



**Regulamin rekrutacji do Projektu (Etap I i Etap II)
pt. „BEZ PODZIAŁÓW W ŻYCIU CODZIENNYM I NA RYNKU PRACY –
wyrównujemy szanse kobiet i mężczyzn zamieszkujących subregion łomżyński”
z dnia 01.10.2024 r.**

§ 1. Informacje ogólne

1. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji oraz zasady uczestnictwa w I i II Etapie Projektu pt.: „BEZ PODZIAŁÓW W ŻYCIU CODZIENNYM I NA RYNKU PRACY – wyrównujemy szanse kobiet i mężczyzn zamieszkujących subregion łomżyński” (FEPD.07.02-IP.01-0054/23-00), zwanym dalej „Projektem”, realizowanym przez Stowarzyszenie konsultingowo-doradcze „Wrota Biznesu” z siedzibą w Białymstoku ul. Nowy Świat 14 lok. 14, w partnerstwie z Fundacją Aktywizacja z siedzibą w Warszawie ul. Chałubińskiego 9/9a.
2. Projekt o którym mowa w pkt 1., jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027, Działanie 7.2 Wspieranie równego dostępu do rynku pracy.
3. Dofinansowanie projektu ze środków Unii Europejskiej: 1 694 179,28 zł.
4. **Biura projektu mieszczą się w: Stowarzyszeniu konsultingowo – doradczym „Wrota Biznesu” ul. Bociania 2, 16-070 Choroszcz (budynek Niepublicznego Przedszkola i Żłobka „Czerwone Serduszko” w Choroszczy oraz w białostockim oddziale Fundacji Aktywizacja ul. Legionowa 28 lok. 601, 15-281 Białystok (błękitny wieżowiec, główne wejście).**
5. Oba biura projektu czynne są od poniedziałku do piątku, w godzinach od 8.00 do 15.00.
6. Obszar realizacji projektu obejmuje swoim zasięgiem subregion łomżyński tj. powiaty: m. Łomża, łomżyński, bielski, hajnowski, kolneński, siemiatycki, wysokomazowiecki, zambrowski.
7. Projekt jest realizowany od 01.10.2024 r. do 31.03.2027 r.
8. Udział w projekcie, zarówno w Etapie I jak i w Etapie II jest bezpłatny.

§ 2. Definicje

Używane w Regulaminie definicje, każdorazowo oznaczają:

1. Beneficjent projektu – oznacza Stowarzyszenie konsultingowo-doradcze „Wrota Biznesu”, ul. Nowy Świat 14/14, 15-453 Białystok.
2. Partner projektu – oznacza Fundację Aktywizacja, ul. Chałubińskiego 9/9a, 02-004 Warszawa, oddział w Białymstoku.
3. Projekt pt.: „BEZ PODZIAŁÓW W ŻYCIU CODZIENNYM I NA RYNKU PRACY – wyrównujemy szanse kobiet i mężczyzn zamieszkujących subregion łomżyński”



(FEPD.07.02-IP.01-0054/23-00), zwany dalej „Projektem”, realizowany przez Stowarzyszenie konsultingowo-doradcze „Wrota Biznesu” z siedzibą w Białymstoku ul. Nowy Świat 14 lok. 14, w partnerstwie z Fundacją Aktywizacja z siedzibą w Warszawie ul. Chałubińskiego 9/9a (oddział w Białymstoku).

4. Uczestnik projektu – osoba zakwalifikowana do udziału w projekcie, bezpośrednio korzystająca ze wsparcia w ramach Projektu.
5. Etap I projektu – etap projektu skierowany do 197 Uczestników – 197 kobiet, w wieku od 18 do 65 lat m.in. Pań niepracujących, biernych zawodowych, przebywających na urloпах macierzyńskich, Pań które dopiero ukończyły naukę szkolną, studentek, Pań pracujących i prowadzących własną działalność gospodarczą oraz będących na emeryturze, w tym Pań z orzeczoną niepełnosprawnością. **W pierwszej kolejności do I etapu projektu przyjmowane będą Panie będące rodzicem/opiekunem prawnym dziecka do 7. roku życia lub dziecka z niepełnosprawnością do 18. roku życia.** W ramach tego etapu, wszystkim Uczestniczkom zostaną zapewnione: wsparcie psychologiczne w postaci indywidualnych spotkań z psychologiem (co najmniej 2 godz. dla każdej Uczestniczki oraz dodatkowych 2 godz. wsparcia dla Uczestniczek, które będą go potrzebowały) oraz grupowych warsztatów rozwoju osobistego, rozwoju zawodowego i aktywnego poszukiwania pracy (warsztaty grupowe w wymiarze 20 godz. w podziale na 3 dni).
6. Etap II projektu – etap projektu skierowany do 108 Uczestników – 79 kobiet i 29 mężczyzn, z czego 59 kobiet korzystających ze wsparcia w tym etapie będą to Panie, które uprzednio uzyskały wsparcie w Etapie I projektu, a pozostałe 20 kobiet oraz 29 mężczyzn to osoby zrekrutowane wyłącznie do tego Etapu. **Rekrutacja do II Etapu projektu zostanie przeprowadzona wyłącznie wśród rodziców i opiekunów prawnych wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7. roku życia lub dziecko z niepełnosprawnością do 18. roku życia, zarówno wśród osób niepracujących jak również pozostających w zatrudnieniu, lecz przebywających na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych lub bezpłatnych, a także osób które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem do 7. roku życia lub dzieckiem z niepełnosprawnością w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed przystąpieniem do projektu.**
7. Ocena kompetencji cyfrowych – ocena posiadanych przez Uczestnika projektu w wieku 18-29 lat kompetencji cyfrowych, przeprowadzona przed udzieleniem pierwszego wsparcia w projekcie, w postaci np. testu wiedzy.

§ 3. Cel główny Projektu

1. Celem głównym projektu jest wyrównywanie szans na rynku pracy 246 Uczestników projektu (UP) (217K, 29M) oraz zwiększenie świadomości nt. równego podziału obowiązków kobiet i mężczyzn wśród 286 UP (229K, 57M) zamieszkujących w woj.



- podlaskim, w gminach wchodzących w zakres subregionu łomżyńskiego i 50 podmiotów posiadających siedzibę/oddział na tym terenie do 31.03.2027 r.
2. Cel główny zostanie osiągnięty poprzez realizację 10 Zad. podzielonych na 3 etapy, w tym m.in. wsparcia psychologicznego warsztatów rozwoju osobistego i zaw., doradztwa zaw., szkoleń i staży zaw. oraz szkoleń kompetencji cyfrowych, opracowania i wdrożenia programów z zakresu godzenia życia zaw. z życiem codziennym kobiet i mężczyzn, konferencjami promującymi równość płci.

§ 4. Zakres oferowanego w projekcie wsparcia

1. W ramach Etapu I Projektu, oferowane będzie Uczestniczkom (197 kobietom) następujące wsparcie:
 - ➔ 2 godz. na osobę wsparcia psychologicznego w ramach sesji indywidualnych w ustalonych z psychologiem terminach;
 - ➔ dodatkowe 2 godz. na osobę wsparcia psychologicznego w ramach sesji indywidualnych, dla 59 kobiet potrzebujących takiego wsparcia;
 - ➔ warsztaty rozwoju osobistego, rozwoju zawodowego i aktywnego poszukiwania pracy w wymiarze 20 godz. w ramach 3 dni warsztatów grupowych (max 10 osób w grupie).

Założenia warsztatów:

Dzień 1. będzie łączył ćwiczenia umiejętności miękkich oczekiwanych na rynku pracy tj. pracy w zespole, komunikacji, wyznaczania i realizacji celów, ale również elementy autoprezentacji. Uczestniczkom zaproponowane zostaną również różne techniki relaksacyjne i sposoby radzenia sobie ze stresem w życiu codziennym i wynikającym z pracy zawodowej np. w formie wprowadzenia do warsztatów elementów jogi, czy mindfulness. Każda z uczestniczek otrzyma w prezencie matę do ćwiczeń jogi.

Dzień 2. w ramach tego dnia Panie będą ćwiczyć umiejętności praktyczne, związane z aplikowaniem o pracę na różne stanowiska, tworzenie CV oraz listu motywacyjnego, m.in. z wykorzystaniem ogólnodostępnych kreatorów online, umiejętności wyszukiwania interesujących ofert pracy na portalach internetowych oraz formułowania odpowiedzi na te ogłoszenia.

Dzień 3. zostanie poświęcony kreowaniu wizerunku m.in. dzięki spotkaniom Pań z fryzjerką/wizażystką (każda z Pań otrzyma usługę fryzjerską/wizażu). Podczas tego dnia odbędzie się również profesjonalna sesja zdjęciowa, której efektem będzie zdjęcie do CV dla każdej z Pań.

Uczestniczkom w wieku 18-29 lat, które w trakcie oceny kompetencji cyfrowych uzyskają niski wynik, zapewnione zostaną obowiązkowo szkolenia kompetencji cyfrowych w trybie stacjonarnym lub online w wymiarze nie dłuższym, niż 20 godz. na osobę. Osobom, których wynik w teście będzie dobry, a mimo to będą chciały rozwinąć



posiadane przez siebie kompetencje, zapewnione zostanie szkolenie kompetencji cyfrowych na wyższym poziomie.

2. W ramach Etapu II Projektu, oferowane będzie Uczestniczkom (79 kobiet) oraz Uczestnikom (29 mężczyzn) następujące wsparcie:
 - ➔ doradztwo zawodowe w wymiarze 4 godz. na osobę dla każdej Uczestniczki i Uczestnika, w ramach sesji indywidualnych w ustalonych z doradcą terminach wraz z opracowaniem Indywidualnych Planów Działania;
 - ➔ wsparcie psychologiczne dla 49 Uczestniczek i Uczestników, którzy nie otrzymali takiego wsparcia w ramach Etapu I, w wymiarze 2 godz. na osobę oraz 2 dodatkowych godz. dla 15 osób, które będą potrzebowały takiego dodatkowego wsparcia;
 - ➔ warsztaty rozwijające kompetencje społeczne dla 54 Uczestniczek i Uczestników projektu, w wymiarze 12 godz. – warsztaty grupowe (max. 10 osób w grupie). W ramach warsztatów Uczestnicy nabędą nowe kompetencje społeczne, oczekiwane przez pracodawców tj. m.in. umiejętności nawiązywania kontaktów w sposób werbalny i niewerbalny, zdolności do pracy w grupie oraz komunikacji w trakcie realizacji konkretnych zadań, umiejętności rozwiązywania konfliktów, umiejętności negocjacyjnych, radzenia sobie z krytyką, wykonywania zadań pod presją czasu oraz zarządzania sobą w czasie.
 - ➔ kursy/szkolenia zawodowe dla 86 Uczestników (63 kobiet i 23 mężczyzn) z egzaminami potwierdzającymi nabycie nowych kwalifikacji zawodowych m.in. kursy: kierowca samochodu ciężarowego kat. C, CE; kierowca autobusu kat. D; opiekun w klubie dziecięcym lub żłobku; spawacz MIG/MAG; sprzedawca/magazynier z uprawnieniami na wózki jezdniowe/widłowe; instalator OZE z uprawnieniami elektrycznymi; kursy czeladnicze cukiernik lub kucharz; specjalista ds. kadr i wynagrodzeń; kurs pracownik biurowy z obsługą komputera z certyfikacją ECDL z modułami kompetencji w zakresie grafiki komputerowej i e-marketingu; pracownik działu marketingu z językiem angielskim lub inne w zależności od indywidualnych potrzeb danej osoby, na podstawie przeprowadzonego doradztwa i opracowanego IPD. Każdy kurs zakończony zostanie egzaminem zewnętrznym, mającym na celu potwierdzenie nabycia kwalifikacji zawodowych. W ramach kursów Uczestnikom, którzy będą potrzebowali opieki nad dziećmi do lat 3, zapewniona zostanie opieka nad dziećmi. W przypadku kursów/szkoleń trwających ponad 150 godz. m/c zapewnione zostaną Uczestnikom stypendia szkoleniowe. W przypadku kursów trwających ponad 6 godz. dziennie, zapewnione zostaną Uczestnikom przerwy obiadowe. Uczestnikom zamieszkującym ponad 10 km od miejsca realizacji kursów, zapewniony zostanie zwrot kosztów dojazdu z/na kurs.
 - ➔ 3-miesięczne staże zawodowe dla 35 Uczestników (25 kobiet, 10 mężczyzn) u lokalnych pracodawców na podstawie trójstronnych umów stażowych. Każdemu stażysty przysługiwało będzie w trakcie odbywania stażu stypendium stażowe.



Uczestnikom, którzy staż będą realizować u pracodawcy w odległości ponad 10 km od miejsca zamieszkania, zapewniony zostanie zwrot kosztów dojazdu.

Uczestniczkom w wieku 18-29 lat, które w trakcie oceny kompetencji cyfrowych uzyskają niski wynik, zapewnione zostaną obligatoryjnie szkolenia kompetencji cyfrowych w trybie stacjonarnym lub online w wymiarze nie dłuższym, niż 20 godz. na osobę. Osobom, których wynik w teście będzie dobry, a mimo to będą chciały rozwinąć posiadane przez siebie kompetencje, zapewnione zostanie szkolenie kompetencji cyfrowych na wyższym poziomie.

3. Każda osoba, zgłaszająca swój udział do określonego Etapu projektu, oświadcza iż uprzednio zapoznała się z treścią niniejszego Regulaminu rekrutacji i ma świadomość jakie wsparcie jest oferowane w konkretnym Etapie.

§ 5. Uczestnicy projektu i zasady kwalifikowalności do projektu

1. Uczestnikiem Projektu, może zostać wyłącznie osoba, która:
 - a) zamieszkuje na terenie subregionu łomżyńskiego w rozumieniu Kodeksu Cywilnego tj. na terenie powiatów Łomża, łomżyńskiego, bielskiego, hajnowskiego, kolneńskiego, siemiatyckiego, wysokomazowieckiego, zambrowskiego.
 - b) spełnia wymogi kwalifikowalności do udziału w projekcie w konkretnym jego Etapie, zgodnie z ust. 2 niniejszego paragrafu;
 - c) dostarczy kompletne dokumenty, o których mowa w § 6. ust. 3, stanowiące komplet dokumentów rekrutacyjnych do danego Etapu projektu.
 - d) zapoznała się niniejszym Regulaminem i nie wnosi do niego zastrzeżeń, akceptując jego treść.
 - e) nie korzysta jednocześnie ze wsparcia w innym projekcie z zakresu aktywizacji społeczno – zawodowej, dofinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.
2. Grupy docelowe projektu w poszczególnych Etapach stanowią:
 - a) Etap I:
 - kobiety w wieku od 18 do 65 lat – 197 Pań;
 - m.in. Panie niepracujące, bierne zawodowo, przebywające na urloпах macierzyńskich, Panie które dopiero ukończyły naukę szkolną, studentki, Panie pracujące i prowadzące własną działalność gospodarczą oraz będące na emeryturze, w tym Panie z orzeczoną niepełnosprawnością;
 - w pierwszej kolejności do I etapu projektu przyjmowane będą Panie będące rodzicem/opiekunem prawnym dziecka do 7. roku życia lub dziecka z niepełnosprawnością do 18. roku życia;
 - b) Etap II:



- zarówno kobiety - 79 kobiet, jak i mężczyźni - 29 mężczyzn tj. łącznie 108 osób, z czego 59 kobiet korzystających ze wsparcia w tym etapie będą to Panie, które uprzednio uzyskały wsparcie w Etapie I projektu, a pozostałe 20 kobiet oraz 29 mężczyzn to osoby zrekrutowane wyłącznie do tego Etapu;
 - wyłącznie rodzice i opiekunowie prawni wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7. roku życia lub dziecko z niepełnosprawnością do 18. roku życia, zarówno osoby niepracujące jak również pozostające w zatrudnieniu, lecz przebywające na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych lub bezpłatnych, a także osoby które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem do 7. roku życia lub dzieckiem z niepełnosprawnością w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed przystąpieniem do projektu.
3. Dodatkowe, premiujące punkty podczas rekrutacji do Etapu I otrzymają:
- osoby z niskimi kwalifikacjami (osoby z wykształceniem do poziomu ISCED 3 włącznie tj. z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym) (5 pkt);
 - osoby z orzeczoną niepełnosprawnością (10 pkt);
 - osoby, które ukończyły 45 rok życia (5 pkt);
 - osoby samotnie wychowujące dziecko/dzieci (5 pkt);
 - osoby zamieszkujące tereny wiejskie (gminy wiejskie i miejsko-wiejskie o słabym stopniu zaludnienia) (5pkt).
4. Dodatkowe, premiujące punkty podczas rekrutacji do Etapu II otrzymają:
- kobiety (5 pkt);
 - osoby z orzeczoną niepełnosprawnością (10 pkt);
 - osoby po 45 roku życia (5 pkt);
 - osoby z niskimi kwalifikacjami (osoby z wykształceniem do poziomu ISCED 3 włącznie tj. z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym) (5 pkt);
 - osoby długotrwale bezrobotne (5 pkt).

§ 6. Sposób rekrutacji Uczestników projektu

1. Rekrutacja do projektu prowadzona jest od 01.10.2024 r. w sposób ciągły, do momentu zrekrutowania określonej dla danego etapu liczby osób, przy czym:
 - rekrutacja do Etapu I prowadzona jest wśród wpływających zgłoszeń w pierwszej kolejności, ze względu na możliwość skorzystania części Pań z Etapu I również w Etapie II.
 - rekrutacja do Etapu II prowadzona jest maksymalnie do 30.11.2026 r., ze względu na konieczność zapewnienia odpowiedniej liczby czasu na wsparcie zapewnione Uczestnikom w tym Etapie.
2. W celu zgłoszenia udziału w Projekcie, konieczne jest złożenie kompletnego Formularza zgłoszeniowego wraz z niezbędnymi załącznikami (jak w ust. 3 niniejszego



paragrafu) osobiście lub pocztą/kurierem (na koszt osoby zgłaszającej się), w jednym z biur projektu:

- w Stowarzyszeniu konsultingowo – doradczym „Wrota Biznesu” ul. Bociania 2, 16-070 Choroszcz (budynek Niepublicznego Przedszkola i Żłobka „Czerwone Serduszko” w Choroszczy;
- w białostockim oddziale Fundacji Aktywizacja ul. Legionowa 28 lok. 601, 15-281 Białystok (błękitny wieżowiec, główne wejście).

3. Formularze zgłoszeniowe wraz z niezbędnymi załącznikami, można złożyć również drogą e-mailową (skan/fotografia dokumentów) na adresy e-mailowe: rekrutacja@wrotabiznesu.com lub rekrutacja.bialystok@aktywizacja.org.pl. Oryginały dokumentów zgłoszeniowych, będą musiały zostać przesłane/dostarczone do jednego z Biur projektu (jak w ust. 2 niniejszego paragrafu), po zakwalifikowaniu danej osoby do uczestnictwa w Projekcie.
4. Formularz zgłoszeniowy jest dostępny na stronie www.wrotabiznesu.com, w zakładce: Projekty realizowane -> Projekt: „BEZ PODZIAŁÓW W ŻYCIU CODZIENNYM I NA RYNKU PRACY – wyrównujemy szanse kobiet i mężczyzn zamieszkujących subregion łomżyński”
5. Osoba zainteresowana udziałem w projekcie, musi potwierdzić możliwość zakwalifikowania do udziału w Projekcie, poprzez zaznaczenie konkretnych rubryk i podpisanie oświadczeń, a także poprzez złożenie do formularza niezbędnych załączników, odpowiednio do posiadanego statusu na rynku pracy (zgodnie z przypisami zawartymi w Załączniku nr 1 do Regulaminu rekrutacji tj. Formularzu zgłoszeniowym).
6. Kopie każdego z załączników do składanego Formularza zgłoszeniowego, powinny zostać przez osobę zgłaszającą się opatrzone klauzulą „za zgodność z oryginałem” i odręcznie, czytelnie podpisane z datą, z którą został sporządzony Formularz zgłoszeniowy. Zaświadczenia przedłożone na potwierdzenie przynależności do danej grupy osób lub potwierdzające status zawodowy na rynku pracy, są ważne przez okres 30 dni.
7. Wpływ formularzy zgłoszeniowych do jednego z Biur Projektu, będzie potwierdzany niezwłocznie telefonicznie lub e-mailowo.
8. Złożone Formularze zgłoszeniowe w pierwszej kolejności zostaną zweryfikowane pod kątem ich kompletności (w tym kompletności niezbędnych załączników), w drugim etapie zaś będą weryfikowane pod kątem kwalifikowalności danej osoby oraz uzyskanych punktów premiujących (adekwatnie do § 5. ust. 3 i ust. 4).
9. W przypadku uzyskania przez daną osobę tej samej liczby punktów w toku rekrutacji, o pierwszeństwie na liście Uczestników zakwalifikowanych, decydować będzie kolejność złożenia kompletnych Formularzy.
10. Protokoły z przeprowadzonej rekrutacji do Projektu, będą sporządzane raz w miesiącu (z datą ostatniego dnia miesiąca). W Protokołach zawarte zostaną m.in. informacje o liczbie zgłoszeń, które wpłynęły w danym miesiącu, liczbie zakwalifikowanych do



konkretnego Etapu osób oraz osobach, których zgłoszenie zostało odrzucone lub oczekuje na uzupełnienie/wyjaśnienie. Protokoły z rekrutacji, będą do wglądu wyłącznie w Biurze Projektu przy ul. Bocianie 2, 16-070 Choroszcz. W Protokołach, nie będą zamieszczane dane osobowe osób zgłaszających się (imiona i nazwiska będą oznaczane inicjałami).

11. Informacja o zakwalifikowaniu danej osoby do uczestnictwa w Projekcie, będzie potwierdzany telefonicznie lub e-mailowo do 7 dni roboczych od wpływu kompletnego formularza zgłoszeniowego wraz z załącznikami do jednego z Biur Projektu.
12. Każda osoba zgłaszająca się do Projektu, składając Formularz zgłoszeniowy do Projektu potwierdza, iż ma świadomość odpowiedzialności karnej za składanie nieprawdziwych oświadczeń oraz informacji.
13. Każda osoba chcąc rozpocząć swój udział w Projekcie, po zakwalifikowaniu do udziału w toku rekrutacji, zobowiązana jest do podpisania Deklaracji udziału w Projekcie. Deklaracja udziału w projekcie zostanie podpisana z pierwszym dniem objęcia wsparciem w projekcie.

§ 7. Prawa i obowiązki Uczestników Projektu

1. Uczestnicy Projektu mają prawo do:
 - a) bezpłatnego udziału w projekcie i we wszystkich zaplanowanych formach wsparcia;
 - b) wglądu i modyfikacji swoich danych osobowych udostępnionych na potrzeby Projektu;
 - c) skorzystania ze wsparcia psychologa w indywidualnie ustalonych terminach w wymiarze 2 godz. (obligatoryjnie) oraz dodatkowych 2 godz. w przypadku takiego zapotrzebowania;
 - d) skorzystania z przerwy kawowej w trakcie uczestnictwa w warsztatach i/lub szkoleniach stacjonarnych, pod warunkiem trwania tej formy wsparcia w ramach jednego dnia dłużej, niż 4 godz.;
 - e) skorzystania z przerwy obiadowej w trakcie uczestnictwa w warsztatach i/lub szkoleniach stacjonarnych, pod warunkiem trwania tej formy wsparcia w ramach jednego dnia dłużej, niż 6 godz.;
 - f) otrzymania maty do ćwiczeń jogi, usługi fryzjerki/wizażystki zapewnionej przez Beneficjenta, skorzystania z profesjonalnej sesji zdjęciowej – zdjęcie do CV w trakcie uczestnictwa w pełnym wymiarze podczas warsztatów rozwoju osobistego, rozwoju zawodowego i aktywnego poszukiwania pracy (dotyczy wyłącznie udziału w Etapie I);
 - g) skorzystania ze wsparcia doradcy zawodowego w wymiarze 4 godz. (obligatoryjnie) (dotyczy wyłącznie udziału w Etapie II);
 - h) uczestnictwa w kursach zawodowych wraz z egzaminem potwierdzającym nabycie kwalifikacji zawodowych oraz otrzymania zaświadczenia nabycia kwalifikacji



zawodowych, pod warunkiem frekwencji w kursie co najmniej na poziomie 80% wymiaru godzinowego oraz zdania egzaminu (dotyczy wyłącznie udziału w Etapie II);

- i) skorzystania z usługi lekarza medycyny pracy, w przypadku realizowanych kursów zawodowych (dotyczy wyłącznie udziału w Etapie II);
- j) ubezpieczenia NNW podczas realizowanych kursów zawodowych (dotyczy wyłącznie udziału w Etapie II);
- k) otrzymania zwrotu dojazdu z/na kurs zawodowy lub z/na staż zawodowy pod warunkiem, iż kurs będzie realizowany w odległości 10 km od miejsca zamieszkania Uczestnika;¹ (dotyczy wyłącznie udziału w kursach zawodowych/stażach zawodowych w ramach Etapu II);
- l) otrzymania stypendium szkoleniowego w wysokości wynikającej z art. 41 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w przypadku udziału w kursie/szkoleniu zawodowym trwającym ponad 150 h/m-c. (dotyczy wyłącznie udziału w kursach zawodowych w ramach Etapu II);
- m) skorzystania z badań medycyny pracy i szkoleń BHP stanowiskowych w ramach realizowanych staży zawodowych (dotyczy wyłącznie udziału w Etapie II);
- n) otrzymania stypendium stażowego w wysokości wynikającej z art. 53 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. 120% zasiłku (dotyczy wyłącznie udziału w stażach zawodowych w ramach Etapu II);
- o) skorzystania z opieki instytucjonalnej nad dzieckiem do lat 3, będącym pod opieką Uczestnika Projektu biorącego udział w kursie zawodowym, na czas uczestnictwa w kursie oraz dojazdu z/do miejsca realizacji kursu, po uprzednim zgłoszeniu takiego zapotrzebowania Beneficjentowi. Opieka zapewniona zostaje w formie zaproponowanej przez Beneficjenta, na zasadach ustalonych z danym Uczestnikiem projektu indywidualnie.

2. Uczestnicy projektu zobowiązani są do:

- a) uczestnictwa we wszystkich formach wsparcia w przypadku udziału w I Etapie projektu;
- b) uczestnictwa we wszystkich ustalonych z doradcą zawodowym oraz wynikających z opracowanego Indywidualnego Planu Działania formach wsparcia, w przypadku udziału w II Etapie projektu;
- c) wzięcia udziału w ocenie kompetencji cyfrowych, w formie zaproponowanej przez Beneficjenta oraz wzięcia udziału w szkoleniu rozwijającym kompetencje cyfrowe,

¹ Koszt zwrotu dojazdu zapewniony zostanie wyłącznie Uczestnikom zamieszkującym ponad 10 km od miejsca realizacji kursów zawodowych i staży zawodowych. Do wysokości kosztu biletu autobusowego/kolejowego na danej trasie, w klasie II. Uczestnik ubiegający się o zwrot kosztów dojazdu, zobowiązany jest do wystąpienia z takim wnioskiem do Beneficjenta. Zwrot kosztu dojazdu będzie dokonywany do wysokości kwoty przeznaczonej na ten cel w budżecie projektu.



- jeśli takie zapotrzebowanie będzie wynikało z przeprowadzonej oceny (dotyczy Uczestników projektu w wieku 18 – 29 lat);
- d) uzupełnienia pre testu wiadomości w zakresie równości kobiet i mężczyzn przed udzieleniem pierwszego wsparcia w projekcie;
 - e) uzupełnienia post testu wiadomości w zakresie równości kobiet i mężczyzn po zakończeniu udziału w ostatniej formie wsparcia w projekcie (odpowiednio do Etapu I i/lub Etapu II);
 - f) własnoręcznego podpisywania list obecności na wszystkich formach wsparcia zapewnionych w ramach danego Etapu projektu oraz list potwierdzających m.in. odbiór Indywidualnego Planu Działania, posiłków/przerw kawowych i innych, niezbędnych z punktu widzenia realizacji projektu;
 - g) zgłaszania co najmniej z jednodniowym wyprzedzeniem o konieczności przesunięcia w czasie (zmiany terminu), zaplanowanej wcześniej formy wsparcia, planowanej nieobecności podczas np. realizowanych szkoleń zawodowych;
 - h) poinformowania Beneficjenta w formie pisemnej o rezygnacji z uczestnictwa w Projekcie;
 - i) udzielenia Beneficjentowi lub Partnerowi informacji podczas rozmowy telefonicznej lub w formie oświadczenia, na temat aktualnej sytuacji zawodowej po 4 tygodniach od opuszczenia programu (zakończenia udziału w ostatniej formie wsparcia).

§ 8. Zasady rezygnacji z udziału w projekcie

1. Rezygnacja z udziału w Projekcie możliwa jest tylko w uzasadnionych przypadkach i następuje poprzez złożenie pisemnej rezygnacji do jednego z Biur Projektu, maksymalnie do 7 dni kalendarzowych od momentu zaistnienia przyczyny mającej wpływ na taką decyzję.
2. Każdorazowo rezygnacja z udziału w Projekcie powinna zostać przez Uczestnika uzasadniona tj. powinny zostać podane prawdziwe przyczyny, które powodują konieczność przerwania udziału w danej formie wsparcia.
3. W przypadku nieuzasadnionej rezygnacji z udziału w Projekcie oraz przerwania udziału w konkretnej formie wsparcia, bez wcześniejszego poinformowania o tym fakcie Beneficjenta lub Partnera, Beneficjent zastrzega sobie prawo do żądania od Uczestnika zwrotu poniesionych przez Beneficjenta lub Partnera z tytułu jego udziału, w kwocie wyliczonej proporcjonalnie do kosztów wynikających z udzielonego wsparcia. Zwrócone w ten sposób koszty, nie będą stanowiły dochodu Beneficjenta i Partnera, a będą środkami dzięki, którym możliwe będzie udzielenie wsparcia w projekcie innemu, zainteresowanemu Uczestnikowi.
4. Każdy przypadek uzasadnionej lub nieuzasadnionej rezygnacji z Projektu, będzie przez Beneficjenta i Partnera rozpatrywany indywidualnie.



§ 9. Ustalenia końcowe

1. W celu uzyskania wyjaśnień do treści Regulaminu lub dodatkowych informacji, osoby zainteresowane udziałem w Projekcie winny kontaktować się odpowiednio ze:
 - Stowarzyszeniem konsultingowo-doradczym „Wrota Biznesu” tel. 882 467 136, e-mail: rekrutacja@wrotabiznesu.com;
 - Fundacją Aktywizacja tel. 509 662 672, e-mail: rekrutacja.bialystok@aktywizacja.org.pl
2. Beneficjent projektu zastrzega sobie możliwość wprowadzenia zmian do niniejszego Regulaminu, wynikających m.in. ze zmian przepisów prawa krajowego i unijnego, w tym zmian dotyczących realizacji programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027. Zmiany w Regulaminie mogą wynikać również ze zmian założeń Projektu, po uprzednim ich zaakceptowaniu przez IP – Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.
3. Każdorazowo zmiany a niniejszym Regulaminie muszą zostać sformułowane w formie pisemnej – w postaci zaktualizowanego Regulaminu opatrzonego datą wprowadzenia zmian. Zmieniony Regulamin musi zostać opublikowany na stronie www.wrotabiznesu.com
4. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.10.2024 r.

Opracowała i zatwierdziła w dniu 01.10.2024 r.:

Paulina Malinowska
Koordynator Projektu