

Fundacja Aktywizacja



**SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE
ZA ROK 2024**

A handwritten signature in blue ink is located in the bottom right corner of the page, overlapping the footer text. The signature is stylized and appears to be a personal name.

SPIS TREŚCI

1. FUNDACJA W 2024 ROKU	5
<i>Najważniejsze sfery działalności pożytku publicznego</i>	<i>9</i>
<i>Działalność nieodpłatna pożytku publicznego</i>	<i>9</i>
<i>Działalność odpłatna pożytku publicznego</i>	<i>9</i>
<i>Działalność gospodarcza</i>	<i>9</i>
<i>Informacja o sposobie wydatkowania środków pochodzących z 1,5% podatku od osób fizycznych.....</i>	<i>9</i>
<i>Wolontariat i staże</i>	<i>10</i>
2. CEL STATUTOWY I CEL STRATEGICZNY FUNDACJI.....	11
<i>Cel statutowy.....</i>	<i>11</i>
<i>Cel strategiczny</i>	<i>11</i>
3. PROJEKTY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ	12
3.1. OPIS DZIAŁAŃ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	12
<i>Doradztwo zawodowe</i>	<i>12</i>
<i>Pośrednictwo pracy</i>	<i>12</i>
<i>Szkolenia.....</i>	<i>14</i>
<i>szkolenia stacjonarne</i>	<i>15</i>
<i>Finansowanie szkoleń zewnętrznych i dofinansowanie edukacji formalnej.....</i>	<i>16</i>
<i>szkolenia e-learningowe</i>	<i>21</i>
3.2. REALIZOWANE PROJEKTY	25
4. OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI OTRZYMUJĄCE WSPARCIE	30
5. RZECZNICTWO I FEDERALIZACJA	33
6. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH	42
7. DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA	43
8. DZIAŁANIA BADAWCZE	43
9. DZIAŁANIA PROMOCYJNE I INFORMACYJNE	46
9.1. FUNDACJA W MEDIACH	46
9.2. DZIAŁANIA KOMUNIKACYJNE	48
10. POZOSTAŁE DZIAŁANIA SPOŁECZNE I INTEGRACYJNE	50
11. WYKAZ PRZYJĘTYCH UCHWAŁ ZARZĄDU	58
12. WYKAZ PRZEPROWADZONYCH KONTROLI	64
13. PRZYCHODY	65
14. KREDYTY I POŻYCZKI.....	65
15. SPIS TABEL I WYKRESÓW	66

Fundacja Aktywizacja

Siedziba: ul. Tytusa Chałubińskiego 9 lok. 9A, 02-004 Warszawa

REGON: 006229672; **NIP:** 527-13-11-973; **KRS:** 0000049694 (Fundacja ustanowiona aktem notarialnym w dniu 12.06.1990 r.; wpisana do rejestru w dniu 25.09.1990 r.)

Tel. (+48) 22 530 18 50; **E-mail:** fundacja@aktywizacja.org.pl; **WWW:** <http://aktywizacja.org.pl>

OPP (od 23.07.2004 r.); **Instytucja Szkoleniowa** (certyfikat 2.14/00263/2005);

Agencja Pośrednictwa Pracy (certyfikat 947/1a); **Agencja Doradztwa Personalnego** (certyfikat 974/2)

Biuro Zarządu Fundacji Aktywizacja: ul. Narbutta 49/51, 02-529 Warszawa, tel. 22 654 75 51

Biuro Zarządu – Pion Finansów i Administracji: Aleje Jerozolimskie 133 lok. 32, 02-304 Warszawa, tel. 22 530 18 57

Konto bankowe: 46 1240 5918 1111 0000 4907 3434;

Wpłaty 1,5% podatku: 50 1240 5918 1111 0000 4910 6536

Władze Fundacji

Zarząd Fundacji

Prezes Zarządu

➤ Przemysław Żydok

Członkowie Zarządu:

- Sylwia Daniłowska – Wiceprezeska Zarządu
- Pavlina Suchankova – Wiceprezeska Zarządu
- Mateusz Kotnowski

Rada Fundacji

- Anna Cetnarowicz-Jutkiewicz – (przedstawiciel PTI – Fundator)
- Anna Cetnarowicz-Jutkiewicz (osoba fizyczna) – Wiceprzewodnicząca
- Ewa Gąsiorowska-Wirpszo (Fundator) – Przewodnicząca
- Łukasz Komuda
- Antoni Kubiak
- Adam Obtulowicz (przedstawiciel PAN – Fundator)
- Adam Obtulowicz (osoba fizyczna – Fundator)
- Piotr Stronkowski – Wiceprzewodniczący

FUNDACJA AKTYWIZACJA
Prezes Zarządu
Przemysław Żydok

FUNDACJA AKTYWIZACJA
Wiceprezeska Zarządu
Sylwia Daniłowska

Fundacja Aktywizacja
Wiceprezeska Zarządu
Pavlina Suchanková

FUNDACJA AKTYWIZACJA
Członek Zarządu
Mateusz Kotnowski

Sprawozdanie merytoryczne za rok 2024

Tabela 1. Oddziały Fundacji Aktywizacja wraz z Filiami

Oddział	Adres	Telefon i e-mail
Oddział w Białymstoku	ul. Legionowa 28/601 15-281 Białystok	Tel. 509 662 672 E-mail: bialystok@aktywizacja.org.pl
Oddział w Bydgoszczy i Filie w Szczecinie oraz Gdańsku	ul. Jagiellońska 103 85-027 Bydgoszcz	Tel. 512 289 199 E-mail: bydgoszcz@aktywizacja.org.pl
Oddział w Łodzi i Filia w Lublinie	ul. Mickiewicza 15A 90-443 Łódź	Tel. 508 501 387 E-mail: lodz@aktywizacja.org.pl
Oddział w Opolu i Filie w Katowicach oraz we Wrocławiu	ul. Reymonta 14/79 45-066 Opole	Tel. 504 098 675 , 506 941 925 E-mail: opole@aktywizacja.org.pl
Oddział w Poznaniu	ul. Poznańska 62/101 60-853 Poznań	Tel. 789 204 182, 506 942 013 E-mail: poznan@aktywizacja.org.pl
Oddział w Rzeszowie i Filia w Krakowie	al. Tadeusza Rejtana 10 35-310 Rzeszów	Tel. 17 742 17 63 E-mail: rzeszow@aktywizacja.org.pl
Oddział w Warszawie	ul. Tytusa Chałubińskiego 9/9A 02-004 Warszawa	Tel. 509 251 322 E-mail: warszawa@aktywizacja.org.pl

ROZSIĄDKI WYKONANE
W DNI 14.01.2024
PRZEDSIĘWZIĘCIA

1. Fundacja w 2024 roku

Podobnie jak w ubiegłych latach Fundacja pozyskiwała środki finansowe na działania statutowe. Swoje działania realizowała:

- zgodnie ze standardami usług świadczonych przez Oddziały, szczególnie istotnych w procesie aktywizacji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnościami, wraz ze wskazaniami dotyczącymi realizacji danej usługi oraz wykazem dokumentacji i zasobów potrzebnych do wykonania usługi;
- z wykorzystaniem wypracowanego i wdrożonego modelu zintegrowanego wsparcia, świadczonego w ramach Oddziałów.

Aby zachować wysoki standard świadczonych usług Fundacja zatrudniała wysoko wykwalifikowaną kadrę specjalistów z bogatą wiedzą i doświadczeniem w pracy z osobami z niepełnosprawnościami.

Dzięki wypracowanym standardom i własnemu modelowi wsparcia oraz wysokim kwalifikacjom personelu Fundacja:

- udzieliła wsparcia **3407 osobom z niepełnosprawnościami**, w tym **2965 z orzeczoną niepełnosprawnością** (podział na stopnie niepełnosprawności odzwierciedla tabela nr 2);
- osiągnęła wysokie wskaźniki zatrudnieniowe – dzięki wsparciu Fundacji zatrudnienie znalazło **1180 osób z niepełnosprawnościami**;
- zrealizowała **157819 godzin usług doradczych** (doradztwo zawodowe, prawne, psychologiczne, *job crafting*, pośrednictwo pracy);
- przeprowadziła **4843 godzin szkoleń zawodowych**.

Tabela 2. Liczba objętych wsparciem osób-z orzeczoną niepełnosprawnością

Oddział	znacznym	umiarkowanym	lekkim	ogółem
Warszawa	25 (7%)	186 (49%)	59 (16%)	270
Białystok	39 (8%)	287 (61%)	141 (30%)	467
Bydgoszcz	65 (11%)	367 (65%)	61 (11%)	493
Opole	40 (8%)	342 (67%)	123 (24%)	505
Łódź	50 (10%)	380 (79%)	97 (20%)	527
Poznań	33 (10%)	238 (74%)	80 (25%)	351
Rzeszów	34 (9%)	237 (61%)	81 (21%)	352
Ogółem	286 (9%)	2.038 (65%)	643 (21%)	2965

Tabela 3. Ważne wydarzenia

Data	Wydarzenie
1.01–31.12.	Udział przedstawicieli Fundacji w pracach Polskiego Forum OzN.
1.01–31.12.	Posiedzenia Sieci ORP 2.0 – sieci organizacji pozarządowych działających w obszarze aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.
11.01–31.12.	Przemysław Żydok brał udział w posiedzeniach i spotkaniach Partnerstwa na rzecz Dostępności, Rady Dostępności (MFIPR) oraz Krajowej Rady Konsultacyjnej ds. Osób z Niepełnosprawnościami – OzN (MRiPS)
1.01–31.11.	Udział przedstawicieli Fundacji w pracach Komitetu Monitorującego Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego oraz regionalnych Komitetach Monitorujących.
18.01.	Przemysław Żydok, Mateusz Kotnowski, Sylwia Daniłowska i zespół z Biura Zarządu poprowadzili drugie posiedzenie Partnerstwa „Inclu(vi)sion: nowa wizja otwartego rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami”. W wydarzeniu wziął również udział – Łukasz Krasoń Sekretarz Stanu, Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Data	Wydarzenie
20.01–31.12.	Powołanie Sylwii Daniłowskiej do Forum Dialogu – ciała konsultacyjno-doradczego przy Państwowym Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i jej udział w pracach tego Forum.
26.02.	Oddział w Rzeszowie wyróżniony przez Spółdzielnię Polifonia z okazji 10-lecia Spółdzielni.
3.03.	Magda Pietrowska, Dyrektorka Oddziału w Warszawie, podpisała porozumienie o współpracy z Akademią Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej.
6.03.	Filia we Wrocławiu przy wsparciu Oddziału w Opolu i Filii w Katowicach zorganizowała Targi Pracy we Wrocławiu.
12.03.	Oddział w Opolu był partnerem w Targach Pracy organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu.
13.03.	Oddział w Białymstoku zorganizował I Targi Pracy Dla Osób z Niepełnosprawnościami w Olsztynie.
20.03.	Udział Filii w Lublinie w Targach WZ EXPO zorganizowanych przez Wydział Zarządzania Politechniki Lubelskiej oraz Biuro Karier Politechniki Lubelskiej.
4.04.	Oddział w Opolu wziął udział w XV Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku.
17.04.	Oddział w Poznaniu zorganizował Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami.
18.04.	Oddział w Łodzi uczestniczył w XVII edycji największych Akademickich Targów Pracy w Polsce – Hala Expo-Łódź.
25.04.	Udział Filii w Katowicach w Targach Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Mysłowicach.
26.04.	Udział Filii w Katowicach w Targach Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach.
8.05.	Oddział w Białymstoku odebrał statuetkę i podziękowania za wsparcie i aktywizację osób z niepełnosprawnościami podczas wydarzenia organizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku
14.05.	Wystąpienia przedstawicieli Fundacji na konferencji AutomaticA11y – dostępność i sztuczna inteligencja.
15.05.	Oddział w Opolu oraz Miasto Opole podpisały porozumienie o współpracy przy wdrażaniu w Urzędzie Miasta Opole oraz nadzorowanych Miejskich Jednostkach Organizacyjnych, zapisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.
15.05.	Udział Filii w Katowicach w XV Gliwickich Targach Pracy.
20.05.	Przedstawiciele Oddziału w Warszawie współorganizowali Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami w Urzędzie Pracy w Wołominie.
27.05.	Marta Pugowska-Kosel, Dyrektorka Oddziału w Łodzi, wystąpiła w programie publicystycznym na żywo pt. „Kontrapunkt” w TVP INFO poświęconej aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.
28.05.	Przedstawiciele Oddziału w Warszawie wystąpili na III Ogólnopolskiej konferencji naukowej „Oblicza wolontariatu w XXI wieku. Przyszłość pracy w edukacji – innowacja i inkluzja” powiązanej z Targami Praktyk, Staży i Pracy.
6.06.	Ekspert z Fundacji Aktywizacja wzięli udział w konferencji "Diversity & Inclusion w biznesie 3" organizowanej przez Puls Biznesu. Wydarzenie obejmowało panel dyskusyjny pt. „Włączanie osób z niepełnosprawnościami”, który poprowadził Przemysław Żydok.
7.06.	W siedzibie Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej odbyło się trzecie posiedzenie Partnerstwa „Inclu(vi)sion: nowa wizja otwartego rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami”. W wydarzeniu wzięli udział: Przemysław Żydok, Mateusz Kotnowski, Sylwia Daniłowska i zespół z Biura Zarządu.
9.06.	Oddział w Opolu, Filia w Katowicach oraz Filia we Wrocławiu przeprowadziły komercyjnie warsztaty dla pracowników firmy Lellek pod nazwą "Przystanek na Stacji Równość - poznaj, poczuj, przyjmij."

Data	Wydarzenie
1.07.	Renata Stachowiak, Dyrektorka Oddziału w Poznaniu, spotkała się z Burmistrzem Urzędu Miasta i Gminy Szamocin w celu podpisania współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami z tego terenu.
10.07.	Katarzyna Budziłek, koordynatorka Filii w Katowicach, wzięła udział w panelu ekspertów dotyczącym badania pod nazwą „Sytuacja osób z niepełnosprawnościami na śląskim rynku pracy” organizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy.
18.07.	Wybór Michał Świerczyńskiego, specjalisty ds. rynku pracy do Powiatowej Społecznej Rady Osób Niepełnosprawnych przy Prezydencie Miasta Bydgoszcz.
30.07.	Przystąpienie Anny Rybarczyk-Bigoń, Dyrektorki Oddziału w Bydgoszczy oraz Michała Świerczyńskiego, specjalisty ds. rynku pracy do organizacji Pracodawcy Pomorza i Kujaw.
12.08.	Filia w Gdańsku otrzymała darowiznę od Gdańskiej Fundacji Rozwoju Gospodarczego w wysokości 5000 zł na organizację targów.
27.08.	Oddział w Bydgoszczy uzyskał Patronat Prezydenta Miasta Bydgoszczy nad organizowanymi Targami Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami.
4.09.	Przedstawiciele Oddziału w Warszawie współorganizowali Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami w Urzędzie Miasta w Grodzisku Mazowieckim.
18.09.	Marta Pugowska-Kosel i Joanna Bednarek, przedstawicielki Oddziału w Łodzi, udzieliły wywiadu na żywo dla Radia Łódź, w trakcie którego omówiono sytuację osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy.
19.09.	Przedstawiciele Oddziału w Warszawie współorganizowali Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami w Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej w Warszawie.
23.09.	Izabela Terka, koordynatorka projektów oraz <i>job crafterki</i> Joanna Różycka i Karolina Kręciwost z Oddziału w Opolu przeprowadziły szkolenie dla przedstawicieli opolskich Instytucji Kultury pt. "Jak opowiadać o kulturze prostym językiem?". Wydarzenie odbyło się we współpracy z Biurem ds. Dostępności przy Urzędzie Miasta Opola.
25.09.	Oddział w Łodzi wraz z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych zorganizował Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami.
26.09.	Oddział w Poznaniu zorganizował Targi Pracy w Szamocinie.
1-31.10.	Filia w Gdańsku wzięła udział w akcji „Jesień na obcasach” organizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.
3.10.	Współorganizacja i udział przedstawicieli Oddziału w Białymstoku w Subregionalnym Konwencie Osób z Niepełnosprawnościami w Hajnówce.
4.10.	Filia w Gdańsku zorganizowała Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami.
8.10.	Oddział w Bydgoszczy współpartnerem Targów Pracy organizowanych przez Bydgoskie Centrum Targowo – Wystawiennicze.
14.10.	Oddział w Białymstoku zorganizował konsultacje społeczne w ramach badania ewaluacyjnego pt. „Ocena wdrażania ustawy z dnia 19 lipca 2019 roku o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami”.
15.10.	II Kongres „ <i>Inclu(vi)sion</i> : nowa wizja otwartego rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami”. Wydarzenie pod hasłem „Od wizji do kreacji inkluzyjnego rynku pracy”.
16.10.	Oddział w Bydgoszczy zorganizował Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami pod patronatem Prezydenta Miasta Bydgoszcz i Pracodawców Pomorza i Kujaw.
16.10.	Przedstawiciele Oddziału w Warszawie współorganizowali Targi Przedsiębiorczości w Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie.
17.10.	Udział przedstawicieli Filii w Krakowie w Forum Dostępności w Krakowie.
17.10.	Oddział w Rzeszowie zorganizował Podkarpacki Regionalny Konwent Osób z Niepełnosprawnościami w Rzeszowie we współpracy z portalem Rampa-pokonujemy bariery.
18-19.10.	Oddział w Białymstoku współorganizował IX Podlaski Konwent Osób z Niepełnosprawnościami w Augustowie.

Data	Wydarzenie
21-27.10.	Oddział w Opolu był partnerem i współorganizatorem III Targów Dostępności w Opolu. Wydarzenie poza imprezą targową było całym tygodniem dostępności pod tytułem „Przystanek Dostępność”.
21.10.	Justyna Szpilak, Dyrektorka Oddziału w Opolu, wzięła udział w debacie na temat: „Dostępny rynek pracy – czyli jaki?” Debata odbyła się w ramach III Targów Dostępności pod nazwą „Przystanek Praca” na Uniwersytecie Opolskim, w Studenckim Centrum Kultury w Opolu.
22.10.	Prelekcja Agaty Gawskiej, specjalistki ds. badań i ewaluacji, na konferencji: „Dostępność architektoniczna w przestrzeni miejskiej” w ramach III Targów Dostępności w Opolu w Toyota Park.
25.10.	Udział Oddziału w Łodzi w IX Łódzkim Regionalnym Konwencie Osób z Niepełnosprawnościami.
6.11.	Oddział w Łodzi zorganizował Targi Pracy we współpracy z Filią w Lublinie, KUL CAN Centrum Aktywizacji Osób z Niepełnosprawnością oraz Biurem Karier Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II.
7.11.	Oddział w Rzeszowie organizował Targi Pracy w Międzynarodowym Centrum Integracji Feniks w Rzeszowie.
18.11.	Współorganizacja i udział przedstawicieli Oddziału w Białymstoku w Subregionalnym Konwencie Osób z Niepełnosprawnościami w Sokółce.
19.11.	Oddział w Białymstoku organizował XI Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami w Białymstoku.
19.11.	Filia w Szczecinie brała udział jako wystawca w Giełdzie Pracy Uniwersytetu Szczecińskiego.
20.11.	W siedzibie Konfederacji Lewiatan odbyło się czwarte posiedzenie Partnerstwa „Inclu(vi)sion: nowa wizja otwartego rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami”. W wydarzeniu wzięli udział: Przemysław Żydok, Mateusz Kotnowski, Sylwia Daniłowska i zespół z Biura Zarządu.
21.11.	Współorganizacja i udział Oddziału w Białymstoku w Subregionalnym Konwencie Osób z Niepełnosprawnościami w Łomży.
26.11.	Marta Pugowska-Kosel udzieliła wywiadu w telewizji lokalnej RET-SAT. W audycji poruszono tematykę przeprowadzonych przez Oddział badań publicznych służb zatrudnienia w zakresie świadczenia usług klientkom i klientom z niepełnosprawnościami.
26.11.	Udział przedstawicieli Oddziału w Poznaniu w spotkaniu zorganizowanym przez Centrum Równości, Dostępności i Wsparcia Uniwersytetu Zielonogórskiego.
28.11.	Justyna Szpilak wzięła udział w debacie w ramach Opolskiego Forum Zawodowego „(NIE)widoczni, (NIE)obecni”, organizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu pod patronatem honorowym Marszałka Województwa Opolskiego. Tematem przewodnim była sytuacja osób z niepełnosprawnościami, m.in. na rynku pracy.
3.12.	I Wirtualne Targi Pracy Inclu(vi)sion: „Połączmy Się!”
3.12.	Partnerstwo Oddziału w Bydgoszczy przy organizowaniu Wojewódzkich i Miejskich Obchodów Międzynarodowego Dnia Osób z Niepełnosprawnością.
3.12.	Dorota Jesion, rekruterka zaprezentowała działania Oddziału w Opolu na spotkaniu edukacyjno-sieciującym na terenie powiatu oleskiego organizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnie. Spotkanie odbyło się w ramach realizacji projektu „Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie”.
3.12.	Przedstawiciele Oddziału w Warszawie poprowadzili szkolenie dla pracowników firmy Warner Bros z użyciem gogli VR pod nazwą „In my shoes” w ramach Międzynarodowego Dnia Osób z Niepełnosprawnościami.

Data	Wydarzenie
4-5.12.	Agnieszka Jaśkiewicz-Kłosowska, koordynatorka projektu, reprezentowała Fundację Aktywizacja podczas międzynarodowych warsztatów służących wymianie wiedzy na temat wspierania osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy, odbywających się w Mediolanie i Como.
12.12.	Udział przedstawicieli Oddziału w Poznaniu w spotkaniu zorganizowanym przez Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Środzie Wielkopolskiej.

Najważniejsze sfery działalności pożytku publicznego

Najważniejsze sfery działalności pożytku publicznego to:

- działalność na rzecz osób z niepełnosprawnościami;
- działalność na rzecz integracji oraz reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Działalność nieodpłatna pożytku publicznego

Fundacja prowadzi działalność nieodpłatną pożytku publicznego poprzez realizowane projekty. Środki z 1,5% podatku od osób fizycznych oraz darowizn przeznacza na wkład do realizowanych projektów dotyczących osób z niepełnosprawnościami oraz na refundację kosztów zakupu leków, środków opatrunkowych i sprzętu rehabilitacyjnego (wpłaty dedykowane imiennie klientom z niepełnosprawnościami korzystających ze wsparcia Fundacji według celu szczegółowego).

Działalność odpłatna pożytku publicznego

Fundacja nie prowadzi działalności odpłatnej pożytku publicznego.

Działalność gospodarcza

Prowadzono aktywne działania zmierzające do zwiększania przychodów z działalności gospodarczej jako istotnego elementu realizacji zadań Fundacji. Przychody netto z działalności gospodarczej wyniosły **1.585.362,00 zł**.

Szczegółowe informacje dotyczące działań prowadzonych w okresie sprawozdawczym znajdują się w części „Działalność gospodarcza”.

Informacja o sposobie wydatkowania środków pochodzących z 1,5% podatku od osób fizycznych

Wpłaty z 1,5% podatku za 2023 r. na OPP oraz darowizn od osób fizycznych otrzymane w 2024 r., zostały przekazane na:

- refundację kosztów zakupu leków, środków opatrunkowych i sprzętu rehabilitacyjnego: **8.327,02 zł**;
- wkład własny do realizowanych projektów dotyczących osób z niepełnosprawnościami: **7.498,48 zł**.

Tabela 4. Osoby zatrudnione w Fundacji ze względu na rodzaj umowy

Jednostka	o pracę	zlecenie	o dzieło	Ogółem
Białystok	20	13		33
Bydgoszcz	23	12		35
Łódź	22	22		44
Opole	21	10		31
Poznań	14	16		30
Rzeszów	16	9		25
Warszawa	20	9	2	31
Biuro Zarządu	38	14	2	54
Ogółem	174	105	4	283

Wolontariat i staże

Fundacja współpracowała z **237** wolontariuszami, którzy byli angażowani w różnego typu działania wspierające Fundację (organizacja spotkań integracyjnych dla klientów z niepełnosprawnościami, wsparcie dla nich podczas uczestnictwa w działaniach, np. asystentura, pomoc w pracach biurowych, pracach administracyjnych oraz ewaluacji działań, pomoc w działaniach promocyjnych w projektach).

Tabela 5. Liczba wolontariuszy współpracujących z Fundacją

Oddział	Liczba wolontariuszy
Białystok	46
Bydgoszcz	44
Łódź	37
Opole	40
Poznań	26
Rzeszów	25
Warszawa	19
Ogółem	237

W ramach realizowanych projektów Fundacja skierowała na staż **227 osób**.

2. Cel statutowy i cel strategiczny Fundacji

Cel statutowy

Usamodzielnienie i poprawa jakości życia osób z niepełnosprawnościami poprzez zintegrowane działania aktywizacyjne, zmianę postaw otoczenia oraz wykorzystanie technologii informacyjno-komunikacyjnych.

Cel strategiczny

Wzmocnienie potencjału Fundacji jako instytucji kreującej i realizującej politykę państwa wobec osób z niepełnosprawnościami.

Cele statutowy oraz strategiczny realizowane były poprzez projekty i inicjatywy:

- a) aktywizacji zawodowej i społecznej,
- b) badawczo-rozwojowe,
- c) rzecznicze.

W ramach projektów prowadzono następujące działania:

1. szkolenia – programy edukacyjne w systemach stacjonarnym, zdalnym (*e-learning*) i mieszanym (*blended learning*) w zakresie: pracy administracyjno-biurowej, umiejętności społecznych i prawa, informatyki (obsługa komputera, Internetu, programów graficznych i inne), nauki języków obcych, przedsiębiorczości,
2. świadczenie bezpośredniej pomocy osobom z niepełnosprawnościami (doradztwo) w zakresie zawodowym, psychologicznym, prawnym i informacyjnym w postaci konsultacji (wraz z zajęciami warsztatowymi),
3. pośrednictwo pracy – Agencja Zatrudnienia (nr rejestru 947/1a z 2004 r.) pomagała osobom z niepełnosprawnościami pozyskać zatrudnienie, a pracodawcom wyszukać odpowiednich pracowników,
4. prowadzenie badań i analiz,
5. tworzenie i prowadzenie portali i serwisów internetowych,
6. współpracę z instytucjami publicznymi, samorządowymi i branżą IT oraz innymi podmiotami w zakresie realizacji celu statutowego,
7. współpracę z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami w zakresie wymienionym w celach działania Fundacji,
8. rzecznictwo.

3. Projekty aktywizacji zawodowej i społecznej

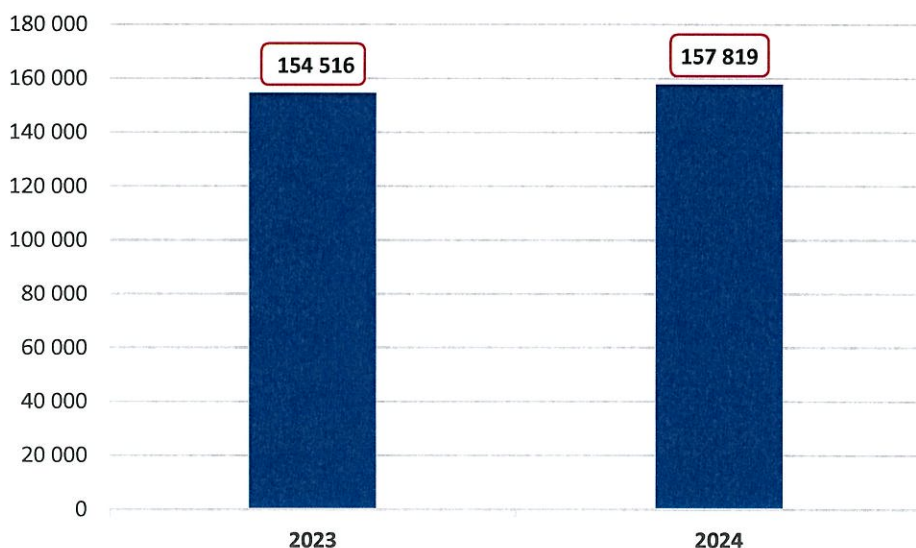
W siedmiu oddziałach Fundacji, które obejmują zasięgiem cały kraj, prowadzone były działania w obszarze aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.

3.1. Opis działań aktywizacji zawodowej

Doradztwo zawodowe

Doradztwo zawodowe, w tym aktywizacyjne, prawne i psychologiczne, realizowane było w formie indywidualnych konsultacji oraz zajęć warsztatowych.

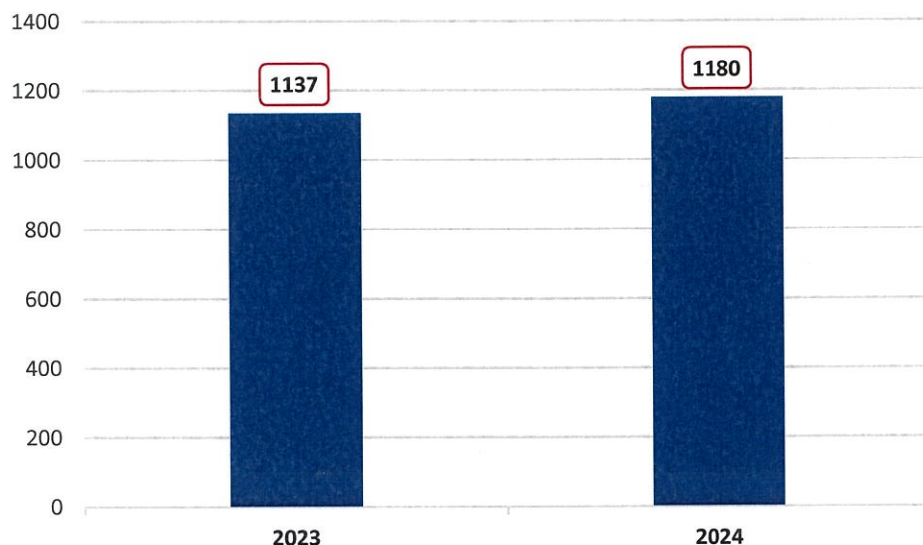
Wykres 1. Liczba godzin konsultacji doradczych w latach 2023 i 2024 (doradcy zawodowego, *job craftera*, specjaliści ds. rynku pracy, prawnika, psychologa)



Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy obejmuje pomoc osobie z niepełnosprawnością w znalezieniu pracy oraz współpracę z pracodawcami i wsparcie ich w procesie zatrudniania pracowników z niepełnosprawnościami. Dzięki działalności Agencji Zatrudnienia zatrudnienie (na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych) podjęło **1180** klientów z niepełnosprawnościami z terenu całej Polski.

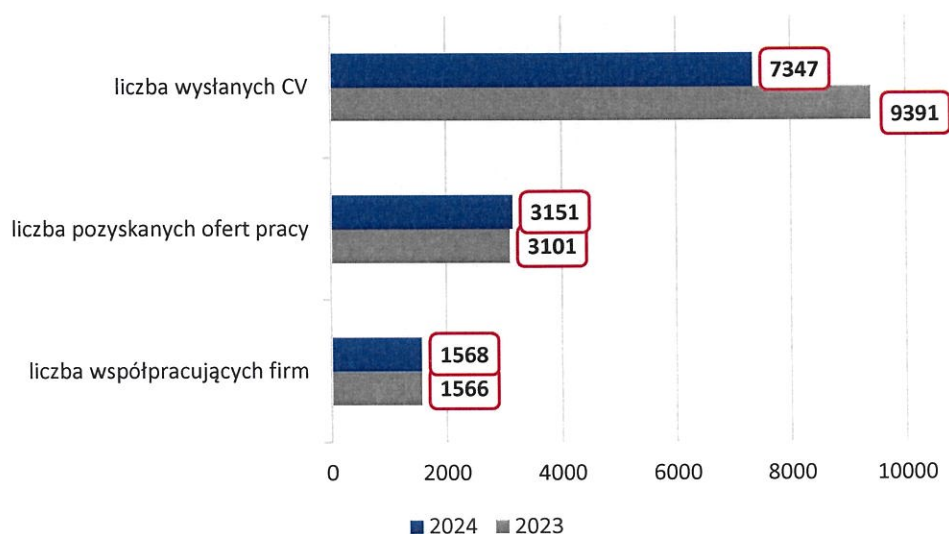
Wykres 2. Liczba osób z niepełnosprawnościami, które podjęły pracę dzięki Agencji Zatrudnienia w latach 2023 i 2024



Wśród 1180 klientów Fundacji były 3 osoby, które nie posiadały orzeczenia o niepełnosprawności.

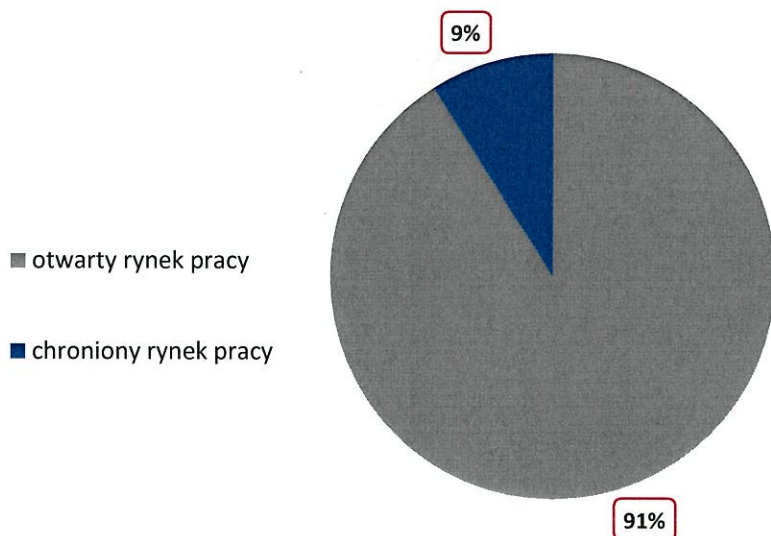
Pozyskano w Fundacji **3151** nowych ofert pracy w różnych branżach (zdecydowaną większość stanowiły oferty pracy na cały etat). Pracownicy Fundacji promowali ofertę biura pośrednictwa pracy wśród firm/organizacji/institucji. Nawiązano współpracę z **1568** firmami, instytucjami bądź organizacjami poszukującymi pracowników. W odpowiedzi na ogłoszenia rekrutacyjne do pracodawców zostało wysłanych **7374** dokumentów aplikacyjnych (CV i listy motywacyjne) osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy.

Wykres 3. Zestawienie działań w zakresie pośrednictwa pracy w latach 2023 i 2024



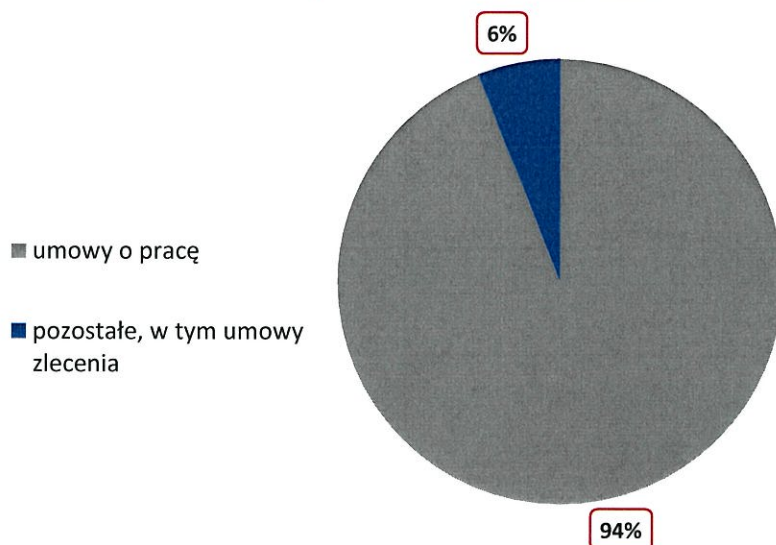
Spośród **1180** osób, **1068** zostało zatrudnionych na otwartym, a **112** na chronionym rynku pracy.

Wykres 4. Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami korzystających ze wsparcia Fundacji w 2024 r. w podziale na rodzaj rynku pracy



W 2024 r. spośród **1180** osób – **1108** zostało zatrudnionych na podstawie umów o pracę, a **72** na podstawie umów cywilnoprawnych.

Wykres 5. Zatrudnienie w 2024 r. w podziale na rodzaj zatrudnienia



W 2024 r., dzięki Fundacji, klienci z niepełnosprawnościami zostali zatrudnieni jako:

- | | | |
|------------------------------------|--------------------------|-------------------------|
| > pracownik ochrony, | > pracownik gospodarczy, | > dyrektor ds. rozwoju, |
| > pracownik biurowy, | > pracownik sprzątający, | > radca prawny, |
| > specjalista ds. obsługi klienta, | > pracownik magazynu, | > sprzedawca. |
| | > pracownik produkcji, | |

Szkolenia

Fundacja realizuje szkolenia z zakresu pracy administracyjno-biurowej, umiejętności społecznych i prawa, informatyki (obsługi komputera, Internetu, programów graficznych i inne), nauki języków obcych, przedsiębiorczości. Szkolenia przeprowadzane są w formie stacjonarnej, zdalnej (*e-learningowej*) lub mieszanej (*blended learning*).

szkolenia stacjonarne

W ramach działań szkoleniowych realizowanych przez Fundację zostały przeprowadzone:

➤ **szkolenia umiejętności komputerowych** (poziom podstawowy i zaawansowany):

- obsługa komputera i Internetu – poziom I,
- obsługa komputera i Internetu – poziom II,
- pakiet programów Microsoft Office: *Word, Excel, Power Point, Access*,
- przygotowanie do zdobycia certyfikatu *ECDL*,
- tworzenie stron internetowych w języku *HTML i CSS*;

➤ **szkolenia zawodowe:**

- bądź przedsiębiorczy,
- język angielski – poziom I, poziom II,
- język niemiecki – poziom I, poziom II,
- od pomysłu do projektu – pozyskiwanie środków z funduszy strukturalnych od podstaw,
- profesjonalny pracownik administracyjno-biurowy,
- rachunkowość, rozliczanie i sprawozdawczość w projektach finansowanych ze środków Funduszy Strukturalnych,
- III Sektor Twoją Szansą;

➤ **warsztaty umiejętności społecznych/zawodowych:**

treningi:

- aktywnej metody poszukiwania pracy,
- asertywności,
- autoprezentacji – prezentacja swojej firmy,
- autoprezentacji – wizaż i stylizacja,
- efektywnej komunikacji,
- kreatywności,
- kreatywności z elementami *autocoachingu*,
- mediacji i negocjacji,
- motywacji i skutecznej realizacji celów,
- radzenia sobie ze stresem,
- rozwoju osobistego,

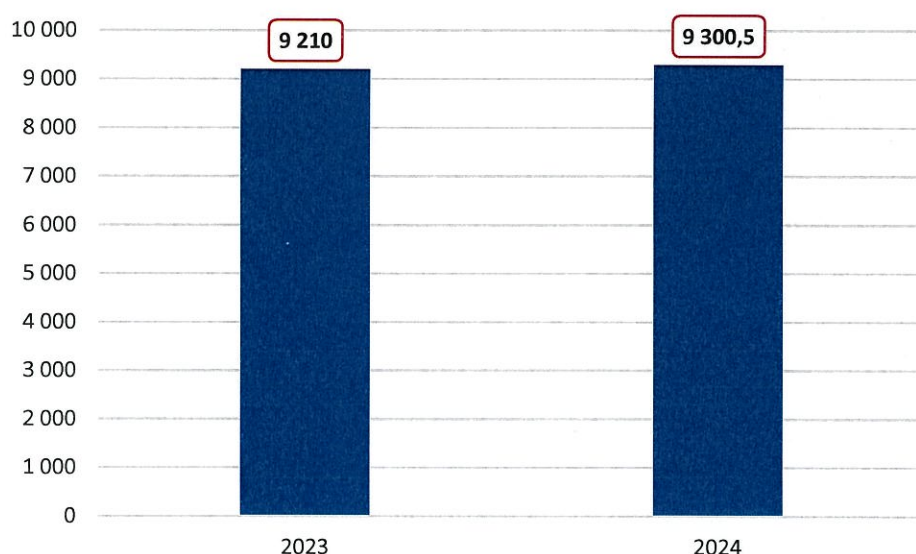
warsztaty zarządzania finansami osobistymi;

➤ **seminaria prawne:**

- aspekty prawne zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej,
- praktyczne prawo,
- prawa kobiet z niepełnosprawnością,
- prawa konsumenckie,
- prawa osób z niepełnosprawnościami (edukacja, praca, rehabilitacja itp.),
- prawa pacjenta,
- prawo pracy dla osób z niepełnosprawnościami;

➤ **środowiskowe grupy wsparcia.**

Wykres 6. Liczba godzin szkoleń, warsztatów i seminariów w latach 2023 i 2024



W ramach realizowanych projektów zorganizowano i przeprowadzono szereg szkoleń przeznaczonych i zaprojektowanych dla osób z niepełnosprawnościami o szczególnych potrzebach. W przypadku indywidualnych szkoleń ich programy dostosowano do oczekiwań każdej z osób.

Finansowanie szkoleń zewnętrznych i dofinansowanie edukacji formalnej

W ramach realizacji projektów:

1. Zadanie zlecone konkursu 1/2021 „Postaw na pracę II” – Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa (projekt współfinansowany ze środków PFRON),
2. Zadanie zlecone konkursu 1/2020 „Aktywny Start” – Białystok, Opole (projekt współfinansowany ze środków PFRON),
3. Zadanie zlecone konkursu 1/2023 „Aktywny Start II” – Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa (projekt współfinansowany ze środków PFRON),
4. Zadanie zlecone konkursu 1/2023 „Aktywuj pracę” – Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa (projekt współfinansowany ze środków PFRON),
5. Zadanie zlecone konkursu z dnia 19.09.2022 r. w ramach pilotażowego programu „ABSOLWENT” – „Praca na start” – Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa (projekt współfinansowany ze środków PFRON).

Fundacja pokryła lub dofinansowała koszty specjalistycznych szkoleń dla osób z niepełnosprawnościami, których sama nie posiada w ofercie. Szkolenia dla **243** osób z terenu całej Polski dostosowano do ich potrzeb edukacyjnych i planów zawodowych tak, aby mogli podjąć pracę, przekwalifikować się lub założyć działalność gospodarczą.

Tabele 6. – 12. Udział klientów z niepełnosprawnościami w szkoleniach i kursach

Tab. 6. Białystok

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	łącznie godzin
Kadry i płace	3	42	126
Kadry i płace_2	4	42	168
Marketing Internetowy	2	30	60

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	łącznie godzin
Marketing Internetowy_2	3	30	90
Marketing Internetowy_3	3	30	90
Operator wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszona wraz z ładunkiem	4	38	152
Operator wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszona wraz z ładunkiem_2	3	38	114
Pracownik biurowy z podstawami programu <i>MS Excel</i>	5	30	150
Pracownik rejestracji medycznej	2	30	60
Pracownik rejestracji medycznej_2	3	30	90
Programy graficzne Adobe w praktyce	5	45	225
Programy graficzne Adobe w praktyce_2	4	45	180

Tab. 7. Bydgoszcz

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	łącznie godzin
Bazy danych	1	16	16
Controlling	1	16	16
Cyberbezpieczeństwo	1	16	16
<i>E-commerce</i> – skuteczna sprzedaż internetowa	1	16	16
Grafika komputerowa w programie <i>Corel</i>	1	16	16
Grafika komputerowa wraz z obsługą <i>Social Media</i>	1	30	30
ISTQB® – Foundation Level	1	24	24
Język angielski – konwersacje indywidualne	1	27	27
Kadry i płace	1	30	30
Kadry i płace – podstawy	1	30	30
Kasa fiskalna	1	8	8
Kurs archiwalno-kancelaryjny I stopnia	1	32	32
Kurs kancelaryjno-archiwalny I stopnia	2	24	48
Marketing internetowy	1	30	30
Marketing internetowy_2	2	30	60
Marketing internetowy_3	3	30	90
Marketing w <i>Social Media</i>	1	20	20
Marketing własnej firmy w Internecie	1	25	25
<i>MS Excel</i> – poziom średniozaawansowany	1	16	16
<i>MS Excel</i> – poziom średniozaawansowany_2	1	16	16
Pakiet <i>MS Office</i> – doskonalenie umiejętności	4	28	112
Podstawy obsługi komputera	1	30	30
Podstawy sieci komputerowych	1	20	20
Pracownik administracyjno-biurowy	1	25	25
Programy graficzne Adobe w praktyce	2	45	90
Projektowanie 3D i druk 3D	1	20	20
Projektowanie ogrodów	1	16	16
QGIS w inwentaryzacji przyrodniczej	1	21	21

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	łącznie godzin
Specjalista ds. obsługi klienta	1	16	16
Stylizacja paznokci	1	16	16
Uprawnienia elektryczne	3	5	15
Uprawnienia elektryczne_2	1	6	6
Wirtualna asystentka	3	24	72
Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia	1	15	15
Wózki widłowe	1	15	15
Wózki widłowe z egzaminem UDT	1	18	18
Wózki widłowe_2	1	16	16
Wykorzystanie <i>Social Media</i> do prowadzenia własnej firmy	1	16	16

Tab. 8. Łódź

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	łącznie godzin
Adobe Photoshop – podstawy	1	12	12
<i>Adobe Photoshop</i> -grafika rastrowa – operacje podstawowe	1	21	21
CIT Estoński	1	25	25
Eksploatacja i dozór	1	8	8
Eksploatacja i dozór w zakresie obsługi urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych wytwarzających, przetwarzających i zużywających energie elektryczną	1	16	16
Eksploatacja i dozór w zakresie obsługi urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych wytwarzających, przetwarzających i zużywających energie elektryczną_2	1	16	16
Komunikacja i translacja w Polskim Języku Migowym z elementami <i>lipsspeaking</i>	1	30	30
Kurs dla kandydatów na księgowego	1	82	82
Kurs kancelaryjno-archiwalny 1 stopnia	1	32	32
Kurs projektowania graficznego	1	12	12
Manicure – kurs stylistyki paznokci	1	14	14
Marketing internetowy	1	30	30
Marketing w <i>Social media</i>	1	20	20
<i>MS Excel</i> – poziom podstawowy	1	16	16
<i>MS Excel</i> – poziom podstawowy_2	1	16	16
<i>MS Excel</i> – poziom średniozaawansowany	1	14	14
<i>MS Excel</i> – poziom średniozaawansowany_2	2	16	32
<i>MS Excel</i> – poziom średniozaawansowany_3	2	12	24
<i>MS Excel</i> – poziom zaawansowany	1	7	7
<i>MS Office</i>	2	16	32
<i>MS Office</i> pakiet <i>Word + Excel</i> – poziom podstawowy	2	30	60
<i>MS Office</i> pakiet <i>Word + Excel</i> – poziom podstawowy_2	1	12	12
Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych	1	32	32
Pedicure kosmetyczny z hybrydą	1	6	6
Podstawy obsługi komputera	1	20	20

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	Łącznie godzin
Podstawy rachunkowości – dla kandydatów na księgowego	1	82	82
Profesjonalna obsługa klienta z elementami języka angielskiego	1	20	20
Programy graficzne – Adobe w praktyce	1	45	45
SEO – poziom podstawowy i zaawansowany	1	17	17
Specjalista ds. marketingu internetowego	2	30	60
Specjalista ds. <i>Social media</i> i pozycjonowania SEO	2	30	60
Specjalista ds. <i>Social media</i> i pozycjonowania SEO_2	1	30	30
Szkolenie z zakresu obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych	1	35	35
Towaroznawstwo zielarskie	1	90	90
Uprawnienia energetyczne G1 oraz G2	1	24	24

Tab. 9. Opole

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	Łącznie godzin
Cyberbezpieczeństwo	2	16	32
Cyberbezpieczeństwo_2	1	16	16
Język angielski B1	1	20	20
Kurs archiwisty I stopnia	1	32	32
Kurs kancelaryjno-archiwalny 1 stopnia	3	32	96
Kurs kancelaryjno-archiwalny 1 stopnia_2	1	32	32
Kurs pracownika ochrony fizycznej osób i mienia	1	245	245
Kurs pracownika ochrony fizycznej osób i mienia_2	1	245	245
Marketing internetowy	1	30	30
Marketing internetowy_2	1	30	30
Marketing internetowy_3	1	30	30
Marketing internetowy_4	2	30	60
Marketing w <i>Social media</i>	1	20	20
MS Excel – poziom podstawowy	1	20	20
MS Office	2	30	60
Obsługa i zarządzanie sklepem <i>E-commerce</i>	1	22	22
Obsługa podestów ruchomych przejezdnych	1	34	34
Specjalista ds. kadr i płac	1	73	73
Specjalista ds. kadr z kodem zawodu	4	56	224
Specjalista ds. kadr z kodem zawodu_2	4	56	224
Specjalista ds. kadr z kodem zawodu_3	4	56	224
Specjalista ds. <i>Social media</i> i pozycjonowania	2	30	60
Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	1	67	67
Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem_2	1	67	67
Wykorzystanie <i>Social media</i> do prowadzenia własnej firmy	1	16	16

Tab. 10. Poznań

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	łącznie godzin
Digital marketing	1	30	30
Grafika komputerowa	2	30	60
Kadry i płace	1	92	92
Kurs florystyczny	1	30	30
Kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą MAG	1	112	112
Marketing internetowy	4	30	120
MS Excel – poziom podstawowy	1	30	30
MS Excel – poziom średniozaawansowany	1	30	30
Obsługa komputera – poziom podstawowy	2	30	60
Obsługa komputera – poziom podstawowy_2	1	30	30
Obsługa oprogramowania Corel	1	30	30
Projekty unijne dla początkujących	1	16	16
Rejestratorka medyczna	1	30	30
Rejestratorka medyczna_2	1	30	30
Szkolenie z badań społecznych	1	35	35
Tworzenie stron internetowych	1	18	18
Wózki widłowe	1	30	30

Tab. 11. Rzeszów

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	łącznie godzin
Kadry i płace	3	64	192
Kadry i płace_2	1	80	80
Kadry i płace_3	2	64	128
Kompleksowy kurs Adobe Photoshop	1	36	36
Koordynator ds. dostępności	1	18	18
Koordynator ds. dostępności_2	1	18	18
Kurs języka angielskiego	1	25	25
Kurs kancelaryjno-archiwalny I stopnia	1	41	41
Kurs wizażu I i II stopnia	1	20	20
Marketing internetowy	2	30	60
Marketing internetowy_2	4	30	120
Marketing internetowy_3	3	30	90
Podstawy rachunkowości	2	80	160
Profesjonalny sprzedawca z obsługą kas fiskalnych i fakturowaniem	2	50	100
Skuteczna rozmowa sprzedażowa	1	7	7

Tab. 12. Warszawa

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	łącznie godzin
Archiwizacja	1	24	24
Archiwizacja dokumentów	1	30	30
Barista	1	16	16

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	Łącznie godzin
Copywriting	3	30	90
Copywriting_2	1	30	30
Facebook & Instagram PRO 2023	1	20	20
Grafika komputerowa	1	120	120
Kadry i płace	1	90	90
Kadry, płace i ZUS z Płatnikiem	2	180	360
Kadry, płace i ZUS z Płatnikiem_2	1	93	93
Marketing internetowy	3	30	90
Programy Adobe	1	45	45
Specjalista ds. HR	1	14	14
Specjalista ds. kadr	1	61	61
Specjalista ds. kadr i płac	1	80	80
Specjalista ds. księgowości	1	120	120
Stylizacja paznokci	1	53	53
Wirtualne asystentka	1	30	30

Fundacja przeszkoliła łącznie **243** osób. Łączna liczba godzin szkoleniowych wyniosła **8 885**.

szkolenia e-learningowe

Fundacja oferuje swoim klientom z niepełnosprawnościami dostęp do bezpłatnych szkoleń e-learningowych. W ofercie znajdują się **43** szkolenia zawodowe i komputerowe, umieszczone na platformie edukacyjnej pod adresem <http://aktywizacja.edu.pl/>.

Kategorie kursów:

> Niepełnosprawność:

- Jak skutecznie szukać pracy?
- Współpraca z osobami z niepełnosprawnościami,
- Tworzenie dostępnych miejsc pracy,
- Dofinansowanie do wynagrodzeń osób z niepełnosprawnościami,
- Dlaczego warto zatrudniać osoby z niepełnosprawnościami?

> Biznes:

- Zakładanie i prowadzenie spółdzielni socjalnej,
- Wprowadzenie do SEM/SEO,
- Księgowość małej firmy,
- Zakładanie i prowadzenie własnej firmy,
- Zarządzanie małą firmą,
- Podstawy technologii internetowych,
- Podstawy marketingu w Internecie;

> Praca i rozwój zawodowy:

- Pracownik administracyjno-biurowy;

> Grafika komputerowa:

- Adobe Photoshop CS5 poziom podstawowy,
- Adobe Illustrator CS5 poziom podstawowy,
- CorelDRAW X7 poziom podstawowy;

- **ECDL:**
 - **ECDL BASE 2010**
 - Moduł 1 – Podstawy pracy z komputerem,
 - Moduł 2 – Podstawy pracy w sieci,
 - Moduł 3 – Przetwarzanie tekstów,
 - Moduł 4 – Arkusze kalkulacyjne;
- **Zdrowie**
 - Korzystanie z systemu opieki zdrowotnej,
 - Prowadzenie zdrowego trybu życia,
 - e-recepta;
- **Edukacja**
 - Tworzenie zasobów informacyjnych i dzielenie się nimi,
 - Zdobywanie nowych kwalifikacji i uczenie się przez Internet;
- **Finanse**
 - Kupowanie taniej i zarabianie *online*,
 - Zarządzanie swoimi finansami;
- **Odpoczynek i hobby**
 - Rozwijanie swoich zainteresowań/hobby,
 - Spędzanie wolnego czasu;
- **Relacje z bliskimi**
 - Zarządzanie swoim wizerunkiem i informacjami o sobie,
 - Dbanie o prywatność,
 - Utrzymywanie stosunków towarzyskich,
 - Wypełnianie obowiązków rodzicielskich;
- **Religia i sprawy duchowe**
 - Zaspokajanie potrzeb duchowych/religijnych;
- **Sprawy codzienne**
 - Robienie zakupów *online*,
 - Planowanie przejazdów i podróży (np. zakup biletów),
 - Załatwianie spraw urzędowych bez wychodzenia z domu;
- **Zaangażowanie obywatelskie**
 - Uczestniczenie w życiu politycznym,
 - Uczestniczenie w życiu obywatelskim i społecznym,
 - Zdobywanie wiedzy o gminie, kraju, świecie;
- **Praca i rozwój zawodowy**
 - Podnoszenie kwalifikacji zawodowych/rozwój zawodowy,
 - Znajdowanie pracy.

Z bezpłatnych szkoleń *e-learningowych* skorzystało **913** osób. Szkolenia te stanowiły niezależną formę nauki bądź też uzupełnienie nauki w formie stacjonarnej (*blended learning*). Użytkownicy najchętniej korzystali ze szkoleń: „Jak skutecznie szukać pracy?”, „Znajdowanie pracy”, „e-recepta”, „Podnoszenie kwalifikacji zawodowych/rozwój zawodowy”, „Dofinansowanie do wynagrodzeń osób z niepełnosprawnościami” oraz „Pracownik administracyjno-biurowy”.

Tabela 7. Nowi uczestnicy kursów *e-learningowych*

Oddział	Liczba wejść	Filia	Liczba wejść
Białystok	45	Gdańsk	39
Bydgoszcz	82	Katowice	56
Łódź	68	Kraków	14
Opole	47	Lublin	22
Poznań	42	Wrocław	36
Rzeszów	44	Szczecin	32
Warszawa	82		
Ogółem	410		199



Tabela 8. Liczba godzin wsparcia w ramach poszczególnych usług

Usługa	Białystok	Bydgoszcz	Łódź	Opole	Poznań	Rzeszów	Warszawa	RAZEM
Szkolenia umiejętności komputerowych – podstawowe	295	433			131	307	100	1266
Szkolenia umiejętności komputerowych – zaawansowane	98	302		50	30		220	700
Szkolenia zawodowe	195	520	770	350	561	341	140	2877
Warsztaty umiejętności społecznych					84			84
Warsztaty umiejętności zawodowych	353	899	826	654,5	604,5	465	571,5	4373,5
RAZEM	941	2154	1596	1054,5	1410,5	1113	1031,5	9300,5

3.2. Realizowane projekty

W Oddziałach Fundacji realizowanych było **8** projektów. Wykaz tych projektów znajduje się poniżej w podziale na:

- 1) **zakończone** – projekty, które rozpoczęto przed 2024 r. i zakończono w okresie sprawozdawczym,
- 2) **rozpoczęte i zakończone** – projekty rozpoczęte i zakończone w okresie sprawozdawczym,
- 3) **kontynuowane** – projekty, które rozpoczęto przed 2024 r., a ich realizacja zakończy się po okresie sprawozdawczym,
- 4) **rozpoczęte** – projekty, których realizacja zakończy się po okresie sprawozdawczym.

„Aktywny Start” – projekt zakończony

- **Grantodawca:** PFRON
- **Budżet projektu łącznie:** III okres realizacji: 6.366.987,42
- **Budżet na 2024 r.:** III okres realizacji: 1.591.746,85
- **Oddział realizujący projekt:** Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa
- **Liczba uczestników na 2024 r.:** planowana – III okres realizacji: 111, ostateczna – III okres realizacji: 111
- **Okres realizacji projektu:** III okres: 1.04.2023 r.–31.03.2024 r.
- **Nazwa programu operacyjnego/konkursu:** zlecenie realizacji zadań w ramach art. 36 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
- **Numer konkursu:** 1/2020
- **Numer umowy:** ZZO/000733/07/D
- **Koordynator/Kierownik projektu:** Anna Gruszczyńska

- **Krótki opis projektu:**

Cel główny: podniesienie zdolności do zatrudnienia bezrobotnych i biernych zawodowo osób z niepełnosprawnościami.

Grupa docelowa: pozostające bez zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej, zamieszkałe we wszystkich regionach Polski.

Główne działania:

1. Konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym, psychologiem, psychoterapeutą i prawnikiem,
 2. Warsztaty umiejętności zawodowych,
 3. Warsztaty umiejętności społecznych,
 4. Szkolenia wewnętrzne (informatyczne i zawodowe),
 5. Szkolenia *e-learningowe*,
 6. Szkolenia zewnętrzne, zawodowe,
 7. Praktyki oraz staże zawodowe,
 8. Wsparcie pośrednika pracy,
 9. *Job crafting*,
 10. Wsparcie trenera pracy.
- **Zakładany i zrealizowany wskaźniki rezultatu w 2024 r.:**
Liczba osób objętych wsparciem: w III okresie: 111/111

„Postaw na pracę - działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami” – projekt rozpoczęty i zakończony

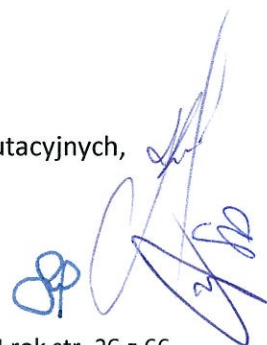
- **Grantodawca:** Miasto Białystok
- **Budżet projektu łącznie:** 80.080,00
- **Budżet na 2024 r.:** 80.080,00
- **Oddział realizujący projekt:** Białystok
- **Liczba uczestników na 2024 r.:** planowana – 30, ostateczna – 30
- **Okres realizacji projektu:** 2.06.–10.12.2024 r.
- **Nazwa programu operacyjnego/konkursu:** konkurs ofert na realizację zadań publicznych z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zleczanych fundacjom oraz organizacjom pozarządowym finansowanych ze środków PFRON w 2024 r.
- **Numer konkursu:** 1/2024
- **Koordynator/Kierownik projektu:** Magdalena Bobrowska

- **Krótki opis projektu:**
 - Cel główny: podniesienie zdolności do zatrudnienia.
 - Grupa docelowa: osoby z niepełnosprawnościami pozostające w wieku aktywności zawodowej (18-64), zamieszkujące na terenie Białegostoku, pozostające bez zatrudnienia oraz posiadające aktualne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności
 - Główne działania:
 1. Konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym, psychologiem oraz prawnikiem,
 2. Warsztaty Umiejętności Zawodowych i Społecznych,
 3. Szkolenia wewnętrzne.
- **Zakładany i zrealizowany wskaźnik rezultatu w 2024 r.:**
 - Liczba osób, które pozyskały zatrudnienie: 30/30

„Włącz się” – projekt rozpoczęty i zakończony

- **Grantodawca:** Fundacja *la Caixa* (*Fundación caja de ahorros y pensiones de Barcelona*)
- **Budżet projektu łącznie:** 20 800 EUR
- **Budżet na 2024 r.:** 20 800 EUR
- **Oddział realizujący projekt:** Warszawa, Opole, Łódź, Bydgoszcz, Rzeszów, Białystok, Poznań
- **Liczba uczestników na 2024 r.:** planowana – 402, ostateczna – 406
- **Okres realizacji projektu:** 1.01.–31.12.2024 r.
- **Koordynator/Kierownik projektu:** Krzysztof Nycek

- **Krótki opis projektu:**
 - Cel główny: wprowadzenie osób z niepełnosprawnościami na rynek pracy.
 - Grupa docelowa: osoby z niepełnosprawnościami korzystające z usług w konkretnych oddziałach, mające trudności w samodzielnym poszukiwaniu pracy lub chcące poszerzyć możliwości jej znalezienia.
 - Główne działania:
 1. Pozyskiwanie ofert pracy dostosowanych do osób z niepełnosprawnościami,
 2. Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami i pomoc w określeniu ich potrzeb rekrutacyjnych,
 3. Promowanie zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami wśród pracodawców,



4. Udzielanie wsparcia i kontrolowanie procesu rekrutacji zarówno osób z niepełnosprawnościami, jak i firm współpracujących,
 5. Nawiązywanie sieci współpracy pomiędzy pozostałymi organizacjami biorącym udział w projekcie (wymiana doświadczeń, dobrych praktyk, wspólne planowane działań, wymiana ofert pracy),
 6. Prowadzenie szkoleń i spotkań informacyjnych dla pracodawców.
- **Zakładany i zrealizowany wskaźnik rezultatu w 2024 r.:**
Liczba osób, które pozyskały zatrudnienie: 201/201

„Postaw na pracę II” – projekt kontynuowany

- **Grantodawca:** PFRON
- **Budżet projektu łącznie:** II okres realizacji: 7.238.496,94, III okres realizacji: 6.739.301,48
- **Budżet na 2024 r.:** 1.684.825,37
- **Oddział realizujący projekt:** Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa
- **Liczba uczestników na 2024 r.:** planowana – 601, ostateczna – 922
- **Okres realizacji projektu:** II okres: 1.04.2023 r.–31.03.2024 r., III okres: 1.04.2024 r.–31.03.2025 r.
- **Nazwa programu operacyjnego/konkursu:** zlecenie realizacji zadań w ramach art. 36 ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych
- **Numer konkursu:** 1/2021
- **Numer umowy:** ZZO/000866/07/D
- **Koordinator/Kierownik projektu:** Anna Gruszczyńska
- **Krótki opis projektu:**
Cel główny: podniesienie zdolności do zatrudnienia bezrobotnych i biernych zawodowo osób z niepełnosprawnościami.
Grupa docelowa: pozostające bez zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej, zamieszkałe we wszystkich regionach Polski.

Główne działania:

1. Konsultacje indywidualne z psychologiem, doradcą zawodowym, psychoterapeutą i prawnikiem,
 2. Warsztaty umiejętności zawodowych i społecznych,
 3. Szkolenia *e-learningowe*,
 4. Szkolenia wewnętrzne (informatyczne i zawodowe),
 5. Wsparcie specjalisty ds. rynku pracy,
 6. Szkolenia zewnętrzne (zawodowe),
 7. Staże zawodowe,
 8. Aktywne metody poszukiwania pracy,
 9. Warsztaty finansowe,
 10. Job crafting.
- **Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2024 r.:**
Liczba osób objętych wsparciem: 601/922

„Aktywuj pracę” – projekt kontynuowany

- **Grantodawca:** PFRON
- **Budżet projektu łącznie:** I okres realizacji: 6.798.997,76, II okres realizacji: 7.790.394,88
- **Budżet na 2024 r.:** 7.542.545,63
- **Oddział realizujący projekt:** Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa
- **Liczba uczestników na 2024 r.:** planowana – 880, ostateczna – 952
- **Okres realizacji projektu:** I okres: 1.04.2023 r.–31.03.2024 r., II okres: 1.04.2024 r.–31.03.2025 r.
- **Nazwa programu operacyjnego/konkursu:** zlecenie realizacji zadań w ramach art. 36 Ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
- **Numer konkursu:** 1/2023
- **Numer umowy:** ZZO/000899/07/D
- **Koordinator/Kierownik projektu:** Anna Gruszczyńska

- **Krótki opis projektu:**
 - Cel główny: podniesienie zdolności do zatrudnienia bezrobotnych i biernych zawodowo osób z niepełnosprawnościami.
 - Grupa docelowa: pozostające bez zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej, zamieszkałe we wszystkich regionach Polski.
 - Główne działania:
 1. Konsultacje indywidualne z psychologiem, doradcą zawodowym, psychoterapeutą i prawnikiem,
 2. Warsztaty umiejętności zawodowych i społecznych,
 3. Szkolenia *e-learningowe*,
 4. Szkolenia wewnętrzne informatyczne i zawodowe,
 5. Wsparcie specjalisty ds. rynku pracy,
 6. Szkolenia zewnętrzne,
 7. *Job crafting*,
 8. Staże zawodowe.
- **Zakładany i zrealizowany wskaźnik rezultatu w 2024 r.:**
 - Liczba osób objętych wsparciem: 880/952

„Praca na start” – projekt kontynuowany

- **Grantodawca:** PFRON
- **Budżet projektu łącznie:** 2.719.836,90
- **Budżet na 2024 r.:** 1.367.966,92
- **Oddział realizujący projekt:** Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa
- **Liczba uczestników na 2024 r.:** planowana – 60, ostateczna – 63
- **Okres realizacji projektu:** 1.01.2023 r.– 30.09.2024 r.
- **Nazwa programu operacyjnego/konkursu:** pilotażowy program „ABSOLWENT”
- **Numer konkursu:** Konkurs z dnia 19.09.2022 r.
- **Numer umowy:** ABS/000006/07/D
- **Koordinator/Kierownik projektu:** Paulina Jakubczyk



○ **Krótki opis projektu:**

Cel główny: aktywizacja zawodowa oraz wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami.

Grupa docelowa: osoby z niepełnosprawnościami posiadające wykształcenie wyższe lub realizujące ostatni/przedostatni semestr nauki w szkole wyższej.

Główne działania:

1. Konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym, psychologiem, psychoterapeutą i prawnikiem,
2. Warsztaty umiejętności zawodowych i społecznych,
3. Szkolenia wewnętrzne, informatyczne i zawodowe,
4. Szkolenia zewnętrzne,
5. *Job crafting*,
6. Staże zawodowe.

○ **Zakładany i zrealizowany wskaźnik rezultatu w 2024 r.:**

Liczba osób objętych wsparciem: 140/151

„Bez podziałów w życiu codziennym na rynku pracy - wyrównujemy szanse kobiet i mężczyzn” – projekt rozpoczęty

- **Grantodawca:** Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
- **Budżet projektu łącznie:** 1.893.494,49
- **Budżet na 2024 r.:** 300.000,00
- **Oddział realizujący projekt:** Białystok
- **Liczba uczestników na 2024 r.:** planowana – 30, ostateczna – 44
- **Okres realizacji projektu:** 1.10.2024 r. – 31.03.2027 r.
- **Nazwa programu operacyjnego/konkursu:** Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027
- **Numer umowy:** FEPD.07.02-IP.01-0054/23-00
- **Koordinator/Kierownik projektu:** Joanna Roszko-Parfieniuk

○ **Krótki opis projektu:**

Cel główny: wyrównywanie szans na rynku pracy oraz zwiększenie świadomości na temat równego podziału obowiązków kobiet i mężczyzn.

Grupa docelowa: osoby z niepełnosprawnościami zamieszkujące w województwie podlaskim, w gminach wchodzących w zakres subregionu łomżyńskiego i podmiotów posiadających siedzibę/oddział.

Główne działania:

1. Wsparcie psychologiczne,
2. Warsztaty rozwoju osobistego, rozwoju zawodowego i aktywnego poszukiwania pracy,
3. Doradztwo zawodowe,
4. Warsztaty rozwijające kompetencje społeczne,
5. Kursy i szkolenia zawodowe pozwalające podnieść kompetencje i kwalifikacje zawodowe,
6. Staże zawodowe,
7. Doradztwo zawodowo-biznesowe, opracowanie i wdrożenie programów z zakresu godzenia życia zawodowego z prywatnym dla firm,
8. Szkolenia doskonalące/rozwijające kompetencje cyfrowe.

○ **Zakładany i zrealizowany wskaźnik rezultatu w 2024 r.:**

Liczba osób objętych wsparciem: 30/35

„Aktywny Start II” – projekt rozpoczęty

- **Grantodawca:** PFRON
- **Budżet projektu łącznie:** I okres realizacji: 10.058.672,51
- **Budżet na 2024 r.:** I okres realizacji: 7.544.004,38
- **Oddział realizujący projekt:** Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa
- **Liczba uczestników na 2024 r.:** planowana – I okres realizacji: 750, ostateczna – I okres realizacji: 879
- **Okres realizacji projektu:** III okres: 1.04.2024 r.–31.03.2025 r.
- **Nazwa programu operacyjnego/konkursu:** 1/2023
- **Numer konkursu:** 1/2020
- **Numer umowy:** UM/PW9/2024/2/O_MAZOWIECKI/5728
- **Koordynator/Kierownik projektu:** Anna Gruszczyńska

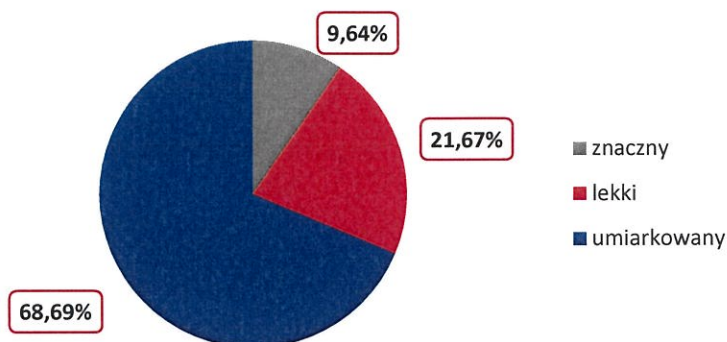
- **Krótki opis projektu:**
 - Cel główny: podniesienie zdolności do zatrudnienia bezrobotnych i biernych zawodowo osób z niepełnosprawnościami.
 - Grupa docelowa: pozostające bez zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej, zamieszkałe we wszystkich regionach Polski.
 - Główne działania:
 1. Konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym, psychologiem, psychoterapeutą i prawnikiem,
 2. Warsztaty umiejętności zawodowych,
 3. Warsztaty umiejętności społecznych,
 4. Szkolenia wewnętrzne (informatyczne i zawodowe),
 5. Szkolenia *e-learningowe*,
 6. Szkolenia zewnętrzne, zawodowe,
 7. Praktyki oraz staże zawodowe,
 8. Wsparcie specjalisty ds. rynku pracy,
 9. *Job crafting*,
 10. Wsparcie trenera pracy.
- **Zakładany i zrealizowany wskaźniki rezultatu w 2024 r.:**
 - Liczba osób objętych wsparciem w I okresie: 750/879

4. Osoby z niepełnosprawnościami otrzymujące wsparcie

Ze wsparcia świadczonego przez Fundację skorzystało **3407** osób, z czego **2965** osób z niepełnosprawnościami. Zbiorowość klientów mających orzeczenie o niepełnosprawności i korzystających ze wsparcia ilustrują poniższe wykresy.

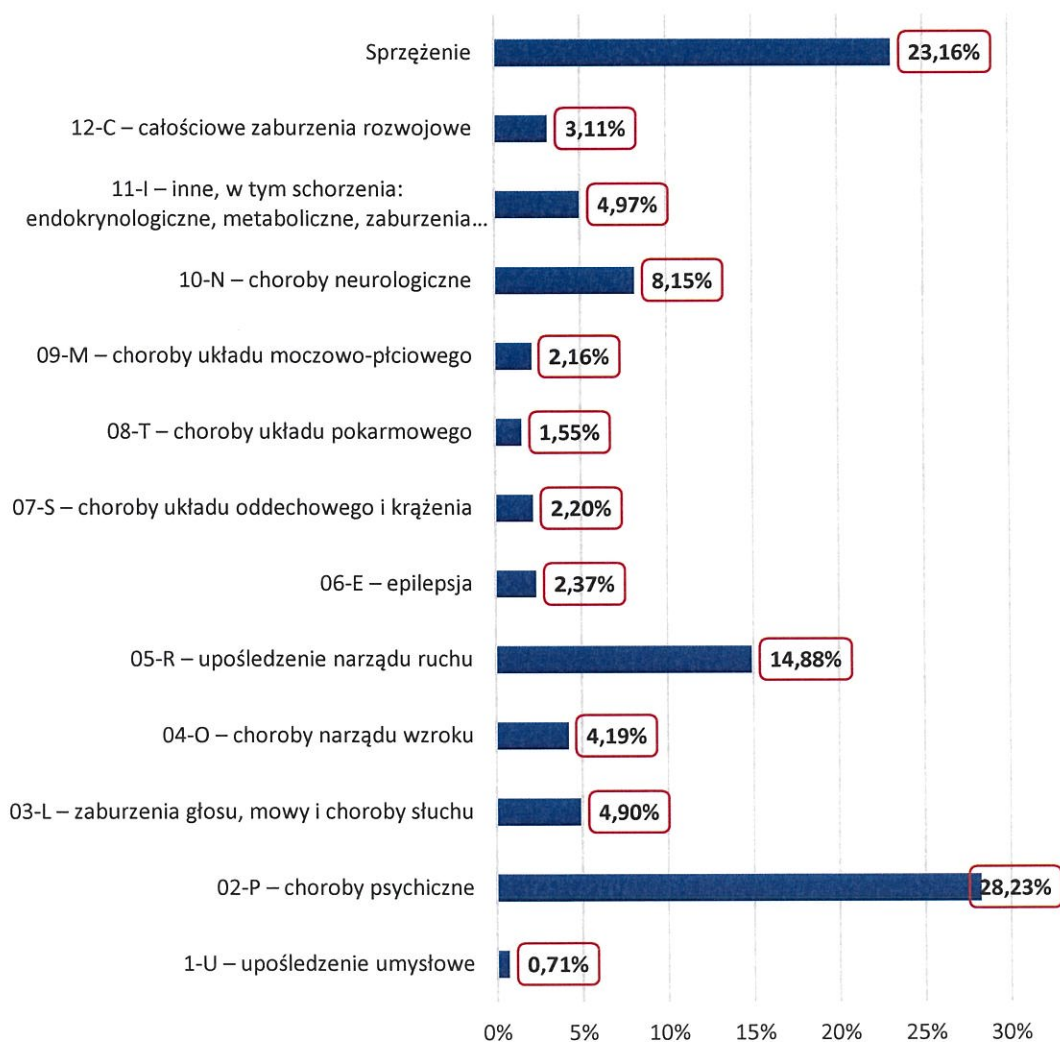
Wśród klientów z niepełnosprawnościami posiadających orzeczenie o niepełnosprawności dominowały osoby o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności – osoby te stanowiły 68,69% opisywanej zbiorowości.

Wykres 7. Osoby z niepełnosprawnościami korzystające ze wsparcia Fundacji w 2024 r. w podziale na stopień niepełnosprawności



Najczęściej występujący rodzaj niepełnosprawności to: choroby psychiczne (28,23%), niepełnosprawność sprzężona (23,16 %) oraz upośledzenie narządu ruchu (14,88%).

Wykres 8. Osoby z niepełnosprawnościami korzystające ze wsparcia Fundacji w 2024 r.



Analizując wiek osób z niepełnosprawnościami korzystających ze wsparcia Fundacji warto zwrócić uwagę na duży odsetek osób powyżej pięćdziesiątego roku życia. Osoby z niepełnosprawnościami w tej grupie wiekowej mają największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Bogata i różnorodna oferta Fundacji zaspokaja zróżnicowane potrzeby swoich klientów umożliwiając zdobywanie i rozwój kwalifikacji osobom znajdującym się na różnych etapach kariery zawodowej.

Pod względem płci wśród osób z niepełnosprawnościami korzystających ze wsparcia Fundacji przeważają mężczyźni (53,37%).

Ponad 21% odbiorców działań Fundacji to osoby zamieszkujące tereny wiejskie i miasta do 25 tysięcy mieszkańców. Osoby zamieszkujące te tereny mają ograniczony dostęp do wsparcia i rynku pracy, dlatego też docieranie z ofertą aktywizacji zawodowej istotnie wpływa na poprawę ich sytuacji społeczno-zawodowej.

Tabela 9. Osoby z niepełnosprawnościami korzystające ze wsparcia Fundacji (płeć, miejsce zamieszkania, wiek)

Cecha	Odsetek
Mężczyzna	53,37%
Kobieta	46,63%
Mieszkańcy terenów wiejskich i miast do 25 tys.	21,39%
Osoby 50+	20,52%
Osoby do 25 roku życia	11,46%

5. Rzecznictwo i federalizacja

Fundacja podejmuje systematyczne działania rzecznicze w obszarze kształtowania polityki państwa wobec osób z niepełnosprawnościami, w szczególności polityki rynku pracy. Sprzyja temu przynależność Fundacji do ciał dialogu społecznego oraz sieci i zrzeszeń organizacji pozarządowych. Jej przedstawiciele działają w następujących ciałach na poziomie centralnym:

- **Komitet do spraw Umowy Partnerstwa,**
- **Komitet Monitorujący Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego,**
- **Krajowa Rada Konsultacyjna ds. Osób Niepełnosprawnych,**
- **Rada Dostępności,**
- **Ogólnopolska Federacja Organizacji Pozarządowych,**
- **Grupa *On Inclusion* 14–20,**
- **Rada Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami,**
- **Forum Dialogu,**

oraz regionalnym:

- **Federacja Organizacji Pozarządowych Miasta Białystok,**
- **Opolskie Forum Organizacji Socjalnych – OFOS,**
- **Komitet Monitorujący Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego,**
- **Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Opolu,**
- **Branżowa Grupa ds. Osób Niepełnosprawnych we Wrocławiu,**
- **Łódzki Sejmik Osób Niepełnosprawnych,**
- **Komitet Monitorujący Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego,**
- **Branżowa Komisja Dialogu Społecznego w Urzędzie m.st. Warszawy,**
- **Sieć ORP (Otwartego Rynku Pracy) 2.0.**

Reprezentowanie Fundacji w organizacjach rządowych i pozarządowych, mających istotny wpływ na politykę państwa wobec osób z niepełnosprawnościami, stanowi ważny obszar działań. Od lat osoby zatrudnione w Fundacji biorą udział w pracach wielu komisji i grup roboczych oraz uczestniczą w spotkaniach i konsultacjach dotyczących osób z niepełnosprawnościami.

Podobnie jak w poprzednich latach, Fundacja prowadziła intensywne działania rzecznicze, zarówno na poziomie centralnym, jak i lokalnym – ukierunkowane one były przede wszystkim na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami. Głównym celem tych działań było wypracowanie narzędzi zapewniających możliwość zmiany w prawie oraz podejścia decydentów do kwestii zatrudniania osób z niepełnosprawnościami. Poniżej przedstawiamy najważniejsze działania realizowane w ramach krajowych ciał doradczych i sieci organizacji pozarządowych.

➤ **Grupa *ON Inclusion* 14–20**

Osoby reprezentujące Fundację: Przemysław Żydok, Agata Gawska – senior ekspertka ds. rynku pracy,

Celem działania Grupy *On Inclusion* 14–20, w skład której wchodzi m.in.: Fundacja Aktywizacja (organizacja przewodnicząca), Towarzystwo Pomocy Głuchoniewidomym, Polski Związek Głuchych, Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego, Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną, Instytut Niezależnego Życia oraz niezależni eksperci (m.in.: ze Szkoły Głównej Handlowej oraz Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego), jest wzmocnienie roli organizacji pozarządowych w kreowaniu polityk na rzecz osób z niepełnosprawnościami.

Główne rezultaty prac to współpraca z Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej oraz Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej w zakresie Programu Dostępność Plus oraz w zakresie tworzenia ustawy o dostępności, a także w zakresie krajowego programu operacyjnego EFS na perspektywę 2021–2027. Wraz z zakończeniem prac Komitetu Monitorującego Program Wiedza Edukacja Rozwój (grudzień 2024), w którym przedstawiciel Fundacji reprezentował jednocześnie Grupę ON Inclusion 14-20 grupa ta oficjalnie zakończyła swoją działalność.

➤ **Rada Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami**

Osoby reprezentujące Fundację: Przemysław Żydok, Sylwia Daniłowska

Celem działania Rady jest przygotowanie i realizacja corocznych wydarzeń, jakimi są konwenty regionalne oraz Kongres Osób z Niepełnosprawnościami. Rada jest ciałem, które nadzoruje merytorycznie powyższe wydarzenia, corocznie opracowuje ich cele oraz materiały, które są wynikiem pracy Rady oraz zaangażowanych w Kongres osób z niepełnosprawnościami. Główne rezultaty to bieżąca praca w Radzie, w tym nadzór nad obszarem: praca i zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami. Przygotowanie i realizacja konwentów regionalnych oraz tematycznego dotyczącego rynku pracy i funkcjonowania na nim osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Krajowa Rada Konsultacyjna ds. Osób Niepełnosprawnych**

Osoba reprezentująca Fundację: Przemysław Żydok

Rada jest ciałem doradczym Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych. Do zadań Rady należy w szczególności:

- a) przedstawianie Pełnomocnikowi Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych:
 - propozycji przedsięwzięć zmierzających do integracji osób z niepełnosprawnościami,
 - propozycji rozwiązań w zakresie zaspokajania potrzeb osób z niepełnosprawnościami, wynikających z niepełnosprawności,
 - opinii do dokumentów przedkładanych Radzie przez Pełnomocnika, w tym do projektów:
 - aktów prawnych mających lub mogących mieć wpływ na sytuację osób z niepełnosprawnościami, planów finansowych oraz sprawozdań funduszu,
 - rządowych programów działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami oraz informacji o ich realizacji, rocznych informacji o działalności Rady,
- b) sygnalizowanie odpowiednim organom potrzeby wydania lub zmiany przepisów dotyczących sytuacji osób z niepełnosprawnościami.

Główny rezultat to bieżąca praca w Radzie i animowanie dyskusji o rynku pracy osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Rada Dostępności**

Osoba reprezentująca Fundację: Przemysław Żydok

Rada Dostępności jest ciałem doradczym Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej. W jej skład zostali powołani reprezentanci różnych środowisk, m. in: przedstawiciele administracji rządowej, samorządowej i trzeciego sektora, przedsiębiorcy, związkowcy oraz naukowcy. Członkowie Rady Dostępności to wybitni eksperci, którzy posiadają wiedzę oraz doświadczenie w zakresie dostępności, rozumieją potrzeby osób z niepełnosprawnościami i seniorów oraz znają rozwiązania, które najlepiej posłużą realizacji tych potrzeb. Do najważniejszych zadań Rady należy:

- opiniowanie i doradztwo w procesie tworzenia aktów prawnych, w tym w szczególności Ustawy o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami,
- przegląd obowiązujących przepisów prawa i rekomendowanie zmian wynikających z potrzeb w zakresie dostępności,
- wyrażanie opinii i zajmowanie stanowisk w zakresie potrzeb osób z niepełnosprawnościami oraz działań na rzecz poprawy świadomości społecznej w zakresie dostępności,

- przygotowywanie ekspertyz i analiz niezbędnych do realizacji działań zaplanowanych w programie Dostępność Plus.

Główny rezultat to bieżąca praca w Radzie, a także prace w powołanych przy Radzie grupach roboczych (głównie w grupie roboczej związanej z mechanizmem skargowym określonym w ustawie o zapewnianiu dostępności).

➤ **Komitet Monitorujący Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego**

Osoby reprezentujące Fundację: Przemysław Żydok, Sylwia Daniłowska

Główne cele działań ciała doradczego:

- systematyczny przegląd wdrażania programu w kontekście realizacji celów pośrednich i końcowych,
- analizowanie wszelkich kwestii mających wpływ na wykonanie programu,
- konsultowanie i analizowanie zmian programu proponowanych przez instytucję zarządzającą,
- prezentowanie uwag dotyczących wdrażania i ewaluacji Programu,
- konsultowanie i analizowanie zmian programu proponowanych przez instytucję zarządzającą, jak również monitorowanie działań podjętych w ich następstwie, promowanie zasady partnerstwa.

Główne rezultaty to bieżąca praca w Komitecie, w szczególności udział i dyskusje na posiedzeniach Komitetu, a także konsultowanie planowanych konkursów na projekty w perspektywie finansowej 2021–2027 r.

➤ **Komitet ds. Umowy Partnerstwa**

Osoba reprezentująca Fundację: Przemysław Żydok

Główny cel działania ciała doradczego:

- przegląd wdrażania Umowy Partnerstwa oraz programów służących jej realizacji,
- formułowanie propozycji zmian Umowy Partnerstwa,
- analizowanie zagadnień o charakterze horyzontalnym, mających wpływ na realizację Umowy Partnerstwa,
- w przypadku stwierdzenia opóźnień lub problemów systemowych, związanych z realizacją Umowy Partnerstwa, wydawanie rekomendacji instytucjom zarządzającym,
- ocena realizacji 11 celów tematycznych, dotyczących Funduszy Europejskich,
- ocena realizacji celów Strategii Europa 2020 oraz zaleceń Rady w ramach interwencji polityki spójności,
- monitorowanie komplementarności wsparcia wdrażanych w Polsce programów dofinansowywanych ze środków Unii Europejskiej,
- ocena spójności realizowanych działań, zarówno w kontekście wdrażania funduszy europejskich w Polsce, jak i pozostałych inicjatyw stworzonych na poziomie Unii Europejskiej (np. ERASMUS, Strategia dla Regionu Morza Bałtyckiego).

Główny rezultat w bieżącym roku to wynegocjowanie z Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej powstania Grupy Zadaniowej, która przygotowała propozycje zmian w wytycznych horyzontalnych dla Polityki Spójności dotyczące m.in. pełniejszego włączenia zapisów Konwencji o Prawach Osób z Niepełnosprawnościami do zasad realizacji projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej.

➤ **Ogólnopolska Federacja Organizacji Pozarządowych**

Osoby reprezentujące Fundację: Przemysław Żydok, Sylwia Daniłowska

Główny cel działania ciała doradczego:

- rozwijanie współpracy i standardów działania oraz budowanie poczucia tożsamości trzeciego sektora,
- rzecznictwo interesów organizacji pozarządowych w sprawach wspólnych dla wszystkich organizacji, kształtowanie sprzyjających postaw społecznych wobec trzeciego sektora i budowanie jego rzetelnego wizerunku.

Główne rezultaty prac to bieżąca współpraca w zakresie działań OFOP, w tym udział w grupie roboczej, związanej z uruchomieniem nowej perspektywy Funduszy Unijnych.

➤ **Komitet Sterujący projektu „Włączenie wyłączonego – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”.**

Osoba reprezentująca Fundację: Sylwia Daniłowska

Główny cel działania ciała doradczego:

- opiniowanie proponowanych nowych instrumentów rynku pracy przygotowywanych w ramach projektu,
- rzecznictwo interesów osób z niepełnosprawnościami oraz organizacji pozarządowych zajmujących się aktywizacją zawodową tej grupy,
- kształtowanie sprzyjających postaw społecznych wobec otwartego rynku pracy i aktualnych wyzwań związanych z funkcjonowaniem na rynku pracy przez osoby z niepełnosprawnościami.

Główne rezultaty prac to przedstawienie uwag do wypracowanych narzędzi wspierających osoby z niepełnosprawnościami i pracodawców zainteresowanych zatrudnianiem tej grupy.

➤ **Sieć ORP (Otwartego Rynku Pracy) 2.0**

Osoby reprezentujące Fundację: Przemysław Żydok, Sylwia Daniłowska

Głównym celem działania doradczego jest nawiązanie współpracy oraz utworzenie platformy wymiany wiedzy i doświadczeń w poszczególnych działaniach związanych z aktywizacją zawodową osób z niepełnosprawnościami oraz stworzenie nieformalnej sieci, która będzie przestrzenią dyskusji i wypracowywania wspólnych rozwiązań w najważniejszych wyzwaniach z tego obszaru.

Główny rezultat to powstanie Sieci ORP 2.0 zrzeszającej 28 organizacji pozarządowych z obszaru całej Polski działających w obszarze aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Forum Dialogu**

Osoba reprezentująca Fundację: Sylwia Daniłowska

Forum Dialogu jest ciałem konsultacyjno-doradczym, którego celem jest:

- rozwijanie zasad i form współpracy z organizacjami pozarządowymi;
- dyskusja i wymiana poglądów oraz opinii w obszarze wsparcia osób z niepełnosprawnościami;
- wymiana doświadczeń pomiędzy organizacjami pozarządowymi oraz upowszechnianie dobrych praktyk;
- konsultowanie kluczowych propozycji i dokumentów z obszaru współpracy PFRON z organizacjami pozarządowymi;
- wypracowywanie propozycji mechanizmów i działań służących poprawie sytuacji osób z niepełnosprawnościami zarówno w życiu społecznym, jak i zawodowym.

Główny rezultat to udział w pracach Forum, a także prace w powołanych przy Forum grupach roboczych, przedstawienie propozycji rozwiązań oraz zgłaszanie uwag do proponowanych założeń i zasad realizacji zadań zleczanych w obszarze aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.

Działania rzecznicze prowadzone były także przez poszczególne oddziały Fundacji.

Oddział w Białymstoku:

1. Magdalena Bobrowska, Dyrektorka Oddziału, brała udział w pracach:
 - Miejskiej Społecznej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych jako jej Przewodnicząca;
 - Zarządu Podlaskiego Sejmiku Osób z Niepełnosprawnościami;
 - Komitetu Monitorującego Fundusze Europejskie dla województwa podlaskiego na lata 2021-2027;
 - Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy działającej przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku.
2. Justyna Czarnowska i Marta Pszczoła, przedstawicielki Filii w Olsztynie wzięły udział w VI Olsztyńskich Targach Pracy (10.04.);
3. Grażyna Kosińska, specjalistka ds. dostępności i rekrutacji, wzięła udział w spotkaniu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku, w trakcie którego osoby z niepełnosprawnościami mogły dowiedzieć się o rodzajach wsparcia organizowanych przez Oddział i możliwościach współpracy (10.09.);
4. Magdalena Bobrowska i Grażyna Kosińska wzięły udział w konferencji poświęconej 35-leciu społeczeństwa obywatelskiego w Polsce (11.09.);
5. Wystąpienie Grażyny Kosińskiej jako prelegentki na spotkaniu w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim”, podczas którego zaprezentowała także dobre praktyki Oddziału w zakresie dostępnych miejsc pracy (19.09.);
6. Przedstawiciele Oddziału zorganizowali Subregionalne Konwenty Osób z Niepełnosprawnościami w Hajnówce (03.10.), Sokółce (18.11.) i Łomży (21.11.);
7. Przedstawiciele Oddziału wspólnie z Podlaskim Sejmikiem Osób z Niepełnosprawnością zorganizowali IX Podlaski Konwent Osób z Niepełnosprawnościami w Augustowie (18-19.10.);
8. Justyna Czarnowska, job crafterka, wzięła udział w wydarzeniu upowszechniającym efekty projektu Facility Job, który opierał się na opracowaniu metod wspierania osób w trudnej sytuacji na rynku pracy na bazie wymiany doświadczeń pomiędzy Polską a Włochami (29.11.);
9. Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w konferencji mającej na celu podsumowanie konkursu „Organizacja ucząca się 2024” oraz promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego (17.12.).

> Oddział w Bydgoszczy

1. Paulina Statkiewicz i Joanna Kasztelan, *job crafterki*, wzięły udział w III Targach Edukacji, Pracy i Wolontariatu „Aktywuj się na wiosnę” i zaprezentowały działania *networkingowe* promujące działalność Oddziału (12.03.);
2. Michał Świerczyński, specjalista ds. rynku pracy, podczas spotkania I edycji „Biznes randek” organizowanych przez Bydgoską Agencję Rozwoju Regionalnego, zaprezentował działania Oddziału m. in. pomoc w zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami (16.04.);
3. Na Kujawsko-Pomorskim Forum HR Michał Świerczyński wygłosił prelekcję „Wyrównywanie szans na rynku pracy” (22.05.);
4. Magdalena Jakonis, koordynatorka Filii w Gdańsku, uczestniczyła w spotkaniu w Gdańskiej Fundacji Rozwoju Gospodarczego (31.05.);
5. Przedstawicielki Filii w Gdańsku wzięły udział w spotkaniu Powiatowej Sieci Nauczycieli Doradców Zawodowych Powiatu Gdańskiego (5.06.);
6. Justyna Przybylska, przedstawicielka Filii w Szczecinie, wzięła udział w warsztatach na temat niewidocznych niepełnosprawności pod nazwą „(Nie)widzialni” zorganizowanych w Sektor 3 Szczecin

Centrum Wspierania Organizacji Pozarządowych (19.06.);

7. Przedstawiciele Oddziału byli partnerami w 9. Targach Pracy organizowanych przez Bydgoskie Centrum Targowo – Wystawiennicze i prowadzili działania *networkingowe*, a także działania promujące zatrudnienie osób z niepełnosprawnością, jak również zwiększające świadomość w zakresie m.in. *savoir vivre* osób z niepełnosprawnościami (8.10.);
8. Agnieszka Jaśkiewicz-Kłosowska, koordynatorka projektu, wzięła udział w śniadaniu III-go sektora dedykowanym organizacjom pozarządowym działającym na rzecz osób z niepełnosprawnościami, w czasie którego Oddział zgłosił rekomendacje do Programu współpracy Miasta Bydgoszczy z NGO na rok 2025 (8.10.);
9. Anna Rybarczyk-Bigoń, Dyrektorka Oddziału, uczestniczyła w uroczystej gali z okazji 90. rocznicy powstania Zakładu Ubezpieczeń Społecznych odbywającej się w Uniwersytecie Merito w Bydgoszczy (9.10.);
10. Michał Świerczyński wygłosił prelekcję nt. aktywizacji zawodowej i rynku pracy osób z niepełnosprawnościami dla studentów z niepełnosprawnościami w Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego (15.10.);
11. Anna Rybarczyk-Bigoń oraz Michał Świerczyński wzięli udział w nagraniach dotyczących rynku pracy osób z niepełnosprawnościami i wydarzeń promujących ich zatrudnienie – Radio PiK, Radio Eska, Radio RMF Maxxx, Radio 357, jak również dla lokalnej prasy oraz portali internetowych (9.-16.10.);
12. Monika Nawrocka, doradczyni zawodowa i Miłosz Sakowski, specjalista ds. rynku pracy, uczestniczyli w spotkaniu organizowanym przez Biuro Integracji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych pt. „pracujeMY” – rozmowy nt. dostępnego środowiska zawodowego, zatrudnienia wspomaganego, dostępnych miejsc pracy i równych szans w zatrudnieniu (10.10.);
13. Danuta Liskowska-Płaczowska, psycholożka i Monika Zalas, doradczyni zawodowa, wzięły udział w konferencji „Bydgoszcz – Miasto Równych Szans, Konferencja: Różnorodność w miejscu pracy – siła różnorodnych perspektyw kluczem do skutecznego budowaniu zespołu” (15.11.);
14. Justyna Przybylska i Paulina Śliwińska, przedstawicielki Filii w Szczecinie, przeprowadziły zajęcia dotyczące działalności filii i realizowanych projektów dla uczniów w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym dla Dzieci Słabosłyszących im. Juliana Tuwima w Szczecinie (20.11.);
15. Anna Rybarczyk-Bigoń oraz Michał Świerczyński wzięli udział w spotkaniach grup roboczych Komitetu Monitorującego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza (1.12.);
16. Przedstawiciele Oddziału uczestniczyli w wydarzeniu, na którym promowali zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami oraz działania Oddziału w ramach wojewódzkich i miejskich obchodów Międzynarodowego Dnia Osób z Niepełnosprawnościami (3.12.);
17. Michał Świerczyński wziął udział w spotkaniu Powiatowej Społecznej Rady Osób Niepełnosprawnych przy Prezydencie Miasta Bydgoszczy (7.12.);

➤ Oddział w Łodzi

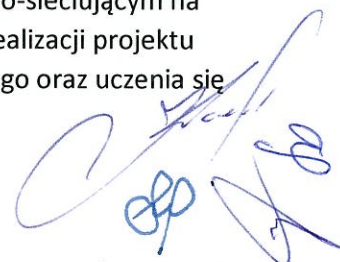
1. Marta Pugowska-Kosel, Dyrektorka Oddziału, udzieliła wywiadu dla Radia Łódź. W trakcie audycji rozmawiano o aktualnej sytuacji osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy oraz o działaniach i wsparciu jakie prowadzi Oddział na rzecz tych osób (3.01);
2. Anna Sierocka i Agnieszka Olszewska, przedstawicielki Oddziału, wzięły udział w spotkaniu zorganizowanym przez Centrum Opus w Biurze Aktywności Miejskiej Urzędu Miasta Łodzi, gdzie zaprezentowano i omówiono raport pt. „Przedsiębiorcy z województwa łódzkiego odpowiedzialni społecznie” (23.01.);

3. Anna Sierocka i Monika Mitrowska, przedstawicielki Oddziału, uczestniczyły w posiedzeniu Komisji Dialogu Obywatelskiego w Bibliotece Miejskiej MeMo (21.02.);
4. Edyta Dyrka i Magdalena Pogódź, przedstawicielki Filii w Lublinie, wzięły udział w wydarzeniu pod nazwą „Profilaktyka depresji”, organizowanym w Lubelskim Oddziale Wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia. W ramach Środy z Profilaktyką miały okazję zainicjowania kontaktów między instytucjami oraz pojawiającymi się w Oddziale osobami z niepełnosprawnościami (21.02.);
5. Martyna Paszkowska i Marta Roskowińska, przedstawicielki Oddziału, uczestniczyły w śniadaniu pozarządowym organizowanym w Fabryce Aktywności Miejskiej z okazji Światowego Dnia Organizacji Pozarządowych. Gościem specjalnym była Hanna Zdanowska, Prezydent Miasta Łodzi. Spotkanie to było okazją do wyrażenia wdzięczności i uznania dla wszystkich zaangażowanych działaczy społecznych, grup nieformalnych oraz wolontariuszy pracujących na rzecz Łodzi (27.02.);
6. Marta Pugowska-Kosel uczestniczyła w inauguracyjnym spotkaniu Powiatowej Społecznej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych w Łodzi w Wydziale Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miasta Łodzi, podczas którego ukonstytuowało się Prezydium nowej rady, a Marta Pugowska-Kosel została wybrana na jej Sekretarza (27.02.);
7. Przedstawicielki Oddziału wzięły udział w Łódzkiej Konferencji Przemysłowej „Industry Day” w Łódzkiej Strefie Ekonomicznej, a Marta Pugowska-Kosel wygłosiła prelekcję „*Inclu(vi)sion* – nowa wizja otwartego rynku pracy” (7.03.);
8. W siedzibie Oddziału miała miejsce wizyta studyjna międzynarodowej grupy osób uczestniczących w projekcie partnerskim *YOUropean*. finansowanym w ramach Erasmus+, realizowanego przez Stowarzyszenie LEVEL UP razem z partnerami z Hiszpanii, Włoch i Turcji (12.03.);
9. Edyta Dyrka i Monika Pulińska-Sztorc, przedstawicielki Filii w Lublinie, uczestniczyły w siódmej edycji wydarzenia „Gra o Karierę – 2024” (ogólnopolskiego projektu pod patronatem Komisji ds. Akademickich Biur Karier przy Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich) (14.03.);
10. Przedstawicielki Filii w Lublinie wzięły udział w Targach WZ EXPO zorganizowanych przez Wydział Zarządzania oraz Biuro Karier Politechniki Lubelskiej (20.03.);
11. Przedstawiciele Oddziału uczestniczyli w XVII edycji największych Akademickich Targów Pracy w Polsce – Hala Expo-Łódź (18.04.);
12. Marta Pugowska-Kosel uczestniczyła w pierwszym spotkaniu sieciującym Biznes, NGO i Urząd Miasta Łodzi zorganizowanym przez Fabrykę Aktywności Miejskiej UMŁ (Łódź Pozarządowa) w nowym wnętrzu LoftMill (7.05.);
13. Marta Pugowska-Kosel w programie publicystycznym na żywo pt. „Kontrapunkt” w TVP INFO przedstawiła sytuację osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy (27.05.);
14. Przedstawicielki Oddziału uczestniczyły w obchodach 25 rocznicy powstania Centrum OPUS połączonych z II Forum Energii Społecznej (7.06.);
15. Przedstawicielki Filii w Lublinie wzięły udział w wydarzeniu pod nazwą „Dzień Kariery 2024”, organizowanym przez Akademię Nauk Stosowanych im. Wincentego Pola w Lublinie oraz Miejski Urząd Pracy w Lublinie (12.06.);
16. Marta Pugowska-Kosel uczestniczyła w Obradach Zwyczajnego Walnego Zebrania Sprawozdawczego Członków Łódzkiego Sejmiku Osób Niepełnosprawnych (28.06.);
17. Marta Pugowska-Kosel i Joanna Bednarek udzieliły wywiadu na żywo dla Radia Łódź. Jego tematem była sytuacja osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy (18.09.);
18. Przedstawiciele Oddziału, wraz z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, zorganizowali Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami (25.09.);
19. Marta Pugowska-Kosel wzięła udział w spotkaniu Wojewódzkiej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych z powiatowymi społecznymi radami do spraw osób niepełnosprawnych oraz przedstawicielami jednostek samorządu terytorialnego i organizacji pozarządowych; tematem przewodnim spotkania był system orzecznictwa (24.10.);

20. Przedstawiciele Oddziału współorganizowali IX Łódzki Konwent Osób z Niepełnosprawnościami (25.10.);
21. Marta Pugowska-Kosel wzięła udział w konferencji „(Nie)pełnosprawni na rynku pracy” zorganizowanej przez Uniwersytet Medyczny w Łodzi i Fundację Łódź Akademicka (6.11.);

➤ **Oddział w Opolu**

1. Justyna Szpilak, Dyrektorka Oddziału, brała udział w posiedzeniach Powiatowej Społecznej Rady ds. Osób z Niepełnosprawnościami;
2. Mateusz Gruntowski, radca prawny, brał udział w posiedzeniach Komitetu Monitorującego Fundusze dla Województwa Opolskiego;
3. Izabela Terka, koordynatorka projektów, brała udział w posiedzeniach Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy;
4. Justyna Szpilak nawiązała współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Krapkowicach, w wyniku której Oddział został partnerem projektu pilotażowego „Czas na Młodych – punkt doradztwa dla młodzieży” (31.01.);
5. Dorota Jesion, rekruterka i Marta Trojanowska-Wójcik, starsza specjalistka ds. doradztwa zawodowego, odbyły wizytę w Zespole Szkół Budowlanych w Opolu, gdzie opowiadały o osobach z niepełnosprawnościami oraz zasadach *savoir vivre* dla osób ze szczególnymi potrzebami (8.02.);
6. Anna Kałużna, Anna Dadura, Kinga Nowińska i Barbara Małek, przedstawicielki Filii we Wrocławiu, zorganizowały Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami we Wrocławskim Instytucie Kultury (6.03.);
7. Justyna Szpilak uczestniczyła w konferencji „Przystanek Różnorodność” organizowanej przez Powiatową Społeczną Radę ds. Osób Niepełnosprawnych w Opolu (20.03.);
8. Justyna Szpilak podpisała porozumienie o współpracy przy wdrażaniu w Urzędzie Miasta Opole oraz miejskich jednostkach organizacyjnych zapisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (15.05.);
9. Izabela Terka, Joanna Różycka, *job crafterka* oraz Karolina Kręcichwost, specjalistka ds. rynku pracy, we współpracy z Biurem ds. Dostępności przy Urzędzie Miasta Opola prowadziły szkolenia dla przedstawicieli opolskich instytucji kultury pt. „Jak opowiadać o kulturze prostym językiem?” (23.09.);
10. Przedstawiciele Oddziału współorganizowali III Ogólnopolskie Targi Dostępności – Opole 2024 w Toyota Park w Opolu (22-23.10.);
11. Mateusz Gruntowski był prelegentem oraz członkiem panelu dyskusyjnego w sesji III „Pracownik z niepełnosprawnością” podczas seminarium „Ochrona zdrowia w zatrudnieniu a RODO” w siedzibie Urzędu Ochrony Danych Osobowych w Warszawie (15.11.);
12. Justyna Szpilak i Mateusz Gruntowski wzięli udział w konferencji „Instytucjonalne wsparcie kształcenia ustawicznego niepełnosprawnych w ramach projektu »Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie«” w Powiatowym Centrum Kultury w Strzelcach Opolskich (18.11.);
13. Kamila Kowalczyk i Joanna Różycka, *job crafterki* Oddziału, wygłosiły w szkole podstawowej w Krasiejowie prelekcję na temat potrzeb osób z niepełnosprawnościami, tolerancji i *savoir vivre* dla osób ze szczególnymi potrzebami (25.11.);
14. Justyna Szpilak była prelegentką Opolskiego Forum Zawodowego w Opolu poświęconego zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami (28.11.);
15. Dorota Jesion, rekruterka, wzięła udział jako prelegentka w spotkaniu edukacyjno-sieciującym na terenie powiatu oleskiego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie w ramach realizacji projektu „Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie” (3.12.);



16. Mateusz Gruntowski brał udział w charakterze eksperta, zaś Marta Trojanowska, Kamila Kowalczyk, Krzysztof Gruszczyński, Anna Kuszper, Ewelina Rytel, Kinga Nowińska i Joanna Różycka brały udział w charakterze doradców dla pracodawców w Wirtualnych Targach Pracy (3.12.);

➤ Oddział w Poznaniu

1. Przedstawiciele Oddziału kwestowali na rzecz Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy organizując stanowisko, na którym można było z wykorzystaniem symulatorów niepełnosprawności przez cały dzień doświadczać niepełnosprawności oraz dowiedzieć się o działalności Oddziału (28.01.);
2. Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w dwudniowej audycji - kwestowaniu na antenie radia MaxiStacja na rzecz Tymka – chłopca z niepełnosprawnością, podczas której mówili o działalności Oddziału i projektach jakie realizują (10-11.02.);
3. W ramach Światowego Dnia NGO przedstawiciele Oddziału wzięli udział w organizowanych przez Stowarzyszenie Centrum PISOP warsztatach oraz debacie na temat kierunków, w jakich zmierza III sektor (28.02.);
4. Przedstawiciele Oddziału uczestniczyli w konferencji „*Lifelong learning* po wielkopolsku! Kultura uczenia się przez całe życie”, poświęconej procesowi aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami (8.03.);
5. W wydarzeniu „Marsz na TAK” przedstawiciele Oddziału zaprezentowali realizowane projekty oraz przybliżyli osobom biorącym w nim udział tematykę niepełnosprawności i szkoleń (21.03.);
6. Na Targach Pracy w Strzelcach Krajeńskich przedstawiciele Oddziału zaprezentowali projekty aktywizacji zawodowej realizowane w Oddziale (26.03.);
7. Na konferencji „Neuroróżnorodność w pracy” przedstawiciele Oddziału omówili działania, jakie Fundacja podejmuje w celu aktywizacji zawodowej osób neuroróżnorodnych (26.06.);
8. Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w Poznańskim Kongresie Gospodarczym prezentując działania Oddziału oraz uczestniczyli w dyskusji o nadchodzących zmianach w kontekście ekonomicznym, społecznym i technologicznym, odnosząc się zarówno do realiów lokalnych, jak i trendów globalnych (14-15.09.);
9. Udział przedstawicieli Oddziału w „Dniach Pracodawców” w Wągrowcu, gdzie na stoisku Fundacji zaprezentowano symulatory niepełnosprawności oraz przedstawiono działalność Oddziału w ramach realizowanych projektów (4.12.);

➤ Oddział w Rzeszowie

1. Katarzyna Kędzior-Łątka, Dyrektorka Oddziału:
 - brała udział w pracach Rzeszowskiej Rady Pożytku Publicznego działającej przy Urzędzie Miasta Rzeszowa;
 - uczestniczyła w cyklicznych spotkaniach sieciujących rzeszowskich organizacji pozarządowych „Kawa z NGO” i „Śniadania Biznesowe NGO”;
 - wystąpiła w audycji Radia Rzeszów, gdzie mówiła o działaniach Oddziału (5.03.);
2. *Job crafterki* Marta Filip i Natalia Kosiorowska brały udział w XXI Podkarpackich Targach Pracy zorganizowanych przez Biuro Karier Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie (18.04.);
3. Katarzyna Kędzior-Łątka oraz *job crafterka* Joanna Jasińska wzięły udział w II edycji Targów Rzeszowskich Organizacji Pozarządowych (25.05.);
4. Rekruterka Magdalena Ryznar oraz Marta Filip brały udział w Giełdzie Pracy dla osób z niepełnosprawnościami zorganizowanej przez podkarpacki Oddział PFRON, Urząd Pracy oraz ZUS (04.06.);
5. Klaudia Rusin, doradczyni zawodowa, oraz Joanna Ostrega-Gozdalik, *job crafterka*, wzięły udział w konferencji „Powiem tak” w Krakowie, zorganizowanej przez nastolatka z niepełnosprawnością Juliusza Zgierskiego (8.06.);

6. Katarzyna Kędzior-Łątka, Joanna Jasińska i Marta Filip brały udział w obchodach Dnia Osób z Niepełnosprawnościami zorganizowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Rzeszowie (20.09.);
7. Natalia Kosiorowska i Małgorzata Przytuła, *job crafterki* wzięły udział w spotkaniu z osobami poszukującymi zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rzeszowie (30.09.);
8. Natalia Kosiorowska oraz Natalia Szuba brały udział w spotkaniu ze studentami Uniwersytetu Rzeszowskiego zorganizowanym przez Pełnomocnika Rektora ds. Osób z Niepełnosprawnościami (12.12.).

➤ Oddział w Warszawie

1. Magdalena Pietrowska, Dyrektorka Oddziału, brała udział w pracach:
 - Komitetu Monitorującego Funduszy Europejskich na Mazowszu 2021-2027 oraz jego grupy roboczej;
 - Branżowej Komisji Dialogu Społecznego ds. Niepełnosprawności w Urzędzie m.st. Warszawy;
2. Magdalena Pietrowska oraz Piotr Sędek, koordynator projektów, brali udział w pracach Koalicji na Rzecz Ochoty przy Wydziale Spraw Społecznych i Zdrowia w Dzielnicy Ochota m.st. Warszawy
3. Magda Wasilewska, doradczyni zawodowa, przeprowadziła zajęcia w postaci warsztatu dla dzieci z Przedszkola nr 146 w Warszawie (13.02.);
4. Nina Borek, doradczyni zawodowa oraz Piotr Sędek zorganizowali w Fundacji wizytę studyjną przedstawicieli wszystkich partnerów *European Disability Forum* (9.04.);
5. Iwona Grzegorzółka, *job crafterka* oraz Karolina Dembińska, rekruterka, uczestniczyły w Festiwalu Pracy JOBICON (26.03.);
6. Julia Kwiatkowska oraz Iwona Grzegorzółka, *job crafterki*, uczestniczyły w Targach Pracy Talent Days na PGE Narodowym prezentując działalność Oddziału (4.04.);
7. Karolina Kruk, doradczyni zawodowa brała udział w panelu dyskusyjnym organizowanym przez Stowarzyszenie Fizjoterapia Polska, dotyczącym pracy z osobami z niepełnosprawnościami po udarach (29.05.);
8. Magdalena Pietrowska zorganizowała spotkanie delegacji specjalistów pracy z osobami z niepełnosprawnościami z Gwatemali we współpracy z RA i DO Foundation, International Support Center for Youth and Adults (28.10.);
9. Katarzyna Zboś, prawniczka, Wiktoria Sztobryn, specjalista ds. rynku pracy oraz Piotr Sędek zorganizowali spotkanie dla pracodawców pod nazwą „Otwieramy inkluzyjny rynek pracy: »Inkluzywność w zatrudnianiu pracownika z niepełnosprawnością«” (10.12.);
10. Przedstawiciele Oddziału, za pomocą *fanpage’a* oddziału na Facebooku, promowali akcje na rzecz osób z niepełnosprawnościami, takie jak: Dzień Osób Chorych na Zespół Downa, Światowy Dzień Świadomości Autyzmu, Światowy Dzień Zdrowia Psychicznego oraz Światowy Dzień Osób z Niepełnosprawnościami.

6. Pozyskiwanie środków finansowych

Prowadzono działania związane ze zdobywaniem środków finansowych ze źródeł grantowych (m.in. środki PFRON, UE). Fundacja pozyskała środki na realizację/kontynuację następujących projektów:

1. „Aktywuj pracę” – PFRON;
2. „Praca na start” – PFRON;
3. „Postaw na pracę II” – PFRON;
4. „Aktywny start” – PFRON;
5. „Włącz się – Fundación Bancaria „La Caixa””;

6. Dofinansowanie do wkładu własnego do projektu „Aktywny start II” – ze środków budżetu Urzędu Miasta Opole;
7. Dofinansowanie do wkładu własnego do projektu „Aktywuj pracę” – ze środków budżetu Urzędu Miasta Katowice;
8. Dofinansowanie do wkładu własnego do projektu „Aktywuj pracę” – ze środków budżetu Województwa Podlaskiego;
9. Dofinansowanie do wkładu własnego do projektu „Aktywuj pracę” – ze środków budżetu Miasta Bydgoszcz;
10. Dofinansowanie do wkładu własnego do projektu „Aktywuj pracę” – ze środków budżetu Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego;
11. „Bez podziałów w życiu codziennym i na rynku pracy – wyrównujemy szanse kobiet i mężczyzn zamieszkujących subregion łomżyński” – dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus;
12. „Postaw na pracę” – umowa z Miastem Białystok (PFRON).

7. Działalność gospodarcza

Przychody z działalności gospodarczej wyniosły 1.585.362,00 zł i były wyższe w stosunku do przychodów z poprzedniego roku (567.491,00 zł). W strukturze przychodów dominowały usługi aktywizacyjne oraz szkolenia. Przeprowadzone szkolenia dotyczyły m.in. takich zagadnień, jak:

- zarządzanie zespołem różnorodnym,
- *savoir vivre* i komunikacja z osobami ze szczególnymi potrzebami,
- zatrudnianie osób ze szczególnymi potrzebami,
- współpraca z osobami z niepełnosprawnościami,
- podnoszenie świadomości z zakresu niepełnosprawności.

Świadczone także usługi doradztwa w zakresie dostępności oraz tworzenia przestrzeni umożliwiającej doświadczanie różnych niepełnosprawności z użyciem symulatorów dysfunkcji wzroku, słuchu, *senior suite*, gogli VR.

Tabela 10. Struktura przychodów netto z działalności gospodarczej

Usługa	Odsetek
Usługi aktywizacji zawodowej	55%
Usługi doradcze i eksperckie	22%
Promocja i reklama	8%
Szkolenia	6%
Organizacja Targów Pracy	4%
Inne	5%

8. Działania badawcze

Kontynuowano działalność badawczą. Zrealizowano cztery badania z obszaru rynku pracy osób z niepełnosprawnościami oraz przygotowano trzy raporty z badań:

a) „Barometr skutecznej aktywizacji”

Kontynuowano badanie „Skuteczna aktywizacja. Barometr satysfakcji z pracy i jej oddziaływania na życie społeczno-zawodowe”. Łącznie zrealizowano 2383 ankiety badawcze z klientkami i klientami Fundacji. Badanie dotyczyło następujących obszarów: stabilność zatrudnienia, warunki w pracy,

satysfakcja z pracy, kompetencje i awans, relacje społeczne, relacje w miejscu pracy. Wyniki badania są na bieżąco analizowane i wykorzystywane do oceny poziomu satysfakcji z podjętej pracy wśród klientek i klientów Fundacji.

b) „Badanie publicznych służb zatrudnienia w zakresie świadczenia usług klientkom i klientom z niepełnosprawnościami”

Głównym celem badania było rozpoznanie zakresu wsparcia kierowanego przez Powiatowe Urzędy Pracy do klientek i klientów, w tym przede wszystkim do klientek i klientów z niepełnosprawnościami oraz określenie poziomu dostępności świadczonych usług.

W raporcie przedstawiono wyniki pozyskane w ramach trzech technik badawczych (ankieta CAWI/CATI, wywiady indywidualne – IDI oraz analiza *desk research*). W badaniu ilościowym wzięły udział 82 Powiatowe Urzędy Pracy (24% wszystkich PUP). Badanie przeprowadzono w okresie kwiecień - maj 2024 r.

c) „Ocena wdrażania Ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami”

Badanie zostało zrealizowane na zlecenie Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej przez konsorcjum w składzie: Fundacja Aktywizacja, Fundacja na rzecz Osób z Niepełnosprawnościami (FRONIA), Agata Gawska, Sylwia Daniłowska, Investrada.

Głównym celem badania była analiza i ocena skuteczności, trafności oraz użyteczności przepisów ustawy o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami. Ocena przepisów ustawy została zrealizowana pod kątem jej zakresu przedmiotowego (zakres obszarowy ustawy, mechanizmy i narzędzia) oraz podmiotowego (katalog adresatów ustawy, podmioty zobowiązane do określonych działań).

W ewaluacji ustawy o zapewnianiu dostępności zastosowano zróżnicowane metody badawcze. Analiza *desk research* obejmowała przegląd istniejących dokumentów, umożliwiając ocenę wdrażania ustawy. Badanie kwestionariuszowe CAWI skierowano do podmiotów publicznych, osób ze szczególnymi potrzebami oraz NGO, co dostarczyło danych ilościowych. Wywiady indywidualne (33 IDI) i zogniskowane wywiady grupowe (6 FGI) pogłębiły zrozumienie zebranych informacji. Metoda tajemniczego klienta oceniła rzeczywisty stan dostępności w trzech obszarach: usług publicznych, postępowania skargowego i dokumentacji zamówień. Warsztaty *design thinking* z udziałem 12 osób skupiły się na docelowych zadaniach koordynatorów i koordynatorek ds. dostępności. Etnografia online pozwoliła na poznanie postaw na forach internetowych identyfikując problemy związane z wdrażaniem ustawy. Dodatkowo zrealizowane quizy pozwoliły ocenić poziom wiedzy o ustawie wśród koordynatorów i koordynatorek ds. dostępności oraz osób ze szczególnymi potrzebami. Panele eksperckie pozwoliły na zweryfikowanie propozycji i ostateczne wypracowanie rekomendacji. Studia przypadków i konsultacje z interesariuszami i interesariuszkami uzupełniły badanie, które zakończono panelem rekomendacyjnym z przedstawicielami i przedstawicielkami Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej oraz PFRON i Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych.

d) „Strategie zatrudnieniowe pracodawców prywatnych w Polsce”

Badanie realizowane było w partnerstwie z Fundacją Idea Rozwoju w ramach projektu dofinansowanego ze środków PFRON.

Celem badania jest poznanie strategii pracodawców na rzecz realizowanej polityki zatrudniania wobec osób z niepełnosprawnościami.

Badanie przeprowadzone było metodą jakościową oraz ilościową z wykorzystaniem takich technik badawczych, jak: *desk research* stron WWW pracodawców (300), wywiad pogłębiony częściowo ustrukturyzowany z wybranymi pracodawcami (15), wywiad z przedstawicielami partnerów społecznych (6), studia przypadków (5), ankieta CAWI i analiza treści.

e) „Co wpływa na gotowość do podjęcia zatrudnienia wśród niepracujących osób z niepełnosprawnościami?”

Celem niniejszego badania było poznanie czynników wpływających na gotowość do poszukiwania pracy przez osoby z niepełnosprawnościami, a także zidentyfikowanie barier oraz postaw, które utrudniają lub uniemożliwiają podjęcie zatrudnienia lub wydłużają proces aktywizacji zawodowej.

Przeprowadzone badanie pokazuje działania, jakie podejmują osoby z niepełnosprawnościami w procesie przygotowywania się do wejścia na rynek pracy, ich motywacje i jej znaczenie dla poszukiwania pracy. Badanie pozwoliło na identyfikację barier oraz postaw, które utrudniają lub uniemożliwiają podjęcie zatrudnienia lub wydłużają proces aktywizacji zawodowej.

Przeprowadzono je wśród niepracujących klientek i klientów Fundacji, którzy są w procesie aktywizacji zawodowej powyżej 6-ciu miesięcy.

Dodatkowo przeprowadzono wywiady z 37 specjalistkami i specjalistami Fundacji Aktywizacja, którzy podzielili się swoją opinią na temat sytuacji niepracujących klientek i klientów Fundacji oraz ich postaw wobec zatrudnienia się.

Badanie zrealizowano w 2023 roku, raport ukazał się w styczniu 2024 r.

9. Działania promocyjne i informacyjne

9.1. Fundacja w mediach

Członkowie Zarządu oraz eksperci i pracownicy Fundacji wielokrotnie występowali w mediach oraz komentowali z pozycji ekspertów na antenach radia i telewizji, jak również na łamach prasy oraz portali internetowych z zakresu zagadnienia dotyczące rynku pracy, aktywizacji zawodowej osób z niepełnośprawnosćmi, zatrudniania pracowników z niepełnosprawnosćmi, a także społecznej odpowiedzialności pracodawców.

Poniżej lista publikacji, w których znalazły się wypowiedzi ekspertów oraz artykuły merytoryczne.

- **Przemysław Żydok w podcaście Sukces Pisany Szminką – 03.2024 r.**
https://www.youtube.com/watch?v=A-XPmfEZU04&ab_channel=SukcesPisanySzmink%C4%85
- **Prawo.pl – 03.2024 r.**
[Polityka różnorodności traktowana w firmach po macoszemu](#)
- **TVP Info – 04.2024 r.**
"Minął dzień" – W programie pojawił się materiał nagrany podczas śniadania prasowego, jak również w studio na żywo gościł Przemysław Żydok.
- **ngo.pl – 09.2024 r.**
[Fundusze Europejskie. Jak zgodnie z Konwencją wspierać osoby z niepełnosprawnosćmi w szukaniu pracy?](#) felieton Przemysława Żydoka
- **Naszesprawy.eu – 09.2024 r.**
<https://naszesprawy.eu/aktualnosci/fundusze-europejskie-jak-zgodnie-z-konwencja-wspierac-osoby-z-niepelnosprawnosćmi-w-szukaniu-pracy/>
- **4NGOPLUS**
https://www.youtube.com/watch?v=7-uErr-Fcvo&ab_channel=4NGOPLUS
- **Rzeczpospolita – 09.2024 r.**
[Eksperci: Pracodawcy muszą dbać o zdrowie pracowników, ale pytać o nie już im nie wolno](#)
- **Samorząd.gov.pl – 09.2024 r.**
<https://samorząd.gov.pl/web/powiat-konecki/ogolnopolski-sukces-pawla-kubiaka>
- **Dziennik Gazeta Prawna – 09.2024 r.**
<https://serwisy.gazetaprawna.pl/praca-i-kariera/artykuly/9627261,najwyzszy-czas-na-zmiany-bo-tracimy-cenne-zasoby.html>
<https://www.inforlex.pl/czasopisma/I02/2024/196/tresc,I02.2024.196.000000000,Najwyzszy-czas-na-zmiany-bo-tracimy-cenne-zasoby.html>
- **Blog Natalii Bogdan – 09.2024 r.**
https://www.youtube.com/watch?v=o8pEhK-cOzw&ab_channel=NataliaBogdan
- **RDC – 09.2024 r.**
https://www.rdc.pl/podcast/popoludnie-rdc_FcT8vL79UA9ImdeTkti3?episode=2bIYnk2p8XwrxB6XBaT&active_page=1
- **Wykluczeni.pl**
<https://www.wykluczeni.pl/razem-do-sukcesu-reha-2024/>
- **Zdrowie.co.pl – 11.2024 r.**
[Badanie publicznych służb zatrudnienia w zakresie świadczenia usług klientom i klientom z niepełnosprawnosćmi](#)
- **Puls HR – 11.2024 r.**
[Tylko 16 proc. urzędów pracy działa jak należy. "Istnieje pilna potrzeba systemowych zmian"](#)

➤ **Infor.pl – 11.2024 r.**

Powiatowe Urzędy Pracy wciąż nie są dostosowane i przygotowane do wspierania osób z niepełnosprawnościami

➤ **Budnet – 11.2024 r.**

Pracodawcy nie wspierają osób z niepełnosprawnościami

➤ **Focusonbusiness.eu – 11.2024 r.**

75% polskich pracodawców nie wprowadza udogodnień dla osób z niepełnosprawnościami

➤ **Plusydlabiznesu.pl – 11.2024 r.**

Urzędy pracy nie są gotowe na wsparcie osób z niepełnosprawnościami

➤ **Forbes – 10.2024 r.**

<https://www.forbes.pl/innogy/nauka-i-spoleczenstwo/dlaczego-70-osob-z-niepelnosprawnosciami-pozostaje-biernych-zawodowo-czas-na-zmiany/wpj9bxn>

➤ **TokFM**

Jak zachęcić pracodawców do zatrudniania osób z niepełnosprawnością? I dlaczego warto?

➤ **Odpowiedzialnybiznes.pl - 12.2024 r.**

<https://odpowiedzialnybiznes.pl/karta-roznorodnosci/aktualnosci-karta/zatrudnienie-osob-z-niepelnosprawnosciami-wlaczajace-praktyki-rekrutacyjne/?cn-reloaded=1>

➤ **Partnerstwo Inclu(vi)sion – 10.2024 r.**

<https://publicystyka.ngo.pl/fundacja-avalon-partnerem-strategicznym-ii-kongresu-inclu-vi-sion>

<https://www.wirtualnemedial.pl/arttykul/doswiadczenie-pracownika-jest-tak-samo-wazne-jak-doswiadczenie-klienta>

<https://publicystyka.ngo.pl/ikea-otwiera-sie-na-osoby-z-niepelnosprawnosciami>

<https://odpowiedzialnybiznes.pl/karta-roznorodnosci/aktualnosci-karta/ikea-otwiera-sie-na-osoby-z-niepelnosprawnosciami/>

https://www.youtube.com/watch?v=2ewxNWOZ4tI&ab_channel=PracodawcyRP

➤ **Kongres Inclu(vi)sion – 10.2024 r.**

Zaproszenie na II Kongres Inclu(vi)sionInclu(vi)sion

https://ungc.org.pl/un-gcnp-partnerem-ii-kongres-incluision/?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=un-gcnp-partnerem-ii-kongres-incluision

<https://publicystyka.ngo.pl/fundacja-avalon-partnerem-strategicznym-ii-kongresu-inclu-vi-sion>

<https://niepelnosprawnilublin.pl/ii-kongres-incluision-nowa-wizja-inkluzywnego-ryнку-pracy-dla-osob-z-niepelnosprawnosciami/>

<https://biuroprasowe.fundacjaavalon.pl/355846-fundacja-avalon-partnerem-strategicznym-ii-kongresu-incluision>

<https://lewiatan.org/ii-kongres-incluision-jak-zwiekszyc-zatrudnienie-osob-z-niepelnosprawnosciami/>

<https://www.dolnoslascypracodawcy.pl/strona-glowna/20/news/18/entry/5077>

<https://wzp.org.pl/ii-kongres-incluision-jak-zwiekszyc-zatrudnienie-osob-z-niepelnosprawnosciami/>

<https://wiadomosci.castorama.pl/361024-castorama-polska-promuje-roznorodnosc-w-miejscu-pracy-wystapienie-agaty-zarzyckiej-kluczynskiej-na-kongresie-incluision>

<https://naszesprawy.eu/aktualnosci/incluision-druga-odslona/>

<https://zdrowie.co.pl/inclu-vi-sion-druga-odslona-23398643.html>

➤ **Rzeczpospolita – 11.2024 r.**

Eksperti: Pracodawcy muszą dbać o zdrowie pracowników, ale pytać o nie już im nie wolno

- **Inclu(vi)sionInclu(vi)sion: Połączmy się! Zapraszamy na I Wirtualne Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami i biznesu – 12.2024 r.**
- <https://popon.pl/niepelnosprawni-chca-i-moga-pracowac/>
<https://zdrowie.co.pl/inclu-vi-sion-polaczmy-sie-zapraszamy-na-i-wirtualne-targi-pracy-dla-osob-z-niepelnosprawnosciami-i-24055638.html>
<https://www.fundacjaavalon.pl/aktualnosc/incluision-polaczmy-sie-wirtualne-targi-pracy-dla-osob-z-niepelnosprawnosciami-i-biznesu/>
<https://crossweb.pl/wydarzenia/incluision-polaczmy-sie-i-wirtualne-targi-pracy-dla-osob-z-niepelnosprawnosciami-i-biznesu-grudzien-2024/>
<https://www.halorzyszow.pl/artukul/12643,incluvi-si-on-polaczmy-sie-wirtualne-targi-pracy-organizowane-przez-fundacje-aktywizacja>
<https://esgtrends.pl/badanie-erecruiter-75-proc-polskich-pracodawcow-nie-wprowadza-udogodnien-dla-osob-z-niepelnosprawnosciami/>
<https://niepelnosprawni.pl/ledge/x/2457942;jsessionid=F8E2599405FE464D810F6CAED0ED3493>
<https://zawodowo.olx.pl/zapraszamy-do-budowania-ryнку-pracy-otwartego-na-wszystkich-pierwsze-wirtualne-targi-pracy-dla-ozn-i-biznesu/>

9.2. Działania komunikacyjne

Podejmowane działania o charakterze informacyjno-promocyjnym dotyczyły:

- tworzenia i publikowania:
- informacji na stronie internetowej Fundacji;
 - postów na profilu Fundacji oraz na profilach Oddziałów Fundacji na Facebooku, m. in. cykli tematycznych, danych z raportów, kalendarium ważnych dat;
 - inauguracji kanału na Instagramie;
 - postów na profilu Fundacji Aktywizacja na portalu LinkedIn;
 - aktualności w Intranecie „Moja Aktywizacja”;
- opracowania dostępnych materiałów graficznych zgodnych z identyfikacją wizualną Fundacji na wszystkie profile *social media*;
- aktualizowania i modyfikacji strony Partnerstwa <https://incluision.aktywizacja.org.pl/>;
- powstania zakładki „Dołącz do nas” na stronie <https://aktywizacja.org.pl/>;
- tworzenia i publikowania treści na stronie RealizujMY;
- komunikacji dedykowanych spotkań, w szczególności *online*, w tym targów pracy, konferencji, warsztatów związanych z tematyką niepełnosprawności;
- komunikacji działalności badawczej Fundacji Aktywizacja;
- udziału osób zatrudnionych w Fundacji w wydarzeniach zewnętrznych, w szczególności *online*, m.in. wystąpienia eksperckie, uczestnictwo w konferencjach, panelach, pracach stowarzyszeń, komisji;
- zorganizowania webinarium na LinkedIn „Czy wiesz, dlaczego biznes potrzebuje otwartego rynku pracy?”;
- zorganizowania II Kongresu *Inclu(vi)sion* pod hasłem: „Od wizji do kreacji inkluzywnego rynku pracy”;
- zorganizowania w siedzibie Fundacji pierwszego spotkania Partnerstwa „*Inclu(vi)sion*: nowa wizja otwartego rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami”;
- organizowania regularnych spotkań Partnerstwa „*Inclu(vi)sion*: nowa wizja otwartego rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami”;
- zainicjonowania prac grup roboczych Partnerstwa *Inclu(vi)sion*;

- zorganizowania „*Inclu(vi)sion*: Połączmy się! I Wirtualne Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami i biznesu”;
- rozwoju Intranetu – narzędzia do prowadzenia komunikacji wewnętrznej wśród osób zatrudnionych w Fundacji.

10. Pozostałe działania społeczne i integracyjne

W ramach działań społecznych i integracyjnych zrealizowano szereg przedsięwzięć. Oto lista wydarzeń cyklicznych, które się odbyły w 2024 roku:

➤ **Spotkania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku**

Celem spotkań w instytucjach rynku pracy, które wspierają osoby z niepełnosprawnościami w wejściu na rynek pracy było zapoznanie uczestników z działaniami Oddziału w Białymstoku. Spotkania odbyły się w dniach 29.05., 18.06., 10.09 oraz 4.12. W spotkaniach uczestniczyło 48 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Warsztaty świąteczne organizowane przez Oddział w Bydgoszczy**

Spotkania warsztatowe dla uczestników projektów mające na celu m.in. kształtowanie umiejętności komunikacji, rozwijanie umiejętności rozwiązywania konfliktów w zespole oraz dzielenia się zadaniami odbyły się w dniach 6.12., 11.12. oraz 20.12. W warsztatach wzięło udział 12 osób.

➤ **Cykl mini giełd pracy organizowanych przez Oddział w Bydgoszczy**

Spotkania z jednym pracodawcą mają na celu wsparcie w procesie rekrutacji oraz umożliwienie klientom Fundacji podjęcia w znanym sobie otoczeniu próby zdobycia zatrudnienia. Giełdy pracy umożliwiają przedstawienie ofert pracy, przybliżenie oczekiwanych kompetencji oraz umożliwiają udzielenie odpowiedzi dotyczących zasad rekrutacji. Większość spotkań umożliwiała także przeprowadzenie indywidualnych rozmów kwalifikacyjnych z potencjalnymi kandydatami. Klienci mieli możliwość uzyskania informacji bezpośrednio w rozmowie z przedstawicielami firm. Zaproszono m. in. firmy: ZUS, Electra, Blu Holding, Komenda Wojewódzka Policji w Bydgoszczy; Fundacja Chępomagam, Rekeep, Future Mateusz Derengowski, Matteo, Volda – FHU Adam Łowigus. W wydarzeniach tych wzięło udział 28 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Targi Pracy organizowane przez Filię w Gdańsku w roli wystawcy**

Targi pracy są organizowane w województwie pomorskim przez Powiatowe Urzędy Pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy. Przedsięwzięcia te były okazją do spotkania osób poszukujących pracy z firmami zainteresowanymi zatrudnieniem nowych pracowników. W dniach 20.03., 11.04., 17.04., 19.04., 14.10. oraz 17.10. Filia w Gdańsku brała udział w tych targach, aby wspomagać osoby szukające zatrudnienia i pracodawców poszukujących pracowników w woj. pomorskim. Łącznie, podczas ww. spotkań, stoisko Filii odwiedziło ok. 200 osób.

➤ **Cykl mini giełd pracy organizowanych przez Oddział w Łodzi**

Przedstawiciele Oddziału zorganizowali 4 mini giełdy pracy dla osób z niepełnosprawnościami. Były to spotkania z jednym pracodawcą oraz uczestnikami projektów, zorganizowane w celu przyspieszenia procesu rekrutacyjnego, zapoznania z firmą lub przećwiczenia rozmowy kwalifikacyjnej w znanym środowisku.

Zaproszone firmy: Ochrona Juventus (24.07.), Manpower Łódź (7.11.), Sektor 5, Ever Grupa (20.11.). W mini giełdach pracy uczestniczyło 68 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Cykl mini giełd pracy organizowanych przez Oddział w Rzeszowie**

Przedstawiciele Oddziału zorganizowali 2 mini giełdy pracy dla osób z niepełnosprawnościami. Były to spotkania z jednym pracodawcą oraz uczestnikami projektów, zorganizowane w celu przyspieszenia procesu rekrutacyjnego, zapoznania z firmą lub przećwiczenia rozmowy kwalifikacyjnej w znanym środowisku.

Zaproszone firmy: NAMOR (4.07.), GastroInvest Group (29.09.). W mini giełdach pracy uczestniczyło 20 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Warsztaty tematyczne organizowane przez filię w Gdańsku**

Przedstawicielki Filii zorganizowały dla osób z niepełnosprawnościami warsztaty tematyczne, których celem była aktywizacja i integracja społeczna uczestników projektów:

- „Poznaj siebie” (3.06., 25.06., 14.11.),
- „Projekt praca – od czego zacząć szukanie pracy” (10.07., 20.08.),
- „Zrozum i opanuj stres” (7.08., 26.08.),
- „Trudne emocje – jak sobie z nimi poradzić?” (19.09.),
- „Zdrowie psychiczne” (8.10.),
- „Metody poszukiwania pracy – *networking*” (30.10.),
- „Twórczość i relaksacja” (9.12.).

W warsztatach uczestniczyło ok. 45 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Warsztaty tematyczne organizowane przez Filię w Szczecinie**

Przedstawicielki Filii zorganizowały warsztaty tematyczne dla osób z niepełnosprawnościami, których celem była aktywizacja i integracja społeczna uczestników projektów:

- „Moja wiedza o sobie” (16.05.),
- „Poznanie siebie warunkiem sukcesu” (24.05.),
- „Doskonalenie umiejętności społecznych” (22.08.),
- „Wsparcie w procesie aktywizacji zawodowej” (18.09.),
- „Zdrowie psychiczne” (8.10.),
- „Projekt praca – od czego zacząć szukanie pracy?” (24.10.),
- „Radzenie sobie z emocjami” (29.10.),
- „Ja na rynku pracy” (6.11., 28.11.).

W warsztatach uczestniczyło 40 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Warsztaty tematyczne organizowane przez Oddział w Rzeszowie**

Przedstawicielki Oddziału zorganizowały warsztaty tematyczne „Motywacja do pracy” dla osób z niepełnosprawnościami, których celem była aktywizacja i integracja społeczna uczestników projektów (11.07., 13.09., 12.12.).

W warsztatach tych uczestniczyło 12 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Warsztaty z prawnikiem organizowane przez Oddział w Rzeszowie**

Przedstawicielki Oddziału zorganizowały warsztaty z prawnikiem dla osób z niepełnosprawnościami na temat praw tych osób na rynku pracy (24.09., 21.10., 16.12.).

W warsztatach uczestniczyło 14 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Warsztaty tematyczne organizowane przez Filię w Krakowie**

Przedstawicielki Filii zorganizowały warsztaty tematyczne dla osób z niepełnosprawnościami, których celem była aktywizacja i integracja społeczna uczestników projektów:

- „Metody radzenia sobie ze stresem” (5.11.),
- „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej” (3.07.).

W warsztatach uczestniczyło 9 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Targi Pracy w Netto Arenie organizowane przez Filię w Szczecinie**

Zorganizowano wspólne uczestnictwo specjalistek filii wraz z klientami w Targach Pracy w Netto Arenie – największym wydarzeniu w zachodniopomorskim w dniach 25.04. oraz 16.10. Przedsięwzięcie to miało na celu przygotowanie do samodzielnego uczestnictwa w tego typu wydarzeniach poprzez wspólne rozmowy z pracodawcami, odbywanie przez klientów wstępnych rozmów rekrutacyjnych oraz wzmocnienie umiejętności autoprezentacji podczas bezpośrednich spotkań.

W wyjściu na targi pracy zorganizowanym przez pracowniczki filii wzięło udział 7 klientów.

Kalendarium wydarzeń w Oddziałach i Filiach w 2024 r.:

➤ **Światowy Dzień Braille’a – 4.01. (Oddział w Poznaniu)**

Zorganizowano spotkanie, podczas którego zaproszono klientów z niepełnosprawnością wzroku oraz osoby widzące, które mogły skorzystać z symulatorów niepełnosprawności, aby mogły na równi wziąć udział w wykonywaniu codziennych czynności. Spotkanie przybliżyło osobom widzącym temat niepełnosprawności wzroku.

Wzięło w nim udział 12 osób.

➤ **Warsztaty „Zarządzanie czasem i organizacji czasu pracy” – 29.01. (Oddział w Poznaniu)**

Głównym ich celem było rozwinięcie umiejętności w zakresie efektywnego zarządzania czasem w obszarze zawodowym i prywatnym wśród klientów.

W warsztatach wzięło udział 14 osób z niepełno-sprawnościami.

➤ **Warsztaty w przedszkolu w dzielnicy Mokotów m. st. Warszawy – 3.02. (Oddział w Warszawie)**

Warsztaty miały na celu oswojenie i zapoznanie przedszkolaków z tematyką niepełnosprawności, doświadczenia przez nich sytuacji, w jakiej znajdują się osoby z niepełnosprawnościami.

W warsztatach wzięły udział 2 grupy, łącznie 50 dzieci.

➤ **Tłusty Czwartek – 8.02. (Oddział w Poznaniu)**

Było to spotkanie z klientami Oddziału, podczas którego omawiano aktualną problematykę niepełnosprawności. Podczas spotkania przeprowadzono warsztaty motywacyjne oraz gry aktywizujące.

W warsztatach wzięło udział 12 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **„Jak osoby niewidome dotykają świat?” – 9.02. (Oddział w Poznaniu)**

Warsztaty, podczas których klienci mieli okazję zapoznać się z tyflografią oraz z przedstawionymi różnymi tablicami i odkryć świat, dotąd niedostępny.

W warsztatach wzięło udział 9 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Giełda Pracy z firmą Geobike – 15.02. (Filia w Szczecinie)**

Dzięki spotkaniu z firmą Geobike MFC klienci Fundacji zapoznali się z dostępnymi obecnie ofertami pracy; omówiono również kwestię aktualnego rynku pracy.

W spotkaniu wzięło udział 5 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Dzień walki z depresją – 23.02. (Oddział w Poznaniu)**

Zorganizowano całonocne obchody Dnia walki z depresją, podczas których przedstawiciele Oddziału przybliżyli klientom tematykę depresji oraz kryzysów psychicznych. Klienci mogli tego dnia skorzystać doraźnie ze wsparcia psychologa oraz wziąć udział w warsztatach z radzenia sobie ze stresem.

W warsztatach wzięło udział 10 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Spotkanie z przedstawicielką ZUS – 7.03. (Oddział w Łodzi)**

Oddział wraz z przedstawicielką ZUS zorganizował dla osób z niepełnosprawnościami spotkanie na temat uzyskania nowego świadczenia wspierającego. Spotkanie miało na celu poszerzenie świadomości osób z niepełnosprawnościami na temat dostępnych świadczeń oraz ułatwienie im wykonywania wszelkich działań związanych z tym tematem.

W spotkaniu wzięło udział 11 osób.

➤ **Warsztaty fotograficzne dla osób z niepełnosprawnościami – 8.03. (Oddział w Warszawie)**

Zorganizowano profesjonalną sesję zdjęciową dla osób z niepełnosprawnościami przy współpracy z profesjonalnym fotografem Jarkiem Polakiem oraz makijażystkami. Z firmy Zalando uzyskano ubrania dla beneficjentów.

Łącznie w zajęciach udział wzięło 11 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **I Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami w Olsztynie – 13.03. (Oddział w Białymstoku)**

Targi pracy dla osób z niepełnosprawnościami odbyły się w Olsztynie po raz pierwszy. Osoby te miały okazję spotkać się z pracodawcami otwartymi na zatrudnienie osób ze szczególnymi potrzebami, poznać ich oferty pracy jak też zostawić swoje CV. W trakcie targów można było wykonać profesjonalne zdjęcie do CV.

W targach uczestniczyło 89 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Światowy dzień autyzmu – 2.04. (Oddział w Poznaniu)**

W ramach obchodów dnia autyzmu przeprowadzono warsztaty przybliżające tematykę tej niepełnosprawności z wykorzystaniem technologii VR.

W warsztatach wzięło udział 8 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Spotkanie informacyjne w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Szczecinie – 19.04. (Filia w Szczecinie)**

Przedstawicielki Filii wspólnie ze specjalistkami z Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Szczecinie zorganizowały spotkanie dla osób zainteresowanych podjęciem aktywności zawodowej w województwie zachodniopomorskim. Spotkanie miało na celu przybliżenie oferty Fundacji w zakresie wsparcia w przygotowaniu się do wejścia na rynek pracy, podniesienia kwalifikacji oraz pośrednictwa w znalezieniu zatrudnienia.

W spotkaniu wzięło udział 7 osób.

➤ **Spotkanie z beneficjentami w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu – 14.05. (Oddział w Opolu)**

Przedstawicielki Oddziału opowiadały o działaniach realizowanych przez Fundację na rzecz osób z niepełnosprawnościami, przedstawiły formy wsparcia dostępne w aktualnie realizowanych projektach oraz warunki uczestnictwa w projektach. Celem spotkania było umożliwienie uczestnikom znalezienia odpowiedniego zatrudnienia, które odpowiada ich zdolnościom i potrzebom.

➤ **Spotkanie prawnika z beneficjentami w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu – 14.05. (Oddział w Opolu)**

W spotkaniu wzięły udział dwie grupy po 15 osób. Przedstawicielki Oddziału opowiadały o działaniach realizowanych przez Fundację na rzecz osób z niepełnosprawnościami, przedstawiły formy wsparcia dostępne w aktualnie realizowanych projektach oraz warunki uczestnictwa w projektach. Celem spotkania było umożliwienie uczestnikom znalezienie odpowiedniego zatrudnienia, które odpowiada ich zdolnościom i potrzebom.

➤ **Spotkanie z beneficjentami w Powiatowym Urzędzie Pracy w Niemodlinie – 27.05. (Oddział w Opolu)**

Przedstawicielki Fundacji zaprezentowały dostępne projekty finansowane z PFRON-u. Omówione zostały opcje szkoleń i kursów, które zwiększą ich szanse na zatrudnienie.

Na spotkanie przybyło 18 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności.

➤ **Spotkanie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku – 29.05. (Oddział w Białymstoku)**

W trakcie spotkania osoby z niepełnosprawnościami mogły dowiedzieć się o rodzajach wsparcia organizowanych przez Oddział. Rekruterka informowała o możliwościach współpracy i umawiała spotkania z osobami, które chciały skorzystać ze wsparcia.

Udział w spotkaniu wzięło 10 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Spotkanie z osobami bezrobotnymi w Urzędzie Pracy w Bełchatowie – 12.06. (Oddział w Łodzi)**

Wydarzenie było skierowane do osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w Urzędzie Pracy. Reprezentantki Oddziału wzięły udział w spotkaniu zorganizowanym w Urzędzie Pracy w Bełchatowie.

12 bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami miało okazję zapoznać się z działaniami Oddziału oraz dowiedzieć się, z jakich form wsparcia mogą skorzystać w Fundacji.

➤ **Spotkanie inspirujące innych z byłą klientką Oddziału Karoliną Zaleśną – 25.06. (Oddział w Bydgoszczy)**

Spotkanie otwarte z osobą z niepełnosprawnością neurologiczną, młodą mamą, żoną, aktywną zawodowo osobą. Spotkanie miało na celu pokazać pozostałym klientom Fundacji, że mimo dużych trudności zdrowotnych można pełnić wiele ról życiowych, a dzięki wytrwałości i determinacji jest możliwe rozwijanie swoich pasji i osiągnięcie celów zawodowych.

W spotkaniu wzięło udział 10 osób.

➤ **Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami w Łodzi – 25.09. (Oddział w Łodzi)**

Targi te zorganizowane były przez Oddział oraz ZUS Oddział w Łodzi. Na Targach osoby z niepełnosprawnościami poszukujące zatrudnienia mogły skorzystać z kilku stref: Strefy Pracodawców – tu swoje stoiska z ofertami pracy miało 12 pracodawców, Strefy Doradczej – w tym miejscu doradczynie zawodowe z Oddziału: Anna Gabara i Renata Miśkiewicz były do dyspozycji klientów, szukających pomocy w zakresie zatrudnienia. W Strefie Foto klienci klientki mogli zrobić sobie darmowe zdjęcia do CV, a w Strefie Doświadczeń zainteresowane osoby mogły „wejść w buty” osób z niepełnosprawnościami i przymierzyć m.in. okulary symulujące różne niepełnosprawności wzroku oraz skorzystać z innych symulatorów niepełnosprawności. W jeszcze kolejnej – Strefie Instytucji – można było skonsultować się z ekspertami PFRON, ZUS i WUP. Wydarzenie zostało również zarejestrowane przez TVP Program 3. Na listę obecności w trakcie Targów Pracy wpisały się 253 zainteresowane osoby.

➤ **Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami – 4.10. (Filia w Gdańsku)**

Targi miały na celu nawiązanie kontaktu przez osoby z niepełnosprawnościami, poszukujące zatrudnienia, z pracodawcami. Podczas targów uczestnicy mogli bezpośrednio porozmawiać z pracodawcami o aktualnych ofertach pracy i złożyć dokumenty aplikacyjne, wziąć udział w konsultacjach z doradcą zawodowym, przystąpić do projektu aktywizacji, czy doświadczyć wybranych niepełnosprawności przy stoisku fundacyjnym.

W wydarzeniu wzięło udział 15 wystawców i ok. 300 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Spotkanie z beneficjentami w Urzędzie Pracy w Prudniku – 4.10. (Oddział w Opolu)**

Spotkanie z osobami z niepełnosprawnościami miało na celu przedstawienie dostępnych projektów wspierających aktywizację zawodową tej grupy. Uczestnicy dyskutowali o swoich potrzebach oraz możliwościach wsparcia w zakresie zatrudnienia.

W spotkaniu wzięło udział 20 osób.

➤ **Wyjście na Targi Pracy w Bydgoskim Centrum Targowo- Wystawienniczym – 8.10. (Oddział w Bydgoszczy)**

Przedstawicielki bydgoskiego Oddziału zaprosiły klientów do wspólnego przygotowania się do targów pracy w formule warsztatowej. Zorganizowane zostało spotkanie z doradczyniami polegające na przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych z uwzględnieniem wystawców na targach, a także przygotowanie do bezpośredniego kontaktu z pracodawcami przy stoiskach. W miejscu wydarzenia specjalistki wspierały uczestników w podejmowaniu samodzielnych rozmów z pracodawcami i zachęcały do aplikowania na oferty pracy.

W spotkaniu wzięło udział 11 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Konsultacje społeczne dot. planowanych zmian w ustawie o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami – 10.10. (Oddział w Warszawie)**

Przedstawiciel Oddziału - Piotr Sędek zorganizował spotkanie dla przedstawicieli urzędów, prywatnych przedsiębiorców oraz osób z niepełnosprawności na temat ustawy o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

Udział w spotkaniu

wzięło 25 osób.

➤ **Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami pod patronatem Prezydenta Miasta Bydgoszcz i Pracodawców Pomorza i Kujaw – 16.10. (Oddział w Bydgoszczy)**

Wydarzenie organizowane co roku dla klientów Oddziału, skupiające pracodawców otwartych na współpracę z osobami z niepełnosprawnościami. Oprócz odwiedzin standardowych stoisk pracodawców klienci mogli także skorzystać z porady doradcy zawodowego, który oprócz zweryfikowania CV wspierał ich w przygotowaniu się do rozmowy rekrutacyjnej. Dla chętnych była także możliwość zrobienia profesjonalnego zdjęcia do CV przy stoisku z fotografem, by dokumenty aplikacyjne były jak najbardziej aktualne i adekwatne do wymagań rynku pracy. Dla osób zainteresowanych wyzwaniem, z jakimi muszą zmierzyć się osoby z niepełnosprawnością, było przygotowane stanowisko umożliwiające jej doświadczanie.

W wydarzeniu wzięło udział 20 wystawców oraz ok 200 osób poszukujących pracy.

➤ **Udział w III Targach Dostępności w Opolu – 22-23.10. (Oddział w Opolu)**

Wydarzenie miało na celu promowanie rozwiązań i usług wspierających osoby z niepełnosprawnościami w codziennym życiu, edukacji oraz pracy. Motywem przewodnim tegorocznych targów było hasło: „Dostępność ma wiele wymiarów”. Fundacja miała swoje stoisko, na którym prezentowała działania wspierające osoby z niepełnosprawnościami w zakresie aktywizacji zawodowej. Przedstawiciele Fundacji informowali o projektach, szkoleniach, doradztwie zawodowym, a także o wsparciu w poszukiwaniu pracy.

Stoisko odwiedziło blisko 80 osób.

➤ **Targi Pracy w Lublinie zorganizowane we współpracy z Oddziałem – 6.11. (Oddział w Łodzi, Filia w Lublinie)**

Targi Pracy były zorganizowane we współpracy Filii, KUL CAN Centrum Aktywizacji Osób z Niepełnosprawnością oraz Biurem Karier Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II. Targi Pracy były skierowane do studentów, absolwentów uczelni wyższych oraz osób z niepełnosprawnościami. Na wydarzenie zostali zaproszeni przedstawiciele pracodawców poszukujących osób na wolne stanowiska pracy. Na stoiskach pracodawców można było zapoznać się z ofertami pracy, jak i dowiedzieć się więcej o samych firmach. W targach wzięło udział blisko 20 pracodawców, a w ich czasie miały również miejsce warsztaty, szkolenia i panele dyskusyjne, w tym prowadzone przez przedstawicielki Filii.

W warsztatach uczestniczyło ok. 30 osób.

➤ **Spotkanie z beneficjentami w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnie – 6.11. (Oddział w Opolu)**

Uczestnicy mogli dowiedzieć się o szkoleniach, warsztatach, doradztwie zawodowym oraz możliwościach zatrudnienia oferowanych w ramach prowadzonych przez Oddział projektach.

W spotkaniu wzięło udział 30 osób.

➤ **Wyjście na konferencję „Bydgoszcz – Miasto Równych Szans, »Różnorodność w miejscu pracy – siła różnorodnych perspektyw kluczem do skutecznego budowania zespołu«” – 15.11. (Oddział w Bydgoszczy)**

Zaproszenie uczestników projektów do udziału w wydarzeniu w Miejskim Centrum Kultury zorganizowanym przez Bydgoskie Centrum Organizacji Pozarządowych i Wolontariatu „Gdańska 5”. Specjaliści wraz z grupą klientów wzięli udział w konferencji o tematyce poświęconej lokalnemu rynkowi pracy. Mieli możliwość wysłuchania różnych wykładów i dyskusji przedstawicieli ze świata biznesu, kultury i nauki m.in. w zakresie budowania zespołów różnorodnych, przeprowadzanych procesów rekrutacji oraz mogli dowiedzieć się, jak obecnie firmy z regionu prowadzą działania w zakresie zwiększenia dostępności miejsc pracy i jak starają się odpowiadać na pojawiające się potrzeby ze strony pracowników z zespołów różnorodnych. Dodatkowo konferencja miała na celu ukazanie Bydgoszczy jako miasta przyjaznego m.in. osobom z niepełnosprawnościami. W spotkaniu wzięło udział dwóch specjalistów oraz 5 uczestników projektów.

Łącznie w konferencji wzięło udział ponad 100 osób.

➤ **XI Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami w Białymstoku – 19.11. (Oddział w Białymstoku)**

Targi te odbyły się w Białymstoku po raz jedenasty. Osoby z niepełnosprawnościami miały okazję spotkać się z pracodawcami otwartymi na zatrudnienie osób ze szczególnymi potrzebami, poznać ich oferty pracy jak też zostawić im swoje CV. Targi były doskonałą okazją do nawiązania nowych kontaktów pomiędzy pracodawcami i potencjalnymi pracownikami, jak również płaszczyzną wymiany doświadczeń dotyczących zatrudniania osób z niepełnosprawnością. Jak co roku cieszyły się one dużym zainteresowaniem zarówno pracodawców, jak i osób z niepełnosprawnościami. Wydarzenie odbywało się w miejscu dostępnym pod względem architektonicznym oraz zapewniono wsparcie tłumacza języka migowego.

Udział w wydarzeniu wzięło 168 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami w Łomży – 21.11. (Oddział w Białymstoku)**

Osoby z niepełnosprawnościami miały okazję spotkać się z pracodawcami otwartymi na zatrudnienie osób ze szczególnymi potrzebami, poznać ich oferty pracy jak też zostawić im swoje CV. Targi były doskonałą okazją do nawiązania nowych kontaktów pomiędzy pracodawcami i potencjalnymi pracownikami, jak również płaszczyzną wymiany doświadczeń dotyczących zatrudniania osób z niepełnosprawnością. Jak co roku cieszyły się one dużym zainteresowaniem zarówno pracodawców, jak i tych osób. Wydarzenie odbywało się w miejscu dostępnym pod względem architektonicznym oraz zapewniono tłumacza języka migowego.

Udział w wydarzeniu wzięły 42 osoby z niepełnosprawnościami.

➤ **Spotkanie z beneficjentami w Powiatowym Urzędzie Pracy w Prudniku – 11.12. (Oddział w Opolu)**

Spotkanie dla osób bezrobotnych z orzeczeniem o niepełnosprawności zgromadziło 20 uczestników, którzy mieli okazję zapoznać się z projektami aktywizacyjnymi wspierającymi ich powrót na rynek pracy. Celem było motywowanie do aktywności zawodowej i zwiększanie świadomości dostępnych narzędzi wsparcia. Wydarzenie pomogło w wymianie informacji i stanowiło pomoc beneficjentom w lepszym przygotowaniu się do wejścia na rynek pracy.

➤ **Warsztaty „Jak radzić sobie z trudnymi emocjami i stresem?” – 11.12. (Oddział w Warszawie)**

Warsztaty prowadzone przez dwie psycholożki Oddziału przybliżyły uczestnikom sposoby na wyciszenie i zrelaksowanie się przy wykorzystaniu prostych metod, które uczestnicy będą mogli stosować w domu.

W warsztatach wzięło udział 8 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Spotkanie Mikołajkowe – 6.12. (Oddział w Rzeszowie)**

Podczas spotkania omówione zostały działania jakie zrealizowane były w ciągu całego roku. Każdy z uczestników wyraził swoje zdanie na temat wsparcia, jakie otrzymał. Spotkanie to było cenne zarówno pod kątem integracji osób z niepełnosprawnościami, jak i pod kątem uzyskania informacji zwrotnych dotyczących działalności Oddziału.

W spotkaniu uczestniczyło 10 klientów. Reszta paczek (75 szt.) rozdana została pozostałym klientom podczas indywidualnych konsultacji.

➤ **Warsztaty Bożonarodzeniowe – 6.12. (Oddział w Warszawie)**

Katarzyna Kosińska, doradczyni zawodowa, zorganizowała bożonarodzeniowe warsztaty tworzenia ozdób świątecznych metodą *decupage*.

W wydarzeniu wzięło udział 10 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Warsztaty świąteczne – 17.12. (Filia w Szczecinie)**

Zorganizowano je dla uczestników projektu „Postaw na pracę II”. W czasie spotkania uczestnicy projektowali ozdoby i kartki świąteczne, wzmacniając umiejętności komunikacyjne oraz umiejętność pracy w zespole przy wykonywaniu zadań.

W warsztatach wzięło udział 7 osób.

11. Wykaz przyjętych Uchwał Zarządu

Lp.	Tytuł	Treść uchwały
1	Uchwała nr 1 z 8 stycznia	Zarząd Fundacji Aktywizacja wprowadza z dniem 8 stycznia 2024 r. Regulamin pracy stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
2	Uchwała nr 2 z 8 stycznia	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć dotację ze środków Skarbu Państwa</u> – Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej w wysokości: 193.650,00 zł (słownie złotych: sto dziewięćdziesiąt trzy tysiące sześćset pięćdziesiąt 00/100) na wzmacnianie zdolności instytucjonalnej FA jako członka Komitetu Monitorującego programu FERS/FENG w celu umożliwienia skutecznego uczestnictwa w przygotowaniu, wdrażaniu, monitorowaniu i ewaluacji programu w latach 2024-2029 w okresie od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2029 roku.
3	Uchwała nr 1 z 19 stycznia	Zarząd Fundacji postanawia zgodnie z § 13 pkt 3 Statutu Fundacji na wynagrodzenia dla członków Rady Fundacji przeznaczyć kwotę 31.000,00 zł (słownie złotych: trzydzieści jeden tysięcy 00/100) w okresie od 1 kwietnia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. Podziału na poszczególnych członków Rady oraz terminarz płatności przedstawi Rada w formie Uchwały. Dokonanie wypłat na podstawie Uchwały Rady Fundacji powierza się Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.
4	Uchwała nr 1 z 21 marca	1. Zarząd Fundacji Aktywizacja postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w Fundacji w związku ze zrealizowaniem wskaźników następujących projektów: 4) „Aktywny Start” (umowa nr ZZO/000733/07/D); 4) „Postaw na pracę” (umowa nr ZZO/000866/07/D); 4) „Absolwent” (umowa nr ABS/000006/07/D); 4) „Aktywuj Pracę” (umowa nr ZZO/000899/07/D); <u>Podstawa prawna:</u> § 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja. 2. Łączna kwota premii w wysokości 395.227,09 zł (słownie złotych: trzysta dziewięćdziesiąt pięć tysięcy dwieście dwadzieścia siedem 09/100), zawierająca kwotę premii netto do wypłaty osobom zatrudnionym oraz należne od premii składki ZUS i zaliczkę na podatek PIT, zostanie pokryta: A. <u>ze środków na wynagrodzenia projektów:</u> 4) „Aktywny Start” – kwota 110.747,32 zł; 4) „Postaw na pracę” – kwota 128.873,74 zł; 4) „Absolwent” – kwota 13.351,10 zł; 4) „Aktywuj Pracę” – kwota 113.848,62 zł; B. <u>z kosztów pośrednich ww. projektów</u> – kwota 6.536,78 zł; C. <u>z działalności gospodarczej</u> – kwota 21.869,53 zł. 3. Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały. Realizację niniejszej Uchwały Zarząd powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.

Lp.	Tytuł	Treść uchwały
5	Uchwała nr 1 z 22 marca	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć dotację ze środków PFRON</u> w wysokości: 6.654.757,82 zł (słownie złotych: sześć milionów sześćset pięćdziesiąt cztery tysiące siedemset pięćdziesiąt siedem 82/100) na realizację zadania publicznego w ramach projektu pt. „Postaw na pracę II” w okresie od dnia 1 kwietnia 2024 r. do dnia 31 marca 2025 r.
6	Uchwała nr 1 z 10 kwietnia	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z §27 pkt 3 Statutu Fundacji, podejmuje decyzję o zaciągnięciu pożyczki w Polsko-Amerykańskim Funduszu Pożyczkowym Inicjatyw Obywatelskich w wysokości 550.000,00 zł (słownie złotych: pięćset pięćdziesiąt tysięcy 00/100). Pożyczka przeznaczona będzie na cele statutowe Fundacji – pokrycie kosztów projektu pt. „Postaw na pracę II” (<i>umowa nr ZZO/000866/07/D</i>) i spłacona zostanie ze środków otrzymanych z PFRON na realizację ww. projektu do dnia 31 sierpnia 2024 r. Czynności dotyczące dopełnienia formalności związanych z podpisaniem umowy pożyczki i weksla in blanco, stanowiącego zabezpieczenie spłaty pożyczki powierza się Sylwii Daniłowskiej – Wiceprezesce Zarządu oraz Pavlinie Suchankovej – Wiceprezesce Zarządu.
7	Uchwała nr 1 z 23 kwietnia	1. Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia przyjąć dotację z <u>budżetu Miasta Bydgoszcz</u> w wysokości 15.000,00 zł (słownie złotych: piętnaście tysięcy 00/100) na realizację zadania publicznego pt. Aktywuj pracę – działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami w okresie od dnia 1 kwietnia 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r. 2. Zarząd Fundacji Aktywizacja upoważnia Annę Rybarczyk-Bigoń, Dyrektorkę Oddziału Fundacji Aktywizacja w Bydgoszczy, do podpisania umowy dotacji, zawieranej pomiędzy Fundacją Aktywizacja, a Miastem Bydgoszcz.
8	Uchwała nr 1 z 6 maja	1. Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia przyjąć dotację z <u>budżetu Miasta Łódź</u> w wysokości 25.000,00 zł (słownie złotych: dwadzieścia pięć tysięcy 00/100) na realizację zadania publicznego pt. „Aktywuj pracę” – działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami w okresie od dnia 1 kwietnia 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r. 2. Zarząd Fundacji Aktywizacja upoważnia Martę Pugowską-Kosel, Dyrektorkę Oddziału Fundacji Aktywizacja w Łodzi, do podpisania umowy dotacji, zawieranej pomiędzy Fundacją Aktywizacja, a Miastem Łódź.
9	Uchwała nr 1 z 6 maja	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć dotację ze środków z budżetu miasta Białystok</u> w wysokości 80.080,00 zł (słownie złotych: osiemdziesiąt tysięcy osiemdziesiąt 00/100) na realizację zadania publicznego pt. „Postaw na pracę – działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami” w okresie od 2 czerwca 2024 roku do 24 grudnia 2024 roku.

Lp.	Tytuł	Treść uchwały
10	Uchwała nr 1 z 18 czerwca	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć dotację ze środków z budżetu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z siedzibą w Toruniu</u> w wysokości 15.000,00 zł (słownie złotych: piętnaście tysięcy 00/100) na realizację zadania publicznego pt. „Aktywuj pracę” w okresie od 16 kwietnia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku.
11	Uchwała nr 1 z 20 czerwca	1. Zarząd Fundacji Aktywizacja postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w Fundacji w związku ze zrealizowaniem wskaźników następujących projektów: 3) „Postaw na pracę” (umowa nr ZZO/000866/07/D); 3) „Absolwent” (umowa nr ABS/000006/07/D); 3) „Aktywuj Pracę” (umowa nr ZZO/000899/07/D); <u>Podstawa prawna:</u> § 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja. 2. Łączna kwota premii w wysokości 296.207,20 zł (słownie złotych: dwieście dziewięćdziesiąt sześć tysięcy dwieście siedem 20/100), zawierająca kwotę premii netto do wypłaty osobom zatrudnionym oraz należne od premii składki ZUS i zaliczkę na podatek PIT, zostanie pokryta: A. <u>ze środków na wynagrodzenia projektów:</u> 3) „Postaw na pracę” – kwota 47.915,48 zł; 3) „Absolwent” – kwota 8.531,93 zł; 3) „Aktywuj Pracę” – kwota 88.871,27 zł; B. <u>z kosztów pośrednich ww. projektów</u> – kwota 137.930,61 zł; C. <u>z działalności gospodarczej FA</u> – kwota 12.957,91 zł. 3. Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały. Realizację niniejszej Uchwały Zarząd powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.
12	Uchwała nr 1 z 25 czerwca	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć dotację ze środków PFRON</u> w wysokości 10.058.672,51 zł (słownie złotych: dziesięć milionów pięćdziesiąt osiem tysięcy sześćset siedemdziesiąt dwa 51/100) na realizację zadania publicznego w ramach projektu pt. „Aktywny Start II” w okresie od 1 kwietnia 2024 r. do 31 marca 2025 r.
13	Uchwała nr 1 z 12 lipca	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć dotację ze środków z budżetu Miasta Łódź</u> w wysokości 23.000,00 zł (słownie złotych: dwadzieścia trzy tysiące 00/100) na realizację zadania publicznego pt. „Postaw na pracę II - działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób z niepełnośprawnymi” w okresie od 1 czerwca 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku.

Lp.	Tytuł	Treść uchwały
14	Uchwała nr 1 z 8 sierpnia	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć dotację ze środków z budżetu Województwa Podlaskiego – WUP z siedzibą w Białymstoku</u> w wysokości 1.893.494,49 zł (słownie złotych: jeden milion osiemset dziewięćdziesiąt trzy tysiące czterysta dziewięćdziesiąt cztery 49/100) na realizację projektu pt. „BEZ PODZIAŁÓW W ŻYCIU CODZIENNYM I NA RYNKU PRACY – wyrównujemy szanse kobiet i mężczyzn zamieszkujących subregion łomżyński”, (umowa nr FEPD.07.02-IP.01-0054/23) w ramach programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 w okresie od 1 kwietnia 2024 roku do 30 września 2026 roku.
15	Uchwała nr 1 z 23 sierpnia	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć dotację ze środków z budżetu Miasta Poznań</u> w wysokości 20.020,00 zł (słownie złotych: dwadzieścia tysięcy dwadzieścia 00/100) na realizację zadania publicznego pt. „Wsparcie organizacji pozarządowych poprzez dofinansowanie do wkładu własnego do projektów współfinansowanych z funduszy zewnętrznych” w okresie od 1 września 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku.
16	Uchwała nr 1 z 26 sierpnia	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć darowiznę od Gdańskiej Fundacji Rozwoju Gospodarczego</u> w wysokości 5.000,00 zł (słownie złotych: pięć tysięcy 00/100) na realizację w dniu 4 października 2024 roku projektu pt.: „Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami” w Gdańsku.
17	Uchwała nr 1 z 2 września	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć dotację ze środków Miasta Opole</u> w wysokości 7.076,00 zł (słownie złotych: siedem tysięcy siedemdziesiąt sześć 00/100) na realizację zadania publicznego w ramach projektu pt. „Aktywny Start II” w okresie od 18 września 2024 r. do 10 grudnia 2024 r.

Lp.	Tytuł	Treść uchwały
18	Uchwała nr 1 z 19 września	1. Zarząd Fundacji postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w Fundacji w związku ze zrealizowaniem wskaźników następujących projektów: 4) „Postaw na pracę” (umowa nr ZZO/000866/07/D); 4) „Absolwent” (umowa nr ABS/000006/07/D); 4) „Aktywuj Pracę” (umowa nr ZZO/000899/07/D); 4) „Aktywny Start” (umowa nr ZZO/000733/07/D); <u>Podstawa prawna:</u> § 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji. 2. Łączna kwota premii w wysokości 290.561,39 zł (słownie złotych: dwieście dziewięćdziesiąt tysięcy pięćset sześćdziesiąt jeden 39/100), zawierająca kwotę premii netto do wypłaty osobom zatrudnionym oraz należne od premii składki ZUS i zaliczkę na podatek PIT, zostanie pokryta: A. <u>ze środków na wynagrodzenia projektów:</u> 4) „Postaw na pracę” – kwota 58.950,17 zł; 4) „Absolwent” – kwota 5.774,07 zł; 4) „Aktywuj Pracę” – kwota 83.471,42 zł; 4) „Aktywny Start” – kwota 120.413,43 zł; B. <u>z kosztów pośrednich ww. projektów</u> – kwota 1.355,61 zł; C. <u>z działalności gospodarczej</u> – kwota 20.596,69 zł. 3. Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały. Realizację niniejszej Uchwały Zarząd powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.
19	Uchwała nr 1 z 26 listopada	Zarząd Fundacji, zgodnie z § 27 pkt 3 Statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć grant</u> od „European Social Fund Agency” (Agencji Europejskiego Funduszu Społecznego) w wysokości 111.160,00 EUR (słownie euro: sto jedenaście tysięcy sto sześćdziesiąt 00/100) w ramach Umowy partnerskiej (umowa nr ESF-SI-2023-SKILLS-01-0075 - NEVI-EVY) na realizację w okresie od dnia 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2026 r. projektu pt. „NEETcraft Initiative: Innovations for Empowering Youth with Disabilities”, współfinansowanego ze środków Komisji Europejskiej.

Lp.	Tytuł	Treść uchwały
20	Uchwała nr 1 z 12 grudnia	1. Zarząd Fundacji postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w Fundacji w związku ze zrealizowaniem wskaźników następujących projektów: 3) „Postaw na pracę” (umowa nr ZZO/000866/07/D); 3) „Aktywuj Pracę” (umowa nr ZZO/000899/07/D); 3) „Aktywny Start” (umowa nr ZZO/000733/07/D); <u>Podstawa prawna</u>: § 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji. 2. Łączna kwota premii w wysokości 406.777,55 zł (słownie złotych: czterysta sześć tysięcy siedemset siedemdziesiąt siedem 55/100), zawierająca kwotę premii netto do wypłaty osobom zatrudnionym oraz należne od premii składki ZUS i zaliczkę na podatek PIT, zostanie pokryta: A. <u>ze środków na wynagrodzenia projektów</u>: 3) „Postaw na pracę” – kwota 91.627,20 zł; 3) „Aktywuj Pracę” – kwota 111.002,56 zł; 3) „Aktywny Start” – kwota 140.457,83 zł; B. <u>z kosztów pośrednich ww. projektów</u> – kwota 22.233,54 zł; C. <u>z działalności gospodarczej</u> – kwota 41.456,42 zł. 3. Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały. Realizację niniejszej Uchwały Zarząd powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.

Załączniki do Uchwał gromadzone są w Biurze Zarządu Fundacji – Pionie Finansów i Administracji.

12. Wykaz przeprowadzonych kontroli

Lp.	Data podjęcia i zakończenia kontroli	Organ kontroli	Upoważnienie	Zakres przedmiotowy kontroli	Zalecenia pokontrolne
1	25.03.– 27.03.	DPC Audit Partner Sp. z o.o.	Przedłożono w dniu kontroli	Kontrola planowa realizacji projektów pt.: „Aktywuj Pracę” (ZZO/000899/07/D), „Aktywny Start” (ZZO/000733/07/D), „Postaw na pracę II” (ZZO/000866/07/D), „Strategie zatrudnieniowe pracodawców prywatnych w Polsce” (BEA/000066/BF/D)	Zaleceń pokontrolnych nie sformułowano – projekty realizowane prawidłowo
2	9.10.	PFRON	Przedłożono w dniu wizyty	Wizyta monitoringowa dot. weryfikacji rzeczywistej realizacji projektów pt.: „Aktywuj Pracę” (ZZO/000899/07/D), „Aktywny Start II” (ZZO/001010/07/D), „Postaw na pracę II” (ZZO/000866/07/D)	Zaleceń nie sformułowano – projekty realizowane prawidłowo



13. Przychody

Przychód	
Przychody ogółem	25.228.723,83
Spadek	0,00
Zapis	0,00
Darowizny, w tym:	25.040,50
- 1,5% podatku	15.825,50
- od osób fizycznych	3.415,00
- od osób prawnych	5.800,00
- rzeczowe	0,00
Dotacje, w tym:	22.890.080,65
- z budżetu państwa i środków samorządowych	159.055,89
- ze środków europejskich	66.217,02
- ze środków PFRON	22.569.562,21
- ze środków zagranicznych	86.055,84
- z zagranicznych środków pomocowych	9.189,69
Pozostałe przychody działalności statutowej nieodpłatnej	0,00
Dofinansowanie z art. 26 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (PFRON – SOD)	622.763,11
Pozostałe przychody operacyjne	103.315,75
Działalność gospodarcza	1.585.361,70
- w tym zrealizowane usługi dla podmiotów państwowych i samorządowych	336.453,01
przychody finansowe	2.162,12
Wynik na działalności gospodarczej	
W 2024 r. stosunek przychodu osiągniętego z działalności gospodarczej do przychodu osiągniętego z pozostałych źródeł wynosił 6,9%	728.058,12
Przychody ogółem	25.228.723,83
Spadek	0,00
Zapis	0,00

14. Kredyty i pożyczki

Zaciągnięto pożyczki w łącznej kwocie 400.000,00 zł na pokrycie kosztów realizacji projektów przed otrzymaniem transzy dotacji z PFRON. Spłacono pożyczki na kwotę 400.000,00 zł. Na dzień 31.12.2024 r. Fundacja nie miała niespłaconych pożyczek.

FUNDACJA AKTYWIZACJA
Przewodniczący Zarządu
Przemysław Żydok

FUNDACJA AKTYWIZACJA
Wiceprezeska Zarządu
Sylvia Daniłowska

Fundacja Aktywizacja
Wiceprezeska Zarządu
Pavlina Suchanková

FUNDACJA AKTYWIZACJA
Członek Zarządu
Mateusz Kotnowski

15. Spis tabel i wykresów

SPIS TABEL

Tabela 1. Oddziały Fundacji Aktywizacja wraz z Filiami.....	4
Tabela 2. Liczba objętych wsparciem osób-z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	5
Tabela 3. Ważne wydarzenia	5
Tabela 4. Osoby zatrudnione w Fundacji ze względu na rodzaj umowy	10
Tabela 5. Liczba wolontariuszy współpracujących z Fundacją.....	10
Tabele 6. – 12. Udział klientów z niepełnosprawnościami w szkoleniach i kursach.....	16
Tabela 7. Nowi uczestnicy kursów <i>e-learningowych</i>	23
Tabela 8. Liczba godzin wsparcia w ramach poszczególnych usług.....	24
Tabela 9. Osoby z niepełnosprawnościami korzystające ze wsparcia Fundacji (płeć, miejsce zamieszkania, wiek)	32
Tabela 10. Struktura przychodów netto z działalności gospodarczej	43

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Liczba godzin konsultacji doradczych w latach 2023 i 2024 (doradcy zawodowego, <i>job craftera</i> , specjalisty ds. rynku pracy, prawnika, psychologa).....	12
Wykres 2. Liczba osób z niepełnosprawnościami, które podjęły pracę dzięki Agencji Zatrudnienia w latach 2023 i 2024	13
Wykres 3. Zestawienie działań w zakresie pośrednictwa pracy w latach 2023 i 2024	13
Wykres 4. Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami korzystających ze wsparcia Fundacji w 2024 r. w podziale na rodzaj rynku pracy.....	14
Wykres 5. Zatrudnienie w 2024 r. w podziale na rodzaj zatrudnienia.....	14
Wykres 6. Liczba godzin szkoleń, warsztatów i seminariów w latach 2023 i 2024.....	16
Wykres 7. Osoby z niepełnosprawnościami korzystające ze wsparcia Fundacji w 2024 r. w podziale na stopień niepełnosprawności.....	31
Wykres 8. Osoby z niepełnosprawnościami korzystające ze wsparcia Fundacji w 2023 r.	31