

Fundacja Aktywizacja



**SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE
ZA ROK 2025**

Handwritten signature in blue ink, possibly reading "G. Cz." followed by a flourish.

SPIS TREŚCI

1. FUNDACJA W 2025 ROKU	5
<i>Najważniejsze sfery działalności pożytku publicznego</i>	<i>9</i>
<i>Działalność nieodpłatna pożytku publicznego</i>	<i>9</i>
<i>Działalność odpłatna pożytku publicznego</i>	<i>10</i>
<i>Działalność gospodarcza</i>	<i>10</i>
<i>Informacja o sposobie wydatkowania środków pochodzących z 1,5% podatku od osób fizycznych</i>	<i>10</i>
<i>Wolontariat i staże</i>	<i>10</i>
2. CEL STATUTOWY I CEL STRATEGICZNY FUNDACJI	12
<i>Cel statutowy</i>	<i>12</i>
<i>Cel strategiczny</i>	<i>12</i>
3. PROJEKTY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ	13
3.1. OPIS DZIAŁAŃ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	13
<i>Doradztwo zawodowe</i>	<i>13</i>
<i>Pośrednictwo pracy</i>	<i>13</i>
<i>Szkolenia</i>	<i>15</i>
3.2. REALIZOWANE PROJEKTY	25
4. OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI OTRZYMUJĄCE WSPARCIE	30
5. RZECZNICTWO I FEDERALIZACJA	33
6. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH	43
7. DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA	43
8. DZIAŁANIA BADAWCZE	44
9. DZIAŁANIA PROMOCYJNE I INFORMACYJNE	46
9.1. FUNDACJA W MEDIACH	46
9.2. DZIAŁANIA KOMUNIKACYJNE	48
10. POZOSTAŁE DZIAŁANIA SPOŁECZNE I INTEGRACYJNE	49
11. WYKAZ PRZYJĘTYCH UCHWAŁ ZARZĄDU	59
12. WYKAZ PRZEPROWADZONYCH KONTROLI	63
13. PRZYCHODY	64
14. KREDYTY I POŻYCZKI	64
15. SPIS TABEL I WYKRESÓW	65

Fundacja Aktywizacja

Siedziba: ul. Tytusa Chałubińskiego 9 lok. 9A, 02-004 Warszawa

REGON: 006229672; **NIP:** 527-13-11-973; **KRS:** 0000049694 (Fundacja ustanowiona aktem notarialnym w dniu 12.06.1990 r.; wpisana do rejestru w dniu 25.09.1990 r.)

Tel. (+48) 22 530 18 50; **E-mail:** fundacja@aktywizacja.org.pl; **WWW:** <http://aktywizacja.org.pl>

OPP (od 23.07.2004 r.); **Instytucja Szkoleniowa** (certyfikat 2.14/00263/2005);

Agencja Pośrednictwa Pracy (certyfikat 947/1a); **Agencja Doradztwa Personalnego** (certyfikat 974/2)

Biuro Zarządu Fundacji Aktywizacja: ul. Narbutta 49/51, 02-529 Warszawa, tel. 22 654 75 51*

Biuro Zarządu – Pion Finansów i Administracji: Aleje Jerozolimskie 133 lok. 32, 02-304 Warszawa, tel. 22 530 18 57

Konto bankowe: 46 1240 5918 1111 0000 4907 3434;

Wpłaty 1,5% podatku: 50 1240 5918 1111 0000 4910 6536

Władze Fundacji

Zarząd Fundacji

Prezes Zarządu

➤ Przemysław Żydok

Członkowie Zarządu:

➤ Sylwia Daniłowska – Wiceprezeska Zarządu

➤ Pavlina Suchankova – Wiceprezeska Zarządu

➤ Mateusz Kotnowski

Rada Fundacji

➤ Anna Cetnarowicz-Jutkiewicz – (przedstawiciel PTI – Fundator)

➤ Anna Cetnarowicz-Jutkiewicz (osoba fizyczna) – Wiceprzewodnicząca

➤ Ewa Gąsiorowska-Wirpszo (Fundator) – Przewodnicząca

➤ Łukasz Komuda

➤ Antoni Kubiak

➤ Adam Obtulowicz (przedstawiciel PAN – Fundator)

➤ Adam Obtulowicz (osoba fizyczna – Fundator)

➤ Piotr Stronkowski – Wiceprzewodniczący

FUNDACJA AKTYWIZACJA

Prezes Zarządu

Przemysław Żydok

FUNDACJA AKTYWIZACJA

Wiceprezeska Zarządu

Sylwia Daniłowska

Fundacja Aktywizacja

Wiceprezeska Zarządu

Pavlina Suchankova

FUNDACJA AKTYWIZACJA

Członek Zarządu

Mateusz Kotnowski

* Od 1.1.2026 zmiana adresu na ul. Tytusa Chałubińskiego 9/9A, 02-004 Warszawa

Tabela 1. Oddziały Fundacji Aktywizacja wraz z Filiami

Oddział	Adres	Telefon i e-mail
Oddział w Białymstoku	ul. Legionowa 28/601 15-281 Białystok	Tel. 509 662 672 E-mail: bialystok@aktywizacja.org.pl
Oddział w Bydgoszczy i Filie w Szczecinie oraz Gdańsku	ul. Jagiellońska 103 85-027 Bydgoszcz	Tel. 512 289 199 E-mail: bydgoszcz@aktywizacja.org.pl
Oddział w Łodzi i Filia w Lublinie	ul. Mickiewicza 15A 90-443 Łódź	Tel. 508 501 387 E-mail: lodz@aktywizacja.org.pl
Oddział w Opolu i Filie w Katowicach oraz we Wrocławiu	ul. Reymonta 14/79 45-066 Opole	Tel. 504 098 675 , 506 941 925 E-mail: opole@aktywizacja.org.pl
Oddział w Poznaniu	ul. Poznańska 62/101 60-853 Poznań	Tel. 789 204 182, 506 942 013 E-mail: poznan@aktywizacja.org.pl
Oddział w Rzeszowie i Filia w Krakowie	al. Tadeusza Rejtana 10 35-310 Rzeszów	Tel. 17 742 17 63 E-mail: rzeszow@aktywizacja.org.pl
Oddział w Warszawie	ul. Tytusa Chałubińskiego 9/9A 02-004 Warszawa*	Tel. 509 251 322 E-mail: warszawa@aktywizacja.org.pl

* Od 1.1.2026 zmiana adresu na ul. Narbutta 49/51, 02-529 Warszawa

1. Fundacja w 2025 roku

Podobnie jak w ubiegłych latach Fundacja pozyskiwała środki finansowe na działania statutowe. Swoje działania realizowała:

- zgodnie ze standardami usług świadczonych przez Oddziały, szczególnie istotnych w procesie aktywizacji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnościami, wraz ze wskazaniem dotyczącym realizacji danej usługi oraz wykazem dokumentacji i zasobów potrzebnych do wykonania usługi;
- z wykorzystaniem wypracowanego i wdrożonego modelu zintegrowanego wsparcia, świadczonego w ramach Oddziałów.

Aby zachować wysoki standard świadczonych usług Fundacja zatrudniała wysoko wykwalifikowaną kadrę specjalistów z bogatą wiedzą i doświadczeniem w pracy z osobami z niepełnosprawnościami.

Dzięki wypracowanym standardom i własnemu modelowi wsparcia oraz wysokim kwalifikacjom personelu Fundacja:

- udzieliła wsparcia **3055 osobom z niepełnosprawnościami**, w tym **2548 z orzeczoną niepełnosprawnością** (podział na stopnie niepełnosprawności odzwierciedla tabela nr 2);
- osiągnęła wysokie wskaźniki zatrudnieniowe – dzięki wsparciu Fundacji zatrudnienie znalazły **1023 osoby z niepełnosprawnościami**;
- zrealizowała **157258 godzin usług doradczych** (doradztwo zawodowe, prawne, psychologiczne, *job crafting*, pośrednictwo pracy);
- przeprowadziła **17356 godzin szkoleń i warsztatów**.

Tabela 2. Liczba objętych wsparciem osób z orzeczoną niepełnosprawnością

Oddział	Znacznym	umiarkowanym	lekkim	ogółem
Warszawa	16 (4%)	198 (52%)	73 (19%)	287
Białystok	26 (6%)	237 (50%)	119 (25%)	382
Bydgoszcz	50 (9%)	317 (56%)	73 (13%)	440
Opole	30 (6%)	252 (49%)	147 (29%)	429
Łódź	36 (8%)	319 (67%)	81 (17%)	436
Poznań	19 (6%)	154 (48%)	96 (30%)	269
Rzeszów	20 (5%)	217 (56%)	68 (17%)	305
Ogółem	197 (6%)	1.694 (54%)	657 (21%)	2548

Tabela 3. Ważne wydarzenia

Data	Wydarzenie
1.01–31.12.	Udział przedstawicieli Fundacji w pracach Polskiego Forum OzN.
1.01–31.12.	Posiedzenia Sieci ORP 2.0 – sieci organizacji pozarządowych działających w obszarze aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.
1.01–31.12.	Udział przedstawicieli Fundacji w pracach Komitetu Monitorującego Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego oraz regionalnych Komitetach Monitorujących.
1.01–31.12.	Przemysław Żydok brał udział w inicjatywie na rzecz likwidacji pułapki rentowej dla wszystkich rencistów z niepełnosprawnościami.
1.01–31.12.	Udział przedstawicieli Fundacji w pracach Partnerstwa Inclu(vi)sion.
11.01–31.12.	Przemysław Żydok brał udział w posiedzeniach i spotkaniach Partnerstwa na rzecz Dostępności, Rady Dostępności (MFIPR), Komisji Umowy Partnerstwa oraz Krajowej Rady Konsultacyjnej ds. Osób z Niepełnosprawnościami – OzN(MRiPS).

Data	Wydarzenie
20.01–31.12.	Udział Sylwii Daniłowskiej w pracach Forum Dialogu – ciała konsultacyjno-doradczego przy Państwowym Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
10.01.	Przedstawiciele Oddziału w Poznaniu wzięli udział w gali podsumowującej kampanię "Chcemy być sobą. Zwyczajni, Niezwyčajni" zorganizowaną przez Towarzystwo GEST.
15.01.	Przedstawiciele Oddziału w Poznaniu wzięli udział w spotkaniu dla organizacji pozarządowych pod hasłem „Mocne organizacje pozarządowe”, zorganizowanym wspólnie przez powiat wągrowiecki oraz samorząd miejski, przy wsparciu Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej, Centrum PISPO, Fundacji Wiedzieć Jak oraz OWES ETAP.
5.02.	Klaudia Rusin, koordynatorka Filii w Krakowie, została powołana do Komisji Dialogu Obywatelskiego przy Urzędzie Miasta Krakowa.
7.02.	Filia w Krakowie zorganizowała Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami. W obsłudze wydarzenia pomogła delegacja pracowniczek Oddziału w Rzeszowie.
25.02.	Przedstawiciele Oddziału w Poznaniu wzięli udział w spotkaniu inicjującym budowę sieci partnerstwa NGOs organizowanym przez Fundację Niesiemy Nadzieję przy współpracy z przedstawicielami Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu.
4.03.	Przedstawiciele Oddziału w Warszawie wzięli udział w Festiwalu Pracy JOBICON organizowane przez Pracuj.pl.
7.03.	Fundacja Aktywizacja z prestiżową nagrodą <i>Zero Project Award 2025</i> .
14.03.	Oddział w Białymstoku podpisał komercyjną umowę na szkolenie studentów i studentek architektury z audytowania budynków oraz na przeprowadzenie spaceru audytowego w dwóch budynkach sądu w Augustowie.
18.03.	Oddział w Białymstoku zorganizował II Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami w Olsztynie.
18.03.	Przedstawiciele Oddziału w Poznaniu wzięli udział w Targach Pracy organizowanych przez Biuro Karier Uniwersytetu Zielonogórskiego.
25.03.	Przedstawiciele Oddziału w Poznaniu wzięli udział w Targach Pracy w Międzyrzeckim Ośrodku Sportu i Wypoczynku organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu.
9.04.	Marta Pszczoła, doradczyni zawodowa i Justyna Czarnowska, <i>job crafterka</i> z Oddziału w Białymstoku, wzięły udział w Targach Pracy organizowanych przez Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego we współpracy z Miejskim Urzędem Pracy w Olsztynie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie, Zespołem Szkół Budowlanych im. Żołnierzy Armii Krajowej w Olsztynie oraz @Gastronomik Olsztyn im. Wisławy Szymborskiej w Olsztynie.
11.04.	Przedstawiciele Oddziału w Poznaniu wzięli udział w panelu „Działania organizacji pozarządowych na rzecz dostępności” podczas konferencji „Dostępność dziś i jutro” organizowanej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych przy udziale Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i Banku Gospodarstwa Krajowego.
14.04.	Natalia Kosiorowska i Joanna Jasińska, <i>job crafterki</i> z Oddziału w Rzeszowie zorganizowały komercyjne szkolenie dla pracowników Urzędu Miasta Rzeszowa „Obsługa klientów z niepełnosprawnościami”.
16.04.	Marta Pugowska-Kosel, Dyrektorka Oddziału w Łodzi udzieliła wywiadu dla Radia Łódź. W audycji rozmawiano o aktualnej sytuacji osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy oraz o działaniach, jakie prowadzi Oddział w tym obszarze.

Data	Wydarzenie
4.05.	Katarzyna Kędzior-Łątka, Dyrektorka Oddziału w Rzeszowie i Natalia Szuba, specjalistka ds. rynku pracy wzięły udział w Targach Rzeszowskich Organizacji Pozarządowych.
7.05.	Oddział w Opolu zawarł umowę na realizację wkładu własnego w ramach projektu prowadzonego na terenie miasta Opola w okresie od 7 maja do 30 listopada 2025 r.
7.05.	Przedstawiciele Oddziału w Poznaniu wzięli udział w spotkaniu organizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży w celu promocji aktualnych projektów aktywizacji zawodowej realizowanych przez Oddział oraz zachęcenie do skorzystania z szerokiego wachlarza oferowanego wsparcia.
15.05.	Katarzyna Kędzior-Łątka powołana została do Rzeszowskiej Społecznej Rady ds. Osób z Niepełnosprawnościami.
21.05.	Przedstawicielki Oddziału w Łodzi Monika Mitrowska, Anna Sierocka i Agnieszka Nita uczestniczyły w Targach NGO 2025, które miały na celu przedstawienie różnych organizacji NGO szerszemu gronu odbiorców, zapoznanie uczestników z ofertą, jak również do znalezienia młodych ludzi, chętnych do zaangażowania się społecznie.
22.05.	Oddział w Warszawie współorganizował Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami organizowane przez Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Praga Południe m.st. Warszawa.
26.05.	Filia w Gdańsku została zaproszona do partnerstwa przy realizacji Konferencji HR-owej pn. „DE&I Insights Summit 2025”, podczas której Magdalena Jakonis, koordynatorka Filii w Gdańsku, wzięła udział w panelu pn. „Intersekcjonalność – akceptacja różnorodnych pracowników/czek”. Dyskusja panelowa skupiała się na roli intersekcjonalności w tworzeniu inkluzywnych miejsc pracy.
27.05.	Oddział w Bydgoszczy zorganizował przy współpracy z Uniwersytetem WSB Merito Targi Pracy. Udział w nich wzięło 21 różnych pracodawców (IKEA, Leroy Merlin, Randstad, Netto Polska, Hanplast, BNP Paribas, Dino Polska, Solid Security i inne), którzy swoją obecnością nie tylko rozmaicił wydarzenie, ale także realnie przyczynili się do tworzenia szans zawodowych dla osób z niepełnosprawnościami.
29.05.	Przedstawiciele Oddziału w Poznaniu wzięli udział w Targach Pracy, Rzemiosła i Edukacji organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Wielkopolskiej.
3.06.	Przedstawiciele Oddziału w Poznaniu wzięli udział w drugim spotkaniu sieci partnerstwa NGOs organizowanym przez Fundację Niesiemy Nadzieję przy współpracy z przedstawicielami Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu.
12.06.	W przestrzeni Nowego Teatru w Warszawie odbył się Jubileusz 35-lecia Fundacji Aktywizacja.
12.06.	Magdalena Kowerska, przedstawicielka Oddziału w Warszawie wzięła udział w panelu dyskusyjnym na Konferencji Włącz Uważność organizowanej przez Fundację Firefiles pt. „Rola organizacji pozarządowych (NGO) w budowie relacji Biznes – OzN”.
13.06.	Przedstawiciele Oddziału w Poznaniu wzięli udział w konferencji pt. „Ekonomia migracji – od kontraktowości i transakcyjności do relacyjności i wspólnotowości”. Wydarzenie organizowane przez Fundację BARKA i UNHCR Polska poświęcone było m.in. wartości migracji na lokalnym rynku pracy oraz wpływowi migracji na polską gospodarkę.
14.06.	Przedstawicielki Filii w Szczecinie wzięły udział w Szczecińskim Pikniku Pasji. To wydarzenie plenerowe było zwieńczeniem XVIII Tygodnia Inicjatyw Pozarządowych, stanowiącym święto organizacji pozarządowych, które działają z sercem i misją by zmieniać swoje otoczenie na lepsze.

Data	Wydarzenie
26.06.	Przedstawiciele Oddziału w Poznaniu wzięli udział w Forum Dialogu Obywatelskiego, połączonym z jubileuszem 20-lecia Poznańskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego.
26-27.06.	Natalia Kosiorowska i Joanna Jasińska z Oddziału w Rzeszowie zorganizowały w oparciu o autorski program komercyjne szkolenie „Obsługa oraz wsparcie osób z niepełnosprawnościami w inkluzywnym procesie rekrutacji i onboardingu” dla Ogólnopolskiego Biura Pracy Osób Niepełnosprawnych.
27.06.	Magdalena Bobrowska, Dyrektorka Oddziału w Białymstoku i Sylwia Nykołyszak, <i>job crafterka</i> , wzięły udział w II Forum Nauka-Biznes- Społeczeństwo, Magdalena Bobrowska wzięła udział w panelu pt. „Most między wiedzą a społeczeństwem – jak nauka zmienia świat?”.
1.08.	Renata Stachowiak, Dyrektorka Oddziału w Poznaniu podpisała umowę na realizację zadania publicznego z Urzędu Miasta Poznań pn. „Wsparcie organizacji pozarządowych poprzez dofinansowanie do wkładu własnego do projektu współfinansowanych z funduszy zewnętrznych”, którego celem jest aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami na terenie Miasta Poznania.
4.09.	Przedstawicielki Oddziału w Łodzi, Marta Pugowska-Kosel oraz Anna Sierocka wzięły udział w audycji na żywo w Radio Łódź. Tematem audycji były osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy.
15.09.	Oddział w Białymstoku podpisał komercyjną umowę na szkolenie pn. „Dostępność w praktyce – SPS bez barier” i spacer dostępności z konsultacjami w Zakładzie Aktywności Zawodowej.
22.09.	Marta Pugowska-Kosel udzieliła wywiadu w telewizji lokalnej RET-SAT. W audycji poruszono tematykę przeprowadzonych przez Oddział w Łodzi badań publicznych służb zatrudnienia w zakresie świadczenia usług klientom i klientom z niepełnosprawnościami.
8.10.	Przedstawiciele Oddziału w Poznaniu wzięli udział w spotkaniu z rodzicami uczniów z niepełnosprawnościami na zaproszenie Szkoły nr 112 w Poznaniu, którego celem była prezentacja działań Oddziału na rzecz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.
9.10.	Oddział w Rzeszowie zorganizował Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami.
10.10.	Przedstawiciele Oddziału w Łodzi wzięli udział w X Łódzkim Regionalnym Konwencie Osób z Niepełnosprawnościami.
10.10.	Przedstawiciele Oddziału w Poznaniu odebrali podczas Światowego Dnia Zdrowia Psychicznego oraz jubileuszu Stowarzyszenia Osób i Rodzin na Rzecz Zdrowia Psychicznego „Zrozumieć i Pomóc” wyróżnienie w formie statuetki jako wyraz uznania dla współpracy i wspólnych działań na rzecz osób potrzebujących wsparcia.
15.10.	Oddział w Białymstoku razem z Podlaskim Sejmikiem Osób z Niepełnosprawnościami zorganizował X Podlaski Konwent Osób z Niepełnosprawnościami 2025 pn. „Konwencja jest Kobietą”.
16.10.	Wybór Prezesa i Członków Zarządu Fundacji na następną kadencję (do dnia 31.10.2028 r.)
29.10.	Przedstawicielki Filii w Lublinie, Edyta Dyrka i Magdalena Pogódź wzięły udział w spotkaniu Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego i Klubu Pracodawców, gdzie omówiły działania aktywizacyjne oraz projekty aktualnie realizowane w Filii.
30.10.	Udział Filii w Lublinie w Międzynarodowych Targach Pracy w Lublinie.

Data	Wydarzenie
6.11.	Oddział w Łodzi w zorganizowanej przez Uniwersytet Medyczny w Łodzi wraz z Fundacją Łódź Akademicka XII edycji Konferencji „(Nie)pełnosprawni na rynku pracy”. Celem konferencji było umożliwienie osobom z niepełnosprawnościami bezpośredniego spotkania z pracodawcami oraz dostępu do udziału w działaniach, które zwiększą ich szansę na znalezienie właściwej dla siebie pracy, praktyki czy stażu.
6.11.	Magdalena Kowerska, przedstawicielka Oddziału w Warszawie, zorganizowała i poprowadziła spotkanie dla przedstawicieli organizacji pozarządowych krajów wschodnich (Azja Centralna) w ramach ETF (<i>European Training Foundation</i>).
17.11.	Marta Pugowska-Kosel uczestniczyła w uroczystych obchodach 65-lecia istnienia Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Łodzi.
17.11.	Przedstawiciele Oddziału w Poznaniu wzięli udział w Forum Dostępności na Międzynarodowych Targach Poznańskich.
20.11.	Magdalena Kowerska zorganizowała i poprowadziła wizytę studyjną w Oddziale w Warszawie dla przedstawicieli NGO ze Słowenii w ramach projektu Nevi Evy: „ <i>Training sessions for job crafters from the CenterKontura testing the Job Crafting Model within the project</i> ”.
26.11.	Oddział w Białymstoku razem z Podlaskim Sejmikiem Osób z Niepełnosprawnościami zorganizował konferencję pn.: „Jak Fundusze Europejskie zmieniają życie osób z niepełnosprawnościami”.
27.11.	Oddział w Białymstoku zorganizował XII Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami.
28.11.	Oddział Opole wziął udział w wydarzeniu „Dostępne Opole – Kierunek: spotkanie samorzeczników” organizowanym przez Urząd Miasta Opola i Biuro ds. Dostępności.
3.12.	Kongres Inclu(vi)sion połączony z Wirtualnymi Targami Pracy.
4.12.	Oddział w Bydgoszczy realizował kontrakt dla firmy Randstad Polska w zakresie zorganizowania obsługi świadomości o niepełnosprawności.
9.12.	Oddział Opole otrzymał oficjalne podziękowania od Powiatowej Społecznej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych za owocną współpracę oraz wkład i zaangażowanie w realizację działań i inicjatyw na rzecz osób z niepełnosprawnością, mieszkańców Miasta Opola.
11.12.	Filia w Gdańsku zorganizowała Targi Pracy przy współpracy Uniwersytetu Wyższej Szkoły Bankowej Merito.

Najważniejsze sfery działalności pożytku publicznego

Najważniejsze sfery działalności pożytku publicznego to:

- działalność na rzecz osób z niepełnosprawnościami;
- działalność na rzecz integracji oraz reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Działalność nieodpłatna pożytku publicznego

Fundacja prowadzi działalność nieodpłatną pożytku publicznego poprzez realizowane projekty. Środki z 1,5% podatku od osób fizycznych oraz darowizn przeznacza na wkład do realizowanych projektów dotyczących osób z niepełnosprawnościami oraz na refundację kosztów zakupu leków, środków opatrunkowych i sprzętu rehabilitacyjnego (wpłaty dedykowane imiennie klientom z niepełnosprawnościami korzystającym ze wsparcia Fundacji według celu szczegółowego).



Działalność odpłatna pożytku publicznego

Fundacja nie prowadzi działalności odpłatnej pożytku publicznego.

Działalność gospodarcza

Prowadzono aktywne działania zmierzające do zwiększania przychodów z działalności gospodarczej jako istotnego elementu realizacji zadań Fundacji. Przychody netto z działalności gospodarczej wyniosły **1.736.805,00 zł**.

Szczegółowe informacje dotyczące działań prowadzonych w okresie sprawozdawczym znajdują się w części „Działalność gospodarcza”.

Informacja o sposobie wydatkowania środków pochodzących z 1,5% podatku od osób fizycznych

Wpłaty z 1,5% podatku za 2024 r. na OPP oraz darowizn od osób fizycznych otrzymane w 2025 r., zostały przekazane na:

- refundację kosztów zakupu leków, środków opatrunkowych i sprzętu rehabilitacyjnego: **8.994,10 zł**;
- wkład własny do realizowanych projektów dotyczących osób z niepełnosprawnościami: **6.459,90 zł**.

Tabela 4. Osoby zatrudnione w Fundacji ze względu na rodzaj umowy

Jednostka	o pracę	zlecenie	o dzieło	Ogółem
Białystok	17	10		27
Bydgoszcz	24	1		25
Łódź	18	8	1	27
Opole	21	2		23
Poznań	17	4		21
Rzeszów	18	4		22
Warszawa	17	1	3	21
Biuro Zarządu	38	3	4	45
Ogółem	170	33	8	211

Wolontariat i staże

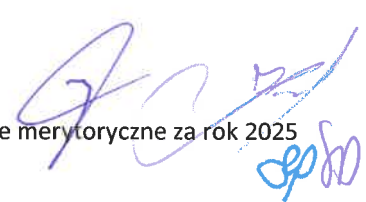
Fundacja współpracowała z **103** wolontariuszami, którzy byli angażowani w różnego typu działania wspierające Fundację (organizacja spotkań integracyjnych dla klientów z niepełnosprawnościami, wsparcie dla nich podczas uczestnictwa w działaniach, np. asystentura, pomoc w pracach biurowych, pracach administracyjnych oraz ewaluacji działań, pomoc w działaniach promocyjnych w projektach).



Tabela 5. Liczba wolontariuszy współpracujących z Fundacją

Oddział	Liczba wolontariuszy
Białystok	17
Bydgoszcz	26
Łódź	16
Opole	17
Poznań	11
Rzeszów	8
Warszawa	8
Ogółem	103

W ramach realizowanych projektów Fundacja skierowała na staż **228 osób**.



2. Cel statutowy i cel strategiczny Fundacji

Cel statutowy

Usamodzielnienie i poprawa jakości życia osób z niepełnosprawnościami poprzez zintegrowane działania aktywizacyjne, zmianę postaw otoczenia oraz wykorzystanie technologii informacyjno-komunikacyjnych.

Cel strategiczny

Wzmocnienie potencjału Fundacji jako instytucji kreującej i realizującej politykę państwa wobec osób z niepełnosprawnościami.

Cele statutowy oraz strategiczny realizowane były poprzez projekty i inicjatywy:

- a) aktywizacji zawodowej i społecznej,
- b) badawczo-rozwojowe,
- c) rzecznicze.

W ramach projektów prowadzono następujące działania:

1. szkolenia – programy edukacyjne w systemach stacjonarnym, zdalnym (*e-learning*) i mieszanym (*blended learning*) w zakresie: pracy administracyjno-biurowej, umiejętności społecznych i prawa informatyki (obsługa komputera internetu, programów graficznych i inne), nauki języków obcych, przedsiębiorczości,
2. świadczenie bezpośredniej pomocy osobom z niepełnosprawnościami (doradztwo) w zakresie zawodowym, psychologicznym, prawnym i informacyjnym w postaci konsultacji (wraz z zajęciami warsztatowymi),
3. pośrednictwo pracy – Agencja Zatrudnienia (nr rejestru 947/1a z 2004 r.) pomagała osobom z niepełnosprawnościami pozyskać zatrudnienie, a pracodawcom wyszukiwać odpowiednich pracowników,
4. prowadzenie badań i analiz,
5. tworzenie i prowadzenie portali i serwisów internetowych,
6. współpracę z instytucjami publicznymi, samorządowymi i branżą IT oraz innymi podmiotami w zakresie realizacji celu statutowego,
7. współpracę z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami w zakresie wymienionym w celach działania Fundacji,
8. rzecznictwo.

3. Projekty aktywizacji zawodowej i społecznej

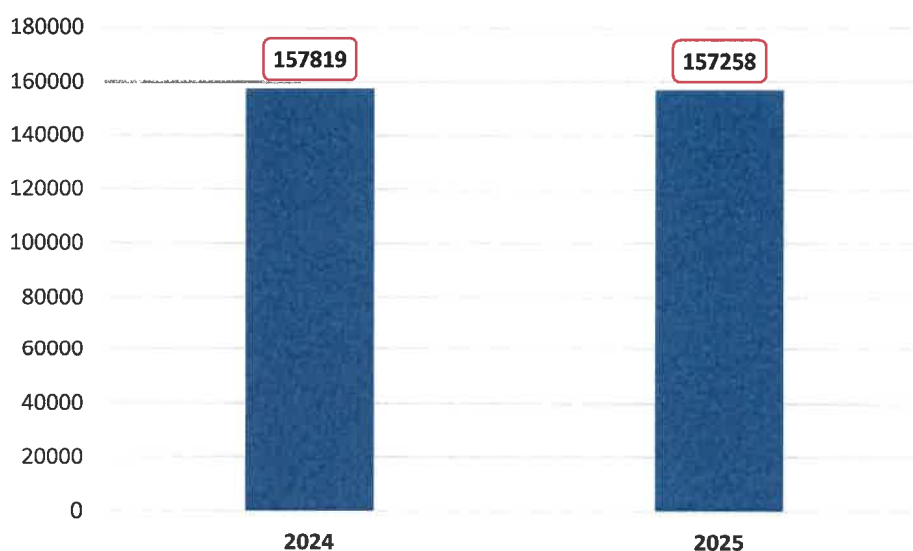
W siedmiu oddziałach Fundacji, które obejmują zasięgiem cały kraj, prowadzone były działania w obszarze aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.

3.1. Opis działań aktywizacji zawodowej

Doradztwo zawodowe

Doradztwo zawodowe, w tym aktywizacyjne, prawne i psychologiczne, realizowane było w formie indywidualnych konsultacji oraz zajęć warsztatowych.

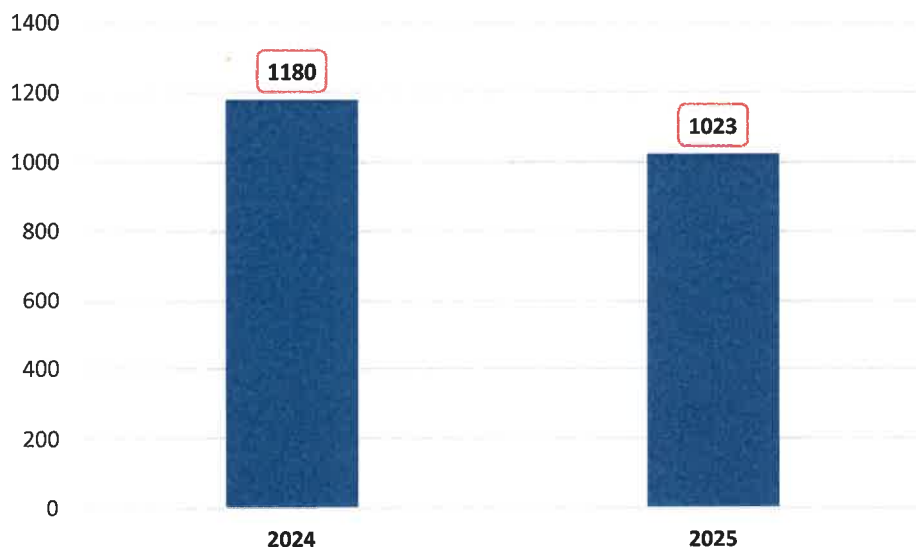
Wykres 1. Liczba godzin konsultacji doradczych w latach 2024 i 2025 (doradcy zawodowego, *job craftera*, specjaliści ds. rynku pracy, prawnika, psychologa/psychoterapeuty instruktora w miejscu przygotowania zawodowego)



Pośrednictwo pracy

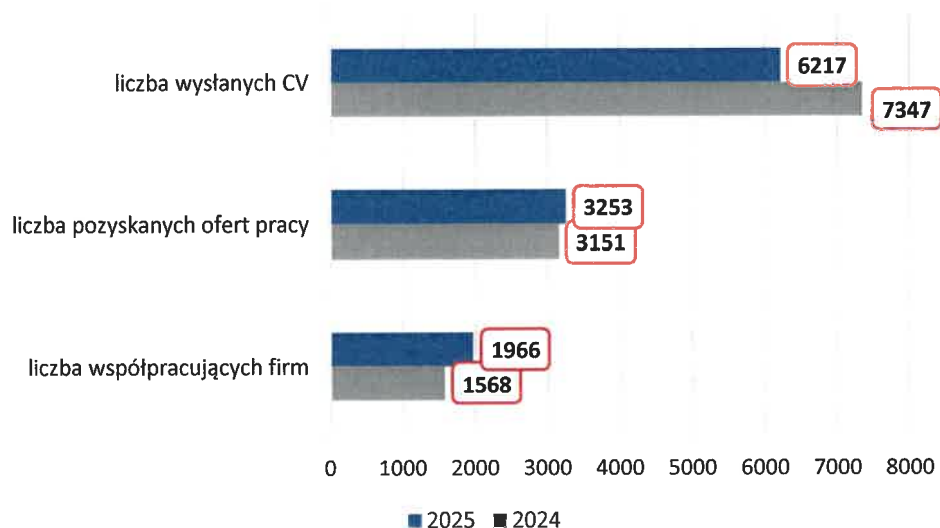
Pośrednictwo pracy obejmuje pomoc osobie z niepełnosprawnością w znalezieniu pracy oraz współpracę z pracodawcami i wsparcie ich w procesie zatrudniania pracowników z niepełnosprawnościami. Dzięki działalności Agencji Zatrudnienia zatrudnienie (na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych) podjęło **1023** klientów z niepełnosprawnościami z terenu całej Polski.

Wykres 2. Liczba osób z niepełnosprawnościami, które podjęły pracę dzięki Agencji Zatrudnienia w latach 2024 i 2025



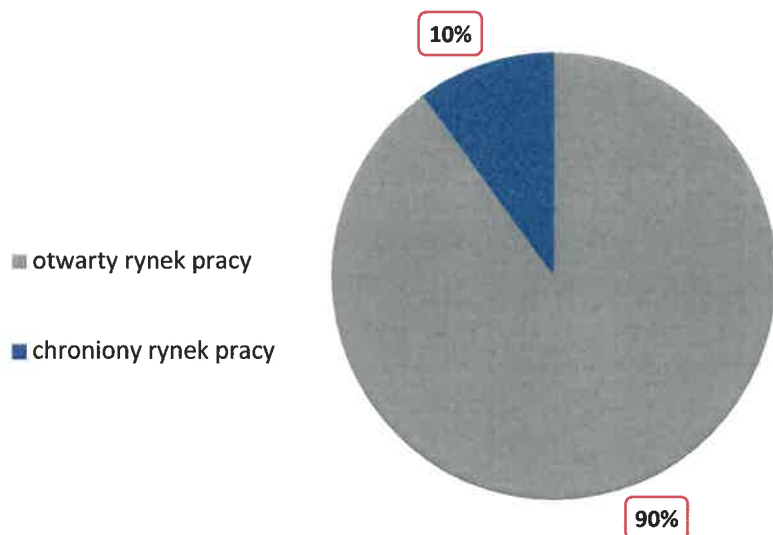
Pozyskano w Fundacji **3253** nowych ofert pracy w różnych branżach (zdecydowaną większość stanowiły oferty pracy na cały etat). Pracownicy Fundacji promowali ofertę biura pośrednictwa pracy wśród firm/organizacji/instytucji. Nawiązano współpracę z **1966** firmami instytucjami bądź organizacjami poszukującymi pracowników. W odpowiedzi na ogłoszenia rekrutacyjne do pracodawców zostało wysłanych **6217** dokumentów aplikacyjnych (CV i listy motywacyjne) osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy.

Wykres 3. Zestawienie działań w zakresie pośrednictwa pracy w latach 2024 i 2025



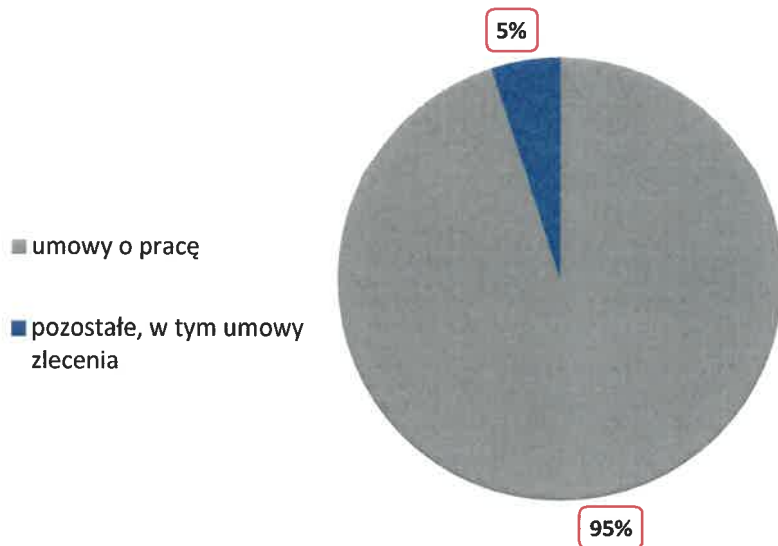
Spośród **1023** osób, **926** zostało zatrudnionych na otwartym, a **101** na chronionym rynku pracy.

Wykres 4. Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami korzystających ze wsparcia Fundacji w 2025 r. w podziale na rodzaj rynku pracy



W 2025 r. spośród **1023** osób – **971** zostało zatrudnionych na podstawie umów o pracę, a **52** na podstawie umów cywilnoprawnych.

Wykres 5. Zatrudnienie w 2025 r. w podziale na rodzaj zatrudnienia



W 2025 r., dzięki Fundacji, klienci z niepełnosprawnościami zostali zatrudnieni jako:

- > pracownik ochrony,
- > pracownik biurowy,
- > pracownik gospodarczy,
- > pracownik sprząający,
- > pracownik magazynu,
- > pracownik sprzedaży.

Szkolenia

Fundacja realizuje szkolenia z zakresu pracy administracyjno-biurowej, umiejętności społecznych i prawa informatyki (obsługi komputera internetu, programów graficznych i inne), nauki języków obcych, przedsiębiorczości. Szkolenia przeprowadzane są w formie stacjonarnej, zdalnej (*e-learningowej*) lub mieszanej (*blended learning*).

szkolenia stacjonarne

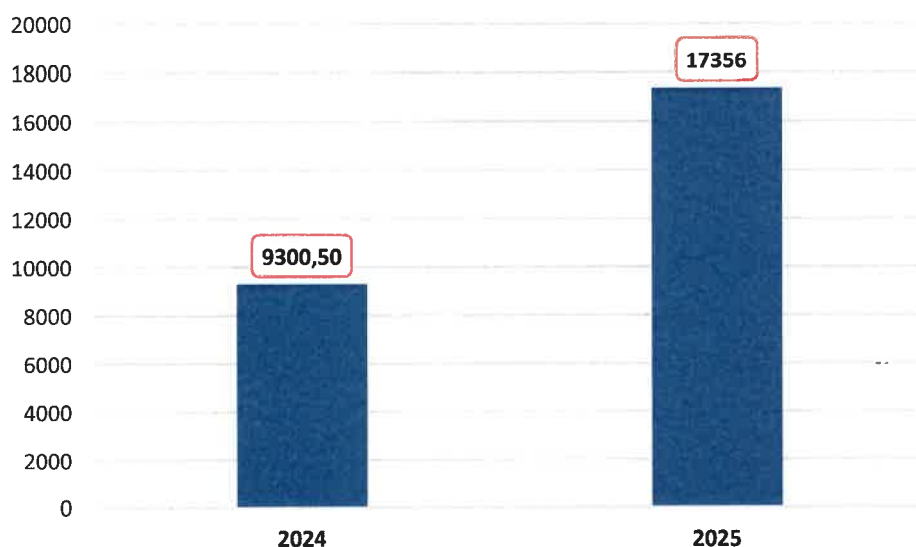
W ramach działań szkoleniowych realizowanych przez Fundację zostały przeprowadzone:

- **szkolenia wewnętrzne – w tym między innymi takie szkolenia jak:**
 - *MS Office* – poziom podstawowy,
 - *MS Excel* – poziom średniozaawansowany,
 - kompetencje cyfrowe,
 - Akademia *MS Office*,
 - Obsługa komputera z pakietem *MS Office*,
 - Kadry i płace z programem Płatnik,
 - Podstawy obsługi komputera z rozszerzeniem *Word & Excel*;
- **aktywne metody poszukiwania pracy przy wykorzystaniu technologii IT (w tym przygotowanie CV wideo/portfolio zawodowe);**
- **warsztaty umiejętności społecznych/zawodowych:**

treningi:

 - aktywnej metody poszukiwania pracy,
 - asertywności,
 - autoprezentacji – prezentacja swojej firmy,
 - autoprezentacji – wizaż i stylizacja,
 - efektywnej komunikacji,
 - kreatywności,
 - kreatywności z elementami *autocoachingu*,
 - mediacji i negocjacji,
 - motywacji i skutecznej realizacji celów,
 - radzenia sobie ze stresem,
 - rozwoju osobistego,
- **warsztaty zarządzania finansami osobistymi;**
- **warsztaty adaptacyjne.**

Wykres 6. Liczba godzin szkoleń i warsztatów w latach 2024 i 2025



W ramach realizowanych projektów zorganizowano i przeprowadzono szereg szkoleń przeznaczonych i zaprojektowanych dla osób z niepełnosprawnościami o szczególnych potrzebach. W przypadku indywidualnych szkoleń ich programy dostosowano do oczekiwań każdej z osób.

Finansowanie szkoleń zewnętrznych i dofinansowanie edukacji formalnej

W ramach realizacji projektów:

1. Zadanie zlecone konkursu 1/2021 „Postaw na pracę II” – Łódź, Opole (projekt współfinansowany ze środków PFRON),
2. Zadanie zlecone konkursu 1/2022 „Aktywuj zmianę” – Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa (projekt współfinansowany ze środków PFRON),
3. Zadanie zlecone konkursu 1/2023 „Aktywny Start II” – Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa (projekt współfinansowany ze środków PFRON),
4. Zadanie zlecone konkursu 1/2023 „Aktywuj pracę” – Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa (projekt współfinansowany ze środków PFRON),

Fundacja pokryła lub dofinansowała koszty specjalistycznych szkoleń dla osób z niepełnosprawnościami, których sama nie posiada w ofercie. Szkolenia dla 233 osób z terenu całej Polski dostosowano do ich potrzeb edukacyjnych i planów zawodowych tak, aby mogli podjąć pracę, przekwalifikować się lub założyć działalność gospodarczą.

Tabele 6. – 12. Udział klientów z niepełnosprawnościami w szkoleniach i kursach

Tab. 6. Białystok

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	łącznie godzin
MS Excel – średniozaawansowany	3	20	60
Marketing internetowy	5	30	150
Obsługa wózków widłowych podnośnikowych	3	40	120

Tab. 7. Bydgoszcz

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	łącznie godzin
E-marketing i <i>Social media</i>	2	30	60
MS Excel – poziom podstawowy i średniozaawansowany	3	24	72
Kadry i płace	1	40	40
Kadry i płace_2	1	30	30
Kurs kolonijny	1	36	36
Kurs kroju i szycia	2	30	60
Kurs stylizacji paznokci	1	16	16
Kurs stylizacji paznokci_2	1	16	16
Marketing w <i>Social media</i>	3	18	54
Marketing w <i>Social media</i> _2	1	18	18
Obsługa kasy fiskalnej	2	7	14
Pakiet MS Office – poziom średniozaawansowany	2	28	56
Pakiet MS Office z elementami pracy zdalnej	1	28	28
Pakiet MS Office z pracą zdalną	1	28	28
Program Enova365	1	12	12
Program Optima	1	8	8
Rejestratorka medyczna	5	30	150
Rejestratorka medyczna_2	3	30	90
SEO i <i>Social media</i>	3	24	72

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	łącznie godzin
SEO i <i>Social media</i> _2	1	24	24
Transport drogowy krajowy i międzynarodowy – umowy, ubezpieczenia, dochodzenie roszczeń (Prawo przewozowe, Konwencja CMR)	2	12	24
Uprawnienia energetyczne do 1 kV	2	5	10
Uprawnienia energetyczne do 1 kV_2	2	5	10
Wirtualna asystentka	3	25	75
Wózek widłowy	2	15	30
Wózek widłowy_2	1	16	16
Wózki widłowe	2	16	32

Tab. 8. Łódź

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	łącznie godzin
<i>Adobe Illustrator</i> – grafika wektorowa – operacje podstawowe	1	14	14
<i>Business English</i> – język angielski w pracy biurowej	4	24	96
<i>Business English</i> – język angielski w pracy biurowej_2	4	24	96
<i>Canva</i> – sztuka projektowania	1	14	14
Kurs florystyki – poziom podstawowy	1	60	60
Marketing w <i>Social media</i>	1	18	18
Marketing w <i>Social media</i> _2	3	18	54
<i>MS Excel</i> – poziom podstawowy	2	12	24
<i>MS Excel</i> – poziom podstawowy_2	1	16	16
<i>MS Excel</i> – poziom podstawowy_3	3	16	48
<i>MS Excel</i> – poziom podstawowy_4	1	8	8
<i>MS Excel</i> – poziom podstawowy_5	1	16	16
<i>MS Excel</i> – poziom średniozaawansowany	2	8	16
<i>MS Excel</i> – poziom średniozaawansowany_2	1	16	16
<i>MS Excel</i> – poziom średniozaawansowany_3	2	8	16
<i>MS Excel</i> – poziom zaawansowany	1	8	8
<i>MS Excel</i> – poziom zaawansowany_2	1	16	16
Obsługa drona poza zasięgiem wzroku STS-02	1	20	20
Obsługa pilarki mechanicznej	1	10	10
Obsługa wózków widłowych podnośnikowych	2	35	70
Podstawy akupunktury	1	16	16
Podstawy obsługi komputera z <i>MS Word</i> i <i>MS Excel</i>	1	18	18
Podstawy rachunkowości – dla kandydatów na księgowego	1	82	82
Podstawy rachunkowości dla kandydatów na księgowych	1	85	85
Specjalista ds. kadr i płac	1	95	95
Specjalista ds. kadr i wynagrodzeń	1	97	97
Uprawnienia elektryczne SEP G1	1	8	8
Uprawnienia SEP	1	8	8

Tab. 9. Opole

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	łącznie godzin
Kurs kadry i płace	2	40	80
Kurs kadry i płace_2	2	40	80
Kurs kancelaryjno-archiwalny 1 i 2 stopnia	4	64	256
Kurs kancelaryjno-archiwalny 1 i 2 stopnia_2	3	64	192
Kurs licencyjny dla pośredników w obrocie nieruchomościami	1	48	48
Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	1	248	248
Marketing w <i>Social media</i>	3	18	54
Marketing w <i>Social media</i> _2	3	18	54
Marketing w <i>Social media</i> _3	3	18	54
Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia	1	42	42
Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	2	67	134
Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem_2	2	67	134
Rejestratorka medyczna	3	50	150
Rejestratorka medyczna_2	1	30	30
Rejestratorka medyczna_3	3	50	150
Rejestratorka medyczna_4	1	50	50
Rejestratorka medyczna_5	2	30	60
SEO i <i>Social media</i>	2	24	48
SEO i <i>Social media</i> _2	1	24	24
Specjalista ds. kadr i wynagrodzeń z kodem zawodu	1	124	124
Specjalista ds. kadr i wynagrodzeń z kodem zawodu_2	4	124	496
Specjalista ds. kadr i wynagrodzeń z kodem zawodu_3	1	124	124
Specjalista ds. kadr i wynagrodzeń z kodem zawodu_4	2	124	248
Specjalista ds. kadr z kodem zawodu	1	56	56
Uprawnienia elektryczne gr I w zakresie eksploatacji oraz dozoru	1	16	16

Tab. 10. Poznań

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	łącznie godzin
Kurs operatora wózka widłowych z egzaminem UDT	1	13	13
Kurs operatora wózka widłowych z egzaminem UDT_2	1	30	30
Kurs operatora wózka widłowych z egzaminem UDT_3	2	13	26
Manager gastronomii	1	42,5	42,5
<i>MS Office</i> – poziom podstawowy	1	30	30
Pakiet <i>MS Office</i> z elementami pracy zdalnej	1	30	30
Podstawy obsługi komputera z pakietem <i>MS Office</i>	4	20	80
Podstawy obsługi komputera z pakietem <i>MS Office</i> _2	6	20	120
Polski język migowy – poziom A1/A2	1	30	30

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	łącznie godzin
Rejestratorka medyczna	1	30	30
Rejestratorka medyczna_2	4	30	120
Rejestratorka medyczna_3	3	30	90
Rejestratorka medyczna_4	1	30	30
Rejestratorka medyczna_5	1	30	30
Rejestratorka medyczna_6	1	30	30
Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i terminala płatniczego	1	30	30
Wstęp do zarządzania projektami i metodami <i>AGILE</i>	1	32	32
Zarządzanie magazynem	1	16	16

Tab. 11. Rzeszów

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	łącznie godzin
<i>Google Analytics</i>	1	7	7
Kadry i płace	1	40	40
Kadry i płace_2	1	40	40
Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	4	245	980
Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej_2	3	245	735
Operator wózków jezdniowych UDT	1	38	38
Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	1	280	280
Podstawy fakturowania	1	15	15
Rejestratorka medyczna	5	45	225
Rejestratorka medyczna_2	1	30	30
SEO i <i>Social media</i>	2	24	48
Specjalista ds. <i>HR</i>	1	45	45
Specjalista ds. <i>HR</i> _2	2	45	90
Szkolenie barberskie z certyfikatem	1	32	32
Wózek widłowy z kwalifikacjami UDT	1	38	38

Tab. 12. Warszawa

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	łącznie godzin
<i>Active Directory</i>	2	24	48
<i>Adobe Illustrator</i>	2	40	80
Archiwizacyjno-kancelaryjny	1	24	24
Certyfikowany kurs księgowości	2	108	216
Kadry, płace i ZUS z płatnikiem	1	93	93
Kurs kancelaryjno-archiwalny	1	24	24
Kurs kancelaryjno-archiwalny_2	1	24	24
Kurs księgowości	1	108	108
Kurs księgowości – poziom podstawowy	1	108	108
Marketing w <i>Social media</i>	1	18	18
<i>MS Excel</i>	1	46	46
<i>MS Office</i> z elementami pracy zdalnej	3	90	270

Nazwa szkolenia/kursu	Liczba osób	Liczba godzin	łącznie godzin
Podstawy Elektrotechniki	1	22,5	22,5
Rejestratorka medyczna	1	30	30
Specjalista ds. Funduszy UE	1	24	24
Spedytor – spedycja i transport od podstaw	1	48	8
Stylizacja paznokci	1	53	53

Fundacja przeszkoliła łącznie **233** osoby. Łączna liczba godzin szkoleniowych wyniosła **10 475**.

szkolenia e-learningowe

Fundacja oferuje swoim klientom z niepełnosprawnościami dostęp do bezpłatnych szkoleń *e-learningowych*. W ofercie znajduje się **47** szkoleń zawodowych i komputerowych, umieszczonych na platformie edukacyjnej pod adresem <http://aktywizacja.edu.pl/>.

Kategorie kursów:

> Niepełnosprawność:

- Współpraca z osobami z niepełnosprawnościami,
- Tworzenie dostępnych miejsc pracy,
- Dofinansowanie do wynagrodzeń osób z niepełnosprawnościami,
- Dlaczego warto zatrudniać osoby z niepełnosprawnościami?

> Biznes:

- Zakładanie i prowadzenie spółdzielni socjalnej,
- Księgowość małej firmy,
- Zakładanie i prowadzenie własnej firmy,
- Zarządzanie małą firmą;

> Praca:

- Jak skutecznie szukać pracy?

> Reklama:

- Jak promować swoją markę w Internecie?

> Komunikacja

- Pracownik administracyjno-biurowy;

> Sztuczna inteligencja AI

- *Microsoft Copilot* – Twój asystent w poszukiwaniu pracy,
- *Copilot* krok po kroku,
- AI – co warto wiedzieć na start;

> Grafika komputerowa:

- *Adobe Photoshop CS5* poziom podstawowy,
- *Adobe Illustrator CS5* poziom podstawowy,
- *CorelDRAW X7* poziom podstawowy,
- *Canva* krok po kroku;

> ECDL:

> ICDL (ECDL) 2025 Professional poziom zaawansowany

- (A2) MS Excel – Arkusze kalkulacyjne;

> ECDL BASE 2010

- Moduł 1 – Podstawy pracy z komputerem,
- Moduł 2 – Podstawy pracy w sieci,

- Moduł 3 – Przetwarzanie tekstów,
- Moduł 4 – Arkusze kalkulacyjne;
- **Zdrowie**
 - Korzystanie z systemu opieki zdrowotnej,
 - Prowadzenie zdrowego trybu życia,
 - e-recepta;
- **Edukacja**
 - Tworzenie zasobów informacyjnych i dzielenie się nimi,
 - Zdobywanie nowych kwalifikacji i uczenie się przez Internet;
- **Finanse**
 - Kupowanie taniej i zarabianie *online*,
 - Zarządzanie swoimi finansami;
- **Odpoczynek i hobby**
 - Rozwijanie swoich zainteresowań/hobby,
 - Spędzanie wolnego czasu;
- **Relacje z bliskimi**
 - Zarządzanie swoim wizerunkiem i informacjami o sobie,
 - Dbanie o prywatność,
 - Utrzymywanie stosunków towarzyskich,
 - Wypełnianie obowiązków rodzicielskich;
- **Religia i sprawy duchowe**
 - Zaspokajanie potrzeb duchowych/religijnych;
- **Sprawy codzienne**
 - Robienie zakupów *online*,
 - Planowanie przejazdów i podróży (np. zakup biletów),
 - Załatwianie spraw urzędowych bez wychodzenia z domu;
- **Zaangażowanie obywatelskie**
 - Uczestniczenie w życiu politycznym,
 - Uczestniczenie w życiu obywatelskim i społecznym,
 - Zdobywanie wiedzy o gminie, kraju, świecie;
- **Praca i rozwój zawodowy**
 - Podnoszenie kwalifikacji zawodowych/rozwój zawodowy,
 - Znajdowanie pracy.

Z bezpłatnych szkoleń *e-learningowych* skorzystało **792** osoby. Szkolenia te stanowiły niezależną formę nauki bądź też uzupełnienie nauki w formie stacjonarnej (*blended learning*). Użytkownicy najchętniej korzystali ze szkoleń: „Jak skutecznie szukać pracy?”, „Znajdowanie pracy”, „e-recepta”, „Podnoszenie kwalifikacji zawodowych/rozwój zawodowy”, „Dofinansowanie do wynagrodzeń osób z niepełnosprawnościami”, „Pracownik administracyjno-biurowy” oraz „Canva krok po kroku”.

Tabela 7. Nowi uczestnicy kursów *e-learningowych*

Oddział	Liczba wejść	Filia	Liczba wejść
Białystok	41	Gdańsk	24
Bydgoszcz	50	Katowice	39
Łódź	73	Kraków	16
Opole	27	Lublin	21
Poznań	60	Wrocław	38
Rzeszów	37	Szczecin	25
Warszawa	73		
Ogółem	361		163

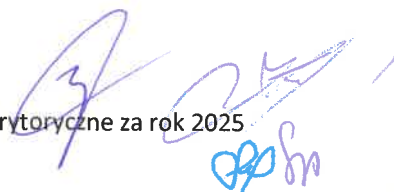


Tabela 8. Liczba godzin wsparcia w ramach poszczególnych usług

Usługa	Białystok	Bydgoszcz	Łódź	Opole	Poznań	Rzeszów	Warszawa	RAZEM
Szkolenia wewnętrzne	470	635	790	800	460	430	350	3935
Aktywne metody poszukiwania pracy wykorzystaniu technologii IT	840	603	802	777	505	261	306	4094
Warsztaty umiejętności społecznych					432	62	357	851
Warsztaty umiejętności zawodowych	841	846	647	874	343	350	144	4045
Warsztaty adaptacyjne	686	738	736	746	807	440	278	4431
RAZEM	2837	2822	2975	3197	2547	1543	1435	17356




3.2. Realizowane projekty

W Oddziałach Fundacji realizowanych było 7 projektów. Wykaz tych projektów znajduje się poniżej w podziale na:

- 1) **zakończone** – projekty, które rozpoczęto przed 2025 r. i zakończono w okresie sprawozdawczym,
- 2) **rozpoczęte i zakończone** – projekty rozpoczęte i zakończone w okresie sprawozdawczym,
- 3) **kontynuowane** – projekty, które rozpoczęto przed 2025 r., a ich realizacja zakończy się po okresie sprawozdawczym,
- 4) **rozpoczęte** – projekty rozpoczęte w okresie sprawozdawczym, których realizacja zakończy się po okresie sprawozdawczym.

„Postaw na pracę II” – projekt zakończony

- **Grantodawca:** PFRON
- **Budżet projektu łącznie:** III okres realizacji: 6.739.301,48 zł
- **Budżet na 2025 r.:** 1.684.825,37 zł
- **Oddział realizujący projekt:** Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa
- **Liczba uczestników na 2025 r.:** planowana – 23, ostateczna – 23
- **Okres realizacji projektu:** III okres: 1.04.2024 r.–31.03.2025 r.
- **Nazwa programu operacyjnego/konkursu:** zlecenie realizacji zadań w ramach art. 36 ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych
- **Numer konkursu:** 1/2021
- **Numer umowy:** ZZO/000866/07/D
- **Koordinator/Kierownik projektu:** Anna Gruszczyńska
- **Krótki opis projektu:**

Cel główny: podniesienie zdolności do zatrudnienia bezrobotnych i biernych zawodowo osób z niepełnosprawnościami.

Grupa docelowa: pozostające bez zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej, zamieszkałe we wszystkich regionach Polski.

Główne działania:

1. Konsultacje indywidualne z psychologiem, doradcą zawodowym, psychoterapeutą i prawnikiem,
 2. Warsztaty umiejętności zawodowych i społecznych,
 3. Szkolenia *e-learningowe*,
 4. Szkolenia wewnętrzne (informatyczne i zawodowe),
 5. Wsparcie specjalisty ds. rynku pracy,
 6. Szkolenia zewnętrzne (zawodowe),
 7. Staże zawodowe,
 8. Aktywne metody poszukiwania pracy,
 9. Warsztaty finansowe,
 10. *Job crafting*.
- **Zakładane i zrealizowane wskaźniki rezultatu w 2025 r.:**
Liczba osób objętych wsparciem: 23/23

„NEETcraft Initiative: Innovations for Empowering Youth with Disabilities” – projekt rozpoczęty i zakończony

- **Grantodawca:** *European Social Fund Agency*
- **Budżet projektu łącznie:** 111 160.00 EUR
- **Budżet na 2025 r.:** 55 480.00 EUR
- **Oddział realizujący projekt:** Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Rzeszów, Warszawa
- **Liczba uczestników na 2025 r.:** planowana – 40, ostateczna – 40
- **Okres realizacji projektu:** 1.01.–31.12.2025 r.
- **Koordynator/Kierownik projektu:** Sylwia Daniłowska
- **Krótki opis projektu:**

Cel główny: podniesienie poziomu zatrudnienia i poprawa jakości zatrudnienia osób z niepełno-
sprawnościami z grupy NEET poprzez wdrożenie i testowanie Modelu *Job Craftingu* w Polsce
i Słowenii.

Grupa docelowa: osoby z niepełnosprawnościami w wieku 18-29 lat z tzw. grupy NEET (którzy
jednocześnie nie pracują, nie uczą się i nie biorą udziału w żadnych formach
szkolenia zawodowego, pozostając poza systemem edukacji i rynku pracy).

Główne działania:

1. Opracowanie scenariuszy IDI oraz przeprowadzenie IDI z młodymi osobami z niepełnosprawnościami, *job crafterami* oraz pracodawcami.
2. Opracowanie i wdrożenie wstępnej wersji Modelu *Job Craftingu* obejmującej: przygotowanie ankiety badającej gotowość młodych ludzi do współpracy z *job crafterem/ką*, przygotowanie opisu modelu w języku angielskim oraz w języku polskim, przeprowadzenie webinaru dla organizacji i instytucji zajmujących się aktywizacją młodych osób z niepełnosprawnościami z innych krajów Unii Europejskiej.
3. Testowanie Modelu *Job Craftingu* w Polsce: przeszkolenie 6 *Job Crafterek* Fundacji Aktywizacja wg modelu, rekrutacja 40 osób z niepełnosprawnościami zainteresowanych udziałem w testowaniu modelu oraz realizacja wsparcia opartego na założeniach modelu.
4. Testowanie Modelu *Job Craftingu* w Słowenii: organizacja wizyty studyjnej organizacji *CenterKontura* w Fundacji Aktywizacja, przeszkolenie 4 *Job Crafterek* *CenterKontura* wg modelu.

- **Zakładany i zrealizowany wskaźnik rezultatu w 2025 r.:**
Liczba osób objętych wsparciem: 40/40

„Włącz się” – projekt rozpoczęty i zakończony

- **Grantodawca:** Fundacja *la Caixa* (*Fundación caja de ahorros y pensiones de Barcelona*)
- **Budżet projektu łącznie:** 20 800 EUR
- **Budżet na 2025 r.:** 20 800 EUR
- **Oddział realizujący projekt:** Warszawa, Opole, Łódź, Bydgoszcz, Rzeszów, Białystok, Poznań
- **Liczba uczestników na 2025 r.:** planowana – 420, ostateczna – 429
- **Okres realizacji projektu:** 1.01.–31.12.2025 r.
- **Koordynator/Kierownik projektu:** Mateusz Kotnowski
- **Krótki opis projektu:**

Cel główny: wprowadzenie osób z niepełnosprawnościami na rynek pracy.

Grupa docelowa: osoby z niepełnosprawnościami korzystające z usług w konkretnych oddziałach, mające trudności w samodzielnym poszukiwaniu pracy lub chcące poszerzyć możliwości jej znalezienia.

Główne działania:

1. Pozyskiwanie ofert pracy dostosowanych do osób z niepełnosprawnościami,
2. Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami i pomoc w określeniu ich potrzeb rekrutacyjnych,
3. Promowanie zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami wśród pracodawców,
4. Udzielanie wsparcia i kontrolowanie procesu rekrutacji zarówno osób z niepełnosprawnościami, jak i firm współpracujących,
5. Nawiązywanie sieci współpracy pomiędzy pozostałymi organizacjami biorącym udział w projekcie (wymiana doświadczeń, dobrych praktyk, wspólne planowane działań, wymiana ofert pracy),
6. Prowadzenie szkoleń i spotkań informacyjnych dla pracodawców.

○ **Zakładany i zrealizowany wskaźnik rezultatu w 2025 r.:**

Liczba osób objętych wsparciem: 420/429

„Aktywuj pracę” – projekt kontynuowany

- **Grantodawca:** PFRON
- **Budżet projektu łącznie:** I okres realizacji: 6.798.997,76 zł, II okres realizacji: 7.790.394,88 zł, III okres realizacji: 7.879.419,20 zł
- **Budżet na 2025 r.:** 7.857.5163,12 zł
- **Oddział realizujący projekt:** Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa
- **Liczba uczestników na 2025 r.:** planowana – 750, ostateczna – 783
- **Okres realizacji projektu:** I okres: 1.04.2023 r.–31.03.2024 r., II okres: 1.04.2024 r.–31.03.2025 r., III okres: 1.04.2025 r.–31.03.2026 r.
- **Nazwa programu operacyjnego/konkursu:** zlecenie realizacji zadań w ramach art. 36 Ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
- **Numer konkursu:** 1/2022
- **Numer umowy:** ZZO/000899/07/D
- **Koordinator/Kierownik projektu:** Anna Gruszczyńska
- **Krótki opis projektu:**

Cel główny: podniesienie zdolności do zatrudnienia bezrobotnych i biernych zawodowo osób z niepełnosprawnościami.

Grupa docelowa: pozostające bez zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej, zamieszkałe we wszystkich regionach Polski.

Główne działania:

1. Konsultacje indywidualne z psychologiem, doradcą zawodowym, psychoterapeutą i prawnikiem,
2. Warsztaty umiejętności zawodowych i społecznych,
3. Szkolenia *e-learningowe*,
4. Szkolenia wewnętrzne informatyczne i zawodowe,
5. Wsparcie specjalisty ds. rynku pracy,
6. Szkolenia zewnętrzne,
7. *Job crafting*,
8. Staże zawodowe.

- **Zakładany i zrealizowany wskaźnik rezultatu w 2025 r.:**

Liczba osób objętych wsparciem: 750/783

„Bez podziałów w życiu codziennym na rynku pracy – wyrównujemy szanse kobiet i mężczyzn” – projekt kontynuowany

- **Grantodawca:** Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
- **Budżet projektu łącznie:** 1.893.494,49 zł
- **Budżet na 2025 r.:** 110.969,59 zł
- **Oddział realizujący projekt:** Białystok
- **Liczba uczestników na 2025 r.:** planowana – 90, ostateczna – 93
- **Okres realizacji projektu:** 1.10.2024 r.– 31.03.2027 r.
- **Nazwa programu operacyjnego/konkursu:** Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027
- **Numer umowy:** FEPD.07.02-IP.01-0054/23-00
- **Koordynator/Kierownik projektu:** Joanna Roszko-Parfieniuk
- **Krótki opis projektu:**

Cel główny: wyrównywanie szans na rynku pracy oraz zwiększenie świadomości na temat równego podziału obowiązków kobiet i mężczyzn.

Grupa docelowa: osoby z niepełnosprawnościami zamieszkujące w województwie podlaskim, w gminach wchodzących w zakres subregionu łomżyńskiego i podmiotów posiadających siedzibę/oddział.

Główne działania:

1. Wsparcie psychologiczne,
 2. Warsztaty rozwoju osobistego, rozwoju zawodowego i aktywnego poszukiwania pracy,
 3. Doradztwo zawodowe,
 4. Warsztaty rozwijające kompetencje społeczne,
 5. Kursy i szkolenia zawodowe pozwalające podnieść kompetencje i kwalifikacje zawodowe,
 6. Staże zawodowe,
 7. Doradztwo zawodowo-biznesowe, opracowanie i wdrożenie programów z zakresu godzenia życia zawodowego z prywatnym dla firm,
 8. Szkolenia doskonalące/rozwijające kompetencje cyfrowe.
- **Zakładany i zrealizowany wskaźnik rezultatu w 2025 r.:**
- Liczba osób objętych wsparciem: 90/81

„Aktywny Start II” – projekt kontynuowany

- **Grantodawca:** PFRON
- **Budżet projektu łącznie:** I okres realizacji: 10.058.672,51 zł, II okres realizacji: 10.434.711,17 zł
Budżet na 2025 r.: I okres realizacji: 7.544.004,38 zł, II okres realizacji: 10.343.701,50 zł
- **Oddział realizujący projekt:** Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa
- **Liczba uczestników na 2025 r.:** planowana – II okres realizacji: 999, ostateczna – II okres realizacji: 1026
- **Okres realizacji projektu:** I okres: 1.04.2024 r.–31.03.2025 r., II okres: 1.04.2025 r. –31.03.2026 r.
- **Nazwa programu operacyjnego/konkursu:** 1/2023
- **Numer umowy:** UM/PW9/2024/2/O_MAZOWIECKI/5728
- **Koordynator/Kierownik projektu:** Anna Gruszczyńska

o **Krótki opis projektu:**

Cel główny: podniesienie zdolności do zatrudnienia bezrobotnych i biernych zawodowo osób z niepełnosprawnościami.

Grupa docelowa: pozostające bez zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej, zamieszkałe we wszystkich regionach Polski.

Główne działania:

1. Konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym, psychologiem, psychoterapeutą i prawnikiem,
2. Warsztaty umiejętności zawodowych,
3. Warsztaty umiejętności społecznych,
4. Szkolenia wewnętrzne (informatyczne i zawodowe),
5. Szkolenia *e-learningowe*,
6. Szkolenia zewnętrzne, zawodowe,
7. Praktyki oraz staże zawodowe,
8. Wsparcie specjalisty ds. rynku pracy,
9. *Job crafting*,
10. Wsparcie trenera pracy.

o **Zakładany i zrealizowany wskaźniki rezultatu w 2025 r.:**

Liczba osób objętych wsparciem w II okresie: 999/1026

„Aktywuj zmianę” – projekt rozpoczęty

o **Grantodawca:** PFRON

o **Budżet projektu łącznie:** I okres realizacji: 9.967.746,88 zł

Budżet na 2025 r.: 8.306.455,73 zł

o **Oddział realizujący projekt:** Białystok, Bydgoszcz, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Warszawa

o **Liczba uczestników na 2025 r.:** planowana – 620, ostateczna – 706

o **Okres realizacji projektu:** I okres: 1.03.2025 r.–28.02.2026 r.

o **Nazwa programu operacyjnego/konkursu:** zlecenie realizacji zadań w ramach art. 36 Ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

o **Numer konkursu:** 1/2024

o **Numer umowy:** UM/PW9/2025/3/DEPT_DS_WSPOLPRACY/10444

o **Koordynator/Kierownik projektu:** Anna Gruszczyńska

o **Krótki opis projektu:**

Cel główny: podniesienie zdolności do zatrudnienia bezrobotnych i biernych zawodowo osób z niepełnosprawnościami.

Grupa docelowa: pozostające bez zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej, zamieszkałe we wszystkich regionach Polski.

Główne działania:

1. Konsultacje indywidualne z psychologiem, doradcą zawodowym, psychoterapeutą i prawnikiem,
2. Warsztaty umiejętności zawodowych i społecznych,
3. Szkolenia *e-learningowe*,
4. Szkolenia wewnętrzne,
5. Wsparcie specjalisty ds. rynku pracy,
6. Szkolenia zewnętrzne,
7. *Job crafting*,

8. Staże zawodowe.

- Zakładany i zrealizowany wskaźnik rezultatu w 2025 r.:

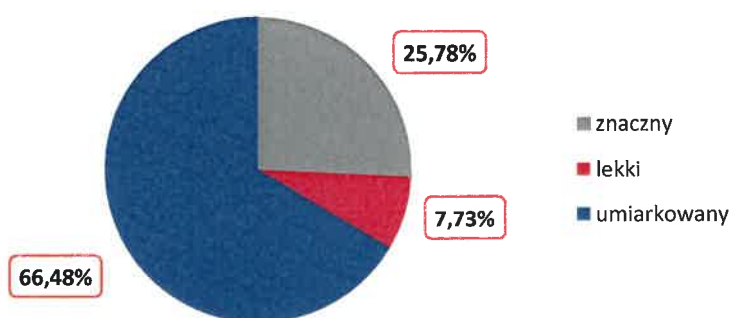
Liczba osób objętych wsparciem: 620/706

4. Osoby z niepełnosprawnościami otrzymujące wsparcie

Ze wsparcia świadczonego przez Fundację skorzystało **3055** osób, z czego **2548** osób z niepełnosprawnościami. Zbiorowość klientów mających orzeczenie o niepełnosprawności i korzystających ze wsparcia ilustrują poniższe wykresy.

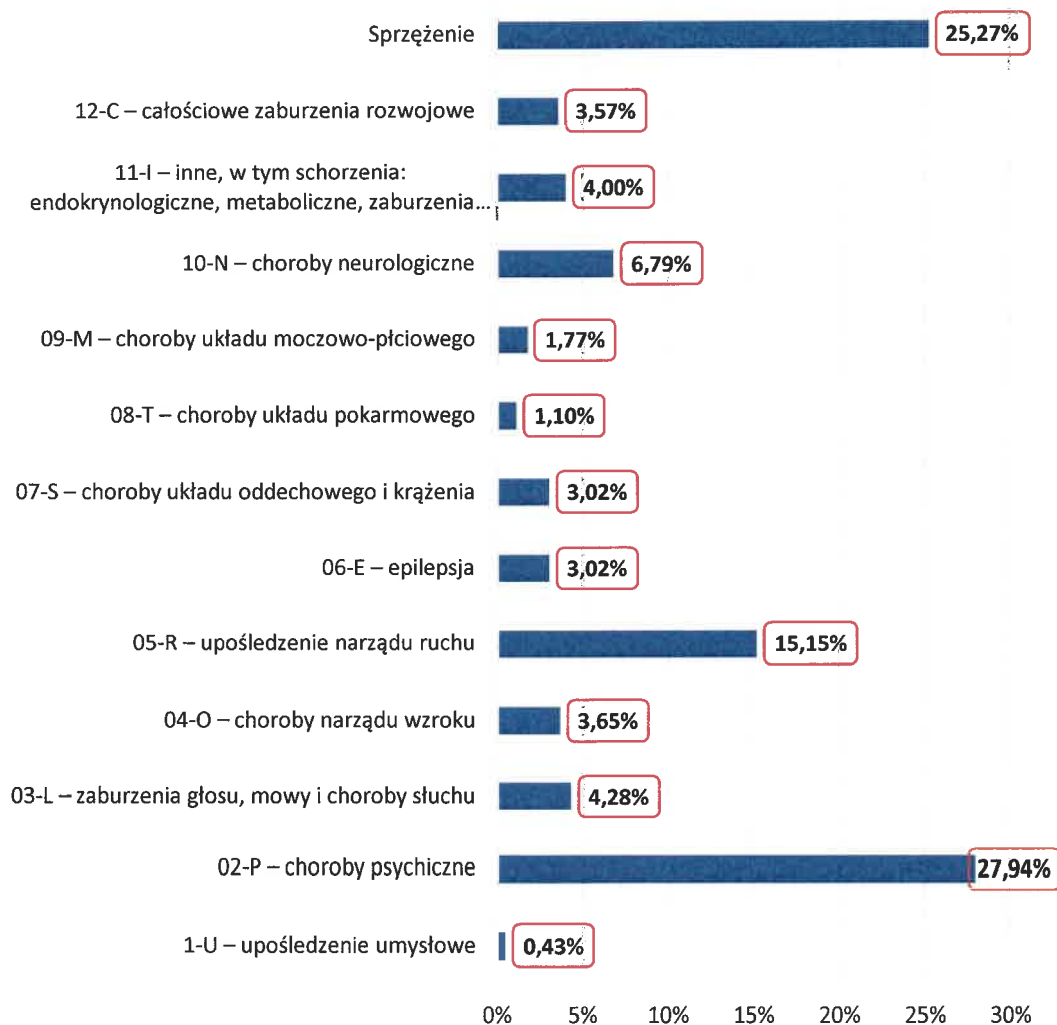
Wśród klientów z niepełnosprawnościami posiadających orzeczenie o niepełnosprawności dominowały osoby o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności – osoby te stanowiły 66,48% opisywanej zbiorowości.

Wykres 7. Osoby z niepełnosprawnościami korzystające ze wsparcia Fundacji w 2025 r. w podziale na stopień niepełnosprawności



Najczęściej występujący rodzaj niepełnosprawności to: choroby psychiczne (27,94%), niepełnosprawność sprzężona (25,27%) oraz upośledzenie narządu ruchu (15,15%).

Wykres 8. Osoby z niepełnosprawnościami korzystające ze wsparcia Fundacji w 2025 r.



Analizując wiek osób z niepełnosprawnościami korzystających ze wsparcia Fundacji warto zwrócić uwagę na duży odsetek osób powyżej pięćdziesiątego roku życia. Osoby z niepełnosprawnościami w tej grupie wiekowej mają największe problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Bogata i różnorodna oferta Fundacji zaspokaja zróżnicowane potrzeby swoich klientów umożliwiając zdobywanie i rozwój kwalifikacji osobom znajdującym się na różnych etapach kariery zawodowej.

Pod względem płci wśród osób z niepełnosprawnościami korzystających ze wsparcia Fundacji przeważają mężczyźni (53,26%).

Ponad 20% odbiorców działań Fundacji to osoby zamieszkujące tereny wiejskie i miasta do 25 tysięcy mieszkańców. Osoby zamieszkujące te tereny mają ograniczony dostęp do wsparcia i rynku pracy, dlatego też docieranie z ofertą aktywizacji zawodowej istotnie wpływa na poprawę ich sytuacji społeczno-zawodowej.

Tabela 9. Osoby z niepełnosprawnościami korzystające ze wsparcia Fundacji (płeć, miejsce zamieszkania, wiek)

Cecha	Odsetek
Mężczyzna	53,26%
Kobieta	46,74%
Mieszkańcy terenów wiejskich i miast do 25 tys.	20,96%
Osoby 50+	20,15%
Osoby do 25 roku życia	12,14%



5. Rzecznictwo i federalizacja

Fundacja podejmuje systematyczne działania rzecznicze w obszarze kształtowania polityki państwa wobec osób z niepełnosprawnościami, w szczególności polityki rynku pracy. Sprzyja temu przynależność Fundacji do ciał dialogu społecznego oraz sieci i zrzeszeń organizacji pozarządowych. Jej przedstawiciele działają w następujących ciałach na poziomie centralnym:

- **Komitet do spraw Umowy Partnerstwa,**
- **Komitet Monitorujący Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego,**
- **Krajowa Rada Konsultacyjna ds. Osób Niepełnosprawnych,**
- **Rada Dostępności,**
- **PFRON (Forum Dialogu PFRON),**
- **Partnerstwo Inclu(vi)sion,**
- **Sieć Otwarty Rynek Pracy 2.0,**
- **Rada Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami,**
- **Koalicja Wspólnie na rzecz likwidacji pułapki rentowej (przystąpienie w marcu 2025 r.),**
- **Ogólnopolska Federacja Organizacji Pozarządowych,**

oraz regionalnym, m.in:

- **Federacja Organizacji Pozarządowych Miasta Białystok,**
- **Opolskie Forum Organizacji Socjalnych – OFOS,**
- **Komitet Monitorujący Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego,**
- **Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Opolu,**
- **Branżowa Grupa ds. Osób Niepełnosprawnych we Wrocławiu,**
- **Łódzki Sejmik Osób Niepełnosprawnych,**
- **Komitet Monitorujący Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego,**
- **Branżowa Komisja Dialogu Społecznego w Urzędzie m.st. Warszawy,**

Reprezentowanie Fundacji w organizacjach rządowych i pozarządowych, mających istotny wpływ na politykę państwa wobec osób z niepełnosprawnościami, stanowi ważny obszar działań. Od lat osoby zatrudnione w Fundacji biorą udział w pracach wielu komisji i grup roboczych oraz uczestniczą w spotkaniach i konsultacjach dotyczących osób z niepełnosprawnościami.

Podobnie jak w poprzednich latach, Fundacja prowadziła intensywne działania rzecznicze, zarówno na poziomie centralnym, jak i lokalnym – ukierunkowane one były przede wszystkim na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami. Głównym celem tych działań było wypracowanie narzędzi zapewniających możliwość zmiany w prawie oraz podejścia decydentów do kwestii zatrudniania osób z niepełnosprawnościami. Poniżej przedstawiamy najważniejsze działania realizowane w ramach krajowych ciał doradczych i sieci organizacji pozarządowych.

➤ **Komitet ds. Umowy Partnerstwa**

Osoba reprezentująca Fundację: Przemysław Żydok

Główny cel działania ciała doradczego:

- przegląd wdrażania Umowy Partnerstwa oraz programów służących jej realizacji,
- formułowanie propozycji zmian Umowy Partnerstwa,
- analizowanie zagadnień o charakterze horyzontalnym, mających wpływ na realizację Umowy Partnerstwa,
- w przypadku stwierdzenia opóźnień lub problemów systemowych, związanych z realizacją Umowy Partnerstwa, wydawanie rekomendacji instytucjom zarządzającym,

- ocena realizacji 11 celów tematycznych, dotyczących Funduszy Europejskich,
- ocena realizacji celów Strategii Europa 2020 oraz zaleceń Rady w ramach interwencji polityki spójności,
- monitorowanie komplementarności wsparcia wdrażanych w Polsce programów dofinansowywanych ze środków Unii Europejskiej,
- ocena spójności realizowanych działań, zarówno w kontekście wdrażania funduszy europejskich w Polsce, jak i pozostałych inicjatyw stworzonych na poziomie Unii Europejskiej (np. ERASMUS, Strategia dla Regionu Morza Bałtyckiego).

Główny rezultat w bieżącym roku to wynegocjowanie z Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej powstania Grupy Zadaniowej, która przygotowała propozycje zmian w wytycznych horyzontalnych dla Polityki Spójności dotyczące m.in. pełniejszego włączenia zapisów Konwencji o Prawach Osób z Niepełnosprawnościami do zasad realizacji projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej.

➤ **Komitet Monitorujący Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego**

Osoby reprezentujące Fundację: Przemysław Żydok, Sylwia Daniłowska

Główne cele działań ciała doradczego:

- systematyczny przegląd wdrażania programu w kontekście realizacji celów pośrednich i końcowych,
- analizowanie wszelkich kwestii mających wpływ na wykonanie programu,
- konsultowanie i analizowanie zmian programu proponowanych przez instytucję zarządzającą,
- prezentowanie uwag dotyczących wdrażania i ewaluacji Programu,
- konsultowanie i analizowanie zmian programu proponowanych przez instytucję zarządzającą, jak również monitorowanie działań podjętych w ich następstwie, promowanie zasady partnerstwa.

Główne rezultaty to bieżąca praca w Komitecie, w szczególności udział i dyskusje na posiedzeniach Komitetu, a także konsultowanie planowanych konkursów na projekty w perspektywie finansowej 2021-2027 r.

➤ **Krajowa Rada Konsultacyjna ds. Osób Niepełnosprawnych**

Osoba reprezentująca Fundację: Przemysław Żydok

Rada jest ciałem doradczym Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych. Do zadań Rady należy w szczególności:

a) przedstawianie Pełnomocnikowi Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych:

- propozycji przedsięwzięć zmierzających do integracji osób z niepełnosprawnościami,
- propozycji rozwiązań w zakresie zaspokajania potrzeb osób z niepełnosprawnościami, wynikających z niepełnosprawności,
- opinii do dokumentów przedkładanych Radzie przez Pełnomocnika, w tym do projektów:
 - aktów prawnych mających lub mogących mieć wpływ na sytuację osób z niepełnosprawnościami, planów finansowych oraz sprawozdań funduszu,
 - rządowych programów działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami oraz informacji o ich realizacji, rocznych informacji o działalności Rady,

b) sygnalizowanie odpowiednim organom potrzeby wydania lub zmiany przepisów dotyczących sytuacji osób z niepełnosprawnościami.

Główny rezultat to bieżąca praca w Radzie i animowanie dyskusji o rynku pracy osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Rada Dostępności**

Osoba reprezentująca Fundację: Przemysław Żydok

Rada Dostępności jest ciałem doradczym Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej. W jej skład zostali

powołani reprezentanci różnych środowisk, m. in: przedstawiciele administracji rządowej, samorządowej i trzeciego sektora, przedsiębiorcy, związkowcy oraz naukowcy. Członkowie Rady Dostępności to wybitni eksperci, którzy posiadają wiedzę oraz doświadczenie w zakresie dostępności, rozumieją potrzeby osób z niepełnosprawnościami i seniorów oraz znają rozwiązania, które najlepiej posłużą realizacji tych potrzeb. Do najważniejszych zadań Rady należy:

- opiniowanie i doradztwo w procesie tworzenia aktów prawnych, w tym w szczególności Ustawy o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami,
- przegląd obowiązujących przepisów prawa i rekomendowanie zmian wynikających z potrzeb w zakresie dostępności,
- wyrażanie opinii i zajmowanie stanowisk w zakresie potrzeb osób z niepełnosprawnościami oraz działań na rzecz poprawy świadomości społecznej w zakresie dostępności,
- przygotowywanie ekspertyz i analiz niezbędnych do realizacji działań zaplanowanych w programie Dostępność Plus.

Główny rezultat to bieżąca praca w Radzie, a także prace w powołanych przy Radzie grupach roboczych (głównie w grupie roboczej związanej z mechanizmem skargowym określonym w ustawie o zapewnianiu dostępności).

➤ **PFRON (Forum Dialogu PFRON)**

Osoba reprezentująca Fundację: Sylwia Daniłowska

PFRON (Forum Dialogu PFRON) jest ciałem konsultacyjno-doradczym, którego celem jest:

- rozwijanie zasad i form współpracy z organizacjami pozarządowymi;
- dyskusja i wymiana poglądów oraz opinii w obszarze wsparcia osób z niepełnosprawnościami;
- wymiana doświadczeń pomiędzy organizacjami pozarządowymi oraz upowszechnianie dobrych praktyk;
- konsultowanie kluczowych propozycji i dokumentów z obszaru współpracy PFRON z organizacjami pozarządowymi;
- wypracowywanie propozycji mechanizmów i działań służących poprawie sytuacji osób z niepełnosprawnościami zarówno w życiu społecznym, jak i zawodowym.

Główny rezultat to udział w pracach Forum, a także prace w powołanych przy Forum grupach roboczych, przedstawienie propozycji rozwiązań oraz zgłaszanie uwag do proponowanych założeń i zasad realizacji zadań zleczanych w obszarze aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Sieć Otwarty Rynek Pracy 2.0**

Osoby reprezentujące Fundację: Przemysław Żydok, Sylwia Daniłowska

Głównym celem działania doradczego jest nawiązanie współpracy oraz utworzenie platformy wymiany wiedzy i doświadczeń w poszczególnych działaniach związanych z aktywizacją zawodową osób z niepełnosprawnościami oraz stworzenie nieformalnej sieci, która będzie przestrzenią dyskusji i wypracowywania wspólnych rozwiązań w najważniejszych wyzwaniach z tego obszaru.

Główny rezultat to powstanie Sieci ORP 2.0 zrzeszającej 28 organizacji pozarządowych z obszaru całej Polski działających w obszarze aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Rada Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami**

Osoby reprezentujące Fundację: Przemysław Żydok, Sylwia Daniłowska

Celem działania Rady jest przygotowanie i realizacja corocznych wydarzeń, jakimi są konwenty regionalne oraz Kongres Osób z Niepełnosprawnościami. Rada jest ciałem, które nadzoruje merytorycznie powyższe wydarzenia, corocznie opracowuje ich cele oraz materiały, które są wynikiem pracy Rady oraz zaangażowanych w Kongres osób z niepełnosprawnościami. Główne rezultaty to bieżąca praca w Radzie, w tym nadzór nad obszarem: praca i zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami.

Przygotowanie i realizacja konwentów regionalnych oraz tematycznego dotyczącego rynku pracy i funkcjonowania na nim osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Ogólnopolska Federacja Organizacji Pozarządowych**

Osoby reprezentujące Fundację: Przemysław Żydok, Sylwia Daniłowska

Główny cel działania ciała doradczego:

- rozwijanie współpracy i standardów działania oraz budowanie poczucia tożsamości trzeciego sektora,
- rzecznictwo interesów organizacji pozarządowych w sprawach wspólnych dla wszystkich organizacji, kształtowanie sprzyjających postaw społecznych wobec trzeciego sektora i budowanie jego rzetelnego wizerunku.

Główne rezultaty prac to bieżąca współpraca w zakresie działań OFOP, w tym udział w grupie roboczej, związanej z uruchomieniem nowej perspektywy Funduszy Unijnych.

➤ **Partnerstwo Inclu(vi)sion**

Osoba reprezentująca Fundację: Przemysław Żydok

11 postulatów Partnerstwa:

1. Stałe wspieranie i promocja zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w otwartym inkluzywnym, dostępnym środowisku pracy, na zasadach równego traktowania z innymi pracownikami (także w wymiarze płacowym);
2. Dążenie do zwiększenia wskaźnika zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w Polsce do 40% w perspektywie 2030 r.;
3. Zwiększanie, w miarę możliwości, zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w naszych podmiotach;
4. Identyfikacja i promocja dobrych praktyk w obszarze zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami;
5. Rozwój zdolności działów HR, CSR, kadry menadżerskiej polskich przedsiębiorstw i instytucji w obszarze *Diversity & Inclusion* ze szczególnym uwzględnieniem równego traktowania osób z niepełnosprawnościami;
6. Wypracowywanie i promowanie rozwiązań służących zwiększaniu zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami wewnątrz nurtu ESG (strategiczne planowanie i raportowanie celów pozafinansowych związanych ze środowiskiem, społeczną odpowiedzialnością i ładem korporacyjnym);
7. Wypracowywanie i wspieranie rozwiązań służących nabywaniu przez osoby z niepełnosprawnościami kompetencji i kwalifikacji deficytowych na rynku pracy (w tym z obszaru nowych technologii), a także wsparcie transferu studentów i absolwentów z niepełnosprawnościami z uczelni wyższych do biznesu;
8. Wspieranie badań służących identyfikacji istotnych barier oraz szans w aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami;
9. Wypracowywanie rekomendacji dla polityk publicznych w obszarze aktywizacji osób z niepełnosprawnościami oraz rynku pracy;
10. Promocja zasad dostępności architektonicznej, cyfrowej i komunikacyjnej dla osób ze szczególnymi potrzebami (istotna z perspektywy osób z niepełnosprawnościami zatrudnionych w naszych podmiotach oraz korzystających z naszych usług lub towarów) w reprezentowanych przez nas podmiotach oraz ich otoczeniu biznesowym;
11. Tworzenie mniejszych platform współpracy między poszczególnymi Partnerami służącymi realizacji konkretnych projektów inicjatyw, badań.

➤ **Koalicja Wspólnie na rzecz likwidacji pułapki rentowej (przystąpienie Fundacji w marcu 2025 r.).**

Osoba reprezentująca Fundację: Przemysław Żydok

Celem działania koalicji jest porozumienie organizacji instytucji i ekspertów, którzy wspólnie działają na rzecz zniesienia tzw. „pułapki rentowej” czyli barier prawnych i finansowych, które utrudniają osobom z niepełnosprawnościami łączenie pracy zarobkowej z pobieraniem świadczeń rentowych.

W ramach koalicji:

- wspólne wystąpienie do Ministra Finansów,
- spotkanie z Minister Katarzyną Nowakowską (Wiceministra w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej),
- przygotowanie konferencji prasowej w temacie pułapki rentowej.

➤ **Komitet Sterujący projektu „Włączenie wyłączonego – aktywne instrumenty wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy”.**

Osoba reprezentująca Fundację: Sylwia Daniłowska

Główny cel działania ciała doradczego:

- opiniowanie proponowanych nowych instrumentów rynku pracy przygotowywanych w ramach projektu,
- rzecznictwo interesów osób z niepełnosprawnościami oraz organizacji pozarządowych zajmujących się aktywizacją zawodową tej grupy,
- kształtowanie sprzyjających postaw społecznych wobec otwartego rynku pracy i aktualnych wyzwań związanych z funkcjonowaniem na rynku pracy przez osoby z niepełnosprawnościami.

Główne rezultaty prac to przedstawienie uwag do wypracowanych narzędzi wspierających osoby z niepełnosprawnościami i pracodawców zainteresowanych zatrudnianiem tej grupy.

➤ **Międzynarodowa Rada Programowa Kwartalnika „Niepełnosprawność – Zagadnienia, Problemy, Rozwiązania” wydawanego przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kadencji 2025-2028**

Osoba reprezentująca Fundację: Sylwia Daniłowska

Międzynarodowa Rada Programowa Kwartalnika „Niepełnosprawność – Zagadnienia, Problemy, Rozwiązania” jest ciałem opiniodawczo-doradczym dla redakcji kwartalnika, który ma na celu:

- wyznaczanie kierunków: Rada Programowa ustala tematykę i profil czasopisma, aby odpowiadało aktualnym wyzwaniom;
- wspieranie badań: inicjuje publikowanie naukowych artykułów na temat niepełnosprawności, rehabilitacji, barier i rozwiązań;
- promocja wiedzy: działa na rzecz upowszechniania wiedzy o niepełnosprawności w Polsce i na świecie;
- promocja działań: angażuje się w promowanie działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami, np. w kwestii zatrudnienia.

Działania rzecznicze prowadzone były także przez poszczególne oddziały Fundacji.

Oddział w Białymstoku:

1. Magdalena Bobrowska, Dyrektorka Oddziału, brała udział w pracach:

- Miejskiej Społecznej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych jako jej Przewodnicząca;
- Zarządu Podlaskiego Sejmiku Osób z Niepełnosprawnościami;
- Komitetu Monitorującego Fundusze Europejskie dla województwa podlaskiego na lata 2021-2027;
- Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy działającej przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku.

2. Marta Pszczoła, doradczyni zawodowa i Justyna Czarnowska, *job crafterka* wzięły udział w wydarzeniu „Warmia Inspiration Mindset”. Podczas spotkania 10 prelegentów (w tym osoby z niepełnosprawnościami) dzieliło się swoimi historiami inspirując uczestników do zmiany sposobu myślenia. (20.03.);
3. Marta Pszczoła i Justyna Czarnowska wzięły udział w testach *Desing Thinking* w edukacji zawodowej, które angażują uczestników w proces nauki, uwzględniają różne style uczenia się i są dostosowane do potrzeb grup zagrożonych marginalizacją, w tym osób z niepełnosprawnościami, neuro-różnorodnością czy innymi trudnościami edukacyjnymi (21.03.);
4. Magdalena Bobrowska i Paulina Panasiuk, doradczyni zawodowa, wzięły udział w spotkaniu w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim” (10.06.);
5. Magdalena Bobrowska i Grażyna Kosińska, specjalistka ds. rekrutacji, wzięły udział w konferencji "Upowszechnianie usług społecznych – aktualne kierunki, modele i projekty z zakresu deinstytucjonalizacji" (23.06.);
6. Magdalena Bobrowska i Sylwia Nykołyszak, *job crafterka*, wzięły udział w II Forum Nauka-Biznes-Społeczeństwo. Magdalena Bobrowska była panelistką w panelu pt. „Most między wiedzą a społeczeństwem – jak nauka zmienia świat?” (27.06.);
7. Marta Pszczoła, Justyna Czarnowska i Grażyna Kosińska, przedstawicielki Oddziału w Olsztynie wzięły udział w konferencji *REHA FOR THE BLIND IN POLAND 2025* w Olsztynie. Grażyna Kosińska wystąpiła w panelu dotyczącym zatrudniania osób z niepełnosprawnościami i mówiła o dobrych praktykach Oddziału, a także o dostępnym stanowisku pracy (9.09.);
8. Oddział w Białymstoku razem z Podlaskim Sejmikiem Osób z Niepełnosprawnościami zorganizował 10 Podlaski Konwent Osób z Niepełnosprawnościami 2025 (15.10.);
9. Magdalena Bobrowska wzięła udział w konferencji dotyczącej 25-lecia działalności Ośrodka Wspierania Organizacji Pozarządowych (16.10.);
10. Magdalena Bobrowska i Grażyna Kosińska wzięły udział w Subregionalnym Konwencie Osób z Niepełnosprawnościami w Siemiatyczach (18.11.);
11. Magdalena Bobrowska wzięła udział w spotkaniu w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim” (21.11.);
12. Oddział w Białymstoku razem z Podlaskim Sejmikiem Osób z Niepełnosprawnościami zorganizował konferencję pn.: „Jak Fundusze Europejskie zmieniają życie osób z niepełnosprawnościami” (26.11.);
13. Magdalena Bobrowska wzięła udział w konferencji „Osoby z niepełnosprawnościami w 2025 roku – realia i wyzwania” (3.12.).

> Oddział w Bydgoszczy

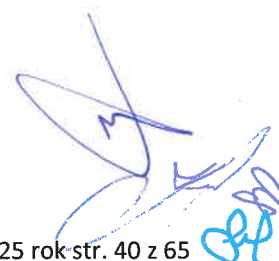
1. Anna Rybarczyk-Bigoń, Dyrektorka Oddziału i Michał Świerczyński, specjalista ds. rynku pracy, brali udział w pracach Komitetu Monitorującego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027.
2. Michał Świerczyński brał udział w posiedzeniach Powiatowej Społecznej Rady ds. osób z niepełnosprawnościami przy Prezydencie Miasta Bydgoszczy.
3. Michał Świerczyński uczestniczył w Klubie Noworocznym Pracodawców, organizowanym przez Pracodawców Pomorza i Kujaw. W spotkaniu wzięli udział pracodawcy i przedsiębiorcy oraz władze województwa, miast, uczelni. W ramach spotkania Michał Świerczyński opowiedział o Oddziale

- i jego działaniach, nagrał filmik promujący organizację, który był wyświetlany w mediach społecznościowych organizacji (4.02.);
4. Magdalena Jakonis, koordynatorka Filii w Gdańsku, wygłosiła prelekcję nt. aktywizacji zawodowej i rynku pracy osób z niepełnosprawnościami podczas seminarium organizowanego przez Stowarzyszenie Pracowników Służb Bezpieczeństwa i Higieny Pracy (14.02.);
 5. Justyna Przybylska, koordynatorka Filii w Szczecinie wzięła udział w forum „Poznajmy się” organizowanym przez Miasto Szczecin (24.03.);
 6. Monika Nawrocka, doradczyni zawodowa i Beata Malinowska, *job crafterka*, uczestniczyły w Targach Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie, tworząc stoisko z ofertami działań Filii (9.04.);
 7. Miłosz Sakowski, rekruter i Beata Malinowska uczestniczyli w Targach Pracy organizowanych przez Międzynarodowe Centrum Kongresowe, tworząc stoisko z ofertami działań Oddziału (15.04.);
 8. Paulina Statkiewicz, *job crafterka* i Anna Galczewska, specjalistka ds. form wsparcia, brały udział w warsztacie „Dostosowanie dla osób z dysfunkcją wzroku w świetle przepisów o dostępności” skierowanym do pracodawców (15.04.);
 9. Udział Magdaleny Jakonis w panelu pn. „Intersekcjonalność – akceptacja różnorodnych pracowników” podczas konferencji *DE&I Insights Summit 2025*. Dyskusja panelowa skupiała się na roli intersekcjonalności w tworzeniu inkluzywnych miejsc pracy (26.05.);
 10. Miłosz Sakowski i Beata Malinowska, przedstawiciele Oddziału, uczestniczyli w Targach Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni, tworząc stoisko z ofertami działań Oddziału i ofertami pracy firm współpracujących z Oddziałem (27.05.);
 11. Justyna Przybylska wzięła udział w Gali Lodołamacze w Szczecinie organizowanej przez Fundację Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych (FAZON) oraz Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (22.09.);
 12. Monika Zalas, doradczyni zawodowa, Paweł Dzik, rekruter i Amanda Radziej, rekruterka wzięły udział XIII konferencji „Przez sport do aktywizacji zawodowej w Bydgoszczy”, która organizowana była przez Państwową Inspekcję Pracy i Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Oddział zorganizował stanowisko z gadżetami oraz strefę doświadczalną wraz z punktem informacyjnym (25.09.);
 13. Michał Świerczyński wziął udział w spotkaniu informacyjno-konsultacyjnym dla kadry kierowniczej Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie oraz Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, gdzie prowadził prezentację nt. roli Oddziału w procesie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami (9-10.10.);
 14. Michał Świerczyński wziął udział w działaniach związanych z funkcjonowaniem i dostępnością obiektów na terenie Wyspy Młyńskiej w Bydgoszczy (15.10.);
 15. Daria Filarska, doradczyni zawodowa brała udział w projekcie „Rozwój NGO siłą Kujaw i Pomorza” realizowanym przez Województwo Kujawsko-Pomorskie w Toruniu, Departament Spraw Społecznych (10.12.).

> Oddział w Łodzi

1. Marta Pugowska-Kosel, Dyrektorka Oddziału wzięła udział w spotkaniu Powiatowej Społecznej Rady do spraw Osób Niepełnosprawnych. Było to pierwsze posiedzenie Zespołu ds. opracowania „Lokalnego Planu Deinstytucjonalizacji Usług Społecznych w Łodzi na lata 2025-2028”, powołanego Zarządzeniem Nr 2699/2024 Prezydenta Miasta Łodzi z dnia 10 grudnia 2024 r. Zgromadzeni przedstawiciele przeprowadzili dyskusję i podsumowali wnioski ze spotkania (28.01.);
2. Magdalena Pogódź, przedstawicielka Filii w Lublinie wzięła udział w warsztacie umiejętności pt.: „Komunikacja z osobą pokrzywdzoną przestępstwem – ze szczególnym uwzględnieniem wtórnych zranień” (21.02.);

3. Marta Roskowińska i Martyna Paszkowska, przedstawicielki Oddziału uczestniczyły w spotkaniu informacyjnym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bełchatowie. Uczestniczyło w nim 18 osób z niepełnosprawnościami oraz przedstawicielka Powiatowego Urzędu Pracy w Bełchatowie. Pracowniczki Oddziału opowiedziały o projektach realizowanych przez Oddział, dostępnych formach wsparcia i bieżących działaniach ukierunkowanych na wspieranie osób z niepełnosprawnościami (25.03.);
4. Alicja Adamska, Joanna Bednarek oraz Małgorzata Styglińska, przedstawicielki Oddziału w Łodzi uczestniczyły w XX edycji największych Akademickich Targów Pracy w Polsce – Hala Expo-Łódź. Największe Akademickie Targi Pracy w Łodzi, zgromadziły wśród swoich wystawców 93 firmy z różnych branż, których przedstawiciele przygotowali wiele ofert pracy, praktyk oraz staży (10.04);
5. Marta Pugowska-Kosel udzieliła wywiadu dla Radia Łódź. W trakcie audycji rozmawiano o aktualnej sytuacji osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy oraz o działaniach i wsparciu jakie prowadzi Oddział na rzecz tych osób (16.04.);
6. Edyta Dyrka i Maria Zdanowicz, przedstawicielki Filii w Lublinie uczestniczyły w wydarzeniu pod nazwą „Dzień Kariery” zorganizowany wspólnie przez Akademię Nauk Stosowanych Wincentego Pola we współpracy z Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie. Przedsięwzięcie to adresowane było przede wszystkim do studentów i absolwentów uczelni, ale także do wszystkich osób z Lublina poszukujących pracy i nowych możliwości (15.05.);
7. Marta Pugowska-Kosel wzięła udział w wydarzeniu *Business&UMŁ&NGOs meeting* w Hotelu Tobacco w Łodzi. Było to już V spotkanie z tej serii. Spotkania miały na celu przełamanie szkodliwego myślenia, poznanie żywych ludzi i zrozumienie, że mimo wielu różnic biznes i NGO mogą się wzajemnie wspierać (2.06.);
8. Przedstawicielki Oddziału w Łodzi, Marta Roskowińska, Agnieszka Olszewska i Martyna Paszkowska uczestniczyły w wydarzeniu „Dni Osób z Niepełnosprawnościami” organizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Łodzi. Wydarzenie miało miejsce w siedzibie I Oddziału ZUS w Łodzi i odbywało się pod hasłem „Postaw na pracę”. Celem wydarzenia było upowszechnianie wiedzy i informacji z zakresu wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami oraz uaktywnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami (9.06.);
9. Marta Pugowska-Kosel i Anna Sierocka udzieliły wywiadu na żywo dla Radia Łódź. Jego tematem była sytuacja osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy (4.09.);
10. Przedstawiciele Oddziału współorganizowali X Łódzki Konwent Osób z Niepełnosprawnościami (10.10.);
11. Edyta Dyrka i Magdalena Pogódź, przedstawicielki Filii w Lublinie wzięły udział w spotkaniu Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego i Klubu Pracodawców (29.10.);
12. Marta Pugowska-Kosel uczestniczyła w uroczystych obchodach 65-lecia istnienia Oddziału ZUS w Łodzi. Była ona jedną z nielicznych osób reprezentujących 3 sektor(17.11.);
13. Magdalena Pogódź, Monika Pulińska-Sztorc, Maria Zdanowicz, przedstawicielki Filii w Lublinie wzięły udział w wydarzeniu z okazji Międzynarodowego Dnia Osób z Niepełnosprawnościami pt. „Witaj w moim świecie. Poznaj i zrozum świat osób z niepełnosprawnościami” (29.11.);
14. Marta Pugowska-Kosel uczestniczyła w spotkaniu Komisji Dialogu Obywatelskiego składającej się z przedstawicieli organizacji i instytucji działających na rzecz osób z niepełnosprawnością przy Urzędzie Miasta Łodzi (2.12.);
15. Marta Pugowska-Kosel oraz Ilona Wójcik, przedstawicielki Oddziału uczestniczyły w spotkaniu Rady Ekspertów Instytutu Nauk Społecznych w Wyższej Szkole Biznesu i Nauk o Zdrowiu w Łodzi (15.12.);

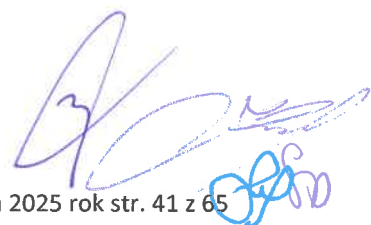


> Oddział w Opolu

1. Justyna Szpilak, Dyrektorka Oddziału brała udział w posiedzeniach Powiatowej Społecznej Rady ds. Osób z Niepełnosprawnościami;
2. Mateusz Gruntowski, radca prawny brał udział w posiedzeniach Komitetu Monitorującego Fundusze dla Województwa Opolskiego;
3. Izabela Terka, koordynatorka projektów brała udział w posiedzeniach Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy;
4. Przedstawiciele Oddziału współorganizowali Targi Pracy w Katowicach (12.03.);
5. Dorota Jesion i Kamila Kowalczyk, przedstawicielki Oddziału odbyły wizytę w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krapkowicach, gdzie opowiadały o promocjach działań Oddziału (8.04.);
6. Mateusz Gruntowski prowadził szkolenia pn. „Prawne aspekty zatrudniania OzN” dla IKEA Polska (28.04.);
7. Przedstawiciele Oddziału przeprowadzili warsztaty dla pracowników firmy Lellek pn. „Przystanek na Stacji Równość – poznaj, poczuj, przyjmij” (9.06.);
8. Joanna Różycka, Karolina Rzepecka i Izabela Terka, przedstawicielki Oddziału wzięły udział w regionalnej konferencji *REHA FOR THE BLIND IN POLAND* w Opolu. Było to spotkanie osób niewidomych, słabowidzących i ich bliskich pod hasłem: „Jesteśmy razem – aktywni i ciekawi świata!”. Na stoisku przedstawiono działalność Oddziału w ramach realizowanych projektów (13.06.);
9. Joanna Różycka, Karolina Rzepecka oraz Izabela Terka wzięły udział w Forum Turystyki Dostępnej OTWARTE SZLAKI w Jeleniej Górze, gdzie prowadziły stoisko informacyjne o działaniach Oddziału (24.06.);
10. Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w XXIV Opolskich Dniach Osób z Niepełnosprawnościami, w tym w szkoleniu podczas konferencji „Dostępne Opole. Kierunek: Prostý język”, która odbyła się w Opolu (4-5.09.);
11. Dorota Jesion i Kamila Kowalczyk wzięły udział w wydarzeniu Dostępne Opole w siedzibie Narodowego Centrum Polskiej Piosenki w Opolu (28.11.);
12. Mateusz Gruntowski wziął udział w charakterze eksperta w Wirtualnych Targach Pracy, prowadząc warsztaty dla pracodawców pt. „Ochrona danych osobowych a proces rekrutacji i zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami”, a Marta Trojanowska-Wójcik, Łukasz Golus oraz Joanna Garbula, przedstawiciele filii we Wrocławiu uczestniczyli w nich jako doradcy pracodawców (3.12.);

> Oddział w Poznaniu

1. Agnieszka Sukiennik, psycholożka i doradczyni zawodowa wygłosiła prelekcję podczas spotkania partnerstwa NGO we współpracy z Fundacją Niesiemy Nadzieję oraz przedstawicielami Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu inicjującym budowę sieci partnerstwa NGO (25.02.);
2. Przedstawiciele Oddziału zorganizowali i poprowadzili spotkania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chodzieży (7.05.) oraz w Międzyrzeczu (11.06.) z osobami z niepełnosprawnościami, którego celem było wsparcie w zakresie aktywizacji zawodowej.
3. Przedstawiciele Oddziału uczestniczyli w Forum Dialogu Obywatelskiego, połączonym z jubileuszem 20-lecia Poznańskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego (26.06.);
4. Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w Wielkopolskim Targu Dobra (14.09.);
5. Karol Mazurczak, koordynator reprezentował Oddział w Poznaniu podczas wydarzenia Forum Dostępności na Międzynarodowych Targach Poznańskich (17.10.);

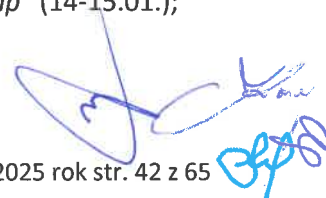


> Oddział w Rzeszowie

1. Katarzyna Kędzior-Łątka, Dyrektorka Oddziału:
 - brała udział w pracach Rzeszowskiej Rady Pożytku Publicznego działającej przy Urzędzie Miasta Rzeszowa;
 - brała udział w pracach Rzeszowskiej Społecznej Rady ds. Osób z Niepełnosprawnościami;
 - uczestniczyła w cyklicznych spotkaniach sieciujących rzeszowskich organizacji pozarządowych „Kawa z NGO” i „Śniadania Biznesowe NGO”;
 - wystąpiła w telewizji regionalnej TV Rzeszów z okazji Targów Pracy w Rzeszowie zorganizowanych przez Oddział (9.10.);
2. Klaudia Rusin, koordynatorka filii w Krakowie brała udział w:
 - pracach Komisji Dialogu Obywatelskiego przy Urzędzie Miasta Krakowa;
 - Szkole Rzecznictwa organizowanej w Biurze Inicjatyw Społecznych (maj-grudzień);
3. *Job crafterki* Małgorzata Przytuła i Joanna Jasińska wzięły udział w Giełdzie Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami (5.02.);
4. Klaudia Rusin oraz *job crafterka* Joanna Ostrenga-Gozdalik wzięły udział w wernisażu wystawy „Epoka (nie)dostępności” zorganizowanej przez Fundację Avalon w Krakowie (12.02.);
5. Małgorzata Przytuła i doradczyni zawodowa Marta Filip rozmawiały z uczniami ostatnich klas Zespołu Szkół Specjalnych UNICEF w Rzeszowie nt. możliwości poszukiwania pracy przez osoby z niepełnosprawnościami (14.02.);
6. Natalia Kosiorowska i Joanna Jasińska, *job crafterki* z Oddziału, wzięły udział w Europejskich Targach Pracy w Rzeszowie (11-12.03.);
7. Natalia Szuba, specjalistka ds. rynku prac i Joanna Jasińska wzięły udział w Uniwersyteckich Targach Pracy na Uniwersytecie Rzeszowskim (2.04.);
8. Natalia Szuba i specjalistka ds. organizacji form wsparcia Żaneta Ostrowska wzięły udział w Targach *Networkpower* na Politechnice Rzeszowskiej (10.04.);
9. Koordynatorka Filii, Klaudia Rusin oraz Joanna Ostrenga-Gozdalik wzięły udział w Targach Pracy i Przedsiębiorczości w Krakowie (21.05.);
10. Joanna Jasińska oraz Natalia Szuba wzięły udział w Dniu Osób z Niepełnosprawnościami zorganizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Rzeszowie (22.05);
11. Klaudia Rusin oraz *job crafterka* Karolina Majtyka uczestniczyły w wydarzeniu XXVI Tydzień Osób z Niepełnosprawnościami w Krakowie (6.06.);
12. Doradczyni zawodowa Małgorzata Wilczek oraz Joanna Jasińska wzięły udział w wydarzeniu *REHA for Blind* zorganizowanym na Uniwersytecie Rzeszowskim (9.06.);
13. Katarzyna Kędzior-Łątka wzięła udział w Konferencji nt. Komunikacji Wspomagającej zorganizowanej przez Stowarzyszenie Solis Radius (17.11.);
14. Katarzyna Kędzior-Łątka wzięła udział we wspólnym ubieraniu choinki Rzeszowskich NGO (9.12.);

> Oddział w Warszawie

1. Magdalena Pietrowska, Dyrektorka Oddziału brała udział w pracach:
 - Komitetu Monitorującego Funduszy Europejskich na Mazowszu 2021-2027 oraz jego grupy roboczej;
 - Branżowej Komisji Dialogu Społecznego ds. Niepełnosprawności w Urzędzie m.st. Warszawy;
 - Koalicji na Rzecz Ochoty działającej przy Wydziale Spraw Społecznych i Zdrowia dla Dzielnicy Ochota m.st. Warszawy;
2. Piotr Sędek, koordynator projektów brał udział w pracach Koalicji na Rzecz Ochoty przy Wydziale Spraw Społecznych i Zdrowia w Dzielnicy Ochota m.st. Warszawy;
3. Magdalena Pietrowska wystąpiła na spotkaniu służącym wymianie wiedzy i doświadczeń pomiędzy przedstawicielami Oddziału oraz przedstawicielami holenderskiego *Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen* (UWV), w ramach współpracy w projekcie „*Development Map*” (14-15.01.);



4. Piotr Sędek, Magdalena Kowerska oraz Wiktoria Sztobryn, przedstawiciele Oddziału zorganizowali szkolenie nt. „Rekrutacja OzN” dla przedstawicieli organizacji pozarządowych oraz Wydziału Spraw Społecznych i Zdrowia Urzędu Dzielnicy Ochota (27.02.);
5. Nina Borek, przedstawicielka Oddziału wystąpiła w Ambasadzie Niderlandów, mówiąc o działaniach Oddziału na rzecz nowych pracowników UWV (8.05.);
6. Magdalena Kowerska wzięła udział w panelu dyskusyjnym na Konferencji Włącz Uważność organizowanej przez Fundację *Firefiles* pt. „Rola organizacji pozarządowych (NGO) w budowie relacji Biznes-OzN” (12.06.);
7. Piotr Sędek wystąpił na Targach Pracy w Mińsku Mazowieckim z prezentacją nt. zatrudniania osób z niepełnosprawnościami (25.06.).

6. Pozyskiwanie środków finansowych

Prowadzono działania związane ze zdobywaniem środków finansowych ze źródeł grantowych (m.in. środki PFRON, UE). Fundacja pozyskała środki na realizację/kontynuację następujących projektów:

1. „Aktywuj pracę” – PFRON;
2. „Aktywny start II” – PFRON;
3. „Aktywuj zmianę” – PFRON;
4. „Włącz się – *Fundación Bancaria „La Caixa”*”;
5. Dofinansowanie do wkładu własnego do projektu „Aktywny start II” – ze środków budżetu Urzędu Miasta Opole;
6. Dofinansowanie do wkładu własnego do projektu „Aktywny start II” – ze środków budżetu Urzędu Miasta Białostok;
7. „Bez podziałów w życiu codziennym i na rynku pracy – wyrównujemy szanse kobiet i mężczyzn zamieszkujących subregion łomżyński” – dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus;
8. Dofinansowanie do wkładu własnego do projektu „Aktywuj pracę” – ze środków budżetu Urzędu Miasta Poznań.

7. Działalność gospodarcza

Przychody z działalności gospodarczej wyniosły 1.736.805,00 zł i były wyższe o 151.443,00 zł, co stanowi blisko 9% wzrost, w stosunku do przychodów z poprzedniego roku (1.585.362,00 zł). W strukturze przychodów dominowały usługi aktywizacyjne oraz szkolenia. Przeprowadzone szkolenia dotyczyły m.in. takich zagadnień, jak:

- zarządzanie zespołem różnorodnym,
- *savoir vivre* i komunikacja z osobami ze szczególnymi potrzebami,
- współpraca z osobami z niepełnosprawnościami,
- inkluzywny proces rekrutacji, zatrudniania i *onboardingu*,
- projektowanie uniwersalne,
- podnoszenie świadomości z zakresu niepełnosprawności.

Świadczone także usługi doradztwa w zakresie dostępności oraz tworzenia przestrzeni umożliwiającej doświadczanie różnych niepełnosprawności z użyciem symulatorów dysfunkcji wzroku, słuchu, *senior suite*, gogli VR.

Tabela 10. Struktura przychodów netto z działalności gospodarczej

Usługa	Odsetek
Usługi aktywizacji zawodowej	53%
Usługi doradcze i eksperckie	21%
Promocja i reklama	11%
Szkolenia	6%
Organizacja Targów Pracy	4%
Inne	2%

8. Działania badawcze

Kontynuowano działalność badawczą. Zrealizowano cztery badania z obszaru rynku pracy osób z niepełnosprawnościami oraz przygotowano trzy raporty z badań:

a) „Barometr skutecznej aktywizacji”

Kontynuowano badanie „Skuteczna aktywizacja. Barometr satysfakcji z pracy i jej oddziaływania na życie społeczno-zawodowe”. Łącznie zrealizowano 2458 ankiet badawczych z klientkami i klientami Fundacji. Badanie dotyczyło następujących obszarów: stabilność zatrudnienia, warunki w pracy, satysfakcja z pracy, kompetencje i awans, relacje społeczne, relacje w miejscu pracy. Wyniki badania są na bieżąco analizowane i wykorzystywane do oceny poziomu satysfakcji z podjętej pracy wśród klientek i klientów Fundacji.

b) „Ewolucja czy rewolucja? Rynek pracy osób z niepełnosprawnościami w latach 2019-2024 r.”

Głównym celem badania było uchwycenie realnych zmian w praktykach zatrudniania, warunkach pracy i w sposobie, w jaki społeczeństwo oraz instytucje podchodzą do włączania osób z niepełnosprawnościami w rynek pracy.

W raporcie przedstawiono wyniki pozyskane w ramach czterech technik badawczych (ankieta CAWI/CATI, wywiady eksperckie, zogniskowany wywiad grupowy – FGI oraz analiza *desk research*). W badaniu ilościowym przeanalizowano wypowiedzi z 11 617 ankiet zrealizowanych wśród klientów i klientek Fundacji Aktywizacja na przestrzeni lat 2019-2024.

c) „Standaryzacja modelu zatrudnienia wspomaganego w Polsce – perspektywa potencjalnych realizatorów usługi”

Badanie zostało zrealizowane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Polskiej Federacji Zatrudnienia Wspomagane oraz Polskiej Unii Zatrudnienia Wspomagane. Zostało ono przeprowadzone wśród potencjalnych realizatorów usługi zatrudnienia wspomagane.

Celem badania było sprawdzenie, czy badane podmioty mają potencjał do wdrożenia zatrudnienia wspomagane oraz jaka jest ich znajomość tego modelu i doświadczenie w jego realizacji.

W badaniu tym wśród realizatorów zastosowano zróżnicowane techniki badawcze, a były to ankieta CAWI/CATI, wywiad indywidualny (IDI), wywiad grupowy (FGI), warsztat *design thinking* oraz analiza *desk research*.



d) „Standaryzacja modelu zatrudnienia wspomaganego w Polsce – perspektywa pracodawców”

Badanie zostało zrealizowane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Polskiej Federacji Zatrudnienia Wspomaganego oraz Polskiej Unii Zatrudnienia Wspomaganego. Badanie zostało przeprowadzone wśród polskich pracodawców.

Celem badania było sprawdzenie, co sprzyja, a co utrudnia korzystanie z zatrudnienia wspomaganego przez pracodawców oraz na ile znają oni ten model i mają doświadczenie w jego stosowaniu. W badaniu tym wśród realizatorów zastosowano zróżnicowane techniki badawcze, a były to: ankieta CAWI/CATI, wywiad indywidualny (IDI), wywiad grupowy (FGI), warsztat *design thinking* oraz analiza *desk research*.

e) Ewaluacja usług wsparcia

Fundacja na bieżąco zbierała opinie o swoich usługach wsparcia za pomocą ankiet internetowych. Dotyczyły one m.in. takich działań jak *job crafting*, staże i praktyki, konsultacje indywidualne, diagnoza potrzeb, szkolenia e-learningowe, szkolenia zawodowe (wewnętrzne i zewnętrzne) oraz warsztaty Indywidualnego Planu Doradztwa Zawodowego.

f) Pozostałe działania badawcze

Prowadzone były również, inne niż wskazane powyżej, działania z obszaru ewaluacji i badań, w tym np. badanie opinii pracowniczej, ocena Kongresu Inclu(vi)sion, czy ocena Targów Pracy.

9. Działania promocyjne i informacyjne

9.1. Fundacja w mediach

Członkowie Zarządu, eksperci oraz pracownicy Fundacji wielokrotnie występowali w mediach, pełniąc rolę komentatorów i ekspertów w audycjach radiowych i telewizyjnych, a także na łamach prasy oraz portali internetowych. W swoich wypowiedziach poruszali zagadnienia związane z rynkiem pracy, aktywizacją zawodową osób z niepełnosprawnościami, zatrudnianiem pracowników z niepełnosprawnościami oraz społeczną odpowiedzialnością pracodawców. Poniżej lista publikacji, w których znalazły się wypowiedzi ekspertów oraz artykuły merytoryczne.

- **Miesięcznik Pracodawcy RP – 01.2025 r.**
https://pracodawcyrp.pl/storage/app/media/MIESI%C4%98CZNIK/15.01_PRP-skompresowany.pdf
- **Program Trzeci Polskiego Radia – 01.2025 r.**
Przemysław Żydok wystąpił w audycji „Klub Trójki” w Programie Trzecim Polskiego Radia.
<https://trojka.polskieradio.pl/artykul/3471539,rak-ktory-toczy-gospodarke-nerownosci-na-ryнку-pracy>
- **Prawo.pl – 01.2025 r.**
<https://www.prawo.pl/kadry/likwidacja-pulapki-rentowej-teraz-jeszcze-wazniejsza-przemyslaw-zydok,530990.html>
- **Fundacja Aktywizacja z prestiżową nagrodą Zero Project Award 2025 – 03.2025 r.**
<https://www.youtube.com/watch?v=w-XOfCqtqTA>
- **Ngo.pl – 04.2025 r.**
<https://publicystyka.ngo.pl/fundacja-aktywizacja-i-microsoft-polska-rozszerzaja-wspolprace>
- **Pożyteczni.pl – 05.2025 r.**
<https://vod.tvp.pl/informacje-i-publicystyka,205/pozytecznipl-odcinki,274649/odcinek-350,S01E35>
- **Naszesprawy.eu – 09.2025 r.**
<https://naszesprawy.eu/aktualnosci/manifestacja-my-widzimy-was-a-wy-czy-widzicie-nas-mocny-glos-srodowiska-osob-z-niepelnosprawnosciami/>
<https://zdrowie.co.pl/manifestacja-my-widzimy-was-a-wy-czy-widzicie-nas-mocny-glos-srodowiska-osob-z-niepelnosprawnosciami-33965621.html>
- **Kampania Avalon, w której występuje pracowniczka Fundacji Aktywizacja, Dominika Kopańska**
<https://porady.sympatia.onet.pl/sympatia-radzi/dominika-aparaty-sluchowe-ukrywala-do-25-roku-zycia-przez-lata-nie-czulam-sie-kobieta/bpn7s0t>
<https://bezpiecznapodroz.org/my-widzimy-was-a-wy-czy-widzicie-nas-tysiace-osob-z-niepelnosprawnosciami-krzyczy-do-wladz-dosc-barier/>
<https://wyborcza.pl/7,75398,32275935,monika-z-niepelnosprawnoscia-nie-jestem-ofiara-ani-bohaterka.html#wyborcza-no-paylock>
- **Prawo.pl – 09.2025 r.**
<https://www.prawo.pl/kadry/srodki-pfron-a-zatrudnienie-w-samorzadach,535055.html>
- **Radio Fama – 10.2025 r.**
<https://radiofama.com.pl/aktualnosci/praca-dla-osob-z-niepelnosprawnosciami>
- **Zawodowo.olx – 11.2025 r.**
<https://zawodowo.olx.pl/nie-szukaj-niepelnosprawnosci-szukaj-kompetencji-o-rekrutacji-wlaczajacei-podcast/>
<https://zawodowo.olx.pl/nie-boj-sie-zatrudniac-o-zatrudnianiu-talentow-wsrod-ozn-podcast/>

➤ **Partnerstwo Inclu(vi)sion**

<https://informacjeprasowe.pl/castorama-polska-wspiera-iii-kongres-incluision-tworzymy-rynek-wspolpracy/>

<https://odpowiedzialnybiznes.pl/aktualno%C5%9Bci/castorama-polska-wspiera-iii-kongres-incluision-tworzymy-rynek-wspolpracy/>

<https://mir.org.pl/2025/10/03/castorama-polska-wspiera-iii-kongres-incluision-tworzymy-rynek-wspolpracy/>

<https://turbofinanse.pl/castorama-polska-wspiera-iii-kongres-incluision-tworzymy-rynek-wspolpracy-8584/>

<https://wiadomosci.castorama.pl/427255-castorama-polska-wspiera-iii-kongres-incluision-tworzymy-rynek-wspolpracy>

<https://budosfera.eu/castorama-polska-wspiera-iii-kongres-incluision-tworzymy-rynek-wspolpracy/>

<https://www.budownictwo.co/castorama-polska-wspiera-iii-kongres-incluision-tworzymy-rynek-wspolpracy/>

<https://rykowisko.jelonka.com/castorama-polska-wspiera-iii-kongres-inclu-vi-sion-tworzymy-rynek-wspol-pracy-135887>

➤ **Kongres Inclu(vi)sion**

<https://wydarzenia.ngo.pl/499894-iii-kongres-inclu-vi-sion-i-ii-wirtualne-targi-pracy-patronat-ngo-pl.html>

<https://moj.powiat.pl/iii-kongres-incluision-i-ii-wirtualne-targi-pracy-fundacji-aktywizacja-34905311.html>

<https://zdrowie.co.pl/pfron-zaprasza-na-webinarium-dostepnosc-w-miejscu-pracy-34901257.html>

<https://www.halorzeshow.pl/artykul/14838,iii-kongres-incluision-i-ii-wirtualne-targi-pracy-fundacji-aktywizacja>

<https://wydarzenia.ngo.pl/500397-webinarium-rekrutacja-w-duchu-dei-jak-wspierac-dostepnosc-na-ryнку-pracy-28-10-2025.html>

<https://zdrowie.co.pl/roznorodnosc-na-ryнку-pracy-jestesmy-na-tak-zapraszamy-na-webinarium-28-10-2025-godz-12-34701022.html>

<https://esgtrends.pl/britenet-wzmocnia-dzialania-esg-cel-neutralnosc-klimatyczna-do-2040-roku/>

<https://www.bcc.org.pl/wirtualne-targi-pracy-iii-kongres-incluision/>

➤ **Rzeczpospolita – 11.2025 r.**

Eksperci: Pracodawcy muszą dbać o zdrowie pracowników, ale pytać o nie już im nie wolno

➤ **Inclu(vi)sion: Połączmy się! Zapraszamy na II Wirtualne Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami i biznesu – 12.2025 r.**

<https://popon.pl/niepelnosprawni-chca-i-moga-pracowac/>

<https://zdrowie.co.pl/inclu-vi-sion-polaczmy-sie-zapraszamy-na-i-wirtualne-targi-pracy-dla-osob-z-niepelnosprawnościami-i-24055638.html>

<https://www.fundacjaavalon.pl/aktualnosc/incluision-polaczmy-sie-wirtualne-targi-pracy-dla-osob-z-niepelnosprawnościami-i-biznesu/>

<https://crossweb.pl/wydarzenia/incluision-polaczmy-sie-i-wirtualne-targi-pracy-dla-osob-z-niepelnosprawnościami-i-biznesu-grudzien-2024/>

<https://www.halorzeshow.pl/artykul/12643,incluvi-si-on-polaczmy-sie-wirtualne-targi-pracy-organizowane-przez-fundacje-aktywizacja>

<https://esgtrends.pl/badanie-erecruiter-75-proc-polskich-pracodawcow-nie-wprowadza-udogodnien-dla-osob-z-niepelnosprawnościami/>

<https://niepelnosprawni.pl/ledge/x/2457942;jsessionid=F8E2599405FE464D810F6CAED0ED3493>
<https://zawodowo.olx.pl/zapraszamy-do-budowania-ryнку-pracy-otwartego-na-wszystkich-pierwsze-wirtualne-targi-pracy-dla-ozn-i-biznesu/>

9.2. Działania komunikacyjne

Podejmowane działania o charakterze informacyjno-promocyjnym dotyczyły:

- tworzenia i publikowania:
 - informacji na stronie internetowej Fundacji;
 - postów na profilu Fundacji oraz na profilach Oddziałów Fundacji na Facebooku, m. in. cykli tematycznych, danych z raportów, kalendarium ważnych dat;
 - inauguracji kanału na Instagramie;
 - postów na profilu Fundacji Aktywizacja na portalu LinkedIn;
 - aktualności w Intranecie „Moja Aktywizacja”;
- aktualizowania i modyfikacji strony Partnerstwa <https://incluvision.aktywizacja.org.pl/>;
- utworzenie i promocja programu SmartStart;
- tworzenia i publikowania treści na stronie RealizujMY;
- komunikacji dedykowanych spotkań, w szczególności *online*, w tym Targów Pracy, konferencji, warsztatów związanych z tematyką niepełnosprawności;
- komunikacji działalności badawczej Fundacji Aktywizacja;
- informowania o otrzymaniu przez Fundację Aktywizacja nagrody Zero Project Award 2025;
- zorganizowania 35 lat Fundacji Aktywizacja w przestrzeni Nowego Teatru w Warszawie;
- udziału osób zatrudnionych w Fundacji w wydarzeniach zewnętrznych, w szczególności *online*, m.in. wystąpienia eksperckie, uczestnictwo w konferencjach, panelach, pracach stowarzyszeń, komisji;
- zorganizowania webinarium na LinkedIn „Czy wiesz, dlaczego biznes potrzebuje otwartego rynku pracy?”;
- zorganizowania dwóch webinarów razem z OLX pt: „Różnorodność na rynku pracy? Jesteśmy na TAK!” oraz „Jak wyróżniać się w procesie rekrutacji?”;
- zorganizowania III Kongresu *Inclu(vi)sion* pod hasłem: „Od wizji do kreacji inkluzywnego rynku pracy”;
- zainicjowania prac grup roboczych Partnerstwa *Inclu(vi)sion*;
- rozwoju Intranetu – narzędzia do prowadzenia komunikacji wewnętrznej wśród osób zatrudnionych w Fundacji.



10. Pozostałe działania społeczne i integracyjne

W ramach działań społecznych i integracyjnych zrealizowano szereg przedsięwzięć.

Oto lista wydarzeń cyklicznych, które odbyły się w 2025 roku:

➤ Warsztaty tematyczne organizowane przez Filię w Krakowie

Przedstawicielki Filii zorganizowały dla osób z niepełnosprawnościami warsztaty tematyczne, których celem była aktywizacja i integracja społeczna uczestników projektów:

- Warsztaty z prawnikiem „Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych” (9-10.07.);
- Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej (16-17.12.).

W warsztatach uczestniczyło ok. 8 osób z niepełnosprawnościami.

➤ Cykl mini giełd pracy organizowanych przez Oddział w Rzeszowie

Przedstawiciele Oddziału zorganizowali 2 mini giełdy pracy dla osób z niepełnosprawnościami. Były to spotkania z jednym pracodawcą oraz uczestnikami projektów, zorganizowane w celu przyspieszenia procesu rekrutacyjnego, zapoznania z firmą lub przećwiczenia rozmowy kwalifikacyjnej w znanym środowisku. Zaproszono firmy: Auchan (24.04.), Spółdzielnia Socjalna „Dzień Dobry” (2.10.).

W mini giełdach pracy uczestniczyło 35 osób z niepełnosprawnościami.

➤ Cykl spotkań z Warszawskimi Wodociągami organizowanych przez Oddział w Warszawie

Przedstawiciele Spółki omówili ważne dla osób z niepełnosprawnościami zagadnienia związane z zatrudnieniem z procesem rekrutacji, przeprowadzili symulacje rozmów kwalifikacyjnych, omówili prawo pracy oraz przedstawili aktualne oferty pracy w swojej firmie. (9.09., 24.09.).

W dwóch spotkaniach wzięło udział łącznie 18 uczestników.

➤ Warsztaty tematyczne z doradcą zawodowym organizowane przez Oddział w Rzeszowie

Przedstawicielki Oddziału zorganizowały warsztaty tematyczne z doradcą zawodowym „Praca w życiu człowieka. Mapa zasobów drogą do zatrudnienia. Rozmowa kwalifikacyjna” dla osób z niepełnosprawnościami, których celem była motywacja do poszukiwania pracy oraz do jej utrzymania. (22-23., 3-4.07., 29-30.09.).

W warsztatach tych uczestniczyło 12 osób z niepełnosprawnościami.

➤ Warsztaty tematyczne z psychologiem organizowane przez Oddział w Rzeszowie

Przedstawicielki Oddziału zorganizowały warsztaty tematyczne z psychologiem „Radzenie sobie ze stresem i trudnymi sytuacjami oraz budowanie pewności siebie w komunikacji” dla osób z niepełnosprawnościami, których celem była motywacja do poszukiwania pracy oraz do jej utrzymania. (15.10., 17.10., 10.12., 12.12.).

W warsztatach uczestniczyło 16 osób z niepełnosprawnościami.

➤ Warsztaty z okazji Dnia Kobiet organizowane przez Filię w Szczecinie

Przedstawicielki Filii zorganizowały dla osób z niepełnosprawnościami warsztaty tematyczne, których celem była aktywizacja i integracja społeczna uczestników projektów:

- „Piękno jest w nas” (11.03),
- „Piękno po koreańsku” (20.03.),
- „Jak budować dobrostan i spełniać marzenia” (25.03.).

W warsztatach uczestniczyło ok. 21 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Warsztaty tematyczne organizowane przez Oddział w Bydgoszczy**

Przedstawicielki Oddziału zorganizowały warsztaty tematyczne dla osób z niepełnosprawnościami, których celem była aktywizacja i integracja społeczna uczestników projektów:

- „Tworzenie dokumentów aplikacyjnych z wykorzystaniem nowoczesnych technologii – Canva” (11.04., 16.04., 25.04., 16.05., 12-13.06., 14.07., 15.07., 16.07., 11.08., 29-30.10., 14.11.),
- „Organizacja rynku pracy – jak skutecznie przekonać do siebie pracodawcę” (9-10.07., 4-5.11., 16-17.09.),
- „Uwierz w siebie, czyli jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej” (30-31.07., 12-13.08.),
- „Moja samoocena i ja na rynku pracy” (15-16.12.),
- „Przygotowanie do Targów Pracy – rozmowa rekrutacyjna” (26.05., 22.09.),
- „Skuteczna autoprezentacja” (25-26.02., 23-24.04., 22.05., 4-5.09., 9-10.09.),
- „Poznanie siebie warunkiem sukcesu” (18.07., 25.07., 4.08.),
- „Organizacja czasu w miejscu pracy” (28-29.07.),
- „Akceptacja siebie – poczucie własnej wartości” (26-27.05.),
- „Motywacja, jak ją rozwijać” (25.09.),
- „Projekt praca – od czego zacząć szukanie pracy” (29.09),
- „Zdrowie psychiczne” (9.10.),
- „Radzenie sobie ze stresem” (21-22.05., 16-17.10., 23-24.10., 19-20.11., 25-26.11., 8-9.12.),
- „Warsztaty świąteczne – dekorowanie bombek i pierników” (5.12., 9.12., 12.12., 17-18.12.).

W warsztatach uczestniczyło 130 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Warsztaty tematyczne organizowane przez Oddział w Poznaniu**

Przedstawicielki Oddziału zorganizowały warsztaty tematyczne dla osób z niepełnosprawnościami, których celem była aktywizacja i integracja społeczna uczestników projektów:

- „Nowoczesne CV, Sztuczna inteligencja” (29.04., 27.10.),
- „Stres? Siła zaczyna się w Tobie” (11.06.),
- „SMART TIME – zarządzanie sobą w czasie z pomocą AI” (3.07.),

W warsztatach uczestniczyło 22 osób z niepełnosprawnościami.

Kalendarium wydarzeń w Oddziałach i Filiach w 2025 r.:

➤ **Różnorodność w każdej odsonie – kampania społeczna Towarzystwo GEST – 17.01.**

(Oddział w Poznaniu)

Przedstawiciele Oddziału zaangażowali się w promocję kampanii mającej na celu przybliżenie codzienności osób z niepełnosprawnościami.

W wydarzeniu wzięło udział 14 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Spotkanie dla pracodawców – 20.02. (Oddział w Poznaniu)**

Celem wydarzenia było przybliżenie działalności Oddziału oraz zaprezentowanie oferty projektów aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.

W spotkaniu uczestniczyło 38 klientów Oddziału.

➤ **Spotkanie inicjujące budowę sieci partnerstwa NGOs – 25.02. (Oddział w Poznaniu)**

Jej członkami były organizacje z regionu województwa wielkopolskiego, których działalność związana jest z szeroko pojętym pomaganiem osobom potrzebującym.

W spotkaniu uczestniczyło 20 osób z niepełnosprawnościami.



➤ **Warsztaty z okazji Dnia Kobiet – 3.03. (Oddział w Bydgoszczy)**

Warsztaty makijażu i autoprezentacji prowadzone przez makijażystkę, miały na celu wzmocnienie pewności siebie uczestniczek do profesjonalnej autoprezentacji podczas rozmów kwalifikacyjnych. W wydarzeniu uczestniczyło 5 klientek Oddziału.

➤ **Targi Pracy w Brzegu – 4.03. (Oddział w Opolu)**

Oddział zaprezentował swoją ofertę podczas Targów Pracy w Brzegu, aktywnie uczestnicząc w wydarzeniu i promując działania skierowane do osób z niepełnosprawnościami. Szczególny nacisk położono na wsparcie zawodowe oraz kompleksową aktywizację na rynku pracy, obejmującą m.in. doradztwo zawodowe, pomoc w poszukiwaniu zatrudnienia, podnoszenie kwalifikacji oraz wsparcie w adaptacji do środowiska pracy. Podczas Targów przedstawiciele Oddziału udzielali indywidualnych informacji, odpowiadali na pytania odwiedzających oraz omawiali możliwości udziału w realizowanych projektach.

Stoisko Oddziału cieszyło się dużym zainteresowaniem – odwiedziło je około 60 osób w wieku od 25 do 50 lat, zainteresowanych poprawą swojej sytuacji zawodowej i skorzystaniem z dostępnych form wsparcia.

➤ **Targi Pracy w Katowicach – 12.03. (Oddział w Opolu)**

Targi Pracy zostały zorganizowane przez Oddział i stanowiły okazję dla osób z niepełnosprawnościami do zapoznania się z ofertami pracy dostosowanymi do ich potrzeb oraz możliwości. W ramach wydarzenia Oddział przygotował stanowisko informacyjne, przy którym dostępni byli doradcy zawodowi oraz specjaliści udzielający porad prawnych. Uczestnicy mogli uzyskać indywidualne konsultacje dotyczące planowania ścieżki zawodowej, poszukiwania zatrudnienia oraz przysługujących im praw i obowiązków na rynku pracy, a także informacje na temat dostępnych form wsparcia i realizowanych projektów.

W wydarzeniu swoje stoiska z ofertami pracy zaprezentowało 15 pracodawców, a odwiedziło je około 200 osób.

➤ **Uczestnictwo w Targach Pracy na Uniwersytecie Zielonogórskim – 18.03. (Oddział w Poznaniu)**

Targi Pracy organizowane przez Biuro Karier Uniwersytetu Zielonogórskiego od dwudziestu lat pomagają młodym ludziom w podejmowaniu kluczowych decyzji, dotyczących ich kariery zawodowej. Było na nich 25 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Spotkanie z osobami bezrobotnymi w Urzędzie Pracy w Bełchatowie – 25.03. (Oddział w Łodzi)**

Przedstawicielki Oddziału, Marta Roskowińska i Martyna Paszkowska wzięły udział w spotkaniu informacyjnym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bełchatowie. Uczestniczyły w nim osoby z niepełnosprawnościami oraz przedstawicielka PUP Bełchatów. Pracowniczki Oddziału opowiadały o projektach realizowanych przez Oddział, dostępnych formach wsparcia i bieżących działaniach ukierunkowanych na wspieranie osób z niepełnosprawnościami. Po zakończonych zajęciach uczestnicy mieli możliwość skorzystania z indywidualnych konsultacji i omówienia swojej aktualnej sytuacji zawodowej.

W spotkaniu wzięło udział 18 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Powiatowe Targi Pracy organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu – 25.03. (Oddział w Poznaniu)**

Wydarzenie, które co roku skupia uwagę zarówno pracodawców, jak i osób poszukujących zatrudnienia. Przedstawiciele Oddziału opowiadali o projektach aktywizacji zawodowej oraz formach wsparcia, które realizuje Oddział.

W wydarzeniu wzięło udział 6 klientów.

➤ **Wydarzenie w Wyższej Szkole Biznesu i Nauk o Zdrowiu w Łodzi – 26.03. (Oddział w Łodzi)**

Przedstawicielki Oddziału, Anna Gabara-Wilczak i Alicja Adamska uczestniczyły w wydarzeniu zorganizowanym przez Wyższą Szkołę Biznesu i Nauk o Zdrowiu skierowanym do studentów tej uczelni. W ramach tego wydarzenia przedstawicielki Oddziału w Łodzi były dostępne na stanowisku doradczym dla zainteresowanych studentów. W ramach konsultacji doradczynie zawodowe pomagały w redagowaniu profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych oraz w przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej z potencjalnym pracodawcą. Można było wziąć także udział w symulacji rozmowy kwalifikacyjnej z doradczyniami. Przedstawicielki Oddziału informowały także o działalności Oddziału na rzecz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami. Przekazywały również zainteresowanym osobom informacje o rynku pracy i aktualnych trendach.

Z konsultacji u doradczyń zawodowych skorzystało 22 studentów.

➤ **Targi Pracy i Kariery *Your Future* – 27.03. (Oddział w Bydgoszczy)**

Przedstawicielki Oddziału wzięły udział w wydarzeniu zorganizowanym przez Biuro Karier Politechniki Bydgoskiej w Akademickim Centrum Sportu Politechniki Bydgoskiej. Wydarzenie zgromadziło wystawców reprezentujących kluczowe branże gospodarki, oferując bezpośredni kontakt z potencjalnymi pracodawcami. Program Targów *Your Future* obejmował również liczne prelekcje i warsztaty, które pomagały młodym ludziom świadomie zaplanować ścieżkę zawodową oraz rozwijać kompetencje miękkie. Była to okazja do budowania sieci kontaktów oraz uzyskania informacji o wymaganiach rekrutacyjnych wiodących firm z regionu i całego kraju.

W wydarzeniu uczestniczyło 30 klientów Fundacji.

➤ **Spotkanie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krapkowicach – 8.04. (Oddział w Opolu)**

Odbyło się spotkanie z osobami z niepełnosprawnościami poszukującymi pracy, zorganizowane w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Krapkowicach. Celem spotkania była prezentacja działań Oddziału w zakresie aktywizacji zawodowej. Uczestnicy mieli możliwość uzyskania informacji o realizowanych projektach, dostępnych formach pomocy oraz zadawania pytań dotyczących wsparcia w wejściu lub powrocie na rynek pracy.

W spotkaniu wzięło udział 15 osób.

➤ **Udział w XX edycji Akademickich Targów Pracy w Łodzi – 10.04. (Oddział w Łodzi)**

Przedstawicielki Oddziału, Alicja Adamska, Joanna Bednarek oraz Małgorzata Styglińska uczestniczyły w XX edycji największych, Akademickich Targów Pracy w Polsce – Hala Expo-Łódź. Targi te zgromadziły wśród swoich wystawców 93 firmy z różnych branż, których przedstawiciele przygotowali wiele ofert pracy, praktyk oraz staży. Był to czas wymienienia się doświadczeniami i sieciowania kontaktów. Stoisko Oddziału znalazło się w Strefie Doradczej, gdzie jego przedstawicielki służyły pomocą w weryfikacji i modyfikacji dokumentów aplikacyjnych. Prowadziły również symulacje rozmów rekrutacyjnych w języku angielskim.

Ze wsparcia Oddziału w Strefie Doradczej skorzystało około 20 uczestników Akademickich Targów Pracy.

➤ **Festiwal Kariery w Opolu „Kariera napędzana wiedzą – 23.04. (Oddział w Opolu)**

Przedstawiciele Oddziału uczestniczyli w Festiwalu Kariery w Opolu pt. „Kariera napędzana wiedzą”, organizowanym m.in. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu we współpracy z Centrum Wystawieniczo-Kongresowym. Wydarzenie promowało rozwój zawodowy, edukację oraz nowe możliwości planowania i budowania ścieżki kariery, łącząc elementy inspiracyjne z praktycznymi pokazami i prezentacjami. Podczas Festiwalu prezentowana była oferta wsparcia skierowaną do osób z niepełnosprawnościami, udzielał informacji na temat realizowanych projektów oraz dostępnych form pomocy w zakresie aktywizacji zawodowej. Uczestnicy wydarzenia mieli możliwość bezpośrednich rozmów

z przedstawicielami Oddziału oraz uzyskania odpowiedzi na pytania dotyczące realizowanych projektów. Stoisko odwiedziło blisko 50 osób w wieku 18-25 lat.

➤ **Spotkanie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chodzieży – 7.05. (Oddział w Poznaniu)**

W spotkaniu uczestniczyli klienci Urzędu Pracy posiadający orzeczenie o niepełnosprawności. Celem wydarzenia była promocja aktualnych projektów aktywizacji zawodowej realizowanych przez Oddział oraz zachęcenie do skorzystania z szerokiego wachlarza oferowanego wsparcia.

W spotkaniu uczestniczyło 5 klientów Oddziału.

➤ **Targi Pracy w Tarnowskich Górach – 14.05. (Oddział w Opolu)**

Ponad 2 godziny rozmów, dziesiątki lokalnych pracodawców i setki odwiedzających – tak wyglądała kolejna edycja Targów Pracy, zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach wspólnie ze Starostą Tarnogórskim, Adamem Chmielem. Podczas wydarzenia Oddział promował swoją ofertę, udzielał informacji na temat prowadzonych projektów oraz odpowiadał na pytania uczestników Targów.

➤ Wydarzenie odwiedziło blisko 100 osób.

➤ **XV Gliwickie Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami – 15.05. (Oddział w Opolu)**

Oddział miał zaszczyt uczestniczyć w XV Gliwickich Targach Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami – inicjatywie istotnie wspierającej aktywizację zawodową oraz budowanie trwałych relacji pomiędzy pracodawcami a osobami z niepełnosprawnościami. Wydarzenie stało się przestrzenią do bezpośrednich spotkań z pracodawcami, skorzystania z konsultacji z doradcami zawodowymi oraz odwiedzenia strefy zdrowia.

➤ Stanowisko Oddziału odwiedziło ponad 50 osób.

➤ **Warsztat podczas wydarzenia w Lublinie – 16.05. (Filia w Lublinie)**

Przedstawicielki Filii, Edyta Dyrka, Magdalena Pogódź i Małgorzata Fonmbih uczestniczyły w wydarzeniu zorganizowanym przez Miasto Lublin, Wyższą Szkołę Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie oraz Miejski Urząd Pracy w Lublinie. Był to pierwszy warsztat w ramach nowej inicjatywy „Lublin Skills Up! Uwolnij swój potencjał”. Warsztat pt. „Odkryj swój potencjał do zmiany zawodowej” był dedykowany kobietom powracającym na rynek pracy. Warsztat poprowadziła Edyta Dyrka, coach, doświadczona doradczyni zawodowa, ekspertka rynku pracy.

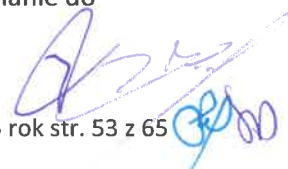
W warsztacie wzięło udział 35 osób, w tym studenci, osoby z niepełnosprawnościami – klienci Filii oraz przedstawiciele środowiska szkół wyższych.

➤ **Spotkanie z osobami bezrobotnymi w Urzędzie Pracy w Zgierzu – 22.05. (Oddział w Łodzi)**

Przedstawicielki Oddziału, Anna Gabara-Wilczak, Renata Miśkiewicz i Alicja Adamska uczestniczyły w spotkaniu informacyjnym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu. Brały w nim udział osoby z niepełnosprawnościami oraz przedstawicielka Urzędu Pracowniczk Oddziału opowiedziały o projektach realizowanych przez Oddział, dostępnych formach wsparcia i bieżących działaniach ukierunkowanych na wspieranie osób z niepełnosprawnościami. Po zakończonych zajęciach uczestnicy mieli możliwość skorzystania z indywidualnych konsultacji i omówienia swojej aktualnej sytuacji zawodowej. W spotkaniu wzięło udział 17 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Dni Osób z Niepełnosprawnościami 2025 – "Postaw na pracę" – 26.05. (Oddział w Opolu)**

Przedstawiciele Oddziału uczestniczyli w wydarzeniu Dni Osób z Niepełnosprawnościami 2025 pod hasłem „Postaw na pracę”, którego celem była promocja aktywności zawodowej oraz zwiększanie świadomości na temat dostępnych form wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami. Wydarzenie stanowiło przestrzeń do bezpośrednich spotkań osób z niepełnosprawnościami z przedstawicielami instytucji publicznych, organizacji pozarządowych oraz pracodawców. Podczas wydarzenia funkcjonowało stanowisko informacyjno-doradcze, przy którym prezentowano ofertę wsparcia oraz realizowane projekty z zakresu aktywizacji zawodowej. Wydarzenie sprzyjało integracji, wymianie do-



świadczeń oraz budowaniu współpracy na rzecz zwiększania udziału osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy.

W wydarzeniu wzięło udział 150 uczestników.

➤ **II Uniwersytecki Festiwal Kariery, organizowany przez Wydział Nauk Społecznych Uniwersytetu Wrocławskiego – 29.05. (Oddział w Opolu)**

Wydarzenie było skierowane do studentów, absolwentów oraz osób zainteresowanych planowaniem i rozwojem ścieżki zawodowej, a jego celem było wspieranie rozwoju kompetencji, ułatwienie kontaktu z pracodawcami oraz instytucjami działającymi na rynku pracy. Była to doskonała okazja, aby zaprezentować działalność Oddziału i nawiązać kontakt ze studentami poszukującymi pracy lub stażu. Stanowisko Oddziału odwiedziło około 50 osób.

➤ **Targi Pracy, Rzemiosła i Edukacji – 29.05. (Oddział w Poznaniu)**

Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w Targach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Wielkopolskiej. Wydarzenie to było okazją do bezpośrednich spotkań z osobami z niepełnosprawnościami poszukującymi zatrudnienia, a także do zaprezentowania działań Fundacji. W wydarzeniu wzięło udział 7 klientów Oddziału.

➤ **Akademia Bezpieczeństwa-Bezpieczne Wakacje – 10-12.06. (Oddział w Bydgoszczy)**

Akcja profilaktyczna była skierowana do uczniów szkół podstawowych z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego. Do współpracy przy realizacji akcji włączyły się służby mundurowe z regionu oraz organizacje zajmujące się profilaktyką społeczną. Pracownicy Oddziału opowiadali uczniom o swoich doświadczeniach oraz o bezpiecznym korzystaniu z wypoczynku nad wodą. Przez trzy dni w imprezie udział wzięło około 1160 uczniów z 28 szkół podstawowych.

➤ **Konferencja REHAFOR THE BLIND IN POLAND w Opolu: Wielkie Spotkanie Niewidomych, Słabowidzących i Ich Bliskich pod hasłem „Jesteśmy razem – aktywni i ciekawi świata!” – 13.06. (Oddział w Opolu)**

Wydarzenie było dedykowane osobom z dysfunkcją wzroku oraz ich bliskim i miało na celu integrację środowiska, wymianę doświadczeń oraz promocję aktywności społecznej i zawodowej. Podczas konferencji funkcjonowało stoisko informacyjne Oddziału, gdzie prezentowano ofertę wsparcia skierowaną do osób niewidomych i słabowidzących, w szczególności w zakresie aktywizacji zawodowej. Stoisko Oddziału odwiedziło 40 osób.

➤ **Warsztaty z cyberbezpieczeństwa – 24.06. (Oddział w Łodzi)**

Oddział w Łodzi wraz z Wojewódzkim Inspektorem Inspekcji Handlowej w Łodzi zorganizował wydarzenie z warsztatami dotyczącymi bezpiecznego zachowania podczas zakupów w Internecie dla osób zainteresowanych, w tym dla klientów Oddziału. Z ramienia Oddziału w wydarzeniu wzięły udział Anna Sierocka, Agnieszka Nita, Ilona Wójcik oraz Martyna Paszkowska. Wydarzenie miało miejsce w Fabryce Aktywności Miejskiej. Warsztaty poprowadzili pracownicy Inspektoratu. W warsztatach wzięło udział blisko 60 osób, w tym 13 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Wystawa „Epoka (Nie)dostępności” – 17.07. (Oddział w Bydgoszczy)**

Oddział w Bydgoszczy wraz z Fundacją Avalon i Muzeum Narodowego zorganizowały w Młynie Rothera w Bydgoszczy wystawę dla osób zainteresowanych, w tym dla klientów Oddziału. Wystawa ukazywała, jak brak dostępności kształtował nasze codzienne doświadczenia. Na ekspozycję składało się 12 obiektów symbolizujących wykluczenie w różnych obszarach życia. Wystawa pokazywała, że idea dostępności była czymś więcej niż likwidowaniem barier fizycznych – była kwestią empatii i odpowiedzialności społecznej. Skłaniała do zmiany perspektywy i uświadamiała, że tworzenie świata otwartego i dostępnego dla wszystkich leżało w interesie całego społeczeństwa. Było to zaproszenie do dialogu i impuls do działania.

W wydarzeniu uczestniczyło 10 klientów Oddziału.

➤ **Spotkanie w Powiatowym Urzędzie Pracy – 23.07. (Oddział w Białymstoku)**

Grażyna Kosińska, przedstawicielka Oddziału uczestniczyła w spotkaniu zorganizowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy, którego celem było przedstawienie osobom z niepełnosprawnościami oferty wsparcia realizowanej przez Oddział. Podczas spotkania zaprezentowano dostępne formy pomocy, w szczególności działania z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej, a także omówiono możliwości współpracy oraz ścieżki indywidualnego wsparcia dostosowanego do potrzeb u zainteresowanych. W spotkaniu wzięło udział 12 osób.

➤ **Spotkanie z siostrami Wróbel – influencerkami – ambasadorkami godnego życia z niepełnosprawnościami – 27-28.08. (Oddział w Łodzi)**

Oddział zaprosił do Łodzi Martę i Magdalenę Wróbel – założycielki i prezeski Fundacji #MocSłabości, influencerki z LinkedIn. Siostry Wróbel są ambasadorkami godnego życia z niepełnosprawnościami. Edukują i pokazują jak dobrze i godnie żyć z ograniczeniami. Pierwszego dnia spotkały się z pracownikami Oddziału, a następnie z jego klientkami i klientami. Zaproszone osoby chętnie wysłuchały opowieści o doświadczeniach influencerek m.in. o tym, jak pokonały swoje ograniczenia i jak to się stało, że odnalazły się w społecznościowym świecie LinkedIn oraz o tym, jakie inicjatywy podejmują teraz.

W spotkaniu wzięło udział 11 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Konferencja „Dostępne Opole. Kierunek: Prosty język” – 5.09. (Oddział w Opolu)**

Wydarzenie zostało zorganizowane przez Prezydenta Miasta Opola oraz Biuro ds. Dostępności w ramach Opolskich Dni Osób z Niepełnosprawnościami. Celem konferencji było promowanie stosowania prostego i zrozumiałego języka w administracji publicznej, tak aby komunikacja urzędowa była bardziej dostępna i czytelna dla wszystkich obywateli, w tym osób z niepełnosprawnościami. W programie wydarzenia znalazły się wystąpienia ekspertów reprezentujących środowiska akademickie, w tym Uniwersytet Adama Mickiewicza w Poznaniu, Uniwersytet Opolski oraz Uniwersytet Wrocławski. Prelegenci omawiali zagadnienia związane z normami językowymi, rodzajami tekstów administracyjnych oraz praktycznymi doświadczeniami w upraszczaniu pism urzędowych. Przedstawiciele Oddziału aktywnie angażowali się w wydarzenie, promując ideę dostępności i inkluzywności w komunikacji publicznej. Podczas konferencji funkcjonowało stoisko informacyjne, na którym prezentowana była działalność oraz oferowane formy wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami.

➤ W konferencji wzięło udział około 100 osób.

➤ **Konferencja z cyklu: „Dostępność dziś i jutro” w Katowicach – 12.09. (Filia w Katowicach)**

Przedstawiciele Filii wzięli udział w konferencji z cyklu „Dostępność dziś i jutro”, zorganizowanej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Wydarzenie odbyło się w rybnickiej filii Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach i stanowiło 15 edycję konferencji poświęconej zagadnieniom dostępności. W konferencji uczestniczyli przedstawiciele administracji publicznej, eksperci oraz organizacje działające na rzecz osób z niepełnosprawnościami. Spotkanie było okazją do wymiany doświadczeń oraz omówienia dobrych praktyk i narzędzi wspierających wdrażanie dostępności w różnych obszarach życia społecznego i instytucjonalnego. Podczas wydarzenia poruszano tematykę aktualnych wyzwań związanych z dostępnością oraz kierunków działań podejmowanych z myślą o przyszłości, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Udział w konferencji pozwolił na poszerzenie wiedzy oraz zdobycie inspiracji do dalszych działań realizowanych przez Filię.

W konferencji udział wzięło 150 osób.

➤ **Targi Pracy i Współpracy dla osób z niepełnosprawnościami – 24.09. (Oddział w Bydgoszczy)**

Na wydarzenie zabrano uczestników z Oddziału, którzy brali udział w bezpośrednich spotkaniach z pracodawcami. Kluczowym punktem wydarzenia były „Odwrócone Targi Pracy”, podczas których osoby z niepełnosprawnościami mogły aktywnie zaprezentować swoje umiejętności i potencjał zawo-

dowy. Uczestnicy mieli także dostęp do bezpłatnych porad prawnych z zakresu prawa pracy oraz zapoznali się z programami stypendialnymi wspierającymi sport i rozwój osobisty.

W wydarzeniu uczestniczyło 40 klientów Oddziału.

➤ **Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnościami – 24.09. (Oddział w Łodzi)**

Targi zorganizowane były przez Oddział. Osoby z niepełnosprawnościami poszukujące zatrudnienia mogły na nich skorzystać z kilku stref zainteresowań. Wydarzenie otworzyła Dyrektorka Oddziału Marta Pugowska-Kosel. Targi cieszyły się ogromnym zainteresowaniem osób z niepełnosprawnościami poszukującymi pracy.

W wydarzeniu wzięło udział 270 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **X Łódzki Regionalny Konwent Osób z Niepełnosprawnościami – 10.10. (Oddział w Łodzi)**

Przedstawicielki Oddziału, Marta Pugowska-Kosel, Monika Mitrowska, Ilona Wójcik i Martyna Paszkowska wzięły udział w Konwencie. Wydarzenie miało miejsce na Wydziale Ekonomiczno-Socjologicznym Uniwersytetu Łódzkiego. Organizatorami wydarzenia były Stowarzyszenie Instytut Niezależnego Życia Oddział w Łodzi, Międzynarodowe Stowarzyszenie Pomocy „Słyszę Serce”, Centrum Studiów nad Niepełnosprawnością i Dostępnością Uniwersytetu Łódzkiego oraz Studenckie Koło Naukowe Pracy. Tematem przewodnim Konwentu był „Wyzwania Rynku Pracy”.

W wydarzeniu wzięło udział 50 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Giełda Pracy – 1.10. (Oddział w Bydgoszczy)**

Bezpośrednie spotkanie z pracodawcą VOIDA, który przybliżył profil swojej firmy oraz specyfikę oferowanych stanowisk. W trakcie wydarzenia uczestnicy poznali szczegółowe wymagania i oczekiwania rekrutacyjne, co pozwoliło im lepiej dopasować swoje kompetencje do potrzeb firmy. Kluczowym elementem spotkania była możliwość odbycia wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej zaraz po prezentacji.

W wydarzeniu uczestniczyło 17 klientów Oddziału.

➤ **Targi Pracy – 7.10. (Oddział w Bydgoszczy)**

Kilkudziesięciu wystawców zaprezentowało setki ofert zatrudnienia w różnych branżach w Bydgoskim Centrum Targowo-Wystawienniczym. Osoby poszukujące pracy miały możliwość bezpośredniej rozmowy z rekruterami oraz poznania procesów rekrutacyjnych firm lokalnych i ogólnopolskich.

Wydarzenie skupiało się nie tylko na ofertach stałych, ale również na propozycjach staży i praktyk dla studentów oraz absolwentów. Dodatkowo uczestnicy mogli skorzystać z merytorycznego wsparcia, które ułatwiało zaplanowanie ścieżki rozwoju zawodowego lub zmianę branży.

W wydarzeniu uczestniczyło 50 klientów Oddziału.

➤ **Warsztaty „Odkryj swój potencjał z Fundacją Aktywizacja. Motywacja w życiu zawodowym i prywatnym” – 15.10. (Filia w Katowicach)**

Wydarzenie zostało zrealizowane w ramach inicjatyw prozdrowotnych i profilaktycznych, wpisujących się w obchody kampanii Różowy Październik. Warsztaty poprowadziły: Anna Kuszper, psycholożka Filii oraz Weronika Białczak, psycholożka w trakcie szkolenia w nurcie poznawczo-behawioralnym. Dzięki zaangażowaniu prowadzących spotkanie przebiegało w atmosferze otwartości, zrozumienia i wzajemnego wsparcia. Uczestniczki aktywnie brały udział w zajęciach, dzieląc się swoimi doświadczeniami i refleksjami. Wydarzenie było ważnym elementem działań Filii na rzecz wspierania zdrowia psychicznego, rozwoju osobistego oraz wzmacniania kompetencji psychospołecznych beneficjentów.

Udział w nim wzięło 10 osób.

➤ **Zdrowie i Harmonia – Targi dla seniorów i osób z niepełnosprawnościami – 18-19.11.**

(Oddział w Bydgoszczy)

Podczas Targów uczestnicy mogli zapoznać się z nowoczesnym sprzętem rehabilitacyjnym oraz technologiami ułatwiającymi codzienne funkcjonowanie osobom z ograniczeniami ruchowymi. Wystawcy zaprezentowali bogatą ofertę usług medycznych, sanatoryjnych oraz propozycji aktywnego spędzania czasu wolnego dedykowanych seniorom. Program wydarzenia obejmował liczne bezpłatne badania profilaktyczne, konsultacje ze specjalistami oraz praktyczne warsztaty dotyczące zdrowego stylu życia. Ważnym elementem spotkania była przestrzeń do integracji, gdzie lokalne fundacje i instytucje udzielały informacji na temat dostępnych form wsparcia oraz dofinansowań.

W wydarzeniu uczestniczyło 24 klientów Oddziału.

➤ **II spotkanie z osobami bezrobotnymi w Urzędzie Pracy w Zgierzu – 25.11. (Oddział w Łodzi)**

Przedstawicielki Oddziału, Renata Miśkiewicz i Alicja Adamska uczestniczyły w spotkaniu informacyjnym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu. Brały w nim udział osoby z niepełnosprawnościami oraz przedstawicielka Urzędu. Pracowniczki Oddziału opowiedziały o projektach realizowanych przez Oddział, dostępnych formach wsparcia i bieżących działaniach ukierunkowanych na wspieranie osób z niepełnosprawnościami. Po zakończonych zajęciach uczestnicy mieli możliwość skorzystania z indywidualnych konsultacji i omówienia swojej aktualnej sytuacji zawodowej.

W spotkaniu wzięło udział 9 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Warsztat dla uczniów/uczennic szkół podstawowych w Lublinie – 28.11. (Filia w Lublinie)**

Przedstawicielka Filii, Edyta Dyrka poprowadziła warsztat w ramach *Lublin Skills Up 2025* z cyklu „Odkrywanie swoich talentów – warsztaty dla uczniów szkół podstawowych z wykorzystaniem elementów dramy”. Warsztat miał na celu pomóc uczniom w odkrywaniu i rozwijaniu swoich talentów oraz mocnych stron poprzez zabawę i interaktywne ćwiczenia.

W warsztacie uczestniczyło 20 uczniów /uczennic klasy 7 szkoły podstawowej, w tym 1 uczeń z niepełnosprawnością.

➤ **„Dostępne Opole – Kierunek: spotkanie samorzeczników” – 28.11. (Oddział w Opolu)**

Przedstawiciele Oddziału wzięli udział w wydarzeniu, którego celem była wymiana doświadczeń oraz dyskusja na temat dostępności w różnych obszarach życia społecznego. Podczas spotkania poruszane były kluczowe zagadnienia związane z dostępnością usług publicznych, w tym dostępnością społeczną, architektoniczną informacyjną oraz cyfrową. Uczestnikom zaprezentowano również wyniki raportu z badania ankietowego opracowanego w ramach projektu Obserwatorium Dostępności Usług Publicznych, który stanowi istotne źródło wiedzy na temat barier i potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Przedstawiciele Oddziału uczestniczyli w panelu dyskusyjnym, podczas którego omawiano codzienne trudności, z jakimi mierzą się osoby z niepełnosprawnościami w zakresie dostępności, a także wyzwania wymagające dalszych, systemowych rozwiązań. Oddział otrzymał oficjalne podziękowania za zaangażowanie i wsparcie udzielone osobom z niepełnosprawnościami oraz za współpracę z Urzędem Miasta Opola i Biurem ds. Dostępności.

W wydarzeniu wzięło udział około 60 osób.

➤ **Targi Pracy dla Osób ze szczególnymi potrzebami w Lublinie – 10.12. (Filia w Lublinie)**

Targi te zorganizowane były przez Filę w Lublinie. Współorganizatorami Targów były: Katolicki Uniwersytet Lubelski Centrum Aktywizacji Osób z Niepełnosprawnością i Biuro Karier KUL. W trakcie wydarzenia odbyły się również panel dyskusyjny z zaproszonymi gośćmi oraz inspirujące warsztaty. Ze strony Oddziału w Targach uczestniczyły Magda Pogódz, Maria Zdanowicz, Monika Pulińska-Sztorc oraz Małgorzata Fonmbih.

W Targach wzięło udział 20 wystawców, a uczestniczyło w nich blisko 100 osób, w tym osób ze szczególnymi potrzebami a także studentów i absolwentów KUL.

➤ **Międzynarodowy Dzień Osób Niepełnosprawnych połączony ze świątecznym kiermaszem i warsztatami – 12.12. (Oddział w Bydgoszcy)**

Wydarzenie organizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Tucholi, zgromadziło osoby z niepełnosprawnościami ich rodziny, opiekunów oraz licznych mieszkańców powiatu. Podczas wydarzenia uczestnicy mieli okazję wysłuchać wystąpień zaproszonych gości, w tym przedstawicieli instytucji wspierających osoby z niepełnosprawnościami. Dostępne były stoiska wystawców prezentujących np. sprzęt wspierający w codziennym funkcjonowaniu osoby z niepełnosprawnościami. Przedstawiciele Oddziału oraz Powiatowy Urząd Pracy w Tucholi przedstawiali ofertę usług i form wsparcia w zakresie aktywizacji zawodowej. Równolegle odbywały się warsztaty oraz kiermasz świąteczny, podczas którego uczestnicy i goście mieli możliwość zaprezentowania oraz sprzedaży własnoręcznie wykonanych ozdób i rękodzieła bożonarodzeniowego.

W wydarzeniu uczestniczyło 5 klientów Oddziału.

➤ **Spotkanie wigilijne dla osób z niepełnosprawnościami – 18.12. (Oddział w Łodzi)**

Monika Mitrowska i Anna Sierocka wzięły udział w spotkaniu wigilijnym dla osób z niepełnosprawnościami zorganizowanym przez Łódzki Sejmik Osób Niepełnosprawnych w kawiarni Łódzkiego Sejmiku Osób Niepełnosprawnych. Uczestniczyli w nim przedstawiciele 7 organizacji pozarządowych oraz instytucji państwowych. Goście uczestniczący w spotkaniu mogli obejrzeć przedstawienie przygotowane przez osoby z niepełnosprawnościami oraz spożyć przygotowane potrawy wigilijne. Podczas świątecznego spotkania znalazła się również przestrzeń na rozmowy i nawiązywanie nowych kontaktów.

W spotkaniu wzięło udział 25 osób z niepełnosprawnościami oraz osoby im towarzyszące.

➤ **Spotkanie Mikołajkowe – 8.12. (Oddział w Rzeszowie)**

Podczas spotkania omówione zostały działania, jakie zrealizowane były w ciągu całego roku. Każdy z uczestników wyraził swoje zdanie na temat wsparcia, jakie otrzymał. Spotkanie to było cenne zarówno pod kątem integracji osób z niepełnosprawnościami, jak i pod kątem uzyskania informacji zwrotnych dotyczących działalności Oddziału.

W spotkaniu uczestniczyło 12 osób.

➤ **Warsztaty „Tworzenie kartek świątecznych” – 9.12. (Oddział w Warszawie)**

Katarzyna Krysińska, doradczyni zawodowa zorganizowała warsztat tematyczny dla osób z niepełnosprawnościami, którego celem była aktywizacja i integracja społeczna uczestników projektów przy tworzeniu świątecznych kartek.

W warsztatach uczestniczyło 12 osób z niepełnosprawnościami.

➤ **Otwarty dzień „Dzień w hotelu od zaplecza” – 19.12. (Oddział w Warszawie)**

Przedstawiciele Oddziału w Warszawie we współpracy z Hotelem Raffles Europejski zorganizowali dzień otwarty, pokazujący jak wygląda życie w hotelu od zaplecza, podczas którego uczestnicy mogli spędzić cały dzień w hotelu, zobaczyć, jak planuje się pracę, wejść do różnych pomieszczeń w obiekcie, porozmawiać z pracownikami.

W wydarzeniu wzięło udział 2 klientów Fundacji.

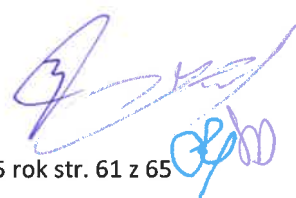
11. Wykaz przyjętych Uchwał Zarządu

Lp.	Tytuł	Treść uchwały
1	Uchwała nr 1 z 2 stycznia	Zarząd Fundacji Aktywizacja wprowadza do dokumentu pod nazwą „ Polityka rachunkowości ” obowiązującą od dnia 1 stycznia 2025 r. zmianę: w części B, dział IV. Opis stosowanych metod wyceny aktywów i pasywów, w punkcie 3.3 podwyższa się maksymalną kwotę wartości materiałów do wysokości 1.000 zł (słownie złotych: jeden tysiąc).
2	Uchwała nr 1 z 10 marca	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia przyjąć <u>dotację ze środków Banking Foundation „la Caixa” w wysokości 21.424 EUR</u> (słownie euro: dwadzieścia jeden tysięcy czterysta dwadzieścia cztery 00/100) na realizację projektu pt. „Włącz się” w okresie od 1 marca 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.
3	Uchwała nr 1 z 20 marca	1. Zarząd Fundacji postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w Fundacji w związku ze zrealizowaniem wskaźników następujących projektów: 1) „Postaw na pracę” (umowa nr ZZO/000866/07/D); 2) „Aktywuj Pracę” (umowa nr ZZO/000899/07/D); 3) „Aktywny Start” (umowa nr ZZO/000733/07/D); 4) „Bez Podziałów” (umowa nr FEPD.07.02-IP.01-0054/23); <u>Podstawa prawna:</u> § 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji. 2. Łączna kwota premii w wysokości 380.016,60 zł (słownie złotych: trzysta osiemdziesiąt tysięcy szesnaście 60/100), zawierająca kwotę premii netto do wypłaty osobom zatrudnionym oraz należne od premii składki ZUS i zaliczki na podatek PIT, zostanie pokryta: A. <u>ze środków na wynagrodzenia projektów:</u> 1) „Postaw na pracę” – kwota 46.257,30 zł; 2) „Aktywuj Pracę” – kwota 72.632,43 zł; 3) „Aktywny Start” – kwota 215.143,50 zł; 4) „Bez Podziałów” – kwota 301,54 zł; B. <u>z kosztów pośrednich ww. projektów</u> – kwota 20.166,15 zł; C. <u>z działalności gospodarczej</u> – kwota 25.515,68 zł. 3. Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały. Realizację niniejszej Uchwały Zarząd powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.
4	Uchwała nr 1 z 1 kwietnia	Zarząd Fundacji Aktywizacja, zgodnie z § 27 pkt. 3 Statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć dotację ze środków PFRON w wysokości: 31.384.777,76 zł</u> (słownie złotych: trzydzieści jeden milionów trzysta osiemdziesiąt cztery tysiące siedemset siedemdziesiąt siedem 76/100) na realizację zadania publicznego w ramach projektu pod nazwą „Aktywuj zmianę” (umowa nr UM/PW9/2025/3/DEPT_DS_WSPOLPRACY/10444) w okresie od 1 marca 2025 r. do 29 lutego 2028 r.

Lp.	Tytuł	Treść uchwały
5	Uchwała nr 1 z 24 kwietnia	Zarząd Fundacji, zgodnie z § 27 pkt 3 Statutu Fundacji, postanawia <u>przyjąć grant</u> od Benevity inc. w wysokości 11.000,00 USD (słownie dolarów: jedenaście tysięcy 00/100) w ramach programu „AI National Skills” na realizację w okresie od dnia 1 marca 2025 r. do 30 czerwca 2025 r. projektu pt. „SmartStart – AI w poszukiwaniu pracy”, współfinansowanego ze środków Microsoft Corporation.
6	Uchwała nr 1 z 20 czerwca	1. Zarząd Fundacji postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w Fundacji w związku ze zrealizowaniem wskaźników następujących projektów: 1) „Aktywuj Pracę” (umowa nr ZZO/000899/07/D); 2) „Aktywny Start” (umowa nr ZZO/000733/07/D); 3) „Aktywuj Zmianę” (umowa nr UM/PW9/2025/3/DEPT_DS_WSPOLPRACY/10444); 4) „Bez Podziałów” (umowa nr FEPD.07.02-IP.01-0054/23); 5) „NEETcraft” (umowa nr ESF-SI-2023-SKILLS-0075-NEVI-EVY); <u>Podstawa prawna</u>: § 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji. 2. Łączna kwota premii w wysokości 281.281,87 zł (słownie złotych: dwieście osiemdziesiąt jeden tysięcy dwieście osiemdziesiąt jeden 87/100), zawierająca kwotę premii netto do wypłaty osobom zatrudnionym oraz należne od premii składki ZUS i zaliczki na podatek PIT, zostanie pokryta: A. ze środków na wynagrodzenia projektów: 1) „Aktywuj Pracę” – kwota 57.134,96 zł; 2) „Aktywny Start” – kwota 84.343,12 zł; 3) „Aktywuj Zmianę” – kwota 95.210,95 zł; 4) „Bez Podziałów” – kwota 624,06 zł; 5) „NEETcraft” – kwota 2.396,22 zł; B. z kosztów pośrednich ww. projektów – kwota 28.412,43 zł; C. z działalności gospodarczej – kwota 13.160,13 zł. 3. Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały. Realizację niniejszej Uchwały Zarząd powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.
7	Uchwała nr 1 z 11 września	Zarząd Fundacji Aktywizacja wprowadza z dniem 1 października 2025 roku następującą zmianę do „Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja”: Tabela wynagrodzeń stanowiąca załącznik nr 1 do niniejszej uchwały zastępuje załącznik nr 1 do „Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji Aktywizacja” z dnia 1 października 2021 r.



Lp.	Tytuł	Treść uchwały
8	Uchwała nr 1 z 18 września	1. Zarząd Fundacji postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w Fundacji w związku ze zrealizowaniem wskaźników następujących projektów: 1) „Aktywuj Pracę” (umowa nr ZZO/000899/07/D); 2) „Aktywny Start” (umowa nr ZZO/000733/07/D); 3) „Aktywuj Zmianę” (umowa nr UM/PW9/2025/3/DEPT_DS_WSPOLPRACY/10444); 4) „NEETcraft” (umowa nr ESF-SI-2023-SKILLS-0075-NEVI-EVY); <u>Podstawa prawna:</u> § 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji. 2. Łączna kwota premii w wysokości 260.592,31 zł (słownie złotych: dwieście sześćdziesiąt tysięcy pięćset dziewięćdziesiąt dwa 31/100), zawierająca kwotę premii netto do wypłaty osobom zatrudnionym oraz należne od premii składki ZUS i zaliczki na podatek PIT, zostanie pokryta: A. ze środków na wynagrodzenia projektów: 1) „Aktywuj Pracę” – kwota 4.213,63 zł; 2) „Aktywny Start” – kwota 34.634,73 zł; 3) „Aktywuj Zmianę” – kwota 122.847,92 zł; 4) „NEETcraft” – kwota 1.726,86 zł; B. z kosztów pośrednich ww. projektów – kwota 68.419,12 zł; C. z działalności gospodarczej – kwota 28.750,05 zł. 3. Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały. Realizację niniejszej Uchwały Zarząd powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.
9	Uchwała nr 1 z 2 października	Zarząd Fundacji postanawia zgodnie z § 13 pkt 3 Statutu Fundacji na wynagrodzenia dla członków Rady Fundacji przeznaczyć kwotę 50.000,00 zł (słownie złotych: pięćdziesiąt tysięcy 00/100) w okresie od 1 stycznia 2026 r. do 31 grudnia 2026 r. Podziału na poszczególnych członków Rady oraz terminarz płatności przedstawi Rada w formie Uchwały. Dokonanie wypłat na podstawie Uchwały Rady Fundacji powierza się Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.



Lp.	Tytuł	Treść uchwały
10	Uchwała nr 1 z 18 grudnia	1. Zarząd Fundacji postanawia przyznać premie wyróżniającym się osobom zatrudnionym w Fundacji w związku ze zrealizowaniem wskaźników następujących projektów: 1) „Aktywuj Pracę” (umowa nr ZZO/000899/07/D); 2) „Aktywny Start” (umowa nr ZZO/000733/07/D); 3) „Aktywuj Zmianę” (umowa nr UM/PW9/2025/3/DEPT_DS_WSPOLPRACY/10444); 4) „NEETcraft” (umowa nr ESF-SI-2023-SKILLS-0075-NEVI-EVY); <u>Podstawa prawna:</u> § 5 Regulaminu wynagradzania osób zatrudnionych w Fundacji. 2. Łączna kwota premii w wysokości 352.356,64 zł (słownie złotych: trzysta pięćdziesiąt dwa tysiące trzysta pięćdziesiąt sześć 64/100), zawierająca kwotę premii netto do wypłaty osobom zatrudnionym oraz należne od premii składki ZUS i zaliczki na podatek PIT, zostanie pokryta: A. <u>ze środków na wynagrodzenia projektów:</u> 1) „Aktywuj Pracę” – kwota 70.316,91 zł; 2) „Aktywny Start” – kwota 131.691,06 zł; 3) „Aktywuj Zmianę” – kwota 125.583,81 zł; 4) „NEETcraft” – kwota 2.235,85 zł; B. <u>z kosztów pośrednich ww. projektów</u> – kwota 3.239,87 zł; C. <u>z działalności gospodarczej</u> – kwota 19.289,14 zł. 3. Lista wyróżnionych osób, wraz z wysokością ich premii, znajduje się w Załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały. Realizację niniejszej Uchwały Zarząd powierza Pavlinie Suchankovej, Wiceprezesce Zarządu.
11	Uchwała nr 2 z 18 grudnia	Zarząd Fundacji postanawia dokonać zmiany siedziby dwóch jednostek organizacyjnych: 1) Fundacja Aktywizacja – Oddział w Warszawie dotychczasowa lokalizacja: ul. Tytusa Chałubińskiego 9, lok. 9a, 02-004 Warszawa ulega zmianie na: ul. Ludwika Narbutta 49-51, 02-529 Warszawa 2) Biuro Zarządu Fundacji Aktywizacja dotychczasowa lokalizacja: ul. Ludwika Narbutta 49-51, 02-529 Warszawa ulega zmianie na: ul. Tytusa Chałubińskiego 9, lok. 9a, 02-004 Warszawa Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 roku.

Załączniki do Uchwał gromadzone są w Biurze Zarządu Fundacji – Pionie Finansów i Administracji.

12. Wykaz przeprowadzonych kontroli

Lp.	Data podjęcia i zakończenia kontroli	Organ kontroli	Upoważnienie	Zakres przedmiotowy kontroli	Zalecenia pokontrolne
1	25.03.–27.03.	DPC Audit Partner Sp. z o.o.	Przedłożono w dniu kontroli	Kontrola planowa realizacji projektów pt.: „Aktywuj Pracę” (ZZO/000899/07/D), „Aktywny Start” (ZZO/000733/07/D), „Postaw na pracę II” (ZZO/000866/07/D), „Strategie zatrudnieniowe pracodawców prywatnych w Polsce” (BEA/000066/BF/D)	Zaleceń pokontrolnych nie sformułowano – projekty realizowane prawidłowo
2	5.06.–27.06.	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku	Przedłożono w dniu wizyty	Kontrola planowa realizacji projektu pt. „Bez podziałów w życiu codziennym i na rynku pracy – wyrównujemy szanse kobiet i mężczyzn zamieszkujących subregion łomżyński” (FEPD.07.02-IP.01-0054/23)	Zaleceń nie sformułowano – projekt realizowany prawidłowo
3	20.08–10.09.	ZUS I O/Warszawa Wydz. Kontroli Płatników Składek	Przedłożono w dniu wizyty	Prawidłowość, rzetelność, terminowość obliczania składek, opracowywanie wniosków o świadczenia, ustalanie uprawnień do świadczeń, wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych oraz przekazywanie danych do ZUS o świadczenie postojowe, zwolnienie z obowiązku opłacania składek na podst. ustawy z dnia 2 marca 2020 r.	Zaleceń nie sformułowano
4	29.09.	Urząd Miejski Miasta Białegostoku	Przedłożono w dniu wizyty	Kontrola planowa realizacji projektu pt. „Postaw na pracę – działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami”	Zaleceń nie sformułowano – projekt realizowany prawidłowo
5	9.10.	PFRON	Przedłożono w dniu wizyty	Wizyta monitoringowa dot. weryfikacji rzeczywistej realizacji projektów pt.: „Aktywuj Pracę” (ZZO/000899/07/D), „Aktywny Start II” (ZZO/001010/07/D), „Postaw na pracę II” (ZZO/000866/07/D)	Zaleceń nie sformułowano – projekty realizowane prawidłowo

13. Przychody

Przychód	
Przychody ogółem	27.396.917,91
Spadek	0,00
Zapis	0,00
Darowizny, w tym:	
- 1,5% podatku	15.404,00
- od osób fizycznych	4.540,00
- od osób prawnych	2.402,00
- rzeczowe	0,00
Dotacje, w tym:	
- z budżetu państwa i środków samorządowych	89.373,75
- ze środków europejskich	370.211,11
- ze środków PFRON	23.969.638,75
- ze środków zagranicznych	110.926,83
- z zagranicznych środków pomocowych	0,00
Pozostałe przychody działalności statutowej nieodpłatnej	0,00
Dofinansowanie z art. 26 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (PFRON – SOD)	751.377,25
Pozostałe przychody operacyjne	251.311,00
Działalność gospodarcza	1.740.754,72
- w tym zrealizowane usługi dla podmiotów państwowych i samorządowych	376.254,66
przychody finansowe	90.741,50
Wynik na działalności gospodarczej	
W 2025 r. stosunek przychodu osiągniętego z działalności gospodarczej do przychodu osiągniętego z pozostałych źródeł wynosił 6,9%	798.113,08

14. Kredyty i pożyczki

W roku 2025 Fundacja nie zaciągała kredytów i pożyczek.

FUNDACJA AKTYWIZACJA
Prezes Zarządu

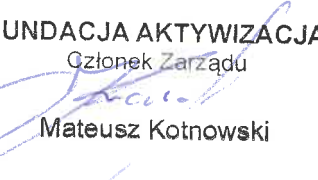
Przemysław Żydok

FUNDACJA AKTYWIZACJA
Wiceprezeska Zarządu

Sylwia Daniłowska

Fundacja Aktywizacja
Wiceprezeska Zarządu

Pavlína Suchanková

FUNDACJA AKTYWIZACJA
Członek Zarządu

Mateusz Kotnowski

15. Spis tabel i wykresów

SPIS TABEL

Tabela 1. Oddziały Fundacji Aktywizacja wraz z Filiami.....	4
Tabela 2. Liczba objętych wsparciem osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności	5
Tabela 3. Ważne wydarzenia	5
Tabela 4. Osoby zatrudnione w Fundacji ze względu na rodzaj umowy	10
Tabela 5. Liczba wolontariuszy współpracujących z Fundacją.....	11
Tabele 6. – 12. Udział klientów z niepełnosprawnościami w szkoleniach i kursach.....	17
Tabela 7. Nowi uczestnicy kursów <i>e-learningowych</i>	23
Tabela 8. Liczba godzin wsparcia w ramach poszczególnych usług.....	24
Tabela 9. Osoby z niepełnosprawnościami korzystające ze wsparcia Fundacji (płeć, miejsce zamieszkania, wiek)	32
Tabela 10. Struktura przychodów netto z działalności gospodarczej.....	44

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Liczba godzin konsultacji doradczych w latach 2024 i 2025 (doradcy zawodowego, <i>job craftera</i> , specjaliści ds. rynku pracy, prawnika, psychologa/psychoterapeuty instruktora w miejscu przygotowania zawodowego)	13
Wykres 2. Liczba osób z niepełnosprawnościami, które podjęły pracę dzięki Agencji Zatrudnienia w latach 2024 i 2025	14
Wykres 3. Zestawienie działań w zakresie pośrednictwa pracy w latach 2024 i 2025	14
Wykres 4. Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami korzystających ze wsparcia Fundacji w 2025 r. w podziale na rodzaj rynku pracy.....	15
Wykres 5. Zatrudnienie w 2025 r. w podziale na rodzaj zatrudnienia.....	15
Wykres 6. Liczba godzin szkoleń i warsztatów w latach 2024 i 2025	16
Wykres 7. Osoby z niepełnosprawnościami korzystające ze wsparcia Fundacji w 2025 r. w podziale na stopień niepełnosprawności.....	30
Wykres 8. Osoby z niepełnosprawnościami korzystające ze wsparcia Fundacji w 2025 r.	31

