rzecz integracji społeczności osób z niepełnosprawnościami. W Targu uczestniczyli przedstawiciele lokalnych organizacji pozarządowych. Uczestnicy wydarzenia mieli możliwość zapoznania się z ofertą różnych NGO. W spotkaniu wzięło udział 30 osób.

➤ **Spotkanie promocyjne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelcach Opolskich – 03.09. (Oddział w Opolu)**

Przedstawiciele Oddziału zaprezentowali osobom z niepełnosprawnościami z powiatu strzeleckiego projekty realizowane przez Fundację oraz poinformowali zainteresowanych o warunkach przystąpienia do tych projektów. W spotkaniu wzięło udział około 25 osób.

➤ **Sesja zdjęciowa dla osób z niepełnosprawnościami – 09.09. (Oddział w Warszawie)**

Sesję zorganizowano we współpracy z fotografem Radosławem Polakiem, stylistką i projektantką Anną Poniewierską oraz makijażystką. Celem sesji było przygotowanie profesjonalnych zdjęć do CV dla osób z niepełnosprawnościami. Wydarzenie to zostało zorganizowane z firmą *Cool Heads* – fotografia biznesowa, korporacyjna, a w zakresie ubioru z przedstawicielami firmy Zalando. W wydarzeniu uczestniczyło 10 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Targi Pracy – 09.09. (Oddział w Łodzi)**

Na targach osoby z niepełnosprawnościami poszukujące zatrudnienia mogły skorzystać z kilku stref. W Strefie Pracodawców swoje stoiska z ofertami pracy miało 15 firm. W Strefie Doradczej doradczynie zawodowe z Oddziału udzielały porad w zakresie zatrudnienia. Dodatkowo w Strefie Foto klienci mogli wykonać sobie darmowe zdjęcia do CV, a w Strefie Doświadczeń zainteresowane osoby mogły „wejść w buty” osób z niepełnosprawnościami dzięki wykorzystaniu okularów symulujących różne niepełnosprawności wzroku lub fantomu medycznego symulującego choroby kończyn, stawów, kręgosłupa itp. Dostępna dla osób z niepełnosprawnościami była również Strefa Instytucji, gdzie można było osobiście skorzystać z konsultacji z ekspertami PFRON, ZUS i WUP. W spotkaniu wzięło udział 188 osób.

➤ **Spotkanie promocyjne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gliwicach – 15.09. (Oddział w Opolu)**

Spotkanie miało charakter promocyjno-informacyjny. Wzięło w nim udział około 15 osób. Przedstawiciele Oddziału zaprezentowali osobom z niepełnosprawnościami możliwości wsparcia ich aktywizacji zawodowej. Uczestnicy spotkania mieli również możliwość przystąpienia do projektów Fundacji.

➤ **Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wspiera dostępność – 19.09. (Oddział w Rzeszowie)**

Zorganizowane w Oddziale spotkanie poświęcone dostępności przeprowadzili pracownicy PFRON. Omówione zostały prawa osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie dostępności, do której to grupy zaliczają się również osoby z niepełnosprawnościami. Uczestniczki i uczestnicy spotkania dowiedzieli się, co mogą zrobić, jeżeli podmiot publiczny jest niedostępny oraz jak poprawnie wypełnić wniosek o zapewnienie dostępności. W spotkaniu uczestniczyło 20 osób.

➤ **Targi Pracy – 20.09. (Oddział w Bydgoszczy)**

Otwarte wydarzenie organizowane było dla osób z orzeczoną niepełnosprawnością oraz dla klientów Oddziału. Czternastu pracodawców otwartych na zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami przedstawiło swoje działalności oraz aktualne oferty. Przedstawiciele firm przeprowadzili wstępne rozmowy kwalifikacyjne. Wydarzenie cieszyło się dużym zainteresowaniem.

W organizację wydarzenia zaangażowany był cały zespół Oddziału. W Targach Pracy udział wzięło 200 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Spotkanie promocyjne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zabrze – 27.09. (Filia w Katowicach)**

Przedstawiciele Oddziału zaprezentowali osobom z niepełnosprawnościami z Zabrze aktualne projekty Fundacji i możliwości skorzystania ze wsparcia w procesie aktywizacji zawodowej. W spotkaniu wzięło udział około 30 osób.

➤ **Dzień Chłopaka – 30.09. (Oddział w Poznaniu)**

Oddział zorganizował Dzień Chłopaka dla mężczyzn korzystających ze wsparcia Fundacji. Zorganizowano przestrzeń warsztatową, w której prowadzono zabawy i gry dostosowane do ich niepełnosprawności. W spotkaniu wzięło udział 12 osób.

➤ **Spotkanie promocyjne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dzierżoniowie – 3.10. (Oddział w Opolu)**

Zorganizowano spotkanie dla osób, które potrzebowały wsparcia w procesie aktywizacji zawodowej. Podczas spotkania osoby zainteresowane otrzymały informację o warunkach przystąpienia do projektów prowadzonych przez Oddział. W spotkaniu wzięło udział około 15 osób.

➤ **Spotkanie promocyjne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworze – 12.10. (Oddział w Opolu)**

Przedstawiciele Oddziału zaprezentowali założenia projektów i realizowane w jego ramach działania. Każdy zainteresowany miał możliwość przystąpienia do projektu. W spotkaniu wzięło udział około 15 osób.

➤ **Spotkanie z przedstawicielami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – 12.10. (Oddział w Warszawie)**

Podczas spotkania omawiano różne zagadnienia związane z dostępnością. Prowadzącymi byli pracownicy PFRON. Omówione zostały prawa osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie dostępności. Uczestniczki i uczestnicy spotkania dowiedzieli się, co mogą zrobić, jeżeli podmiot publiczny jest niedostępny oraz jak poprawnie wypełnić wniosek o zapewnienie dostępności. Udział w spotkaniu wzięło 18 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Spotkanie promocyjne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wałbrzychu – 13.10. (Oddział w Warszawie)**

Podczas spotkania przedstawiono ofertę wsparcia w podnoszeniu kwalifikacji oraz zaproponowano pomoc w poszukiwaniu zatrudnienia osobom posiadającym orzeczenie o niepełnosprawności. W spotkaniu wzięły udział dwie grupy po 15 osób.

➤ **Targi Pracy Dla Osób z Niepełnosprawnościami – 24.10. (Oddział w Rzeszowie)**

W Targach uczestniczyło około 65 osób z niepełnosprawnościami oraz 10 pracodawców oferujących pracę. Targi odbyły się jako wydarzenie towarzyszące Regionalnemu Konwentowi Osób z Niepełnosprawnościami.



➤ **Targi Pracy – 8.11. (Filia w Lublinie)**

Filia w Lublinie, Centrum Aktywizacji Osób z Niepełnosprawnością oraz Biuro Karier KUL zorganizowały Targi Pracy. Wydarzenie skierowane było do osób poszukujących pracy, szczególnie osób z niepełnosprawnościami, studentów i absolwentów. Przy zorganizowanym przez Filię stoisku jej reprezentantki informowały o rodzajach oferowanego przez Fundację wsparcia.

➤ **Targi Pracy – 8.11. (Oddział w Poznaniu)**

Oddział zorganizował Targi Pracy na Uniwersytecie Przyrodniczym, w których wzięło udział kilkunastu pracodawców, w tym m.in. firmy.: Dino, Poczta Polska czy ZUS. Przy stoisku Fundacji można było wykonać profesjonalne CV wraz ze zdjęciem czy też wypróbować VR z symulacją niepełnosprawności. W wydarzeniu wzięło udział ponad 70 osób.

➤ **Giełda Pracy – 14.11. (Filia w Gdańsku)**

W zorganizowanej na Uniwersytecie Szczecińskim Giełdzie Pracy przy stoisku Filii zainteresowane osoby mogły zdobyć informacje o oferowanym przez Fundację wsparciu, aktualnie realizowanych projektach oraz dostępnych ofertach pracy. Odbiorcami działań Filii podczas wydarzenia były osoby z niepełnosprawnościami, pracodawcy oraz organizacje działające na rzecz środowiska osób z niepełnosprawnościami. W Giełdzie Pracy uczestniczyło 70 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Spotkanie z przedstawicielami Państwowej Inspekcji Pracy – 16.11. (Oddział w Łodzi)**

Przedstawiciele PIP omówili ważne kwestie dla osób z niepełnosprawnościami oraz odpowiadali na pytania osób biorących udział w wydarzeniu. Omawiane tematy dotyczyły m.in:

- zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami – przepisy i praktyki,
- umów o pracę, czasu pracy, urlopów – podstawowe zagadnienia związane z zatrudnianiem osób z orzeczoną niepełnosprawnością,
- obowiązków pracodawcy,
- dostosowania stanowisk pracy,
- praw pracowniczych.

W wydarzeniu wzięło udział 18 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Spotkanie Less Waste – 21.11. (Oddział w Bydgoszczy)**

Spotkanie prowadzone było przez psycholożkę oraz jedną z klientek z niepełnosprawnością zainteresowaną przedstawianym tematem. Podczas spotkania klienci dowiedzieli się, jak łatwo wprowadzić drobne ekologiczne zmiany w swojej codzienności oraz być bardziej świadomym konsumentem. Udział w spotkaniu wzięło 10 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Warsztaty Świąteczne – 5.12. i 12.12. (Oddział w Bydgoszczy)**

Podczas dwóch spotkań przedświątecznych osoby z niepełnosprawnościami wspierane przez pracowników Oddziału przygotowywały ozdoby choinkowe oraz kartki świąteczne. Spotkania miały na celu integrację grupy. W spotkaniach wzięło udział 25 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Mikołajki w Oddziale – 6.12. (Oddział w Rzeszowie)**

Pracownicy Oddziału przygotowali paczki mikołajkowe dla 115 klientów z niepełnosprawnościami, które zostały im rozdane podczas mikołajkowego spotkania. Jeden z przedstawicieli Oddziału wcielił się w rolę Mikołaja, a czas upłynął na wesołym śpiewaniu kolęd. Na spotkaniu w Oddziale obecnych było 15 osób. Reszta paczek została przekazana klientom podczas spotkań indywidualnych.

➤ **Sesja zdjęciowa dla osób z niepełnosprawnościami – II edycja – 6.12. (Oddział w Warszawie)**

Sesję zorganizowano we współpracy z fotografem Radosławem Polakiem, stylistką i projektantką Anną Poniewierską oraz makijażystką. Celem sesji było przygotowanie profesjonalnych zdjęć do CV dla osób z niepełnosprawnościami. Wydarzenie to zostało zorganizowane z firmą *Cool Heads* – fotografia biznesowa, korporacyjna, a w zakresie ubioru przedstawiciele firmy Zalando. W wydarzeniu uczestniczyło 10 osób z niepełnosprawnościami.

### ➤ Dzień Herbaty – 15.12. (Oddział w Poznaniu)

W ramach zacieśniania więzi i relacji społecznych Oddział zorganizował Dzień Herbaty – warsztat integrujący grupę oraz zabawy uwzględniające różne rodzaje niepełnosprawności. Podczas spotkania wyświetlony został film prezentujący japoński rytuał parzenia herbaty oraz prezentacja na temat historii herbaty. Każdy z uczestników otrzymał także słodki poczęstunek. W spotkaniu uczestniczyło 10 osób z niepełnosprawnościami.

## 11. Wykaz przyjętych Uchwał Zarządu

Lp.	Tytuł	Treść uchwały
1	Uchwała nr 1 z 18.01.	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt 3 statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć dotację ze środków PFRON</u> w wysokości <b>850.631,00 zł</b> (słownie złotych: osiemset pięćdziesiąt tysięcy sześćset trzydzieści jeden 00/100) na realizację pilotażowego programu „Absolwent” w ramach projektu pt. „Praca na start” w okresie od dnia 1.01.2023 r. do dnia 30.09.2023 r.
2	Uchwała nr 1 z 1.02.	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt 3 statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć dotację z Miasta Stołecznego Warszawy</u> w wysokości <b>18.086,00 €</b> (słownie euro: osiemnaście tysięcy osiemdziesiąt sześć 00/100) w ramach Umowy partnerskiej na realizację projektu pt. „Equal chances – equal work II”, współfinansowanego ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowego na lata 2014–2021 w okresie od dnia 1.02.2023 r. do dnia 31.12.2023 r.
3	Uchwała nr 1 z 16.03.	<p>1. Zarząd Fundacji Aktywizacja postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w Fundacji w związku ze zrealizowaniem wskaźników następujących projektów:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) „Aktywny Start” (umowa nr ZZO/000733/07/D);</li><li>2) „Postaw na pracę II” (umowa nr ZZO/000866/07/D);</li><li>3) „Work-For-All (W4A)” (umowa nr POWR.01.05.01–00–0032/20–00);</li><li>4) Absolwent” (umowa nr ABS/000006/07/D);</li></ol> <p><u>Podstawa prawna:</u> § 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja.</p> <p>2. Łączna kwota premii w wysokości <b>369.739,56 zł</b> (słownie złotych: trzysta sześćdziesiąt dziewięć tysięcy siedemset trzydzieści dziewięć 56/100), zawierająca kwotę premii netto do wypłaty osobom zatrudnionym oraz należne od premii składki ZUS i zaliczkę na podatek PIT, zostanie pokryta ze środków na wynagrodzenia projektów:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) „Aktywny Start” – kwota <b>45.437,48 zł</b>;</li><li>2) „Postaw na pracę II” – kwota <b>223.954,21 zł</b>;</li><li>3) „Work-For-All (W4A)” – kwota <b>99.282,00 zł</b>;</li><li>4) „Absolwent” – kwota <b>1.065,87 zł</b>.</li></ol> <p>3. Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały.</p> <p>Realizację niniejszej Uchwały Zarząd powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.</p>

Lp.	Tytuł	Treść uchwały
4	Uchwała nr 1 z 3.04.	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z §27 pkt 3 statutu Fundacji, podejmuje decyzję o zaciągnięciu pożyczki w Polsko-Amerykańskim Funduszu Pożyczkowym Inicjatyw Obywatelskich w wysokości <b>1.495.000,00 zł</b> (słownie złotych: jeden milion czterysta dziewięćdziesiąt pięć tysięcy 00/100). Pożyczka przeznaczona będzie na cele statutowe Fundacji – pokrycie kosztów projektów pt. „Aktywny Start” (umowa nr ZZO/000733/07/D) oraz „Postaw na pracę II” (umowa nr ZZO/000866/07/D) i spłacona zostanie ze środków otrzymanych z PFRON na realizację ww. projektów do dnia 31.07.2023 r. Czynności dotyczące dopełnienia formalności związanych z podpisaniem umowy pożyczki i weksla <i>in blanco</i> z dodatkowym poręczeniem w postaci oświadczenia o poddaniu się dobrowolnej egzekucji (akt notarialny wg art. 777 kpc), stanowiącego zabezpieczenie spłaty pożyczki powierza się Sylwii Daniłowskiej – Wiceprezesce Zarządu oraz Pavlinie Suchankovej – Wiceprezesce Zarządu.
5	Uchwała nr 1 z 5.04.	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć dotację ze środków PFRON</u> w wysokości <b>190.321,01 zł</b> (słownie złotych: sto dziewięćdziesiąt tysięcy trzysta dwadzieścia jeden 01/100) na realizację zadania publicznego w ramach projektu pt. „Strategie zatrudnieniowe pracodawców prywatnych w Polsce” w okresie od dnia 1.04.2023 r. do dnia 31.03.2024 r.
6	Uchwała nr 1 z 7.04.	Zarząd Fundacji Aktywizacja wprowadza z dniem 7.04.2023 roku „ <b>Regulamin pracy zdalnej w Fundacji Aktywizacja</b> ” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
7	Uchwała nr 1 z 9.05.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć dotację z budżetu Miasta Łódź</u> w wysokości <b>25.000,00 zł</b> (słownie złotych: dwadzieścia pięć tysięcy 00/100) na realizację zadania publicznego pt. „Postaw Na Pracę – działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami” w okresie od dnia 1.04.2023 r. do dnia 31.12.2023 r.</li> <li>Zarząd Fundacji Aktywizacja upoważnia <b>Martę Pugowską-Kosel</b>, Dyrektorkę Oddziału Fundacji Aktywizacja w Łodzi, do podpisania umowy dotacji, zawieranej pomiędzy Fundacją Aktywizacja a Miastem Łódź.</li> </ol>
8	Uchwała nr 1 z 10.05.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 statutu Fundacji postanawia <u>przyjąć dotację z budżetu Województwa Kujawsko-Pomorskiego</u> w wysokości <b>15.000,00 zł</b> (słownie złotych: piętnaście tysięcy 00/100) na realizację zadania publicznego pt. „Aktywny Start” w okresie od dnia 1.04. 2023 r. do dnia 31.12.2023 r.</li> <li>Zarząd Fundacji Aktywizacja upoważnia <b>Annę Rybarczyk-Bigoń</b>, Dyrektorkę Oddziału Fundacji Aktywizacja w Bydgoszczy do podpisania umowy dotacji, zawieranej pomiędzy Fundacją Aktywizacja, a województwem kujawsko-pomorskim z siedzibą w Toruniu.</li> </ol>
9	Uchwała nr 1 z 24.05.	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć dotację ze środków PFRON</u> w wysokości <b>6.798.997,76 zł</b> (słownie złotych: sześć milionów siedemset dziewięćdziesiąt osiem tysięcy sto dziewięćset dziewięćdziesiąt siedem 76/100) na realizację zadania publicznego w ramach projektu pt. „Aktywuj pracę” w okresie od dnia 1.04.2023 r. do dnia 31.03.2024 r.

Lp.	Tytuł	Treść uchwały
10	Uchwała nr 1 z 6.06.	<p>1. Z dniem 1.07.2023 r. Zarząd Fundacji Aktywizacja włącza do Pakietu dodatkowych świadczeń pracowniczych świadczenie pod nazwą „Benefit Systems”, zwane dalej Programem MultiSport. Podstawa prawna: § 8 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja.</p> <p>2. Umowa pomiędzy Benefit Systems S.A. a Fundacją Aktywizacja została podpisana na czas nieokreślony i będzie finansowana ze środków własnych pracownika (miesięczne potrącenie z wynagrodzenia).</p> <p>2. Integralną częścią niniejszej uchwały są następujące dokumenty:  Załącznik nr 1. Oferta programu z dnia 25.05.2023 r.  Załącznik nr 2. Regulamin korzystania z kart w ramach Programu MultiSport  Załącznik nr 3. Zakres i koszty kart Programu MultiSport  Załącznik nr 4. Deklaracja przystąpienia do Programu MultiSport  Załącznik nr 5. Oświadczenie osoby zatrudnionej w sprawie wyrażenia zgody na dokonywanie potrąceń należności z wynagrodzenia za pracę.</p> <p>3. Zasady korzystania z Programu MultiSport:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Osoba zatrudniona w Fundacji Aktywizacja, zainteresowana korzystaniem z programu wypełnia Deklarację przystąpienia do Programu MultiSport (zał. nr 4) oraz składa Oświadczenie w sprawie wyrażenia zgody na dokonywanie miesięcznych potrąceń należności za korzystanie z karty z wynagrodzenia za pracę (zał. nr 5).</li> <li>2) Deklaracja i Oświadczenie, o których mowa w p. 1) powinny być złożone do 19 dnia miesiąca poprzedzającego rozpoczęcie świadczenia.</li> <li>3) Osoby nowo zatrudniane składają te dokumenty nie później niż do 19 dnia miesiąca zatrudnienia w Fundacji Aktywizacja.</li> <li>4) Korzystanie z programu rozpoczyna się pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym osoba zatrudniona złożyła Deklarację oraz Oświadczenie.</li> <li>5) Korzystanie z programu ustaje z końcem miesiąca kalendarzowego, w którym osoba zatrudniona zrezygnuje ze świadczenia lub w którym rozwiązaniu uległ stosunek pracy z Fundacją Aktywizacja.</li> </ol> <p>4. Koszty świadczenia</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Osoba zatrudniona pokrywa koszt w zależności od wybranej karty z Programu MultiSport.</li> <li>2) Zgodnie z obowiązującymi przepisami świadczenie nie podlega obowiązkowi odprowadzania składek ZUS.</li> <li>3) Załącznik nr 3 określa szczegółowy wykaz opłat należnych od osoby zatrudnionej.</li> <li>4) Sposób pobierania opłat za korzystanie z Programu MultiSport określony jest w § 8 ust. 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja.</li> <li>5) Realizację Uchwały Zarząd Fundacji Aktywizacja powierza Pavlinie Suchanekowej, Wiceprezesce Zarządu.</li> </ol>
11	Uchwała nr 1 z 7.06.	Zarząd Fundacji postanawia zgodnie z § 13 pkt 3 statutu Fundacji na wynagrodzenia dla członków Rady Fundacji przeznaczyć kwotę <b>28.000,00 zł</b> (słownie złotych: dwadzieścia osiem tysięcy 00/100) w okresie od 1.07.2023 r. do 31.03.2024 r.

Lp.	Tytuł	Treść uchwały
		Podziału na poszczególnych członków Rady oraz terminarz płatności przedstawi Rada w formie Uchwały. Dokonanie wypłat na podstawie Uchwały Rady Fundacji powierza się Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.
12	Uchwała nr 1 z 12.06.	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć dotację ze środków PFRON</u> w wysokości: <b>7.238.496,94 zł</b> (słownie złotych: siedem milionów dwieście trzydzieści osiem tysięcy czterysta dziewięćdziesiąt sześć 94/100) na realizację zadania publicznego w ramach projektu pt. „Postaw na pracę 2” w okresie od dnia 1.04.2023 r. do dnia 31.03.2024 r.
13	Uchwała nr 1 z 13.06.	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć dotację ze środków PFRON</u> w wysokości: <b>7.302.321,87 zł</b> (słownie złotych: siedem milionów trzysta dwa tysiące trzysta dwadzieścia jeden 87/100) na realizację zadania publicznego w ramach projektu pt. „Aktywny start” w okresie od dnia 1.04.2023 r. do dnia 31.03.2024 r.
14	Uchwała nr 1 z 14.06.	<p>1. Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia przyjąć <u>dotację z budżetu Miasta Bydgoszcz</u> w wysokości <b>10.000,00 zł</b> (słownie złotych: dziesięć tysięcy 00/100) na realizację zadania publicznego pt. „Postaw Na Pracę 2” w okresie od dnia 1.06.2023 r. do dnia 31.12 2023 r.</p> <p>2. Zarząd Fundacji Aktywizacja upoważnia <b>Annę Rybarczyk-Bigoń</b>, Dyrektorkę oddziału Fundacji Aktywizacja w Bydgoszczy, do podpisania umowy dotacji, zawieranej pomiędzy Fundacją Aktywizacja, a Miastem Bydgoszcz.</p>
15	Uchwała nr 1 z 22.06.	<p>1. Zarząd Fundacji Aktywizacja postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w Fundacji w związku ze zrealizowaniem wskaźników następujących projektów:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) „Aktywny Start” (umowa nr ZZO/000733/07/D);</li> <li>2) „Postaw na pracę II” (umowa nr ZZO/000866/07/D);</li> <li>3) „Work-For-All (W4A)” (umowa nr POWR.01.05.01–00–0032/20–00);</li> <li>4) „Absolwent” (umowa nr ABS/000006/07/D);</li> <li>5) „Strategie zatrudnieniowe pracodawców prywatnych w Polsce” (umowa nr BEA/000066/BF/D);</li> <li>6) „Aktywuj Pracę” (umowa nr ZZO/000899/07/D).</li> </ol> <p><u>Podstawa prawna:</u> § 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja.</p> <p>2. Łączna kwota premii w wysokości <b>343.912,88 zł</b> (słownie złotych: trzysta czterdzieści trzy tysiące dziewięćset dwanaście 88/100), zawierająca kwotę premii netto do wypłaty osobom zatrudnionym oraz należne od premii składki ZUS i zaliczkę na podatek PIT, zostanie pokryta <u>ze środków na wynagrodzenia projektów</u>:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) „Aktywny Start” – kwota <b>28.544,34 zł</b>;</li> <li>2) „Postaw na pracę II” – kwota <b>49.847,47 zł</b>;</li> <li>3) „Work-For-All (W4A)” – kwota <b>215.217,37 zł</b>;</li> <li>4) „Absolwent” – kwota <b>14.761,07 zł</b>;</li> <li>5) „Strategie zatrudnieniowe pracodawców prywatnych w Polsce” – kwota <b>3.966,49 zł</b>;</li> <li>6) „Aktywuj Pracę” – kwota <b>31.576,14 zł</b>.</li> </ol> <p>3. Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały.</p> <p>Realizację niniejszej Uchwały Zarząd powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.</p>

Lp.	Tytuł	Treść uchwały
16	Uchwała nr 1 z 12.07.	<p>1. Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 statutu Fundacji, postanawia przyjąć <u>dotację z budżetu Miasta Warszawa</u> w wysokości <b>9.900,00 zł</b> (słownie złotych: dziewięć tysięcy dziewięćset 00/100) na realizację zadania publicznego pt. „Nowe możliwości w szukaniu zatrudnienia” w okresie od dnia 3.07.2023 r. do dnia 29.09.2023 r.</p> <p>2. Zarząd Fundacji Aktywizacja upoważnia <b>Magdalenę Pietrowską</b>, Dyrektorkę Oddziału Fundacji Aktywizacja w Warszawie, do podpisania umowy dotacji zawieranej pomiędzy Fundacją Aktywizacja a Miastem Warszawa.</p>
17	Uchwała nr 1 z 24.08.	<p>Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 statutu Fundacji, postanawia przyjąć <u>dotację z budżetu Miasta Katowice</u> w wysokości <b>24.335,00 zł</b> (słownie złotych: dwadzieścia cztery tysiące trzysta trzydzieści pięć 00/100) na sfinansowanie tzw. "wkładu własnego" zadeklarowanego w umowie z dnia 24.05.2023 r. nr ZZO/000899/07/D o dofinansowanie projektu "Aktywuj pracę" w okresie od dnia 24.08.2023 r. do dnia 31.12.2023 r.</p>
18	Uchwała nr 1 z 21.09.	<p>1. Zarząd Fundacji Aktywizacja postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w Fundacji w związku ze zrealizowaniem wskaźników następujących projektów:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) „Aktywny Start” (umowa nr ZZO/000733/07/D);</li> <li>2) „Postaw na pracę” (umowa nr ZZO/000866/07/D);</li> <li>3) „Praca na start” (umowa nr ABS/000006/07/D);</li> <li>4) „Aktywuj Pracę” (umowa nr ZZO/000899/07/D);</li> <li>5) „Strategie zatrudnieniowe pracodawców prywatnych w Polsce” (umowa nr BEA/000066/BF/D);</li> </ol> <p><u>Podstawa prawna:</u> § 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja.</p> <p>2. Łączna kwota premii w wysokości <b>277.417,61 zł</b> (słownie złotych: dwieście siedemdziesiąt siedem tysięcy czterysta siedemnaście 61/100), zawierająca kwotę premii netto do wypłaty osobom zatrudnionym oraz należne od premii składki ZUS i zaliczkę na podatek PIT, zostanie pokryta:</p> <p><b>A. ze środków na wynagrodzenia projektów:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) „Aktywny Start” – kwota <b>58.989,20 zł</b>;</li> <li>2) „Postaw na pracę” – kwota <b>76.411,11 zł</b>;</li> <li>3) „Praca na start” – kwota <b>19.520,41 zł</b>;</li> <li>4) „Aktywuj Pracę” – kwota <b>73.092,32 zł</b>;</li> <li>5) „Strategie zatrudnieniowe pracodawców prywatnych w Polsce” – kwota <b>423,09 zł</b>.</li> </ol> <p><b>B. z kosztów pośrednich ww. projektów – kwota <b>35.344,83 zł</b>.</b></p> <p><b>C. z działalności gospodarczej – kwota <b>13.636,65 zł</b>.</b></p> <p>3. Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały.</p> <p>Realizację niniejszej Uchwały Zarząd powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.</p>

Lp.	Tytuł	Treść uchwały
19	Uchwała nr 2 z 21.09.	Zarząd Fundacji Aktywizacja postanawia zmienić z dniem 25.10.2023 r. adres <u>Biura Zarządu Pion Finansów i Administracji</u> na Aleje Jerozolimskie 133 lokal 32, 02-304 Warszawa.
20	Uchwała nr 1 z 10.10.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia przyjąć dotację z <u>budżetu Miasta Białystok</u> w wysokości <b>18.000 zł</b> (słownie złotych: osiemnaście tysięcy 00/100) na realizację zadania publicznego pt. Aktywuj pracę – działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami w okresie od dnia 10.10.2023 r. do dnia 31.12.2023 r.</li> <li>Zarząd Fundacji Aktywizacja upoważnia <b>Magdalenę Bobrowską</b>, Dyrektorkę Oddziału Fundacji Aktywizacja w Białymstoku do podpisania umowy dotacji, zawieranej pomiędzy Fundacją Aktywizacja, a Miastem Białystok.</li> </ol>
21	Uchwała nr 1 z 6.12.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 statutu Fundacji, postanawia przyjąć dotację z <u>budżetu Miasta Białystok</u> w wysokości <b>11.300 zł</b> (słownie złotych: jedenaście tysięcy trzysta 00/100) na realizację zadania publicznego pt. "Szkoleniowy grudzień – realizacja szkoleń skierowanych do kadry organizacji pozarządowych działających na rzecz osób z niepełnosprawnościami" określonego szczegółowo w ofercie złożonej przez zleceniobiorcę, w okresie od dnia 7.12.2023 r. do dnia 31.12.2023 r.</li> <li>Zarząd Fundacji Aktywizacja upoważnia <b>Magdalenę Bobrowską</b>, Dyrektorkę Oddziału Fundacji Aktywizacja w Białymstoku, do podpisania umowy dotacji, zawieranej pomiędzy Fundacją Aktywizacja, a Miastem Białystok.</li> </ol>
22	Uchwała nr 1 z 14.12.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Zarząd Fundacji Aktywizacja postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w Fundacji w związku ze zrealizowaniem wskaźników następujących projektów: <ol style="list-style-type: none"> <li>„Aktywny Start” (umowa nr ZZO/000733/07/D);</li> <li>„Postaw na pracę” (umowa nr ZZO/000866/07/D);</li> <li>„Praca na start” (umowa nr ABS/000006/07/D);</li> <li>„Aktywuj Pracę” (umowa nr ZZO/000899/07/D);</li> </ol> <p><u>Podstawa prawna:</u> § 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja.</p> </li> <li>Łączna kwota premii w wysokości <b>364.502,16 zł</b> (słownie złotych: trzysta sześćdziesiąt cztery tysiące pięćset dwa 16/100), zawierająca kwotę premii netto do wypłaty osobom zatrudnionym oraz należne od premii składki ZUS i zaliczkę na podatek PIT, zostanie pokryta: <ol style="list-style-type: none"> <li><u>ze środków na wynagrodzenia projektów:</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>„Aktywny Start” – kwota <b>91.754,70 zł</b>;</li> <li>„Postaw na pracę” – kwota <b>110.423,97 zł</b>;</li> <li>„Praca na start” – kwota <b>19.138,11 zł</b>;</li> <li>„Aktywuj Pracę” – kwota <b>118.474,82 zł</b>;</li> </ol> </li> <li><u>z kosztów pośrednich ww. projektów</u> – kwota <b>11.176,30 zł</b>.</li> <li><u>z działalności gospodarczej</u> – kwota <b>13.534,26 zł</b>.</li> </ol> </li> <li>Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały. Realizację niniejszej Uchwały Zarząd powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.</li> </ol>

Załączniki do Uchwał gromadzone są w Biurze Zarządu Fundacji – Pionie Finansów i Administracji.

## 12. Wykaz przeprowadzonych kontroli

Lp.	Data podjęcia i zakończenia kontroli	Organ kontroli	Upoważnienie	Zakres przedmiotowy kontroli	Zalecenia pokontrolne
1	2.02.–17.02.	Państwowa Inspekcja Pracy – Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie	Przedłożono w dniu kontroli	Przestrzeganie przepisów dot. prowadzenia agencji zatrudnienia oraz zawierania umów cywilno-prawnych i wypłacania co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę	Zaleceń pokontrolnych nie sformułowano
2	27.03.–31.03.	DPC Audit Partner Sp. z o.o.	Przedłożono w dniu kontroli	Kontrola planowa realizacji projektów pt.: „Aktywny Start” (ZZO/000733/07/D), „Postaw na pracę II” (ZZO/000866/07/D)	Zaleceń pokontrolnych nie sformułowano – projekty realizowane prawidłowo
3	17.07.–19.07.	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej	Przedłożono w dniu kontroli	Kontrola planowa realizacji projektu pt. „Work-For-All (W4A)” (POWR.01.05.01-00-0032/20-00)	Zaleceń pokontrolnych nie sformułowano – projekt realizowany prawidłowo
4	28.11.–15.12.	Biuro Pomocy i Projektów Społecznych Urzędu m.st. Warszawy	Przedłożono w dniu kontroli	Kontrola planowa realizacji projektu pt. „Nowe możliwości w szukaniu zatrudnienia” (UMIA/PS/B/VI/3/3/159/2023)	Zaleceń pokontrolnych nie sformułowano – projekt realizowany prawidłowo



## 13. Przychody

<b>Przychód</b>	
<b>Przychody ogółem</b>	25.066.710,28
Spadek	0,00
Zapis	0,00
Darowizny, w tym:	18.463,60
- 1% podatku	13.858,60
- od osób fizycznych	3.800,00
- od osób prawnych	805,00
- rzeczowe	0,00
Nieodpłatne świadczenie usług	0,00
Dotacje, w tym:	23.417.164,90
- z budżetu państwa i środków samorządowych	975.173,01
- ze środków europejskich	5.545.482,00
- ze środków PFRON	16.626.564,48
- ze środków samorządowych	113.625,00
- ze środków krajowych organizacji pozarządowych	0,00
- ze środków zagranicznych	86.882,00
- z zagranicznych środków pomocowych	50.974,81
Pozostałe przychody działalności statutowej nieodpłatnej	3.085,49
Dofinansowanie z art. 26 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (PFRON – SOD)	550.296,00
Pozostałe przychody operacyjne	80.641,67
Działalność gospodarcza	1.015.423,75
- w tym zrealizowane usługi dla podmiotów państwowych i samorządowych	
przychody finansowe	98,47
Wynik na działalności gospodarczej	
W 2023 r. stosunek przychodu osiągniętego z działalności gospodarczej do przychodu osiągniętego z pozostałych źródeł wynosił 4,1%	546.070,13

## 14. Kredyty i pożyczki

Zaciągnięto pożyczki w łącznej kwocie 1.883.000,00 zł na pokrycie kosztów realizacji projektów przed otrzymaniem transzy dotacji z PFRON. Spłacono pożyczki na kwotę 2.995.000,00 zł. Na dzień 31.12.2023 r. Fundacja nie posiadała niespłaconych pożyczek.

## 15. Spis tabel i wykresów

### SPIS TABELI

Tabela 1. Oddziały Fundacji Aktywizacja wraz z Filiami .....	4
Tabela 2. Liczba objętych wsparciem osób-z orzeczoną stopniem niepełnosprawności .....	5
Tabela 3. Ważne wydarzenia .....	5
Tabela 4. Osoby zatrudnione w Fundacji ze względu na rodzaj umowy .....	8
Tabela 5. Liczba wolontariuszy współpracujących z Fundacją .....	8
Tabele 6. – 12. Udział klientów z niepełnosprawnościami w szkoleniach i kursach .....	14
Tabela 13. Nowi uczestnicy kursów <i>e-learningowych</i> .....	21
Tabela 14. Liczba godzin wsparcia w ramach poszczególnych usług .....	22
Tabela 15. Osoby z niepełnosprawnościami korzystające ze wsparcia Fundacji (płeć, miejsce zamieszkania, wiek).....	30
Tabela 16. Struktura przychodów netto z działalności gospodarczej .....	38

### SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Liczba godzin konsultacji doradczych w latach 2022 i 2023 (doradcy zawodowego, <i>job craftera</i> , pośrednika pracy, prawnika, psychologa).....	10
Wykres 2. Liczba osób z niepełnosprawnościami, które podjęły pracę dzięki Agencji Zatrudnienia w latach 2022 i 2023 .....	10
Wykres 3. Zestawienie działań w zakresie pośrednictwa pracy w latach 2022 i 2023 .....	11
Wykres 4. Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami korzystających ze wsparcia Fundacji w 2023 r. w podziale na rodzaj rynku pracy .....	11
Wykres 5. Zatrudnienie w 2023 r. w podziale na rodzaj zatrudnienia .....	12
Wykres 6. Liczba godzin szkoleń, warsztatów i seminariów w latach 2022 i 2023 .....	13
Wykres 7. Osoby z niepełnosprawnościami korzystające ze wsparcia Fundacji w 2023 r. w podziale na stopień niepełnosprawności .....	29
Wykres 8. Osoby z niepełnosprawnościami korzystające ze wsparcia Fundacji w 2023 r. ....	30